

Организация сотрудничества с фрилансерами

Гиниятов Арсений Ирекович, студент, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия.

Галимзянов Искандер Витальевич, к.э.н., доцент кафедры Управления в социальных и экономических системах, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия.

Аннотация. В данной статье рассматривается возможность организации сотрудничества между организацией и фрилансерами. Приведены примеры оформления отношения между организацией, дающее задание и фрилансером, который будет являться исполнителем. Рассмотрены плюсы и минусы сотрудничества.

Ключевые слова: сотрудничество, фрилансер, договор, отношения, компания, риски, способ сотрудничества.

Organization of cooperation with freelancers

Giniyatov Arseny Irekovich, student, «Ufa state aviation technical University», Ufa, Russia.

Galimzyanov Iskander Vitalyevich, Ph. D., associate Professor of the Department of Management in social and economic systems, of the "Ufa state aviation technical University", Ufa, Russia.

Abstract. This article discusses the possibility of cooperation between the organization and freelancers. Examples of registration of the relationship between the organization giving the task and the freelancer who will be the contractor are given. The pros and cons of cooperation are considered.

Keywords: cooperation, freelancer, contract, relationship, company, risks, way of cooperation.

В настоящее время мир большими шагами переходит к модели Workforce Marketplace, другими словами фрилансеры, продающие свои услуги на онлайн-биржах, начинают вытеснять штатных сотрудников компаний. К такому выводу пришла консалтинговая компания Accenture в ежегодном отчете Accenture Technology Vision 2017, которая опросила компании из 45 стран мира разных отраслей.

Впервые в этот отчет включена Россия, и судя по тому, что всего 12,4% от общего числа задействованных в опрошенных компаниях специалистов — фрилансеры, российские компании не готовы к тренду. Это самый низкий показатель среди 45 стран-участниц. К примеру, у лидирующей по данному показателю Саудовской Аравии 29,5% работающих — это фрилансеры. На данный момент в 28,3% опрошенных российских компаниях отвергают возможность использования фрилансеров. Средний показатель по всем странам составляет 13,8% [1].

Понятия «фрилансер» в трудовом законодательстве Российской Федерации не встречается. Работа фрилансером означает труд вне штата компаний. Находить клиентов, выполнять работу и получать за это вознаграждение. Большинство людей рассматривают фриланс как первую ступень к созданию собственного бизнеса. На сегодняшнее время трудовых прав у фрилансеров нет [2].

Технологии развиваются, соответственно, повышается количество работ, выполнение которых возможно дистанционно. Все больше работников приходят к выбору неполной занятости для того, чтобы держать баланс между личной жизнью и работой. Отсюда следует то, что больше компаний прибегают к услугам фрилансеров. В случае, когда для компании оказывают услуги или же выполняют работу граждане, не состоящие в штате, то есть смысл задумываться о том, как же оформить с ними отношения.

Один из таких вариантов, оформить договор гражданско-правового характера, в этом случае это не трудовые, а гражданско - правовые отношения, которые регулируются не Трудовым, а уже Гражданским кодексом Российской

Федерации. Будут использоваться договоры подряда (ст. 702 ГК РФ) или договоры оказания услуг (ст. 779 ГК РФ). Это будет являться неплохим вариантом в том случае, если работа выполняется разово, периодами, но не постоянная. Главным основанием для произведения оплаты за выполненную работу или оказанную услугу будет являться акт выполненных работ (оказанных услуг).

Перечисленное выше удобно работодателям тем, что дает возможность не иметь в штате работников, у которых нет постоянного объема работ, как у фрилансера. Привлекают только по необходимости и труд оплачивается в том случае, если проект состоялся. В этом случае, финансовые риски компании минимальны. В случае, когда вы привлекаете фрилансеров нерегулярно, то есть риск того, что в момент привлечения он может быть занят другими проектам. Нет никаких гарантий, что при следующем вашем обращении он будет свободен.

Работа по совместительству по трудовому договору (ст. 60.1, глава 44 ТК РФ). Здесь фрилансер принимается в штат компании в качестве сотрудника (на ставку не более 0,5). Соответственно, у него появляется право на отпуск, оплату листка нетрудоспособности и т.д. Но, в случае если объем работы будет непостоянным, то имеются риски. В случае недоработки необходимых часов, работодатель в любом случае будет вынужден оплатить среднюю заработную плату сотруднику (ст. 155 ТК РФ).

Для снижения риска стоит оформлять фрилансера на минимальную ставку, например, 0,1, исходя из минимальной заработной платы по вашему региону. Фиксированная заработная плата будет небольшой, но работник будет обязан выполнять все задания, порученные руководством.

Часто бывают случаи, когда фрилансеры принимаются и на основное место работы тогда, когда в проекте есть требование присутствия сотрудника в офисе. Тогда происходит оформление срочного трудового договора о приеме на работу и основанием срочности будет выбираться по абзацу 3 ч.1 ст. 59 ТК РФ (на срок до 2 месяцев). У фрилансера будут все трудовые права, как работник компании.

Важно не забыть и уволить его по истечении срока, предупредив в письменной форме за 3 дня (ст. 79 ТК РФ).

Но этот случай является самым рискованным с правовой точки зрения (работник может передумать по поводу срока и попытаться доказать в суде, что договор был заключен фактически на неопределённый срок). Помимо этого, придется оформлять на работника все кадровые документы, в том числе, вносить запись в трудовую книжку.

К минусами сотрудничества с фрилансерами можно отнести:

– Потеря контроля над рабочим процессом

При работе с объемным заданием есть большой риск того, что исполнитель недопонял задачу или потерял мотивацию — в результате которого есть возможность срывка сроков или полностью отказа от задания. Некоторые виды работ невозможно выполнить без постоянного контакта с коллегами, присутствия на рабочем месте или доступа к руководителю. Для того, чтобы решить данную проблему, согласовываем работу таким образом, чтобы была возможность день за днем проверять наличие полученного результата. В случае возникновения трудностей, производим замену задачи, останавливаем весь процесс или меняем исполнителя, в нашем случае, фрилансера [3].

– Трудности в оценке работы

Если заказчик далек от сферы работы фрилансера, для него представляется сложным процесс оценки работы. Какой количество времени займет выполнение проекта, какая сумма окажется в итоге. На биржах исполнители сами предлагают свои условия, но соблазн выбрать самый дешевый проект может привести к большим рискам, в результате которого это может вам дорого встать, в случае, если по итогам проект не готов или придется его переделывать.

– Нарушение конфиденциальности

Нежелателен тот момент, когда фрилансер может получить доступ к корпоративной информации, внутренней переписке, паролям, клиентской базе и стратегии компании. Учитывая тот факт, что у него происходит постоянная

смена проектов, что может нарушить конфиденциальность. Данная проблема легко решаема в том случае, когда заключается с фрилансером соглашение о неразглашении и тщательно отфильтровывается информация в деловой переписке [3].

А теперь рассмотрим все те плюсы, которые перекроют минусы, описанные выше:

– Экономичность

Фрилансерам платят только за выполненную работу, офисного работника оформляете в штат, платите фиксированную ставку, даже в случае того, если у него нет задач, вносите за него НДФЛ и отчисления в пенсионный фонд. Помимо этого, нужно обеспечивать рабочим местом в офисе и доступом в сеть интернет. В результате этого обычный штатный работник обходится компании в разы дороже, нежели фрилансер.

– Выполнение быстрых задач

Фрилансер быстро и четко выполнит задание, если она задача проста и понятна: озвучить короткий видеоролик, нарисовать иллюстрацию для рекламного баннера, написать серию постов для социальной сети. Независимый работник заинтересован в том, чтобы выполнить работу быстро и качественно, что позволяет ему заработать, получить рекомендацию заказчика и приступить уже к следующему проекту.

– Проще сосредоточиться

Если для выполнения работы требуется полная сосредоточенность и тишина, лучше отдать ее фрилансеру. Офисные работники в большинстве случаев вынуждены переключаться с одной задачи на другие, уже более срочные, параллельно вести несколько проектов, тратить большое количество времени на переговоры, совещания [3].

Исходя из всего перечисленного выше, можно сделать вывод о том, фриланс активно развивается и уже начинает заменять штатных сотрудников, соответственно есть возможность организации сотрудничества с фрилансерами.

Представлены несколько вариантов сотрудничества, но не нужно забывать, что у каждого способа есть риски, которые нужно учитывать, когда собираешься нанять фрилансера для выполнения задания.

Список используемых источников:

1. Костоева В. Слишком свободные: почему российский бизнес не любит фрилансеров [Электронный ресурс] URL <https://www.rbc.ru/business/09/02/2017/589b39e69a79477074e03bcf>
2. Жижжерина Ю. Как оформить фрилансера, чтобы не было претензий от трудовых инспекторов [Электронный ресурс] - <https://www.klerk.ru/job/articles/469505/>
3. Шперлик К. Плюсы и минусы работы с фрилансерами [Электронный ресурс] - <https://kontur.ru/articles/5104>