

Ключевые проблемы управления персоналом

Труцина Анна Владимировна, студентка ФГБОУ ВО «ОГУ имени И.С. Тургенева», г. Москва, Россия.

Аннотация. В данной статье дано определение управления персоналом, а также рассмотрены основные проблемы управления кадрами.

Ключевые слова: проблемы управления персоналом, управление персоналом, организация.

Abstract. This article provides a definition of personnel management, as well as the main problems of personnel management.

Key words: problems of personnel management, personnel management, organization.

Управление персоналом организации – целенаправленная работа управляющего состава организации, руководителей и специалистов подразделений системы управления персоналом, включающая разработку концепции и стратегии кадровой политики, основ и методов управления персоналом организации. [1, С. 85]

Сегодня важной темой в организациях является управление персоналом. Во многих современных компаниях встречаются проблемы в управлении. Подобные сложности лучше предвидеть заранее, чем решать. Для того чтобы предупредить проблему, необходимо понять что она собой представляет и начать это делать при подборе персонала.

Если посмотреть на статистические данные, то обычно трудности возникают по вине руководящих органов. Статистика говорит, что 71 % случаев связаны именно с неправильным руководством. От лидера всегда зависит уровень работоспособности. Проблемы управления персоналом в организации часто возникают из-за того, что они не могут выявить кризис на начальной стадии. [3]

Значительных достижений в управлении кадрами можно добиться с помощью непрерывного отслеживания имеющихся проблем. Если прибегать только к тем знаниям и умениям, которые даны человеку при рождении, то можно допустить непоправимые ошибки. Важно все время совершенствоваться в управлении персоналом, чтобы избежать образования разного рода сложностей.

К проблемам в области управления кадрами можно отнести:

- недостаток хороших специалистов при подборе персонала, а также неквалифицированная система отбора кадров;
- низкая мотивация сотрудников, при этом все сводится к зарплате и нежеланию брать на себя ответственность;
- отсутствие системы обучения и переподготовки кадров, а также стремления профессионально развиваться сотрудникам организации;
- слабая корпоративная культура и низкая заинтересованность в развитии себя и фирмы;
- прием на работу по родству, такой формат общения не может быть деловым. Подобным работникам довольно тяжело воспринимать своего родственника как непосредственного руководителя. Именно поэтому возможно возникновение конфликтных ситуаций;
- отсутствие карьерного роста в организации, что может повести за собой потерю ценных кадров;
- большая разница в оплате труда между руководителем и подчиненным как следствие недовольство сотрудников данной проблемой;
- высокая текучесть кадров из-за неправильной организации кадровой политики или неэффективного использования рабочей силы;
- проблема старых и новых сотрудников, нежелание делать ставку на молодежь.

Эти проблемы управления персоналом актуальны для многих организаций. Опытный руководитель, используя теоретические знания и применяя новейшие

практические навыки, решит все неприятные ситуации, которые могут возникнуть в коллективе.

В первую очередь руководитель с большим вниманием должен отнестись к условиям труда, чтобы создать здоровые взаимоотношения в коллективе.

Система управление персоналом призвана играть ключевую роль в обеспечении условий конкурентоспособности и долгосрочного развития организации на основе регулирования отношений между администрацией и работниками. Все управление персоналом направлено на то, чтобы обеспечить наличие нужных людей в нужное время в нужных местах и освобождения от ненужных. [2, С. 4]

Список использованных источников:

1. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: Учебник, 4-е издание, доп. и перераб.-М:2010. - 638 с.
2. Копылов Р.В. Методы управления персоналом.- М.: Лаборатория Книги, 2010 – 94 с.
3. Проблемы управления персоналом [Электронный ресурс] URL: <https://cryptopilot.ru/problemu-upravleniya-personalom.html>