

Принято

Педагогическим советом школы
Протокол №1 от 29.08.2017г.

Утверждаю:

Директор ДМШ
Е.В.Шутова



Положение

Об общем собрании трудового коллектива МКУ ДО Ильинской ДМШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министра образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013г. № 1008, Уставом МКУ ДО Ильинская ДМШ (далее –Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива –один из коллегиальных органов управления школы. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощения в жизнь государственно общественных принципов управления,
- развитие инициативы сотрудников школы.

1.4. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка,
- Конституцией Российской Федерации,
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»,
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации,
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации,
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам,
- Уставом школы и настоящим положением.

— Уставом Школы и настоящим Положением.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- утверждение Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора школы;
- утверждение Положения о системе оплаты, премировании и стимулировании труда работников Школы;
- рассмотрение вносимых директором школы предложений об изменениях и дополнениях в Устав Школы, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и др.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Школы.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.

3.4. Ход ведения и решение собрания заносятся в протокол.