

Факторы, влияющие на оценку производительности труда на предприятии

Псарёва Юлия Александровна, магистр, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет». Россия.

Аннотация: В большинстве научных работ выделяются основные факторы, способствующие росту уровня производительности труда, но в целом основные факторы роста уровня производительности труда сводятся к повышению уровня его интенсивности и достижению максимальной сложности трудовых процессов.

Ключевые слова: производительность, производительность труда, анализ, показатель, производимая продукция, предприятие, оценка производительности труда.

Abstract: in most scientific papers the main factors contributing to the growth of labor productivity are identified, but in General the main factors of labor productivity growth are reduced to the increase of its intensity and achievement of the maximum complexity of labor processes.

Key words: productivity, labor productivity, analysis, indicator, manufactured products, enterprise, labor productivity assessment.

Рост интенсификации трудовых процессов на предприятии может быть достигнут только за счет внедрения достижений научно-технического прогресса в производственный процесс, а также за счет непрерывного роста уровня квалификации сотрудников предприятия. А.К. Елин отмечает, что разграничить такие понятия, как факторы, условия и резервы повышения уровня производительности труда. Автор под факторами роста производительности труда понимает наличие необходимых условий, способствующих его увеличению. Условия роста производительности труда представляют собой объективные причин, способствующие его повышению. Резервы роста производительности труда характеризуют собой неиспользованные возможности повышения

эффективности трудового процесса с целью роста уровня производительности труда [1, с.53].

В целом можно отметить, что существующие экономические условия требуют регулярной разработки и внедрения рекомендаций по росту уровня производительности труда на предприятии. В этой связи особое значение приобретает характеристика факторов, оказывающих влияние на динамику производительности труд. Данные факторы представлены на рисунке 1.

В данном случае фактора роста уровня производительности труда включаю в себя основные причины, которые способствуют повышению его уровня. При этом основной для классификации фактор роста производительности труда является их деление на материально-технические, социальные, организационно-экономические. Социальные факторы рост уровня производительности труда обусловлены воздействием методов нематериального стимулирования, а также повышением качества корпоративной культуры на предприятии. В.И. Банников предлагает следующую классификацию резервов роста производительности труда, которые представлены на рисунке 2[3, с.71].



Рисунок 1. Схема классификации факторов роста производительности труда



Рисунок 2. Резервы роста производительности труда по месту выявления и использования

Важной особенностью материально-технических факторов является использование в их основе достижений научно-технического прогресса и различных технологических разработок. Данный фактор способствует ускорению труда и повышению качества продукции. Организационно-экономические факторы в своей сущности заключает в разработке мер, направленных на повышения эффективности организации трудового процесса, оптимизации условий труда. Резервы роста уровня производительности труда могут быть сгруппированы в зависимости от стадий жизненного цикла, что представлено на рисунке 3.



Рисунок 3. Группировка резервов по стадиям жизненного цикла

В данном случае под резервами роста уровня производительности труда понимаются ряд упущенных возможностей, реализация которых способствовала бы значительному повышению уровня производительности труда на предприятии. В стоимостном или натуральном выражении резервы представляют собой отклонение между существующим и потенциальным, возможным уровнем производительности труда. Использование существующих резервов роста уровня производительности труда является основой повышения эффективности деятельности предприятия, залогом его успешного функционирования.

В целом по итогам проведенных исследований можно сделать вывод о том, что для разработки мероприятий по росту уровня производительности труда необходимо провести наиболее полный анализ факторов, влияющих на уровень производительности труда, выявить возможные резервы по росту уровня производительности труда и разработать программные мероприятия, направленные на реализацию данных резервов.

Список использованных источников:

1. Архипов, А. И. Экономика труда: учебник / А.И. Архипов. - «Экономика». – 2016. – 558 с.
2. Акилова, Е.В. Особенности анализа производительности труда предприятия/ Е.В. Акилова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2016. – №9. – С.15-23
3. Анташов, В. Измеряем производительность труда / Валерий Анташов // Экономика и жизнь. - 2015 .- №40. - С. 16-17
4. Лобанова, Т. Производительность труда и ее показатели / Т. Лобанова // Справочник по управлению персоналом: Журнал российской HR - практики.- 2015. – №3. - С.52-56
5. Максимова, О.Н. Факторы, влияющие на эффективность управления производительностью труда персонала