

Экономическое содержание, сущность и роль производительности труда

Псарёва Юлия Александровна, магистр, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет». Россия.

Аннотация: на любом этапе экономического развития особое значение имеет оценка уровня производительности труда и характеристика факторов на него влияющих как в масштабах предприятия в частности, так и в размерах экономического уклада в целом. С этих позиций показатель производительности труда является ключевым показателем в области оценки эффективности деятельности.

Ключевые слова: производительность, производительность труда, анализ, показатель, производимая продукция, предприятие.

The economic content, essence and role of labour productivity

Abstract: at any stage of economic development of particular importance is the assessment of the level of productivity and the characteristics of the factors affecting it both on the scale of the enterprise in particular and in the size of the economic structure as a whole. From this perspective, productivity is a key performance indicator.

Key words: productivity, labor productivity, analysis, indicator, manufactured products, enterprise.

В научной литературе существует достаточно большое число трактовок понятия производительности труда. С одной стороны они все имеют достаточно много общих черт, но с другой стороны в каждом понятие раскрывается та или иная сущность производительности труда. В данной работе рассмотрим несколько наиболее емких и часто встречающихся понятий производительности труда. Согласно научной публикации И.В. Зырянова производительность труда представляет собой показатель, отражающий эффективность производственно-экономической деятельности человека за определенный временной отрезок в

рамках конкретного труда [5, с.15].

В научной статье В. Анташова производительность труда определяется как интегральный показатель, позволяющий оценить эффективность использования трудовых ресурсов предприятия, фактора роста эффективности функционирования предприятия в целом. Оценка уровня производительности труда по мнению автора может быть проведена как в натуральных, так и в стоимостных измерителях с учетом временного пространства [3, с.16].

Т.Ю. Дружиловская считает, что производительность труда с точки зрения экономической категории можно представить как меру эффективности затрат труда на создание того или иного продукта в процессе трудовой деятельности человека, носящей целесообразный характер [2, с.21]. Данный автор трактует производительность труда, как основной показатель эффективности функционирования производственной системы предприятия. В заключении анализа рассмотрим точку зрения А.И. Архипова, который трактует производительность труда в качестве измерителя эффективности всего трудового процесса на предприятии [2, с.207]. В таблице 1 дадим трактовку понятия «производительность труда» с позиции различных авторов.

Автор / источник	Сущность понятия	Ключевая дефиниция
В.В. Адамчук [1, с.119]	Количество продукции, произведенной работником за единицу времени	Размер произведенной продукции
Л.П. Владимирова [3, с.211]	Продуктивность трудовой деятельности, соотношение измеренного тем или иным способом количества продукции, произведенной системой	Продуктивность трудовой деятельности
И.И. Кулинцев [6, с.60]	Соотношение экономического результата деятельности системы (выручка от реализации произведенной продукции, работ, услуг; доход; прибыль) и затрат, связанных с привлечением и использованием ресурса труда	Соотношение результата и затрат
Р.В. Стрельцов [26, с.11]	Способность производить максимальный объем продукции в единицу времени	Максимизации производства предприятия

Таблица 1. Трактовка понятия «производительность труда»

Источник: составлено с использованием источников [1, с.119], [3, с.211], [5, с.60].

По итогам наших исследований можно сделать вывод, что производительность труда определяется как соотношение между количеством произведенного прибавочного продукта за определенный промежуток времени к затраченным ресурсам, обычно человеческим, на производства данного количества продукта. Увеличение уровня производительности труда достигается тогда, когда в организации происходит либо сокращение времени на производство указанного объема продукции, либо за существующий временной отрезок производится больший объем продукции.

Как отмечает Н.С. Кулаева, существующие трактовки уровня производительности труда хоть отличаются между собой по ряду параметров, но все же близки между собой, так как определяют производительность труда в качестве ключевого показателя оценки эффективности трудовой деятельности. В данном аспекте автор отмечает, что понятие эффективность труда намного шире понятия производительность труда[4, с.17].

В этой связи С.И. Жминько, дополняет, что эффективность труда представляет собой количество произведенной продукции с учетом её качества в расчете на единицу трудозатрат[5, с.20]. В этой связи можно сделать вывод, что основные отличия показателя эффективности труда от показателя производительности труда состоят в том, что первый показатель способен давать оценку экономии затрат труда и с другой стороны дает возможность учитывать такой критерий как качество труда.

Приведенная схема позволяет нам сделать вывод о том, что производительность труда имеет тесную связь как с количественной оценкой уровня труда, выражающейся в количестве затраченных трудозатрат, так с качественной оценкой производительности труда, нашедших своё отражение в уровне технологий и объеме капитальных вложений. Р. Капелюшников в научной публикации производит экономическое обоснование роли производительности

труда в современных экономических условиях, которая по его мнению находит своё отражение в следующих положениях:

- производительность труда является главным и основным критерием оценки эффективности трудовой деятельности на предприятии, оказывающим влияние на эффективность функционирования предприятия в целом;
- результат и эффект от использования персонала и трудовых ресурсов в организации определяется в динамическом изменении уровня производительности труда, что находит своё отражение в количестве произведенной продукции с учетом качественного аспекта за определенный временной отрезок;
- в показателе производительность труда находит своё отражение эффективность затрат, вложенных предприятием в развитие трудового потенциала[3, с.62].

В существующих экономических условиях важно производить оценку уровня производительности труда в зависимости от её уровней, которые представлены на рисунке 1.

Таким образом, можно сделать вывод, что производительность труда представляет собой ключевой интегральный показатель, отражающий эффективность использования трудовых ресурсов и эффективности организации труда в целом, нашедшим своё выражение в количестве произведенной продукции с учетом качественной её характеристики в единицу времени, отражающей затрат на её производство.

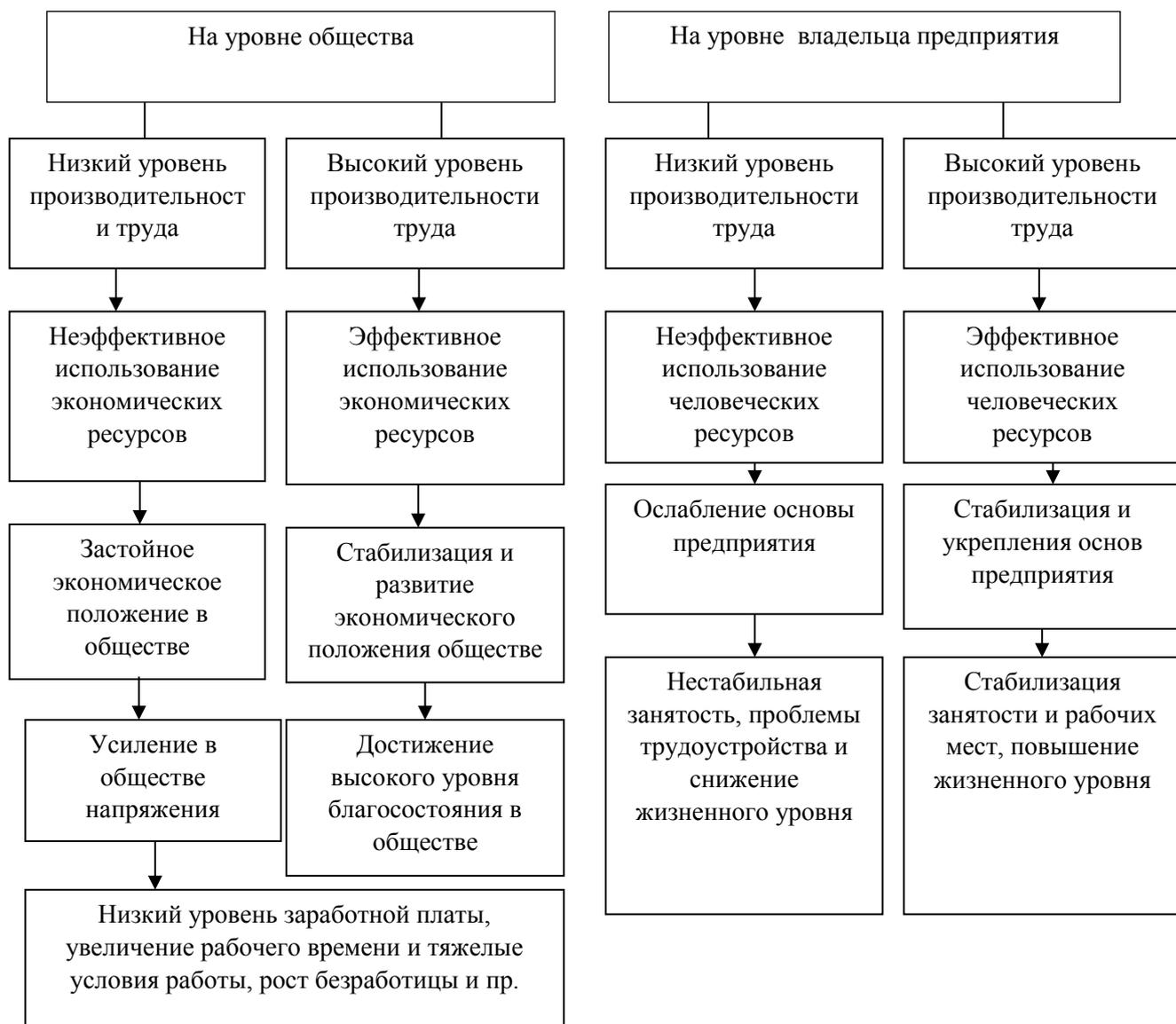


Рисунок 1. Уровень производительности труда

Список используемых источников:

1. Архипов, А. И. Экономика труда: учебник / А.И. Архипов. - «Экономика». – 2016. – 558 с.
2. Акилова, Е.В. Особенности анализа производительности труда предприятия/ Е.В. Акилова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2016. – №9. – С.15-23
3. Анташов, В. Измеряем производительность труда / Валерий Анташов // Экономика и жизнь. - 2015 .- №40. - С. 16-17
4. Лобанова, Т. Производительность труда и ее показатели / Т. Лобанова // Справочник по управлению персоналом: Журнал российской HR - практики.- 2015. – №3. - С.52-56
5. Максимова, О.Н. Факторы, влияющие на эффективность управления производительностью труда персонала