

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №485 с углубленным изучением французского языка
Московского района Санкт-Петербурга

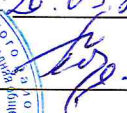
«ПРИНЯТО»

Решением Общего собрания
ГБОУ школы №485
Московского района Санкт-Петербурга
Протокол № 7а от 21.03.2018

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом по ГБОУ школе №485
Московского района Санкт-Петербурга
Приказ № 22а от 26.03.2018

Директор школы

 А. М. Петрова



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по материальному стимулированию

Санкт-Петербург

2018

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО МАТЕРИАЛЬНОМУ СТИМУЛИРОВАНИЮ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», «Положением о системе оплаты труда работников ГБОУ школы №485 с углубленным изучением французского языка Московского района Санкт-Петербурга» и Уставом образовательного учреждения.

1.2. Для решения вопросов выплат работникам из фонда надбавок и доплат в ГБОУ школа № 485 с углубленным изучением французского языка Московского района Санкт-Петербурга (далее ГБОУ школа №485) создается Комиссия по материальному стимулированию (далее – Комиссия).

Комиссия создается в целях коллегиального решения вопросов установления доплат, надбавок, премирования и об оказании материальной помощи работникам образовательного учреждения.

2. Состав и порядок образования комиссии

2.1. Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании работников образовательного учреждения из числа административно-управленческого персонала, педагогических и непедагогических работников образовательного учреждения.

2.2. Директор ГБОУ школы № 485 членом Комиссии не является.

Число членов Комиссии должно составлять нечётное количество человек, но не менее 5 (пяти). Комиссия создается в составе: председателя комиссии, не менее 3 членов комиссии и секретаря.

2.3. Состав комиссии утверждается приказом директора образовательного учреждения.

2.4. Секретарь комиссии ведет делопроизводство и оповещает членов комиссии о дате и времени ее заседания.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие.

3.2. На своих заседаниях комиссия заслушивает предложения директора школы об установлении доплат, надбавок, размеров премий и материальной помощи работникам образовательного учреждения, проводит оценку эффективности и результативности деятельности работников на основе выполнения показателей эффективности деятельности.

3.3. При рассмотрении предложений комиссия руководствуется действующим законодательством, уставом образовательного учреждения, Положением об оплате труда. Комиссия оценивает выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей, результативность, интенсивность, условия и качество труда работников, а также другие, имеющие значение, факторы.

3.4. Решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа директора образовательного учреждения. На основании решения Комиссии издается приказ директора образовательного учреждения о назначении и размере выплат доплат и надбавок.

3.5. Приказ директора персонально доводится до сведения работников образовательного учреждения, которым были установлены доплаты и (или) надбавки.