

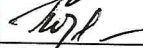
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №485 с углубленным изучением французского  
языка Московского района Санкт-Петербурга

«ПРИНЯТО»

Решением Общего собрания  
ГБОУ школы №485  
Московского района Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от 30.08.2015

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом по ГБОУ школе №485  
Московского района Санкт-Петербурга  
Приказ № 103/А от 30.08.2015

Директор школы  А. М. Петрова



### Положение о системе оплаты труда

#### РАЗДЕЛ 1. Основные положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников ГБОУ средней общеобразовательной школы №485 с углубленным изучением французского языка Московского района Санкт-Петербурга
- 1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников учреждения, финансируемых за счет средств бюджета, на основе базовой ставки в зависимости от уровня образования и стажа работы на определенной должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.
- 1.3. Разработано на основании Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 (с изменениями на 13.03.2014) №1671 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», Распоряжения Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 07.04.2014 года №1414-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга».
- 1.4. Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности Учреждения, в выполнении установленного государственного задания, закрепления кадров в Учреждении и направлено на усиление связи оплаты труда работников с их личным трудовым вкладом и конечным результатом работы Учреждения в целом.
- 1.5. При разработке условий оплаты труда учтены следующие принципы:
  - равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда
  - создание равных возможностей для роста заработка всех категорий работников
  - обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных образовательных учреждениях

- успешное выполнение методической работы

- проведение особо значимых мероприятий

- инновационная деятельность

- укрепление учебно-материальной базы

- сохранность имущества

- решение сложных организационно – управленческих вопросов

- результаты смотров, конкурсов, олимпиад и т.д.

4.7.2. Размер премирования определяется приказом руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников школы.

4.7.3. Премия не выплачивается в случае, если работник имеет дисциплинарное взыскание за текущий период.

4.7.4. Работникам могут выплачиваться единовременные премии при наличии экономии фонда оплаты труда в размере, кратном должностному окладу или в фиксированной сумме:

- к юбилейным датам

- к общероссийским государственным и профессиональным праздникам.

---