

Электронное научное издание
Экономика. Менеджмент. Человек.



№3 (декабрь 2017)

Электронное научно-практическое периодическое издание

«Экономика. Менеджмент. Человек.»

<https://econpeople.ru/>

ISSN: 2587-8409

УДК: 31; 33; 35; 65

ББК: 73+65.9+60.5

Выпуск №3 (3) (декабрь, 2017).

Официальная версия журнала располагается по адресу: <https://econpeople.ru/>

Оглавление

Раздел №1. Развитие экономики в России и мире	8
Алиева Ж.М., Рябичева О.И. <i>Внешний долг РФ и проблема управления внешним долгом</i>	8
Ахмедова П.М. <i>Анализ фондового рынка России</i>	15
Бамматова Б.З. <i>Анализ финансового механизма государственного регулирования социальной сферы</i>	23
Балаева А.Ю., Дьяченко А.В. <i>Особенности развития малого предпринимательства в Самарской области</i>	30
Белаева А.Ю., Чеховских А.А. <i>Анализ экономики государства посредством анализа структуры ВВП.....</i>	36
Вдовина Е.А. <i>Спрос на труд менеджеров по персоналу в Казахстане.....</i>	42
Волков А.О. <i>Методы оценки и анализ финансового состояния предприятия</i>	50
Карамышева Д.Р., Куряева Г.Ю. <i>Прибыль и рентабельность как основные показатели эффективности производства в рыночных условиях</i>	58
Карапетян Д.Т. <i>Анализ опыта или стран Европейского или союза как в или сфере обеспечения национальной или экономической за безопасности</i>	65
Карапетян Д.Т. <i>Метод экспертных оценок и организации его проведения.....</i>	75
Колова С.А. <i>Особенности государственной поддержки национальной экономики в рыночных условиях</i>	82
Кошкарев А.В. <i>Возможные виды инновационных проектов: их классификация и характеристика</i>	88
Магомедова С.Г. <i>Проблемы личного страхования в РФ</i>	95
Малюкова Е.С. <i>Обеспечение экономической безопасности России.....</i>	98

Мусабекова М.Р.	
<i>Проблемы страхования имущества организации</i>	104
Омарова М.О.	
<i>Проблемы и перспективы развития медицинского страхования в РФ</i>	108
Столбовская Н.Н.	
<i>Анализ состава, структуры и динамики рынка ценных бумаг в России за 2015-2017 гг</i>	112
Темавова Н.М.	
<i>Современное состояние государственного долга РФ, тенденции развития</i>	117
Унгаев О.А.	
<i>Влияние санкций на состояние атомной промышленности России</i>	122
Яшин С.Н., Яшина Н.И., Кошелев Е.В., Захарова Ю.В.	
<i>Интегральные показатели оценки рисков в инновационной деятельности промышленных предприятий региона</i>	132
Раздел №2. Современные методы и технологии управления организацией	141
Алексеева А.А., Михайлова А.В.	
<i>Сравнительно-сопоставительный анализ системы управления в Японских, Американских и Российских компаниях</i>	141
Антонова С.М., Михайлова А.В.	
<i>Кадровая политика и её пути развития в муниципальном районе на примере «Жиганский национальный эвенкийский район» Республика Саха (Якутия).....</i>	148
Колесова Т.В.	
<i>Кадровая политика в учебных заведениях на примере ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт культуры и искусств»</i>	160
Колупаев В.П.	
<i>Социальная политика предприятия: методологические аспекты, реализация, эффективность.....</i>	168
Обухова О.И., Куряева Г.Ю.	
<i>Планирование как основная функция управления</i>	175
Обухова О.И., Куряева Г.Ю.	
<i>Обратная связь</i>	183
Павлова Н.В.	
<i>Кадровая политика и управление трудовыми ресурсами на примере ОАО «Горный автодор»</i>	191

Стручкова А.П., Михайлова А.В.	
<i>Анализ кадрового обеспечения в сфере среднего общего образования (на примере МБОУ «Абыйская СОШ» с. Абый, Абыйского района, Республики Саха (Якутия))</i>	197
Якубова А.К.	
<i>Анализ лизинговой деятельности на примере ПАО «Сбербанк»</i>	204
Раздел 3. Развитие государства: социально-экономические аспекты	206
Абдуразакова Ж.А.	
<i>Анализ предоставления государственных и муниципальных гарантий</i>	206
Абдуллаева П.А.	
<i>Анализ доходной и расходной части бюджета субъекта РФ на примере Республики Дагестан</i>	211
Абуталимова Ф.Ш.	
<i>Добровольное социальное страхование</i>	216
Буйная Т.А.	
<i>Основные направления деятельности по предупреждению коррупции в России</i>	221
Глазкова А.И.	
<i>Способы мотивации муниципальных служащих в Орловской области</i>	228
Гордеенко Д.С.	
<i>Совершенствование статистики в области здравоохранения</i>	237
Дьяконов И.А., Михайлова А.В.	
<i>Цифровая экономика как направляющий тренд в подготовке кадров нового типа</i>	243
Егорова С.Б., Михайлова А.В.	
<i>Развитие современной кадровой политики на территориях крайнего севера (на примере опроса предпринимателей Верхоянского улуса Республики Саха (Якутия))</i>	251
Карапетян Д.Т.	
<i>Проблемы и перспективы развития Фонда социального страхования РФ ..</i>	257
Касимова С.Г.	
<i>Проблемы и пути совершенствования государственного финансового контроля в РФ</i>	262
Кузнецова В.А.	
<i>Диспропорции экономического развития регионов России</i>	266

Магомедова Д.М. <i>Проблемы обеспечения финансовой устойчивости муниципальных образований.....</i>	274
Макаров Е.М. <i>Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)</i>	287
Межаев А.В. <i>Проблемы формирования и организации конкурсов на закупку высокотехнологичного медицинского оборудования</i>	295
Михайлова М.В., Михайлова А.В. <i>Кадровое обеспечение в сфере туризма (на примере Республики Саха (Якутия))</i>	302
Натипов Г.Н. <i>Современное состояние и направления совершенствования деятельности пенсионного фонда РФ</i>	309
Сафроненкова Е.А., Васильева К.С. <i>Сравнительная характеристика социально-экономического развития регионов РФ на примере Калужской и Ярославской областей</i>	316
Сефербекова Т.Н. <i>Проблемы и пути совершенствования системы местных бюджетов РФ ..</i>	326
Сметанина С.В. <i>Муниципальная служба - отличительные черты и сходства с государственной гражданской службой.</i>	330
Раздел 4. Социум XXI века	335
Абзалова Е.А. <i>Представления об успехе при интернальном локусе-контроля.....</i>	335
Кылабысова Е.В., Михайлова А.В. <i>Коррупция в органах государственной власти и местного самоуправления: пути противодействия</i>	345
Косицына Д.С., Кора Н.А. <i>Современное состояние проблемы детского и подросткового суицида</i>	355
Кукуляр А.М. <i>Психологические особенности поведения в конфликте у супругов со стажем семейной жизни от 10 до 20 лет</i>	360

Раздел 5. Правовые аспекты экономических и социальных процессов	367
Буйная Т.А.	
<i>Причины возникновения коррупции в бюрократической системе.....</i>	<i>367</i>
Кувшинова О.С.	
<i>Исторический аспект правового образования в России</i>	<i>374</i>
Лапшина И.В.	
<i>Инновации в логистике как объект интеллектуальной собственности</i>	<i>378</i>
Мехаев А.В.	
<i>Проблемы подачи жалоб и их рассмотрение в ФАС России в сфере здравоохранения</i>	<i>386</i>
Мусабекова М.Р., Рябичева О.И.	
<i>Социальное страхование в системе социальной защиты населения.....</i>	<i>396</i>
Пермякова У.В., Закирова А.А.	
<i>К вопросу об оценке и экспертизе отчетов об определении рыночной стоимости объектов недвижимости для целей заключения договоров аренды</i>	<i>404</i>
Раздел 6. Информационное обеспечение процессов управления	409
Куцовой Т.С., Павлов И.С.	
<i>Связь экономики и ИКТ (информационные и коммуникационные технологии)</i>	<i>409</i>

Раздел №1. Развитие экономики в России и мире

УДК 338.1

Внешний долг РФ и проблема управления внешним долгом

Алиева Ж.М., бакалавр 4 курса обучения, Дагестанский государственный университет, РФ, г. Махачкала.

Рябичева О.И., доцент кафедры «Финансы и страхование», Дагестанский государственный университет, РФ, г. Махачкала

Аннотация. В статье анализируется государственный внешний долг Российской Федерации. Рассмотрены основные показатели, характеризующие долговую устойчивость Российской Федерации: долговая нагрузка практически не превышает установленные предельные значения. Уделено внимание вопросам управления государственным долгом в рамках институционального подхода.

Ключевые слова: государственный долг; управление государственным долгом; расходы на обслуживание государственного долга; Резервный фонд Российской Федерации; долговая устойчивость; государственная долговая политика

В современных условиях управление государственных долгом является одним из наиболее важных элементов государственной финансовой политики. В настоящее время в России наблюдается изменение структуры заимствований: активно увеличивается внутренний долг при относительной стабильности внешнего долга. Такая тенденция соответствует долговой политике Правительства РФ. Рассмотрим более подробно состав и структуру государственного внешнего и внутреннего долга РФ [2, с. 3].

В структуре государственного внешнего долга РФ (таблица 1.) наибольший удельный вес занимает рыночный долг, его доля составляет свыше 70%. Он представлен еврооблигациями, срок гашения которых варьируется с 2017 по 2043 год. Пик гашения приходится на 2030 год - необходимо выплатить 35% (12,6 млрд. долл. США) от суммы всех еврооблигаций.

Доля нерыночного долга за исследуемый период сократилась с 24,9% до 5,6%, а доля долга по государственным гарантиям в иностранной валюте увеличилась с 1,3% в 2009 году до 22,2% в 2015 году. В 2013 году произошел существенный рост государственных гарантий в структуре внешнего долга.

Долг на 1 января	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Внешний долг, всего	40,6	37,6	39,9	35,8	50,77	55,79	54,35	50,0
Задолженность кредиторам Парижского клуба	1,4	1,0	0,8	0,5	0,33	0,15	0,05	-
Задолженность кредиторам - не членам Парижского клуба	1,9	1,8	1,7	1,5	1,1	1,03	0,89	0,8
Коммерческая задолженность	1,2	0,8	0,1	0,05	0,022	0,02	0,02	-
Задолженность перед международными финансовыми организациями	4,6	3,8	3,1	2,5	2,03	1,56	1,17	1,0
Еврооблигации	27,7	26,2	30,4	29,2	34,9	40,67	39,27	35,9
Задолженность бывшим странам СЭВ	1,4	1,3	1,1	1,0	0,99	0,95	0,87	0,4
Облигации внутреннего государственного валютного займа	1,8	1,8	1,8	0,02	0,006	0,005	0,005	-
Предоставление гарантий РФ в иностранной валюте	0,6	0,9	0,9	1,03	11,4	11,4	12,08	11,9

Таблица 1. Динамика государственного внешнего долга РФ, млрд. долл. США

Источник: Структура государственного внешнего долга Российской Федерации. Сайт Министерства финансов Российской Федерации.

URL: http://www.minfin.ru/ru/performance/public_debt/external/structure/ (дата обращения 12.12.2017).

При недостатке денежной массы государство может попросить помощи со стороны. Долг реально оформить как на внутреннем, так и на внешнем валютном рынке. Безусловно, нет смысла брать на себя долговые обязательства, если экономика находится в хорошем состоянии, а бюджет страны полностью покрывается отчислениями и налогами [2, с. 4].

По состоянию на 2017 год, экономический кризис продолжает сотрясать весь мир, и Россия не стала исключением. К катаклизмам добавилось обострение политической ситуации и военные конфликты, происходящие в мусульманских странах и в Украине – ничего не проходит бесследно [9].

Чтобы покрыть дефицит бюджета, правительство вынуждено садиться за стол переговоров с другими странами и договариваться о ряде займов, в итоге последние с каждым годом копят, но отдавать их тоже приходится.

Стоит заметить, что, по состоянию на 2017 год, направленные против России санкции усложнили процесс взятия денег в долг, международный рынок для российских организаций и предприятий частично закрылся. Вот почему для должного состояния экономики в стране нужно обращать внимание не только на внешние долговые обязательства, но и долги российского бизнеса, ведь повсеместные дефолты предпринимателей, представляющих крупный бизнес, грозят дефолтом страны в целом.

Внешний долг России на начало 2017 года достиг 518,7 млрд долл., что почти на 300 млн превышает аналогичный показатель за прошлый год. Несмотря на экономический кризис, общая сумма обязательств сохраняется на низком уровне. Данный источник может обеспечить дополнительные инвестиции в развитие отечественной экономики. Внешний долг России: перспективы на 2017 год. Суммарный внешний долг на начало текущего года достиг отметки 518,7 млрд долл. (рост по сравнению с прошлым годом на 300 млн долл.). При этом эксперты отмечают изменение структуры долга по отраслям экономики. В первую очередь сократилась сумма задолженности банковского сектора (снижение на 12,5 млрд долл.). Доля внешнего долга данного сегмента составляет 23% (ранее 25,4%). До 7,2% увеличилась доля внешнего долга органов государственного управления (рост на 6,9 млрд долл.). Более 75% госдолга составляют ценные бумаги. В ближайшие годы правительство намерено плавно наращивать внешнюю задолженность. Эксперты считают, что подобная инициатива поможет оживить отечественную экономику.

Представители Sberbank CIB считают, что России необходимо продолжить наращивать внешний долг в 2017 году. Дополнительные финансовые ресурсы станут новым драйвером развития экономики, что поможет преодолеть период стагнации. При этом власти должны направить заемные средства на увеличение

объемов инвестиций в промышленность. В результате будет сформирована новая модель, которая обеспечит стабильный рост отечественной экономики. Правительство может безболезненно увеличить совокупный долг в 1,5 раза, отмечают аналитики. Данная мера позволит значительно ускорить темпы экономического роста, несмотря на отсутствие структурных реформ. Чрезмерный рост внешнего долга может обернуться значительными проблемами, предупреждают аналитики. Основным риском остается ухудшение внешних факторов (в первую очередь – падение цен на нефть) [4, с.72].

Несмотря на невысокий уровень внешнего долга, эксперты отмечают стремительное увеличение бремени по обслуживанию внешней задолженности. Если в 2013 году внешний долг составлял 10,6% ВВП, то в прошлом году данное отношение достигло 13,2% (антирекорд с 2004 года). По итогам прошлого года внешний долг в пересчете на душу населения превысил отметку 3500 долларов. В 2017 году ситуация продолжит ухудшаться – внешний долг составит 14,7% ВВП, прогнозируют в Минфине. В отличие от внешней задолженности, внутренний долг превышает 40 трлн руб. Помимо роста задолженности, негативной тенденцией является снижение валютных поступлений. Доходы от экспорта энергоресурсов продолжают сокращаться, что увеличивает риски возникновения дефолта. Очередное снижение нефтяных котировок приведет к дальнейшему ухудшению данной тенденции. При наиболее пессимистичных сценариях, когда котировки обвалятся ниже 40 долл./барр., Россия столкнется со значительными проблемами при обслуживании внешней задолженности [9].

27 января 2017 года Банк России обновил график погашения внешнего и корпоративного долга Российской Федерации (по состоянию на 1 октября 2016 года). Ежемесячные цифры показывают суммарно выплату основного долга и процентов по основному долгу. Корпоративный долг (банки + прочие секторы) является составляющей в расчете общего внешнего долга РФ. Внешний долг нефинансовых организаций рассчитан на основании компонентов статьи Прочие секторы (основной долг + проценты).

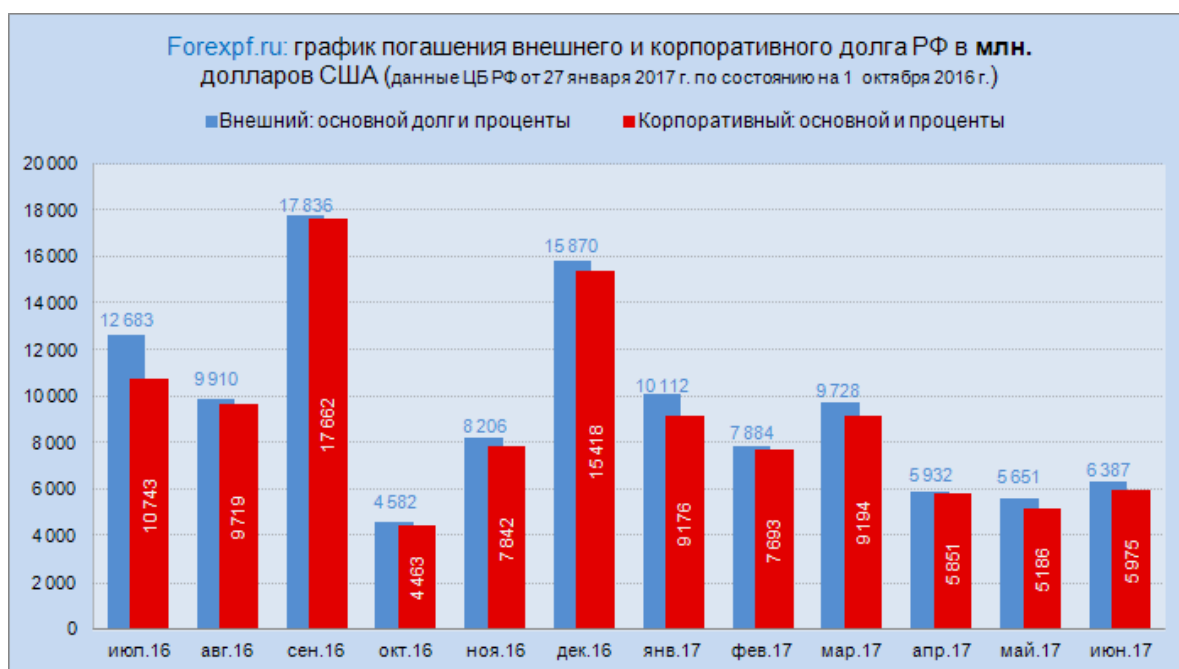


Рис. 1. График погашения внешнего долга России [8].

Любой внешний долг для страны является показателем доверия к ней со стороны других государств. Если в этой стране стабильная экономическая ситуация, то внешний долг не будет являться ключевой проблемой для правительства и населения. Эксперты определили пределы, переход за которые может привести экономику страны к упадку – это отношение внешнего долга к валовому внутреннему продукту свыше 80% (низкая – до 48%, умеренная – до 80%). Эти расчеты основаны на том, что любая задолженность страны другим государствам-кредиторам отдается из стоимости продуктов производимых на своей территории.

При росте внешнего долга автоматически снижается рейтинг этой страны, авторитет ее правительства у населения.

Планы по погашению внешнего госдолга на 2017 год:

- 69,574 млрд. долларов в счет основного долга;
- 17,55 млрд. долларов в качестве процентной ставки.

Специалисты делают выводы: за 2017 год придется выплатить меньше, чем уже выплаченная сумма задолженности в 2017 году. Такая ситуация объясняется тем, что РФ в 2017 году сохранила положительное торговое сальдо (разница между

ценой экспорта и импорта) – за первое полугодие в 2016 году эта разница составила 74,781 миллиарда долларов [8].

К тому же ЦБ России прогнозирует, что избыточного спроса на валютном рынке не будет. Также не ожидается и девальвации российского рубля, какая была в конце прошлого года (резко снизились цены на нефть, при этом доступность финансовых рынков для компаний нашей страны была ограничена). Повторения прошлогодней ситуации не будет, поэтому специалисты советуют не паниковать, а с оптимизмом строить планы на будущее.

Список использованных источников

1. Астапов К.Л. Управление внешним и внутренним долгом в России // Мировая экономика и международные отношения.-2016.-№2.-с.26-35.
2. Балацкий Е.В. Прогнозирование внешнего долга: модели и оценки // Мировая экономика и международные отношения.-2014.№2.- с.3.
3. Вавилов А.П. Внутренние проблемы внешнего долга // Коммерсантъ.- 2016.-№59.-с.3.
4. Смирнов Государственный внешний долг России: проблемы и перспективы // Финансы.-2017.-№8.-с.72-73.
5. Соснин А.Е. Тяжесть бремени государственного долга // Мировая экономика и международные отношения.-2014..№1.-с.31-33.
6. Столяров А. Некоторые проблемы обслуживания государственного долга России/ А. Столяров// Общества и экономика.-2014.-№5.-с.163-170
7. Структура государственного внешнего долга Российской Федерации. Сайт Министерства финансов Российской Федерации. URL: http://www.minfin.ru/ru/perfomance/public_debt/external/structure/ (дата обращения 12.12.2017).
8. График погашения государственного внутреннего долга [Электронный ресурс] / Единый портал бюджетной системы Российской Федерации. – 2016. – Режим доступа: <http://budget.gov.ru/epbs/faces/>(дата обращения 09.12.2017)
9. ЦБ РФ: Внешний долг России на 1 октября 2017 года. [quote.rbc.ru»news/markets/12/10/2017](http://quote.rbc.ru/news/markets/12/10/2017) (дата обращения 09.12.2017)

Анализ фондового рынка России

Ахмедова П.М., студентка Дагестанского государственного университета, г. Махачкала, Россия. Научный руководитель: Рябичева О.И., к.э.н., доцент кафедры «Финансы и страхование» Дагестанского государственного университета, г. Махачкала, Россия

Аннотация: Рынок ценных бумаг России в настоящее время одна из самых перспективных сфер финансового рынка. В условиях подверженности российского рынка ценных бумаг – влиянию внешних факторов профессиональным участникам фондового рынка необходимо пристальнее следить за развитием событий путем ежедневного и еженедельного анализа рынка. В статье проведен оценена ситуация на современном фондовом рынке, посредством анализа основных биржевых индексов.

Ключевые слова: Фондовый рынок, Рынок ценных бумаг, Индекс МосБиржи, Индекс РТС.

Рынок ценных бумаг России в настоящее время одна из самых перспективных сфер финансового рынка. Несмотря на кризис, прогнозы экспертов касемо российского рынка довольно оптимистичны. Наблюдается тенденция на увеличение капитализации рынка акций ведущих предприятий нефтяной и газодобывающей отраслей: ОАО «Газпромнефть», «Роснефть», «Лукойл». Акции таких предприятий пользуются высокой популярностью среди иностранных инвесторов, что увеличивает курс стоимости акций и их спроса на фондовом рынке.

В условиях подверженности российского рынка ценных бумаг – влиянию внешних факторов профессиональным участникам фондового рынка необходимо пристальнее следить за развитием событий путем ежедневного и еженедельного анализа рынка.

Основными показателями, отражающими ситуацию на российском РЦБ являются Индекс Московской Биржи (ранее индекс ММВБ), рассчитываемый в

рублях и индекс РТС, рассчитываемый в долларах. После слияния двух фондовых бирж РТС и ММВБ в 2011 году, оба этих индекса рассчитываются Московской биржей.[2]

Индекс МосБиржи рассчитывается как отношение суммарной рыночной капитализации акций, включенных в базу расчета индекса, к суммарной рыночной капитализации этих акций на начальную дату, умноженное на значение индекса на начальную дату. При расчете рыночной капитализации учитывается цена и количество соответствующих акций, свободно обращающихся на организованном рынке ценных бумаг, которым соответствует доля акционерного капитала эмитента, выражаемая значением коэффициента free-float.

Расчет индекса производится в режиме реального времени в рублях, таким образом, значение индекса пересчитывается при совершении каждой сделки на Московской бирже с акциями, включенными в базу расчета индекса.

Индекс РТС отражает текущую суммарную рыночную капитализацию (выраженную в долларах США) акций некоторого списка эмитентов в относительных единицах. За 100 принята суммарная капитализация этих эмитентов на 1 сентября 1995 года. Таким образом, к примеру, значение индекса, равное 2400 (середина 2008 года) означает, что за почти 13 лет рыночная капитализация (с пересчётом в доллары США) компаний из списка РТС выросла в 24 раза.[2]

Индекс РТС рассчитывается в течение торговой сессии с частотой расчёта в 1 сек. Первое значение индекса является значением открытия, последнее значение индекса — значением закрытия.

Рассмотрим динамику данных индексов за 10 лет (рис.1, 2).



Рис.1 Изменение индекса МосБиржи за 2006-2017 годы. [1]



Рис. 2 Изменение индекса РТС за 2006-2017 годы.[1]

На данных графиках мы можем наблюдать два крупных спада, которые произошли в 2009 и 2014 годах. Значения, наблюдавшиеся в конце 2008 - начале 2009 (619,53 пунктов и 631,89 пунктов соответственно), в связи с девальвацией рубля и экономическим кризисом, являются самыми низкими за рассматриваемый

промежуток времени. Значения Индексов в реальном выражении тогда упали в несколько раз.

Подобная ситуация едва не повторилась в 2014. Причиной этому стали обострение геополитических отношений между Россией и зарубежными странами, вхождение Крыма в состав России, экономические санкции со стороны США и стран Евросоюза, а также резкое повышение доллара и евро по отношению к рублю. Индекс МосБиржи показал лишь незначительные колебания в данный период, в то время как Индекс РТС, чувствительный к изменению курсу доллара, упал более чем в два раза и оказался на отметке в 790,31 пунктов. Понижение, с небольшими колебаниями, продолжалось до 2016, сейчас же наблюдается постепенное увеличение значения Индекса.

2016 год оказался благоприятным для фондового рынка. Индекс ММВБ повысился на 26,76% до 2 232,72 пунктов (1 761,36 пунктов на 30 декабря 2015г.), долларový Индекс РТС вырос на 52,22% до 1 152,33 пунктов (757,04 пунктов на 30 декабря 2015г.). По состоянию на конец 2016г. Индекс ММВБ был на 48,44% выше своего закрытия трехлетней давности (1 504,08 пунктов на 30 декабря 2013г.), Индекс РТС был на 20,13% ниже своего закрытия трехлетней давности (1 442,73 пунктов на 30 декабря 2013г.).[2]

Объем торгов ценными бумагами, включенными в базу расчета индексов Московской Биржи, составил в прошлом году 8,02 трлн. руб., а капитализация акций, входящих в индекс, на конец года составила 33 687,86 млрд. рублей. По итогам года 34 из 55 акций, входящих в базы расчета Индекса ММВБ, оказали на его динамику положительное воздействие (+29,21%), 21 ценная бумага повлияла отрицательно (-2,45%).

Наибольший вклад в рост Индекса ММВБ по итогам года внесли ценные бумаги нефти и газа (+11,32%), финансов (+9,45%) и металлургического сектора (+2,94%). Наибольшее позитивное влияние на Индекс ММВБ оказало повышение цен на обыкновенные акции ПАО Сбербанк России (+8,43%), ПАО "ЛУКОЙЛ" (+5,25%) и ПАО "Газпром" (+2,28%). Наибольшее негативное влияние на Индекс

ММВБ оказало понижение цен на привилегированные акции ОАО "Сургутнефтегаз" (-0,84%) и обыкновенные акции Банк ВТБ (ПАО) (-0,34%). Наибольшее позитивное влияние на Индекс РТС оказало повышение цен на обыкновенные акции ПАО Сбербанк России (+12,50%), ПАО "ЛУКОЙЛ" (+8,53%) и ПАО "Газпром" (+5,88%). Наибольшее негативное влияние на Индекс РТС оказало понижение цен на привилегированные акции ОАО "Сургутнефтегаз" (-0,40%) и ПАО "МегаФон" (-0,17%). На нефтегазовый сектор приходится 49,58% суммарной капитализации Индекса ММВБ. Среди остальных отраслей выделяются финансы (вес в индексе 21,57%) и металлургия (11,79%).[2]

Также следовало бы рассмотреть, какие отрасли показывают наибольшую капитализацию. Рассмотрим отраслевое распределение основных индексов (таб. 1).

Отрасль	Доля
Нефть и газ	47%
Банки и финансы	21%
Металлы и добыча	13%
Потребительский сектор	7%
Телекоммуникации	4%
Электроэнергетика	3%
Другое	5%

Таблица 1. Отраслевая диверсификация индексов МосБиржи и РТС по состоянию на конец 2017 г. Составлено автором по данным Московской биржи URL: <http://www.moex.com/>

Ожидаемо, на нефтегазовый сектор приходится большая доля (47%) суммарной капитализации Индексов МосБиржи и РТС. Эта отрасль представлена акциями таких компаний как Газпром, Лукойл, Роснефть, Транснефть и др. Банковский сектор находится на втором месте, но его капитализация почти вдвое меньше, чем у нефтегазового сектора (21%). Далее следует металлургический сектор с капитализацией в 13%. На последнем месте находятся такие отрасли, как строительство, транспорт, химическое производство, каждый из которых не достигает и 1%.

10 ноября 2017 года Банк России зарегистрировал новую редакцию методики расчета Индексов Московской биржи, которая повышает требования к ликвидности

акций, входящих в индексы, и позволяет перейти к плавающему числу ценных бумаг. Об этом сообщается на сайте Московской биржи..Эти изменения призваны повысить интерес к биржевым индексам со стороны всех категорий инвесторов и позволят более репрезентативно отражать ситуацию на рынке акций.

Основные изменения в методике расчета индексов Московской биржи:[1]

- индекс ММВБ меняет название на Индекс МосБиржи.
- число акций в Индексе МосБиржи станет переменным и будет пересматриваться ежеквартально с учетом коэффициента ликвидности (отношение объема торгов в годовом исчислении к капитализации с учетом количества акций в свободном обращении — free-float). Впервые в качестве критерия для включения в Индекс МосБиржи используется коэффициент ликвидности, который должен быть не менее 15 %, при его значении ниже 10 % акция исключается из индекса. Кроме того, сделки с акциями, входящими в индекс, должны заключаться ежедневно.
- повышаются требования к количеству акций эмитента, находящихся в свободном обращении: для включения в базу расчета индексов МосБиржи коэффициент free-float должен быть не менее 10 % (в настоящее время не менее 5 %), критерий исключения остается на прежнем уровне — 5 %.
- вводится требование к минимальному значению веса одной акции в индексе. Новые акции смогут войти в состав индекса с весами не менее 0,25 %, из индексной корзины будут исключаться акции с весами менее 0,2 %.

Первый пересмотр индексных корзин по новой методике состоится 22 декабря 2017 года.

Таким образом, в настоящее время российский РЦБ находится на стадии восстановления, после кризиса, с которым страна столкнулась в 2014 году. Конечно, экономика России все еще находится в кризисном состоянии и пока рано говорить о

полном восстановлении и конкурировании с зарубежным рынком, но, уже сейчас, наблюдается тенденция к росту основных показателей.[3]

Список используемых источников

1. Официальный сайт Московской биржи URL: <http://www.moex.com/>
(Дата обращения: 9.12.2017)
2. Википедия URL:
https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%98%D0%BD%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81_%D0%9C%D0%BE%D1%81%D0%91%D0%B8%D1%80%D0%B6%D0%B8 (Дата обращения: 09.12.2017)
3. Проблемы рынка ценных бумаг в 2017 году. URL: <http://center-yf.ru/data/economy/problems-rynka-cennyh-bumag-v-2017-godu.php>

Анализ финансового механизма государственного регулирования социальной сферы

Бамматова Бурлият Зайнутдиновна, Дагестанский государственный университет, Экономический факультет, студентка 4 курса, г. Махачкала, Россия.

Аннотация. В условиях рыночной экономики финансовый механизм выступает базисом функционирования любого государства, от которого зависит эффективность страны. Государственное регулирование экономики в данном случае является координатором в развитии и умножения финансовых ресурсов. В связи с этим автор проанализировал существующий финансовый механизм государственного регулирования экономики в социальной сфере и разработал предложения по его совершенствованию.

Ключевые слова: финансовый механизм, экономические рычаги, государственное регулирование, экономика, регион, экономические процессы, экономика региона, регулирование экономики.

Analysis of the financial mechanism of state regulation of the social sphere

Bammatova Burlyat Zainutdinovna, Dagestan State University, Faculty of Economics, 4th year student, Makhachkala, Russia.

Abstract: In a market economy, the financial mechanism is the basis for the functioning of any state on which the effectiveness of the country depends. In this regard, the author analyzed the existing financial mechanism of state regulation of the economy in the social sphere and developed proposals for its improvement.

Keywords: financial mechanism, economic levers, state regulation, economy, region, economic processes, regional economy, economic regulation.

Современное общество невозможно представить без активной роли государства, особенно в регулировании социальных процессов. В XX столетии в большинстве стран мира сложилась ситуация, когда политическая и социальная

стабильность в значительной степени зависит от объема, качества и доступности услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обеспечения, защиты инвалидов, сирот и т.п. Кроме того, высока роль государства в решении задач по материальному стимулированию труда работающих, получении компенсаций за утрату здоровья, потерю трудоспособности, потерю кормильца и т.д. В мировой практике сложилось такое положение, что государство должно брать на себя значительную часть социальной ответственности за финансирование базовых социальных услуг и инфраструктуры, обеспечивать защиту своего населения, включая и его социальную безопасность.

Статья 7 Конституции Российской Федерации определяет, что российское государство является социальным, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека[1].

Однако несмотря на значительное количество научных исследований в области регулирования социальных процессов проблемы в этой области продолжают оставаться актуальными, а некоторые из них принимают совершенно новое звучание. Это обусловлено изменениями, которые происходят в экономике, политике, социальной сфере в отдельных странах, а также во всем мире.

Финансовый сектор экономики – это сфера экономики, суть которой заключается в долгосрочном, среднесрочном и краткосрочном заимствовании и кредитовании [3, с.348].

Для того что бы экономика страны находилась в стабильном состоянии и эффективно функционировала, необходимо что бы финансовый сектор нормально функционировал, потому что имеемо эффективность деятельности финансового сектора экономики оказывает огромное влияние на функционирование экономики в целом. Задачей финансового сектора является поглощение большей части сбережений потребителей. Эти сбережения могут быть преобразованы в форме имущества, в форме финансового капитала, в форме кредитов либо банковских вкладов.

На наиболее важным для экономики страны является то, что из данных сбережений финансовому сектору получается вычленить определенную часть, которая сможет попасть на финансовый рынок и станет капиталом. Таким образом, можно выделить главную роль финансового сектора. Она заключается в том, что составные части финансового сектора связывают все субъекты секторов и подсекторов, посредством аккумуляирования средств, источником которых являются принятые обязательства, а впоследствии, благодаря ним производят финансирование деятельности других секторов и подсекторов.

Можно сказать, что финансовый сектор в экономике играет роль посредника в перемещении ресурсов между другими секторами. Он является расчетным центром и благодаря разным финансовым инструментам производит обеспечение доступа заемщиков к финансовым ресурсам, что способствует трансформацию временной структуры финансовых активов.

При оценке финансового состояния заемщиков, а так же результативности финансируемых проектов, финансовый сектор занимается еще и распределением рисков в экономике.

В разных странах финансовый сектор имеет определенные особенности: в некоторых странах функции финансового посредничества выполняют в основном банки, в других странах, данную функцию выполняют небанковские финансовые организации, которые осуществляют операции на всех сегментах финансового рынка.

Так как главной функцией финансового сектора является посредническая функция, а также этот сектор связывает другие секторы экономики, то, что бы национальная экономика успешно функционировала, следует учесть состояние финансового сектора и раскрыть основные его проблемы и найти решения данных проблемам.

Одной из главных задач, стоящих перед государственным финансовым регулирование социальной сферы Российской Федерации, является выравнивание доходов разных слоев населения, повышение заработных плат работающему

населению, чтобы оно могло действительно обеспечивать необходимые социальные стандарты. По нашему мнению, существенного успеха в экономике страны не будет, если заработная плата работающего населения будет близкой к минимальной зарплате или к прожиточному минимуму, а соотношение между доходами наименее и наиболее оплачиваемых работников (между руководством организаций и их подчиненными) составлять десятки, а иногда и сотни раз.

К сожалению, для России государственное финансовое регулирование социальных процессов часто сводится к одной из двух дилемм:

а) осуществлять денежные выплаты из бюджетов разного уровня или социальных внебюджетных фондов;

б) предоставлять социальные блага или услуги на основе бесплатности или частичной платности. Нам представляется, что оба эти подхода можно и нужно применять, но только в ограниченном объеме[4, с.68-71].

Основной подход к решению финансовых проблем социальной сферы должен базироваться на способности трудоспособного населения самостоятельно заработать средства для достойной жизни. Это возможно, если государство будет действительно регулировать социально-экономические процессы, стимулировать бизнес на установление достойных заработных плат своему персоналу.

Но, прежде всего, это должно сделать само государство, которое обязано установить достойные заработные платы в соответствии с едиными разработанными тарифами для всех видов работ. Такие тарифные сетки (должностные оклады), можно и нужно уже применять в бюджетной сфере, чтобы не было существенной дифференциации между регионами страны, бюджетными учреждениями, руководителями и персоналом. Российская Федерация в региональном аспекте имеет значительные отличия, которые сказываются на жизни людей, их расходах на собственное содержание и содержание своих семей.

Эти различия могут быть учтены при установлении общих для всей страны коэффициентов доплаты к заработной плате в соответствии с региональными особенностями, чтобы учесть разность условий в расходах семей, например, на

Дальнем Востоке, Крайнем Севере или Центральных и Южных регионах [2, с. 24-29].

В последние годы в развитых и развивающихся странах обсуждается вопрос об масштабах участия государства в социальной поддержке населения, сохранении перераспределительной функции государства. Эта дискуссия происходит в том числе и в рамках регулярно проводимых конгрессов Международного института государственных и муниципальных финансов. В частности, Вито Танзи, президент данного института, выступая с докладом, считает, что «государства стали огромной страховой компанией для граждан и породили огромное число посредников между собой и гражданами, при этом не обеспечили возможность предотвратить ситуации, при которых граждане научились уклоняться от налогов, получать заработную плату «в конвертах», подделывать больничные листы, покрывать прогулы больничными листами и др. » [5, с. 16-32].

Из этого положения вытекает тезис, который поддерживают определенные группы ученых и специалистов на Западе, в первую очередь, заинтересованных в либерализации экономики, что современный финансово-экономический кризис порождается кризисом индустриального социального государства в результате масштабного перераспределения финансовых ресурсов через бюджетные системы стран на нужды социальной сферы [5].

Для России в 2018 и последующих годах главным заданием остается сохранение достигнутых уровней социальных гарантий, а также оптимизации финансирования социальных процессов, переход от прямого государственного и муниципального финансирования социальной сферы к реализации на практике механизмов финансового регулирования и стимулирования, позволяющих усилить социальное страхование за счет работодателей, самих работников, повысить уровень самофинансирования населения путем повышения их материальных доходов, сокращения числа малоимущих граждан, граждан, получающих значительные объемы платежей в качестве компенсаций или за особые заслуги. Нам представляется, что в стране необходимо провести глубокую реформу всех

социальных выплат, гарантий и компенсаций с тем, чтобы четко определиться с финансированием самых разных социальных выплат и льгот по всем категориям населения. Возможно многие социальные выплаты и льготы должны быть учтены при назначении пенсий, пособий по инвалидности или иных пособий, установлении заработных плат (или коэффициентов к заработным платам), чтобы можно было учесть в последствии заслуги человека при назначении пенсий.

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]. — Режим доступа: [http:// www. costitution.ru](http://www.constitution.ru) (дата обращения 11.10.2017).
2. Антонова М.Е. О налоговом механизме решения социальных проблем // Финансы. — 2014. — №1. — С. 24-29.
3. Бабич А.М., Павлова Л.Н. Государственные и муниципальные финансы: учебник. — 2-е изд., перер. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 703 с.
4. Данакин Н.С. Диагностика и прогнозирование социальных процессов: Материалы X Всероссийской научно-практической (заочной) конференции. — Белгород: Осташенко А.А., 2013. — С. 68-71.
5. Дмитриев М.Э. Финансовый кризис и социальная защита / М.Э. Дмитриев // Общественные науки и современность. — 2014. — №3. — С. 16-32.

Особенности развития малого предпринимательства в Самарской области

Балаева А.Ю., к.э.н., доцент кафедры экономики Самарского университета, г. Самара.

Дьяченко А.В., студентка Самарского университета, г. Самара.

Аннотация. Данная статья посвящена анализу и оценке развития малого предпринимательства в России и в Самарской области в частности.

Ключевые слова: бизнес, предпринимательство, малое предпринимательство, экономика, государство.

Features of development of small entrepreneurship in the Samara region

Balaeva A. Yu., candidate of Economics, associate Professor, Department of Economics of the Samara University, Samara.

Dyachenko A. V., a student at the Samara University, Samara.

Abstract. The article deals with the analysis and evaluation of small entrepreneurship development in Russia and Samara region in particular.

Keywords: business, entrepreneurship, small business, economy, state.

На сегодняшний момент важной компонентой роста эффективности производства является насыщение рынка качественными товарами и услугами, повышение уровня жизни населения с помощью развития малого предпринимательства.

Категории малого бизнеса устанавливает государство. Основными требованиями является численность работников и размер получаемого дохода (рисунок 1).

Категория субъекта МСП	Выручка без НДС за год	Среднесписочная численность работников
Микропредприятие	120 млн рублей	не более 15 человек
Малое предприятие	800 млн рублей	не более 100 человек

Рис.1. Критерии отнесения к субъектам малого предпринимательства [4]

Малое предпринимательство играет очень важную роль в экономике. Во-первых, малое предпринимательство – это важнейший сектор экономики государства. Предприятия малого бизнеса устойчивы к экономическим изменениям. Во-вторых, малый бизнес – это один из основных источников налоговых поступлений. В-третьих, малое предпринимательство играет очень важную социально-экономическую роль. Оно значительно повышает уровень занятости населения, тем самым, уменьшает количество безработных [3].

Характеризуя деятельность малого предпринимательства, нельзя не сказать о проблемах, с которыми оно встречается.

В феврале 2017 года компания KPMG опросила представителей малого бизнеса России и выяснила, какие проблемы беспокоят их больше всего. Результаты опроса показаны на диаграмме (рисунок 2).



Рис. 2. Проблемы малого предпринимательства в России

Лидирует среди проблем ограниченный доступ к финансовым ресурсам. Предприниматели отмечали высокие ставки по кредитам, а так же сложность их получения на длительный срок.

Еще одной проблемой являются кадровые ресурсы. Эта проблема заключается в том, что специалисты не испытывают желания работать на малых предприятиях, так как карьерный рост в малом бизнесе практически невозможен.

Высокие издержки – это еще одна проблема малого бизнеса. К ним относятся: стоимость аренды, повышение тарифов на электроэнергию [2].

Но есть и существенные плюсы для ведения субъектов малого предпринимательства. Основной перечень преференций для них включает в себя:

1. Налоговые льготы. Специальные режимы налогообложения позволяют работать на сниженной налоговой ставке. С 2016 года региональные власти вправе дополнительно снижать налоги на ЕНВД с 15% до 7,5% и УСН Доходы с 6% до 1%.
2. Финансовые льготы. Государство оказывает финансовые льготы в виде грантов и безвозмездных субсидий.
3. Административные льготы. Для отчетности деятельности малых предприятий используется система упрощённого бухучёта и кассовой дисциплины, а так же надзорных проверок [4].

Характеризуя деятельность малых предприятий в России, нельзя не затронуть регионы, так как для них малые предприятия играют основную роль, они решают многочисленные социально-экономические проблемы, которые помогают увеличивать доходы населения, что способствует общему экономическому развитию всего региона.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по состоянию на 1 октября 2017 года в Самарской области насчитывается 110466 малых предприятий.

Наибольшее развитие малого предпринимательства в Самарской области имеет оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, а также

деятельность по операциям с недвижимым имуществом и обрабатывающие производства.

Проблемы, с которыми встречаются малые предприятия в Самарской области, представлены на рисунке 3:

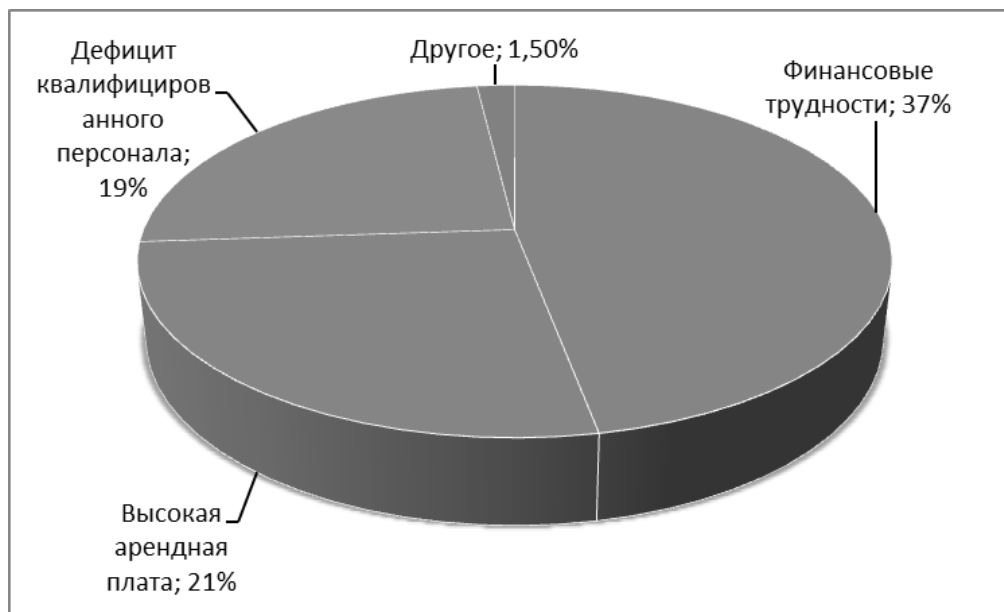


Рис. 3. Проблемы малого предпринимательства в Самарской области

По данным диаграммы, можно сделать вывод, что организация предпринимательской деятельности, независимо от сферы приложения бизнеса, требует вложения денежных средств, 47 % респондентов считают, что недостаток финансов является наиболее существенной проблемой на начальном этапе. Как правило, предприниматели размещают бизнес на арендуемых площадях, и весьма актуальным становится вопрос стоимости арендуемого имущества, которая, по мнению опрошенных, зачастую является завышенной – 27%. Еще одной проблемой является дефицит квалифицированного персонала, за это проголосовали 24 %.

Проблемы, с которыми встречаются малые предприятия в Самарской области, схожи с общероссийскими проблемами. Для их решения в с 2014 года реализуется программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Самарской области на 2014-2019 годы». В регионе существуют различные формы поддержки малого предпринимательства, которые включают в себя развитие муниципальных центров поддержки предпринимательства и институтов финансовой поддержки. Так же

Самарская область активно сотрудничает с акционерным обществом «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», которое выступает системным интегратором всех мер поддержки бизнеса. Основные задачи, которые решаются совместно с данной корпорацией:

- повышение доступности кредитных ресурсов;
- оказание имущественной поддержки [5].

Таким образом, малое предпринимательство играет особую роль в экономике нашей страны. Малый бизнес мобилен, гибок и высокоэффективен. Он создаёт благоприятные условия для развития экономики, так как развивается конкуренция, создаются новые рабочие места. Кроме этого, развитие малого предпринимательства способствует насыщению рынка товарами и услугами.

Развитие предпринимательства в Самарской области должно показать, как с помощью рычагов госрегулирования способствовать развитию малого предпринимательства в регионе. Необходимо, чтобы местные структуры власти оказывали всяческую поддержку малому бизнесу, а так же помогали внедрению новых технологий в развитие современного производства, нужно также упростить систему документации и отчетности для малых предприятий. Несмотря на то, что в наше время для малого бизнеса существует множество трудностей, связанных с экономическими проблемами в стране, за малым бизнес-будущее.

Список использованных источников

1. www.gks.ru - Федеральная служба государственной статистики
2. Иохин В.Я., Экономическая теория: введение в рынок и микроэкономический анализ: Учебник - М.: Экономика, - 2008. - 544с
3. Предпринимательство: Учебник/ под ред. М.Г. Лапусты - М.:ИНФРА-М, 2004 - 224с.
4. Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 18.10.2007 N 230-ФЗ, от 22.07.2008 N 159-ФЗ, от 23.07.2008 N 160-ФЗ)
5. Постановление Правительства Самарской области от 6 июня 2016 г. N 289,"О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 29.11.2013 N 699 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Развитие предпринимательства, торговли и туризма в Самарской области" на 2014-2019 годы"

Анализ экономики государства посредством анализа структуры ВВП

Балаева А.Ю., к.э.н., доцент кафедры экономики Самарского университета, г. Самара.

Чеховских А.А., студентка Самарского университета, г. Самара.

Аннотация. Данная статья посвящена анализу структуры ВВП разных стран мира и оценке взаимосвязи специфики структуры с особенностями экономического развития и состояния.

Ключевые слова: ВВП, валовой внутренний продукт, структура, экономика.

Analysis of the economy through the analysis of the GDP structure

Balaeva A. Yu., candidate of Economics, associate Professor, Department of Economics of the Samara University, Samara, Russia

Chekhovskiy A. A., a student at the Samara University, Samara, Russia

Abstract. The article deals with the analysis of the GDP structure of different countries and the evaluation of the relation between the specific structure with the economic development peculiarities.

Key words: GDP, Gross Domestic Product, structure, economy.

На сегодняшний момент основным показателем систем национальных счетов, отражающим объемы производимой продукции в экономике, является валовой внутренний продукт, т.е. это совокупная рыночная стоимость всех конечных товаров и услуг, произведенных на территории данной страны в течение определенного времени (чаще всего за год). Вокруг важности данного термина ходит много споров, поскольку он не является всеобъемлющим и не оценивает многие стороны экономического развития страны и благосостояния населения. Но, тем не менее, общепринято ВВП считать ключевым индикатором развития, поскольку более объективного показателя до сих пор не придумано.

В современной экономике применяются три способа расчета ВВП: по расходам (метод конечного использования), по добавленной стоимости (производственный метод), по доходам (распределительный метод).

Метод расчёта по расходам представляет собой суммирование расходов всех участников экономических отношений на приобретение конечных товаров и услуг, а именно потребительские расходы домашних хозяйств (C), инвестиционные расходы предпринимательского сектора (I), государственные расходы (G), чистый экспорт (NE).

На рисунке 1 представлена структура ВВП по направлению расходования денежных средств девяти стран мира. Огромная доля ВВП у большинства стран – это потребительские расходы, госзакупки и инвестиции занимают меньший объем, и наиболее незначительная доля – это чистый экспорт. Такая структура ВВП характерна для экономик развитых стран.

Из анализа структуры ВВП Азербайджана видно, что чистый экспорт имеет более существенный вес. Для данной страны очень важными являются внешнеэкономические связи с миром. Подобные свойства есть и у экономики России. В свою очередь в Китае большая часть ВВП – это инвестиционные расходы, во многом это вложение в будущее, т.е. страна с такой структурой ВВП жертвует несколько текущим потреблением ради будущего экономического развития. Для Кубы характерна прямо противоположная ситуация. Доля инвестиций минимальна, но преобладают государственные закупки, т.к. Куба – на сегодняшний момент одна из немногих стран с плановой экономикой. В плановой экономике роль государства очень высока. И это видно, в том числе, и по структуре ВВП этой страны. В структуре ВВП России менее развиты инвестиции, по сравнению с Китаем, т.е. страна больше вкладывает не в будущее развитие страны, а в текущую экономику. Огромную долю занимают потребительские расходы, это говорит о том, что в стране высокий спрос на товары и услуги. Государственные закупки принимают схожую долю, что и инвестиции, это говорит о том, что роль государства не высока и в России преобладает рыночная экономика [3].

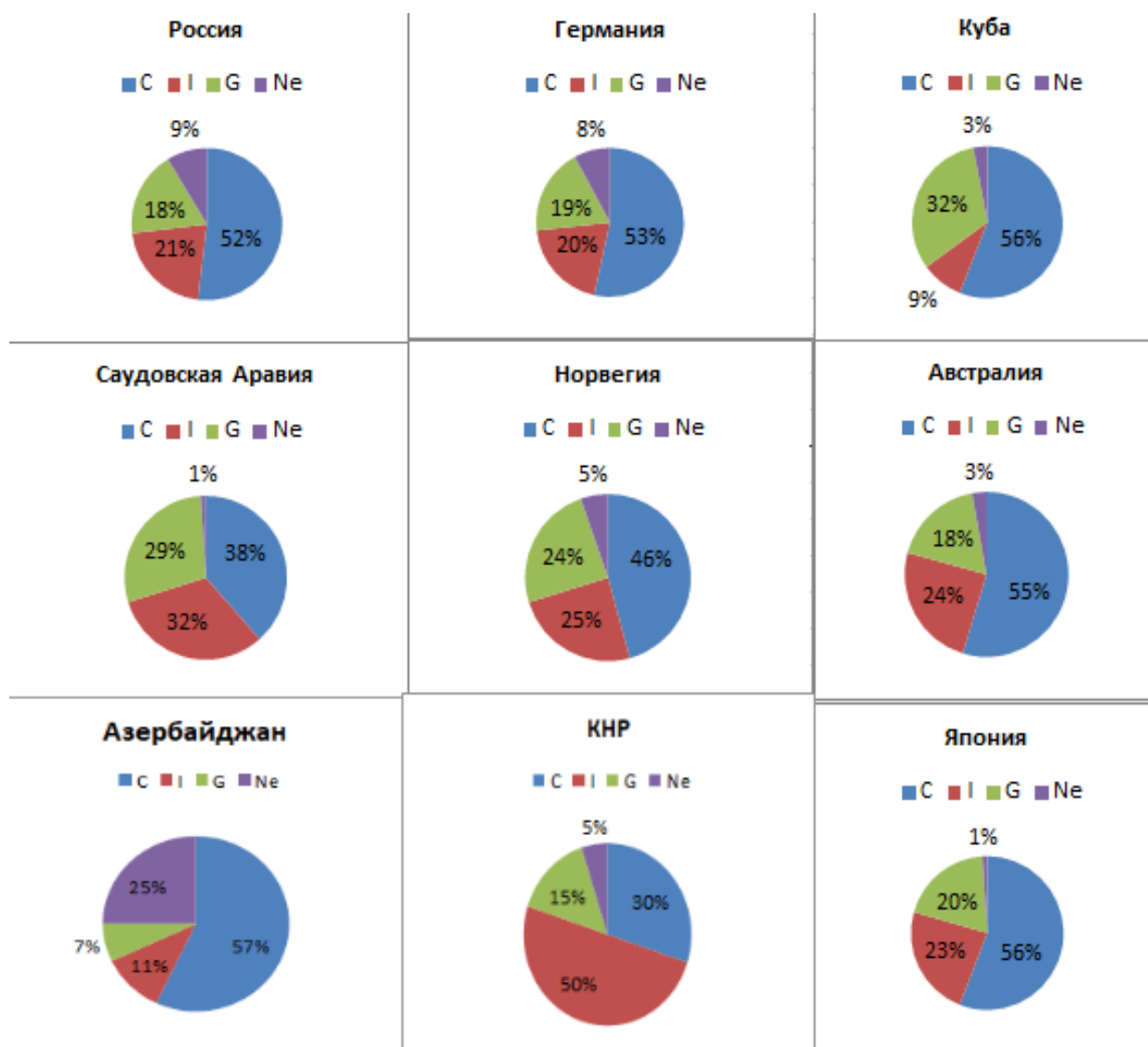


Рис. 1. Доли ВВП разных стран мира по расходам за 2015 год

На рисунке 2 для нескольких стран представлена структура ВВП по добавленной стоимости отраслей производства. В Гвинее-Бисау доля сельского хозяйства велика, в США – наоборот. Это не значит, что Гвинея производит больше сельхозпродукции, чем США в абсолютном выражении. Это означает, что в стране кроме сельского хозяйства, есть огромное количество других видов экономической деятельности. Чем экономика более развита, тем меньше у нее будет доля сельхозпроизводства. В США огромная доля ВВП производится в так называемых прочих видах экономической деятельности – это наука, образование, финансовая деятельность, здравоохранение и т.п. В Китае основная доля ВВП создается в

промышленности, поэтому не без основания Китай называют мировой фабрикой. В экономике Панама очень большую долю (большую среди всех стран мира) занимает транспорт, т.к. там находится Панамский канал.

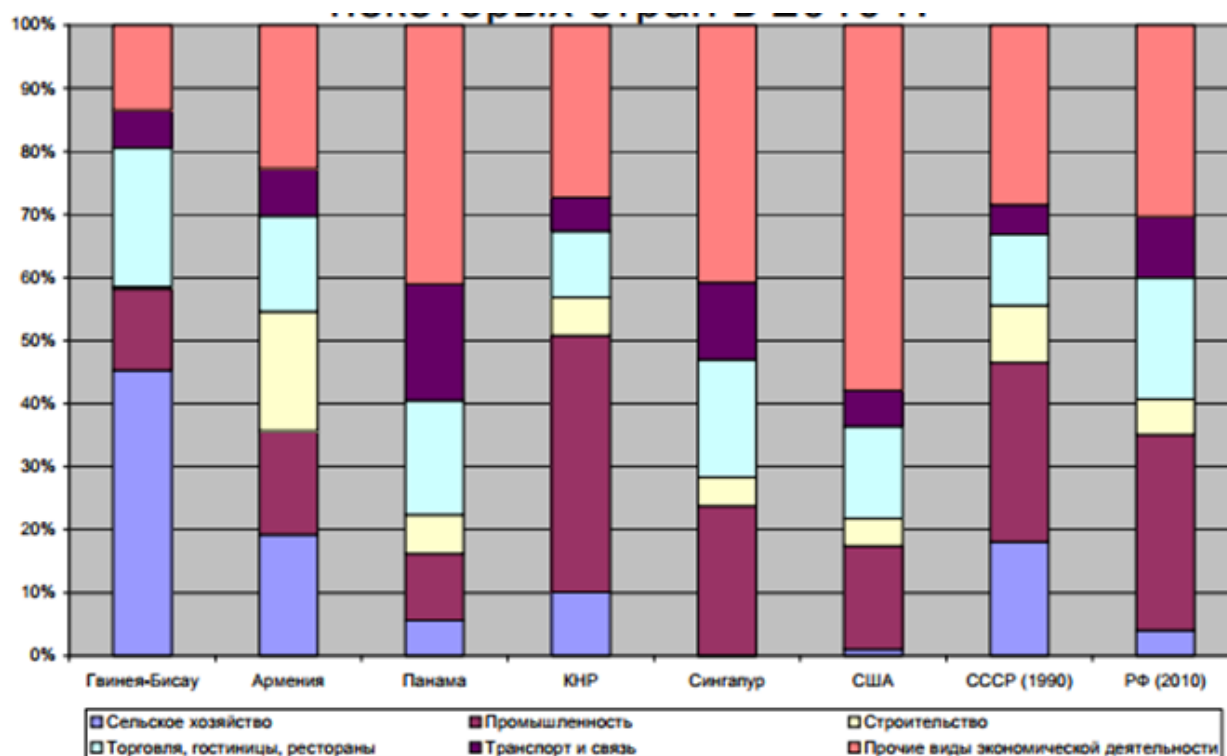


Рис. 2. Доли добавленных стоимостей основных видов экономической деятельности в суммарном ВВП некоторых стран

В России значительная доля ВВП производится в других видах производства, что схоже с экономикой США. Также развита промышленность, в настоящее время она включает следующие конкурентоспособные отрасли: нефтяная и газовая, добыча, переработка драгоценных камней и металлов, самолетостроение, ракетно-космическое производство и т.д. Россия обладает крупным торговым флотом, а также грузооборот российского железнодорожного транспорта больше, чем в других странах мира. Сельское хозяйство развито, но на графике оно занимает меньшую долю, потому что кроме сельского хозяйства в России есть огромное количество других видов экономической деятельности. В России развита торговля, что свидетельствует о внешнеэкономических связях с другими странами. Из этого следует, что все страны мира производят ВВП по-разному. И расчет ВВП по добавленной стоимости, в том числе, позволяет сравнить тот способ, которым та или иная страна зарабатывает свой ВВП [2].

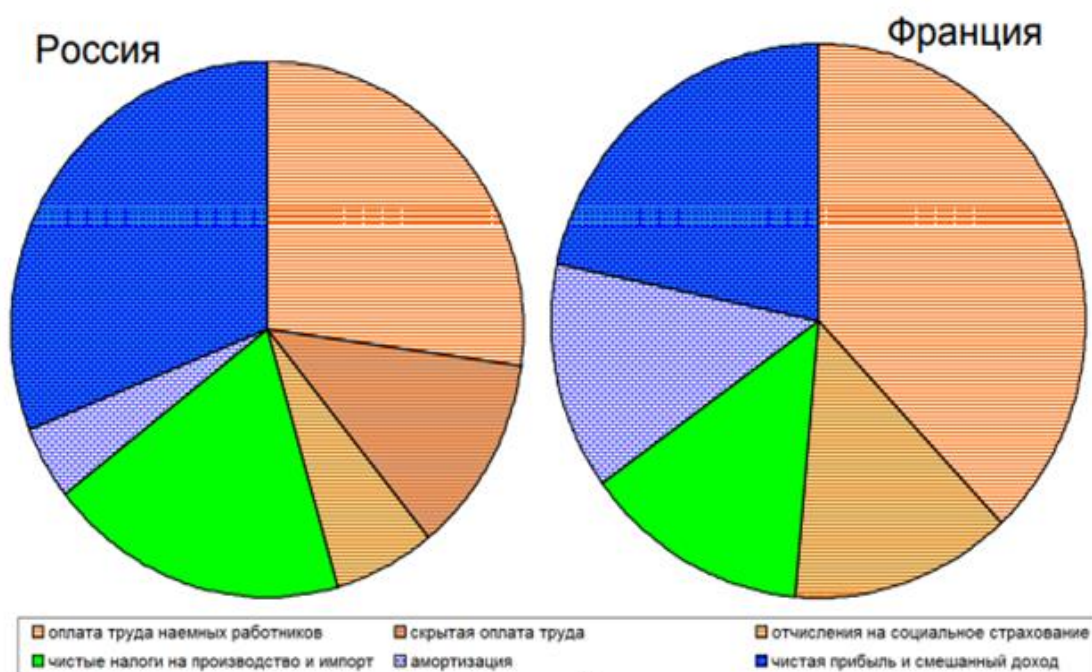


Рис. 3. Структура ВВП по доходам России и Франции

На рисунке 3 сравнивается структура ВВП в разрезе доходов Российской Федерации и Франции, откуда видно, что доля амортизационных отчислений в России существенно уступает Франции. Аналогично, Россия уступает и по размерам отчислений в фонды обязательного страхования. Вероятно, российские предприниматели предпочитают скрывать от государства истинные размеры фонда оплаты труда, в связи с этим появляется скрытая оплата труда.

Таким образом, анализ структуры ВВП позволяет выявить сильные и слабые стороны экономического развития государства, оценить потенциал для дальнейшего экономического роста.

Список использованных источников

1. Макроэкономика: учеб. пособие/ В.Д. Богатырев, А.Ю. Ситникова.- Самара: Изд-во СГАУ, 2015.-120 с.
2. Общие ресурсы по формированию официальной статистической информации о социальном, экономическом положении: Нац. счета России и Стат. сб./Росстат и National Accounts, Insee.2016 г. Дата обновления 12.11.17 URL:[http://www.insee.fr/en/themes/comptes-nationaux/tableau-cnat-trim.asp?ref_id=t_816pr50](дата обращения 12.11.17)
3. Общие ресурсы по экономическим и социальным вопросам ООН: сайт United Nations Statistics Division, Дата обновления: 28.11.2017. URL:[<https://unstats.un.org/unsd/snaama/dnlList.asp>] (дата обращения 28.11.2017)

Спрос на труд менеджеров по персоналу в Казахстане

Вдовина Е.А., Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского,
г. Омск

Аннотация. В данной статье рассматриваются основные проблемы развития HR-менеджмента в Республики Казахстан. Также раскрываются особенности трудовой деятельности менеджера по персоналу в зависимости от регионов страны. Также для сравнения приводятся некоторые статистические данные по развитию HR-менеджмента в Российской Федерации. В заключении разъясняются перспективы развития рынка труда менеджеров по персоналу в Республике Казахстан.

Ключевые слова: HR-менеджмент, HR-стратегия, HR-технологии, управление персоналом, спрос на труд, рекрутинговое агентство, профессиональный стандарт.

Demand for the work of HR managers in Kazakhstan

Vdovina E.A., Omsk State University n.a. F.M. Dostoevsky, Omsk city

Abstract: The main problems of HR-management development in Republic of Kazakhstan are considered in this article. There are also peculiarities of HR-manager labor activity depending on the regions of state are opened. Some statistical data of HR-management development in Russian Federation are given by way of contrast. In conclusion development prospects of HR-managers labor market in the Republic of Kazakhstan are explained.

Key words: HR-management, HR-strategy, HR-technologies, human resources, demand for labor, recruiting agency, occupational standards.

На сегодняшний день самым ценным на предприятиях Казахстана становятся человеческие ресурсы. Они являются важным составляющим ведения бизнеса, наряду с инновационными технологиями и финансами. Для формирования квалифицированного, мотивированного и сплоченного коллектива, главная роль принадлежит в этом отделе по управлению персоналом. В настоящее время HR-менеджерам, при выполнении стратегически важных задач, предъявляются

требования, которые диктуют современные тенденции в области управления персоналом в Казахстане. Исходя из этого, возникают некоторые вопросы, связанные с трудовой деятельностью менеджера по персоналу. Например, какие трудности стоят на пути выполнения работы, какими профессиональными качествами, с учетом нынешних реалий развития кадровой отрасли в стране, должны обладать менеджеры по персоналу? Востребованы ли менеджеры по персоналу на рынке труда Казахстана?

Сегодня Казахстан во многом опирается на опыт зарубежных стран, поэтому многие отечественные компании перенимают стандарты управления персоналом на основе мировой практики. В Казахстане профессиональный стандарт менеджера по персоналу отсутствует. Но следует отметить, что со стороны государства предпринимаются попытки по принятию профессиональных стандартов. Только пока остается неизвестным, когда такие стандарты будут введены. Многие руководители по-прежнему воспринимают деятельность службы управления персоналом, как службу со вспомогательными и второстепенными функциями. HR-менеджера воспринимают в качестве кадровика или представителя кадрового делопроизводства. Довольно распространенная практика наших дней - компании, где нет собственной обособленной службы HR, вопросами кадрового делопроизводства занимается лишь одна штатная единица. Вместе с тем, компании не выделяют средств на проведение мероприятий, приобретение программ и новых технологий в HR-сфере. Отсюда возникает дефицит информации об управлении человеческими ресурсами и неготовность к изменениям. Поэтому компании применяют старые методы управления, а кадровик остается кадровиком.

Следует отметить, что в Казахстане уделяется особое внимание повышению уровня квалификации специалистов. Для этого создаются бизнес-школы, целые институты по повышению и подготовки менеджеров по персоналу. Так, одним из таких институтов является Институт сертифицированных финансовых менеджеров Казахстана. Данный институт проводит курсы «Управление персоналом» [1]. Кроме этого, разрабатываются специальные программы развития HR-менеджмента.

Казахстан сотрудничает в этом вопросе с зарубежными институтами, которые в свою очередь активно принимают участие в обучении специалистов.

Но, к сожалению, не все компании и руководители готовы внедрять подобного рода программы и обучать свой персонал. Отсюда можно выделить несколько факторов, которые препятствуют этому. К одному из таких факторов относится неравномерное развитие городов республики. Так, в крупных, промышленных городах число компаний с численностью персонала 100 человек и выше больше, чем в регионах с низким уровнем развития экономики. Отсюда можно сделать вывод, что в мелких городах менеджер по персоналу не востребован. Так как на предприятиях с малой численностью нет необходимости в такой штатной единице, как менеджер по управлению персоналом. Обязанности по управлению персоналом выполняет кадровик, делопроизводитель или, в крайнем случае, бухгалтер. В крупных, промышленных городах идет борьба за квалифицированные кадры, потому что за счет них, предприятие становится конкурентоспособным. Особенно явно это наблюдается в городах республиканского значения – Астана и Алматы. В этих городах спрос на менеджеров по управлению персоналом, а также руководителей HR-отделов наиболее высок по сравнению с остальными городами. Если компания иностранная, то в ней, как правило, есть HR-менеджер. Так, по результатам анализа данных, предоставленным сайтом HeadHunter.kz, из 547 предлагаемых вакансий на должность менеджера по персоналу, на Астану приходится 26% от общего числа вакансий, на Алматы – 55%. Общее представление о распределении вакансий можно увидеть в таблице 1.

Город	Общее число свободных вакансий	Процентное соотношение вакансий
Астана	141	26 %
Алматы	297	54%
Актау	11	2%
Атырау	17	3%
Кызылорда	1	0,2%
Петропавловск	2	0,4%
Шымкент	17	3%
Караганда	11	2%
Тараз	3	0,5%
Жезказган	2	0,4%
Усть-Каменогорск	6	1%
Костанай	5	0,9%
Актобе	5	0,9%
Павлодар	8	1,5%
Семей	4	0,7%
Кокшетау	2	0,4%
Каскелен	2	0,4%
Талгар	1	0,2%
Степногорск	2	0,4%
Уральск	3	0,5%
Щучинск	1	0,2%
Темиртау	3	0,5%

Таблица 1. Распределение вакансий по городам Казахстана

Также стоит отметить, что заработная плата, которую предлагают работодатели специалистам HR-сферы колеблется в зависимости от региона и размера предприятия.

Так, в Астане и Алматы заработная плата выше, чем в остальных городах. Средняя заработная плата в этих городах, по данным исследования, составляет не ниже 80 000 тенге. В остальных городах Казахстана этот показатель ниже.

Следует заметить, что в соседней с Казахстаном, России спрос на менеджера по персоналу неравномерен в зависимости от региона страны. Что касается заработной платы, то в столице данный показатель выше. В целом, наблюдается схожая с Казахстаном ситуация. По данным исследования, проведенного исследовательским центром портала Superjob.ru в 2014 году, ситуация с распределением заработной платы по городам России следующая [2]:

Город	Заработная плата
Москва	51 000 руб.(255 000 тенге)
Санкт-Петербург	41 000 руб.(205 000 тенге)
Волгоград	24 000 руб.(120 000 тенге)
Воронеж	25 000 руб.(125 000 тенге)
Екатеринбург	34 000 руб.(170 000 тенге)
Казань	26 000 руб.(130 000 тенге)
Красноярск	30 000 руб.(150 000 тенге)
Нижний Новгород	29 000 руб.(145 000 тенге)
Новосибирск	32 000 руб.(160 000 тенге)
Омск	26 000 руб.(130 000 тенге)
Пермь	30 000 руб.(150 000 тенге)
Ростов-на-Дону	29 000 руб.(145 000 тенге)
Самара	28 000 руб.(140 000 тенге)
Уфа	26 000 руб.(130 000 тенге)
Челябинск	30 000 руб.(150 000 тенге)

Таблица 2. Среднее значение заработной платы для менеджера по персоналу

Но следует учесть, что в России в учет заработной платы идет районный коэффициент, который зависит от региона страны. Введен он из-за того, что уровень жизни не может быть одинаков на такой обширной территории. Но не везде районный коэффициент в большей степени влияет на уровень заработной плате. Так, в Красноярске один из высоких районных коэффициентов и составляет он 1,8 к заработной плате.

В последнее время требования работодателей к специалисту по управлению персоналом значительно выросли. От менеджера по персоналу требуется: знание Трудового Кодекса Республики Казахстан, знание делопроизводства, новых технологий в управлении человеческими ресурсами. К основным обязанностям специалиста по персоналу относятся: делопроизводство, разработка положений о структурных подразделений и должностных инструкциях, подбор и поиск персонала, формирование и ведение личных дел, работа по адаптации, организации обучения и развития, оценка персонала, развитие корпоративной культуры и поддержание позитивного климата в коллективе, разработка и внедрение системы мотивации, анализ и мониторинг рынка труда по РК, создание кадрового резерва. Здесь следует отметить зависимость заработной платы от объема выполняемых обязанностей. Так, у менеджера-генералиста, в чьи обязанности входят все

перечисленные, заработная плата больше, чем у менеджера по подбору персонала. Важным, в начислении заработной плате остается опыт кандидата. Чем больше стаж сотрудника, тем больше он получает. В ходе исследования, выявлено, что на должность менеджера по персоналу требуется стаж от 3 лет, на должность руководителя HR-отдела – от 6 лет. Наряду с данными требованиями менеджеру по персоналу необходимо иметь высшее образование. В Казахстане не во всех университетах есть данное направление. В городах Астана и Алматы есть несколько институтов с данной специальностью. Кроме этого существуют бизнес-школы, которые проводят курсы по подготовке и повышению квалификации менеджеров по персоналу.

Многие руководители, в случае необходимости, обращаются к кадровым агентствам. Крупные рекрутинговые агентства сосредоточены в городе Алматы и столице республики – Астане. К таким агентствам относятся Accent, Blossbest. В нынешнее время набирает популярность интернет-рекрутинг, который экономит время и деньги при поиске нужного кандидата.

Из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что Алматы является самым промышленным и развитым городом Казахстана, так как именно здесь сосредоточены все крупные предприятия, кадровые агентства, институты и бизнес-школы.

Руководители отечественных компаний часто жалуются на отсутствие квалифицированных специалистов. Низкое, а зачастую полное отсутствие практических знаний у сегодняшних выпускников, неадекватные запросы молодых специалистов в отношении желаемой заработной платы – эти и другие вызовы подталкивают компании к тому, чтобы находить пути взаимодействия с ВУЗами и другими учебными заведениями, которые могут обеспечить организацию подготовленными кадрами.

По исследованию, которое проводил Корпоративный Университет "Самрук-Казына" HR-специалисты отмечают основные три проблемы, которые влияют на

развитие HR-служб. К одной из них относят отсутствие стандартов профессиональной деятельности специалистов по работе с персоналом (43%) [3]. Но данная проблема находится на стадии разрешения.

Профессиональный стандарт, который находится в разработке, может изменить сложившуюся ситуацию на рынке труда менеджеров по персоналу. В России такой стандарт уже введен. Но, следует отметить, что, по мнению, многих руководителей, данный документ невозможно применять в сфере малого бизнеса. А вот крупные организации, в частности, государственные, можно с легкостью регулировать с помощью представленного нормативного акта. Поэтому правительству при разработке профессионального стандарта специалиста по управлению персоналом следует учесть опыт и мнения руководителей [4].

Следующей проблемой считают отсутствие бизнес-подготовки HR-специалистов для понимания ими рациональных процедур в области оплаты труда и оценки персонала (43%).

И, наконец, третьей проблемой, HR-специалисты выделили недостаток квалифицированных специалистов по работе с персоналом (52%) [3].

Как видно, вторая и третья проблемы тесно вяза друг с другом. Но следует отметить, что со времени исследования прошло некоторое время. На сегодняшний день, в Казахстане открываются институты по подготовке квалифицированных менеджеров по персоналу. Так, например, Институт сертифицированных финансовых менеджеров Казахстана проводит курсы «Управление персоналом».

Из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что HR-менеджмент в Казахстане находится на стадии развития. Применяя практики соседних стран, где внедрение HR-технологий и профессиональных стандартов успешно используют руководители предприятий, Казахстан пытается внедрить в свои бизнес-процессы. Поэтому менеджеру по управлению персоналом, который и направляет данный процесс в нужное русло, отведена одна из главных ролей. Отсюда и спрос на менеджера по персоналу постоянно растет.

Список используемых источников

1. <http://www.icfm.kz/>
2. <https://www.superjob.ru/research/articles/111430/menedzher-po-personalu/>
3. https://bnews.kz/ru/news/obshchestvo/sovremennye_tendentsii_v_kazahstane
Дата обращения: 24.11.2016 г.
4. Дуйсенова Т. К. Разработка профессиональных стандартов – веление времени // Казахстанская правда. – (27569) Источник: журнал «Охрана труда. Казахстан».
5. http://www.nationalbank.kz/cont/publish454020_25585.pdf

Методы оценки и анализ финансового состояния предприятия

Волков Алексей Олегович, магистрант, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский технологический университет», г. Москва.

Аннотация. В статье рассмотрены методы оценки финансового состояния предприятия, его анализ, задачи и информационная база анализа. Так же рассмотрены показатели характеризующие финансовое состояние предприятия, их значимость и актуальность для анализа финансового состояния предприятия.

Ключевые слова: финансовое состояние предприятия; финансовый анализ; методы; оценка.

Methods of evaluation and analysis of the financial condition of the company

Volkov Alexey Olegovich, graduate student, Federal state budgetary educational institution of higher professional education «Moscow Technological University», Moscow.

Abstract. The article considers methods of assessment of financial state of enterprise, analysis, tasks, and information base of analysis. Also examines indicators characterizing the financial condition of the enterprise, their importance and relevance for the analysis of the financial condition of the company.

Keywords: The financial condition of the enterprise; financial analysis; methods; evaluation.

В современных условиях рыночной экономики высока степень конкуренции предприятий разного калибра. В этих условиях каждое отдельное предприятие имеет свои цели, задачи и результаты. Ведь именно результаты деятельности и говорят нам о том, насколько успешно предприятие выполняет поставленные цели и задачи. Поскольку в обеспечении стабильных, а также высоких финансовых результатов заинтересован определенный круг лиц, в который в первую очередь

входят собственники (акционеры) хозяйствующего субъекта, они заинтересованы в долгосрочном развитии предприятия, в которое вкладывают денежные средства, и получать при этом постоянные дивиденды.

Помимо собственников в развитии предприятия заинтересованы, как поставщики, так и кредитные организации. Поставщики заинтересованы в своевременной оплате услуг, комплектующих, полуфабрикатов и прочих ресурсов. А кредитные организации заинтересованы вовремя получать предоставленные предприятию заемные средства, а также процент за их использование. В связи с этим, чтобы предприятие могло успешно развиваться и функционировать, а также не допустить стагнацию, которая может перейти к упадку, а в последствии и к банкротству предприятия, необходимо понимать, как управлять финансовыми ресурсами отдельно взятого предприятия, какая часть средств отводится собственным, а какая – заемным, какой должна быть структура капитала по источникам и составу образования.

Оценка финансового состояния рассматривается как начальный этап финансового анализа, для которого в первую очередь используют данные бухгалтерской отчетности, пояснения к ней, а также необходимую внешнюю информацию.

Для начала разберем что такое финансовое состояние предприятия. Недосекин С.В. и Иванов М.А. в своей статье «Финансовое состояние предприятия: сущность и организация в современных условиях», на мой взгляд раскрыли более полное определение финансового состояния. Финансовое состояние – важнейшая характеристика экономической деятельности предприятия. Оно определяет конкурентоспособность предприятия, его потенциал в деловом сотрудничестве, оценивает, в какой степени гарантированы экономические интересы самого предприятия и его партнеров по финансовым и другим отношениям. От хорошего или плохого финансового состояния предприятия зависит степень его экономической привлекательности для акционеров, поставщиков, покупателей, банков и т.д., имеющих возможность выбора между данным предприятием и

другими предприятиями, способными удовлетворить тот же их экономический интерес. [8]

Финансовое состояние предприятия представляет собой способность самого предприятия финансировать свою деятельность. Оно характеризуется обеспеченностью финансовыми ресурсами, необходимыми для стабильного функционирования предприятия, целесообразностью их размещения и эффективностью использования, финансовыми взаимоотношениями с другими юридическими и физическими лицами, платежеспособностью и финансовой устойчивостью.

Рассмотрим платежеспособность и финансовую устойчивость предприятия более подробно. Платежеспособность – это способность предприятия своевременно полностью выполнить свои платежные обязательства, вытекающие из торговых, кредитных и иных операций платежного характера. Оценка платежеспособности приводится на конкретную дату, однако следует учитывать ее субъективный характер и различную степень точности.

Финансовая устойчивость является отражением стабильного превышения доходов над расходами, обеспечивает свободное маневрирование денежными средствами предприятия и путем эффективного их использования способствует бесперебойному процессу производства и реализации продукции. Другими словами, финансовая устойчивость предприятия - это состояние ее финансовых ресурсов, их распределение и использование, которые обеспечивают развитие предприятия на основе роста прибыли и капитала при сохранении платежеспособности и кредитоспособности в условиях допустимого уровня риска. Поэтому финансовая устойчивость формируется в процессе всей производственно-хозяйственной деятельности и является главным компонентом общей устойчивости предприятия.

Наряду с платежеспособностью и финансовой устойчивостью не менее важным показателем, дающим оценку финансового состояния предприятия, является и ликвидность. Ликвидность - это одна из ключевых экономических характеристик,

определяющая возможность предприятия обеспечить выполнение своих долговых обязательств, а также возможность реализации ценных бумаг, без существенного изменения их цены на рынке, для получения наличных средств. Иными словами, ликвидность – это способность трансформировать активы предприятия в денежные средства.

Следующим шагом для оценки финансового состояния предприятия является его анализ. Финансовый анализ - это совокупность методов определения имущественного и финансового положения хозяйствующего субъекта в истекшем периоде, а также его возможностей на ближайшую и долгосрочную перспективу [3, с. 73]. Также финансовый анализ - один из важнейших элементов системы управления предприятием независимо от его формы собственности. Поскольку прибыль является основной критерий деятельности коммерческого хозяйствующего субъекта в рыночных условиях.

Главной и, пожалуй, основной целью финансового анализа является получение узкого числа наиболее информативных показателей, которые дают точную и объективную картину финансового состояния предприятия, его прибыли и убытков, а также изменений в структуре активов и пассивов, и в расчетах с кредиторами и дебиторами.

Задачами же финансового анализа, по мнению разных авторов выступают:

- оценка финансового состояния предприятия на текущую дату, а также рисков, которые могут повлиять на будущее функционирования хозяйствующего субъекта;
- выявления и причины колебаний финансовых показателей предприятия;
- нахождения дополнительных средств для осуществления текущей деятельности предприятия, инвестиции в собственное производство, а также для выплаты дивидендов акционерам;

- административные меры управления и рычаги воздействия на финансы предприятия с последующей целью улучшения финансовых показателей предприятия;
- определение наиболее эффективных инвестиционных, а также финансовых решений и выбор приоритетных направлений развития предприятия и т.д.

В зависимости от определенных задач финансовый анализ может осуществляться в различных видах:

- а) комплексный финансовый анализ используется для получения комплексной информации о финансовом состоянии предприятия при помощи внешней бухгалтерской отчетности, данных оперативной отчетности, результатов независимого аудита;
- б) экспресс-анализ проводится в короткие сроки с целью получения информации об общем состоянии предприятия с использованием внешней бухгалтерской отчетности;
- в) ориентировочный финансовый анализ предназначен для решения определенной финансовой проблемы предприятия, например, оптимизации дебиторской задолженности, повышение заработной платы сотрудникам и т.д.;
- г) регулярный финансовый анализ представляет собой ежемесячную или квартальную подготовку отчетности о финансовом состоянии предприятия. Его проведение позволяет своевременно выявлять проблемы и принимать срочные меры по их решению.

Финансовый анализ предназначен создать «фундамент» для принятия управленческих решений, которые станут заметны в будущем. Достижение цели и задач финансового анализа осуществляется с помощью различных методов.

В.Р. Банк, В.В. Бочаров, Г.М. Лиференко и многие другие исследователи данного вопроса отмечают, что практикой выработаны основные методы финансового анализа, среди которых выделяют [2; 1; 6]:

- а) вертикальный (структурный) анализ;
- б) горизонтальный (временной) анализ;
- г) трендовый анализ (анализ тенденций развития);
- в) сравнительный (пространственный) анализ;
- д) факторный анализ;
- е) анализ относительных показателей (коэффициентов).

Вертикальный (структурный) анализ предполагает нахождение конструкции итоговых финансовых показателей с обнаружением влияния каждой позиции отчетности на конечный результат.

Горизонтальный (временной) анализ предполагает сравнение финансовых показателей с предыдущими периодами времени с целью определения тенденций в развитии предприятия.

Трендовый анализ или анализ тенденций развития позволяет сравнить ряд отчетностей предыдущих периодов с каждой позицией и нахождение главной тенденции динамики показателя (тренда), «очищенной» от случайных влияний и индивидуальных особенностей за отдельно взятые периоды.

Сравнительный (пространственный) анализ представляет собой сопоставление финансовых показателей выбранного предприятия со средними значениями или аналогичными показателями схожих по типу предприятий.

Факторный анализ предполагает оценку воздействия посторонних факторов на итоговые финансовые показатели с целью определения причин, вызывающих изменения их значения. Факторный анализ, как правило, используется при проведении внутреннего финансового анализа.

Анализ относительных показателей (коэффициентов) представляет собой расчет соотношений отдельных показателей, позиций отчета с позициями разных форм отчетности, определение взаимосвязей показателей.

При проведении оценки финансового состояния, а также финансового анализа предприятия, основным источником информации является бухгалтерская финансовая отчетность. В бухгалтерском балансе и отчете о финансовых результатах отображена основная информация, которая необходима для проведения анализа состава и структуры активов предприятия и его капитала, а также расчета показателей эффективности деятельности хозяйствующего субъекта.

Для решения широкого ряда задач финансового анализа необходимо применение обширного диапазона методов, которые дают возможность наиболее объективно оценить финансовое положение предприятия, а также надежность и перспективу его развития.

В зависимости от задач, поставленных перед аналитиками и условий жизнедеятельности предприятия будут использоваться те или иные методы анализа. Результатом данного финансового анализа, вне зависимости от использованных методов, должно быть представление конечному пользователю объективной оценки и рекомендаций, которые могут быть использованы для принятия важных управленческих решений.

Список использованных источников

1. Бочаров В.В. Финансовый менеджмент. – СПб.: Питер, 2007. – 240 с.
2. Банк В.Р. Финансовый анализ: учеб. пособие / В.Р. Банк, С.В. Банк, Л.В. Тараскина – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006. – 344 с.
3. Соколова, Н. А. Анализ ликвидности предприятия / Н. А. Соколова // Бухгалтерский учет – 2010 - № 5 – с. 28 – 32
4. Казакова Н. А. Финансовый анализ : учебник и практикум / Н. А. Казакова. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 539 с.
5. О. В. Ефимова, М. В. Мельник. Анализ финансовой отчетности: учеб. пособие для студентов, обучающихся по специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалт.учет, анализ и аудит О. В. Ефимова, М. В. Мельник . - 2-е изд., испр. и доп. - М.: Изд-во ОМЕГА-Л, 2006. - 408 с:
6. Лиференко Г.Н. Финансовый анализ предприятия: учеб. пособие / Г.Н. Лиференко. – М.: Издательство «Экзамен», 2005. – 160 с.
7. Турманидзе, Т.У. Финансовый анализ [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / Т.У. Турманидзе. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. - 287 с. - ISBN 978-5-238-02358-8.
8. Недосекин С.В., Иванов М.А. Финансовое состояние предприятия: сущность и организация в современных условиях // Вестник РГАЗУ. 2011. ч. 1 http://edu.rgazu.ru/file.php/1/vestnik_rgazu/

Прибыль и рентабельность как основные показатели эффективности производства в рыночных условиях

Карамышева Д. Р., студент 1 курса, ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», г. Пенза.

Куряева Г. Ю., к.э.н., доцент, ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», г. Пенза.

Аннотация. В данной статье рассмотрена сущность прибыли и рентабельности как основных показателей эффективности производства в условиях рынка, проделан анализ данных экономических категорий. Определены пути и факторы повышения прибыли и рентабельности на предприятии. Сформулированы основные проблемы снижения рентабельности на российских предприятиях, а также направления ее увеличения.

Ключевые слова: Прибыль, рентабельность, предприятие, фирма, планирование, эффективность, ресурсы.

Profit and profitability as indicators of efficiency of production in market conditions

Karamyshewa D. R., student, Penza state university, Penza.

Kuryaeva G. Yu., Ph.D., Associate Professor, Penza state university, Penza.

Abstract. In this article the essence of profit and profitability as key performance indicators of production in the conditions of market, done data analysis of economic categories. The ways and factors of increasing profit and profitability of the enterprise. The basic problem of the declining profitability of Russian enterprises and ways of its increase.

Keywords: Profit, profitability, enterprise, firm, planning, effectiveness, resources.

В условиях рыночных отношений прибыль и рентабельность – это важнейшие показатели, характеризующие эффективность деятельности любого предприятия. Одно из важных значений имеет правильное и грамотное планирование различных

сфер деятельности фирмы. Это касается планирования в области маркетинга, производства, управления человеческими ресурсами и конечно же в области управления финансами предприятия. На сегодняшний день значительную долю в финансовом планировании организации занимает управление прибылью и рентабельностью. Для плодотворного функционирования каждой серьезной организации важно не только заранее составить грамотный бизнес-план, но и уметь правильно рассчитать такие категории, как прибыль и рентабельность.

Прибыль и рентабельность являются особенно актуальными показателями на сегодняшний день для российских предприятий, поскольку возросшая конкуренция и перспектива вступления России во Всемирную торговую организацию (ВТО) могут привести к снижению спроса на продукцию предприятия и в конце концов к банкротству. Это подтвердила жизненная практика. К тому же предприятия уже не могут полагаться на государственную поддержку, как было раньше, при социализме, они все больше действуют в условиях самокупаемости и самофинансирования.

Вследствие выше сказанного, анализ прибыли и рентабельности на предприятии сегодня становится особенно актуальным. Недооценка полученных результатов приводит к большой потере доходов фирмы, к недостатку финансовых ресурсов, поэтому следует знать как эффективно управлять предприятием, за счёт чего формируются финансовые ресурсы, а также какие факторы оказывают на них влияние [2, с. 150]. Руководители фирмы должны иметь сведения о размерах и структуре финансовых ресурсов предприятия, планировать направления их использования.

Любое коммерческое предприятие основной целью своей деятельности считает получение прибыли. Прибыль является одним из финансовых результатов деятельности фирмы и свидетельствует о его успешной деятельности, которая достигается, если доходы превышают расходы. В обратном случае предприятие получает убыток. Рост прибыли определяет рост потенциальных возможностей предприятия, повышает степень его деловой активности. По прибыли определяется

доля доходов учредителей и собственников, размеры дивидендов и других доходов. Прибыль показывает абсолютный эффект деятельности предприятия без учета ресурсов, вложенных предприятием для осуществления своей деятельности, поэтому его следует дополнять показателем рентабельности, который и характеризует степень доходность предприятия [3, с. 346].

Рентабельность – это качественный, стоимостный показатель, характеризующий уровень отдачи вложенных средств, которые имеются в наличии предприятия, связанный с достижением определенного хозяйственного результата [1, с. 129]. Предприятие является рентабельным, если сумма выручки от всех видов деятельности отчётного периода покрывает не только расходы, но и её достаточно для образования прибыли. По значению степени рентабельности можно оценить долговременное процветание компании, то есть умение компании получать прибыль достаточную для инвестиций. Для долгосрочных кредиторов — инвесторов, инвестирующих средства в свой основной капитал компании, этот коэффициент является наиболее достоверным указателем, нежели характеристики экономической стабильности и ликвидности.

Таким образом, рентабельность характеризует результативность работы предприятия, даёт представление о способности фирмы увеличивать свой вложенный капитал.

У большинства российских предприятий в течение последних лет до 2015 года падала рентабельность. Каковы же причины снижения этого показателя?

Во-первых, рост заработной платы – это основная причина падения рентабельности.

Снижение рентабельности руководители списывают на спрос товаров и услуг: негативные внешние условия, рост конкуренции. Конечно же, этот фактор имеет влияние и на процесс снижения прибыли. Существует «невидимая», на первый взгляд, проблема - это ежегодный растущий быстрыми темпами фонд оплаты труда (ФОТ) при отсутствии нужного роста производительности труда.

Законы экономики гласят, что рост заработной платы должен отставать от роста производительности труда. По некоторым причинам в России все происходит наоборот – рост заработной платы многократно превосходит рост производительности труда. Отсюда и постоянное падение рентабельности.

Высокие темпы роста заработной платы в развивающихся странах – общемировая тенденция. В России эта проблема усугубляется ещё тем, что ежегодно сокращается число населения трудоспособного возраста на 100-200 тыс. человек [1, с. 130]. В конечном счёте конкуренция за рабочую силу растёт, а вместе с ней – и стоимость рабочей силы, поэтому чтобы удержать сотрудников, предприятиям постоянно приходится поднимать заработную плату. В России номинальная средняя заработанная плата возрастает примерно на 11 % каждый год [4, с. 134-135].

Однако, как было сказано выше, рост заработной платы должен сопровождаться таким же повышением производительности труда. Но согласно данным Министерства экономического развития РФ производительность труда выросла в 2,77 раза, с 2000 по 2017 год, это очень незначительно по сравнению с заработной платой, рост которой составил 18,8 раза. Таким образом, рост заработной платы превышает рост производительности труда в 10 раз.

Во-вторых, одной из проблем падения рентабельности на российских предприятиях считается низкий уровень производительности труда.

Это давняя болезнь российского бизнеса. Данная проблема уже давно вышла на государственный уровень. Мы часто слышим от главы государства: “За предстоящее десятилетие надо увеличить производительность труда в ключевых отраслях российской экономики в три - четыре раза”. Но этот показатель растёт крайне медленно.

Что же делать российским предприятиям? Как им быть?

Следовательно, заработная плата растёт и эта тенденция будет продолжаться, поэтому, чтобы оставаться в бизнесе и получать прибыль, фирмам придётся

повышать свою производительность труда. По моему мнению, это единственный выход.

Как же повышение производительности труда может привести к росту прибыльности предприятия?

Повышая производительность труда, фирме необходимо выбрать две стратегии роста прибыли:

1. Произвести тот же объём продукции меньшим числом персонала. То есть, для того чтобы повысить производительность труда, вы можете сократить количество кадров и производить прежний объём продукции или услуг меньшим числом. За счёт сокращения ФОТ повысится рентабельность предприятия.
2. Произвести больший объём продукции тем же числом персонала.

По данному пути идёт большинство международных компаний. Для того, чтобы повысить производительность труда, предприятие должно снижать себестоимость и тем самым будет расти рентабельность. У фирмы появляется возможность без последствий установить цены ниже рыночной, а значит получить больше клиентов и большую долю рынка.

Общая тенденция превышения роста заработной платы над ростом производительности труда говорит о том, что для всех российских предприятий процесс снижения прибыльности неизбежен.

Основной целью анализа прибыли и рентабельности организации является разработка и принятие экономически обоснованных решений, направленных на устойчивый рост её финансовых результатов и поиск путей повышения эффективности деятельности фирмы.

В процессе достижения этих целей решаются такие задачи как:

1. Постоянный контроль за формированием финансовых результатов, получением прибыли и её анализом;
2. Установление влияния внешних и внутренних факторов на финансовые результаты предприятия;

3. Поиск резервов и возможностей роста таких экономических категорий, как прибыль и рентабельность;
4. Контроль за воплощением разработанных мероприятий.

Стоит отметить, что предприятие, которое работает неэффективно, не в состоянии решить важные стратегические задачи, в дальнейшем развивать свою деятельность, и наоборот, компания, с высокими показателями эффективности имеет широкие возможности для полноценного функционирования, для расширения масштабов в перспективе и привлечения кредиторов и инвесторов. В условиях рыночной экономики выживет лишь то предприятие, которое наиболее грамотно и компетентно определит требование рынка, разработает стратегические, оперативные планы, правильно распорядиться своими финансовыми ресурсами.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что целью деятельности любой коммерческой структуры в условиях рыночной экономики, в конечном счете, является получение прибыли, способной обеспечить ее дальнейшее развитие. Прибыль создает финансовую основу для самофинансирования, расширения и модернизации производства, а рентабельность позволяет раскрыть огромное количество тенденций дальнейшего развития, призвана указать руководителям компании пути эффективного формирования производственного процесса, кроме того эта экономическая категория выявляет факторы увеличения дохода, что, позволяет компании более успешно осуществлять свою деятельность. Анализ прибыли и рентабельности является одним из значимых направлений при поиске путей повышения эффективности функционирования предприятия.

Список используемых источников

1. Бердникова, Л. Ф. Методология анализа ресурсного потенциала организации — основа повышения эффективности ее функционирования / Л. Ф. Бердникова // Вестник СамГУПС. - 2011. № 1. - С. 126-130.
2. Никольская, Э. В. Прибыль и рентабельность предприятия – залог успеха их деятельности / Э. В. Никольская // Хозяйство и право. - 2015. № 2. - С. 148-152.
3. Прудников, В.М. Экономика предприятия / В. М. Прудников, В. К. Складенко: учебник. Изд. 4 перераб. и доп. - М.: ИНФА-М, 2013. - с. 345-350.
4. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Г. В. Савицкая: учебник. Изд. 3 перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2014. - с. 34-138.

**Анализ опыта или стран Европейского или союза как в или сфере
обеспечения национальной или экономической за безопасности**

Карапетян Диана Тиграновна, студентка магистратуры, Санкт-Петербургский Государственный Экономический Университет, Санкт-Петербург, Россия.

Аннотация: В статье рассматриваются основные методологические подходы к обеспечению национальной экономической безопасности в странах Европейского союза. Систематизирован опыт разработки и реализации доктрин экономической безопасности европейских стран и проанализирована возможность его применения в Украине.

Ключевые слова: экономическая безопасность, зарубежный опыт, Европейский Союз, национальная концепция безопасности, европейское сотрудничество.

**Analysis of the experience of the European Union countries in the sphere of
security of national economic security**

Karapetyan Diana Tigranovna, a master's degree student St. Petersburg State Economic University, St. Petersburg, Russia.

Abstract: The article examines the main methodological approaches to ensuring national economic security in the countries of the European Union. The experience of working out and implementing doctrines of economic security of European countries is systematized and the possibility of its application in Ukraine is analyzed.

Key words: economic security, foreign experience, European Union, national security concept, European cooperation.

Мировой финансовый кризис 2008-2009 гг. стал знаковым этапом длительного периода неопределенности в международной системе политических, экономических отношений и отношений в сфере безопасности, начавшегося в момент завершения холодной войны. Идеализация существующей социально-экономической модели

устройства мира и монополярность мирохозяйственной системы привели к глобальному кризису не только в сфере экономики, но и в политической, экологической, гуманитарной сферах и, что особенно важно, в сфере безопасности.

В этих условиях чрезвычайно важно реальное видение места и роли Украины в глобальном динамично изменяющемся мире. Однако посткризисная модель мировой экономики, в частности финансово-экономическая система и новая архитектура глобальной и европейской безопасности, может сложиться без учета интересов Украины. При этом наше государство все равно будет интегрировано в мировое политико-экономическое пространство, но уже не как полноправный субъект, а как объект влияния тех или иных сил. Как показывает мировой опыт, обеспечение экономической безопасности - это гарантия независимости страны, условие стабильности и эффективности жизнедеятельности общества, достижения успеха. Поэтому обеспечение экономической безопасности принадлежит к числу важнейших национальных приоритетов большинства стран мира, а анализ и последующая адаптация успешного опыта такого обеспечения представляют собой одни из наиболее эффективных механизмов достижения стабильности и эффективности национальной экономики.

Опыт стран Европейского Союза показывает, что обеспечение национальной экономической безопасности оказывает решающее влияние на закрепление за государством четкого места в глобальном мире, которое соответствовало бы его геостратегическим значению и потенциалу. Именно поэтому, на сегодняшний день адаптация опыта стран Евросоюза по обеспечению экономической безопасности должна стать одним из приоритетных направлений внешней политики Украины не только с точки зрения достижения устойчивости и эффективности национальной экономики, но и с позиции долгосрочной стратегии национального развития.

В Европейском Союзе термин «экономическая безопасность» относится к позиции объединения в мировой экономической системе. ЕС диктует важность европейской интеграции с целью достижения высокого уровня конкурентоспособности в условиях глобализации. Отдельно каждая страна-член

Евросоюза обладает гораздо меньшим количеством экономических ресурсов, чем другие развитые и даже развивающиеся страны. Эффект синергии, достигаемый через взаимообмен ресурсами определяет способность Европейского союза обеспечивать высокий уровень экономической безопасности и конкурентоспособности. Конечная цель обеспечения экономической безопасности в ЕС – формирование полностью интегрированной Европы с одинаковым уровнем жизни во всех странах-участницах [1, с.2-3].

Большинство стран ЕС основной задачей политики безопасности в национальных доктринах определяют укрепление европейского пространства стабильности путем развития европейской интеграции и активной политики соседства Европейского Союза со странами Восточной Европы, Южного Кавказа, Центральной Азии и Средиземноморского региона. Тем не менее, на наш взгляд, концепцию экономической безопасности Европейского Сообщества необходимо рассматривается в значительной мере в контексте экономической безопасности каждого отдельного государства, национальных доктрин, программ и концепций обеспечения национальной безопасности.

В Германии отдельного закона, посвященного концепции экономической безопасности не существует. Государственная философия экономической безопасности на практике реализуется преимущественно через законы, регламентирующие наиболее важные сферы рыночной деятельности и наделяющие государство существенными контрольными функциями. Так, основные интересы страны в сфере национальной безопасности, в том числе и ее экономической составляющей, представлены в форме официальной директивы министерства обороны [2, с. 53].

Германия видит обеспечение своей экономической безопасности в поддержании экономического и социального прогресса, демократизации в Европе и во всем мире, защите от экономического шантажа, обеспечении свободы торговли и доступа к сырьевым ресурсам и рынкам в рамках справедливой мировой экономической системы. Во внутриэкономическом плане преследуется цель

гарантировать здоровое хозяйственное развитие страны, материальное и социальное благополучие населения. Во внешнеэкономическом плане главный акцент, ввиду экспортной ориентированности экономики, делается на стабильность и совершенствование рынков сбыта.

Основными методами обеспечения безопасного развития экономики в Германии являются действия по поддержанию цивилизованного характера рыночных отношений, создание равных условий для конкуренции, недопущение монополизации в отдельных отраслях и поддержание стабильности национальной валюты.

В широком смысле, под экономической безопасностью во Франции понимается предупреждение и предотвращение экономических угроз путем представления новых схем, адаптации норм и структур международной безопасности и создания сети сотрудничества, в частности между государственным и частным секторами и между государствами.

Во Франции основным государственным документом, в котором затрагиваются отдельные положения обеспечения экономической безопасности, является Закон «О национальной безопасности» 1964 г. Понятие национальной экономической безопасности во Франции трактуется как создание благоприятных внутренних и внешних условий для повышения национального благосостояния и укрепления экономического потенциала страны. Экономическая безопасность в широком смысле обеспечивается всей совокупностью инструментов хозяйственного регулирования. С этой целью во Франции в процессе выработки и принятия экономических решений используются критерии, связанные со снижением уязвимости хозяйственной системы и сохранением экономического фундамента самостоятельной внешней политики. К таким критериям относятся: устранение серьезных диспропорций в уровне экономического развития субъектов хозяйствования; недопущение чрезмерной внешней зависимости в важнейших секторах экономики; сведение к минимуму рисков, связанных с зависимостью от внешнего мира [3, с. 67-69].

Политика в области обеспечения безопасности в Великобритании тесно увязывается с оборонной политикой: обе они основываются на оценках национальных интересов и реализуются через их защиту. Под «национальными интересами» в сфере экономики понимаются народнохозяйственные интересы всего общества в целом, имеющие приоритет по отношению к другим формам общественных интересов [4].

Угрозы национальной экономической безопасности подразделяют на внешние и внутренние и ранжируются по степени важности и вероятности наступления, что позволяет концентрировать усилия по прогнозированию и предотвращению наиболее опасных, с точки зрения национальной экономической безопасности, рисков. При этом следует отметить, что в сфере предотвращения экономических угроз правительство традиционно опирается на частный бизнес, оказывая ему максимальную поддержку. Кроме того, в стране существует разветвленная сеть институтов, обеспечивающая эффективное взаимодействие парламента, правительства и крупного бизнеса при выработке и реализации решений, относящихся к обеспечению национальной экономической безопасности. В нее, в частности, входят такие организации как Конфедерация британской промышленности, Совет по торговле с Восточной Европой и ряд более специализированных организаций, представляющих интересы промышленников и предпринимателей.

Концепция экономической безопасности рассматривается в Испании в значительной мере в контексте экономической безопасности всего Европейского Сообщества. Вместе с тем, создана эффективная система обеспечения национальных интересов в экономической области. Ее основу составляют: гибкая законодательно-нормативная база; четкое разграничение компетенции министерств, ведомств и организаций в реализации нормативных положений, касающихся экономического развития; наличие на каждом этапе развития законодательно утвержденной программы экономических приоритетов, которая в принципе должна

была исключить возможность раздачи адресных привилегий; наличие специальных государственных служб контроля [3, с. 24-25].

В системе обеспечения экономического благосостояния и устойчивого развития страны важное место занимает определение приоритетных отраслей национальной промышленности, подпадающие под защиту протекционистских мер; регулирование процедуры стимулирования инвестиций; валютный контроль; тщательно разработанное законодательство об акционерных обществах. [3, с. 27].

В Италии государство уделяет большое внимание внешнеэкономической экспансии, которая осуществляется через экономическую и технологическую привязку Италии к ее зарубежным партнерам. При этом наиболее перспективными среди них можно назвать страны ОЭСР, а также развивающиеся страны Африки, Азии, Латинской Америки. Акцент делается также на итальянское присутствие за рубежом через развитие международной промышленной кооперации и, как и в Германии, диверсификацию поставщиков энергоносителей [5, с. 42]. При отсутствии официально сформулированной доктрины экономической безопасности выполнение международных обязательств Италии, связанных с участием в политических или экономических группировках является объективным ориентиром итальянского правительства. Вместе с тем государство в правовых рамках использует все доступные механизмы защиты интересов собственных производителей на внутреннем и внешнем рынках.

Анализ опыта таких стран Западной Европы как Нидерланды, Бельгия, Дания, Люксембург, Швейцария по обеспечению экономической безопасности показывает, что их основной стратегической целью по защите национальных экономических интересов является обеспечение устойчивого экономического роста и модернизации экономики в соответствии с условиями конкурентной борьбы на мировом рынке [1, с. 24]. Эти страны не имеют возможности существенно влиять на формирование структуры мировой экономики, вследствие чего вынуждены приспособливаться к условиям развития мировой экономики, изменять сложившиеся структуры национальных экономик и пропорции их развития. При этом так

называемые « малые страны» Евросоюза в качестве стратегических целей определяют формирование эффективной структуры и специализацию экономики.

Политика обеспечения экономической безопасности Чехии, Польши, Словакии и стран Балтии базируется на сближении национальных интересов с общеевропейскими интересами, а также политической, экономической и институциональной трансформацией в соответствии с западноевропейскими стандартами. В начале 90-х годов эти страны избрали практически одинаковую модель обеспечения экономической безопасности, которая включала следующие действия: оценку геополитической ситуации в регионе; определение вектора и стратегии развития; выстраивание и реализацию модели поведения, в том числе в сфере экономики, в соответствии с доминирующими тенденциями регионального и мирового эволюционного процесса; соотнесение базовых количественных и качественных показателей развития с общемировыми и региональными стандартами; корректировку курса экономических реформ [6, с. 20]. Главными угрозами экономической безопасности этой группы стран можно назвать: экономическую отсталость регионов Центральной Европы от западноевропейских стран, трудности перехода к рыночной экономике, проблемы формирования демократических и рыночных институтов, а в отдельных странах, например Польше, - ограничение импорта стратегически важного сырья.

Давая общую характеристику текущего состояния развития сектора экономической безопасности во всех рассмотренных странах, можно отдельно выделить относительно стабильные экономические системы (Великобритания, Италия, Испания, Нидерланды, Германия, Франция). Эти страны преимущественно сосредоточены на повышении эффективности экономики и одновременно поддерживают существующий уровень личной экономической безопасности своих граждан. О новых странах- членах ЕС (Болгария, Польша, Румыния, Словакия, Венгрия, Чехия) можно сказать, что они уже завершили реформы « первого поколения» (с акцентом на реструктуризацию и переподчинение) и вышли на завершающую стадию реформ структур безопасности.

Анализ подходов к экономической безопасности государства в странах Европейского Союза убедительно свидетельствует о том, что уровень безопасности зависит от множества факторов. Для того чтобы не оказаться в положении государства без собственного независимого экономического будущего, Украине необходимо провести целенаправленную работу по выходу из экономического кризиса, предотвращению реальных угроз, борьбой с коррупцией, криминальными элементами в экономике. В этой связи очень важно не только понимание сущности экономической безопасности на всех уровнях (международном, национальном, региональном, личностном), но и конкретные действия управленческих структур по сближению уровня экономической безопасности Украины к европейскому уровню.

Безусловно, адаптация любого зарубежного опыта к условиям Украины достаточно трудоемка и представляет собой не копирование всей системы регулирования, а лишь поэтапное внедрение отдельных элементов, инструментов, методов, программ. Опыт зарубежных стран следует заимствовать, основываясь на сходстве задач, целей, приоритетов национальных стратегий. Необходимо учитывать уровень экономического развития, развития институтов управления, обеспечения и контроля над безопасностью, используя системный подход и сравнительный анализ.

Модели, которые можно предложить по результатам изучения опыта стран Европейского Союза, не только теоретически, но в некоторых случаях и практически могут быть действенными в Украине. Внедрение опыта стран Европейского Союза в условиях трансформации мировой системы экономики сегодня является наиболее актуальным вопросом сотрудничество в рамках системы Украина - ЕС. Основываясь на опыте европейских стран, в том числе и государств - новых членов Европейского союза, в Украине должна формироваться новая идеология безопасности, стержнем которой является достижение устойчивого развития экономики путем выполнения определенных задач и получения конкретных результатов на основе эффективного использования ресурсов и соблюдении требований законодательства и нормативно-правовых документов.

Очевидно, что внедрение «лучших» моделей должно быть тщательно просчитано и своевременно. Как показывает анализ опыта новых страны-членов ЕС, очень важно избежать механического копирования практики других стран, что может привести к снижению возможностей национальных структур безопасности.

В конечном счете, успешное обеспечение странами Европейского Союза национальной экономической безопасности зависит от устойчивости и силы их национальных экономик. Только сильная экономика позволяет успешно защищать национальные интересы в условиях усиливающейся глобальной конкуренции и нарастания мирохозяйственных диспропорций. Следовательно, государство должно не только разрабатывать национальную концепцию безопасности, опираясь на мировой опыт, но, прежде всего, проводить реформирование экономической внутренней и внешней политики с целью защиты всех субъектов хозяйственной деятельности.

Список используемых источников

1. Осеpek A. Economic Security and the European Dream [Электронный ресурс]/ Anthony Louis Osepek. – Marquette University. – Режим доступа: <http://www.anselm.edu/Documents/NHIOP/Global%20Topics/2010/Osepekpaper.pdf>.
2. White Paper on German Security Policy and the Future of the Bundeswehr [Электронный ресурс]/ Официальный сайт Федерального Министерства Обороны Германии. – Режим доступа: <http://www.bmvg.de>.
3. Прилепский А. И. Формирование механизма обеспечения экономической безопасности в народнохозяйственном комплексе: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05/ Прилепский Александр Иванович.– М.,1999.– 222 с.
4. A Strong Britain in an Age of Uncertainty: The National Security Strategy [Электронный ресурс]/ Официальный сайт Министерства Обороны Великобритании. – Режим доступа: <http://www.official-documents.gov.uk>.
5. Плисецкий Д. Е. Экономическая безопасность России в современном мире: валютно-финансовый аспект: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.14/ Плисецкий Дмитрий Евгеньевич.– М., 2004.– 204 с.
6. Колупаев В.А. Формирование концепции национальной экономической безопасности в зарубежных странах/ В.А. Колупаев // Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование. Экономический бюллетень НИЭИ Минэкономики РБ.– Минск, 2002.– №12.– С. 2-9.

Метод экспертных оценок и организации его проведения

Карапетян Диана Тиграновна, студентка Магистратуры, кафедра общей экономической теории и истории экономической мысли, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, г. Санкт-Петербург.

Аннотация: в статье рассматривается содержание и сущность метода экспертных оценок, определяется область применения. Существуют различные типы методов экспертной оценки для решения обсуждаемых управленческих задач модели и прибыли.

Ключевые слова: интуиция, экспертиза, экспертная оценка, мышление, количественная оценка.

Method of expert assessments and organization of its conduct

Karapetyan Diana Tigranovna, a student of the Master, Department of general economics as well as history on economic not thought, St. Petersburg State University for Economics, St. Petersburg.

Abstract: The article considers the content and essence of the method of expert assessments, defines the scope of application. There are different types of expert assessment methods for solving the discussed management tasks of models and profits.

Key words: intuition, expertise, peer review, thinking, quantitative assessment.

Сущность метода экспертных оценок заключается в проведении экспертами интуитивно-логического анализа проблемы с количественной оценкой суждений и формальной обработкой результатов. Получаемое в результате обработки обобщенное мнение экспертов принимается как решение проблемы. Комплексное использование интуиции (неосознанного мышления), логического мышления и количественных оценок с их формальной обработкой позволяет получить эффективное решение проблемы.

При выполнении своей роли в процессе управления эксперты производят две основные функции: формируют объекты (альтернативные ситуации, цели, решения

и т. п.) и производят измерение их характеристик (вероятности свершения событий, коэффициенты значимости целей, предпочтения решений и т. п.).

Формирование объектов осуществляется экспертами на основе логического мышления и интуиции. При этом большую роль играют знания и опыт эксперта. Измерение характеристик объектов требует от экспертов знания теории измерений.

Характерными особенностями метода экспертных оценок как научного инструмента решения сложных неформализуемых проблем являются, во-первых, научно-обоснованная организация проведения всех этапов экспертизы, обеспечивающая наибольшую эффективность работы на каждом из этапов, и, во-вторых, применение количественных методов как при организации экспертизы, так и при оценке суждений экспертов и формальной групповой обработке результатов. Эти две особенности отличают метод экспертных оценок от обычной давно известной экспертизы, широко применяемой в различных сферах человеческой деятельности.

Метод экспертных оценок как самостоятельный научный инструмент для решения неформализуемых проблем начал развиваться с 40-х годов прошлого века.

Исследование метода экспертных оценок как научного инструмента для решения задач долгосрочного прогнозирования и результаты его использования были опубликованы в докладе сотрудников РЭНД Корпорейшн (США) Д. Гордона и О. Хелмера. Ими исследована одна из разновидностей метода экспертных оценок, получившая название метода «Дельфы». В последующие годы поток работ по исследованию метода экспертных оценок начал резко возрастать.

В 1963 г. в США на основе метода экспертных оценок проводилось прогнозирование развития широкого круга социальных проблем на 50 лет. Прогнозирование осуществлялось по методу «Дельфы» с привлечением 82 высококвалифицированных экспертов. Опрос проводился в четыре этапа. На основании результатов экспертного оценивания был построен прогноз направлений развития в 1984 и 2000 годах.

В настоящее время в нашей стране и за рубежом метод экспертных оценок широко применяется для решения важных проблем различного характера. Например, все множество плохо формализуемых проблем условно можно разделить на два класса. К первому классу относятся проблемы, в отношении которых имеется достаточный информационный потенциал, позволяющий успешно решать эти проблемы. Основные трудности в решении проблем первого класса при экспертной оценке включаются в реализации существующего информационного потенциала путем подбора экспертов, построения рациональных процедур опроса и применения оптимальных методов обработки его результатов. При этом методы опроса и обработки основываются на использовании принципа «хорошего» измерителя. Данный принцип означает, что выполняются следующие гипотезы:

- эксперт является хранилищем большого объема рационально обработанной информации, и поэтому он может рассматриваться как качественный источник информации (экономический своего рода «информационный измеритель» с небольшими погрешностями);
- групповое мнение экспертов близко к истинному решению проблемы.

Если эти гипотезы верны, то для построения процедур опроса и алгоритмов обработки можно использовать результаты теории измерений и математической статистики.

Ко второму классу относятся проблемы, в отношении которых информационный потенциал знаний недостаточен для уверенности в справедливости указанных гипотез. При решении проблем из этого класса экспертов уже нельзя рассматривать как «хороших измерителей». Поэтому необходимо очень осторожно проводить обработку результатов экспертизы. Применение методов осреднения, справедливых для «хороших измерителей», в данном случае может привести к большим ошибкам. Например, мнение одного эксперта, сильно отличающееся от мнений остальных экспертов, может оказаться правильным. В связи с этим для проблем второго класса в основном должна

применяться качественная обработка. В данном курсе основное внимание уделяется вопросам экспертного оценивания для решения проблем первого класса.

Область применения метода экспертных оценок весьма широка. Перечислим типовые задачи, решаемые методом экспертных оценок:

- составление перечня возможных событий в различных областях за определенный промежуток времени;
- определение наиболее вероятных интервалов времени свершения совокупности событий;
- определение целей и задач управления с упорядочением их по степени важности;
- определение альтернативных вариантов решения задачи с оценкой их предпочтения;
- альтернативное распределение ресурсов для решения задач с оценкой их предпочтительности;
- альтернативные варианты принятий решений в определенной ситуации с оценкой их предпочтительности.

Для решения перечисленных типовых задач в настоящее время применяются различные разновидности метода экспертных оценок. К основным видам относятся: анкетирование и интервьюирование; мозговой штурм; дискуссия; совещание; оперативная игра; сценарий.

Каждый из этих видов экспертного оценивания обладает своими преимуществами и недостатками, определяющими рациональную область применения. Во многих случаях наибольший эффект дает комплексное применение нескольких видов экспертизы.

Анкетирование и сценарий предполагают индивидуальную работу эксперта. Интервьюирование может осуществляться как индивидуально, так и с группой экспертов. Остальные виды экспертизы предполагают коллективное участие экспертов в работе целесообразно получать информацию от множества экспертов. Это позволяет получить на основе обработки данных более достоверные результаты,

а также новую информацию о зависимости явлений, событий, фактов, суждений экспертов, не содержащуюся в явном виде в высказываниях экспертов.

При использовании метода экспертных оценок возникают свои проблемы. Основными из них являются: подбор экспертов, проведение опроса экспертов, обработка результатов опроса, организация процедур экспертизы.

Каждая из этих проблем, в свою очередь, содержит совокупность подпроблем.

Первым этапом организации работ по применению экспертного оценивания является подготовка и издание руководящего документа, в котором формулируется цель работы и основные положения по ее выполнению. В этом документе должны быть отражены следующие вопросы: постановка задачи эксперимента; цели эксперимента; обоснование необходимости эксперимента; сроки выполнения работ; задачи и состав группы управления; обязанности и права группы; финансовое и материальное обеспечение работ.

Для подготовки этого документа, а также для руководства всей работой назначается руководитель экспертизы. На него возлагается формирование группы управления и ответственность за организацию ее работы.

После формирования группа управления осуществляет работу по подбору экспертной группы примерно в такой последовательности: уяснение решаемой проблемы; определение круга областей деятельности, связанных с проблемой; определение долевого состава экспертов по каждой области деятельности; определение количества экспертов в группе; составление предварительного списка экспертов с учетом их местонахождения; анализ качеств экспертов и уточнение списка экспертов в группе; получение согласия экспертов на участие в работе; составление окончательного списка экспертной группы.

Параллельно с процессом формирования группы экспертов группа управления проводит разработку организации и методики проведения опроса экспертов. При этом решаются следующие вопросы: место и время проведения опроса; количество и задачи туров опроса; форма проведения опроса; порядок фиксации и сбора результатов опроса; состав необходимых документов.

Следующим этапом работы группы управления является определение организации и методики обработки данных опроса. На данном этапе необходимо определить задачи и сроки обработки, процедуры и алгоритмы обработки, силы и средства для проведения обработки.

В процессе непосредственного проведения опроса экспертов и обработки его результатов группа управления осуществляет выполнение комплекса работ в соответствии с разработанным планом, корректируя его по мере необходимости по содержанию, срокам и обеспечению ресурсами.

Последним этапом работ для группы управления является оформление результатов работы. На этом этапе производится анализ результатов экспертного оценивания; составление отчета; обсуждение и одобрение результатов; представление итогов работы на утверждение; ознакомление с результатами экспертизы организаций и лиц.

Список используемых источников

1. Коробко В.И. Теория управления. – М.: ЮНИТИ, 2015.
2. Лапыгин Ю.Н. Управленческие решения. - М.: ЭКСМО, 2016.

Особенности государственной поддержки национальной экономики в рыночных условиях

Колова С.А. – студентка 4 курса направления «Экономика», Дагестанский государственный университет, Махачкала.

Научный руководитель: Рябичева О.И., к.э.н., доцент кафедры «Финансы и страхование», Дагестанский государственный университет, Махачкала.

Аннотация. Статья посвящена рассмотрению особенности государственной поддержки национальной экономики, а именно в рыночных условиях. Показано, что государственная поддержка, является умеренным государственным регулированием для предпринимательской деятельности, а также способствует финансовому оздоровлению стратегических предприятий.

Ключевые слова: национальная экономика, государственная поддержка, государственная программа, функции государства.

Национальная экономика - это сложная система, которая включает в себя весь социально-экономический комплекс страны, в том числе организационные, социальные, хозяйственные и научно-технические аспекты.

Государственная поддержка- это различные направления экономического, правового и политического характера, способствующие развитию тех или иных отраслей, на которые направлена помощь государства и учитывающие интересы всех структур государства.

В современных условиях инновационные процессы определяют динамику экономического роста и уровень конкурентоспособности государства, способствуют укреплению национальной безопасности и авторитета страны на мировой арене. Именно на инновационную активность приходится ключевая роль в развитии экономики, в частности из - за того, что почти 90 % совокупного вклада в ВВП приходится на технологии и науку.

Государство может и должно принимать на себя функции интеллектуально - информационного центра регулирования и стратегического планирования социально - экономического развития. В его функции, в частности, должно входить поддержание должного уровня научно - технологической среды, которая включает в себя систему по освоению и распространению новых технологий, базу фундаментальных знаний и поисковых исследований и др.

Обеспечение темпов экономического роста на уровне ведущих экономик мира, задача которую необходимо решить в кратчайшие сроки. Для решения этой задачи необходимо осуществлять государственную поддержку инновационной деятельности как на уровне частного сектора экономики, отдельных фирм и предприятий, так и на уровне международного сотрудничества, в том числе со странами Евразийского Экономического союза.

Для достижения высоких темпов экономического роста, необходимо провести комплексную реиндустриализацию экономики. А именно, создать и развивать наиболее важные отрасли нового технологического уклада (наноиндустрию, биоэкономику), модернизировать базовые отрасли обрабатывающей промышленности, развивать отрасли минерально - сырьевого комплекса, внедрять и применять наиболее новые технологические основы.

В докладе всемирного банка, который был представлен 12 января 2017 года, сказано, что ключевым фактором, способствующим росту экономики России, необходимо осуществлять рост производительности труда. По данным исследования, рост продуктивности совокупно по факторам производства в период с 2001 по 2007 был значительным и достигал восьми процентов. Однако после резкого падения в период кризиса, темпы роста продуктивности уменьшались, достигнув отрицательных значений в 2015 году. Более того, темпы роста продуктивности труда и капитала ниже средних по региону, а также в сравнении с другими странами (например, Бразилия, Китай, Чили, Индия), что является угрозой для дальнейшего экономического положения России на мировой арене.

Всемирный банк ищет решение данного вопроса в рамках преодоления ограничений роста производительности как на уровне индивидов и частных организаций, так и в масштабах всей страны, причем особое внимание уделено именно частным организациям как особо перспективным в решении вопроса повышения производительности труда и капитала.

В условиях современной экономики подобное повышение темпов роста производительности, а также повышение конкурентоспособности отечественных товаров и услуг возможно только при активном внедрении и применении инноваций на уровне частного сектора. На данный момент статистические данные показывают низкий уровень инновационной активности в сравнении со странами ОЭСР и БРИКС. Около десяти процентов организаций в настоящее время так или иначе заняты инновационной деятельностью, в то время как в странах ОЭСР этот показатель достигает 40 % .

Другой проблемой является низкая конкурентоспособность российских инновационных продуктов. Три четверти разработок в сфере R&D приходятся на публичные институты, и только четверть – на частные организации, в связи с чем снижается доля экономически выгодных проектов.

Меры, принимаемые государством, обозначены в стратегии инновационного развития до 2020 года. В ней особое значение уделено развитию инновационных стартапов и прочих технологических компаний. Однако по версии Всемирного Банка, данная программа не учитывает кооперацию компаний с государством, а также отсутствие вертикальной и горизонтальной интеграции.

На Гайдаровском форуме в рамках панельной дискуссии «Устойчивый экономический рост: модель для России» Алексей Кудрин также отметил отставание производительности труда от стран - конкурентов. Из его доклада следует, что отставание в производительности от стран Европы наблюдается в сферах логистики, строительства, различных типов производств и персональных услуг.

Результаты голосования экономистов - экспертов в рамках панельной дискуссии также говорит о сложившихся проблемах в экономике. 30 % опрошенных считают неэффективность государственного управления главной проблемой современной экономики, а 26 % считают главной угрозой технологическое отставание.

Так как разработка, внедрение и применение инноваций является в условиях современной экономики основным фактором роста производительности труда, преодоление технологического отставания в совокупности с эффективной государственной поддержкой может вывести темпы роста ВВП России на мировой уровень, тем самым сделать российскую экономику значительно более конкурентоспособной.

Однако не менее важным направлением в развитии экономики России является государственная поддержка инновационных проектов в рамках международного сотрудничества, в том числе со странами ЕАЭС.

Очень тесное сотрудничество сложилось между Россией и Белоруссией в ОПК. В кооперацию по разработке и производству 1600 видов продукции военно – технического назначения вовлечены 120 предприятий Республики Беларусь и 180 Российской Федерации.

Однако, из - за отсутствия скоординированной промышленной политики государства приходят к тому, что дублируют друг друга при реализации инвестиционных проектов.

Например, такая ситуация сложилась с производством оптоволоконного кабеля – Россия закупает его за рубежом, планируя создать собственное производство в Саранске, хотя в Белоруссии такое производство уже есть.

Научно - технологическое сотрудничество имеет принципиальное значение для поступательного развития евразийской экономической интеграции и реализации национальных интересов государств. Сегодня именно достижения науки и развитие технологий определяют динамику экономического роста и уровень конкурентоспособности государств, укрепляют национальную безопасность и

расширяют возможности повышения качества жизни граждан. Общая научно - технологическая и инновационная политика должна основываться на концентрации ресурсов стран – партнеров по евразийскому интеграционному процессу на ключевых компонентах нового технологического уклада (развитие биоэкономики, квантовых, фотонных, когнитивных, аддитивных и нанотехнологий, систем искусственного интеллекта, отечественной элементной базы и так далее).

Список используемых источников

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации: Конституция Росс. Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ) // «Собрание законодательства РФ».
2. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 28.03.2017);
3. Основные направления бюджетной политики на 2017 г. и на плановый период 2018 и 2019 гг. [Электронный ресурс]. URL: http://special.minfin.ru/ru/document/?id_4=116363.

Учебная литература:

1. Бабич, А.М. Государственные и муниципальные финансы: учеб. для вузов / А.М. Бабич, Л.Н. Павлова. – М.: ЮНИТИ, 2015. – 687 с.
2. Буторин, М.В. Основы государственного и муниципального управления / М.В. Буторин. – учеб. пособие – М.: КНОРУС, 2016. – 186 с.
3. Бобкова И.О. Современные проблемы и перспективы развития государственных и муниципальных финансов // В сборнике: Инновационные процессы в условия глобализации мировой экономики: проблемы, тенденции, перспективы (IPEG-2017) сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. 2017. С. 11-13.

Возможные виды инновационных проектов: их классификация и характеристика

Кошкарев А.В., магистрант, СГТУ им. Гагарина, г. Саратов.

Плотников Д.А., к.э.н., доц., СГТУ им. Гагарина, г. Саратов.

Научный руководитель : Плотников А.Н., д.э.н., проф., СГТУ им. Гагарина, г. Саратов.

Аннотация: В настоящей статье рассматриваются различные виды инновационных проектов, цели их реализации, даны их характеристики и определение понятия “инновационный проект”. Инновационные проекты классифицированы по различным признакам.

Ключевые слова: инновация, инновационный проект, классификация

Possible types of innovative projects: their classification and characteristics

Abstract. This article is devoted to analyze various types of innovation projects, the objectives of their implementation, their characteristics and the definition of the concept of "innovation project" are given. Innovative projects are classified according to different criteria.

Keywords: innovation, innovation project, classification

Инновации играют важную роль в определении дальнейшего развития компании и в процессе реализации иногда представляют серьезные изменения в маркетинге, производственном процессе, управлении фирмы.

По большей части инновации являются достаточно простыми и незначительными, основанными более на накоплении небольших улучшений и усовершенствований, нежели чем на едином, кардинальном технологическом прорыве.

Реализация инновационных проектов и программ осуществляется в виде больших межотраслевых проектов, которые направлены на создание, освоение и

распространение технологий, способствующих значительным изменениям в технологическом базисе экономики, также на проведение фундаментальных научных изысканий, обеспечение научно-техническими средствами социальных программ и международного сотрудничества.

Из этого следует, что инновационные проекты занимают важную роль в научно-технической политике государства, а также имеют большое значение для развития большинства отраслей науки и техники.

Чтобы лучше понимать объект исследования нужно разъяснить общее определение понятия “проект”.

Российскими экономистами проект определяется как система целей, сформулированных в его рамках, которые создаются или модернизируются для осуществления технологических процессов, технической и организационной документации для них, материальных, финансовых, трудовых и иных ресурсов, как и управленческих решений, а также мероприятий, необходимых для их выполнения.

На данный момент существуют множество вариантов определения понятия инновация.

В общем смысле термин “инновация” представляет собой результат творческого и (или) наукоемкого процесса, привнесенный в производственный процесс с целью повышения его эффективности и последующим получением коммерческого или какого-либо другого положительного эффекта.

Инновационный проект может быть рассмотрен как вид целевого управления инновационной активностью, как процесс создания инноваций, как комплект документов.

В качестве вида целевого управления инновационной активностью инновационный проект представляет собой комплексную систему мероприятий взаимосвязанных по ресурсам, времени и исполнителям, при помощи осуществляется достижение поставленных целей в наиболее приоритетных отраслях развития науки и техники.

В качестве процесса создания инноваций - это комплекс выполняемых в нужной последовательности научных, технологических, производственных, организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, которые в итоге приводят к инновациям [1].

Как комплект документации – это комплект технической, организационно-плановой и расчетно-финансовой документации, которая необходима для достижения поставленных целей проекта [2].

Самым полным и комплексным образом суть инновационного проекта выявляется в его первом аспекте. Учитывая все три аспекта данного понятия, мы можем дать определение инновационного проекта.

Инновационный проект является системой взаимоувязанных целей и путей их достижения, которые являются комплексом научно-исследовательских, опытно-конструкторских, производственных, организационных, финансовых, коммерческих и других мероприятий, организованных соответствующим образом, оформленных комплектом проектной документации и обеспечивающих эффективный способ решения поставленной научно-технической задачи, которая выражается в количественных показателях и приводит к инновации.

Инновационный проект характеризуется следующими основными элементами:

- имеет сформулированные цели и задачи, отражающие его основное назначение;
- содержит комплекс проектных мероприятий предназначенных для решения инновационных проблем, а также для осуществления поставленных целей;
- способствует выполнению проектных мероприятий, т.е. содержит увязку их по ресурсам и исполнителям для достижения целей проекта в ограниченный период времени и в рамках заданных стоимости и качества;
- включает основные параметры проекта, включая параметры, которые характеризуют его эффективность.

Разнообразие возможных целей и задач научно-технического прогресса предполагает наличие большого количества различных видов инновационных проектов. Единой признанной классификации инновационных проектов на данный момент не существует. Наиболее целесообразно проводить их классификацию по следующим признакам:

- время, затрачиваемое осуществление проекта,
- характер целей проекта,
- тип удовлетворяемой потребности,
- вид инноваций.

В зависимости от времени, которое затрачивается на проведение проекта и осуществление его целей и задач, инновационные проекты можно разделить на долгосрочные (стратегические) проекты, имеющие период реализации более 5 лет, среднесрочные проекты, имеющие период реализации от 3 до 5 лет и краткосрочные проекты, которые длятся меньше 3 лет.

При рассмотрении характера целей проекта, он может быть конечным, то есть отражающим цель решения инновационной проблемы в общем, или промежуточным, который связан с достижением промежуточных результатов решения сложных проблем.

По типу удовлетворяемой потребности проект может ориентироваться на уже существующие потребности, либо на создание новых.

При классификации инновационных проектов по виду инноваций предполагается их деление на выведение нового (радикального) либо улучшенного (инкрементального) продукта; выведение новой либо улучшенной методики производства; создание новой ниши на рынке; освоение новых источников поставки ресурсов; реорганизация структуры управления организации [3].

При анализе содержания инновационного проекта можно выделить три аспекта:

- стадии инновационной деятельности,
- процесс формирования и реализации,
- элементы организации.

Инновационный проект охватывает все *стадии инновационной деятельности*, которые связаны с превращением результатов научно-технической деятельности в новый или улучшенный продукт, внедренный на рынке, в новый или улучшенный технологический процесс, внедренный в производство либо в новый подход к оказанию услуг [5,6]. При рассмотрении стадий реализации инновационной деятельности инновационный проект включает в себя научно-исследовательские работы, проектно-конструкторские и опытно-экспериментальные работы, освоение производства, управление производством и его запуск, рекламу новых продуктов, а также финансовые мероприятия.

В зависимости от степени научно-технической важности инновационные проекты можно подразделить на:

- модернизационный - конструкция оригинала либо базовая технология существенно не меняются;
- новаторский - новая конструкция продукта имеет значительные отличия от прежней;
- опережающий – конструкция, использующая опережающие технические и научные решения;
- пионерный - использование не существовавших раньше материалов, а также конструкций или технологий, которые имеют прежний или новый функционал.

В зависимости от масштаба решаемых вопросов инновационные проекты можно подразделить на:

- монопроекты – это выполняемые одной организацией либо одним подразделением и направленные на создание какого-либо конкретного изделия или технологии проекты.
- мультипроекты – объединяют в себе большое количество монопроектов, также имеют координационные подразделения, они направлены на решение крупного технологического вопроса, к примеру, создания научно-технического комплекса.
- мегапроекты – это многоцелевые сложные программы, которым требуется централизованное финансирование и руководство из координационного центра, к примеру, проекты технического перевооружения отраслей, повышение конкурентоспособности товаров или технологий [6].

Список используемых источников

1. Фатхутдинов, Р. А. Инновационный менеджмент : Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения. 6-е изд. - СПб.: Питер, 2015. 448 с.
2. Инновационные программы и проекты. Интернет-ресурс “studopedia.su”. URL: https://studopedia.su/7_12539_innovatsionnie-programmi-i-proekti.html (дата обращения 01.12.17)
3. Инновационные проекты. Интернет-ресурс “.allbest.ru”. URL: https://revolution.allbest.ru/management/00404878_0.html (дата обращения 04.12.17)
4. Плотников, А.Н. Логистическая поддержка инновационной деятельности : монография / В.Р. Атоян, Г.И. Жиц, А.Н. Плотников // Саратов : Сарат. гос. техн. ун-т, 2005. 102 с.
5. Плотников, А.Н. Экономика : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим и не экономическим специальностям. 2-е изд., перераб. и доп. / С.Г. Землянухина, О.В. Мраморнова, Е.В. Янченко, Л.В. Санкова, А.Н. Плотников и др. // Саратов : Сарат. гос. техн. ун-т, 2008. 688 с.
6. Виды инновационных проектов. Интернет-ресурс “innovbusiness.ru”. URL: http://projects.innovbusiness.ru/content/document_r_E3D888F4-9597-4A8C-A469-6ED16A51EECA.html (дата обращения 08.12.17)

Проблемы личного страхования в РФ

Магомедова С.Г., студентка 4 курса направления «Экономика», Дагестанский государственный университет, г. Махачкала

Аннотация. В статье рассмотрено современное состояние и выявлены наиболее значимые проблемы, с которыми сталкивается данная отрасль в современной России.

Ключевые слова: страхование, личное страхование, страховой портфель, страхование жизни.

Problems of personal insurance in the RF

Abstract. The article reviews the current status and identified the most significant problems facing the industry in modern Russia.

Key words: insurance, personal insurance, portfolio insurance, life insurance.

Сегмент страхования жизни в 2016 г. показал наибольшие темпы прироста взносов – около 30%, обеспечил 40% абсолютного прироста рынка страхования и стал его крупнейшим видом, достигнув объема 270 млрд рублей. Высокие темпы прироста взносов по страхованию жизни будут обусловлены интенсивными продажами инвестиционного страхования жизни на фоне снижения ставок по депозитам и активным участием банков в продвижении этих продуктов. Такая динамика связана с ростом вовлеченности населения в инвестиционное страхование жизни на фоне сохранения невысоких ставок по депозитам.[7]

За последние годы премии и выплаты по договорам страхования от несчастных случаев практически не изменились. Сегмент стабилен и по каналам дистрибуции. В 2015 году произошел резкий всплеск убыточности в сегменте (хотя уровень выплат на рынке и тогда не превышал 20%), а начиная с 2016 года, она стала постепенно снижаться. По оценкам, при позитивном сценарии развития в 2018 году убыточность сегмента будет постепенно снижаться, а в случае негативного сценария снижаться будут темпы прироста сборов. Темпы прироста взносов по страхованию

от несчастных случаев и болезней составили в 2016 году 12-15%, что обусловлено увеличением объемов кредитования физических лиц.

К основным факторам, которые ограничивают рынок, относятся:

Во-первых, долгосрочный характер страхования жизни, что в условиях, как экономической, так и политической нестабильности для населения не представляет особого интереса.

Во-вторых, исходя из первого фактора, непосредственно к финансовому состоянию страховых компаний предъявляются жесткие требования, так как в условиях, когда отмечается общая нестабильность и вероятность возникновения финансовых кризисов доверие к страховым компаниям сильно падает.

В третьих, страхование жизни рассчитано непосредственно на население со средним уровнем заработка и выше. В нашей стране еще не сформирована достаточно широкая социальная база непосредственно для страхования жизни.

В-четвертых, для полноценной реализации накопительной функции страхования необходимо наличие развитого рынка инвестиций в стране. В России данный рынок находится все еще на стадии формирования.

И наконец, на рынке отсутствуют действенные рычаги экономического характера, непосредственно для стимулирования работодателей и населения для осуществления договорных отношений. [4,с.110]

Таким образом, для большей части населения накопительное страхование жизни недоступно и неинтересно по причине низкого уровня их доходов. У меньшей, платежеспособной, части населения нестабильная финансовая ситуация в стране и высокая потребительская инфляция снижают горизонт финансового планирования и вызывают сомнение в финансовой привлекательности и надежности долгосрочных накопительных продуктов, включая пенсионное страхование. Помимо этого развитию добровольного рискового и накопительного страхования жизни мешают невысокая страховая культура, недостаточное развитие сети продаж и маркетинговых технологий страховщиков жизни, отсутствие дополнительных финансовых стимулов в виде налоговых преференций.

Список используемых источников

1. Базанов А.Н. Некоторые актуальные проблемы развития страхового рынка России // Страховое дело. 2016. - № 9. - С. 19–23.
2. Гвозденко А.А. Основы страхования: Учебник для вузов. М.: Финансы и статистика, 2016. – С. 84.
3. Захарова Н.А., Бевзюк Е.А., Кабанцева Н.Г., Ларионова В.А., Слесарев С.А. Комментарий к Закону РФ от 27 ноября 1992 г. (ред. 26.07.2017) № 4015-1 "Об организации страхового дела в Российской Федерации" (постатейный) [Электронный ресурс]. – URL: http://http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1307/ (дата обращения: 07.12.2017).
4. Комарова О.А. Страхование жизни // Закон и право. 2016. - № 5.- С. 110–119.
5. Личное страхование в России [Электронный ресурс]. – URL: // <http://tass.ru/ekonomika/4521050> (дата обращения: 07.12.2017).
6. Страхование от А до Я под ред. Корчевской Л.И., Турбиной К.Е. М.: Инфра-М, 2015. – С. 21.
7. Юргенс И.Ю. Страховой рынок в 2017 году: структурные перемены, новые вызовы [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.insur-info.ru/analysis/1158/> (дата обращения: 07.12.2017).

Обеспечение экономической безопасности России

Малюкова Елизавета Сергеевна, магистр, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, г. Санкт-Петербург, Россия

Аннотация. В статье рассмотрены механизмы обеспечения экономической безопасности России. Под экономической безопасностью понимается защита жизненно важных интересов личности, общества и государства от внешних и внутренних угроз в экономической сфере.

Ключевые слова: экономическая безопасность, национальная безопасность, защита, стабильность, государство.

The ensuring economic security in Russia

Malyukova Elizabeth Sergeevna, Master's Degree student, St. Petersburg State University of Economics, Saint-Petersburg, Russia

Abstract: in the article mechanisms of maintenance of economic safety of Russia are considered. Economic security is understood as protecting the vital interests of the individual, society and the state from external and internal threats in the economic sphere.

Keywords: the economic security, the national security, the protection, stability, the state.

Важным элементом государственной безопасности Российской Федерации выступает экономическая безопасность. Согласно Федеральному закону № 390-ФЗ от 28.12.2010 (ред. от 05.10.2015) «О безопасности», экономическая безопасность – это защита жизненно важных интересов личности, общества и государства от внешних и внутренних угроз в экономической сфере [1].

Главным компонентом в системе национальной безопасности страны, а также на международном уровне является экономическая безопасность, так как для обеспечения стабильного развития экономики необходимы гарантии экономической безопасности.

Система экономической безопасности содержит ряд направлений, важным условием которых является механизм обеспечения экономической безопасности страны, который основан на выявлении внутренних и внешних факторов. Внутренние факторы оказывают влияние не только на экономическую безопасность страны, но и на ее возможности и перспективы развития. К ним относятся:

- ВВП;
- ВНП;
- динамика и уровень экономического роста;
- природно-ресурсный потенциал;
- уровень и качество внутренней обеспеченности ресурсами и др.

В настоящее время для обеспечения экономической безопасности России необходимы современные механизмы этой сферы. В современных условиях в механизме обеспечения экономической безопасности РФ выделяют такие элементы, как [3, с.68-69]:

1. Мониторинг общества и экономики для прогноза внешних и внутренних угроз экономической безопасности.
2. Выработка предельных значений социально-экономических показателей, превышение порога этих показателей приводит к социальным конфликтам и нестабильности.
3. Показатели, характеризующие деятельность страны по выявлению и предостережению угроз экономической безопасности: различие национальных интересов; обострение экономической борьбы за пользование ресурсами, в связи с их ограниченностью; возрастание конкуренции в производстве и сбыте товаров и др.

К особенностям обеспечения экономической безопасности России относятся:

- увеличение темпов выработки механизмов и институтов в стране и обеспечение экономической безопасности;
- модификация структуры взаимодействия с мировой экономикой;

- рост ВВП, основанный на увеличении международного товарооборота ресурсов и роста его эффективности;
- рост конкурентоспособной отечественной экономики и производительности труда;
- усиление роли международного обмена, как фактора сбалансированности экономического роста.

В основе обеспечения экономической безопасности должна лежать возможность и готовность обеспечить микро- и макроэкономическую стабильность, в любых условиях и под влиянием любых факторов.

Вышеперечисленные механизмы образуют систему управления экономической безопасностью страны (см. рис. 1).

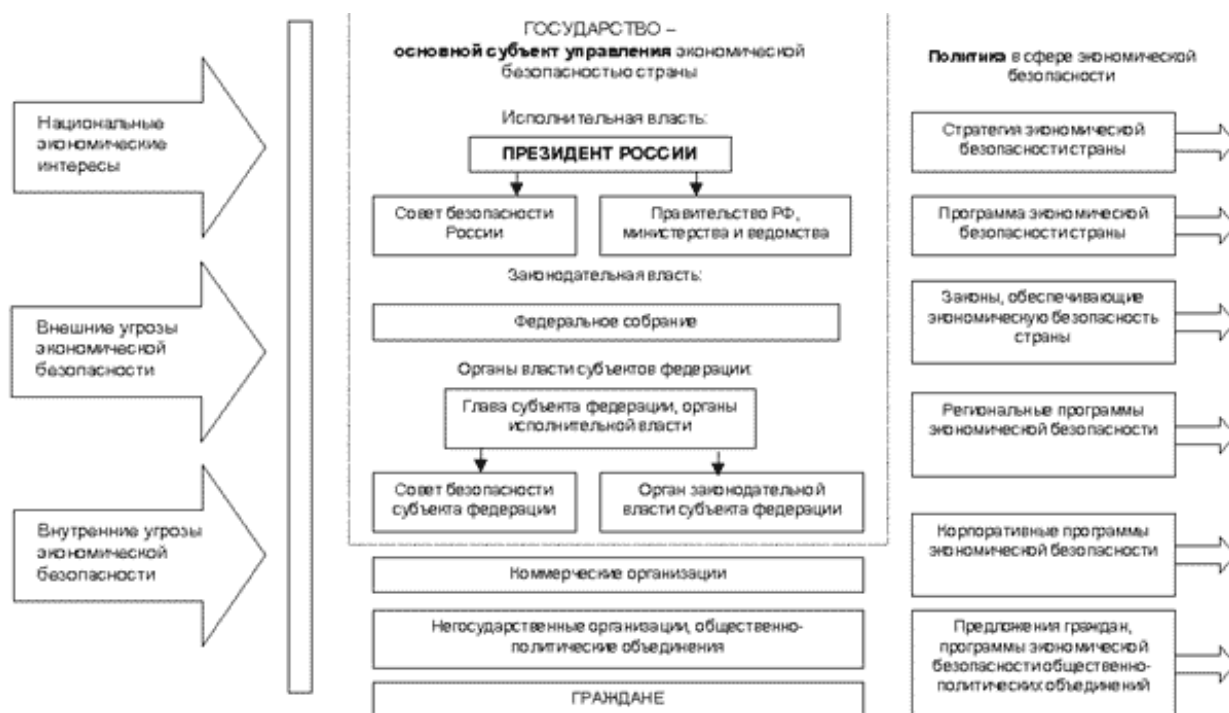


Рисунок 1. Система управления экономической безопасностью России

Целью государственной стратегии экономической безопасности является обеспечение защиты населения, не только путем увеличения качества и уровня жизни, эффективного решения внутренних социальных и экономических задач, но и путем влияния на мировые механизмы, учитывая государственные национальные интересы.

Данная ситуация, которая складывается в России на сегодняшний день, требует определения стратегии экономической безопасности.

В Российской Федерации Указом Президента № 208 от 13.05.2017 «О стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» определена стратегия экономической безопасности [2].

Данная стратегия разработана с целью обеспечения национальных интересов России в области недопущения падения качества жизни населения, обеспечения противодействия угрозам и вызовам экономической безопасности и предотвращения кризисных ситуаций в научной, ресурсно-сырьевой, производственной, финансовой сферах.

В рамках стратегии определены угрозы экономической безопасности. Среди них основными являются:

- ограничительные меры против ведущих секторов экономики;
- ограниченный доступ к зарубежным современным технологиям и финансовым ресурсам;
- изменение структуры спроса на энергоресурсы в мировом масштабе;
- усиление конфликтов в зонах экономических интересов государства и близ его границ;
- повышение динамики конъюнктуры финансовых и мировых товарных рынков;
- истощение ресурсной базы топливно-сырьевых отраслей и истощение экспортно-сырьевой модели экономического развития.

Среди основных задач главными являются: обеспечение устойчивого экономического роста страны, укрепление экономического суверенитета в России, поддержка НТП и ОПК и др.

Указ включает в себя множество направлений государственной политики, основными из которых являются:

- разработка и внедрение современных технологий и стимулирование инновационного развития;

- развитие человеческого потенциала;
- развитие национальной финансовой системы;
- обеспечение безопасности экономической деятельности и др.

Реализация экономической стратегии будет осуществлена в два этапа:

1. До 2019 года будут разработаны и осуществлены меры по обеспечению экономической безопасности и совершенствование механизмов мониторинга.
2. До 2030 года будут выполнены меры по устранению угроз и вызовов экономической безопасности.

В целом, стратегия должна улучшить инвестиционный климат, повысить привлекательности России для бизнеса и улучшить деофшоризацию национальной экономики.

Таким образом, рост угроз экономической безопасности страны требует повышения эффективности научно-обоснованного противодействия, с помощью разработок современных механизмов обеспечения экономической безопасности России.

Список использованных источников

1. Закон РФ от 28.12.2010 № 390-ФЗ (ред. от 05.10.2015) «О безопасности» (с изм. и доп.) // Российская газета № 295 от 29.12.2010 // Парламентская газета № 1-2 от 14.01.2011 // СЗ РФ № 1 ст.2 от 03.01.2011;
2. Указ Президента РФ от 13.05.2017 № 208 «О стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» // [Электронный ресурс]: URL: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1110794/> (дата обращения – 24.11.2017).
3. Овсянникова Е.В. Экономическая безопасность в системе национальной безопасности Российской Федерации в условиях глобализации: диссертация канд. экон. наук. – Москва, 2008. – 178 с.

Проблемы страхования имущества организации

Мусабекова М.Р., студентка 4 курса направления «Экономика», Дагестанский государственный университет, г. Махачкала, РФ

Аннотация. В данной статье рассмотрены особенности страхования имущества организаций, выявлены основные проблемы рынка страхования имущества организаций, которые тормозят развитие как страхования в целом, так и данного вида страхования, и на основании этого предопределены меры, которые помогут избежать данных проблем и усовершенствовать рынок страхования.

Ключевые слова: страхование, юридические лица, организации, имущество, имущественное страхование, экономика.

Problems of property insurance organization

Abstract. This article describes the features of the property insurance organizations identified the main problems of the market of insurance of property of organizations that hinder the development of both insurance in General and this type of insurance, and based on this predefined measures that will help to avoid these problems and to improve the insurance market.

Key words: insurance, legal person, organization, property, property insurance, economy.

Одним из наиболее действенных средств минимизации рисков потерь для предприятий любых форм собственности является страхование имущества организаций. Страхование имущества организаций – один из стратегических секторов экономики страны. Благодаря ему достигается социально-экономическая стабильность в обществе, поскольку оно гарантирует собственникам предприятий защиту имущественных интересов при гибели или повреждении застрахованного имущества. [7, с.862].

Среди факторов, препятствующих этому виду страхования можно назвать следующие: не решена проблема недострахования, связанная с постоянным

изменением стоимости застрахованных объектов из-за девальвации рубля; недостаточно проработаны коробочные решения, на которые сегодня делает ставку страхователь; стоимость имущественных программ защиты растет быстрее, чем цена в ДМС.

За три года кризиса цена стандартного огневого страхования для юридических лиц выросла почти на 40%. Динамика ее увеличения сохраняется и дальше, но уже с меньшими темпами. Примерно та же ситуация наблюдается с динамикой роста выплат. Они увеличиваются не так быстро, как в корпоративном КАСКО, но все же. При росте сборов в 13% страховщики отмечают увеличение объемов выплат на 26-28%. Это снижает привлекательность самого продукта для продавца, но не отменяет его перспектив.

Прогнозы на четыре следующих года вселяют надежды. В 2018 году «сужение» рынка корпоративной имущественной страховки продолжится. Но страховые компании ждут замедления его темпов. По самым пессимистичным прогнозам, сокращение сборов по итогам года не превысит 4%. Причины негативных тенденций уже изменились. Если в 2013-2016 годах это были массовые отказы предприятий от добровольных полисов, то в 2017 году снижение сборов связывают с переездами страхователя в более дешевые помещения, уходом «слабых»: по итогам трех лет рынок потерял почти 12% участников среднего и малого бизнеса, приток новых компаний составил только 8%, активным продвижением коробочных решений с франшизой [3, с.8].

Для того, чтобы имущественное страхование набирало новые обороты в Российской Федерации, необходимо разрабатывать новые страховые продукты, выгодные для страхователя и стратегии по их внедрению, так же внести изменения в законодательную базу и активно воспитывать в гражданах понимание возможных рисков и их последствий [5, с.75].

Перспективы развития рынка страхования имущества почти все страховщики оценивают очень высоко. Ведь на страховании строений, зданий и имущества

организаций можно собрать огромные суммы, особенно если вспомнить, что недвижимость стоит недешево.

Список используемых источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ принят ГД ФС РФ 21.10.1994 (ред. от 29.07.2017г.) // СПС КонсультантПлюс.
2. Закон РФ от 27.11.1992 №4015-1 «Об организации страхового дела в Российской Федерации» (ред. от 26.07.2017) // // СПС КонсультантПлюс.
3. Асадуллаева М.А., Гарунова А.А. Проблемы рынка страхования имущества юридических лиц и пути их решения // В сборнике: Актуальные проблемы и перспективы социально-экономического, политического и правового развития России на современном этапе Материалы III Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор: Нагиев Р.Н. 2016. С. 6-10.
4. Кудякова Е.А., Лаврик Т.М. К вопросу о страховании имущества юридических лиц // Новая наука: Опыт, традиции, инновации. 2016. №3-1 (71). С. 210-215.
5. Магомедова А.И., Глотова И.И. Планирование совершенствования страхования имущества юридических лиц // В сборнике: Актуальные вопросы современной науки Сборник статей по материалам IV международной научно-практической конференции. 2017. С. 72-75.
6. Филимонов И.А. Страхование недвижимости // Теория и практика современной науки. 2017. № 6 (24). С.861-865.
7. Страхование сегодня. Портал страховщиков. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.insur-info.ru/> (дата обращения: 07.04.2017).

Проблемы и перспективы развития медицинского страхования в РФ

Омарова М.О., студентка 4 курса направления «Экономика», Дагестанский государственный университет, г. Махачкала.

Аннотация. Сегодня добровольное медицинское страхование - один из самых востребованных видов страховой защиты в России. Свидетельство этому - темпы роста отрасли, которые составляют около 20% на протяжении уже нескольких лет. В данной статье рассматривается роль добровольного медицинского страхования в России и его положение на страховом рынке.

Ключевые слова: добровольное медицинское страхование, страховые премии, страховой рынок, общая структура страхования, развитие сектора, прогноз развития.

Problems and prospects of development of medical insurance in the RF

Abstract. Today, voluntary medical insurance is one of the most popular types of insurance coverage in Russia. This is evidenced by the growth of the industry, who make up about 20% for the past several years. This article examines the role of voluntary medical insurance in Russia and its position in the insurance market.

Keywords: voluntary medical insurance, insurance premiums, insurance market, the General structure of insurance sector development, and forecast development.

На фоне кризиса в системе обязательного медицинского страхования, низкого качества оказываемых услуг, именно система ДМС выступает инструментом предоставления физическим лицам качественного медицинского обслуживания, сверх норм, предусмотренных системой ОМС. За первый квартал 2015 года на страховом рынке было собрано около 266 млрд. руб., а в 2016 году 300 млрд. руб., что на 12,8% больше. Из этих сумм на добровольное страхование приходится 78 - 79%. Страховые премии по добровольному медицинскому страхованию составили в 2015 году 59 млрд. руб., в 2016 году – 61,8 млрд. руб., что показало положительную динамику изменения за год в 4,7%. Удельный вес страховых премий по ДМС по

отношению ко всем премиям страхового рынка составил 22,16% в 2015 году и 20,58% в 2016 году, что говорит о небольшом уменьшении доли ДМС [3].

Благодаря небольшому росту спроса на ДМС (увеличение количества заключенных договоров в I квартале 2016 года на 0,7% по сравнению с сопоставимым периодом предыдущего года), а также инфляционной составляющей (средняя стоимость договора ДМС за год увеличилась до 28,8 тыс. рублей с 27,5 тыс. рублей), сегмент добровольного медицинского страхования по итогам первых трех месяцев 2016 года показал годовой рост в 4,7%.

В I квартале 2016 года рост выплат по ДМС в сравнении с аналогичным периодом 2015 года составил 3,6%. Такая динамика связана с инфляцией стоимости медицинских товаров и услуг - количество урегулированных страховых случаев по ДМС снизилось по сравнению с первым кварталом предыдущего года на 22,2%. Коэффициент выплат по ДМС за год вырос на 0,5 п.п. (до 76,2%) [3].

Исходя из анализа, можно сделать вывод об относительно положительном развитии сектора добровольного медицинского страхования в РФ. На данный момент можно наблюдать низкий уровень государственной, формально бесплатной медицины, финансирование которой осуществляется через систему ОМС. В этом случае ДМС выступает все-таки с более выгодной стороны за счет рискованной составляющей, позволяющей избежать непредвиденных расходов, и, что столь же важно, благодаря контролю качества лечения и объема оказанных услуг со стороны страховой компании.

Опыт развитых стран доказывает, что именно добровольное медицинское страхование - наиболее эффективный механизм финансирования медицины. В пример можно привести родоначальника ДМС. В США осуществляется огромная поддержка программ добровольного медицинского страхования, как со стороны федерального правительства, так и органов управления отдельных штатов. Добровольной системой медицинского страхования охвачено более 80% населения США. Работодатели платят значительные суммы в виде налогов, из которых в итоге складываются выплаты по полюсам ДМС. В отдельности платные услуги являются

достаточно дорогостоящими (около 300\$ за обычный визит к терапевту), поэтому даже обеспеченные люди предпочитают приобрести полюсы добровольного медицинского страхования.

Итак, одним из наиболее действенных механизмов стимулирования развития ДМС могло бы стать увеличение размера вычета из налогооблагаемой базы при расчете налога на прибыль на сумму страховых взносов, уплаченных по договорам ДМС.

Таким образом, для того чтобы оно стало по-настоящему массовым видом страхования, должны произойти значительные изменения как в уровне благосостояния людей, так и в их психологии.

Список используемых источников

1. Федеральный закон от 29.11.2010 N 326-ФЗ (ред. от 28.12.2016) "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 09.01.2017) // Доступ СПС «КонсультантПлюс».
2. Закон РФ от 27.11.1992 N 4015-1 (ред. от 26.07.2017) "Об организации страхового дела в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 22.08.2017) // Доступ СПС «КонсультантПлюс».
3. Анализ рынка ДМС в России в 2012–2016 гг., прогноз на 2017–2025 гг. // BusinesStat. – 2017.
4. Ахвледиани Ю.Т. Страхование: учебник. М.: Юнити-Дана, 2011. – 567 с.
8. Белокрылова О.С. Место и роль страхования рисков в механизме снижения оппортунистического поведения / О.С.Белокрылова // Проблемы экономики. – 2016. – №4. – С. 39–45.
5. Волкова А.В. Страхование жизни в России. Вестник науки и образования. Олимп (Иваново), 2015. № 7 (9). С. 60-63.

**Анализ состава, структуры и динамики рынка ценных бумаг в России
за 2015-2017 гг**

Столбовская Н.Н., к.э.н., доцент, РГЭУ (РИНХ), г. Ростов-на-Дону, Россия

Какалия Л.А., студент, РГЭУ (РИНХ), г. Ростов-на-Дону, Россия

Аннотация. Совершенно очевидно, опыт развития экономики ведущих западных стран подтверждает, что наряду с бюджетом и банковской системой принципиально важное значение имеет такой механизм перераспределения инвестиционных потоков как рынка ценных бумаг. Эффективность работы рынка ценных бумаг, в свою очередь, во многом зависит от возможностей его инфраструктуры.

Ключевые слова: рынок ценных бумаг, фондовые индексы, биржа.

**Analysis of the composition, structure and dynamics of the securities market in
Russia for 2015-2017**

Abstract. Obviously, the experience of developing the economies of the leading Western countries confirms that along with the budget and the banking system, the mechanism of redistribution of investment flows as a securities market is of fundamental importance. The effectiveness of the securities market, in turn, largely depends on the capabilities of its infrastructure.

Keywords: stocks and bonds market, stock indices, stock exchange.

Общими показателями варьирования курсов ценных бумаг являются индексы. Индексы, на основе которых можно сделать прогнозы на будущее, дают нам провести анализ состояния фондового рынка в прошлом, и выявить определенные тенденции. По результатам биржевых индексов можно говорить так и о состоянии экономики всей страны. Для инвесторов фондовые индексы дают оценить состояние собственного портфеля ценных бумаг.

На начало 2016 года мировой финансовый рынок продемонстрировал невысокие показатели за последние годы по объемам торгов и росту цен на

основные финансовые инструменты. Данные тенденции не замедлили отразиться на рынке ценных бумаг России, который являясь развивающимся рынком, достаточно глубоко интегрирован в мировую финансовую систему и поэтому испытывает сильное влияние конъюнктуры мирового рынка. Ситуацию усугубили продление санкционных ограничений 2014 года, продиктованные геополитической нестабильностью в мире и снижение цен на основной экспортный товар – нефть.

Рассмотрим динамику самых популярных российских фондовых индексов РТС (RtS) и ММВБ (MICEX) (Рисунок)

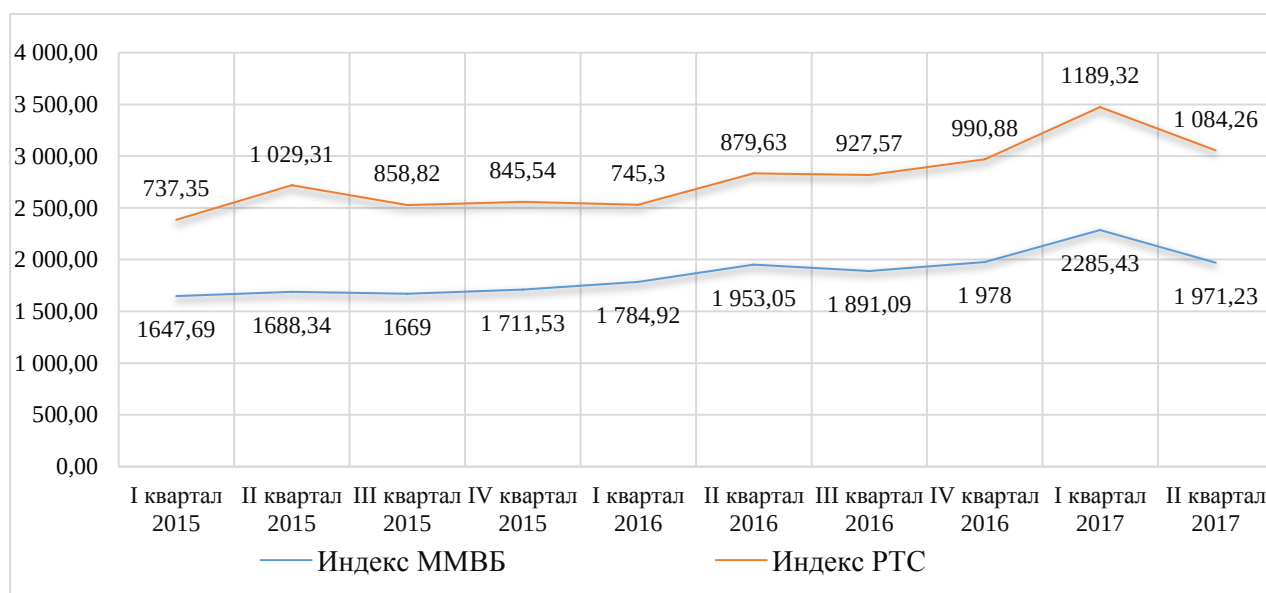


Рисунок 1. Динамика российских фондовых индексов по кварталам 2015 – 2017 гг., в пунктах¹

Анализ динамики российских индексов показывает, что с начала 2017 года российский рынок акций продемонстрировал положительную динамику по основным индексам Московской биржи. По состоянию на 1 января 2017 года индекс ММВБ вырос на 500,51 пункта по сравнению с январем 2016 года (2285,43 пункта), а индекс РТС вырос на 444,02 пункта по сравнению с январем 2016 (1189,32 пунктов). По итогам начала 2016 года 32 из 50 акций, входящих в базу расчета ММВБ, положительно повлияли на его рост, 18 ценных бумаг повлияли отрицательно. Наибольший вклад внесли в рост индексов ММВБ и РТС ценные бумаги финансового и нефтегазового сектора: обыкновенные акции ПАО

¹ Составлено автором на основе данных Официального сайта информационного агентства «РосБизнесКонсалтинг» www.rbc.ru

Сбербанка, ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром». Существенное отрицательное влияние оказало снижение цен на обыкновенные акции ПАО «МАГНИТ», привилегированные акции ОАО «АК «Транснефть». Таким образом в целом анализ индикаторов российского рынка показал, что динамика совпала с динамикой нефтяных котировок, которые будет напрямую зависеть от действия и политики стран – основных экспортеров нефти.

Следует отметить, что оба индекса имеют высокую капитализацию и адекватно отражают состояние российского фондового рынка. В 2016 году капитализация акций, входящих в их состав, достигла 86,2 % суммарной капитализации российского фондового рынка, что сопоставимо с показателями капитализации ведущих мировых индексов. С 2013 года Московская Биржа официально начала расчёт Индекса голубых фишек как индикатора состояния рынка наиболее ликвидных и высоко капитализированных ценных бумаг российских эмитентов, что явилось завершением формирования семейства индексов акций Московской Биржи.

Для проведения факторного анализа и прогнозирования Индекса голубых фишек была сформулирована гипотеза о зависимости изменения индекса от динамики денежной массы, индекса промышленного производства, уровня инфляции и состояния внешнеторгового баланса страны. Перечень выбранных показателей приведён в таблице 1.

Обозначение показателя в модели	Показатель	Единицы измерения
Y	Индекс голубых фишек	в % к соответствующему периоду предыдущего года
M2	Денежная масса	
IP	Индекс промышленного производства	
CPI	Индекс потребительских цен	
TB	Сальдо торгового баланса	

Таблица 1. Перечень факторов для моделирования²

Полученная четырехфакторная модель прошла проверку на статистическую значимость в целом с вероятностью большей, чем 95 % по F-критерию Фишера.

² Составлено автором на основе собственных расчетов

Уравнение множественной регрессии приняло вид:

$$Y = -1,4 + 1.17M2 + 0.05IP + 1.54CPI - 0.13TB$$

Анализ уравнения показывает, что наиболее значимым фактором динамики фондового индекса является уровень инфляции в стране. Однако положительное влияние роста потребительских цен на уровень Индекса голубых фишек требует дополнительного изучения.

Список использованных источников

1. Официальный сайт Московской биржи www.moex.com
2. Официальный сайт рейтингового агентства «РосБизнесКонсалтинг»
www.rbc.ru
3. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики
www.gks.ru

Современное состояние государственного долга РФ, тенденции развития

Темавова Н.М., студентка 4 курса Экономического факультета, ФГБОУ ВПО "Дагестанский государственный университет". Научный руководитель: к.э.н., доцент кафедры Рябичева О.И.

Аннотация: Данная статья посвящена современному состоянию государственного долга Российской Федерации. В статье проанализирована динамика и структура внутреннего и внешнего государственного долга Российской Федерации.

Ключевые слова: государственный долг, государственный кредит, реструктуризация, рефинансирование, федеральный бюджет

Государственный долг – это определенное количество денежных средств, которое взяла власть для покрытия своих расходов или погашения срочных кредиторских задолженностей. В случае если займы будут расти, а выплаты производиться в неполном объеме, задолженность будет увеличиваться, социальные платы будут проходить с задержками или вовсе прекратятся, что значительным образом скажется на благосостоянии населения.

Госдолг распределяется: на долгосрочный; на среднесрочный; на краткосрочный. Кредиты, которые берутся на самый маленький срок (до одного-двух лет), даются под наибольшие проценты. Поэтому первыми, как правило, выплачиваются такие займы. Под средние сроки выплат – до пяти лет прибегают при большой вероятности скоро получения доходов, а значит и возможности оплаты задолженности. Самый недорогой, так как выдается под небольшие проценты, долгосрочный кредит. Конечно, это очень удобно. И это дает уверенность, что длительное время деньги будут работать на государство. А в то же самое время оплата процентов поможет продлить стабильность.

При определении всего (внутреннего и внешнего) госдолга используется следующая терминология. Капитальный долг - это сумма выпущенных и непогашенных государством долговых обязательств и гарантированных им обязательств других лиц, включая начисленные проценты по этим обязательствам. Основной долг - это номинальная стоимость всех долговых обязательств государства и гарантированных им заимствований.

Некоторые считают, что власть накапливает долги потому как заботиться о своих гражданах, пытаясь создать им комфортные условия для жизни. Но это ошибочное мнение. Государство занимает средства, чтобы улучшить не только социальное положение, а скорее экономическое и политическое.

Внутренний долг РФ включает долговые обязательства государства перед юридическими и физическими лицами России. Благодаря госдолгу происходит увеличение наличности в обращении и погашение бюджетного дефицита страны. Кредиторами государства могут быть такие субъекты: Народ и предприятия за их вложения в государственный бюджет: люди выполняют госпрограммы, фирмы – госзаказы, население страны со-финансирует различные государственные проекты. При этом не имеет значения, в каком измерителе – денежном или трудовом – производился вклад. Конвертация долга государством на момент погашения в любом случае будет осуществляться в рубли. Держатели депозитов в банках, в которых управляющим органом является государство. Внутренний государственный долг – это также и ценные бумаги РФ, служащие гарантией выполнения правительством долговых обязательств перед резидентами страны. К числу таких документов относятся краткосрочные и долгосрочные облигации, казначейские вексели, золотые сертификаты Минфина РФ и т.п.

В состав внутреннего госдолга в РФ входят:

1. федеральные долги;
2. долги госпредприятий и госкорпораций;
3. коммунальный долг: задолженность местных властей.

При анализе внутреннего долга четко просматриваются три его компонента:

1. Государственная задолженность, возникающая в результате правительственных кредитных ссуд. Сюда как раз и относятся облигации и прочие ценные бумаги.
2. Долги, связанные с осуществлением бюджетной политики финансовых обязательств. Первый очевидный пример — долг госучреждений по платежам для выплаты заработной платы. Имеются в виду денежные средства, которые уже были предусмотрены госбюджетом, однако в связи с какими-либо проблемами их выплата отложена.
3. Долговые обязательства, к возникновению которых приводит предоставление госорганами поручительства либо гарантии в рамках деятельности государственных и частных предприятий.

Развивающиеся страны формируют свою налоговую систему, выступающую в качестве бюджета государства, за счет косвенных налогов. Это налог на услуги и товары, акцизы, налоги на наследство и на добавленную стоимость, налоги на сделку с недвижимостью и др. И прямо пропорционально состоит дело в остальных странах, не славящихся развитием бюджета. Такие государства составляют свой бюджет за счет прямых налогов. Это налоги, взимаемые непосредственно с доходов физических и юридических субъектов, а также налог с имущества налогоплательщиков.

Следствием непогашения государственного долга могут быть:

1. Возможность банкротства нации. То есть дефолт. Когда бумажные деньги не подкреплены золотыми резервами, они не более чем цветная бумага.
2. Переложение долгового бремени на другие поколения. Собственно это то, что происходит сейчас. Поблагодарим мудрое руководство страны и пойдём искать вклады лучше. Этот этап, как правило, промежуточный.

Главными причинами возникновения долговых финансовых обязательств страны является дефицит бюджета с учетом наличия свободных финансовых

средств юридических и физических субъектов. Отношения инвестиционного климата, часто влияющий на рост экономики государства, уровень инфляции и обращение денежных фондов, способствует сокращению инвестиций и упадку экономики государства.

Обязанностью государства является выполнение своих должностных обязательств по обслуживанию государственного долга. Эти обязательства складываются из следующих пунктов:

1. Рефинансирование – при наступлении срока погашения Государственных облигаций правительство продаёт новые ГО. А доход используется для выплаты по долгу.
2. Взимание налогов – чем выше госдолг, тем выше процентная ставка по налогам.
3. Выпуск новых денег в обращение.

Таким образом из вышесказанного можно сделать вывод, что государственный долг представляет собой долговые обязательства страны перед юридическими и физическими лицами, иностранными государствами, международными организациями и иными субъектами международного права. А какие же методы регулирования государственным долгом существуют на данный момент времени? Для этого перейдем к следующему параграфу, где более подробно рассмотрен данный вопрос.

Список используемых источников

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 27.11.2017)
2. Проект Федерального закона "О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов" (подготовлен Минфином России 18.09.2017)
3. Аналитическая записка о ходе исполнения федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации за январь – сентябрь 2017 года
4. Астапов К.Л. Управление внешним и внутренним долгом в России/ К.Л. Астапов// Мировая экономика и международные отношения.-2013.-№2.-с.26-35.
5. Безвезюк К.В. Современное состояние государственного долга РФ и методы его регулирования // Гуманитарные научные исследования. 2016. № 6 [Электронный ресурс]. URL: <http://human.snauka.ru/2016/06/15513> (дата обращения: 05.12.2017).
6. Внешний долг России на 2018 год URL: https://interactive-plus.ru/ru/article/119270/discussion_platform (дата обращения: 05.12.2017).

Влияние санкций на состояние атомной промышленности России

Унгаев О.А., магистрант, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, г. Санкт-Петербург.

Аннотация. В статье анализируется современное состояние Российской атомной промышленности с учетом введения политических санкций, анализируются тренды развития отрасли, ключевые проблемы.

Ключевые слова: атомная промышленность, санкции, промышленность, конкурентоспособность, атомная энергетика.

The impact of sanctions on the state of the Russian nuclear industry

Ungaev O.A., Master's Degree Student, St. Petersburg State Economic University, Saint-Petersburg.

Abstract. The article analyzes the current state of the Russian nuclear industry, taking into account the introduction of political sanctions, analyzes trends in the development of the industry, and key problems.

Keywords: nuclear industry, sanctions, industry, competitiveness, nuclear energy

В современном мире Россия является одной из ведущих стран мира в атомной энергетике, не только по обогащению урана, его добычи, но и технологии строительства, обслуживания и создания новых видов получения энергии.

По технологиям и проектам российских ученых были построены атомные энергетические станции в Германии, Словакии, Чехии, Болгарии, Финляндии – всего 31 энергоблок, общей мощностью 6 гигаватт. В Китае успешно построили и ввели в эксплуатацию два блока Таньваньской АЭС.

Со времен Советского Союза в России функционируют 10 атомных станций (Балаковская АЭС, Белоярская АЭС, Билибинская АЭС, Калининская АЭС,

Кольская АЭС, Курская АЭС, Ленинградская АЭС, Нововоронежская АЭС, Ростовская АЭС и Смоленская АЭС), и строится 10 энергоблоков.

Необходимо отметить, высокую долю проектирования атомных блоков, в виду высокого Российского опыта создания, введению в эксплуатацию и обслуживанию. Это обусловлено не только большой научной базой, но и введению постоянных инновационных технологий и продуктов, обеспечение безопасности и снижения рисков. На рисунке 1 представлен рынок атомного проектирования, где видно, что 41% от общего объёма, создается «Росатомом».



Рис.1 Мировой рынок атомного проектирования

Новые АЭС сооружаются на основе российского проекта АЭС-2006 с реализацией новых пассивных систем безопасности, таких, как двойная защитная оболочка, рассчитанная на падение тяжелых самолетов, и «ловушка» для удержания топлива при любых тяжелых авариях в пределах защитной оболочки, пассивной системы отвода остаточного тепловыделения от реактора в течение более трех суток без каких-либо источников энергообеспечения.

Однако эта «подушка безопасности» будет срабатывать только в случае добросовестного, проведенного по всем нормам строительства. Откладывание строительства, самого пуска АЭС для «Росатома» - обычное дело, что связано как с бюрократизацией Госкорпорации (особенно в части организации единой системы закупок, якобы демонстрирующей транспарентность компании), так и с неправильными расчетами даты пуско-наладочных работ и денежных средств.

Наряду с нефтью и газом, ядерная отрасль является важнейшей частью российского экспорта как было описано выше. В 2014 году на против России были выдвинуты санкции по крупным отраслям России.

Конфликт на Украине в с точки зрения США является удобным способом ограничения конкуренции на мировом, но как приоритетным – европейском рынке, оградив российские компании, причем не экономическим методом, а политическим. Транснациональные компании не заинтересованы в уменьшении своей доли на мировом рынке.

Приоритетные сферы действия санкций стали следующие направления:

- Нефтегазовая отрасль;
- Банковская и финансовая отрасль;
- Оборонно-промышленный комплекс;
- Атомная энергетика.

Эти отрасли выбраны не случайно, ведь именно в них заложены ключевые и стратегически важные элементы для экономики России. Однако целью является не только ограничение рынка сбыта, но и запрет экспорта в РФ оборудования и технологий, которые необходимы для развития инноваций и создания современных технологий.

Европарламент призвал к "санкциям в ядерной сфере" в отношении России и в 2017 году. Чуть ранее Fitch понизило рейтинги 13 крупнейших российских компаний, в числе которых оказался "Атомэнергопром". На сайте "Росатома" эта компания описана как "консолидировавшая гражданские активы российской атомной отрасли", а ее целью названо "масштабное развитие атомной энергетики в

России и продвижение российских ядерных технологий на мировые рынки". ВВВ-является самым низким из возможных среди инвестиционных рейтингов, за ним следует "мусорный" уровень. Прогноз "негативный" означает, что дальнейшее падение вполне возможно.

Однако формально она не была затронута санкциями. Лидер ядерной отрасли – госкорпорация «Росатом» - долгое время находилась под угрозой санкций со стороны США, но никаких международных ограничений в этой сфере не было введено напрямую. Тем не менее, некоторые сложности с поставками сырья и заключением контрактов все же возникли (в частности, поставки урана из Австралии). Однако по заявлениям представителя госкорпорации, российские и зарубежные месторождения компании (особенно в Казахстане) вполне могут обеспечить и внутренние, и международные проекты «Росатома», а ныне бывший руководитель госкорпорации С.В.Кириенко отмечает, что «при наличии реального интереса компании-заказчики преодолевают политические проблемы».

Санкции не повлияли на выполнение зарубежных контрактов «Росатома», ни одно предприятие и ни один сотрудник не попали под ограничения. 8 энергоблоков планируется построить в России, еще 36 – за рубежом. При этом портфель зарубежных заказов на десятилетний период по итогам 2015 года составил 110,3 млрд \$. Суммарный объем выработки всеми АЭС Концерна за февраль составил около 17,80 млрд кВт.ч (из 38,02 млрд кВт.ч всех АЭС России). Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) с начала 2017 года составил 95,1%. Доля выработки электроэнергии атомными станциями в России составляет 18,6%.

Важным последствием влияния санкций является переориентация ядерной энергетики России с рынков США и Европы на новые: Китай, Индию, Малайзию, Таиланд, Вьетнам, Индонезию, Турцию, страны Северной Африки, где спрос на ядерную энергетику растет. Такое большое разнообразие создает более высокую стабильность и предсказуемость за счет снижения рисков с помощью диверсификации. В перспективе возможен выход и на latinoамериканский рынок.

Повысить конкурентоспособность при выходе на новые рынки позволяет условие предоставления полного пакета услуг ядерного топливного цикла: от строительства до вывода из эксплуатации вместе с утилизацией отработавшего топлива. Такой подход позволяет заключать долгосрочные контракты и обеспечивать получение дохода в течение всего жизненного цикла АЭС.

Таким образом, по сравнению с другими отраслями ТЭК ядерная отрасль выглядит пострадавшей не так сильно. Однако все же не стоит думать, что в ядерной отрасли нет никаких проблем. Портфель заказов велик, однако строительство по многим из них еще даже не началось. Кроме того, некоторые эксперты утверждают, что у компании недостаточно ресурсов для осуществления всех этих проектов, несмотря даже на мощнейшую поддержку государства, которая окупится только через несколько десятков лет. Подробнее на перспективах развития остановимся в следующем разделе.

Перспективы развития ядерной отрасли в России и в мире с каждым годом энергоснабжение требует все более тщательно разработанных стратегий, основанных на грамотных прогнозах. Это происходит потому, что численность населения планеты заметно увеличивается, вследствие чего растут потребности в энергии, которые необходимо своевременно и в должном размере удовлетворять.

К 2050 году численность населения может достичь отметки в 9,5 млрд человек, глобальный ВВП в реальном исчислении уже к 2030 году вырастет примерно в два раза по сравнению с 2011 годом, а рост ВВП всегда связан с ростом энергопотребления. Однако благодаря внедрению в мировой энергетике новых энергоэффективных и энергосберегающих технологий при росте численности населения мира и росте глобального ВВП прирост потребления первичной энергии замедляется: в целом за последние 10 лет в развитых странах объем энергопотребления практически не изменился, тогда как прирост мирового потребления первичной энергии обеспечивался развивающимися странами. Помимо роста численности населения, важным фактором является урбанизация: к 2040 году доля городского населения составит 60% (в 2010 – 52%).

Очевидно, что в городах потребление энергии выше. Однако в отличие от сельских жителей горожане имеют доступ к более эффективным централизованным формам производства энергии. Таким образом, растущие потребности в энергии необходимо будет удовлетворять, а значит нельзя не брать в рассмотрение ядерную энергетику как один из наиболее экологически развитых и надежных источников. За последние два десятилетия произошло снижение реальных цен на нефть, что ослабило экономические стимулы энергосбережения, но им на смену пришли экологические мотивации, к которым относится потепление климата планеты из-за эмиссии парниковых газов. Прогнозируется увеличение потребления первичной энергии в мире на 46% в 2040 году по сравнению с 2010 годом (т.е. в среднем ежегодно на 1,3%). При этом вырастет спрос на все энергоносители: на нефть – на 19%, уголь – 36%, газ – 64%, ядерную энергию – 72%, возобновляемые источники энергии – 92%. Следует отметить, структура мирового энергопотребления будет все более сбалансированной. В долгосрочной перспективе позиции.

Всемирной ядерной ассоциацией (ВЯА) было предложено три сценария развития мировой ядерной энергетики: пессимистический (the lower), умеренный (the reference) и оптимистический (the upper). Благодаря этим сценариям стало возможным рассмотреть все вероятные пути развития мировой ядерной энергетики до 2030 года. Умеренный сценарий основывается на предположении о дальнейшем совершенствовании технологий, влиянием катастрофы на АЭС «Фукусима» только на некоторые страны, постепенном снижении опасений по поводу безопасности атомных электростанций и восприятие их как экологичных. В умеренном сценарии предполагается рост установленных мощностей АЭС с 391 ГВт в 2016 г. до 574 ГВт в 2030 г. (то есть рост почти на 60%). Оптимистический сценарий предполагает серьезное увеличение цен на ископаемое топливо, совершенствование конструкций реакторов, стремление людей снизить выбросы в атмосферу углекислого газа и, как следствие, использование тех энергетических ресурсов, которые этих выбросов не создают. «Синдром Фукусимы», согласно этому сценарию, не окажет влияния на население, а опасения по поводу безопасности практически не будут вызывать

беспокойства и сдерживать строительство атомных станций. Оптимистический сценарий предполагает реализацию всех планов строительства АЭС в разных странах и продление эксплуатации действующих. Установленная мощность АЭС возрастет в 1,9 раза (до 700 ГВт). Основой пессимистического сценария является предположение о том, что инвестиции в развитие ядерной энергетики будут минимальны, поскольку цены на газ будут низкими, а государство не будет оказывать ядерной отрасли должной поддержки. Ситуация на АЭС «Фукусима» окажет существенное влияние на перспективы ядерной энергетики, порождая все большие опасения по поводу безопасности.

Прогнозирование параметров ядерной энергетики на период после 2030 года связано с большей неопределенностью в отношении политических, экономических и технических факторов, которые влияют на выбор источников энергии. Но если сохранить основные предположения, составляющие основу двух прогнозов, то можно утверждать, что мировая мощность ядерной энергетики в 2050 году достигнет 413-1092 ГВт. Известных на сегодняшний день ресурсов урана достаточно для удовлетворения спроса даже в случае сценария максимального роста.

Приоритетным направлением развития атомной промышленности является создание безопасных типов реакторов, с более длительным использованием ядерного топлива. Последней отечественной разработкой считается плавучая атомная электростанция «Академик Ломоносов». На сегодняшний день это первая и единственная атомная электростанция, которая может перемещаться по воде и быть автономной. Данный тип имеет важную особенность, вырабатывая тепловую энергию он может служить и методом для опреснения морской воды (40-240 тыс. тонн в сутки).

Сейчас наибольший рост прогнозируется в регионах, где уже эксплуатируются АЭС, в первую очередь в азиатских странах, включая Китай и Республику Корея. Большой потенциал для роста имеется и в Восточной Европе, включая Россию, а также на Ближнем Востоке и в Южной Азии, включая Индию и Пакистан.

Прогнозирование параметров ядерной энергетики на период после 2030 года связано с большей неопределенностью в отношении политических, экономических и технических факторов, которые влияют на выбор источников энергии. Но если сохранить основные предположения, составляющие основу двух прогнозов, то можно утверждать, что мировая мощность ядерной энергетики в 2050 году достигнет 413-1092 ГВт. Известных на сегодняшний день ресурсов урана достаточно для удовлетворения спроса даже в случае сценария максимального роста. Для наглядности и возможности сравнения данные по сценариям отражены.

Главная особенность современной ядерной энергетики заключается в том, что действующие и строящиеся в мире реакторы на тепловых нейтронах довольно неэффективно расходуют ядерное топливо: используется менее 0,7% добываемого природного урана. Тем не менее, ведущая роль таких реакторов сохранится, вероятнее всего, до 2050 года, поскольку для ввода на рынок совершенно новых конструкций необходим достаточно большой период их практической апробации. Значит, высокий и неэффективный расход природного урана сохранится, что ускорит его исчерпание, а пик добычи может сдвинуться. Но уже сейчас существует техническая возможность превращать уран-238 в новое искусственное ядерное топливо – плутоний-239 путем облучения урана-238 нейтронами в реакторах-бридерах на быстрых нейтронах. Эти реакторы позволяют перейти к замкнутому ЯТЦ и увеличить ресурсную базу ядерной энергетики в 140-300 раз, поскольку включают в энергетику большие ресурсы урана-238 (и тория-232). Важно включать реакторы на быстрых нейтронах в энергетику уже к середине века, пока еще достаточно природного урана для их запуска. Самым важным является то, что именно в России технологии, связанные с «быстрыми нейтронами», очень высоко развиты. Этот факт дает основание предполагать, что в будущем наша страна будет занимать лидирующие позиции в сфере ядерной энергетики.

Помимо перечисленных условий существуют и другие тренды, которые присущие ядерной отрасли и которых старается придерживаться и Россия. В первую очередь, это требования высокого уровня безопасности АЭС. Во-вторых, -

увеличение продолжительности жизненного цикла атомных объектов в результате появления новых материалов и технологических решений. Третья особенность заключается в усилении развития ядерной энергетики в странах Юго- Восточной Азии и Латинской Америки. Так что переориентация «Росатома» с развитых рынков на развивающиеся дает основание утверждать, что вместе с развитием этих стран в области ядерной энергетики будет развиваться и госкорпорация, и Россия в целом. При этом становится недостаточным просто построить АЭС: важно создавать в этих странах ядерную отрасль, чем и занимается «Росатом».

Согласно различным прогнозам, будущее невозможно представить без ядерной энергетики. Введение санкций в атомной отрасли напрямую не затронуло данную отрасль, а скорее переориентировала и укрепило влияние в странах Восточной и Центральной Азии. Однако, данные санкции могут снизить долю рынка урана, где наша страна является лидером по добыче и обогащению урана. Необходимо отметить, что в долгосрочной перспективе данный запрет затормаживает развитие и удовлетворение потребностей Европейских стран в потреблении и производства энергии.

Косвенно санкции заморозили, а некоторые проекты стали мертвы, появлялись сложности в переговорах и заключении новых контрактов, но атомная промышленность одна из немногих отраслей, которая существенно пострадала.

Однако, на фоне внешних проблем, преобладают внутренние проекты, в частности необходимо решить проблему ядерных отходов, и внутреннее финансирование, подсчёт затрат на строительство новых объектов.

Список используемых источников

1. Харитонов, В.В. Экономико-аналитические модели динамики развития ядерной энергетики: монография / В.В. Харитонов, Н.А. Молоканов, К.В. Кабашев и др. – М.: МИФИ, 2012. – 76 с.
2. Прогноз развития энергетики мира и России до 2040 года (ИНЭИ РАН, Аналитический Центр при Правительстве РФ) [Электронный ресурс], - http://portalenergo.ru/files/articles/portalenergo_ru_razvitiya_energetiki_ran_2013_do_2040_g.pdf
3. Официальный сайт госкорпорации «Росатом» [Электронный ресурс], - <http://www.rosatom.ru/> (дата обращения 17.12.2017)
4. Влияние экономических санкций ЕС на атомную промышленность РФ <http://researchjournal.org/economical/vliyanie-ekonomicheskix-sankcij-es-na-otrasli-ekonomiki-rf/> Цогоева М.И, Даурова В.В. 2015
5. Аспекты введения санкций против России // Янова Е.А., Кудрявцева А.А. //Наука вчера, сегодня, завтра, СибАК, 2016. <https://sibac.info/conf/science/xxxi/47186>

Интегральные показатели оценки рисков в инновационной деятельности промышленных предприятий региона

Яшин С.Н., доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Менеджмента и государственного управления», Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, г. Нижний Новгород.

Яшина Н.И., доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Финансы и кредит», Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, г. Нижний Новгород.

Кошелев Е.В., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Менеджмента и государственного управления», Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, г. Нижний Новгород

Захарова Ю.В., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Менеджмента и государственного управления», Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, г. Нижний Новгород

Аннотация: Статья посвящена созданию модели интегральных показателей оценки рисков инновационной деятельности промышленного региона. В качестве главного показателя предлагается использовать уточненную приведенную стоимость инновационной стратегии региона. Предварительно рассчитывается другой важный показатель - приростный денежный поток капитализации якорных компаний региона, который сам по себе тоже зависит от соответствующих факторов и оценивается для нескольких сценариев. Все это позволяет в итоге рассчитать полный эффект от инновационной стратегии с учетом возможности ее прекращения и реального опциона, что существенно повышает полный эффект от нее. Подобный подход дает возможность при необходимости скорректировать глобальную стратегию региона.

Ключевые слова: промышленный кластер, инновационная стратегия, реальный пут-опцион, арбитраж

Integrated indicators of assessment of risks in innovative activity of the industrial enterprises of the region

Yashin S.N., Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Management and Public Administration, Lobachevsky University, Nizhni Novgorod.

Yashina N.I., Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Finances & Credit, Lobachevsky University, Nizhni Novgorod.

Koshelev E.V., PhD in Economics, Associate Professor, Department of Management and Public Administration, Lobachevsky University, Nizhni Novgorod.

Zakharova Yu.V., PhD in Economics, Associate Professor, Department of Management and Public Administration, Lobachevsky University, Nizhni Novgorod.

Abstract: Article is devoted to creation of model of integrated indicators of assessment of risks of innovative activity of the industrial region. As the main indicator it is offered to use the specified specified cost of innovative strategy of the region. Previously other important indicator - an incremental cash flow of capitalization of the anchor companies of the region which in itself depends on the corresponding factors too and is estimated for several scenarios pays off. All this allows to calculate as a result full effect of innovative strategy taking into account a possibility of her termination and the real option that it significantly increases full effect of her. Similar approach gives the chance if necessary to correct the global strategy of the region.

Keywords: industrial cluster, innovation strategy, real put-option, arbitrage

Задача оценки эффективности инновационной деятельности региона подразумевает использование комплексной модели для ее решения. Простое агрегирование необходимых показателей является недостаточно точным методом, т. к. в этом случае не учитываются взаимосвязи между ними. Кроме того, ряд показателей для оценки должны быть построены на основе динамики других показателей, к числу которых относятся экономические, финансовые и статистические.

Таким образом, в данном случае требуется принципиально иной новый подход, позволяющий учесть риски инновационной деятельности региона, учитывающие системные финансовые эффекты [1, с. 281]. Для этого можно использовать технологии реальных опционов [1, с. 315; 4, р. 1124; 5; 6, р. 737; 10, р. 93]. За счет создания управленческой гибкости в принятии решений относительно будущей инновационной стратегии региона реальные опционы способны создавать дополнительную стоимость стратегии [2, с. 1518].

Итак, в качестве главного интегрального показателя оценки рисков инновационной деятельности промышленного региона мы предлагаем использовать уточненную приведенную стоимость APV [1, с. 194; 4, р. 533; 9, р. 61] инновационной стратегии региона. Несколько преобразовав выражение для вычисления полного эффекта проекта с учетом возможности его остановки и реального опциона [1, с. 194], мы приходим к выражению для расчета полного эффекта от инновационной стратегии с учетом возможности ее прекращения и реального опциона [2, с. 1520]:

$$APV = NPV + Put = \sum_{t=0}^{n-1} \Delta CF_t \left(\frac{1-p}{1+i} \right)^t + \frac{\Delta CF_n}{(1+i)^n} + \sum_{t=1}^{n-1} L_t p \left(\frac{1-p}{1+r_f} \right)^t,$$

где NPV – чистый приведенный доход инновационной стратегии индустриального кластера (млн долл.);

Put – стоимость реального пут-опциона на отказ от стратегии (млн долл.);

ΔCF_t – приростные денежные потоки (прирост капитализации якорных компаний кластера в году t) (млн долл.);

p – среднегодовая вероятность отказа от инновационной стратегии кластера;

i – ставка доходности с таким же уровнем риска, как и данная отрасль (%);

L_t – ликвидационная стоимость бизнеса в году t (млн долл.);

r_f – безрисковая ставка с поправкой на страновой риск России (%);

n – горизонт планирования (количество лет).

Такой подход в оценке учитывает возможность отказа в будущем от уже принятой промышленным регионом инновационной стратегии для того, чтобы скорректировать ее в новых внешних и внутренних экономических условиях.

Оценку среднегодовой вероятности p отказа от инновационной стратегии кластера можно провести, используя метод PERT [1, с. 197], суть которого в данном случае заключается в следующем. Ожидаемое значение NPV, его среднеквадратическое отклонение и нормализованное значение NPV находятся как:

$$E[NPV] = \frac{E[NPV_{\min}] + 4E[NPV_p] + E[NPV_{\max}]}{6},$$

$$\sigma[NPV] = \frac{E[NPV_{\max}] - E[NPV_{\min}]}{6},$$

$$d = \frac{NPV_{\min} - E[NPV]}{\sigma[NPV]}.$$

Тогда вероятность отказа от стратегии можно найти по таблице площади под кривой нормального распределения как $N(d)$ [1, с. 463].

Еще одним важным интегральным показателем в данной методике является приростный денежный поток ΔCF_t , представляющий собой прирост капитализации якорных компаний кластера в году t . Сам по себе он тоже зависит от соответствующих факторов и оценивается для нескольких сценариев.

Анализируя динамику рыночной капитализации (Cap), с определенной долей погрешности можно утверждать, что при этом анализируется динамика рыночной стоимости бизнеса компании. Однако спрогнозировать будущую капитализацию возможно лишь применив соответствующие принципы фундаментального анализа [4, р. 637]. Следовательно, показатель Cap необходимо разложить на детерминанты, т. е. составляющие параметры. В качестве таковых будем использовать два мультипликатора, которые достаточно достоверно отражают внутренние характеристики рыночной стоимости фирмы [3, с. 37; 4, р. 659, 760]. В итоге будем анализировать следующую функцию капитализации:

$$\text{Cap} = \alpha + \beta_1 \frac{P}{S} + \beta_2 \frac{\text{EV}}{\text{EBITDA}} = \alpha + \beta_1 \cdot \text{PS} + \beta_2 \cdot \text{VE},$$

где α , β_1 , β_2 - статистические постоянные;

P – рыночная цена одной обыкновенной акции (руб.);

S – выручка на одну обыкновенную акцию (руб.);

EV – рыночная стоимость компании (млн долл.);

EBITDA – прибыль до выплаты процентов и налогов (операционная прибыль) и амортизационные отчисления (млн долл.);

PS – мультипликатор выручки;

VE – мультипликатор прибыли.

Выбор выражения последнего выражения в качестве функции, характеризующей текущее состояние и перспективы развития отдельных компаний или отраслей, позволяет определить этапы прогнозного форсайта развития кластера (рис. 1).



Рис. 1. Этапы проведения прогнозного форсайта развития кластера

Прогнозный форсайт развития индустриального кластера необходим для разработки основных положений инновационной стратегии кластера, Форсайт предлагается проводить с использованием арбитражных технологий [7, р. 151; 8, р. 609], что позволяет задать инновационную стратегию кластера в виде эквивалентного портфеля, состоящего из долей якорных отраслей кластера.

Представленную модель интегральных показателей оценки рисков инновационной деятельности промышленного региона проиллюстрируем на примере Нижегородского инновационно-индустриального кластера [12]. Для этого используем данные РБК [11] в отношении значений мультипликаторов PS и VE , а

также значений капитализации S_{ap} для 16 якорных компаний кластера, представляющих собой соответствующие наиболее перспективные отрасли экономики региона. Данные для анализа используются за период с 2006 по 2015 г.

В результате были получены данные форсайт-прогнозирования для 5 якорных отраслей Нижегородского кластера (табл. 1).

Эмитент	S_{ap2015}	P_{min}	Структура	P_{max}	Структура	Syn_{max}
ЛУКОЙЛ	465	-137	(n_2, n_3)	3 264	(n_2, n_4)	2 800
ВМЗ	2 935	-774	(n_1, n_3)	21 258	(n_1, n_3, n_4, n_5)	18 323
МРСК	250	239	(n_1, n_2, n_5)	1 390	(n_2, n_5)	1 140
Волгогаз	398	-839	(n_1, n_3)	2 283	(n_2, n_3)	1 885
Волгафлот	304	-23 667	(n_1, n_2, n_3, n_4)	3 251	(n_1, n_3)	23 971

Таблица 1. Данные форсайт-прогнозирования для 5 якорных отраслей Нижегородского кластера (млн долл.)

Доли компаний в оптимальном эквивалентном портфеле составляют:

$$(n_1, n_2, n_3, n_4) = (-1,832918; 0,141885; 89,187712; -14,056155).$$

В результате наиболее перспективный вид бизнеса в Нижегородском кластере - это услуги по передаче электроэнергии, т. е. то, чем занимается компания «МРСК Центра и Приволжья». Этот вид бизнеса необходимо в ближайшем будущем тиражировать примерно 89 раз, т. е. увеличить число фирм данного профиля до 89. На втором месте находится бизнес, которым занимается «Выксунский металлургический завод», т. е. производство труб для добычи и транспортировки нефти и газа, строительства и ЖКХ. Его доля участия (кооперации) в кластере должна составлять 0,141. При этом необходимыми продажами в данном портфеле являются две: 1) вид бизнеса, которым занимается «ЛУКОЙЛ», т. е. разведка и добыча нефти и газа, производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, а также сбыт произведенной продукции (продать фирмы данного профиля 1,833 раза относительно стоимости активов данной компании); 2) вид бизнеса, которым занимается «Волгогаз», т. е. строительно-монтажные работы, пусконаладка и ремонт объектов газового хозяйства (продать 14 раз). Поскольку эквивалентный

портфель приобретается, сейчас надо также целиком продать компанию «Волжское пароходство» («Волга-флот»), чтобы получить синергетический эффект для Нижегородского кластера величиной 23 971 млн долл.

Данная инновационная стратегия кластера исследуется на предмет ее эффективности с учетом риска возможного отказа от нее в будущем. Для этого прежде всего оценивается другой интегральный показатель - приростный денежный поток ΔCF_t , представляющий собой прирост капитализации якорных компаний кластера в году t (табл. 2).

Эмитент	PV ₂₀₁₅	2016	2017	2018	2019
Пессимистичный сценарий					
ЛУКОЙЛ	116 651	28 410	42 167	85 401	-
ВМЗ	- 1 860	- 2 150	52	52	-
МРСК	10 326	26 776	- 8 931	- 8 931	-
Волгогаз	75 610	18 769	27 715	49 101	-
Наиболее вероятный сценарий					
ЛУКОЙЛ	64 473	37 229	11 275	14 145	17 016
ВМЗ	- 63	- 1 383	470	540	610
МРСК	112 664	73 905	16 775	21 060	25 344
Волгогаз	27 509	11 542	6 296	7 828	9 359
Оптимистичный сценарий					
ЛУКОЙЛ	- 391	4 627	- 2 064	- 2 064	- 2 064
ВМЗ	17 222	2 326	5 117	7 029	8 723
МРСК	1 438 201	139 367	251 242	556 333	1 053 165
Волгогаз	- 11 187	- 5 303	- 2 892	- 2 892	- 2 892

Таблица 2. Приростные денежные потоки капитализации якорных компаний в 3-х сценариях (млн долл.)

После этого оценивается полный эффект от инновационной стратегии Нижегородского кластера с учетом возможности ее прекращения и реального опциона. Это делается с помощью главного интегрального показателя - уточненной приведенной стоимости APV инновационной стратегии кластера: $APV = NPV + Put = 39\,029 + 19\,541 = 58\,570 > 304$ (млн долл.).

Это свидетельствует о выгодности выбранной инвестором-регионом инновационной стратегии. То есть полный эффект от инновационной стратегии Нижегородского кластера с учетом возможности ее прекращения существенно превышает минимально необходимое значение, обусловленное продажей компании «Волжское пароходство» («Волга-флот»). Таким образом, реальный опцион на отказ

от стратегии существенно повышает полный эффект от нее. Подобный подход позволяет в итоге при необходимости скорректировать глобальную стратегию региона. Данные результаты могут быть полезны органам государственного управления, например, при разработке дальнейшей стратегии инновационного развития Нижегородской области.

Признательность.

Статья подготовлена при финансовой поддержке РФФИ. Грант № 15-02-00102 «Формирование механизма управления инновационным развитием промышленного региона (на примере Нижегородской области)».

Список используемых источников

1. Лимитовский М.А. Инвестиционные проекты и реальные опционы на развивающихся рынках. 4-е изд. М.: Юрайт, 2008. 464 с.
2. Яшин С.Н., Трифонов Ю.В., Кошелев Е.В. Метод использования реального пут-опциона в управлении рисками инновационной стратегии кластера // Финансы и кредит. 2017. Т. 23. № 26. С. 1518-1532.
3. Яшин С.Н., Трифонов Ю.В., Кошелев Е.В. Оценка стратегических перспектив развития кластеров с помощью мультипликаторов балансовой стоимости и выручки // Инновации. 2015. № 11. С. 35-49.
4. Damodaran A. Investment valuation: Tools and techniques for determining the value of any asset. New York: John Wiley & Sons, Inc., 2002. 1372 p.
5. Haahtela T. Recombining trinomial tree for real option valuation with changing volatility // Real options: Theory meets practice, 14th Annual international conference, June 16-19, Rome, Italy. 2010. URL: <http://www.realoptions.org/papers2010/241.pdf> (дата обращения: 26.12.2017).
6. Hull, J. Options, futures and other derivatives. 7th edn. Upper Saddle River: Prentice-Hall, 2006. 814 p.
7. Kruschwitz L. Finanzierung und investition. Munchen, Wien: R. Oldenbourg Verlag, 1999. 563 s.
8. Marshall J.F., Bansal V.K. Financial engineering: A complete guide to financial innovation. New York: Institute of Finance, 1991. 728 p.
9. Roche J. The value of nothing: Mastering business valuations. London: LES50NS (PUBLISHING) Limited, 2005. 236 p.
10. Smit H.T.J., Trigeorgis L. Strategic investment: Real options and games. New Jersey: Princeton University Press, 2004. 459 p.
11. РБК: [сайт]. [2017]. URL: <http://quote.rbc.ru> (дата обращения: 26.12.2017).
12. Российская кластерная обсерватория: [сайт]. [2017]. URL: <http://cluster.hse.ru/clusters/> (дата обращения: 26.12.2017).

Раздел №2. Современные методы и технологии управления организацией

УДК 331.101

Сравнительно-сопоставительный анализ системы управления в Японских, Американских и Российских компаниях

Алексеева А.А., студент 1 курса напр. «Государственное и муниципальное управление».

Михайлова А.В., к.э.н., зав. кафедры СиУП, СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Аннотация. В данной статье рассматриваются особенности системы управления в японских, американских и российских компаниях. Также проводится сравнительно-сопоставительный анализ стилей управления Японии, Америки и России, результаты которого помогут ясно увидеть, в чем состоит уникальность управления каждой страны.

Ключевые слова: система управления компанией, российский менеджмент, японская система управления, американский стиль управления сравнительный анализ.

Введение. Целью исследования выступает теоретическое и практическое обоснование эффективности одной из моделей управления в организациях Республики Саха (Якутия). До того как начать наше исследование, необходимо объяснить, почему именно для сравнения решили выбрать японскую систему управления вместе с американской и российской. Решение обуславливается тем, что эта система управления является самой лучшей и эффективной во всем мире, так как именно японские управляющие умеют продуктивно использовать в своей деятельности человеческий фактор. Всем хорошо известно, что Япония – первая страна, которая взялась за развитие системы управления. Японских, Американских и Российских компаниях Данная научная работа предполагает исследование системы

управления в японских, американских и российских компаниях. Необходимо выявить их плюсы и минусы, таким образом выяснить какие из них более продуктивны.

Для начала проанализируем особенности японского менеджмента. Делая анализ, мы выявили, что существует шесть определенных признаков японской системы управления:

1. Открытость компании и их ценности. База данных о деятельности корпорации открыта для пользования всех уровней её сотрудников. Что, непременно, означает - рабочие представляют собой дружный коллектив, принимают участие в жизни организации, несут общую ответственность за её судьбу и стараются увеличить её производительность.
2. Доверительная атмосфера между сотрудниками и гарантия предоставления работы. В компании сокращается процесс текучести кадров. Ощущение стабильности укрепляет взаимоотношения между работниками, стимулирует их трудовую деятельность. Работники смело продвигаются вверх по карьерной лестнице, что способствует их сильному стремлению приобщиться к деятельности организации.
3. Постоянное участие руководства в производственном процессе. С целью быстрого решения возникающих на производстве проблем, японские компании следуют политике размещения административных кадров в здании, где ведётся производство. Создаются «кружки качества» и новаторские идеи, которые приводят к расширению дополнительных новшеств.
4. Менеджмент, направленный на улучшение качества услуг. Владельцы японских корпораций в большей мере контролируют качество предоставляемых товаров и услуг. Они стремятся усилить этот контроль

и в итоге с гордостью снабжают потенциального клиента товарами или услугами наивысшего качества.

5. Информация - основа менеджмента. Большое внимание обращается на сохранение информации, и её применение для увеличения эффективного трудового процесса и производства товаров высокого качества. Управленцы каждый месяц контролируют показатели качества, выручку и издержки производства.
6. Обеспечение чистого производства на предприятии. Японцы добиваются высокого качества товаров и услуг и дальнейшего повышения продуктивности именно благодаря поддержанию чистоты и порядка на производстве. [3, с. 46-51]

Японскому менеджменту также свойственны отрицательные черты. Например, система пожизненного найма не всегда является выгодным в компании, и ее сотрудникам в условиях современной экономики. [2, с. 98-101]

В следующую очередь, перед нами была поставлена задача - выявить особенности американского стиля управления. Решив задачу, мы выявили следующие главные черты современного американского менеджмента:

Одна из основных – это деловая активность, что означает высокую предприимчивость и умение вести дело. Еще одна важная черта – стремление к доходу. К национальным особенностям американского менеджмента также относят единство слова и дела у всех его представителей. А что касается их минусов, то они не умеют оценивать требуемый объем кадровых, временных, материальных и финансовых ресурсов. [1]

Что касается российского менеджмента, мы выделили три главных особенностей:

Первой является отсутствие требований оптимизации. Ей не надо изменяться, так как она может работать с любым уровнем отдачи.

Следующая особенность связана с тем, что в ней никогда не выделялся основной фактор успеха, основное стратегическое преимущество, без достижения которого нельзя выжить. И таким образом, используются разрозненные улучшения, которые ориентируются на рост объемов сбыта. Зная, что ценит потребитель, обеспечивают производство продукции соответствующего качества, что и позволяет при правильной организации процесса реализации увеличивать сбыт.

И последней особенностью является использование организационной культуры. Издавна она активно использовалась, являясь хорошей поддержкой. Отказ от этого привел к снижению инициативы и мотивации к высокопроизводительному труду. [7, с. 137-144]

Рассмотрев особенности системы управления этих двух стран, мы выявили сходства и различия. В первую очередь, рассмотрим различия при помощи следующей таблицы.

Критерии оценки системы управления	Япония	Америка	Россия
Демократизм менеджмента	Коллективное и единое принятие управленческих решений.	Соучастие всех работников организации в принятии решений, затрагивающих их интересы.	Решения руководителей принимаются индивидуально, а подчинённые следуют им.
Система контроля	Неформальная, коллективная.	«жесткий» контроль.	Чёткая, структурированная.
Организация ответственности	Ответственность коллектива за деятельность.	Персональная ответственность работника.	Ответственность несёт отдельная личность.
Система управления	Оригинальный и гибкий.	Жестко организована.	Чёткий и структурированный.
Выражение личного мнения	Участие всех сотрудников. Согласование решений управляющего с его коллегами.	Индивидуальное принятие решений и индивидуальная ответственность.	Руководство может как делегировать, так и сосредотачивать на себе право решения вопросов компании.
Срок занятости	Долговременный срок работы.	Текущность управленческих кадров.	Краткосрочный наём. Повышенная текущность кадров.
Главные черты руководителя	Способность умело управлять,	Умение принимать правильные	Способность профессионально и

	вдохновлять своим примером и заслуживать любовь и преданность своей команды. Лидер - мозговой центр компании.	решения, инициативность, четкая структура контроля.	предприимчиво распространять руководство. Лидер - сильная, волевая личность.
Внерабочая активность сотрудников	Забота руководства о неформальной жизни организации.	Формальный стиль ведения управления.	Игнорирование неформальной коммуникации, формальный стиль ведения управления.
Стиль управления	Акцент на групповую деятельность.	Стремление к выгоде, доходу.	На личные ценности и результаты деятельности организации
Цели и задачи компании	Размытый, общий характер и показывает стратегию компании на данный момент.	Стратегическое планирование.	Чёткий, направленный к окончанию определённого периода времени.

Таблица 1. Различия систем управления в японских, американских и российских компаниях.

Помимо рассмотренных нами различий, существуют также сходства между системой управления Японии, Америки и России. Такие как, иерархичность системы управления, увеличение оплаты труда согласно стажу и квалификации и др. [5, с. 380]

Что касается нашей республики, то в данное время продолжается финансово-экономический кризис, который влечет массовые сокращения кадров не только в коммерческом, но и государственном секторах. И это, как нам кажется, является самой важной проблемой республики.

По подтвержденным данным численность официально зарегистрированных безработных граждан Якутии составляет порядка 11.5 тысяч человек. Что по сравнению с 2016 годом этот показатель вырос на 20 %. Это второе место среди регионов Дальнего Востока. Поэтому рынок труда остается неустойчивым. [3]

Ситуация на рынке труда характеризуется большей напряженностью именно в сельской местности, где возможности трудоустройства и выбор вакансий сильно ограничены, уровень и продолжительность безработицы выше, чем в городе, что приводит к увеличению масштабов нестандартных форм трудовых отношений. [3]

Так как Республика Саха (Якутия) является субъектом Российской Федерации, то нам характерны американский и российский модели управления. Поэтому мы уверены, что японская система управления является более эффективным для решения данной острой проблемы. Как говорится, плохой хозяин растит сорняк, хороший – выращивает рис, умный – культивирует почву, дальновидный – воспитывает работника. [8]

Исследовав данную тему, мы пришли к выводу, что системы управления японских, американских и российских компаний обладают своими особенными чертами.

Из приведенного выше анализа следует, что японская система управления сильно отличается от американской и русской. Японский менеджмент использует множество различных элементов. И вполне понятно, почему именно такой стиль управления оказался лучше приспособленным к изменениям. А если говорить про другие модели менеджмента, то они более «жесткие» по сравнению с японской.

Считается, что каждый руководитель должен быть знаком со всеми этими моделями, что может принести ему огромную пользу при управлении организацией.

Список используемых источников

1. Американский менеджмент. Режим доступа: <http://kak-bog.ru/amerikanskiy-menedzhment>
2. Гречкин А.В. Особенности японской системы управления персоналом: Переход к новым формам найма служащих. Вестник АГТУ, 2007. – 98-101с.
3. Илтумэн. Парламентская газета. Рынок труда в Якутии: взгляд экспертов. Режим доступа: <http://news.iltumen.ru/komentarii/2016/08/ryinok-truda-v-yakutii-vzglyad-ekspertov/>
4. Куцивол В.А. Японский опыт управления персоналом/Управление персоналом №7, 2005. – 46-51с.
5. Оучи У. Методы организации производства японские и американские подходы. М.: Дело. 2009. – 380с.
6. Сравнительный анализ американской и японской стратегии управления. Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/13/1097/>
7. Шеметов П. В. Менеджмент: управление организационными системами : учеб. пособие / П.В. Шеметов, Л.Е. Чередникова, С.В. Петухова. — М.: «Омега-Л», 2008. – 137-144с.
8. Японские пословицы и поговорки. Режим доступа: http://www.orator.ru/poslovice_japonskie.html

**Кадровая политика и её пути развития в муниципальном районе
на примере «Жиганский национальный эвенкийский район»
Республика Саха (Якутия)**

Антонова Саргылана Мироновна, магистрант 1 курса напр. «Государственное и муниципальное управление», ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Михайлова Анна Викторовна, Зав. кафедрой социологии и управления персоналом, к.э.н, ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Аннотация: Тезис посвящен проблеме формирования кадровой политики в муниципальном управлении. Показаны основные тенденции развития, проблемы и принципы реализации кадровой политики. Особое внимание уделяется вопросам обеспечения подготовки и эффективного использования квалифицированных кадров, подготовка и формирование кадрового резерва Жиганского района Республики Саха (Якутия).

Ключевые слова: кадровая политика, экономика, кадровое обеспечение, социально-экономическое развитие, квалифицированные кадры, местное самоуправление, трудоустройство, повышение квалификации, государственные, муниципальные программы.

Введение. Развитие системы муниципальной службы в нашей стране проходит в ситуации кризисных явлений в экономике и финансовой сфере и сопровождается ограниченностью ресурсов. Поэтому кадровая политика в муниципальных органах становится важным средством эффективного использования и оптимизация имеющихся ресурсов. [1]

Жиганский район – административный и культурный центр значительного района Севера Якутии. Он относится к группе арктических улусов республики, для которых характерны специфические особенности функционирования хозяйственного комплекса: сезонная транспортная доступность и неразвитость транспортной инфраструктуры, энергоизолированность территории, длительный

период отопительного сезона, слабо изученный минерально-сырьевой потенциал района.

Основу экономики района составляют отрасли традиционного природопользования: оленеводство, рыбный и пушной промыслы.[2] Наряду с этим, в настоящее время, существуют реальные перспективы выявления на территории района промышленно ценных месторождений алмазов. Согласно геологическим прогнозам в среднесрочной перспективе ожидается обнаружение новых кимберлитовых тел и погребенных россыпей с высококачественными алмазами. Данный факт позволяет с уверенностью прогнозировать в долгосрочной перспективе новый виток в развитии экономики района, способный поднять социально-экономическое положение района на качественно новый уровень.

Кадровая политика муниципального района основана на Концепции государственной кадровой политики Республики Саха (Якутия).

Актуальность данной темы – во-первых, это кадровое обеспечение устойчивого социально-экономического развития Жиганского района, свободного использования имеющихся местных ресурсов (кадровых, финансовых, экономических, интеллектуальных, информационных и т.п.);

во-вторых, широкого применения информационно-аналитических систем, комплексных целевых муниципальных проектов и программ, других научных методов муниципального управления;

Таково главное направление дальнейшего развития местных сообществ и кадрового обеспечения устойчивого развития территорий муниципальных образований.

Цель кадровой политики:

- Обеспечение подготовки и эффективного использования квалифицированных кадров, способных качественно разрабатывать, принимать и реализовывать политику местного самоуправления в области социального и культурного развития Жиганского Эвенкийского района;

- Повышение квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в целях успешного внедрения новых методов управления муниципальными финансами в повседневную деятельность органов местного самоуправления и подведомственных им учреждений.

Объектом является Муниципальный район «Жиганский национальный эвенкийский район» Республики Саха (Якутия).

Основные задачи:

- Обеспечение доступа к получению высшего профессионального образования жителям Жиганского района.
- Оказание социально-экономической поддержки в получении профессионального образования;
- Трудоустройство и закрепление специалистов в учреждениях и предприятиях района;
- Повышение качества планирования и результативности мероприятий по повышению квалификации, в том числе налаживание тесного сотрудничества с ведущими вузами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) для целевой подготовки кадров муниципального района.[3]

По состоянию на 1 декабря 2016 года численность населения Жиганского района, согласно статистических данных составляет 4253 человек (За аналогичный период прошлого года (АППГ) – 4256 человек).

Несмотря на то, что с каждым годом выпуск специалистов с высшим образованием растет, кадровое обеспечение остается крайне неэффективным. Это связано с отсутствием благоприятных условий для привлечения и закрепления кадров.

Работа по подготовке кадров включает комплекс мероприятий, таких как организация оценки в потребности МР «Жиганский национальный эвенкийский район» в подготовке кадров, координация деятельности администрации муниципального района и эффективного взаимодействия с органами местного

самоуправления, Института управления при Президенте РС (Я), образовательными учреждениями, иными заинтересованными организациями в области подготовки и использования кадров, организация контроля качества обучения специалистов в образовательных учреждениях, организация постпрограммной работы со специалистами, за-вершившими подготовку и содействие деятельности их объединений, привлечение и закрепление молодых специалистов. Наиболее качественным механизмом эффективного использования интеллектуального потенциала района является резерв управленческих кадров, сформированный с применением современных методов кадрового менеджмента. Это актуализирует задачу закрепления и подготовки кадров.[4]

На сегодня среди особенностей, негативно влияющих на кадровую ситуацию в районе, отмечаются следующие:

- большинство трудовых ресурсов сосредоточено в районном центре;
- несоответствие подготовленных кадров по количеству, номенклатуре, профессии, потребностям рынка;
- отсутствие устойчивых механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком образовательных услуг, гибкой оперативной системы взаимодействия всех уровней системы профессионального образования с работодателями;
- слабая работа по профессиональной ориентации молодежи и незанятого населения;
- низкая закрепляемость молодых специалистов в районе, особенно в поселениях.

В Жиганском районе ведется работа по подготовке специалистов по договорам с Администрацией Муниципального района «Жиганский национальный эвенкийский район». Программа определяет комплекс мер, направленных на подготовку, дальнейшее трудоустройство специалистов и их закрепление на рабочих местах. Она обеспечивает защиту конституционных прав, гарантий

граждан, предусмотренных законодательством, оказание помощи в виде дополнительных услуг.

Основными целями данной работы являются:

- удовлетворение потребностей в высококвалифицированных кадрах учреждений, предприятий, организаций, в первую очередь тех, финансирование которых осуществляется за счет средств районного бюджета;
- формирование организационных, правовых, социально – экономических мер по комплексному решению вопросов подготовки и закрепления кадров в учреждениях Жиганского района;
- усиление тенденции развития адресности различных видов социальной поддержки студентов, молодых специалистов;
- развитие системы взаимодействия учреждений, организаций, предприятий с органами муниципального управления, с учебными заведениями;
- выявление объемов финансирования программы, необходимых для ее реализации.

Система программных мероприятий непосредственно связано с обучением в высших учебных заведениях жителей Жиганского района на основе договора о целевой контрактной подготовке. В мероприятиях программы предусмотрены меры, направленные на решение вопросов переподготовки и повышения квалификации кадров. Также в программе предусмотрен ряд мероприятий в целях закрепления выпускников высших учебных заведений, направляемых к месту работы.

Финансовое обеспечение программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных местным бюджетом. Объемы финансирования могут уточняться при разработке проектов бюджетов всех уровней на соответствующие годы. [5]

Основными исполнителями программы являются МКУ «Жиганское районное управление образования», ГБУ «Жиганская ЦРБ», администрация района, администрация поселений. Так же в рамках Соглашения между Министерством

здравоохранения РС (Я), Администрацией МР «Жиганский НЭР» и ГБУ РС (Я) «Жиганская ЦРБ» и Соглашением о сотрудничестве ФГАОУ ВПО «СВФУ им. М.К. Аммосова» и Администрацией МР «Жиганский НЭР» могут быть исполнены пункты по обеспечению жильем молодых специалистов и выплатой единовременных пособий студентам.

Основные исполнители программы с участием органов местного самоуправления муниципального района разрабатывают план действий по выполнению программы, осуществляют выполнение в полном объеме предусмотренных программой мероприятий. При реализации программы планируется привлечь финансовые ресурсы местного бюджета.

За январь-декабрь 2016г. в центр занятости населения Жиганского улуса обратилось за содействием в поиске подходящей работы 324 чел., или увеличение обращаемости граждан на 23,2% к соответствующему периоду 2015 года (263 чел.). Увеличение произошло среди ищущих работу граждан, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, и одним из факторов является решение Конституционного суда РФ, принятого Постановлением от 06.10.2015г. о положении пункта 1 и 2 статьи 3 Закона о занятости населения, если раньше требовалась для постановки на учет граждан справка о средней заработной плате для определения размера пособия по безработице (далее СЗПЛ), тем гражданам, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва (более одного года) и гражданам, прекратившим предпринимательскую деятельность по любым основаниям, то в этом году могут обратиться в центр занятости населения без предоставления СЗПЛ. Это и побудило к увеличению безработицы.

Реализация мероприятий государственной программы:

Трудоустройство граждан осуществляется в рамках реализации Государственной программы (ГП) Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012-2019годы».[6] В связи с кризисом в этом году финансирование по реализации госпрограммы по активной политике

значительно сократили, в связи, с чем контрольный показатель по всем направлениям уменьшилось вдвое раз.

Кадровую политику в администрации муниципального района осуществляет служба управления персоналом, основными направлениями деятельности которой является конкурсный подбор, отбор и расстановка кадров, обеспечение подготовки резерва кадров на руководящие должности муниципальной службы и аттестация муниципальных служащих.[7]

Повышению эффективности бюджетных расходов, в том числе и расходов на управление, способствует сложившийся в районе конкурсный характер замещения вакансий муниципальных служащих и существующая система их аттестации.

Основными принципами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются обязательность, периодичность, целевая направленность. Периодичность прохождения повышения квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года для лиц, замещающих должности муниципальной службы всех групп муниципальных должностей.

Ежегодно главой муниципального района утверждается годовой план профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, на основании которого формируется заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих.

Тем не менее, в районе отсутствуют нормативные правовые акты, обеспечивающие ежегодное утверждение перечня направлений и предметов изучения при повышении квалификации муниципальных служащих. Наличие таких перечней обеспечило бы повышение качества планирования и результативности мероприятий по повышению квалификации, в т.ч. налаживание тесного сотрудничества с ведущими вузами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) для целевой подготовки кадров муниципального района.

В качестве приоритетных групп должностей, нуждающихся в повышении квалификации, рассматриваются:

- работники финансовых органов муниципальных образований Жиганского района;
- руководители муниципальных учреждений;
- руководители и специалисты органов и подразделений, осуществляющих муниципальный финансовый контроль;
- специалисты финансовых, бухгалтерских и экономических служб органов местного самоуправления и муниципальных учреждений;
- специалисты кадровых служб органов местного самоуправления и муниципальных учреждений. [8]

В целях формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы будет разработано и утверждено Положение о кадровом резерве на муниципальной службе Жиганского района. Положение будет устанавливать порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей, порядок организации конкурса на включение в кадровый резерв и подготовку кадрового резерва.

Цели систематической работы с кадровым резервом заключаются в:

- обеспечении устойчивых конкурентных преимуществ муниципальной службы в области человеческого потенциала;
- росте мотивированности перспективных сотрудников через систему карьерных перспектив;
- сокращении времени закрытия вакансий муниципальной службы специалистами, подготовленными «изнутри» организации.

Подготовка кадрового резерва означает получение муниципальными служащими (гражданами), включенными в кадровый резерв, дополнительного профессионального образования и иных знаний по отдельным вопросам науки и практики государственного и муниципального управления. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

Подготовка кадрового резерва включает в себя:

- участие в мероприятиях, проводимых органом местного самоуправления (работа в составе рабочих, экспертных групп и коллегиальных органов; подготовка и проведение конференций, семинаров, совещаний; участие в мероприятиях мониторингового характера);
- индивидуальную подготовку под руководством должностных лиц службы управления персоналом администрации МР «Жиганский НЭР»;
- самостоятельную теоретическую подготовку (обновление и пополнение знаний по отдельным вопросам науки и практики государственного и муниципального управления; обучение специальным дисциплинам, необходимым для повышения эффективности деятельности органа местного самоуправления);
- повышение деловой квалификации, расширение знаний в области управления на базе специальных учебных заведений, осуществляющих подготовку, переподготовку, повышение квалификации муниципальных служащих;

Реализация мероприятий по данному направлению предполагает активное привлечение к реализации мероприятий по кадровому аудиту и повышению квалификации муниципальных служащих высших учебных заведений России и Республики Саха (Якутия), тренинговых и консультационных компаний.[9]

В результате реализации направления будет обеспечено повышение эффективности бюджетных расходов на муниципальное управление и снижены возможные потери местного бюджета, возникающие по причине недостаточной квалификации бюджетных администраторов, а штат укомплектован специалистами соответствующей квалификации.

Кроме того, подготовка муниципальных служащих, включенных в резерв управленческих кадров для органов местного самоуправления, позволит сократить период их адаптации на рабочем месте при поступлении на муниципальную службу.

Реализация мероприятий по данному направлению позволит также в полной мере и с достаточной эффективностью решить актуальные задачи реформирования

общественных финансов муниципального района, предусмотренные другими направлениями Программы.

Обоснование выбора принципиального решения.

Необходимость повышения квалификации муниципальных служащих, руководителей и специалистов муниципальных учреждений во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы, как на федеральном, так и на региональном уровне, а также активной автоматизацией всех стадий бюджетного процесса.

Основная цель обучения кадрового резерва - формирование у резервистов современных представлений о задачах муниципального управления и инструментарию деятельности органов местного самоуправления, системе ключевых управленческих компетенций.

Одной из форм востребованности в рабочей профессии является трудоустройство временного характера вахтовым методом на участки горнодобывающего предприятия АО «Алмазы Анабара». В 2017 году по Республике Саха (Якутия) началась реализация проекта «Местные кадры в промышленность. Проект реализуется до конца 2019 г. Предполагается привлечение крупных недропользователей по всем отраслям промышленности - золотодобывающие и угледобывающие компании, среди них АК «АЛРОСА», АО «Алмазы Анабара», АО «Сахатранснефтегаз», компания по обработке алмаза «ДДК» и нефтегазовый комплекс.

В целом в промышленную отрасль центром занятости населения направлено на временное трудоустройство вахтовым методом в другую местность 19 безработных граждан, востребованных в промышленных предприятиях республики.

Опыт работы на производстве - это бесценный опыт, большой вклад в будущее. Территория республики богата природными ресурсами и здесь всегда будет осуществляться промышленная добыча полезных ископаемых. И те, кто будет получать профессиональные рабочие специальности в этой сфере, всегда будет востребованы. У специалиста со средним специальным профессиональным

образованием всегда будет работа, достойный заработок и он будет уверенно смотреть в будущее. [10]

Итак, исходя из вышеизложенного, считаю, что главная цель самоорганизации и самодеятельности Жиганского района – создать благоприятные условия жизни не только для себя, но и для будущих поколений, решая совместно общие проблемы для более полного удовлетворения своих корпоративных интересов. И осуществлять эти корпоративные групповые интересы приходится, прежде всего, за счет местных ресурсов, инициативы и самодеятельности населения, управленческих кадров, творчества, стратегии инновационного развития и поведения.

Список использованных источников

1. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ред. от 26.07.2017)
2. Официальный сайт Муниципального района «Жиганский национальный эвенкийский район» <https://mr-zhiganskij.sakha.gov.ru/>
3. Официальный информационный портал Республики Саха) <https://www.sakha.gov.ru/>
4. Астахов Ю.В., Патрушев В.И. Муниципальная кадровая политика: теория, методология, технология: моногр. – Белгород; Москва: Бел.обл.тип., 2014.
5. Наука в Республике Саха (Якутия): Статистический сборник/ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия). – Якутск, 2007.
6. О Государственной программе Республики Саха (Якутия) "Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 - 2019 годы" (с изменениями на: 21.12.2016)
7. Сайт Департамента кадровой политики, государственной и муниципальной службы Республики (Саха) Якутия <https://agip.sakha.gov.ru/departament-kadrovoj-politiki-gosudarstvennoj-i-munitsipalnoj-sluzhby>
8. Распоряжение Главы РС (Я) от 15 мая 2017 г. №414-РГ «О стратегии социально-экономического развития Арктической зоны Республики Саха (Якутия) на период до 2030 года».- «Якутские ведомости», 2017, №19.
9. Материалы межрегиональной научно-практической конференции «Развитие Севера и Арктики: проблемы и перспективы», 2012 г.
10. Государственная программа Республики Саха (Якутия) «Развитие кадрового потенциала Республики Саха (Якутия) на 2012-2016 годы»

**Кадровая политика в учебных заведениях на примере
ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт культуры и искусств»**

Колесова Татьяна Владиславовна, студентка группы В-М-ГМУ-17
ФЭИ СВФУ. Научный руководитель: Михайлова Анна Викторовна, к.э.н., доцент
кафедры социологии и управления персоналом ФЭИ, СВФУ им. М.К. Аммосова

Аннотация. Статья посвящена изучению кадровой политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Арктический государственный институт культуры и искусств». Автор раскрывает определение, основную суть и назначение кадровой политики. В работе проанализированы кадровая политика института, сравнение с другими учебными заведениями, а также предложены мероприятия по совершенствованию кадровой политики института.

Ключевые слова: кадровая политика, персонал, политика организации, ВУЗ.

Personnel policy of the "Arctic state Institute of culture and arts"

Kolesova Tatiana Vladislavovna, student group V-M-GMU-17, Financial and
Economic Institute, North-Eastern Federal University. Scientific head: Mixaylova Anna
Viktorovna, Candidate of Economic Sciences, docent Department of Sociology and
personnel Management Financial and Economic Institute, North-Eastern Federal
University.

Abstract. "Arctic State Institute of Culture and Arts". The author reveals the
definition, the main essence and purpose of the personnel policy. The paper analyzes the
personnel policy of the institute, compares it with other educational institutions, and
suggests measures to improve the cadre policy of the institute.

Keywords: personnel policy, personnel, organization policy, university.

Объектом исследования в данной работе является ФГБОУ ВО «АГИКИ». Предмет исследования – кадровая политика.

Цель нашей работы – разработать рекомендации по совершенствованию кадровой политики в Арктическом государственном институте культуры и искусств.

Кадровая политика - совокупность правил и норм, целей и представлений, которые определяют направление и содержание работы с персоналом.

Через кадровую политику осуществляется реализация целей и задач управления персоналом, поэтому её считают ядром системы управления персоналом. Кадровая политика формируется руководством организации, реализуется кадровой службой в процессе выполнения её работниками своих функций [1].

Необходимо понимание того факта, что понятие «кадровая политика» не имеет ничего общего с подбором персонала какого-то конкретного отдела или на определенную должность. Кадровая политика - понятие масштабное, затрагивающее деятельность всей организации.

Кадровая политика организации находит отражение в уставе организации, миссии организации, коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка, контракте сотрудника, положении об оплате труда, положении об аттестации кадров, положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников[3].

Кадровая политика определенного предприятия обусловлена его спецификой, историей, стилем руководства и другими факторами внутренней и внешней среды. Учитывая вышесказанное, кадровая политика вуза, как особой формы организации формируется в специфическом русле [4].

Современное высшее учебное заведение представляет собой многоуровневую систему, в которой включены финансовые, материально-технические и человеческие ресурсы. Подготовка кадров в вузе всегда являлось одной из важнейших составляющих деятельности образовательного учреждения. Поэтому в программах развития многих отечественных вузов стратегической задачей, наряду с развитием образовательной и научной деятельности, является подготовка кадров.

Кадровая политика органично вплетается в научно-образовательный и воспитательный процессы вуза, составляя его важнейшую ресурсную основу [1]. Мы в этой статье подробно рассмотрим и изучим кадровую политику федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Арктический государственный институт культуры и искусств» Республики Саха (Якутия).

ФГБОУ ВО «Арктический государственный институт культуры и искусств» создан в 2000 г.

С 2014 г. институт находится в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации.

Арктический государственный институт культуры и искусств – единственный творческий вуз в Российской Федерации, деятельность которого направлена на возрождение, сохранение и преемственность исчезающего культурного наследия народов, населяющих Север России и Арктического региона в целом.

Миссия ВУЗа – сохранение и развитие многовековой культуры народов Арктики и продвижение на этой основе новых форм в мировое образовательное и культурное пространство [6].

Коллектив Арктического института очень сплоченный и дружный. По словам главного специалиста отдела кадров в институте на постоянной основе работают 108 сотрудников. Из них 68 научно-педагогических работников. Также в институте по совместительству работают преподаватели – руководители ведущих организаций культуры и искусства (Национальная библиотека РС (Я), Театр оперы и балета РС (Я), Саха академический театр имени П.А. Ойунского, ГАРДТ имени А.С. Пушкина и тд), заслуженные артисты, художники, деятели культуры и искусства. Почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) имеют 30 преподавателей, степень доктора наук и ученое звание профессора – 7 человек, кандидатами наук, доцентами являются 29 преподавателей.

В Арктическом государственном институте культуры и искусств 9 кафедр. Это кафедры народной художественной культуры, искусствоведения, музыкального

искусства, театрального искусства, социально-культурной деятельности и менеджмента культуры, живописи и графики, библиотечно-информационной деятельности и гуманитарных дисциплин, дизайна и декоративно-прикладного искусства народов Арктики и информатики [5]. В каждой кафедре работают высококвалифицированные работники, деятели культуры и искусств, которые являются членами творческих союзов (театральных деятелей, художников, дизайнеров) Российской Федерации. Сами педагоги активно занимаются творческой деятельностью, участвуют на всероссийских, международных выставках, конкурсах, фестивалях. Часто привлекают своих студентов к своим творческим проектам (совместные выставки, участие в спектаклях профессиональных театров, что несомненно играет большую роль в становлении молодых творческих кадров.

За 16 лет Институт стал центром подготовки специалистов в области традиционной культуры народов Севера: в вузе обучаются студенты из Финляндии, Амурской и Магаданской областей, Чукотского и Корякского автономных округов, организованы и выпущены корякская хореографическая студия из Камчатки, таймырская фольклорная студия из Красноярского края, эвенкийская театральная студия и др. В институте учится талантливая молодежь из арктических регионов – носители и будущие творцы культуры народов Севера.

В Институте ведутся научные исследования по культурному наследию народов Арктики. Действуют 2 научно-образовательные лаборатории: лаборатория комплексных геокультурных исследований Арктики (проект поддержан РФ) и научно-исследовательский центр циркумполярной цивилизации, который зарегистрировал научное открытие – «явление существования арктической циркумполярной цивилизации». Научные экспедиции проводятся в Таймыре, Чукотке, Магадане, Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, Канаде, Аляске и скандинавских странах.

При институте работает центр дополнительного и довузовского образования. ЦДДО выступает базовой площадкой для организации и проведения семинаров, конференций, мастер-классов и других форм дополнительного образования,

обеспечивает систему организационных и педагогических мероприятий, направленных на формирование профильной ориентации знаний, умений и профессиональной готовности [3]. Центр ведет набор на: краткосрочные курсы повышения квалификации (от 16 ч.), профессиональную подготовку (500 ч.), учебно-методические семинары (до 16 ч.), мастер-классы профессорско-преподавательского состава АГИКИ, ведущих деятелей искусств и культуры, «Школа АГИКИ» (творческие кружки и студии для учащихся), краткосрочные курсы для взрослого населения. Летом открываются лагеря для детей [2].

В течение учебного года проведено: выставок -3, внутренних конкурсов-2, отчетный концерт -1, участие в городских выездных мероприятиях – 4.

3 августа в эфир телеканала «Россия -24» в программе «4Teen» вышел сюжет об АГИКИ. Сюжет был подготовлен летней сменой школы-студии «Артист & АГИКИ». В летней художественной школе приняли участие дети из отдаленных северных улусов.

С ноября 2016 года начала работу детская театральная студия «Дебют» (худ. руководитель Карасева Г.И.)

По словам руководителя центра довузовского и дошкольного образования Пинигиной Ольги Николаевны на 1 апреля 2017 году прошли курсы повышения квалификации- 128 чел., профессиональную переподготовку прошли -123 чел., прошли обучение через «Школу АГИКИ» -115 чел, обучение в мастер-классах, тренингах, семинарах ведущих специалистов из Москвы Елены Зубковой, Татьяны Смирнягиной, Натальи Лидовой, Хаарчааны Баппагай прошли -200 чел.

Совместно с Международным детским фондом «Дети Саха-Азия», кафедрой актерского мастерства, социально-культурной деятельности проведены мероприятия для детей из малообеспеченных семей, детей-сирот «Подари волшебство», концертная программа ко Дню защитника Отечества.

Одной из задач, стоящих перед Арктическим государственным институтом культуры и искусств, является привлечение и удержание молодых талантливых преподавателей и исследователей за счет средств совершенствования системы

мотивации профессионального роста. Институт поддерживает перспективных преподавателей, создает условия для их активного научного и профессионального роста, поддерживает публикации сотрудников в высокорейтинговых журналах, стимулирует их научную и преподавательскую деятельность, все сотрудники один раз в 5 лет проходят повышение квалификации, по мере необходимости по тем или иным направлениям профессиональной деятельности. В данное время 3 молодых преподавателей являются аспирантами СПбГИК. В 2017 году защитили кандидатскую диссертацию двое молодых преподавателей.

Руководство Арктического государственного института культуры и искусств к чтению лекций регулярно привлекает приглашенных российских и зарубежных профессоров, преподавателей и специалистов, которые в свою очередь проводят лекции, мастер-классы, семинары.

Так же, руководство АГИКИ поддерживает креативные, творческие проекты, предлагаемые сотрудниками и преподавательским составом института.

Институтом установлены связи с Центром образования Саамского региона (г. Инари, Финляндия), Лапландским Университетом (Финляндия), Саамским Университетским колледжем (Норвегия), Монгольским университетом культуры и искусств, Университетом Кемён (Тэгу, Республика Корея), Центром Восточной Европы Варшавского университета, Государственным Эрмитажем России, Московским государственным институтом культуры, Восточно-Сибирской государственным институтом культуры, Дальневосточным федеральным университетом, Красноярским государственным художественным институтом, Институтом народов Севера Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена, Северо-Восточным федеральным университетом имени М.К. Аммосова, Институтом гуманитарных исследований и проблем малочисленных народов Севера СО РАН и др [6].

Арктический институт стремится стать благоприятным лоном для формирования в регионах Севера творческой интеллигенции, глубоко понимающей

истоки и специфику родной культуры и, вместе с тем, воспитанной на шедеврах мировой культуры.

В целом, кадровая политика Арктического государственного института культуры и искусств соответствует требованиям, которые предъявляются к творческому вузу. Хотелось бы добавить, чтобы руководство АГИКИ поощрял создание сотрудниками собственных предприятий и оказывал им консультативную и инвестиционную поддержку. Ведь институт творческий, поэтому каждый сотрудник, по сути, может создать свой бизнес, начиная рисованием портретов и заканчивая швейным мастерским. Реализация нашей рекомендации, несомненно, может дать высокие результаты в области кадровой политики организации, позволит повысить качество кадровой политики и менеджмента предприятия в целом.

Список использованных источников

1. Антонова Т. Кадровая политика в организации [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://hr-portal.ru/article/kadrovaya-politika-v-organizacii> (дата обращения: 16.04.16).
2. Брошюра Арктического государственного института культуры и искусств – Якутск, 2017г.
3. Егоршин А.П. Управление персоналом: Учеб. пособие.- Н. Новгород: Ниже-город. ин-т менеджмента и бизнес, 2009. — 622 с.
4. Кибанов А.Я., Баткаева И.А., Ивановская Л.В.; под ред. А.Я. Кибанов. Управление персоналом организации: Учебник /– 4-е изд., доп. И перераб. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. – С. 297.
5. Никифорова В.С., Максимова С.В., Платонова Л.В. Арктический государственный институт искусств и культуры: Книга/ 2013. – 8—9с.
6. Официальный сайт ФГБОУ ВО «АГИКИ» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://agiki.ru/> (2017г.)

Социальная политика предприятия: методологические аспекты, реализация, эффективность

Колупаев Вячеслав Павлович, кандидат технических наук, доцент кафедры менеджмента и маркетинга Вятского государственного университета, г. Киров, Россия

Аннотация. В статье представлены цели, задачи социальной политики предприятия. Приведены примеры реализации некоторых направлений социальной политики. Показаны подходы к оценке эффективности социальной политики предприятия.

Ключевые слова: социальная политика, социальные льготы и гарантии, социальные программы и проекты, эффективность.

Social policy of the enterprise: methodological aspects, implementation, efficiency

In the article purposes, task of social policy of the enterprise are presented. The examples of realisation of some directions of social policy are presented. Approaches to the evaluation of efficiency of social policy of the enterprise are shown.

The key words: social policy, social privileges and warranties, social programs and projects, efficiency.

В современных рыночных условиях России предприятия не только не «сворачивают» социальную политику и реализуемые в рамках ее социальные программы и проекты, а в большинстве своем расширяют масштабы этой работы. Предпочтения российских предприятий в своих социальных расходах прочно увязаны с вложениями в свой персонал: на эти цели в среднем направляется более половины всех социальных инвестиций.

Актуальность и востребованность решения вопросов социальной политики предприятия на современном этапе, в частности, обусловлены тем, что не только

уровень заработной платы и объем социального пакета определяют мотивацию работников на увеличение объема выпуска продукции, повышение качества продукции/услуг, повышение уровня профессионализма, в целом своего трудового потенциала.

Социальная политика на предприятии существует наряду с политикой собственности, маркетинговой, финансовой, производственной, сбытовой и кадровой политиками.

Приведем одно из определений термина «социальная политика».

Социальная политика, являясь составной частью менеджмента предприятия, представляет собой мероприятия, связанные с предоставлением своим работникам дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера.

Далее представим методологические аспекты социальной политики.

Основные цели социальной политики:

1. отождествление работника со своим предприятием;
2. совпадение личных целей и желаний работников с целями предприятия или соответствие им;
3. рост производительности труда;
4. социальная защищенность всех категорий работников;
5. формирование благоприятного социально-психологического климата;
6. рост имиджа предприятия в глазах работников и общества.

Задачи социальной политика:

- защита работников, реализуемая через систему льгот и гарантий, предоставляемых самим предприятием;
- воспроизводство рабочей силы, реализуемое через организацию оплаты труда и ее регулирование;
- стабилизация интересов социальных субъектов (работник, работодатель), реализуемая через их согласование [1, с. 79].

В центре социальной политики предприятия должен находиться работник, который одновременно выступает как ее цель, объект и субъект.

Приведем ряд наиболее значимых, на наш взгляд, индикаторов для описания социальной политики:

- занятость (в частности, обеспечение стабильности состава работников и др.);
- стимулирование труда (в частности, относительный уровень вознаграждений, их динамика и структура);
- охрана труда и техника безопасности;
- обучение работников на предприятии и вне его.

Можно утверждать, что реализация основных направлений социальной политики создает благоприятные условия для деятельности работников предприятия, в большей степени задействования их потенциала. Если на предприятии созданы такие социальные условия, то это означает, что на предприятии предоставляется больше возможностей для реализации работниками своих способностей, удовлетворения своих потребностей, интересов и ценностных ориентаций.

Отметим, что основные положения социальной политики предприятия в той или иной мере отражены в коллективном договоре.

Основой реализации социальной политики являются долгосрочные социальные программы, имеющие наибольшую ценность для работников и направленные, в частности, на привлечение и удержание на предприятии высококвалифицированного персонала. Так, в ПАО «Лукойл» это следующие основные социальные программы:

- охрана здоровья;
- помощь в приобретении жилья;
- поддержка женщин и семей с детьми;
- страхование от несчастных случаев;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское страхование [2].

То насколько масштабными и значимыми для работников являются мероприятия, касающиеся решения социальных вопросов, дает приведение только перечня основных направлений этой работы, представленного в Социальном кодексе ПАО «Лукойл»:

1. Социально-ответственное регулирование вопросов труда, занятости и производственных отношений:

- политика оплаты и мотивации труда;
- безопасность и охрана труда;
- социальная политика в отношении молодых работников.

2. Качество условий труда и жизни работников и их семей:

- охрана здоровья;
- оздоровление, спорт, физкультура и организация отдыха;
- жилищная политика.

3. Гармоническое сочетание трудовых и семейных обязанностей:

- дополнительные дни отдыха и отпуска;
- социальная поддержка семей с детьми и инвалидами.

4. Корпоративное социальное обеспечение и страхование:

- добровольное медицинское страхование;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- корпоративная система личного страхования.

5. Социальная поддержка инвалидов и неработающих пенсионеров ПАО «Лукойл»:

- социальная поддержка неработающих пенсионеров;
- социальная поддержка пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- социальная поддержка неработающих пенсионеров [3, с. 5].

Приведем также пример успешной реализации ряда направлений социальной политики в ОАО «Сургутнефтегаз». Для решения социальных проблем молодых

сотрудников, повышения их трудовой активности, организации культурного досуга в компании создано и активно работает Молодежное объединение.

В компании действуют молодежные программы, преследующие цель формирования достойной смены ветеранам. Это, в том числе, способствует и закреплению молодых работников в компании.

Из 15 тысяч рабочих, которые ежегодно проходят обучение в той или иной форме, более 65% обучаемых проходят подготовку в структурных подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз»: Центре политехнического обучения, Учебном центре производственного управления «СургутАСУнефть».

Обеспечение достойного пакета социальных льгот и гарантий компания считает важным стимулом качественной и высокопродуктивной работы персонала. В целом, работникам ОАО «Сургутнефтегаз» предоставляется более 30 видов различных социальных льгот.

Анализируя эффективность социальной политики, прежде всего отметим, что одними из ключевых (оценочных) показателей эффективности работы с персоналом являются:

- уровень внедрения эффективных форм организации и стимулирования труда персонала (измеряется процентом повышения уровня реальной средней заработной платы);
- уровень социальной защищенности персонала (измеряется процентом снижения текучести кадров).

Эффективность социальной политики может быть оценена с помощью интегрального показателя «индекс социального развития», построение которого основано на 3 уровнях оценки социальной политики предприятия:

1. оценка законных обязательств предприятия по социальной защите своих работников;
2. оценка реализации социального партнерства и развития коллективно-договорной системы регулирования трудовых отношений;

3. оценка добровольной социальной политики предприятия на основе социального отчета.

При оценке экономической эффективности социальной политики, как правило, учитывают такие параметры как снижение компенсационных выплат при увольнении и затрат на подбор кадров, снижение текучести кадров, повышение уровня трудовой дисциплины, снижение уровня травматизма и заболеваемости персонала, потерь рабочего времени.

Следует особо отметить, что оценка эффективности социальной политики в конечном счете должна соотноситься с реальными потребностями общества, с социальным заказом. Иначе социальные инвестиции могут быть нецелесообразными как по номенклатуре, так и объему.

В заключении еще раз подчеркнем, что именно решение социальных вопросов на предприятии, на наш взгляд, дает работникам ощущение защищенности, гарантии работы, востребованности их трудового потенциала, а для предприятия создает предпосылки повышения эффективности своей деятельности и конкурентоспособности на рынке. Эффективная реализация социальной политики, безусловно, создает привлекательность для потенциальных работников, оказывает влияние на повышение репутации предприятия. Как справедливо отмечает Тульчинский Г.Л. [4, с. 279], отечественный бизнес готов перейти к оптимизации социальной политики компаний, к выработке стратегии в планировании социально значимых проектов и программ, оценке их результатов, то есть к продуктивным социальным инвестициям. И не только готов, но и стремится к этому.

Список используемых источников

1. Шапиро, С.А. Мотивация и стимулирование персонала [Текст] / С.А. Шапиро. – М.: ГроссМедиа, 2009. – 224 с.
2. www.lukoil.ru – официальный сайт ПАО «Лукойл».
3. www.lukoil.ru/FileSystem/PressCenter - Социальный кодекс ПАО «Лукойл».
4. Тульчинский, Г.Л. Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности [Текст]: учебник для бакалавров/ Г.Л. Тульчинский. – М.: Юрайт, 2014. – 338 с.

Планирование как основная функция управления

Обухова Ю. И., студентка 1 курса, ФГБОУ ВО «Пензенский государственный институт», г. Пенза.

Куряева Г. Ю., к.э.н., доцент, ФГБОУ ВО «Пензенский государственный институт», г. Пенза.

Аннотация. В данной статье рассмотрено планирование как основная функция управления. Планирование помогает организации наметить курс для достижения своих целей. Процесс начинается с анализа текущих операций организации и определения того, что необходимо оперативно улучшить в предстоящем году. Планирование предполагает представление результатов, которые организация хочет достичь, и определение шагов, необходимых для достижения намеченного назначения

Ключевые слова: планирование, план, цель, бизнес, организация.

Ничто не стоит на месте. Чтобы жить и развиваться каждая организация должна постоянно находиться в движении: перед сотрудниками ставятся определенные задачи, которые выполняются; на смену выполненным приходят новые задачи и т. д. Любое движение должно иметь определенную цель. Как функция менеджмента, планирование как раз и определяет цели, а также шаги к их достижению. На этапе планирования определяются задачи для организации, способы их выполнения, а также выделяются финансовые средства под задачи. Специалисты относятся к планированию как к важнейшей функции менеджмента, поскольку только таким образом можно принимать своевременные, а не поспешные решения, ставить четкие задачи и разрабатывать грамотные шаги для их выполнения.

Планирование - это функция управления, которая включает определение целей и определение курса действий для достижения этих целей. Планирование требует, чтобы менеджеры знали об условиях окружающей среды, с которыми сталкивается

их организация, и прогнозировали будущие условия. Это также требует, чтобы руководители были хорошими лицами, принимающими решения. Процесс начинается с проверки окружающей среды, что просто означает, что планировщики должны знать о критических непредвиденных обстоятельствах, с которыми сталкивается их организация с точки зрения экономических условий, их конкурентов и их клиентов. Затем планировщики должны попытаться прогнозировать будущие условия. Эти прогнозы составляют основу для планирования.

Планировщики должны устанавливать цели, которые являются заявлениями о том, что необходимо достичь и когда. Затем планировщики должны определить направления действий для достижения целей. После оценки различных альтернатив планировщики должны принимать решения о лучших направлениях действий для достижения целей. Затем они должны сформулировать необходимые шаги и обеспечить эффективную реализацию планов. Наконец, планировщики должны постоянно оценивать успех своих планов и при необходимости предпринимать корректирующие действия.

Планирование как общая функция менеджмента делится на:

- стратегическое планирование;
- оперативное планирование.

Стратегическое планирование можно определить как функцию менеджмента направленную на постановку целей и выработку мер по их достижению в долгосрочных перспективах. Оперативное планирование — это система решений, посредством которых происходит управление организаций здесь и сейчас. Любая организация соединяется этими двумя видами планирования со всеми ее подразделениям.

Организация не может обходиться без планирования, так как необходимо принимать управленческие решения:

- распределения ресурсов;
- координации деятельности между отдельными подразделениями;

- координации с внешней средой (рынком);
- создания эффективной внутренней структуры;
- контроля за деятельностью;
- развития организации в будущем.

Планирование обеспечивает своевременность решений, позволяет избегать поспешности в решениях, устанавливает четкую цель и ясный способ ее реализации, а также даст возможность контролировать ситуацию.

Грамотно проведенное планирование действий на текущий момент и перспективу - залог удачной координации действий всех сотрудников и филиалов компании. Именно поэтому среди основных функций менеджмента планирование занимает особо важное место.

Важным, хотя и часто игнорируемым аспектом планирования, является отношение, которое оно имеет к прогнозированию. Прогнозирование можно охарактеризовать как прогнозирование того, как будет выглядеть будущее, тогда как планирование предсказывает, как будущее должно выглядеть для нескольких сценариев. Планирование является одним из наиболее важных методов управления проектами и управления временем. Оно готовит последовательность действий для достижения определенной цели. Если человек делает это эффективно, они могут значительно сократить необходимое время и усилия для достижения цели. План похож на карту. Следуя плану, человек может видеть, насколько они продвинулись в направлении своей цели проекта и насколько далеко от места назначения. Планирование только значительно увеличивает шансы на успех бизнеса. Но прежде чем начать составлять свой план, нужно спланировать свой проект.

Эффективное управление и лидерство включают творческое решение проблем, мотивацию сотрудников и обеспечение того, чтобы организация достигла целей и целей. Существует пять функций управления и руководства: планирование, организация, укомплектование персоналом, координация и контроль. Эти функции отделяют процесс управления от других бизнес-функций, таких как маркетинг, бухгалтерский учет и финансы.

1.Организационная функция. Организационная функция руководства контролирует общую структуру компании. Организационная структура является основой компании; без этой структуры повседневная работа бизнеса становится сложной и неудачной. Организация предполагает назначение задач и обязанностей сотрудникам с определенными навыками, необходимыми для выполнения задач. Организация также включает в себя развитие организационной структуры и цепочки действий внутри компании.

2.Кадровая функция. Кадровая функция управления контролирует все потребности персонала и персонала в организации. Основная цель - нанять нужных людей для правильной работы для достижения целей организации. Укомплектование кадрами предполагает штатное расписание также охватывает подготовку и развитие, оценку служебных обязанностей.

3.Организационная функция. Организационная функция руководства контролирует общую структуру компании. Организационная структура является основой компании; без этой структуры повседневная работа бизнеса становится сложной и неудачной. Организация предполагает назначение задач и обязанностей сотрудникам с определенными навыками, необходимыми для выполнения задач. Организация также включает в себя развитие организационной структуры и цепочки действий внутри компании.

4.Координационная функция. Координационная функция руководства контролирует всю организацию, планирование и укомплектование персоналом компании и гарантирует, что все мероприятия будут действовать вместе на благо организации. Координация обычно проводится на совещаниях и других совещаниях по планированию с руководителями подразделений компании, чтобы все подразделения находились на одной странице с точки зрения целей и задач. Координация включает в себя связь, контроль и руководство со стороны руководства.

5. Управляющая функция. Управляющая функция управления полезна для обеспечения работоспособности всех других функций организации и их успешного

функционирования. Контроль включает установление стандартов производительности и контроль за производительностью сотрудников для обеспечения соответствия производительности каждого сотрудника этим стандартам. Процесс контроля часто приводит к выявлению ситуаций и проблем, которые необходимо решить, создавая новые стандарты производительности. Уровень производительности влияет на успех всех аспектов организации.

Одной из наиболее важных причин для планирования плана является то, что вы можете быть привлечены к ответственности за прогнозы и предложения, которые он содержит. Использовать план по сбору средств для финансирования своей компании. Если вы прогнозируете открытие четырех новых мест на второй год своей розничной торговли. Но вы открываете только два. Поэтому нужно подумать о том, что вы хотите включить в свой план.

1. Создать цели. Первым шагом процесса планирования управления является определение конкретных целей компании. Эта часть процесса планирования должна включать подробный обзор каждой цели, включая причину ее выбора и ожидаемые результаты целевых проектов. По возможности цели должны быть описаны в количественном или качественном выражении. Примером такой цели является увеличение прибыли на 25 процентов за 12-месячный период.

2. Определение ресурсов. Каждая цель должна иметь финансовые и людские ресурсы, связанные с ее завершением. Например, в плане управления может быть указано, сколько продавцов он потребует и сколько это будет стоить для достижения цели увеличения продаж на 25 процентов.

3. Задачи, связанные с целями. Каждая цель должна иметь задачи или проекты, связанные с ее достижением. Например, если целью является получение прибыли на 25 процентов, менеджер должен будет определить задачи, необходимые для достижения этой цели. Примеры задач могут включать в себя увеличение персонала по продажам или разработку передовых методов обучения продажам.

4. Приоритет целей и задач. Задачи, которые считаются наиболее важными, теоретически будут подходить и завершаться в первую очередь. Процесс

установления приоритетов может также отражать шаги, необходимые для выполнения задачи или достижения цели. Например, если целью является увеличение продаж на 25 процентов, а связанная с этим задача заключается в увеличении продаж персонала, компании необходимо будет выполнить шаги по достижению этой цели в хронологическом порядке.

5. Создание заданий и временных рамок. Поскольку компания уделяет приоритетное внимание проектам, она должна установить временные рамки для выполнения связанных задач и назначить отдельных лиц для их завершения. Эта часть процесса планирования управления должна учитывать возможности сотрудников и время, необходимое для реалистично полных заданий. Например, менеджер по продажам в этом сценарии может получать ежемесячные квоты, чтобы оставаться на пути к цели увеличения продаж на 25 процентов.

6. Создание методов оценки. Процесс планирования управления должен включать стратегию для оценки прогресса в достижении цели в течение установленного периода времени. Один из способов сделать это - запросить ежемесячный отчет о ходе работы руководителей отделов.

7. Определить альтернативные курсы действий. Даже самые лучшие планы иногда могут быть отброшены непредвиденными событиями. План управления должен включать план на случай непредвиденных обстоятельств, если некоторые аспекты плана оказываются недостижимыми. Альтернативные курсы действий могут быть включены в каждый сегмент процесса планирования или для плана в целом.

Цели финансирования не обязательно требуют больших денег. Энергичные, оптимистичные предприниматели часто склонны полагать, что рост продаж позаботится обо всем, что они смогут финансировать свой собственный рост за счет получения прибыли. Однако это редко бывает по одной простой причине: обычно вам приходится платить своим поставщикам до того, как ваши клиенты заплатят вам. Эта головоломка денежного потока является причиной того, что многие быстрорастущие компании вынуждены искать банковское финансирование или

продажи акций для финансирования своего роста. Они буквально растут быстрее, чем могут себе позволить.

Планирование плана поможет контролировать вашу степень подотчетности и сократить нерешительность времени. В рамках этого оцените бизнес, который вы разработали для запуска или уже запущены, чтобы увидеть, какие шансы на то, что он действительно достигнет этих целей. Наконец, рассмотрите общие элементы большинства планов, чтобы понять, какие из них вы хотите включить и как каждый будет рассматриваться.

Планирование помогает организациям получить реалистичный взгляд на их нынешние сильные и слабые стороны относительно основных конкурентов. Команда управления видит области, в которых конкуренты могут быть уязвимыми, а затем разрабатывает маркетинговые стратегии, чтобы воспользоваться этими недостатками. Наблюдение за действиями конкурентов также может помочь организациям определить возможности, которые они, возможно, упустили, например, появляющиеся международные рынки или возможности продавать продукты совершенно другим группам клиентов.

Список использованных источников

1. Алексеева М.Н. Планирование деятельности фирмы М., 2011-250с.
2. Афилов Э.А. Планирование на предприятии М., 2010-215с.
3. Келли Макгонигал «Сила воли»//2012г.-140с.
4. Манн, Иванов и Фербер «Работай меньше, успевай больше. Программа персональной эффективности»//2013г.-352 с.

Обратная связь

Обухова Ю. И., студентка 1 курса, ФГБОУ ВО «Пензенский государственный институт», г. Пенза.

Куряева Г. Ю., к.э.н., доцент, ФГБОУ ВО «Пензенский государственный институт», г. Пенза.

Аннотация. В данной статье рассматривается вопрос, как руководству правильно дать обратную связь сотрудникам. Обратная связь является ключевым компонентом в развитии сотрудников. Она помогает исправить ошибки подчиненных, и закрепляет желательное поведение, стимулирует профессиональное развитие и в конечном счете помогает работникам достигать поставленных целей. Целью данной работы является привлечение внимания к повышению эффективности деловых коммуникаций и оптимизации коммуникационного взаимодействия. Эта статья обеспечивает анализ обратной связи. Этот анализ используется, чтобы предложить способы, с помощью которых можно использовать обратную связь для повышения ее эффективности в компаниях.

Ключевые слова: обратная связь, развитие сотрудников, руководство, персонал, бизнес, диалог, эффективность.

В современном деловом мире ежедневно происходит множество деловых встреч, переговоров, совещаний, деловой переписки, конференций, круглых столов и прочих форм делового взаимодействия. В каждом конкретном случае деловое взаимодействие происходит по-разному, оно неизменно окрашено личностными характеристиками участников коммуникационного процесса. Одни с первых же минут успешно входят в контакт, удерживают внимание, убедительны и доказательны, четко ориентированы на достижение целей и при этом понимают позицию партнера. С ними готовы выстраивать надежные и долгосрочные отношения.

Обратная связь - это выражение бизнес взял из технической сферы. Она несколько больше чем ответ или оценка. Как правило, это изменение действия

объекта под влиянием определённых обстоятельств. В бизнесе результаты должны быть конкретным местом для обратной связи: нужно развивать талант, стимулировать продажи, улучшать обслуживание. Когда обратная связь создается как средство достижения конкретной бизнес - цели, она становится возможностью решить проблему, а не критиковать. Например, акустической обратной связью называют эффект усиления или изменения звучания под действием вибраций звука, который отражается от стен помещения. Таким образом, получается замкнутый круг, в котором окружающая среда влияет на звучание.

Обратная связь – это управление персоналом и повышения эффективности бизнес - процессов, который должен учитываться в каждом аспекте любой организации. Это мощный инструмент влияния, с помощью которого осуществляется информационный обмен между руководителем и подчиненными, и позволяет руководителю получать актуальную информацию о последствиях управленческих решений, корректировать работу отдельных сотрудников и целых подразделений. Она помогает лучше работать, развиваться, понять, чего ждать в смысле продвижения, устранять трения.

Все это полезно и для компании. Одно из самых влиятельных влияний на обучение и достижения, но это воздействие может быть положительным или отрицательным.

Позитивная обратная связь служит для того, чтобы дать оценку эффективному поведению сотрудника и тем самым укрепить данную линию поведения человека в подобных ситуациях. В случаях позитивной обратной связи говорится о том, что было сделано хорошо, почему это было так и к каким положительным результатам привели действия сотрудника. Связь является мощным средством мотивации сотрудников. Она особенно эффективна, когда содержит указание на конкретное поведение, хотя и обобщенные похвалы также стимулируют сотрудников и повышают их веру в собственные силы. Помимо всего прочего, позитивная обратная связь выполняет еще одну важную функцию – она говорит окружающим о том, что руководитель видит и ценит вклад других в общее дело.

Негативная обратная связь служит для передачи оценки неэффективного поведения и направлена на изменение действий сотрудника. В этом случае указывается на то, что было предпринято неверно, каковы альтернативы поведения в данной ситуации и почему их результат мог бы быть лучше, чем в итоге предпринятых действий.

Как правило, руководителю нетрудно увидеть недостатки в работе подчиненных. Гораздо труднее конструктивно сообщить подчиненным об этих недостатках – сообщить так, чтобы гарантировать их исправление в будущем.

Обратная связь - это хорошо. Для менеджеров это важный инструмент для формирования поведения и стимулирования обучения, который будет обеспечивать лучшую производительность. Для их прямых отчетов это возможность для развития и карьерного роста.

Почему же это так проблематично? Большинство менеджеров говорят, что они не любят давать отзывы и не думают, что это так эффективно, как могло бы быть. Те, кто находится на приемной стороне, говорят, что они не получают достаточной обратной связи, которую они могут реально использовать.

Многие причины объясняют это разъединение. Сильные эмоции с обеих сторон, сосредоточение внимания на характере, а не на поведении, и отсутствие ясности в отношении того, что нужно изменить, и почему лишь некоторые из факторов, которые могут подорвать сеанс обратной связи.

Во многих компаниях обратная связь не работает. Статистика показывает: 36% руководителей добросовестно и регулярно проводят аттестацию сотрудников. 55% участников считают, что последняя их аттестация была несправедливой или неточной, а каждый четвертый признается, что боится самой этой процедуры. Руководители службы персонала, считают, что начальники не умеют или не хотят говорить сотрудникам неприятные вещи. Ни консультанты, ни наставники не могут им в этом помочь.

Быть услышанным, одна из главных ценностей человека. Во многих компаниях руководителей специально обучают соответствующим навыкам. Научить

начальника критиковать — это одно, а научить подчиненных воспринимать критику — совсем другое. Оценки не навязывали сотрудникам, а наоборот, те сами активно интересовались обратной связью, зная, сколь она полезна. Когда человек понимает, что его мнение важно, он делает вывод, что в нем и в его развитии заинтересованы. Это снимает беспокойство и позволяет мозгу более эффективно: работать, искать ответы, видеть неочевидные решения. Обратная связь, один из способов диалога сотрудников поменять и изменить его поведение или действие. Качественная обратная связь позволяет сотруднику извлечь уроки из собственного опыта. А это один из самых действенных способов развития сотрудника. Ежедневно сотрудник получает несколько десятков сообщений, в которых зашифрована обратная связь на его действия.

Есть чёткие правила, следуя которым можно избежать стресса сотрудника: дать ему возможность и скорректировать действия, и научиться использовать этот опыт. В первую очередь - своевременность. Сотруднику было бы комфортнее, если бы ему давали обратную связь, сразу после выполненной работы, или проведённой встречи? Да, но иногда бывает сложно подобрать нужные слова, да и времени бывает в обрез. Если решите дать обратную связь через неделю или месяц, когда вы уже не помните: детали и контексты. Будет ли это эффективно? Разбирать ситуацию в прошлом сложно - многое забывается. В этом случае нужно стараться использовать общие фразы, чтобы не исказить ситуацию, кроме того давая обратную связь, мы часто любим обобщать. А это в данном случае совершенно неуместно.

Чтобы обратная связь была эффективной, не стоит прибегать к ней, если не подготовиться к встрече, если плохое настроение, либо нет свободного времени. Рассматривая ситуацию, нужно приводить конкретные действия сотрудника, которые не одобряют, или наоборот считаете правильным. Сотрудник может учиться не только на своих ошибках. Важным элементом эффективной обратной связи является ее формат и последовательность. Самое главное:

- не общайтесь с сотрудником на бегу;

- уделяйте достаточно времени для разговора;
- убедитесь, что вас не будут отвлекать;
- начинайте разговор с позитива;
- поблагодарить сотрудника за удачные переговоры, решение проблемы клиента, или подготовленный отчёт.

Это поможет настроить сотрудника на конструктивный диалог и создаст ощущение безопасности. Опишите в двух словах ситуацию, о которой хотели бы поговорить и подробнее остановитесь на действиях сотрудника. Спросите мнение сотрудника о сложившейся ситуации. Дайте ему возможность спокойно объяснить, почему он принял такое решение, что на него повлияло. Будьте конкретны в том, что человек сделал или не сделал, не судя по ее намерениям. Избегайте утверждений, которые начинаются «Всегда, или, вы никогда». Расскажите человеку, как его поведение влияет на вас, команду или бизнес.

То, что вы хотите, чтобы человек поступил иначе. Ваш сотрудник не может читать ваши мысли. Будьте откровенны в том, что нужно изменить. Обсудите, к каким последствием привели действия сотрудника. Можно спросить «Как бы он отреагировал на месте коллег или руководства», «Какие последствия своих действий он видит?». Осознание - это первый шаг в процессе изменения поведения. Попросите сказать вслух выводы, которые сотрудник сделал. Вместе обсудите, как можно скорректировать поведение и действовать в аналогичной ситуации в будущем. Не забывайте поблагодарить сотрудника. Скажите, что вы цените открытость и конструктивность вашего диалога.

Элементы эффективной обратной связи необратимо входят в культуру делового общения. Вы можете использовать принципы обратной связи в процессе переговоров, аргументируя свою точку зрения, при проведении совещаний и подведении итогов работы. Следуя шагам обратной связи, подчеркните результаты, которых добилась ваша команда. И сфокусируйте внимания ваших сотрудников, на целях которые не были достигнуты. Вместе вы сможете разобрать причины данной ситуации и выработать план действий. На что же конкретно стоит обратить

внимание при выстраивании обратной связи в деловой коммуникации. Вот практически-ориентированные рекомендации:

- необходимо высказывать свои ощущения, реакции и мнения как таковые, то есть с учетом ситуативности и вариативности их проявления, а не как непреложные факты;
- обратная связь должна относиться к поведению, действиям или конкретным результатам взаимодействия, а не к личности партнера;
- обратная связь отражает конкретное, наблюдаемое поведение, а не глобальное или общее;
- оценочная обратная связь описывается в терминах принятых критериев;
- необходимы ссылки на примеры успешных и неуспешных действий в обсуждаемой области, а также на конкретные действия, которые усиливают или ограничивают продуктивность;
- при обсуждении проблемных областей, где существуют принятые процедуры или решения, следует давать предложения по способам улучшения работы или поведения;
- необходимо избегать раздувания эмоций и эмоционально нагруженных слов, поскольку это вызывает защитную реакцию;
- обратная связь должна охватывать область взаимодействия, подконтрольную партнеру по коммуникации.

Исследования показывают, что компании, в которых широко применяется обратная связь, как часть культуры общения, достигают больших результатов по сравнению с конкурентами.

Культура обратной связи влияет на вовлечённость и лояльность сотрудников компании и своего руководства, а значит на прямую влияет на мотивацию и достижения результатов.

Обратная связь работает лучше всего, когда это непрерывный процесс, а не формальный сеанс один или два раза в год. На самом деле эксперты согласны с тем, что ежегодная оценка эффективности - это худшее время, чтобы удивить сотрудника

отрицательной обратной связью. Вы нервничаете, так же как и работник. При скорости пульсации и потоке адреналина естественный отклик - это борьба или полет, а не задумчивость, которую требует эффективная сессия обратной связи. Практика часто дает обратную связь; скоро это станет привычкой. Хвалите хорошие результаты сразу. Когда требуется отрицательная обратная связь, поговорите с сотрудником в течение 24 часов.

Итак, развитие навыков предоставления и получения обратной связи помогает руководителю создавать атмосферу взаимного доверия и открытости, что способствует конструктивным изменениям в работе.

Руководитель должен помнить, что при наличии эффективной коммуникации и постоянной обратной связи появляется неограниченный потенциал для совершенствования во всех сферах бизнеса и управления людьми. Успешно выстроенные деловые коммуникации повышают производительность организации, налаживают точную передачу информации, выстраивают доверительные отношения с партнерами.

Список использованных источников

1. Анжела Бэрн, Майкл Армстронг «Управление результативностью: система оценки результатов в действии»//2013г.-256с.
2. Александр Прохоров «Русская модель управления» // 2007г.-259с.
3. Вадим Зеланд «Трансерфинг реальности. Обратная связь» //2009г.-608с.
4. Джанелл Барлоу, Клаус Меллер «Жалоба как подарок. Обратная связь с клиентом — инструмент маркетинговой стратегии» //2012г.-288с.
5. Кривоко́ра Е.И. Деловые коммуникации: учебное пособие.– М.: Инфра – М, 2010 г.-192с.

Кадровая политика и управление трудовыми ресурсами на примере ОАО «Горный автодор»

Павлова Н.В., магистрант 1 курса напр. «Государственное и муниципальное управление», СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Михайлова А.В., к.э.н., зав. кафедры СиУП, СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Аннотация. Кадровая политика предприятия как стратегия работы с персоналом, это обусловлено новым подходом к персоналу как ценному ресурсу и источнику богатства предприятия. Представлены результаты сопоставления данных об обеспеченности кадрами, качестве трудовых ресурсов и движении работников организации за несколько лет.

Ключевые слова: Кадровая политика, кадры предприятия, управление персоналом, трудовые ресурсы.

Кадровая политика и управление трудовыми ресурсами является одной из важнейших социально-экономических характеристик любого предприятия, и особенную значимость данный аспект приобретает в условиях рыночной экономики.

По сути, кадровая политика предприятия — это планомерная деятельность работников административно-управленческого персонала посредством методов управленческого воздействия, направленная на организацию, регулирование, мотивацию и контроль за работой сотрудников организации. Содержание кадровой политики и управления трудовыми ресурсами зависит от его объекта и определяется структурой производственных процессов, приемами труда, его техническим оснащением, а также взаимоотношениями, которые возникают в процессе выполнения трудовых функций [2].

Компания ОАО "Горный автодор" осуществляет следующие виды деятельности (в соответствии с кодами ОКВЭД, указанными при регистрации):

Основной вид деятельности:

- Эксплуатация автомобильных дорог общего пользования.

Дополнительные виды деятельности:

- Производство общестроительных работ по строительству автомобильных дорог, железных дорог и взлетно-посадочных полос аэродромов.

Актуальность темы обусловлена тем, что в условиях рыночной экономики одним из главных факторов конкурентоспособности и эффективности организации является качественный кадровый состав, который формируется благодаря разработке кадровой политики предприятия.

Цель данной статьи - оценить качество трудовых ресурсов организации, выявить трудовые резервы для повышения эффективности работы организации в целом. В результате проведенного исследования и с учетом изучения причин увольнения предлагается внести изменения в кадровую политику организации, а также внедрение методов мотивации для привлечения и закрепления кадров как основу технологического развития.

Объектом исследования является Открытое акционерное общество «Горный автодор». Предметом – кадровая политика в организации ОАО «Горный автодор».

Главными задачами анализа считаются:

- Исследование и оценка обеспеченности организации и его структурных подразделений трудовыми ресурсами в целом, а также по категориям и профессиям;
- Выявление резервов трудовых ресурсов, более полного и успешного их применения.

Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами в ОАО «Горный автодор»

Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами состоит в сравнении отчетных показателей с их базисными значениями, а также расчете и оценке изменения ряда производных показателей.

Общую картину состояния и тенденции развития трудовых ресурсов

учреждения дает анализ изменения среднесписочной численности работников, проведенный по категориям персонала, что позволяет оценить также состав и структуру трудовых ресурсов.

Для изучения обеспеченности ОАО «Горный автодор» трудовыми ресурсами необходимо дать количественную и качественную характеристику работников кооператива.

Для изучения изменений общей численности персонала ОАО «Горный автодор» необходимо рассмотреть списочный состав персонала в целом и по категориям за три года.

На первом этапе анализа определим динамику темпа роста среднесписочной численности по основным группам работников таблица 1.

Показатели	2013	2014	2015	Темп роста 2014/2013, %	Темп роста 2015/2014, %
Среднесписочная численность работников	100	96	91	-4	-4,2
ИТР	15	16	11	-	-
Линейный персонал	7	6	7	85,71	116,7
Прочий персонал	22	22	16	-	72,73
Водители	56	52	57	92,8	109,62

Таблица 1. Динамика темпа роста среднесписочной численности по основным группам работников ОАО «Горный автодор» за 2013-2015 гг.

В отчетном году не было допущено резких неблагоприятных сдвигов структуры персонала.

Динамика темпа роста среднесписочной численности по основным группам работников, свидетельствует о снижении численности прочего персонала в 2015 году на 27,3% и об увеличении числа водителей в 2015 г. на 9,6% , в 2014г. снизилась на 7,2%. В 2015 году по сравнению с 2014 годом среднесписочная численность работников снизилась на 4,2%.

На основании данных таблицы 1 можно также сделать выводы о соотношениях между категориями персонала в целом по организации. Наибольшую долю (44,7%) персонала занимает категория–водители, наименьшую (3,4%) – линейный персонал.

Обеспеченность трудовыми ресурсами определяется сравнением фактического

их наличия по категориям и профессиям с плановой потребностью таблица 2.

Категория работников	Численность		Процент обеспеченности
	план	факт	
Среднесписочная численность персонала	96	77	80,2
В том числе рабочие	79	77	97,5
Из них:			-
ИТР и служащие	17	16	94,11
Прочий персонал	20	16	80
Линейный персонал	7	6	85,7
Водители	57	57	100

Таблица 2. Обеспеченность трудовыми ресурсами ОАО «Горный автодор»

Результаты расчетов таблицы 2 показывают среднюю обеспеченность ОАО «Горный автодор» трудовыми ресурсами 80%.

Важное значение в обеспеченности персоналом играет качественный состав трудовых ресурсов, который рассматривается в таблице 3.

№	Показатели	Численность персонала на 2016 г.	Удельный вес, %
1.	до 20	-	-
2.	от 20 до 29	15	16,5
3.	от 30 до 39	23	25,3
4.	от 40 до 49	24	26,4
5.	от 50 до 59	16	17,6
6.	старше 60	3	3,3
	итого	91	100

Таблица 3. Возрастной состав работников ОАО «Горный автодор» за 2016 г.

В группе работников по возрасту лет наибольший удельный вес занимают работники в возрасте от 40 до 49 лет – 26,4 %, наименьший – работники в возрасте старше 60 лет – 3,3%. Таким образом, на предприятии, на протяжении 2-х последних лет, преобладают работники предпенсионного возраста.

Состав работников по уровню образования рассмотрим в таблице 4.

№	Списочная численность работников по уровню проф.образования	Численность персонала на 2015 г.	Удельный вес, %
1.	Высшее	32	35,2
2.	Среднее	21	23,07
3.	Начальное	28	30,8
4.	Всего	92	100

Таблица 4. Состав работников ОАО «Горный автодор» по уровню образования за 2015 г.

Наибольший удельный вес занимают работники с высшим образованием – 35,2%, наименьший удельный вес занимают работники с средним образованием – 23,07%.

Из анализа качественного состава персонала можно сделать вывод о том, что ОАО «Горный автодор» располагает персоналом высокой квалификации, достаточно велик удельный вес работников с высшим образованием.

С целью выявления насколько высок уровень текучести кадров проведем анализ движения рабочей силы. Рассмотрим численность уволенных и численность вновь принятых работников за 2013 г. таблица 5.

Наименование показателей	За 2015 год
Принято работников – всего	5
Выбыло работников – всего в т.ч.:	5
по соглашению сторон	2
по собственному желанию	3

Таблица 5. Анализ движения работников ОАО «Горный автодор»

Коэффициент увольнения равен коэффициенту приема работников. В такой ситуации нельзя говорить о стабильности состава персонала. В особенности это применимо к категории– рабочие, традиционно имеющие неблагоприятные условия труда и его оплаты. По этой категории наблюдается наиболее высокий коэффициент. По сравнению с прочими категориями персонала численность руководителей и специалистов стабильна. Причины увольнения работников – по собственному желанию и по соглашению сторон.

Таким образом, необходимо разработать конкретные мероприятия, направленные на повышение социальной защиты рабочих организации, улучшение условий труда, жилищно-бытовых условий.

Список используемых источников

1. Анализ трудовых ресурсов. Электронный ресурс. Режим доступа: http://studme.org/1566021210457/ekonomika/analiz_trudovyh_resursov
2. Базаров Т.Ю. Управление персоналом. М., 2012
3. Валькович О.Н., Сергиенко Ю.В. Совершенствование кадровой политики в условиях корпоративного социального партнерства. Новые перспективы развития экономических наук: инновации и риски. Материалы XXII международной научно-практической конференции для студентов, аспирантов и молодых ученых. 2014. с. 25-27.
4. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебник, – М.: Проспект, 2015г. – 688 с.;
5. Кибанов А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Система управления персоналом: учебно-практическое пособие, – М.: Проспект, 2013г. – 64с.;
6. Международный научный журнал «символ науки» №12-1/2016 с. 55-57
7. Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): Учебник, – М.: Магистр, Инфра-М, 2010г. – 606 с.;

**Анализ кадрового обеспечения в сфере среднего общего образования
(на примере МБОУ «Абыйская СОШ» с. Абый, Абыйского района, Республики
Саха (Якутия))**

Стручкова Анна Петровна, Магистрант 1 курса, гр. М-ГМУ-17, ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова.

Михайлова Анна Викторовна, Зав. Кафедрой социологии и управления персоналом, к.э.н, ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова

Аннотация. В данной статье рассматривается кадровое обеспечение в сфере среднего общего образования. Приводятся данные о занятости населения в Абыйском наслеге, Абыйского района РС(Я). Более подробно рассматривается кадровая ситуация в МБОУ «Абыйская СОШ». Кадровая политика формирует принципиальные установки в работе с персоналом на длительную перспективу, реализуется в философии образовательного учреждения, правилах внутреннего распорядка, коллективном договоре. Одним из важных условий того, что к работникам относятся, согласно установленным ценностям образовательного учреждения, является конкретная система кадровой политики учреждения.

Ключевые слова: кадровое обеспечение, сфера образования, кадры, население, занятость, муниципальное образование.

Актуальность темы заключается в том, что в условиях внедрения принципов инновационной и цифровой экономики одним из решающих факторов эффективности образовательного учреждения является обеспечение высокого качества кадрового потенциала, что осуществляется благодаря разработке кадровой политики организации. В настоящее время ни у кого не вызывает сомнения, что самым важным ресурсом любой организации являются её сотрудники. Однако далеко не все руководители понимают, как трудно управлять этим ресурсом. От того, насколько эффективным окажется труд сотрудников, зависит успех любой организации.

В настоящее время в Российской Федерации вносятся изменения в законодательные акты, регламентирующие систему образования. Так, 24 июля 2007 года Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с установлением обязательности общего образования».

На сегодняшний день, появляются новые задачи управления человеческими ресурсами, возникающие перед российскими образовательными учреждениями в современных экономических условиях.

Основной **целью** работы является изучение кадрового обеспечения в образовательном учреждении.

Для достижения цели нами поставлены **следующие задачи**:

- описать состояние обеспеченности школы педагогическими кадрами общеобразовательного учреждения;
- рассмотреть развитие системы стимулов, повышение общественного престижа, социального статуса и востребованности труда педагогических работников.

Объект исследования: МБОУ «Абыйская средняя общеобразовательная школа».

Предмет исследования: кадровое обеспечение МБОУ Абыйской СОШ.

По данному направлению исследования посвящены работы таких зарубежных, и отечественных авторов как: Армстронга М., Козака Н.Н., Глуховой М.Е., Чориева Р.К., Никитиной Н.И.

Annotation. In this article, staffing in the field of secondary general education is considered. The data on the employment of the population in the Abyysky district, Abyisk district of the RS (Y) are given. The personnel situation in the MBAU "Abyyskaya SOSH" is considered in more detail. Personnel policy forms conceptual tasks, realizing in the philosophy of an educational institution, internal regulations, collective agreements. One of the important conditions for the employees to belong to a particular system of the

personnel policy of the institution, according to the established values of the educational institution.

Key words: personnel, education, personnel, population, employment, municipal formation.

Зарубежные авторы считают, что в современной кадровой политике значение имеет каждый работник, возрастает влияние качества его труда на конечный результат деятельности всего общеобразовательного учреждения[1;2].

Глухова М.Е. в своей работе отмечает, что актуальность повышения профессиональной компетентности учителей предметников в сельских малокомплектных школах обусловлена необходимостью переподготовки их в системе дополнительного образования, при реализации программы профессиональной переподготовки[3].

По мнению Чориева Р.К., сегодня выполнение социально значимых задач и получение ожидаемого результата в педагогической деятельности практически невозможно без использования компьютерных и информационных технологий, и целенаправленного повышения квалификации педагогических кадров[4].

В статье Никитиной Н.И. говорится, что особенности сельской школы как социокультурного явления, обоснованы принципы, условия и функции процесса регионализации профессиональной подготовки учительских кадров для сельских школ многонациональных регионов[5].

МО «Абыйский наслег» — сельское поселение Абыйского улуса Якутии. Центр — село Абый. В состав сельского поселения входят село Абый и участок Дёску[6].

В социально-экономическом плане, население коренных изменений не перетерпела, имеется тенденция некоторого (0,2%) уменьшения численности трудовых ресурсов, на фоне увеличения численности экономически активного населения МО «Абыйский наслег» (3 %).

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в 2017 году составила 356 человек, из них 46 человек в участке Деску и 310 человек в Абыйском наслеге (см. табл. 1) [7].

Показатели	2013	2014	2015	2016	2017
Численность работников предприятий и организаций	140	143	143	143	147
Численность работников занятых в малых предприятиях	20	29	39	43	44
Численность занятых в домашнем хозяйстве	69	71	70	75	75
Численность официально зарегистрированных безработных	5	5	22	27	22
Не занятое население	-	-	-	-	-

Таблица 1. Занятость населения в МО «Абыйский наслег» (кол-во чел)

Источник: ТОФСГС по РС(Я) // <http://sakha.gks.ru/> (дата обращения 05.12.2017)

Абыйская школа была основана в 1913 году, как одноклассное начальное училище. Считается первой школой Эльгетского улуса, ныне Абыйского. В 1941 году основана Абыйская начальная школа, затем в 1971 году – Абыйская восьмилетняя школа. В 1988-1989 учебном году была открыта средняя школа[8].

В Абыйской СОШ, с учетом технического персонала, работает 51 человек. Основа образовательного пространства – 28 педагогов, работающих в образовательном учреждении. 21 из них – являются учителями. За последние три года существенных изменений по количеству педагогических работников не наблюдается. Хотя следует отметить то, что в малокомплектной школе с численностью 100 и менее детей работа классных руководителей и социального педагога во многом дублируется, потому происходит накладка функциональных обязанностей, что способствует снижению ответственности педагогов.

В последние годы увеличился приток выпускников школы из педагогических учебных заведений в родную школу. В школе полностью удовлетворена потребность в учителях, нет текучести кадров. Это является системной работой по трудоустройству и закреплению молодых специалистов, проведенной образовательным учреждением.

По совершенствованию профессионализма и квалификации педагогов последние годы проводится систематическая работа по аттестации. Школа полностью обеспечена высококвалифицированными кадрами – 100%, учителей с высшим образованием - 81%. Есть стабильная тенденция роста педагогического мастерства учителей и руководителей образовательного учреждения: 12 учителей - с высшей категорией (38%), 9 учителей - с 1 категорией (28%), а остальные учителя не имеют категории, но соответствуют занимаемой должности. Руководители школы 100% имеют высшую категорию. На конец 2016-2017 учебного года в школе обучалось 94 учащихся, из них: 50 девочек, 44 мальчика.

Итак, вы выявили, что основной проблемой в системе образования в кадровом обеспечении является нехватка дипломированных, молодых учителей.

В рамках реализации мероприятий, направленных на создание и развитие эффективной кадровой политики в муниципальном образовании, повышения социального статуса педагогических работников образовательных организаций, на протяжении нескольких лет реализуются профессиональные педагогические конкурсы.

Мы считаем, что проблема совершенствования кадровой политики в образовательном учреждении является малоизученной. На наш взгляд, на сегодняшний день в системе общего образования нужны компетентные руководители, которые могли бы делать акцент на внедрение инновации для достижения конкретных результатов. Эти руководители должны быть осведомлены о преимуществах перспективных изменений в образовательном учреждении и должны реализовывать эти изменения. Здесь нужны руководители, имеющие стратегическое мышление способные делать прогнозы и умеющие создавать модели различных ситуаций и проблем, которые могут возникнуть в ходе работы.

На современном этапе, от необходимости изменений не избавлена ни одна школа. Если учебное заведение не будет развиваться, оно может прекратить существование. Непрерывное развитие – это поиск и реализация инноваций,

совершенствование имеющихся знаний и навыков учителей, повышения их педагогической квалификации.

Список использованных источников

1. Армстронг М. Управление результативностью. Система оценки результатов в действии / М. Армстронг. - М.: Издательство «Альпина Паблишер», 2014. – 248 с.
2. Козак Н.Н. Кадровая политика организации: учебник для бакалавров / Н.Н. Козак. – М.: Ridero, 2016. – 80 с.
3. Глухова М.Е. Актуальные проблемы дефицита учительских кадров малокомплектных сельских школ / М.Е. Глухова, П.Э. Глухов, В.А. Фатеев // Биологический вестник Мелитопольского государственного педагогического университета им. Богдана Хмельницкого. – 2015. - № 1а (14). – С. 34-37.
4. Чориев Р.К. Об информационном обеспечении повышения квалификации педагогических кадров в системе общеобразовательных школ / Р.К. Чориев, Ж.А. Исаков, К.С. Мухаммадиев // Психология и педагогика: методика и проблемы практического применения. – 2014. - № 38. – С. 66-69.
5. Никитина Н.И. Регионализация профессиональной подготовки педагогических кадров для сельских школ: опыт, проблемы, перспективы / Н.И. Никитина, И.Г. Металова // Педагогическое образование и наука. – 2010. - № 10. – С. 67.
6. Официальный информационный портал РС(Я) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://sakha.gov.ru/> (Дата обращения: 05. 12. 2017)
7. Программа социально- экономического развития МО «Абыйский наслег» на 2013 - 2017 гг.
8. Официальный сайт МБОУ «Абыйская СОШ им. д.т.н. Слепцова А.Е.» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://schabyi.jimdo.com/> (Дата обращения: 05. 12. 2017)
9. Публичный доклад директора МБОУ «Абыйская СОШ им. д.т.н. Слепцова А.Е» с. Абый Абыйского улуса РС(Я) от 28.07.2017. – 45 с.

Анализ лизинговой деятельности на примере ПАО «Сбербанк»

Якубова А.К., студент 4 курса экономического факультета, ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет», г. Махачкала.
Научный руководитель: к.э.н, доцент Рябичева О. И.

Аннотация. Данная статья посвящена рассмотрению лизинговой деятельности на примере ПАО «Сбербанк». В статье проанализирована динамика лизинговых операций в относительном и абсолютном выражении на примере ПАО «Сбербанк».

Ключевые слова: лизинг, инвестиционная деятельность, имущество, лизингополучатель, активы, ПАО «Сбербанк России».

В современных условиях хозяйствования усиление факторов неопределенности в развитии экономики способствует повышению интереса к различным видам предпринимательства, в том числе и к инвестиционной деятельности. Большинство экономически развитых стран, стремясь выйти из экономического кризиса, активизировали инвестиционную деятельность и решение проблем резкого повышения конкурентоспособности продукции. В связи с этим, использование разнообразных форм экономических отношений, в частности лизинга, представляющего собой форму временного пользования и владения имуществом, приобретает все большую актуальность для создания условий по привлечению капитала в жизненно важные отрасли экономики, рациональному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов, обеспечению поддержки малого предпринимательства.

Понятие «лизинг» трактуется в зарубежной и отечественной предпринимательской деятельности достаточно широко. Сложность отношений, складывающихся в связи с лизингом, обуславливает существование нескольких точек зрения на его сущность и происхождение. Лизинг имеет финансово-коммерческий, правовой и технический аспекты. Хотя точное происхождение термина «лизинг» не установлено. [1]

Анализ динамики и структуры, как правило, является начальным этапом анализа финансовой деятельности банка, так сопоставляет величины всех анализируемых показателей (структурный анализ) и показывает их изменение во времени (динамический анализ), что является базой для дальнейшего более детального углубленного анализа.

Динамика лизинговых операций характеризует изменение их объемов во времени. Динамика лизинговых операций ПАО "Сбербанк"» в 2014-2016 годах в абсолютном выражении представлена в табл.1.

№ п/п	Показатели	2014, млн. руб.	2015, млн. руб.	2016, млн. руб.	Абсолютный прирост, млн. руб.		
					За 2015 год	За 2016 год	За 2 года
1	Стоимость имущества, переданного в лизинг на начало периода	1862,4	2653,3	3562,6	790,9	909,3	1700,2
2	Стоимость имущества, переданного в лизинг в течение периода, в т.ч.:	1369,3	1738,6	2864,9	369,3	1126,3	1495,6
2.1	- по договорам финансового лизинга	793,4	1326,9	1803,6	533,5	476,7	1010,2
2.2	- по договорам оперативного лизинга	575,9	411,7	1061,3	-164,2	649,6	485,4
3	Износ лизингового имущества	295,6	429,5	506,7	133,9	77,2	211,1
4	Возврат лизингополучателями объектов оперативного лизинга	282,8	399,8	425,7	117,0	25,9	142,9
5	Стоимость имущества, переданного в лизинг на конец периода	2653,3	3562,6	5495,1	909,3	1932,5	2841,8
6	Сальдо лизинговых операций за период	790,9	909,3	1932,5	118,4	1023,2	1141,6

Таблица 1. Динамика лизинговых операций ПАО "Сбербанк"» в 2014-2016 годах (в абсолютном выражении) [2]

По данным таблицы 1 видно, что общая величина лизинговых операций ПАО "Сбербанк" за 2015-2016 гг. возросла с 2653,3 млн. руб. до 5495,1 млн. руб. Таким образом, двухлетний прирост лизинговых операций составил 2841,8 тыс. руб. в абсолютном выражении и 107,1 % в относительном (то есть более, чем в 2 раза). Отметим, что прирост лизинговых операций за 2016 год был более существенным, чем за 2015 год (54,2 % против 34,3 %). Такая тенденция свидетельствует о все

более активном использовании лизинга при поиске объектов вложения своих активов.

Рассмотрим динамику лизинговых операций ПАО «Сбербанк России» в 2014-2016 году в относительном выражении, это демонстрирует данные таблицы 2.

№ п/п	Показатели	2014, млн. руб.	2015, млн. руб.	2016, млн. руб.	Относительный прирост, %		
					За 2015 год	За 2016 год	За 2 года
1	Стоимость имущества, переданного в лизинг на начало периода	1862,4	2653,3	3562,6	42,5	34,3	91,3
2	Стоимость имущества, переданного в лизинг в течение периода, в т.ч.:	1369,3	1738,6	2864,9	27,0	64,8	109,2
2.1	- по договорам финансового лизинга	793,4	1326,9	1803,6	67,2	35,9	127,3
2.2	- по договорам оперативного лизинга	575,9	411,7	1061,3	-28,5	157,8	84,3
3	Износ лизингового имущества	295,6	429,5	506,7	45,3	18,0	71,4
4	Возврат лизингополучателями объектов оперативного лизинга	282,8	399,8	425,7	41,4	6,5	50,5
5	Стоимость имущества, переданного в лизинг на конец периода	2653,3	3562,6	5495,1	34,3	54,2	107,1
6	Сальдо лизинговых операций за период	790,9	909,3	1932,5	15,0	112,5	144,3

Таблица 2. Динамика лизинговых операций ПАО "Сбербанк" в 2014-2016 годах (в относительном выражении) [3]

По данным таблицы 2 видно, что стоимость переданного в лизинг имущества имеет тенденцию увеличения к концу периода, а так же увеличения в динамике годов. Износ лизингового имущества в 2016 году больше относительно прошлых периодов. А 2016 год данный показатель составил 506,7 млн. руб. В след за этими увеличениями аналогичная ситуация происходит с сальдом лизинговых операций, а период, которое увеличивается с каждым годом.

На основании проведенного можно сделать следующие выводы. Двухлетний прирост лизинговых операций составил 2841,8 тыс. руб. в абсолютном выражении и 107,1 % в относительном (то есть более, чем в 2 раза).

Таким образом, можно сделать вывод о том, что более высокие темпы роста операций по финансовому лизингу в сравнении с темпами роста операций по оперативному лизингу, на наш взгляд, не являются удивительными, и обусловлены тем фактом, что в условиях НТП стоимость объектов лизинга в последние годы снижается значительно быстрее, чем раньше.

Список использованных источников

1. Газман В.Д. Рынок лизинговых услуг. -М.: Фонд «Правовая культура», 2016. -376С.
2. Куликов А.Г. Стратегия инвестиционного прорыва и развитие лизинга в России // Деньги и кредит. -2012. -№3.-с.25-30
3. Петров Г.Р. Лизинговая деятельность современных коммерческих банков. Экономика в цифрах. М.: - 2014. - С. 60

Раздел 3. Развитие государства: социально-экономические аспекты

УДК 330.5

Анализ предоставления государственных и муниципальных гарантий

Абдуразакова Ж.А., студент 4 курса экономического факультета, ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет», г. Махачкала.
Научный руководитель: к.э.н, доцент Рябичева О.И.

Аннотация. Данная статья посвящена рассмотрению анализа предоставления государственных и муниципальных гарантий. Систематизирована и проанализирована структура государственного внешнего долга РФ по состоянию на 1 января 2017 года, а также проанализированы данные о структуре государственного внутреннего долга РФ по состоянию на 1 января 2017 года.

Ключевые слова: государственные гарантии, государственный долг, внутренний долг, внешний долг, инфляция, экономический рост.

Актуальность данной темы заключается в том, что в настоящее время государственные гарантии являются одним из основных инструментов государственной поддержки инвестиционной деятельности в России. Их назначение состоит в государственной поддержке экономики страны, а именно поддержки инвестиционного сектора.

Согласно Бюджетному Кодексу Российской Федерации государственная или муниципальная гарантия – это вид долгового обязательства, в силу которого Российская Федерация, муниципальное образование (гарант) обязаны при наступлении предусмотренного в гарантии события (гарантийного случая) уплатить лицу, в пользу которого предоставлена гарантия (бенефициару), по его письменному требованию, определенную в обязательстве денежную сумму за счет средств соответствующего бюджета в соответствии с условиями даваемого гарантом обязательства отвечать за исполнение третьим лицом (принципалом) его обязательств перед бенефициаром. [1]

Для того, чтобы провести характеристику объемов предоставления государственных гарантий необходимо обратиться к показателям внутреннего и внешнего долга Российской Федерации.

«Государственный долг – представляет собой определенную систему отношений, возникающую между органами государственного управления, с одной стороны, частными лицами, негосударственными институтами – с другой, по поводу формирования и погашения задолженности органов государственного управления, возникающих в результате формирования дополнительных средств государства». [2]

Основной задачей управления государственным долгом является изменение долговой стратегии с отсрочки платежей на сокращение долга. Государственный долг включает внешний и внутренний долг. Внутренний долг не выходит за рамки страны, а внешний долг затрагивает интересы государства на международном уровне.

По состоянию на 1 января 2017 года объем государственного внешнего долга России составляет 51 211,8 млн. долл. США, следует выделить задолженность по облигационным займам РФ, которая в его общем объеме занимает наибольшую долю (73.43%), в том числе государственные гарантии Российской Федерации в иностранной валюте составляют 11 730,5 млн. долл. США, что занимает почти 23 % (22,90%) от общей суммы внешнего долга Российской Федерации. (табл. 1)

Исходя из данных таблицы 1 заметна тенденция активной поддержки в докризисный период отечественных производителей со стороны государства с целью выхода на международные рынки повышения конкурентоспособности отечественной продукции на международной арене. В связи с этим, государственные гарантии предоставлялись под проекты, финансируемые с участием международных финансовых организаций, которые обеспечивали Российской Федерации взаимовыгодное сотрудничество с такими организациями. Данные действия способствовали развитию малого и среднего бизнеса.

Категория долга	млн. долларов США	Доля во внешнем долге, %
Государственный внешний долг Российской Федерации	51 211,8	
Задолженность перед официальными двусторонними кредиторами - не членами Парижского клуба	629,3	1,23
Задолженность перед официальными двусторонними кредиторами – большими странами СЭВ	399,9	0,78
Задолженность перед официальными многосторонними кредиторами	822,1	1,61
Задолженность по внешним облигационным займам	37 607,0	73,43
Задолженность по ОВГВЗ	3,4	0,01
Прочая задолженность	19,6	0,04
Государственные гарантии Российской Федерации в иностранной валюте	11 730,5	22,90

Таблица 1. Структура государственного внешнего долга Российской Федерации по состоянию на 1 января 2017 года [3]. Источник (составлено): <http://minfin.ru/>

Тенденции изменения структуры государственного внутреннего долга Российской Федерации представлены в табл.2.

По данным таблицы 2 видно, что наибольшая доля государственного внутреннего долга Российской Федерации приходится на государственный внутренний долг, выраженный в ценных бумагах, составляющая 69,8% на 1 января 2017 года. Большой спрос на данные ценные бумаги, связано с тем, что российские государственные облигации имеют высокую доходность по сравнению с похожими европейскими инструментами. Высокая доходность сопряжена с повышенным риском присущим нашей развивающейся стране, проявляющимся в нестабильности инфляции.

Категория долга	Млрд. руб.	Доля в государственном внутреннем долге, %
Государственный внутренний долг	8 514,3	
Государственные ценные бумаги	5 943,4	69,8
Государственные гарантии	2 570,9	30,2

Таблица 2. Структура государственного внутреннего долга Российской Федерации по состоянию на 1 января 2017 года [3]. Источник (составлено): <http://minfin.ru/>

По государственным гарантиям Российской Федерации государственный внутренний долг увеличился на 475,61 млрд. руб и на 1 января 2017 года составил

2570,9 млрд. руб. Это значение весьма сильно превышает верхний предел государственного внутреннего долга по государственным гарантиям, установленных статьей 15 ФЗ от 3 декабря 2013 года №216-ФЗ. [4]

Проанализировав структуру государственного внутреннего долга можно сделать вывод, что на данный момент величина внутреннего долга находится на приемлемом уровне, однако в рассматриваемом периоде наблюдается устойчивый рост государственных заимствований, что оказывает отрицательное влияние на экономический рост.

Список использованных источников

1. «Бюджетный Кодекс Российской Федерации» от 31.07.1998 №145-ФЗ (ред. от 30.09.2017) – <http://www.consultant.ru>
2. Государственные и муниципальные финансы: Учебник/ Мысляева И.Н. – 3-е изд., перераб. И доп. – М.: Инфра-М, 2014. – С.393
3. Официальный сайт Министерства финансов РФ. - <http://minfin.ru/> (дата обращения – 15.02.2017)
4. Заключение счетной палаты РФ от 10.10.2014 и на «На проект Федерального закона «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» - <http://www.consultant.ru/>

Анализ доходной и расходной части бюджета субъекта РФ на примере Республики Дагестан

Абдуллаева П.А. студент 4 курса экономического факультета, ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет», г. Махачкала.
Научный руководитель: к.э.н, доцент Рябичева О.И.

Аннотация: Данная статья посвящена рассмотрению анализа доходной и расходной части бюджета субъекта РФ на примере Республики Дагестан. Проанализированы поступления доходов в консолидированный бюджет РД за первое полугодие 2017 года, а также проанализированы данные о расходной части бюджета РД.

Ключевые слова: бюджет субъекта РФ, налоговые доходы, неналоговые доходы, безвозмездные поступления, консолидированный бюджет РД.

Бюджет субъекта РФ – это совокупность социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования, распределения и использования финансовых ресурсов для решения задач регионального значения.

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса РФ исключительно из бюджетов субъектов Федерации финансируются следующие расходы:

- обеспечение функционирования органов законодательной и исполнительной власти субъектов Федерации;
- обслуживание и погашение государственного долга субъектов Федерации;
- проведение выборов и референдумов субъектов Федерации;
- обеспечение реализации региональных целевых программ;
- формирование государственной собственности субъектов Федерации;
- осуществление международных и внешнеэкономических связей субъектов Федерации;

- содержание организаций, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Федерации;
- обеспечение деятельности средств массовой информации субъектов Федерации;
- оказание финансовой помощи местным бюджетам. [1]

Как и доходы федерального бюджета, доходы бюджета субъекта Федерации классифицируются на налоговые и неналоговые. В связи с этим рассмотрим поступление доходов в консолидированный бюджет РД за первое полугодие 2017 года, это демонстрирует данные таблицы 1.

Наименование показателя	Утверждено на 2017 год	Исполнено за 6 месяцев	% исп. к году (%)	Отклонение (+;-)
1	2	3	4	5
Доходы, всего	106 722 128,0	48 853 229,0	45,8	-57 868 899,0
в том числе:				
Налоговые и неналоговые доходы	36 005 322,0	15 283 347,0	42,4	-20 721 975,0
Безвозмездные поступления	70 716 806,0	33 569 882,0	47,5	-37 146 924,0
Дотации	53 094 334,0	27 738 550,0	52,2	-25 355 784,0
Субсидии	8 683 074,0	2 502 245,1	28,8	-6 180 828,9
Субвенции	7 829 980,0	3 238 450,7	41,4	-4 591 529,3
иные межбюджетные трансферты	769 023,0	184 161,3	23,9	-584 861,7
фонд развития моногородов	506 267,0	0,0	0,0	-506 267,0
фонд реформирования ЖКХ	-5 749,0	-5 749,2	100,0	-0,2
Возврат остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов прошлых лет	-160 122,0	-87 775,8	54,8	72 346,2

Таблица 1. Поступление доходов в консолидированный бюджет РД за первое полугодие 2017 года [2]

По данным таблицы 1, можно сделать вывод, что в структуре доходов консолидированного бюджета РД доля безвозмездных поступлений составляет 68,7 %. В составе безвозмездных поступлений наибольший удельный вес (82,6 %) составляют дотации – 27 738 550,0 тыс. рублей, субсидии составляют 7,5 % или 2 502 245,1 тыс. рублей, субвенции – 9,6 % или 3 238 450,7 тыс. рублей, иные межбюджетные трансферты – 0,5% или 184 161,3 тыс. рублей.

За первое полугодие 2017 года налоговые и неналоговые доходы консолидированного бюджета РД составили 15 283 346,0 тыс. рублей, что на 78 471,2 тыс. рублей или 0,5 % больше утвержденных назначений на отчетный период (15 204 875,0 тыс. рублей).

Далее хотелось бы проанализировать данные о расходной части бюджета РД. Исполнение расходов республиканского бюджета РД по разделам и подразделам классификации расходов за первое полугодие 2017 года приведено в таблице 2.

Анализируя данные таблицы 2, можно сделать следующий вывод, что в первом полугодии 2017 года расходы главных распорядителей и получателей бюджетных средств профинансированы в общей сумме 46 828 661,5 тыс. рублей, что составляет 49,5 % при утвержденных назначениях на 2017 год в сумме 94 644 625,4 тыс. рублей.

Согласно Отчету об исполнении республиканского бюджета РД за первое полугодие 2017 года кассовые расходы составили 43 993 755,8 тыс. рублей, что на 2 834 905,7 тыс. рублей меньше объема профинансированных средств, из них 36,4 % или 1 033 035,0 тыс. рублей по разделу «Национальная экономика», 30,2 % или 856 460,3 тыс. рублей по разделу «Образование».

За первое полугодие 2017 года наибольшие расходы к годовым бюджетным назначениям составили расходы по разделу «Жилищно-коммунальное хозяйство» – 70,5 % (при плане 3 190 015,7 тыс. рублей, за первое полугодие расходы произведены в сумме 2 248 743,8 тыс. рублей).

	Утверждено	Исполнено за 6 месяцев 2017 года			
		профинансировано	кассовые расходы	(гр5/гр4) (%)	Отклонение
1	4	5	6	7	8
Общегосударственные вопросы	3 806 948,5	1 863 454,5	1 527 514,9	48,9	- 335 939,6
Национальная оборона	58 268,9	29 134,2	29 134,2	50,0	-
Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	618 579,0	325 386,2	255 697,2	52,6	- 69 689,0
Национальная экономика	14 876 304,1	6 434 500,0	5 401 465,0	43,3	-1 033 035,0
Жилищно-коммунальное хозяйство	3 190 015,7	2 248 743,8	2 195 684,6	70,5	- 53 059,1
Охрана окружающей среды	199 459,7	92 810,0	65 291,2	46,5	- 27 518,8
Образование	29 032 958,8	14 639 503,0	13 783 042,7	50,4	- 856 460,3
Культура и кинематография	1 475 578,3	819 285,6	801 470,5	55,5	- 17 815,1
Здравоохранение	3 400 431,6	1 638 206,6	1 532 011,5	48,2	- 106 195,1
Социальная политика	28 707 846,5	14 221 780,5	14 015 027,6	49,5	- 206 752,9
Физическая культура и спорт	1 663 258,9	818 171,8	701 347,4	49,2	- 116 824,4
Средства массовой информации	411 348,7	196 290,2	184 673,8	47,7	- 11 616,4
Обслуживание государственного и муниципального долга	175 423,9	175 344,8	175 344,8	100,0	-
Межбюджетные трансферты бюджетам субъектов Российской Федерации и муниципальных образований общего характера	7 028 202,9	3 326 050,4	3 326 050,4	47,3	-
ВСЕГО	94 644 625,4	46 828 661,5	43 993 755,8	49,5	-2 834 905,7

Таблица 2. Исполнение расходов республиканского бюджета РД по разделам и подразделам классификации расходов за первое полугодие 2017 года [2]

Таким образом, проведенный анализ исполнения республиканского бюджета РД за первое полугодие 2017 года показывает неравномерное финансирование расходов в разрезе разделов классификации расходов республиканского бюджета РД.

Список использованных источников

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации: Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145–ФЗ (в ред. от 15.02.2016)
2. Официальный сайт Министерства финансов РД - <http://minfinrd.ru/>

Добровольное социальное страхование

Абуталимова Ф.Ш., ст-ка 4 курса Экономического факультета, ФГБОУ ВПО "Дагестанский Государственный Университет". Научный руководитель: к.э.н., доцент кафедры «Финансы и Страхование» Рябичева О.И.

Аннотация. Статья посвящена обзору правовой среды добровольного социального страхования. Произведено сопоставление обязательного и добровольного социального страхования.

Ключевые слова: добровольное социальное страхование, государственная социальная политика, страховщик, страхователь.

Добровольное страхование осуществляется исключительно на добровольных началах. Закон определяет для него только общие положения, а конкретные условия устанавливает уже страховщик. Надо отметить, что добровольность здесь - прерогатива страхователя, т.к. брокер не может отказать в заключении договора своему клиенту.

В Российской Федерации она стала одной из форм социального обеспечения, которое государство предусмотрело с целью материальной поддержки граждан по наступлению старости, потере временной либо постоянной трудоспособности, охраны их здоровья от страховых рисков.

К профессиональным рискам трудящегося относятся болезни, инвалидность, старость, безработица, потеря кормильца в результате производственных аварий, когда семья остается без средств к существованию.

Производственная деятельность индивидуального предпринимателя ориентирована на получение стабильного дохода, который образуется при эффективности и рентабельности осуществляемого бизнеса.

При этом имущество предпринимателя становится гарантией для исполнения обязательств, которые на него возложены перед кредиторами, государственными

органами, включая налоговую службу. Если он не исполняет свои обязательства, то несет финансовую ответственность.

Положение, занимаемое ИП в системе социальных отношений, которое определяет его права и обязанности позволяет ему осуществить страхование имущества, полученный доход, производственной деятельности, помимо чего он может заключить договор по личному страхованию.

Добровольное социальное страхования ИП имеет определенные преимущества, основными из которых является возможность получения:

- дородового пособия из средств фонда страхования;
- пособия по временной нетрудоспособности по больничному листу.

Заключение договора по страхованию для ИП позволит ему получить защиту от рисков, сопровождающих его хозяйственную деятельность³.

Главное отличие добровольного от обязательного социального страхования, которое финансируется за счет целевого налогообложения и осуществления выплат из бюджетных средств заключается в том, что оно относится к виду некоммерческой страховой деятельности и производится негосударственными страховыми институтами, так называемыми обществами взаимного страхования. Отличительные характеристики:

- общественный сектор личного страхования;
- основным законодательным актом является Федеральный закон «О страховании некоммерческих организаций»;
- правила осуществления процедуры страхования устанавливает страховая организация либо объединение, созданное из них;
- деятельность осуществляет страховая некоммерческая организации;
- страхователями являются физические и юридические лица, заключившие договор;
- фонд состоит из личных доходов населения, прибыли предприятий.

¹ Добровольное социальное страхование. Интернет источник: <http://prostrahovanie24.ru/soc/dobrovolnoe.html>
(дата обращения 14.11.2017)

Социальное страхование является формой социальной защиты экономически активного населения от различных рисков, связанных с потерей работы, трудоспособности и доходов, возмещения ущерба на основе коллективной солидарности. Особенностью социального страхования является его финансирование из специальных внебюджетных фондов, формируемых из целевых взносов работодателей и работников при поддержке государства.

Добровольное социальное страхование характерно не полным (выборочным) охватом страхователей, что вызвано отказом некоторых участников в нем участвовать. Условия страхования ограничиваются для подписания договоров с неподходящими под эти условия страховщиками.

Добровольное социальное страхование должно быть ограничено по срокам действия (договор предусматривает начало и завершение срока). Для того, чтобы обеспечить непрерывность действия договора, требуется перезаключение и продление сроков. Страхование возможно только при условии внесения разового или ежемесячных страховых взносов. Отсутствие оплаты приведет к одностороннему разрыву договора.

Процедура добровольного страхования в условиях отсутствия страховой поддержки со стороны государства организована на принципах, основой которых служит коллективная солидарность и взаимопомощь:

1. Деятельность осуществляется на законном основании, на добровольном начале.
2. Если желание страхователя соответствует условиям страхования, то страховщик обязан совершить процедуру по его первому требованию.
3. Выбор вида производится лично страхователем, причем имеют право застраховаться все желающие, среди них не производится отбора.
4. Срок страхования имеет ограничения по времени, потому что бессрочных договоров не существует.
5. Производится разовая или периодическая уплата взносов в полном объеме, размер страховой суммы во всех ситуациях устанавливается договором, предусматривающий взаимное соглашение.

Например, от наводнения или потери здоровья существует несколько видов страхования. Это медицинское (в т.ч. обязательное) страхование, социальное, пенсионное страхование. Застраховать можно даже жизнь. Есть коммерческое и государственное страхование. Самое важное — разобраться во всех нюансах и правильно сделать выбор вида страхования. Граждане страхуют квартиры, дома и автомобили. Существует и обязательное медицинское страхование².

Список использованных источников

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ
2. Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный Фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».
3. Борцова Т.С. Правовое регулирование негосударственных пенсионных фондов // Политика, государство и право. 2015. № 6
4. Быкова Н.Н. Информационная база имущественного страхования и договор страхования // Современные научные исследования и инновации. 2016. № 12
5. Веретельникова Т. В. Преобразование законодательства относительно социального страхования на 2017 год [Текст] / Т. В. Веретельникова // Экономика и управление: проблемы, тенденции, перспективы развития : материалы VI Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 10 мая 2017 г.) / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. — Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2017. — С. 260–263.
6. Головина А. В., Калущкая Н. А. Проблемы и современное состояние страхового рынка России // Молодой ученый. — 2016. — №11. — С. 660-664.
7. Вергунова А. В., Солярик С. В. Анализ рынка страхования жизни в России // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – Т. 34. – С. 87–91.

Основные направления деятельности по предупреждению коррупции в России

Буйная Татьяна Александровна, бакалавр, секретарь, ООО «Юридический центр «ПРАВО»», г. Орёл, Россия.

Аннотация. Коррупция - это отрицательное социальное явление, меняющее легальные методы и механизмы управления общественными процессами, негативно действующая на власть, и в свою очередь представляющее огромную общественную опасность для безопасности государства в целом. Коррупция это социально негативное явление, и для её устранения, а так же предупреждения коррупции в России, необходимо знать её причины и корни. В настоящее время существует огромный спектр направлений по предупреждению преступлений коррупционной направленности.

Ключевые слова: коррупции, деятельности по предупреждению коррупции, преступления коррупционной направленности, экономическая безопасность.

UDC 338.242

The main directions of activities to prevent corruption in Russia

Buynaya Tatyana Aleksandrovna, bachelor, secretary, Legal Center "PRAVO", Ltd., Orel, Russia.

Abstract. Corruption is a negative social phenomenon that changes legal methods and mechanisms for managing social processes, negatively acting on power, and in turn represents a huge public danger to the security of the state as a whole. Corruption is a socially negative phenomenon, and to eliminate it, as well as prevent corruption in Russia, it is necessary to know its root causes. Currently, there is a huge range of directions for the prevention of corruption-related crime.

Keywords: corruption, corruption prevention, corruption-related crimes, economic security.

Государственной антикоррупционной политикой, именуется система мер по противодействию коррупции в России, утвержденная надлежащим образом и

скоординированная по целям и времени их осуществления, закреплённая за исполнителями, обеспеченная в финансовых, кадровых и пропагандистских планах. В системе мер государственной политики по противодействию коррупции, наряду с правовыми мерами, определяющее место занимают такие меры, как: организационные, кадровые, финансовые пропагандистские и просветительские меры.

Механизм противодействия коррупции, закреплённый в законодательстве и применяемый на практике представляет собой систему, включающую три взаимодействующих и в тоже время относительно самостоятельных элемента:

1. предупреждение (профилактика) коррупции;
2. уголовное преследование лиц, совершивших коррупционные преступления (борьба);
3. минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных деяний.

Одним из главных направлений по борьбе с преступлениями коррупционной направленности в настоящее время является совершенствование методического обеспечения антикоррупционных мер. Так на федеральном уровне в первую очередь соответствующую работу осуществляет Министерство Труда России. Среди подготовленных и разрабатываемых сейчас Минтрудом методических материалов можно выделить следующие:

Так в 2012 году был подготовлен обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования;

2013 год (2014 Версия 2.0) характеризуется появлением новых методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

Довольно плодотворным годом для борьбы с коррупцией оказался 2015 год. В данном году были разработаны важнейшие проекты по борьбе с коррупцией.

Министерством Труда России в 2015 году были разработаны методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;

В 2015 году Минтруд разработал критерии привлечения к дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Так же в 2015 году появляется новая редакция Типового кодекса этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих.

В данном кодексе устанавливается особый порядок применения мер различной ответственности за несоблюдение запретов, ограничений и обязанностей для государственных служащих, в целях борьбы с коррупцией.

Государство пытается бороться с коррупцией и в сфере бизнеса. Принятые ранее меры для борьбы с коррупцией в бизнесе были отредактированы, и добавлена новая статья, предусматривающая ответственность юридических лиц, в форме кратного штрафа, за предложение, обещание и дачу незаконного вознаграждения от имени или в интересах юридического лица.

Решение ввести данную статью было обусловлено тем, что бы к ответственности можно было привлекать как физических, так и юридических лиц. А коррупционные преступления юридические лица совершают чаще чем физические лица, так же зачастую к даче взятки человека побуждает работодатель.

В 2012 в произошли корректировки в ФЗ «О противодействии коррупции» добавлена новая статья, которая свидетельствует о том, что:

Во-первых, организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

А во-вторых, меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта

интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. [2, с.97]

При этом на основе существующей правоприменительной и судебной практики уже можно выделить ряд проблем, решение которых необходимо для повышения эффективности привлечения юридических лиц к ответственности за коррупционные правонарушения.

В целях обеспечения соблюдения ст.13.3 ФЗ «О противодействии коррупции» Минтруд России подготовил в 2013-2014гг. «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции». Органы прокуратуры уже активно проводят проверки исполнения организациями ст.13.3.

В тоже время чрезвычайно актуальной остается проблема стимулирования организаций, в том числе и крупных коммерческих компаний, к реализации антикоррупционных мер. Необходимо и дальше разрабатывать систему мер, направленных как на поощрение организаций, эффективно внедряющих меры противодействия коррупции, так и на установление определенных ограничений на деятельность компаний, невыполняющих требования ст.13.3. Ключевую роль в координации реализации в России антикоррупционной политики играет Совет при Президенте РФ по противодействию коррупции. Он был создан на основании Указа Президента РФ от 19 мая 2008г. №815 « О мерах по противодействию коррупции».

Первого апреля 2016 года был утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 год.

Теперь федеральным, региональным и муниципальным органам власти предстоит разработать соответствующие планы по предотвращению коррупции и представить отчеты по этапам проведенной работы.

Новый Национальный план внес серьезные изменения в установленный в 2014 году баланс проблем и задач в области противодействия коррупции, поставленных перед органами власти.

Акценты нового нацплана - меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, совершенствование механизмов декларирования расходов

публичных должностных лиц и борьба с незаконным обогащением, в частности введение гражданской конфискации за незаконное обогащение, в том числе на муниципальном уровне; шаги по повышению эффективности госзакупок, усиление международного сотрудничества и действий по выявлению, аресту и возвращению активов, полученных коррупционным путем, меры по усилению этических и нравственных норм среди чиновников, а также антикоррупционное просвещение и антикоррупционная пропаганда. [3, с.65]

В новом Нацплане, в отличие от предыдущего защита заявителей о коррупции не упоминается вообще. Пропали также упоминания об Управлении Администрации Президента по вопросам противодействия коррупции. При этом, согласно нацплану, расширяются меры по контролю за конфликтом интересов на всех уровнях.

С 1 апреля этого года все федеральные органы исполнительной власти Российской Федерации должны использовать «Справки БК» и «Справки ГС» – программы, обеспечивающие автоматизированный сбор, обработку и анализ данных о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Правительству РФ предписано выпустить методические рекомендации по проведению анализа сведений в декларациях, Верховному суду и судебному департаменту - разработать и доработать методические рекомендации по публикации деклараций, квалификационной коллегии судей – представить рекомендации по наложению дисциплинарных взысканий, а Совету судей – рекомендовать, как проводить проверки по судьям и также представить предложения.

С начала 2017 года использование «Справок БК» обязательно при заполнении судьями и лицами, претендующими на должность судьи, справок о своих доходах, расходах и имуществе.

Министерству юстиции поручили разработать такие поправки в Уголовно-процессуальный кодекс, которые позволили бы прокурорам подавать гражданские иски не только в защиту государства, но и в защиту муниципалитетов и муниципальных унитарных предприятий». [1, с.45]

Детерминанты коррупции охватывают разнообразные факторы, одни из которых коренятся в особенностях российской государственности, историческом наследии и национальных традициях; иные вызваны ошибками и просчетами в сфере государственного строительства; другие порождены несовершенством законодательства, правоприменительной практики, неэффективностью работы правоохранительных органов, контрольных и надзорных органов и т.д. Многие из них носят объективный характер, но некоторые - субъективный, искусственно создаются и поддерживаются государственными чиновниками-бюрократами в целях извлечения собственной выгоды.

Что же касается основных направлений деятельности по предупреждению коррупции в России, то необходимо разрабатывать так же и меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, совершенствование механизмов декларирования расходов публичных должностных лиц и борьба с незаконным обогащением, в частности введение гражданской конфискации за незаконное обогащение, в том числе на муниципальном уровне; шаги по повышению эффективности госзакупок, усиление международного сотрудничества и действий по выявлению, аресту и возвращению активов, полученных коррупционным путем, меры по усилению этических и нравственных норм среди чиновников, а также антикоррупционное просвещение и антикоррупционная пропаганда.

Список использованных источников

1. Аминов Д.И., Гладких В.И., Соловьев К.С. Коррупция как социально-правовой феномен и пути его преодоления: Учебное пособие. М.: Юристъ, 2002. - 375 с.
2. Горин Е.В., Колчеманов Д.Н. , Костенников М.В. , Куракин А.В. , Марьян А.В. Антикоррупционная политика в системах государственной службы зарубежных государств: Монография. М.: Nota Bene, 2010. – 162 с.
3. Дука А.В., Быстрова А. С. Коррупция в России: исследования и контексты // Коррупция и взяточничество. Аннотированная библиография российских изданий. СПб., 2004.
4. Костенников М. В., Куракин А. В., Марьян А. В. Административное право и проблемы противодействия коррупции в системе государственной службы. М. 2010. – 654с.

Способы мотивации муниципальных служащих в Орловской области

Глазкова Анжелика Игоревна, студент, УМИЗ Администрации г. Орла, г. Орел, Россия.

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы оплаты труда муниципальных служащих, перечислены гарантии муниципального служащего, проведен анализ начисления заработной платы муниципальным служащим, изучены способы мотивации муниципальных служащих.

Ключевые слова: органы местного самоуправления, муниципальные служащие, оплата труда муниципальных служащих, мотивация муниципальных служащих.

UDK 352.075

Methods of motivation of municipal employees in Oryol region

Glazkova Anzhelika Igorevna, student, UMIZ of the Administration of the city of Orel, Orel, Russia.

Abstract. The article deals with the issues of remuneration of municipal employees, lists the guarantees of a municipal employee, analyzes the calculation of wages for municipal employees, and explores the ways to motivate municipal employees.

Keywords: local self-government bodies, municipal employees, remuneration of municipal employees, motivation of municipal employees.

Мотивация труда муниципальных служащих - это особая, еще до конца не изученная область мотивации работников. Она имеет свою специфику и особенность.

Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
3. премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иных премий;
4. ежемесячного денежного поощрения;
5. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
6. материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с федеральными законами и законами субъектов РФ [1].

Муниципальному служащему гарантируются:

1. условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
2. право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;
3. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;
4. медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;
5. пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального

- служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;
6. обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;
 7. обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;
 8. защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами.

Виды поощрения муниципального служащего и порядок его применения устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законом Орловской области от 09.01.2008 (с изменениями на: 05.12.2016) № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области».

Основными видами поощрений муниципального служащего являются:

1. объявление благодарности;
2. выплата единовременного денежного поощрения, в том числе в связи с юбилейной датой, выходом на пенсию за выслугу лет;
3. награждение почетной грамотой органа местного самоуправления;
4. награждение ценным подарком;
5. присвоение почетного звания муниципального образования.

Государственных служащих мотивировать к эффективному труду практически невозможно, так как на сегодняшний день снижена значимость представителей власти в обществе [3].

По данным федерального статистического наблюдения, на конец марта 2017 г.

в федеральных государственных органах и государственных органах Орловской области замещали должности государственной гражданской службы 4592 человека, или 45,0% от общей численности работников, занятых в этих органах (Таблица 1).

Показатель	Всего	из них в органах		
		законодательной власти	исполнительной власти	судебной власти и прокуратуры
Замещали должности государственной гражданской службы				
Человек	4592	60	3653	781
укомплектованность, в %	92,7	100	91,7	96,9
В федеральных государственных органах				
человек	3311	-	2655	656
укомплектованность, в %	92,1	-	91	96,6
В государственных органах Орловской области				
человек	1281	62	998	125
укомплектованность, в %	94,5	100	93,5	98,4
Замещали должности муниципальной службы				
человек	1953	51	1881	
укомплектованность, в %	97,1	98,1	97,1	

Таблица 1. Численность работников, замещавших должности государственных гражданских и муниципальных служащих, и укомплектованность этих должностей по ветвям власти на конец марта 2017 года.

На должностях муниципальной службы было занято 1953 человека, или 55,8% от общей численности занятых в органах местного самоуправления и избирательных комиссиях муниципальных образований.

Среднемесячная начисленная заработная плата гражданских служащих в январе-марте 2017 года составила 26394 рубля (106,0% к январю-марту 2016 г.), муниципальных служащих – 27790 рублей (101,9% к январю-марту 2016 г.) – таблица 2.

Уровень среднемесячной начисленной заработной платы государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Орловской области в истекшем периоде 2017 года был в 1,8 раза выше, чем у государственных

гражданских служащих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти.

Показатель	Всего		из них в органах					
			законодательной власти		исполнительной власти		судебной власти и прокуратуры	
	руб.	в % к январю-марту 2016 г.	руб.	в % к январю-марту 2016 г.	руб.	в % к январю-марту 2016 г.	руб.	в % к январю-марту 2016 г.
Среднемесячная заработная плата государственных гражданских служащих	26394	106	50406	116,9	26990	104,8	20524	114,1
в т.ч.:								
В федеральных государственных органах	21499	106,2	-	-	21846	104,1	20135	116,1
В государственных органах Орловской области	38871	103,5	50406	116,9	40404	102,9	22614	104,7
Муниципальных служащих	27790	101,9	101,2	101,2	27291	102,2	-	-

Таблица 2. Среднемесячная начисленная заработная плата гражданских и муниципальных служащих по ветвям власти в январе-марте 2017 года

Изучим способы мотивации муниципальных служащих в Орловской области.

1. В последние годы стала возрождаться идея «соревнования» между администрациями районов и городов. Разрабатывается Положение «О ежегодном конкурсе среди администраций района (города)». В данном положении четко прописываются критерии оценки работы учреждения. В него входит количество поступивших обращений граждан, процент рассмотренных и закрытых дел, количество ликвидированных несанкционированных свалок, количество наложенных штрафов на предприятия торговли за несоблюдение ими законодательства и т.д. Особый акцент делается на работу с жителями города. Так, например, учитывается, сколько внебюджетных средств было привлечено на проведение плановых мероприятий для населения (1 сентября, День защиты детей, Международный женский день, Новый год и т.д.). Также рассматривается адресная помощь жителям по обращениям. Например, семья попала в сложную жизненную ситуацию. Ей требуется выделение бесплатного горячего питания, проживания в

гостинице, восстановление документов. Необходимо выявить какое количество подобных обращений было удовлетворено [4].

В общем, в Положении должны быть прописаны все пункты и количество баллов, начисляемое за каждый пункт. Ежегодно специальной комиссией проводится проверка на соответствие созданному Положению. Выставляются баллы и определяются победители. Все сотрудники администрации, занявшей 1 место, получают единовременную выплату, соответствующую 100% окладу, те, кто занял второе место - 80%, третье - 60%. Такая существенная надбавка увеличивает мотивацию работников к труду. Служащие знают, на какие аспекты деятельности в своей работе необходимо обращать особое внимание, чтобы получить денежную премию.

Однако одной такой мотивации недостаточно для эффективной работы всего коллектива в течение всего года.

Поэтому постоянно подпитывать интерес людей к работе необходимо также и нефинансовыми способами.

2. Привлечение сотрудников к здоровому образу жизни. В некоторых городах России распространены соревнования по различным видам спорта между работниками администрации. Раз в год представители муниципальной службы соревнуются между собой в плавании, волейболе, теннисе, баскетболе, футболе, шахматах и т.д. За участие в каждом виде соревнований начисляются баллы. За 1 место - 1 балл, за второе - 2 и так по нарастающей структуре. Побеждает администрация, получившая наименьшее количество баллов. Коллективу учреждения вручается переходящий кубок, а победителям по различным направлениям - медали. Хороша данная система мотивации тем, что во-первых, главы администраций, при наборе сотрудников на работу, помимо профессиональных качеств теперь интересуются и спортивными достижениями своих подчиненных. Во-вторых, достижения в спорте теперь напрямую связаны с работой в муниципальной сфере. Иными словами, если человек увольняется из администрации, он не имеет права принимать участия в соревнованиях, ходить бесплатно в спортзал и продолжать свои спортивные достижения. Эти минусы

заставляют людей держаться за свои рабочие места. В-третьих, сотрудникам, не увлеченным никаким видом спорта, рано или поздно придется задуматься о выборе спортивного направления. Почему? Да, потому что все больший процент коллектива становится спортивным, изменяется тема разговора в свободное время, изменяются увлечения и стремления. Чтобы постоянно оставаться в гуще происходящих событий, необходимо влиться в общую жизнь коллектива.

3. Еженедельные совещания коллектива администраций с награждением именинников, ежемесячное вручением благодарственных писем людям которые организовали и провели значимые для города мероприятия, оглашение благодарственных писем от жителей в адрес того или иного сотрудника учреждения - все это благотворно влияет на работу коллектива, дает лишний стимул к самосовершенствованию и достижению отличных результатов в будущем.

4. Немаловажную роль в мотивации сотрудников муниципальной сферы играет возможность повышения квалификации. Раз в три года каждый муниципальный служащий должен пройти курсы по своей специальности. Проводят занятия профессора ВУЗов и специалисты по вопросам, связанным с конкретной деятельностью сотрудников (вопросы ЖКХ, архитектуры, торговли, промышленности и т.д.).

5. Также одним из эффективных стимулов в работе муниципального служащего является возможность присутствия в качестве официального гостя на крупных городских мероприятиях. Если глава администрации доверяет своим подчиненным и дает лучшим из них возможность быть представителем учреждения на важных совещаниях, съездах, праздниках и акциях, значит, есть стимул стремиться стать этим лучшим сотрудником в своей сфере. Присутствие на перечисленных мероприятиях дает возможность для новых, интересных знакомств, презентации себя в качестве сотрудника муниципальной сферы и т.д [2].

Успешная программа по развитию муниципальных служащих способствует созданию рабочей силы, обладающей более высокими способностями и сильной мотивацией к выполнению задач, стоящих перед организацией. Естественно, что это

должно вести к росту производительности, а значит, и к увеличению ценности людских ресурсов организации.

Список используемых источников

1. Закон Орловской области от 09.01.2008 (с изменениями на: 05.12.2016) № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области».
2. Аслаханова, С.А., Ялмаев, Р.А., Эскиев, М.А. Управление мотивацией деятельности муниципальных служащих /С.А. Аслаханова, Р.А. Ялмаев, М.А. Эскиев // Молодой ученый. - 2015. - №21. - С. 343-345.
3. Колтаков, А. А. Технологии и методы мотивации труда персонала в государственных и муниципальных учреждениях А.А. Колтаков // Молодой ученый. - 2016. - №21. - С. 383-387.3. Официальный сайт Федерального Казначейства Российской Федерации [Электронный ресурс] – URL: <http://roskazna.ru/> - дата обращения 24.10.2017.
4. Хасанова, Х.В. Повышение эффективности мотивации муниципальных служащих на примере администрации / Х.В. Хасанова // Молодой ученый. - 2016. - №21. - С. 521-523.

Совершенствование статистики в области здравоохранения

Гордеенко Д.С., студентка Орловского Государственного университета имени И. С. Тургенева, Кафедра «Государственное и муниципальное управление», г. Орёл

Аннотация. В данной статье отмечено значение государственной статистики в области здравоохранения, обозначены основные её проблемы, предложены меры по совершенствованию.

Ключевые слова: здравоохранение, статистика в области здравоохранения, проблемы государственной статистики.

Improvement of health statistics

Abstract. In this article the importance of state statistics in the field of health, identified the main problems, proposed measures for improvement.

Keywords: healthcare, statistics in healthcare, the problems of state statistics.

Правильно выбранный способ получения информации о текущей ситуации в области здравоохранения позволяет сформировать реальную картину происходящего в сфере медицины и здоровья в России, способствующей определению целей разработки государственной политики в сфере здравоохранения.

Существует такое понятие, как статистические данные, т.е. информация, претендующая на достоверность, научность и точность. Формирование картины происходящего благодаря изучению ситуации с помощью именно таких данных является одним из важнейших способов, лежащих в основе государственного дискурса о медицине и принятия управленческих решений в сфере здравоохранения [1].

Федеральной службой государственной статистики (Росстат) для всех органов и учреждений здравоохранения утверждаются единые формы статистической отчетности, а также единые формы учета и инструкции по их заполнению. Это позволяет обобщать в масштабе всего государства статистический материал по здравоохранению и сравнивать результаты по субъектам федерации, городам и районам, что является одним из важнейших требований к медицинской статистике.

К важнейшим принципиальным особенностям статистики здравоохранения относятся:

1. связь медицинской статистики с управленческим процессом, использование полученных статистических данных при планировании мероприятий в области здравоохранения и для оценки эффективности их реализации. Иллюстрацией тому служат ежемесячные, ежеквартальные и годовые сообщения Росстата, в частности, в области охраны здоровья населения;
2. тесная взаимосвязь с практическими задачами организации здравоохранения: статистические данные ориентируют руководителей органов и учреждений здравоохранения в отношении состояния сети, кадров и лечебно-профилактической деятельности учреждений, отражают имеющиеся достижения, вскрывают недостатки и тем самым содействуют определению путей дальнейшего развития системы здравоохранения в стране.

При данном подходе на первом месте по важности для познания реальности стоят показатели, которые характеризуют состояние общественного здоровья населения. Ключевую роль среди них играют три группы статистических данных: 1) медико-демографические показатели (рождаемость, смертность, средняя продолжительность жизни и др.), 2) показатели по заболеваемости (общей и по отдельным заболеваниям или группам заболеваний), 3) показатели по инвалидности.

Однако, проблема организации сбора первичных данных всё еще остается открытой и создаёт объективные ограничения для медицинской статистики, делая ее изначально неполной. В первую очередь, это касается показателей заболеваемости. Фактически, они характеризуют состояние здоровья только той части населения, которая обращается за лечением в государственные (муниципальные) учреждения здравоохранения. К тому же преимущественно это горожане.

В общую статистику заболеваемости по обращаемости включаются только те случаи, когда больной обратился за помощью к врачу и ему был поставлен диагноз,

или же случаи смерти. Основанием для учета факта заболевания является запись в первичной медицинской документации.

Между тем, в 2015 году ВЦИОМ провел всероссийский опрос, результаты которого показали, что только 60% жителей нашей страны при наличии заболевания обращаются в государственные поликлиники.

Около 38% граждан в случае болезни в государственную поликлинику не обращаются – чаще всего свое нежелание они объясняют плохой организацией работы больниц (большие очереди – 16%, невозможность записаться на прием – 8% и т.д.), недоверием к медперсоналу (некомпетентность – 10%, равнодушие врачей – 6%, грубость – 5% и т.д.), а также тем, что свои болезни они не считают серьезным поводом пойти к врачу (16%).

К услугам платной медицины обращаются только 8% опрошенных. Самолечение предпочитает четверть респондентов (25%). Государственные поликлиники пожилые люди посещают чаще, чем молодые, (71% старше 60 лет – против 52% от 18 до 34 лет), а молодежь чаще, чем люди преклонного возраста пытается справиться с болезнями своими силами (31% от 18 до 34 лет – против 17% старше 60 лет). Народным целителям отдает предпочтение лишь 1% респондентов. Наконец, 4% опрашиваемых при недомогании пускают всё на самотек, не предпринимая никаких действий [2].

По данным медицинских осмотров такой показатель, как заболеваемость, имеет свои ограничения, причина которых в том, что в лечебно-профилактическом учреждении, где система статистической отчетности четко налажена, диспансеризацию проходят только определенные социальные группы, здоровье которых по некоторым причинам представляет для государства особый интерес, а потому оно оплачивает их осмотр и диагностику (призывники, ветераны войны, бюджетники и др.).

Если больной, в отдельных случаях, обращается в ведомственную, не входящую в систему Минздравсоцразвития России (например, Федеральной службы исполнения наказаний РФ) или частную клинику, то, вероятнее всего, данные о нем не будут учтены в общей статистике по заболеваемости [1].

Важным моментом являются искажения в показателях, на которые оказывают влияние организационные и технические проблемы получения данных и организации работы статистической службы на местах. Стоит отметить, что данная проблема довольно масштабна. Именно это позволяет делать вывод о недостоверности всей статистики в целом. Довольно часто, из-за особенностей организации сбора данных, а так же предвзятости исполнителей, точность первичных данных ставится под сомнение, что отражается на информативности показателей, а, в итоге – на адекватности представлений специалистов о состоянии проблемы и на эффективности принимаемых решений по вопросам здравоохранения [3].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что, несмотря на развитие статистики в целом, всё же остаются вопросы в отдельных её отраслях, которые требуют решения для дальнейшего эффективного управления ими. Возможно, что совершенствованию статистики в области здравоохранения поспособствуют следующие мероприятия:

по возможности обязать максимальное количество медицинских учреждений (в том числе частные, ведомственные) предоставлять фактические медико-статистические данные в виде специальных документов государственной медицинской отчетности;

более тщательное проведение мониторингов (а также соцопросов), способствующих созданию методологии определения потребности населения в объемах медицинской помощи [4];

совершенствование учетных и отчетных форм в целях максимального сокращения перегрузки невостребованной информацией для органов управления сферой здравоохранения;

необходима разработка единых методических рекомендаций и подходов к расчету показателей для обеспечения их корректного сопоставления;

создание системы непрерывного повышения квалификации врачей-статистиков (регулярное проведение семинаров, циклов повышения квалификации).

Глобальные стратегические интересы России нуждаются в поддержании и укреплении здоровья её населения, поэтому очень важно изучать всю систему

здравоохранения, чтобы на государственном уровне создавать программы для её оптимизации и усовершенствования.

Список используемых источников

1. Крашенинникова Ю. А. Медицинская статистика как способ легитимации распределения ресурсов в Российской системе здравоохранения / Ю. А. Крашенинникова // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2011. – № 4. – С. 28-32.
2. Доступность и качество российского здравоохранения: оценки пациентов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=115370>
3. Михайлова Ю. В., Леонов С. А. Современное состояние и пути развития отечественной медицинской статистики / Ю. В. Михайлова, С. А. Леонов // Социальные аспекты здоровья населения. – 2007. – № 1 – С. 12-15.
4. Смелов П. А. Система здравоохранения как объект статистического исследования / П. А. Смелов // Статистика и экономика. – 2015. – №2. – С. 204.

Цифровая экономика как направляющий тренд в подготовке кадров нового типа

Дьяконов И.А., студент 1 курса напр. «Государственное и муниципальное управление».

Михайлова А.В., к.э.н., зав. кафедры СиУП, СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Аннотация. В статье обосновывается необходимость преобразований в образовании с целью подготовки кадров в условиях цифровой экономики. За последние десять лет высокие технологии изменились больше, чем за предыдущие три десятилетия. Стирая грань между онлайн и оффлайн, мир стремительно движется к экономике нового типа: в ней по-прежнему важно понятие добавленной стоимости, но основным инструментом ее формирования становятся цифровые технологии.

Ключевые слова: Цифровая экономика, подготовка кадров, развитие человеческого капитала.

Основные тенденции трансформации экономики в *информационную (цифровую)* рассматриваются во многих научных работах, где главным образом отмечаются следующие:

- признается доминирующее в экономике положение индустрии информационных услуг, технологий и др.;
- первостепенное значение придается способности государства, бизнеса, предприятия органично вписаться в информационное пространство по сравнению с его индустриальным потенциалом;
- признается, что информация является основным производственным ресурсом наравне с финансами, материалами, энергией;
- основным фактором перехода к информационной экономике является развитие информационных и коммуникационных технологий во всех сферах экономики.

Исследования развития информационной экономики проводили такие известные ученые, как Д. Белл, Ф. Вебер и Д. Боде, Ф. Махлуп, А. Риис, А. Тофлер, Х. Ханамари и Д. Вада, К. Эрроу. Термин, как принято считать, ввел М. Порат в середине 1970-х гг.[3]. В своих работах ученые называют новую экономику информационной, коммуникационной, Интернет-экономикой, сетевой экономикой, то есть подчеркивают то, что в настоящее время для ведения бизнеса необходимо обязательное применение информационных технологий (ИТ), компьютерных сетей, цифровой связи, современных коммуникаций как базовых средств, без которых невозможно достижение предприятием конкурентного преимущества.

В обозримом будущем место каждой страны в мировом сообществе и конкурентоспособность ее экономики в значительной степени будут определяться уровнем информатизации. Страны, сумевшие овладеть плодами «цифровой революции», обеспечивают себе качественно новый уровень экономической эффективности и неуклонный рост уровня жизни.

«Человечество находится на пороге Третьей индустриальной революции, которая меняет само понятие производства. Технологические открытия кардинально меняют структуру и потребности мировых рынков. Мы живем уже в совершенно иной технологической реальности, нежели ранее. Цифровые и нанотехнологии, робототехника, регенеративная медицина и многие другие достижения науки станут обыденной реальностью, трансформировав не только окружающую среду, но и самого человека. Мы должны быть активными участниками этих процессов», - говорится в послании Президента Е.А. Борисова народу РС(Я) «Стратегия 2030, 2050» [2].

Для Республики Саха (Якутия), это становится особенно актуальным при усилении влияния интеграционных процессов, вовлеченности в мировую экономическую систему.

В нашей стране к активному внедрению информационных технологий было положено программой «Цифровая экономика Российской Федерации». Можно отметить, что первый этап реализации этой программы принес ощутимые результаты. Функционирует сеть центров коллективного пользования цифровым

оборудованием и уникальных научных установок; создано не менее 10 новых «полигонов» для отработки «сквозных» технологий; создана развернутая система makerspace в области цифровой экономики для ученых на базе вузов, научных организаций, компаний [6].

Основные приоритеты в рамках программы – это завершение и обеспечение полного широкополосного доступа в интернет населения страны и разработка правил игры, соответствующих цифровой экономике. Также необходимо разработать законы и правила, которые позволят развивать электронный банкинг, электронные торговлю и услуги. К тому же нужно обратить внимание на цифровую грамотность, массовую подготовку и переподготовку специалистов [0] (см.Рисунок 1).

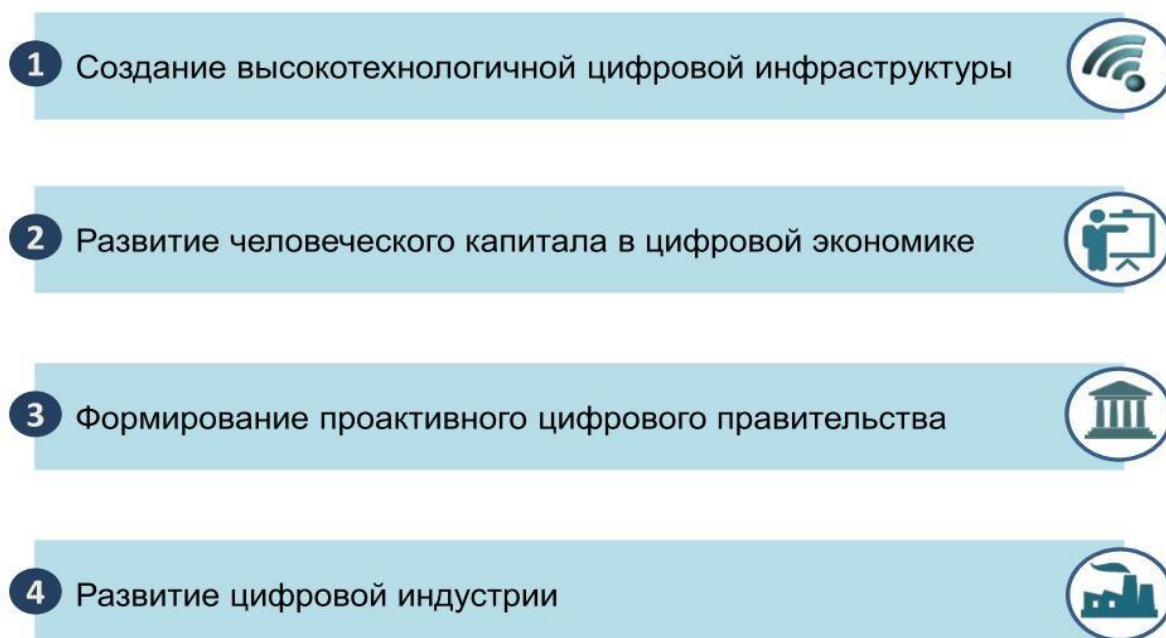


Рисунок 1. Основные направления Программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Сферой, которой предстоит еще более серьезная перестройка, является образование. Традиционная образовательная система уже не способна обеспечить выпускникам долговременную гарантию занятости, поскольку стремительные темпы обновления знаний, объем которых удваивается в среднем каждые полтора года, требуют постоянной переподготовки.

Современный этап развития образования в мире характеризуется особой интенсивностью преобразований, в равной мере затрагивающих организационные и

управленческие структуры образования, его целевые установки и содержание, методы и технологии обучения, источники и механизмы финансирования, а также условия и формы образовательного, научного и производственного сотрудничества. То есть развитие человеческого капитала является решающим фактором в реализации поставленных задач по пути построения цифровой экономики (см. Рисунок 2).



Рисунок 2. Развитие человеческого капитала в цифровой экономике

На наш взгляд, наиболее адаптированными к цифровой экономике будет поколение, которое начинает получать образование в рамках начальной школы. Реализовать приоритеты цифровой экономики в системе общего образования и программах дополнительного образования детей, обновлены ФГОС, примерные основные образовательные программы общего образования в соответствии с требованиями цифровой экономики.

Вообще говоря, в электронном обществе пересматривается само представление об обучении, связях обучения с работой и повседневной жизнью. Поскольку информационное общество основывается на умственном труде, работа все теснее переплетается с учебой, которая превращается в пожизненное занятие. Сам процесс обучения, однако, совсем не требует обязательного посещения школы или университета: интернет позволяет учиться дистанционно у самых лучших

специалистов в своих областях. Это при том, что объем знаний можно увеличить на 30%, затратив на 30% меньше средств и на 40% меньше времени, чем при традиционной форме. Именно поэтому система просвещения, интегрированная с информационной магистралью, близка к тому, чтобы уже в ближайшем будущем может стать основой образовательной системы [4].

Преобразования в подготовке кадров для цифровой экономики коснется не только в отношении IT-специалистов. Значительную долю современной экономики составляют отрасли, базирующиеся на процессах управления, обработки и распределения информации - телесвязь и банковское дело, страхование и реклама, законотворчество и медицина, производство лекарств, образование и многие из функций правительства. В их рамках осуществляют свою деятельность менеджеры и адвокаты, банкиры и коммерческие представители, бухгалтеры и преподаватели. В этих сферах деятельности эффективная обработка и управление информацией, а не крупные достижения в погоне за знаниями, являются ключом к успеху.

Совершенствование системы управления предприятия в условиях информационной экономики происходит на основе ИТ. Достижение целей организации осуществляется на основе информированности менеджеров организации о продвижении продукции и услуг на рынок, конкуренции, новых технологиях в условиях изменяющейся рыночной ситуации. Быстрое изменение параметров современной внешней среды приводит к увеличению объемов и скорости распространения информации, поэтому для успешного ведения бизнеса необходимо сокращать время принятия решений, что неизбежно приводит к увеличению скорости передачи и переработки информации на базе применения новых ИТ. Анализ тенденций и закономерностей развития информационных процессов в сфере бизнеса подтверждает вывод о высоких темпах информатизации, как процессов управления, так и процессов производства товаров и услуг.

Усиление тренда - переноса заключения торговых сделок предпринимателями в информационное пространство, в ближайшем будущем, говорит и тот факт, что в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС) принято решение о создании института развития цифровой экономики. В январе 2016 года Коллегия евразийской

экономической комиссии (ЕЭК) одобрила решение Совета ЕЭК о подготовке в 2016 году Концепции формирования единого цифрового пространства ЕАЭС. В ходе мероприятия обсуждались четыре приоритетных направления дальнейшего сотрудничества: цифровая модернизация интеграционных процессов, цифровые рынки, цифровая инфраструктура, институты развития цифровой экономики. Ожидается, что результатами формирования единого цифрового пространства ЕАЭС должны стать улучшение бизнес-среды, повышение производительности и эффективности в экономике, создание новых высокотехнологичных рабочих мест, увеличение внутреннего и внешнего товарооборота.

Исходя из выше изложенного, задачи Вуза на современном этапе - обеспечивать актуальность образования, регулярно менять программы в связи с изменениями конъюнктуры рынка, а именно: ориентация на глобальный рынок; образовательные и научные процессы должны опережать текущее развитие; деятельность должна быть ориентирована на практическое использование знаний и научных исследований в целях развития региона.

Новое время диктует новую систему подачи знаний. Образовательный процесс должен быть более технологичными, нужно отходить от чисто вербально-репродуктивного подхода в обучении, получение информации происходит из разнообразных источников. Обучение должно быть все более технологичным. Студенту нужно больше самостоятельности в добывании знаний. Роль преподавателя больше становится координирующей, направляющей [5] (см. Рисунок 3).



Рисунок 3. Изменение роли студента и преподавателя в процессе учебной деятельности

Требуется проработка вопросов внедрения в образовательный процесс обучения курсов практического использования новейших программных решений и приложений для конкретной профессиональной деятельности по специализациям (например, студентам экономических факультетов – современных программных решений в области экономики). Инновационные технологии в образовании позволяют получать ценные кадры.

Таким образом, в результате эффективного применения современных передовых образовательных технологий в практике преподавания отечественных образовательных учреждений в долгосрочной перспективе можно ожидать повышение качества образовательных услуг, увеличение количества высококвалифицированных кадров в экономике страны.

Список использованных источников

1. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации». Режим доступа: <http://d-russia.ru/wp-content/uploads/2017/05/programmaCE.pdf>
2. Стратегия социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на период до 2030 года с определением целевого видения до 2050 года. Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/444958940>
3. Стрелец И.А. Сетевая экономика / И.А. Стрелец. – М.: Эксмо, 2006. – 208 с.
4. Тапскотт, Дон. Электронно-цифровое общество: Плюсы и минусы эпохи сетевого интеллекта/ Пер.с англ. Игоря Дубинского. Под ред. Сергея Писарева. //Киев. – INT Пресс; Москва. - Релф бук.-1999.-432 с.
5. Цифровая экономика. Режим доступа: <http://ksu.edu.kz/images/news/slider/2016/portfolio>
6. The Division for Public Administration and Development Management,
7. The United Nations. [Электронный ресурс] <http://www.unpan.org>

**Развитие современной кадровой политики на территориях крайнего севера
(на примере опроса предпринимателей Верхоянского улуса
Республики Саха (Якутия))**

Егорова Сардаана Борисовна, Магистрант 1 курса, гр. В-М-ГМУ-17, ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова.

Михайлова Анна Викторовна, зав. кафедрой социологии и управления персоналом, к.э.н., ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова

Аннотация. В статье исследуется проблема информированности и помощи малому и среднему бизнесу со стороны муниципальных органов. Приводятся данные опроса предпринимателей Верхоянского улуса. Рассматривается кадровое обеспечение администрации в сфере поддержки предпринимательство и работа муниципальных служащих с предпринимателями, направленная на облегчение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к материальным и информационно-консультационным ресурсам.

Ключевые слова: Кадровое обеспечение, субъекты малого и среднего предпринимательства, муниципальная поддержка, муниципальные служащие, рыночный институт, конкурентная среда, занятость населения, безработица, субсидия.

Одной из приоритетных задач Республики Саха (Якутия) по социально-экономическому развитию улусов является развитие малого и среднего предпринимательства.

В рамках реализации норм Федерального закона от 24.07.2007 №209 «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» во многих улусах, городах и селах активно осуществляется работа по созданию условий для всестороннего развития малого бизнеса.

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства включает в себя:

- финансовую поддержку;
- имущественную поддержку;

- информационную поддержку;
- консультационную поддержку;
- поддержку в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации их работников;
- поддержку в области инноваций и промышленного производства;
- ремесленничества;
- поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства,
- осуществляющих внешнеэкономическую деятельность;
- поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства,
- осуществляющих сельскохозяйственную деятельность.

Основными принципами поддержки малого и среднего бизнеса являются:

1. заявительный порядок обращения за оказанием поддержки;
2. доступность инфраструктуры поддержки;
3. равный доступ субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в программах поддержки;
4. оказание поддержки с соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 26.07.2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
5. открытость процедур оказания поддержки. [1]

Муниципальными органами в районах крайнего севера, где уровень безработицы относительно экономически активного населения достаточно велик, где предпринимательская деятельность по данным российской статистики с каждым годом угасает, должна быть грамотно создана благоприятная среда, которая бы стимулировала предпринимательскую активность.

Это возможно не только при снижении правовых, финансовых, информационных, налоговых рисков на местном уровне, но и при высоком кадровом потенциале служащих, профессиональном подходе органов местного самоуправления к этой проблеме. [2]

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия), в Верхоянском улусе проживает 11 387

человек, где на апрель 2017 г. зарегистрировано 486 индивидуальных предпринимателей, а по последним данным этого же года в октябре статистика показывает 473, что говорит нам о нисходящей тенденции количества предпринимателей в улусе. [3]

По данным опроса независимого центра стандартизации ООО «Ростпрофи» о существующих механизмах поддержки малого и среднего бизнеса в Верхоянском улусе в 2016 г., где выборка состояла из 14 респондентов. Было выявлено, что из 14 опрошенных только 1 предприниматель использовал механизм поддержки бизнеса, а именно субсидию, 2 респондентов предпринимали попытки, но не добились ожидаемых результатов. 11 опрошенных вовсе не пользовались инструментами поддержки бизнеса, что говорит, о возможных непреодолимых трудностях получения поддержки или отсутствием данной необходимости (см. табл. 1).

Критерии оценки эффективности	Количество респондентов
Данная поддержка существенно помогла моему бизнесу	0
Данный механизм поддержки оказал незначительное положительное влияние на мою бизнес-деятельность, но я буду пользоваться им в будущем	1
Я и мои сотрудники зря потратили время на сбор документов, т.к. данный механизм поддержки абсолютно не помог моему предприятию. В будущем я не планирую им пользоваться снова	2
Не пользовались механизмами поддержки	11

Таблица 1. Данные об оценке эффективности поддержки бизнеса.

В ближайшем будущем никто из опрошенных предпринимателей в 2016 г. не собирался закрывать свой бизнес, можно сказать, что мотивация к занятию предпринимательской деятельностью имеет растущий характер.

Также в рекомендациях по развитию малого и среднего бизнеса, полученных от респондентов в Верхоянском улусе, отмечено желание предпринимателей получать информацию о различных механизмах поддержки и возможности получения субсидий и грантов, так как на основе данных опроса, была выявлена проблема нехватки собственного капитала у большей половины опрошенных предпринимателей для развития малого и среднего бизнеса, что определяет спрос в

получении от органов муниципального управления помощи в инвестирования и прямого возвратного финансирования.[4]

В комментариях у 43 % опрошенных, указаны потребности в обучении и консалтинге в таких темах, как:

- Тренинги по эффективным продажам;
- По ФЗ №223 и №44;
- По земледелию;
- По новым законодательным изменениям;
- Семинары по управлению торговлей;
- Семинары о различных государственных и муниципальных закупках.

По итогам опроса выявлены основные препятствия в развитии малого и среднего бизнеса в условиях крайнего севера, что в процентном соотношении в Верхоянском улусе 79 % предпринимателей не удовлетворены в целом действующей муниципальной системой поддержки в РС (Я).

Говоря о кадровом обеспечении, по данным официального сайта МО «Верхоянский улус», в структуре управления администрации числится всего один специалист по торговле, туризму и предпринимательству, который занимается реализацией программы «Развитие предпринимательства и туризма в Верхоянском районе Республики Саха (Якутия) на 2014-2018 годы».

По открытым отчетам и годовым планам за 2016-2017 г. нет полной работы над обеспечением активного населения и предпринимателей информационной поддержки, консультаций по вопросам получения программы поддержки малого бизнеса. [5]

На наш взгляд, существует проблема нехватки профессионального кадрового ресурса, необходимых условий для эффективного исполнения муниципальными служащим своих функциональных особенностей на уровне требований современного законодательства. Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закреплённые принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Развитие современной кадровой политики в республике тесно связано с социально-экономическим развитием территорий крайнего севера, путем поддержки малого и среднего предпринимательства как рыночного института, обеспечивающего формирование конкурентной среды, занятость населения и стабильность налоговых поступлений.

Список использованных источников

1. Федеральный закон от 24.07.2007 №209 «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ».
2. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики. Учебник. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 679 с.
3. Официальный сайт «Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия)», электронный ресурс (ссылка): <http://sakha.gks.ru>
4. Балашевич М.И. Экономика и организация малого бизнеса. Учебное пособие – М.: БГЭУ, 2012 – 335 с.
5. Официальный информационный портал Муниципального образования «Верхоянский улус», электронный ресурс (ссылка): <https://mr-verhojanskij.sakha.gov.ru>

Проблемы и перспективы развития Фонда социального страхования РФ

Карапетян Диана Тиграновна, студентка Магистратуры, кафедра общей экономической теории и истории экономической мысли. Санкт-Петербургский государственный экономический университет, г. Санкт-Петербург, Россия

Аннотация. Статья посвящена проблемам и перспективам развития системы социального страхования в современной России. Также рассмотрены направления деятельности Фонда социального страхования. Выделены и сгруппированы основные проблемы функционирования Фонда и предложены некоторые меры по совершенствованию данного института в России.

Ключевые слова: Фонд социального страхования Российской Федерации, социальное страхование, социальное обеспечение, объем социального страхования.

Problems and prospects of the social insurance fund of the Russian Federation

Diana Karapetyan Tigran - student Master, the Department of General economic theory and the history of economic thought Saint-Petersburg state economic University, Saint-Petersburg, Russia

Abstract. In this article is devoted to problems and the prospects of development of system of social insurance in modern Russia. Activities of Social insurance fund are also considered. The main problems of functioning of Fund are allocated and grouped and some measures for improvement of this institute in Russia are proposed.

Keywords: Social Insurance Fund of the Russian Federation, social insurance, social security, volume of social insurance.

Фонд социального страхования Российской Федерации - это разветвленная финансовая система. Фонд социального страхования организует, управляет средствами обязательного социального страхования.

Деятельность Фонда можно разделить на прямое и косвенное направление. К прямым направлениям деятельности Фонда можно отнести обязательное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на

производстве и профзаболеваний. Косвенные направления выполняют значительный объем функций, не соответствующих его целевому назначению. Часть этих функций Фонда целесообразно передать другим государственным органам (например, органам соцзащиты). В следствии, это поможет в будущем сократить нагрузку Фонда и его подразделений, что повысит эффективность его функционирования.

Одним из преимуществ является формирование законодательной базы, регламентирующей деятельность Фонда [1, с. 24]. В 2016 году был принят федеральный закон о Фонде социального страхования. Отсутствие нормативно-правовой базы вело к тому, что Фонд в своей деятельности ссылался на нормативные акты, которые не соответствуют нынешним социально-экономическим условиям [1].

Доход бюджета Фонда зависит от современного состояния всех сфер экономики. В частности, финансовый кризис привел к снижению финансовой устойчивости и ликвидации организаций, росту банкротства, сокращению числа страхователей [3, с. 37]. Все это говорит, о необходимости поддержания соответствующего уровня доходов бюджетов Фонда со стороны государства.

В среднем 89% страховых взносов направляются на гарантированные пособия и страховые выплаты; порядка 4% – идут на предупредительные мероприятия по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и 4% – на профессиональную, медицинскую и социальную реабилитацию – нерационально распределяются страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (далее ОСС НСПЗ).

Выделим ряд основных причин нерационального распределения финансовых ресурсов Фонда в части ОСС НСПЗ:

- невоплощенные организационные вопросы по данному направлению;
- высокий размер страховых выплат, провоцирующий иждивенческие настроения и отказ пострадавших от реабилитационных мероприятий;
- отсутствие должного внимания и контроля страхователей к решению вопросов сокращения производственного травматизма и профзаболеваний.

Исходя из вышеизложенного, следует, что Фонд, его региональные отделения и филиалы не в полной мере выполняют одну из главных задач социального страхования – предупреждение рискованных ситуаций.

Основные перспективные направления развития Фонда:

1) Развитие интерактивных форм взаимодействия Фонда, страхователей и застрахованных лиц.

Важнейшей перспективой функционирования Фонда, является более широкое применение интерактивных форм взаимодействия всех субъектов Фонда, страхователей и застрахованных лиц: создание интернет-сайтов, сдача отчетности в электронном виде, прием граждан по средствам видеосвязи. Сдача отчетов в электронном виде очень удобна, поскольку экономит время не только работников Фонда, но и страхователей.

2) Создание на уровне отделений Фонда специальных групп по работе с организациями разных форм собственности.

Перспективой развития Фонда является создание специальных групп по работе с организациями разных форм собственности на уровне каждого отделения. За каждой из групп необходимо закрепить специалистов правового отдела, которые будут осуществлять юридическое сопровождение их деятельности. Данная схема применяется в настоящее время только в Курском РО ФСС РФ.

3) Снижение детской заболеваемости. Для этого следует увеличить размер финансирования специализированных программ по оздоровлению и снижению детской заболеваемости.

4) Модернизация системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Следует углубить дифференциацию при определении тарифа: от вида экономической деятельности до конкретных предприятий. В итоге Фонд может перейти на методологию актуарных расчетов и установление класса риска, а значит, и размера страховых взносов для каждого предприятия будет индивидуален. Всё это приведет к тому, что работодатель будет более заинтересован в охране труда, будет нести ответственность за безопасность своих работников.

Также в качестве совершенствования системы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний можно реформировать методики установления скидок и надбавок к страховым тарифам. Следует учитывать страховые случаи за последние три года, а не за весь период деятельности страхователя; один несчастный случай со смертельным исходом приравнивать к определенному количеству дней временной нетрудоспособности.

Таким образом, результаты исследования показывают, что несмотря на имеющиеся недостатки и трудности в ряде социальных вопросов, Фонд социального страхования на сегодняшний момент является необходимым и важным финансовым институтом.

Список используемых источников

1. О Фонде страхования Российской : постановление РФ ред. от 10. 2016 г.
2. Добриян Е. И., пенсионное страхование и практика.: Издательство 2015.
3. ВеретенниковаО. Б. планирование хозяйствующих Екатеринбург: Издательство АМБ, 2014.

Проблемы и пути совершенствования государственного финансового контроля в РФ

Касимова С.Г. ст-ка 4курса экономического факультета, ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет».

Научный руководитель: к.э.н, доцент **Рябичева О. И.**

Аннотация. Данная статья посвящена рассмотрению государственного финансового контроля. В статье рассмотрены ключевые проблемы государственного финансового контроля и пути их развития.

Ключевые слова: финансовый контроль, несовершенство законодательной базы, коррупция, санкционирование, контрольные органы, штрафы.

Актуальность данной темы заключается в том, что в настоящее время государственный финансовый контроль является одним из основных средств осуществления финансово-правовой политики, важнейшим рычагом финансового механизма. Его назначение состоит в эффективном распределении и использовании финансовых ресурсов.

Государственный финансовый контроль представляет собой систему мер, направленных на обеспечение экономической обоснованности использования финансовых ресурсов в государстве, предупреждение и выявление финансовых нарушений. [1]

В настоящее время работа органов государственного финансового контроля в Российской Федерации характеризуется несогласованностью и отсутствием четкого взаимодействия. Это связано с тем, что не выработана целостная система контроля за финансовыми потоками и использованием государственной и муниципальной собственности.

Проблемы финансового контроля определяются как внутренними, так и внешними факторами. В числе внутренних факторов можно выделить такие факторы, как стиль работы руководителей всех уровней власти, определение и документальное закрепление процедур контроля, налаженность системы

информационного обеспечения. К внешним факторам, определяющим проблемы финансового контроля в Российской Федерации, относятся уровень развития экономики, уровень развития, уровень развития законодательной базы, налоговая политика государства и ряд других факторов.

Можно констатировать, что слабым звеном в организации системы государственного финансового контроля является: [2]

- недостаточно проработанная нормативно-правовая база, имеющая ряд недочетов;
- нечеткость полномочий органов, наделяемых контрольными функциями;
- дублирование функций контрольных органов в их контрольной деятельности;
- отсутствие четкого взаимодействия органов контроля между собой;
- недобросовестность, взяточничество государственных чиновников, преследующих свои интересы.

Основные проблемы, имеющие место при осуществлении финансового контроля:

- несовершенство законодательной базы;
- отсутствие единых правил и стандартов контрольной деятельности;
- слабое взаимодействие контрольных органов.

В связи с вышеперечисленными проблемами необходимо предпринять меры по совершенствованию государственного финансового контроля, в частности внутреннего финансового контроля, под руководством Минфина России.

Современный внутренний финансовый контроль должен обладать согласованной нормативной базой, быть функционально независимым от руководства проверяемого объекта, опираться на единые правила и инструкции по его осуществлению и способствовать уменьшению потерь государственных денежных и материальных средств.

Еще один ключевой момент – это борьба с коррупцией. Эта работа делится на два крупных блока. Первый – это профилактика и пресечение коррупционных

преступлений в бюджетной сфере и сфере управления государственными ресурсами. Второй – это противодействие коррупционным проявлениям внутри самой Счетной палаты, развитие системы собственной антикоррупционной безопасности. В таком случае необходимо вернуть Счетной палате право налагать административные штрафы. Счетная палата в открытую ведет непримиримую борьбу с коррупционерами, в отличие от остальных ведомств.

В государственной программе «Повышение эффективности управления общественными (государственными и муниципальными) финансами на период до 2018года» предлагаются следующие направления совершенствования деятельности органов государственного финансового контроля: [3]

1. выработка единой методики осуществления внутреннего государственного финансового контроля;
2. применение комплексных мер административной ответственности и мер принуждения за каждое нарушение в сфере закупок, влекущее нанесение финансового ущерба публично-правовому образованию;
3. проведение мероприятий профилактического характера в сфере закупок (например, проведение мониторинга закупок с вынесением предупреждений объектам контроля);
4. внедрение системы мониторинга и анализа качества контрольной деятельности органов внутреннего государственного финансового контроля на основе установленных количественных показателей эффективности;
5. переход к «электронному санкционированию» - проверке в автоматическом режиме органами Федерального казначейства документов, подтверждающих возникновение у заказчика – получателя средств федерального бюджета денежных обязательств по государственным контрактам на оказание услуг.

Список использованной литературы

1. Финансы, денежное обращение и кредит: учебник для бакалавров/под редакцией. Л.А. Чалдаевой. – 2-е изд. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2015. -542С
2. Яруллин Р.Р., Сиразева Э.А. Основные недостатки и меры по совершенствованию существующей системы государственного финансового контроля// Инновационная наука: международный научный журнал: в 5 ч. 2016. №4. Ч. 2. С. 114 – 115.
3. Об утверждении Программы повышения эффективности управления общественными (государственными и муниципальными) финансами на период до 2018 года: распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2013 г. № 2593-р. – URL: <http://www.minfin.ru/> (дата обращения 10.03.2015)

Диспропорции экономического развития регионов России

Кузнецова В.А.

Аннотация. В статье рассмотрены основные проблемы асимметричного социально-экономического регионального развития. Особое значение уделено причинам возникновения межрегиональных диспропорций и необходимости их нивелирования. Исследованы основные подходы к решению данной проблемы.

Ключевые слова: региональные диспропорции, регион, социально-экономическое развитие, асимметричность развития регионов, региональная политика.

Disparities of socio-economic development of regions of Russia

Kuznetsova V.A.

Abstract. The article deals with the basic problems of asymmetric social and economic regional development. Particular importance is given to causes of inter-regional disparities and the need for their leveling. The main approaches to solving this problem.

Keywords: regional disparities, region, socio-economic development, the asymmetry of regional development, regional policy.

Условия переходного периода в России обусловили изменчивость социально-экономической среды в связи с чем усилилась её нестабильность. Причина данного процесса заключается в развитии и углублении межрегиональной диспропорциональности.

Сложившуюся территориальную дифференциацию следует считать не только результатом неравномерного развития различных регионов в течение прошедшего исторического периода, но и следствием процессов ее непрерывного воспроизводства в современных условиях под воздействием определенных внутренних и внешних факторов [1]. Показателем, определяющим уровень регионального неравенства, является внутренний региональный продукт (далее – ВРП) (таблица 1).

Субъекты РФ	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	Место по итогам 2015 г.
Ненецкий АО	3913,5	3685,8	4003,4	4329,0	4590,2	1
Ямало-Ненецкий АО	1820,3	2209,8	2540,4	3025,7	3376,6	2
Ханты-Мансийский АО	1575,3	1719,1	1753,7	1782,6	1937,0	3
Сахалинская область	1210,0	1298,4	1369,0	1631,9	1699,9	4
Тюменская область (с АО)	1198,1	1327,2	1422,1	1485,8	1625,9	5
Чукотский АО	883,3	896,8	927,4	1142,5	1269,3	6
Москва	859,3	895,0	965,8	1051,5	1103,4	7
Магаданская область	464,1	511,1	584,7	649,7	846,4	8
Республика Саха	508,6	566,3	595,8	688,5	782,6	9
Тюменская область (без АО)	522,0	532,0	611,7	564,6	627,46	10
Алтайский край	137,6	153,5	171,5	186,7	206,7	66
Республика Дагестан	113,9	127,5	145,3	177,3	186,3	77
Республ. Северная Осетия	120,8	137,7	159,9	178,7	181,9	78
Республика Калмыкия	101,8	125,7	145,3	165,9	169,1	79
Ивановская область	121,9	129,4	150,7	146,0	165,4	80
Республика Тыва	108,1	120,5	134,1	146,9	150,2	82
Карачаево-Черкес.Республ.	105,4	124,2	131,8	139,1	143,7	83
Кабардино-Балкар.Республ.	105,4	124,2	131,9	135,9	145,5	84
Республика Ингушетия	63,5	85,7	100,9	113,2	116,0	85

Таблица 1. Валовой региональный продукт по субъектам РФ, тыс.руб. [2]

Среди регионов РФ лидерами по ВРП являются те, в которых доминируют сырьевые, ориентированные на экспорт отрасли: нефтегазовый комплекс, черная и цветная металлургия. Исключение составляет г. Москва, в числе лидеров которая находится за счет развитой финансовой системой и инфраструктурой, диверсифицированной экономикой. Регионы с наименьшим значением ВРП характеризуются незначительным производственным потенциалом, низкой долей промышленности в ВРП.

Анализ основных индексных показателей развития регионов в 2016 г. по отношению к 2015 г. (таблица 2) показывает, что в целом по стране наблюдается положительная динамика индексных показателей.

Регион	Индекс промышл. производства	Индекс сельскохоз. производства	Индекс объема строит. работ	Индекс потреб. цен
Российская Федерация	101,1	104,8	95,7	105,4
Центральный ФО	104,6	103,5	99,5	105,9
Северо-Западный ФО	101,3	101,2	103,9	105,1
Южный ФО	106,4	108,7	88,5	104,2
Северо-Кавказский ФО	107,5	106,1	99,7	103,7
Приволжский ФО	100,8	106,2	94,5	104,6
Уральский ФО	101,6	101,6	100,6	105,7
Сибирский ФО	100,4	104,0	97,8	105,0
Дальневосточный ФО	101,0	98,4	99,8	105,4

Таблица 2. Основные индексные показатели развития регионов РФ в 2016 г. к 2015 г., % [2]

В 2016 г. высокие показатели промышленного производства отмечены в Московской области, Ненецком автономном округе, г. Санкт-Петербург и в Республике Татарстан. Лидеры по индексу промышленного производства в 2016 г. - Республика Алтай, Республика Дагестан и г. Севастополь. В данных субъектах РФ промышленное производство выросло более чем на 20%. Снижение индекса промышленного производства в 2016 г. наблюдалось в Республике Северная Осетия-Алания (на 12,9%). В Республике сократились показатели обрабатывающего сектора, производства и распределения электроэнергии, газа и воды [3].

Показатели сферы строительства в 2016 г. снизились в 45 регионах и выросли в 40. Лидеры по темпам роста работ в строительстве - Республика Крым, г. Севастополь, Вологодская область, Чукотский автономный округ и Республика Алтай. Объем работ в строительстве в данных субъектах вырос на 30%. Резкое сокращение объема работ в строительстве в 2016 г. произошло в Республике Калмыкия (-67,4%) [3].

В 2016 г. оборот розничной торговли увеличился только в 8 субъектах РФ, причем в большинстве из них темпы роста были ниже 5%. Исключением является только г. Севастополь, где оборот розничной торговли вырос на 20,7%. Наиболее существенно объемы розничной торговли сократились в Омской области (-13,4%). Всего же на 10% и более оборот розничной торговли сократился в 6 субъектах РФ [3].

Важными показателем социально-экономической дифференциации регионов являются показатели средней заработной платы, уровня безработицы, размер прожиточного минимума. Основные показатели развития регионов РФ в отношении уровня жизни населения в 2016 г. представлены в таблице 3.

Регион	Прожиточный минимум, руб. в мес.	Средняя заработная плата, руб. в мес.	Уровень безработицы, декабрь, %	Естественный прирост населения, чел. в год
Российская Федерация	9889	36195	1,2	+18,6
Центральный ФО	9522	44991	0,8	-58884
Северо-Западный ФО	10745	40521	0,9	-8262
Южный ФО	9137	27114	0,8	-14402
Северо-Кавказский ФО	8885	22953	3,2	+73386
Приволжский ФО	8650	27231	1,0	-16551
Уральский ФО	11566	39742	1,3	+22242
Сибирский ФО	9791	31348	1,6	+15652
Дальневосточный ФО	14955	46077	1,6	+5357

Таблица 3. Основные показатели развития регионов РФ в отношении уровня жизни населения в 2016 г. [2]

Анализ показателей развития регионов РФ в отношении жизни населения в 2016 г. по отношению к 2015 г. (таблица 2) показывает, что максимальное значение прожиточного минимума в Дальневосточном ФО, минимальное в Приволжском ФО. Максимальное значение средней заработной платы в Дальневосточном ФО, минимальное в Северо-Кавказском ФО. Максимальное значение уровня безработицы в Северо-Кавказском ФО, минимальное в Центральном и Южном ФО. Максимальное значение естественного прироста населения в Северо-Кавказском ФО, минимальное в Центральном ФО.

В 2016 г. падение реальных денежных доходов наблюдалось в 79 субъектах РФ. Падение реальных денежных доходов более чем на 15% в 2016 г. наблюдалось в Пермской крае и Ямало-Ненецком автономном округе.

По итогам четвертого квартала 2016 года в РФ отмечается снижение уровня безработицы. За октябрь-декабрь 2016 года он составил 5,4%, в то время как за аналогичный период 2015 года показатель был на уровне 5,7% [3].

В 2016 г. существенное снижение безработицы наблюдалось в Республике Тыва - на 3,3 п.п. до 17,5%. Также на 2 и более п.п безработица сократилась в Вологодской области, Владимирской области, Чеченской Республике, Алтайском крае и в Республике Ингушетия.

Алтайский край входит в группу регионов с наиболее низким уровнем социально-экономического развития. Это связано со структурой экономики края (таблица 4).

Вид экономической деятельности	РФ	СФО	Алтайский край
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4,8	5,9	14,5
Рыболовство, рыбоводство	0,2	0,0	0,0
Добыча полезных ископаемых	10,6	12,6	0,7
Обрабатывающие производства	17,4	20,0	18,2
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3,7	4,2	3,7
Строительство	7,0	6,1	6,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	19,0	11,7	16,6
Гостиницы и рестораны	1,1	0,9	0,9
Транспорт и связь	9,3	11,1	7,1
Финансовая деятельность	0,5	0,2	0,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	11,5	9,9	11,6
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	5,8	6,7	7,7
Образование	3,3	4,3	4,8
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	4,3	5,0	5,8
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1,5	1,4	1,7

Таблица 4. Сравнительная характеристика структур ВРП России, Сибирского Федерального округа и Алтайского края за 2016 г., % [2]

Так, Алтайский край, являясь аграрным регионом, обладает высокой долей сельского хозяйства в РВП (в 3 раза выше, чем по СФО и России). Высока доля добычи полезных ископаемых в РВП СФО (2-е место) и России (4-е место), чего не скажешь об Алтайском крае, где доля данной категории минимальна (13-е место). Это позволяет говорить о сырьевом характере экономики России. В Алтайском крае и СФО обрабатывающее производство (доля промышленности) в ВРП находится на лидирующих позициях, и по стране в целом (2-е место).

В Алтайском крае и по стране велики доли торговли, а также предоставление услуг, аренда и операций с недвижимостью (Алтайский край – 2-е и 4-е место соответственно), более того, в ВРП России торговля занимает 1-е место, а предоставление услуг, аренда и операции с недвижимостью – 3-е место [4].

Высокие показатели региональной дифференциации говорят о том, что проводимая политика по сглаживанию региональных диспропорций и выравниванию социальных различий не обеспечивает экономического роста регионов.

Федеральная целевая программа «Сокращение различий в социально-экономическом развитии регионов Российской Федерации (2002-2010 г.г. и до 2015 г.)» [5] имела ряд недостатков. Так, не были детально проработаны и обоснованы стратегии экономического развития регионов, что привело к низкой эффективности использования средств, которые выделялись федеральным центром. Программа в качестве главного способа сокращения неравномерности в развитии регионов предполагала стимулирование отставших (слаборазвитых и депрессивных) регионов. Следует отметить размытость задач, которые были поставлены в программе.

Исследователи отмечают, что проводимая в настоящее время государственная политика будет способствовать не только сохранению, но и углублению имеющихся существенных межрегиональных различий в уровне социально-экономического развития.

С целью сокращения диспропорций в социально-экономическом развитии регионов России предлагается:

- минимизировать рост отставания слабых регионов от сильных, при этом дифференциация будет нарастать, но в целом несколько снижающимися темпами;
- сохранить сложившиеся различия между регионами с помощью мер господдержки, стимулирующих и дополняющих в проблемных регионах рыночную активность;

- создать в проблемных регионах с помощью подобных мер возможности более быстрого, чем изначально удавалось сильным регионам, развития;
- рассмотреть сценарии укрупнения регионов, объединение нескольких регионов с низкими показателями социально-экономического развития по территориальному принципу;
- требуется проведение активной дифференцированной региональной политики в отношении отдельных групп и субъектов РФ;
- необходим поиск «точек роста» [6], которыми обладают все регионы, требуется переход от методов временного ослабления региональной дифференциации, которые базируются преимущественно на территориальном перераспределении ресурсов, к методам, которые ориентированы на региональное развитие с опорой, прежде всего, на собственные силы.

Задачу выравнивания асимметрии не следует рассматривать применительно к отдельно взятым регионам, требуется реализация комплексного плана. При поощрении собственных усилий регионов, региональная политика должна использовать инструменты федеральной поддержки, оказываемой на четких условиях и приводящей к достижению желаемых социально-экономических результатов.

Список используемых источников

1. Богатырева, И.А. Проблемы дифференциации регионов России по уровню социально-экономического развития / И.А. Богатырева, М.Н. Криковцова // Актуальные вопросы функционирования экономики Алтайского края: сборник статей / под ред. В.В. Мищенко. – Вып. 8. – Барнаул: Изд-во Алт. ун-та, 2016. – С. 14.
2. Сайт Федеральной службы государственной статистики России [Электронный ресурс]. – URL.: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/vvp/metod.htm (дата обращения: 15.12.2017).
3. Неравномерность развития регионов по-прежнему высока – итоги 2016 г. [Электронный ресурс]. – URL.: <http://riarating.ru/regions/20170306/630057799.html> (дата обращения: 15.12.2017).
4. Межов, И.С. Влияние динамики отраслевой структуры валового регионального продукта на процессы воспроизводства Алтайского края / И.С. Межов, Е.А. Понятов // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2013. – № 1-3. – С. 31.
5. О федеральной целевой программе «Сокращение различий в социально-экономическом развитии регионов Российской Федерации (2002-2010 годы и до 2015 года)»: Постановление Правительства РФ от 11 октября 2001 г. № 717 // Собрание законодательства РФ. – 2001. – № 43. – Ст. 4100.
6. Джават, К.Д. Социально-экономическое неравенство в России: причины, последствия, меры по преодолению / К.Д. Джават, И.М. Мадина // Управление экономическими системами. – 2012. – № 3(39). – С. 38.

Проблемы обеспечения финансовой устойчивости муниципальных образований

Магомедова Диана Махачевна, студентка 4 курса, направления «Экономика»,
Дагестанский Государственный Университет, г. Махачкала, Россия

Аннотация. В статье анализируется финансовая устойчивость муниципальных образований, рассматриваются проблемы связанные с отсутствием финансовой самодостаточности на местном уровне, с несбалансированностью местного бюджета, слабой собственной доходной базой.

Ключевые слова: местного самоуправления, бюджет городских округов, нормативно-правовая база, несбалансированность, финансовая самодостаточность, эффективность, доходная политика.

Problems of securing the financial stability of municipal formations

Magomedova Diana Makhachevna, 4th year student, "Economics", Dagestan State
University, Makhachkala, Russia

Annotation. The article analyzes the financial stability of municipalities, examines the problems associated with the lack of financial self-sufficiency at the local level, with imbalances in the local budget, weak own income base.

Keywords: local government, the budget of urban okrugs, regulatory framework, imbalance, financial self-sufficiency, efficiency, income policy.

На современном этапе в России преобладающее большинство представителей местного самоуправления своей основной проблемой считают хронический дефицит собственных денежных средств для восполнения расходных полномочий органов местного самоуправления.

До сегодняшнего дня остается одним из сложных вопросов финансовое обеспечение местных бюджетов. Существует множество теоретических разработок в области бюджетной системы РФ, однако актуальность этой темы обусловлена

проблемой муниципальных бюджетов как финансовой основы местного самоуправления. [1, с. 120].

Бюджетная система РФ отличается концентрацией финансовых ресурсов на федеральном уровне при постоянном дефиците средств субфедеральных бюджетов.

Процесс концентрации финансовых ресурсов в бюджетной системе РФ имеет тенденцию к усилению. По мнению российских ученых, эта тенденция противоречит общемировой практике, согласно которой в большинстве стран мира (за исключением Финляндии) федеральные бюджеты формируются с дефицитом, а доходы региональных бюджетов равны или превышают их расходы. Рост экономической базы местных бюджетов должен опережать экономический рост государства, доходы муниципальных образований должны расти быстрее, чем доходы государства. Такой дисбаланс роста доходов между муниципалитетами и регионами не представляется реальным. В то же время, известно, что наполняемость доходной части местных бюджетов зависит самостоятельность муниципальных образований, сомнению не подлежит.

Проблема неэффективности системы местного самоуправления в России, во многом, связана с отсутствием финансовой самостоятельности на местном уровне.

Эффективность местного самоуправления во многом зависит от того, какие ресурсы получают в свое распоряжение местные органы. Большинство из 13,5 тысяч муниципальных образований не имеют самостоятельного с экономической точки зрения бюджета, а, значит, не располагает действенными возможностями по осуществлению своих полномочий.

Основными проблемами обеспечения финансовой устойчивости муниципальных образований являются противоречивая нормативно-правовая база, несоответствие объема полномочий органов местного самоуправления имеющимся в их распоряжении материально-финансовым ресурсам, несбалансированность местного бюджета, слабая собственная доходная база, безответственность должностных лиц местного самоуправления.

Противоречивая нормативно-правовая база решается следующим образом: предполагается совершенствование законодательства, оптимизация

территориальной организации, рациональное распределение полномочий для максимального удовлетворения интересов граждан. При этом не следует необоснованно отдалять друг от друга институты государственной власти и местные органы управления. Государственная власть и местные бюджеты должны дополнять друг друга. [1, с. 123].

Несоответствие объема полномочий органов местного самоуправления имеющимся в их распоряжении материально-финансовым ресурсам. Для решения этой проблемы необходимо проведение критического анализа существующей политики и внесения в нее необходимых корректив в рамках действующей конституционной модели местного самоуправления. Целесообразно наладить формы контроля со стороны федеральных органов государственной власти за деятельностью должностных лиц муниципального образования, а также предоставить право федеральным органам государственной власти принимать участие в решении некоторых вопросов местного значения, имеющих государственную важность, установив предел государственного регулирования таких вопросов.

Анализ доходной и расходной части местных бюджетов Российской Федерации необходим для изучения процесса формирования бюджета, а также для выявления определенных закономерностей и предотвращения возникающих проблем в исполнении бюджета.

Доходы Кулинского муниципального района формируются в соответствии с бюджетным и налоговым законодательством Российской Федерации и образуются за счет налоговых и неналоговых видов доходов, а также за счет безвозмездных и безвозвратных перечислений.

Доходы бюджета муниципального образования.

Анализ изменения доходов бюджета в результате 9-ти принятых Администрацией МО «Кулинский район» РД изменений за 2016 представлен следующими показателями:

Показатели	Решения Совета МО «Кулинский район» РД									
	17.11.15 г.№726- СО	16.02.16 г. №30- СО	14.05.16 г.№71- СО	31.05.16 г.№72- СО	16.06.16 г.№93- СО	23.08.16 г.№95- СО	27.09.16г. №105-СО	25.10.16г. №131-СО	22.11.16г. №143-СО	20.12.16 №131- СО
Объем доходов бюджета МО	622 260, 3	625 431, 8	685 917, 8	858 345,8	860 632, 8	861 007, 7	896 886,86	896 807,86	914 708,86	935 232, 79
Отклонение от предыдущег о решения, сумма		3 171,5	60 486	172 428	2287	374,8	35 879,26	- 79	14 901	23 523,9 3
%		0,5	9,7	25,1	0,3	0,04	4,2	0,009	1,7	2,6

Таблица 1. Анализ изменения доходов бюджета в результате 9-ти принятых Администрацией МО «Кулинский район» РД изменений за 2016 (тыс. руб.)

Источник: Отчетные данные исполнения бюджета МО «Кулинский район» // <http://www.kulirayon.ru/budjet/2017/>

За 2016 год первоначальный объем бюджета по налоговым и неналоговым доходам изменялся 4 раза, по объему безвозмездных поступлений – 9 раз, в том числе:

- налоговые и неналоговые доходы увеличились на 13 550,0 тыс. руб., или на 3,2%;
- безвозмездные поступления от других уровней бюджета увеличились на 299 422,49 тыс. руб. или в 153,2 раза.

Уточнение объема доходов бюджета в 2016 году было проведено за счет налога на доходы физических лиц (- 17 000,0тыс. руб.), единого налога на вмененный доход (+ 1 241,0 тыс. руб.), единого сельскохозяйственного налога (+ 75,0 тыс. руб.), земельного налога (+ 8 600,0 тыс. руб.), государственной пошлины (- 616,0 тыс. руб.), доходов от использования муниципального имущества (+ 19 100 тыс. руб.), доходов от реализации муниципального имущества (- 4 000,0 тыс. руб.), доходов от продажи земельных участков (+2 400,0 тыс. руб.), доходов от оказания платных услуг (+100,0 тыс. руб.), штрафов (+3 250,0 тыс. руб.), прочих неналоговых доходов (+400 тыс. руб.), субсидий (+275 043,75тыс. руб.), субвенций (+23 300,6тыс. руб.), трансфертов (+162,8 тыс. руб.), прочих безвозмездных поступлений (+915,34 тыс. руб.).

В результате, уточненные плановые показатели по доходам составили в сумме 935 232,79 тыс. руб. или возросли по отношению к первоначальным показателям на 315 972,49 тыс. руб.

Кроме этого, доходная часть бюджета муниципального образования в соответствии с полномочиями финансового органа была уточнена на сумму 2 513,71 тыс. руб. за счет безвозмездных поступлений и составила на 2016 год в сумме 937 746,5 тыс. руб.

По данным годового отчета доходы бюджета муниципального образования в 2016 году исполнены в сумме 940 647,8 тыс. руб., что составило 100,3% к уточненному плановому показателю.

Администрирование доходов, поступивших в бюджет муниципального образования в отчетном году, осуществляли два главных администратора доходов бюджета, в т.ч.:

- финансовый орган МО «Кулинский район» РД;
- муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению муниципальной собственностью МО «Кулинский район» РД».

Налоговые и неналоговые доходы поступили в сумме 448 404,3 тыс. руб. (47,7% от общего объема доходов), безвозмездные поступления – в сумме 496 228,5 тыс. руб. (52,8% от общего объема доходов), что составило соответственно 101,8% и 99% от годовых прогнозных назначений.

Неисполненные назначения по безвозмездным поступлениям составили 218,3 тыс. руб.

Первоначальные бюджетные назначения, утвержденные решением о бюджете муниципального образования, по расходам составили 648 358,7 тыс. руб. В процессе исполнения бюджета муниципального образования в 2016 году плановый объем расходов изменялся 9 раз, в результате расходы увеличены на 384 331,6 тыс. руб. или на 59,3%.

Анализ изменения расходов бюджета в результате 9-ти принятых Администрацией МО «Кулинский район» РД изменений за 2016 год представлен следующими показателями (тыс. руб.):

Показатели	Решения Совета МО «Кулинский район» РД									
	17.11.15 г. №726- СО	1 6.02.16г №30- СО	14.05.16 г. №71- СО	31.05.16 г. №72- СО	16.06.16 г. №93- СО	23.08.16 г. №95- СО	27.09.16г. №105-СО	25.10.16г. №131-СО	22.11.16г. №143-СО	20.12.16 г. №131- СО
Собственные расходы	452 908,4	497 929,7	549 042,0	559 336,5	552 506,5	556 143,9	556 159,7	549 038,5	549 143,5	538 732,8
Средства бюджетов других уровней	195 450,3	198 009,3	208 495,3	420 973,3	423 260,3	423 323,1	459 186,5	459 107,5	473 933,5	493 957,5
Объем расходов бюджета, всего	648 358,7	695 939,0	757 537,3	980 309,8	975 766,8	979 467,0	1015 346,26	1008 146,1	1023 047,1	1032690,3
Отклонение от предыдущего решения, сумма		47 580,3	61 598,3	222 772,5	- 4 543	3 700,2	35 879,26	- 7 200,16	14 901	9 643,2
%		7,3	8,9	29,4	0,5	0,4	3,7	0,7	1,5	0,9

Таблица 2. Анализ изменения расходов бюджета в результате 9-ти принятых Администрацией МО «Кулинский район» РД изменений за 2016 год

Источник: Отчетные данные исполнения бюджета МО «Кулинский район» // <http://www.kulirayon.ru/budjet/2017/>

Из данных таблицы видно, что наибольший объем изменений относительно первоначально утвержденного бюджета произведен в части средств бюджетов других уровней (298 507,2 тыс. руб.).

По отчету об исполнении бюджета муниципального образования за 2016 год расходы бюджета исполнены в сумме 884 458,8 тыс. руб., что составило 85,4% от показателя, установленного уточненной бюджетной росписью. Объем неисполненных бюджетных назначений составил 150 745,2 тыс. руб. или 14,6%.

Анализ исполнения бюджетных назначений свидетельствует о том, что при исполнении бюджетных назначений по всем разделам процент исполнения к уточненному показателю сложился выше 90%, кроме исполнения по разделам «Физическая культура и спорт», «Национальная экономика», «Социальная политика», «Жилищно-коммунальное хозяйство», по которым исполнение составило соответственно 34%, 81%, 88%, 89%.

Основную долю расходов бюджета муниципального образования в 2016 году составили расходы на образование – 53,1%, жилищно-коммунальное хозяйство – 15,2%, национальную экономику – 8,9%, социальную политику – 7,8%.

Годовой отчет об исполнении бюджета формы 0503317 в части расходов бюджета финансовым органом сформирован путем суммирования одноименных показателей соответствующих граф отчетов получателей средств бюджета формы 0503157.

В целом, показатели отчета об исполнении бюджета по расходам соответствуют итоговым суммам выбытий из бюджета в 2016 году (форма 0503151 Федерального казначейства по РД) и подтверждены консолидированным отчетом о кассовых поступлениях и выбытиях формы 0503152 Управления Федерального казначейства по РД.

Проведенный анализ исполнения бюджета муниципального образования за 2016 год позволяет сделать следующий вывод.

Не выявлено несоответствие между показателями, представленными в отчетности и данными регистров бюджетного учета.

Показатели отчета об исполнении бюджета муниципального образования за 2016 год формы 0503317, по доходам бюджета в сумме 940 647,8 тыс. руб., расходам бюджета в сумме 884 458,8 тыс. руб., источникам финансирования дефицита бюджета в сумме 56 189,0 тыс. руб. соответствуют итоговым суммам фактических поступлений доходов в бюджет муниципального образования и выбытий из бюджета в 2016 году и подтверждены консолидированным отчетом о кассовых поступлениях. Фактов нарушений, влияющих на достоверность отчета об исполнении бюджета муниципального образования за 2016 год, в ходе внешней проверки не выявлено.

Несбалансированность местного бюджета. Решить ее можно, выполняя следующие действия:

1. Оценка результативности расходов каждого органа власти. При формировании концепции бюджетной политики и в ходе конкретного финансового планирования сложной проблемой является эффективное использование бюджетных средств. Каждый орган исполнительной власти должен обосновать, какие результаты будут достигнуты с

выделения средств в заявленных объемах по курируемым им сферам экономики.

2. Определение приоритетов развития экономики с учетом значимости и эффективности отдельных видов затрат. Повышение эффективности использования бюджетных средств нацеливает на то, чтобы не раздавать их по многочисленным направлениям и программам, а определять приоритеты и концентрировать средства на четко сформулированные цели.
3. Экономия на закупках товаров и услуг и государственных заказах на их производство.

Слабая собственная доходная база. Решением этой проблемы является:

1. увеличение поступлений от местных налогов, таких как земельный налог и налог на имущество физических лиц.
2. разработка комплекса мер по поступлению неналоговых доходов с помощью формирования интереса у представителей органов местного самоуправления в поступлении дополнительных доходов законодательным образом [2, с. 45].

Безответственность должностных лиц местного самоуправления. В связи с этим особенно актуальными становятся вопросы организации и осуществления контроля за деятельностью (бездеятельностью) органов и должностных лиц местного самоуправления и их ответственности.

Важнейшая задача в ближайшей перспективе - обеспечить устойчивый экономический рост местным бюджетам. Чтобы осуществить социально-экономическое развитие местного самоуправления и формирование его финансовой базы, необходимо реально обеспечить самостоятельность и сбалансированность местных бюджетов, являющихся фундаментом бюджетной системы страны. Для того чтобы достичь социально-экономической стабилизации в кратчайшие сроки, необходимо провести корректировку бюджетного и налогового законодательства.

Проблемы формирования доходной базы местных бюджетов, связанные с поступлением налоговых и неналоговых доходов, усилением зависимости местных

бюджетов от безвозмездных поступлений из других бюджетов, по-прежнему остаются актуальными.

Сложившаяся тенденция централизации налоговых доходов не соответствует реальным потребностям подъема российской экономики и ее регионального звена. Она противоречит принципам бюджетного федерализма и, прежде всего, балансу интересов Федерации и ее субъектов в сфере финансово-бюджетных взаимодействий.

В последнее время увеличивается число законопроектов, предусматривающих расширение полномочий органов местного самоуправления по вопросам местного значения. При этом данные полномочия порой решают не вопросы обеспечения жизнедеятельности населения, а напрямую связаны с реализацией государственных полномочий. И большинство таких законопроектов не только не учитывает специфику тех задач, которыми должно заниматься муниципальное образование, но и не предусматривает внесения изменений в Бюджетный кодекс РФ. Это значит, что авторы законопроектов пытаются расширить полномочия местного самоуправления, не расширяя источников финансирования. Принятое в последние годы законодательство инициировало изменения, существенно затронувшие механизм финансового обеспечения местного самоуправления. Результатом стало сокращение доходов местных бюджетов. Одновременно БК РФ определил принцип самостоятельности бюджетов, а также принцип их сбалансированности. Это означает, что необходимые расходы, которые предусмотрены в бюджете, должны обеспечиваться доходами, а при дефиците следует иметь источник его покрытия.

Местное самоуправление согласно Конституции Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя Российской Федерации, оно призвано обеспечить сочетание государственных интересов и интересов каждого отдельно взятого муниципального образования (муниципального района, городского округа или поселения). [1, с. 115].

К компетенции органов местного самоуправления относится решение вопросов местного значения, связанных с созданием условий для обеспечения повседневных потребностей населения. В этих целях Конституцией РФ закреплён и обязательный

порядок наделения органов местного самоуправления необходимыми материальными и финансовыми ресурсами. На практике указанное положение не реализовывалось в полной мере: зачастую имеющиеся в распоряжении муниципальных образований финансовые ресурсы явно не обеспечивали решения вопросов местного значения. Кроме того, за органами местного самоуправления была закреплена значительная доля государственных полномочий, не подкрепленная адекватным количеством бюджетных средств. Это порождало такие проблемы, как повсеместный бюджетный дефицит; высокая степень зависимости муниципальных образований от решений федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации; низкая степень использования потенциала местных налогов; неэффективная эксплуатация муниципального имущества; неразвитость малого бизнеса, провоцирующие общее снижение налогового потенциала муниципальных образований.

Тенденции развития доходной части бюджетов могут быть сформулированы следующим образом:

Во-первых, налоговые доходы являются преобладающей частью доходов бюджета муниципального образования, города, причем доля этих доходов неуклонно растет и имеет тенденцию к увеличению;

Во-вторых, налог на доходы физических лиц, в структуре налоговых доходов, играет ведущую роль, по нормативу 30% зачисляемый в бюджеты городов, и доля которого также имеет тенденцию к росту;

В-третьих, для финансирования обязательств муниципальных образований местные налоги являются недостаточным ресурсом, при том, что налог на имущество физических лиц на данный момент не имеет реального экономического значения для бюджета города;

В-четвертых, в структуре доходной части бюджета, неналоговые доходы занимают особое место и имеют тенденцию к росту, преимущественно, за счет доходов от аренды муниципального имущества;

В-пятых, проблема расширения налоговой базы городского бюджета, учитывая тенденцию централизации доходов, возникает в связи с тем, что бюджет города не связан с результатами хозяйственной деятельности на территории;

В-шестых, одной из главных задач муниципального образования, является увеличение налоговых поступлений за счет проведения эффективной налоговой политики в отношении физических и юридических лиц, являющимися основным источником формирования бюджета города и ответственными за пополнение доходной части бюджета.

Среди основных задач формирования научно обоснованной местной доходной политики, соответствующей требованиям нового механизма территориального хозяйствования, следует выделить:

- разработку целей и обоснование направлений укрепления доходной базы местного самоуправления;
- формирование комплекса мер по обеспечению доходной базы, достаточной для решения проблем социально-экономического развития местного самоуправления;
- организацию системы контроля за движением ресурсов, составляющих доходную базу местного самоуправления.
- Основными направлениями обеспечения финансовой устойчивости муниципальных образований можно считать следующие подходы и предложения:
- при формировании местных бюджетов следует ориентироваться на реальные доходные источники, сопряженные с экономическими результатами деятельности предприятий, полученные не в результате усилия налогового бремени и усложнения местных налоговых систем, а за вовлечения новых контингентов налогоплательщиков. Ускорения оборота их прибыли.
- значительно повысить показатель налоговой экономики местных бюджетов за счет закрепления части налоговых поступлений за местным

уровнем, введения местных надбавок к государственным налогам и сборам.

- увеличить собственные источники доходов органов местного самоуправления от проведения муниципальных займов, от долевого участия бюджетных средств в инвестиционных проектах с участием частного капитала, продажи и других нетрадиционных источников доходов.
- осуществить ревизию предоставленных льгот по налогам и налоговым отсрочкам.
- необходимо в ближайшее время решить комплекс организационных проблем, связанных со сбором налогов и контролем за соблюдением налогового законодательства и финансовой дисциплины. В связи с этим требуется разработать и ввести в действие механизм, исключающий нарушение положения Федеральных законов.
- приступить к разработке муниципального кодекса России преимущественно прямого действия, регулирующего экономические отношения в муниципальном образовании различных уровней управления.
- создание рынка муниципальных облигаций.

Список использованной литературы

1. Марченко Т. С. Актуальные проблемы формирования доходов местных бюджетов // Молодой ученый. - 2015. - №10. С.98.
2. Шафикова Л.Ф., Салимова Ф.Н. Особенности бюджета муниципального образования // Экономика, социология и право. 2016. №10. С.33.
3. Соболева О. А. Проблемы формирования доходов местных бюджетов в России // «Экономика и социум». 2016. №2. С.47.

Анализ кадрового состава государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)

Макаров Егор Иванович, Магистрант 1 курса, гр. В-М-ГМУ-17, ФЭИСВФУ им. М.К. Аммосова. Научный руководитель, Михайлова Анна Викторовна, Зав. Кафедрой социологии и управления персоналом, к.э.н, ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова.

Аннотация. Цель статьи – на основе кадрового аудита государственной гражданской службы региона разработать практические рекомендации по совершенствованию управления ее кадровым составом в целях повышения эффективности. В статье представлены результаты кадрового аудита органов государственной власти Республики Саха (Якутия) в 2016 г., предложены рекомендации, реализация которых позволит повысить эффективность организации работы с кадровым составом органов государственной власти.

Ключевые слова: кадровый состав, государственная гражданская служба, эффективность, совершенствование управления.

Актуальность темы заключается в том, что изменения, произошедшие в России за последние два десятилетия, обусловили важность и необходимость повышения эффективности государственной службы. Результаты социально-экономических реформ наглядно демонстрируют свою зависимость от состояния механизма управления кадровым составом органов государственной власти. Именно поэтому «формирование кадрового состава государственной гражданской службы из высококвалифицированных специалистов, способствующих повышению эффективности деятельности органов государственной власти» является важнейшей задачей на современном этапе.

В настоящее время органы власти сталкиваются с различными проблемами в области управления человеческими ресурсами. Однако руководители и сотрудники кадровых служб не всегда могут реально оценить потенциал и способность персонала достичь поставленных перед организацией целей и задач. Именно в этом

случае требуется независимый и компетентный взгляд на действующую систему управления человеческими ресурсами, для того чтобы понять, способна ли она, а также накопленный в организации кадровый потенциал достичь запланированных результатов [3].

Основной целью работы является изучение кадрового обеспечения государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

Для достижения цели нами поставлены следующие задачи:

- описать состояние обеспеченности государственных органов власти кадрами;
- установить примерные решения проблем в организации кадровой работы.

Объект исследования: Государственные гражданские служащие Республики Саха (Якутия).

Предмет исследования: кадровое обеспечение состава государственной гражданской службы.

Качественная эффективная работа института государственной гражданской службы невозможна без соответствующего кадрового обеспечения всех уровней власти. Этим обеспечена неугасаемая актуальность стратегии формирования и развития кадрового потенциала государственной гражданской службы [4].

Как и в других субъектах Российской Федерации для Республики Саха (Якутия) характерен ряд проблем в сфере развития государственной гражданской службы:

- дефицит квалифицированных кадров, характеризующихся передовыми знаниями, навыками и владеющие инновационными управленческими технологиями в области государственного управления;
- отставание методов и технологий подбора и отбора кадров на гражданскую службу;
- программы дополнительного профессионального обучения государственных гражданских служащих в Республике Саха (Якутия) не учитывают современные потребности и будущие технологии развития государственной гражданской службы;

- не реализуются в полной мере предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Саха (Якутия) механизмы материального и морального стимулирования гражданских служащих;

В процессе кадрового обеспечения были изучены данные статистики, проанализированы внутренние документы органов государственной власти. В течение 2010 и 2013 годов отмечалось снижение штатной численности, что свидетельствует о планомерной работе по сокращению численности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия), однако в течение 2014 года произошло увеличение штатной численности на 56 единиц (диагр. 1). Увеличение штатной численности государственных гражданских служащих в 2014 году обусловлено охватом сотрудников территориальных органов МВД России. В период с 2014 по 2016 годы значительных изменений не наблюдается [8].

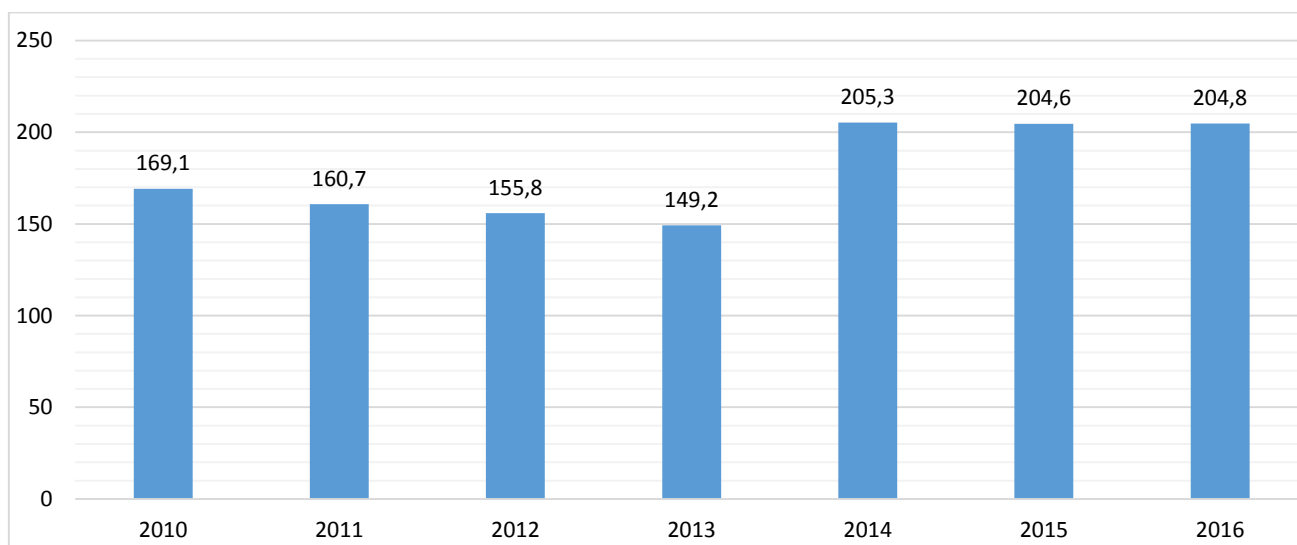


Диаграмма 1. Динамика штатной численности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) (на 10 000 человек населения)

Источник: ТОФСГС по РС(Я) // <http://sakha.gks.ru/> (дата обращения 13.12.2017)

Анализ уровня образования гражданских служащих Республики Саха (Якутия) показал, что в целом он соответствует замещаемым должностям. Однако подавляющее большинство государственных служащих по-прежнему не имеет высшего образования по направлению своей профессиональной деятельности.

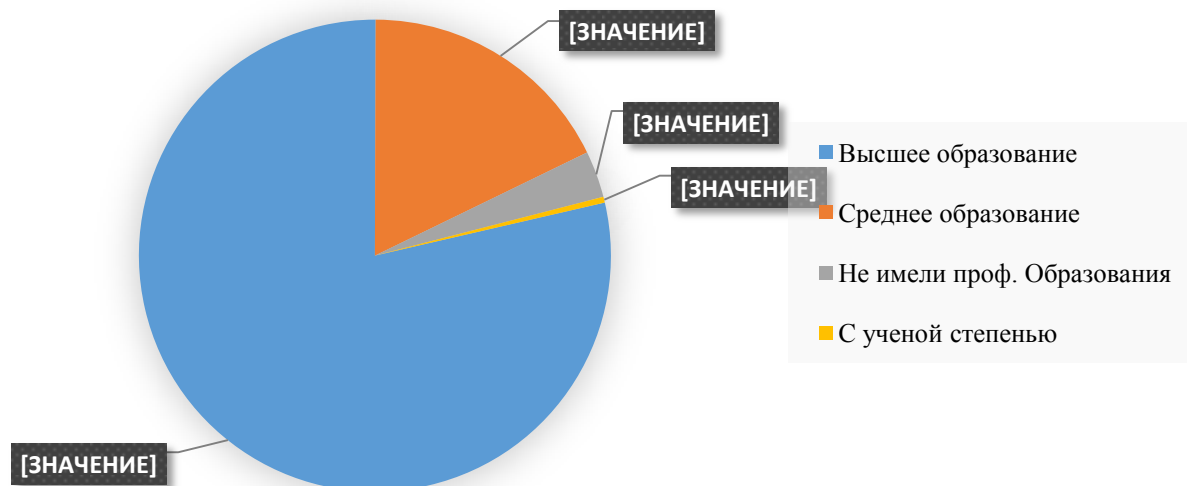


Диаграмма 2. Структура численности работников государственной гражданской и муниципальной службы по уровню образования

Источник: ТОФСГС по РС(Я) // <http://sakha.gks.ru/> (дата обращения 13.12.2017)

Анализируя возрастной состав гражданских служащих области, следует отметить, что он достаточно сбалансирован (диагр. 4).

Примерно четверть (25%) составляет доля молодых специалистов в возрасте до 30 лет. Таким образом, государственная служба в значительной степени «помолодела». Однако ряд экспертов высказали мнение о низком качестве подготовки молодых специалистов, приходящих на государственную гражданскую службу после вузов.

Анализ качественного состава гражданских служащих области по стажу и опыту работы показывает, что на должностях государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) примерно в равных частях сочетаются группы служащих, имеющих достаточный опыт работы, и работников, сравнительно недавно пришедших в государственные органы: большинство государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) имели значительный стаж государственной службы свыше 10 лет – 41%, от 5 до 10 лет – 25%, от 3 до 5 лет – 13%, от 1 до 3 лет – 13%, до 1 года – 8% количество молодых специалистов, имеющих стаж государственной службы от 0 до 5 лет, составляет 34 % [6].

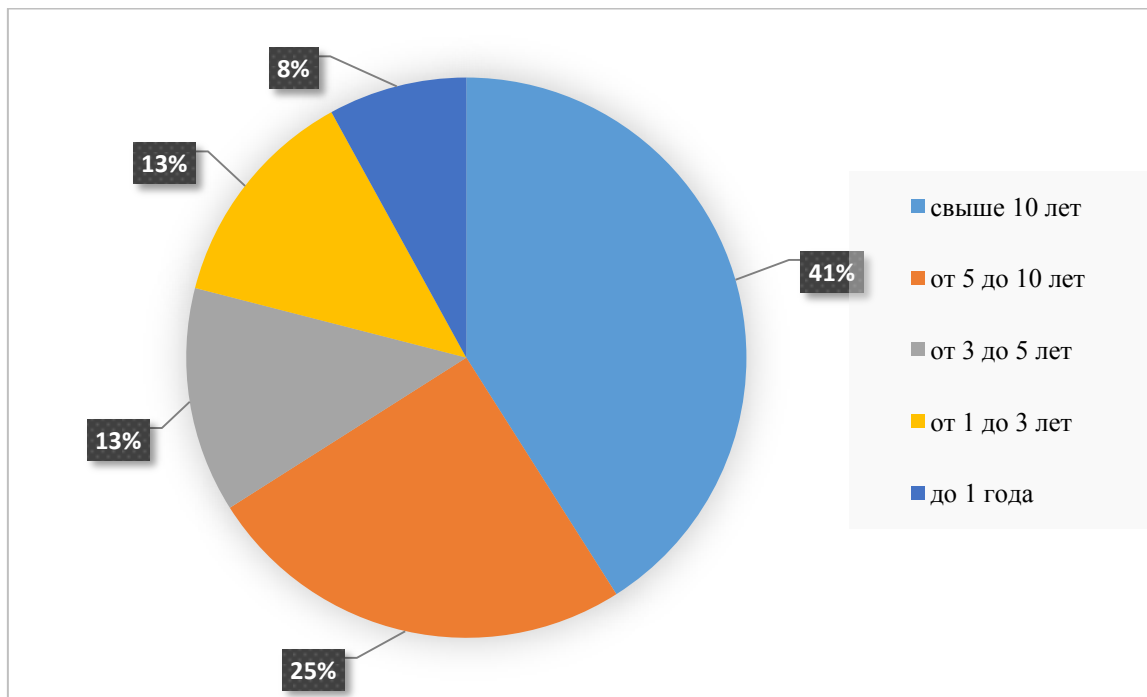


Диаграмма 3. Состав служащих по стажу

Источник: Госслужба РФ // <http://gossluzhba.gov.ru/> (дата обращения 13.12.2017)

Необходимо также отметить, что стаж работы на государственной службе в Республике Саха (Якутия) не коррелирует с занимаемой должностью.

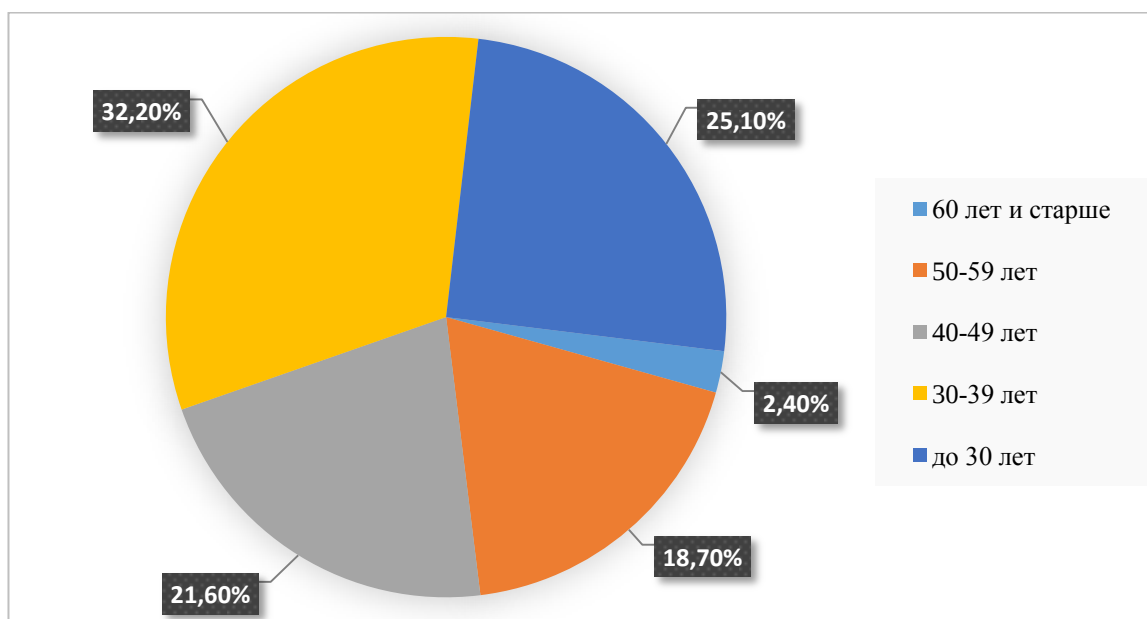


Диаграмма 4. Распределение государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) по возрасту

Источник: Госслужба РФ // <http://gossluzhba.gov.ru/> (дата обращения 13.12.2017)

Для решения отдельных проблем в организации кадровой работы, на наш взгляд, необходимо:

1. Усовершенствовать методику конкурсного отбора на должность государственной гражданской службы, включая разработку профессиограмм по отдельным группам и категориям должностей, разработать и нормативно закрепить процедуры, критерии, показатели и формы оценки кандидатов на вакантные должности, а также создать единую базу вакантных должностей государственной гражданской службы в открытом доступе.
2. При формировании кадрового состава органов государственной власти, а также при формировании и развитии кадрового резерва применять принцип компетентности, который, на наш взгляд, должен быть базовым.
3. При формировании кадрового резерва учитывать направление подготовки кандидатов, установление взаимосвязи между результативностью деятельности государственного служащего и его продвижением через включение в кадровый резерв данного органа власти либо иных органов власти [5].
4. Осуществлять систематическую оценку (мониторинг) эффективности как процессов, так и результатов управления кадровым резервом. Оценка (мониторинг) эффективности управления кадровым резервом - это процесс систематического сбора и анализа информации о текущем состоянии резерва кадров по системе показателей. Его цель заключается в накоплении и анализе информации, позволяющей оценить динамику изменения показателей, результатов работы с резервом, оценить эффективность расходования бюджетных средств, своевременно выявить и устранить отклонения в работе с резервом. Результаты мониторинга позволяют определить зоны, требующие приоритетного внимания, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности работы с резервом, в том числе по снижению неэффективных расходов, а также выявить внутренние ресурсы для повышения качества работы с резервом [4].

5. Направлять на повышение квалификации служащих, не проходивших курсы более трех лет.
6. Направление на повышение квалификации и переподготовку увязывать с результативностью деятельности государственного служащего и анализом его потенциала.

Список используемых источников

1. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ (ред. от 02.04.2014) [электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления: Указ Президента Российской Федерации № 601 от 7 мая 2012 года [электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. - М.: Проспект, 2016. - 224 с.
4. Знаменский Д. Ю., Омельченко Н. А. Кадровая политика и кадровый аудит организации; Юрайт - Москва, 2013. - 368 с.
5. Козак Н.Н. Кадровая политика организации: учебник для бакалавров / Н.Н. Козак. – М.: Ridero, 2016. – 80 с.
6. Официальный информационный портал «Госслужба» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://gossluzhba.gov.ru/> (Дата обращения: 13. 12. 2017)
7. Официальный информационный портал РС(Я) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://sakha.gov.ru/> (Дата обращения: 13. 12. 2017)
8. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия) // <http://sakha.gks.ru/> (дата обращения 13.12.2017)

**Проблемы формирования и организации конкурсов на закупку
высокотехнологичного медицинского оборудования**

Межаев Александр Валерьевич, магистрант кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления Уральского Федерального Университета им. первого президента России Б.Н. Ельцина, Екатеринбург, Россия

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы материально-технического оснащения лечебно-профилактических учреждений, организации конкурсных торгов, формирования цены, некоторые аспекты коррупции.

Ключевые слова: медицинское оборудование / техника, организация торгов.

**Problems of formation and organization of tenders for the purchase of high-tech
medical equipment**

Abstract. In the article the problems of material and technical equipment of medical institutions, organization of tenders, pricing, some aspects of corruption.

Keywords: medical equipment / technology, organization of trading.

В здравоохранении России идёт постоянный поиск оптимального и эффективного механизма закупа высокотехнологичного медицинского оборудования. Применяющиеся управленческие технологии в коммерческом секторе, были введены в менеджмент государственных предприятий, чтобы сделать их более экономичными и эффективными. Российские реформы здравоохранения привели к децентрализации управления, масштабной программе материально-технического оснащения, публичному проведению конкурсных торгов.

Новые механизмы и принципы в обеспечении материально-технического оснащения лечебно-профилактических учреждений (далее ЛПУ), позволяют участвовать организациям различной форм собственности на равных условиях в конкурсных торгах. В этой связи возникает взаимодействие двух систем: государственного (муниципального) здравоохранения и медицинского бизнеса. С одной стороны переход на коммерческие технологии повышают экономическую

эффективность ЛПУ, с другой порождает массу очень серьёзных вопросов, которые предстоит решать специалистам различных сфер, – это представители медицинского бизнеса, заведующие отделениями, практикующие врачи, специалисты ресурсных отделов, как ЛПУ, так и министерства здравоохранения, а так же горздравотделов. Одна из наиболее острых проблем состоит на самой начальной стадии организации конкурсных торгов – это **взаимоотношение потенциального участника и заказчика**. Это противоречит действующему законодательству, но без этих взаимоотношений практикующим специалистам очень сложно сделать выбор и разобраться в нюансах высокотехнологичного оборудования. Зачастую, представители бизнеса, в угоду своих интересов, прикрываясь маркетинговыми уловками, навязывают заказчику такой объём различных функций и технических решений, которые, во-первых, невозможно проверить в условиях ЛПУ, во-вторых, данные функции на 100% использоваться будут крайне редко, в-третьих, все это приводит к существенному удорожанию оборудования. Перечисленные нами механизмы используются представителями медицинского бизнеса для того, чтобы получить как можно большую прибыль от продажи своего оборудования, а также попытаться получить преимущество перед конкурентами.

Следующая проблема касается **формирования цены**. Не секрет, что между производителями существует своего рода «негласный сговор», определённые технологии при производстве высокотехнологичного медицинского оборудования имеют схожие черты и моменты, и соответственно, определённую стоимость. При выводе на рынок примерно равного, по техническим характеристикам оборудования, производитель стремится удерживать определённую стоимость, ниже которой, его конкуренты стараются не опускаться. Из этого и складывается так называемая начальная цена аукционных торгов.

С недавнего времени, на формирование цены на медицинское оборудование, очень серьёзно стала влиять не стабильная ситуация на валютном рынке Российской Федерации, а также введение экономических санкций рядом зарубежных стран мира. Данное положение дел очень осложнило выбор и приобретение медицинского

оборудования, любая попытка зарегистрировать заказчиком начальную цену контракта становится по сути ошибочной. Если ценообразование на лекарственную продукцию является более или менее прозрачным процессом, то в случае с медицинским оборудованием включаются такие факторы как доставка, пуско-наладочные работы, срок гарантийных обязательств. Из данных составных слагаемых формируется *уникальная цена* на медицинское оборудование, что в свою очередь даёт возможность участнику аукциона вводить в заблуждение относительно ценообразования, контролирующие органы, конкурсную комиссию и заказчика торгов. Таким образом, возникает конфликт, между представителями медицинского бизнеса, декларирующими менеджериализм и представителями общественного сектора.

Кроме того, необходимость подготовки технических заданий с усредненными характеристиками вынуждает заказчика отходить от первоначальных запросов к более дешёвым, но зачастую неадекватным по своим качественным характеристикам аналогам, даёт возможность выигрывать конкурсы поставщикам, предлагающим продукцию, ориентированную на более низкий качественный уровень, но входящий в диапазон рассматриваемых усреднённых характеристик. Отмечающаяся в последние годы выраженная активность Антимонопольной службы по надзору за проведением конкурсов, выявлению случаев преференции конкретным поставщикам и производителям приводит зачастую к невозможности заказчика отстоять свой выбор закупаемой продукции, необходимости заключать контракты на поставку продукции заведомо более низкого уровня, нежели запрашиваемая [5].

Необходимо отметить о еще одной проблеме в проведении конкурсных процедур – это **приоритет низкой цены**. Данный аспект реализован исключительно с позиций рассматриваемой парадигмы, определённой британскими идеологами менеджериализации (Politt C., Birchall J., Putman K.) в терминах «трёх Е» (Economy, Efficiency, Effectiveness). Речь идёт об экономии как минимизации стоимости ресурсов, вкладываемых в деятельность, продуктивности как отношении между

затратами результатом деятельности, эффективности как результативности, то есть степени достижения целей стратегии, программы или проекта [2].

Если взглянуть на наши реалии, то первые два «Е» принимаются и всё более исполняются организаторами госзакупок, что нельзя сказать о третьем «Е», «результативность» в конечном счёте, достаётся непосредственно практикующему врачу, который законодательно ограничен в отстаивании своих профессиональных интересов. В итоге «результативности» приходится добиваться медицинским оборудованием более низкого уровня, чем изначально планировалось при формировании конкурсных торгов. Закупленное медицинское оборудование и не соответствующие потребности врача, приведёт к снижению качества оказания медицинской помощи, а также к повышению неудовлетворённости пациентом системы здравоохранения в целом.

Таким образом, основываясь на точку зрения О.О. Салагай, можно заключить следующее, что «наличие очевидных противоречий между принципами менеджериализма, направленными на достижение экономической эффективности, и этикой медицины, ставящей интересы благополучия пациента превыше всего, которые создают препятствия на отдельных этапах реализации деятельности по ресурсному обеспечению здравоохранения (при формировании заявки на размещение государственного заказа, при разработке характеристик продукции, планируемой к закупке; при проведении конкурсных процедур и выборе поставщика и т.д.)» [5, С. 3-8].

Последствия для здравоохранения состоят в закупе дешёвых и не качественных расходных материалов для оборудования, менее качественных аналогов медицинской техники; в невозможности покрыть экстренные потребности отделения и больницы в целом, так как регламентируемые процедуры приводят к увеличению сроков поставки оборудования, а значит, наносят ущерб пациентам.

Ещё одной серьёзной проблемой в сфере закупа высокотехнологичного медицинского оборудования является **коррупция**. Примером может послужить громкое дело по закупке медицинского оборудования сразу несколькими субъектами РФ. Объектом закупки послужили томографы, при этом цена

производителя компании General Electric составила 34,5 млн руб. за единицу. Компания-посредник из Англии продала томографы российской компании за 71,7 млн руб. за единицу, а российская компания поставила данные томографы по конкурсу за 90,39 млн руб. за единицу. «Это абсолютно циничное, хамское воровство государственных денег» – так отозвался в своем интервью для <https://ria.ru> о этой ситуации Д.А. Медведев [4]. Наценка составила 55,9 млн руб. с каждого томографа.

Коррупция в здравоохранении становится средством незаконного перераспределения капитала, стимулирует развитие «серых» схем, способствует ее проникновению в государственный аппарат.

Конечно проблема не только в коррупции, проблема скорее в эффективности управления госзакупками. Для решения проблем коррупции в сфере здравоохранения нужна политическая воля, развитие конкуренции как в стане поставщиков, так и заказчиков, чёткая регламентация всех процессов на всех стадиях, системный подход, мотивация служащих принимающих решения. Сегодня же все усилия государственных органов направлены не на предотвращение и профилактику коррупционной составляющей, а на уже свершившийся факт противоправных действий. Коррупция в госзакупках, связанных со здравоохранением, это острая социальная проблема государства, она уничтожает экономику, и угрожает национальной безопасности государства.

За годы существования ФЗ №44 дал много положительных моментов в здравоохранении, это планы-графики закупок, запросы от участников конкурсных торгов, аудит контрактов, все эти новшества повышают прозрачность процесса закупок. Так же высок контроль от общественных организаций, проводятся форумы, выставки, на которых поднимаются и рассматриваются проблемы эволюции программы развития здравоохранения, острые вопросы импортозамещения.

Этому свидетельствуют результаты форума-выставки «Госзаказ – За честные закупки – 2017» [3], на котором координатор Центра ОНФ по мониторингу качества и доступности здравоохранения, депутат Госдумы РФ Николай Говорин отметил «Это важная и полезная дискуссия, где мы обозначили наиболее серьезные

проблемы, которые существуют в сфере госзакупок в здравоохранении. В первую очередь речь идет о лекарственном обеспечении, закупках медоборудования. Мы видим, что идет процесс совершенствования госзакупок. Вопросы и предложения экспертов будут являться предметом дальнейшего обсуждения в том числе и на площадке Госдумы РФ. Уверен, что результаты этих дискуссий станут законодательными инициативами, которые позволят сделать систему госзакупок более прозрачной и эффективной. Нужно, с одной стороны, экономить средства бюджета, а с другой стороны – не ухудшить качество медпомощи. Нужно соблюсти этот баланс и обеспечить качественные медицинские услуги» [3].

Таким образом, можно сделать вывод, что конкурсные торги высокотехнологичного медицинского оборудования играют огромную роль не только в жизни ЛПУ, но и каждого пациента обратившегося за получением медицинской помощи. Качество медпомощи должно постоянно расти, медицинское оборудование своевременно обновляться, это залог устойчивого развития современного государства.

Список использованных источников

1. Государственные и муниципальные закупки: электронный журнал. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://zakupki-portal.ru/novosti/>
2. Искорцева Н.В. Менеджериализация социальных сервисов: основные принципы и проблемы // Журнал исследований социальной политики / Российское общество социологов, Центр социальной политики и гендерных исследований, Саратовский государственный технический университет. 2005. Т. 3., № 4. С. 479 – 496.
3. Результаты форума-выставки «Госзаказ – За честные закупки – 2017» [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://zakupki-portal.ru/novosti/main-news/uchastniki-foruma-vystavki-goszakaz-za-chestnye-zakupki-obsudili-problemy-zakupok-v-sfere-zdravoohraneniya-i-ehkologii/>
4. РИА-Новости. Медведев: томографы за 7,5 млрд рублей – «хамское воровство» Сюжет: Расследование хищения средств при закупках медоборудования [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://ria.ru/video/20100810/263743028.html>
5. Салагай О. О. Противодействие коррупции в сфере здравоохранения: политико-правовой аспект // Здравоохранение Российской Федерации. 2009. № 6. С. 3 – 8.
6. Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ (ред. от 01.05.2017) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»// [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.

**Кадровое обеспечение в сфере туризма
(на примере Республики Саха (Якутия))**

Михайлова М.В., студент 1 курса напр. «Государственное и муниципальное управление».

Михайлова А.В., к.э.н., зав. кафедры СиУП, СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы и перспективы развития туризма в Республике Саха (Якутия). Рассматривается действующая Стратегия развития туристской индустрии в Республике Саха (Якутия) до 2025г. Актуальность статьи обусловлена тем, что на сегодняшний день туризм становится одной из наиболее развивающихся отраслей мировой туристической индустрии. Туризм способствует развитию территорий посредством развития инфраструктуры, создания рабочих мест и таким образом, повышению уровня жизни населения регионов. В последние годы развитие туризма является одной из приоритетных задач социально-экономического развития Республики Саха (Якутия), чему должны способствовать туристско-рекреационный потенциал и многочисленные природные и культурные ресурсы региона.

Ключевые слова: туризм, Стратегия развития туристской индустрии, туристская деятельность.

Введение. Цель исследования – изучить современное состояние, тенденции и проблемы развития туризма в Республике Саха (Якутия). В исследовании предполагается, что Стратегия развития туристской индустрии в Республике Саха (Якутия) до 2025г. является правильным инструментом, указывающим пути действий, методы, приводящие к развитию данной индустрии. Стратегия развития туристской индустрии в Республике Саха (Якутия) рассматривается в контексте мировых тенденций развития туризма, а также в рамках стратегических направлений развития этой отрасли в Российской Федерации. Процессы, происходящие в мировой и отечественной практике туристической деятельности, будут оказывать существенное влияние на характер развития отрасли на территории

республики. Именно они формируют общественное представление о туризме как таковом, стремления человека к познанию окружающего мира, приоритеты человеческих ценностей на современном этапе развития общества.[4]

Потенциал для развития туризма в Республике Саха (Якутия). Туризм является сложным, многогранным понятием, представляющим комплексную систему взаимосвязанных отраслей, являясь одновременно видом деятельности, формой рекреации, отраслью национальной экономики и способом проведения досуга. Слово «туризм» (tourisme, от tour) в переводе с французского означает «прогулка», «поездка», «путешествие».[5]

В Федеральном законе «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» от 24.11.1996 № 132-ФЗ определение звучит следующим образом: «Туризм – временные выезды (путешествия) граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства (далее граждане) с постоянного места жительства в оздоровительных, познавательных, профессионально-деловых, спортивных, религиозных и иных целях без занятия оплачиваемой деятельностью в стране (месте) временного пребывания».[1]

Будучи самым большим регионом Российской Федерации, Республика Саха (Якутия) является привлекательным для туристов местом благодаря многообразию природных условий и ресурсов, обусловленных физико-географическим положением ее территории.

Предназначение Стратегии состоит в том, что она:

- является основой для выработки государственной политики, определяет основные направления развития туристской деятельности на территории Республики Саха (Якутия) до 2025 года, формирует единое видение содержания и перспектив развития туристской индустрии органами государственной власти, бизнесом и обществом;
- создает принципиальную основу для разработки целевых программ в области создания материальной базы туризма, согласованного развития сопутствующих отраслей и производств;

- рассматривается как база создания механизмов государственного управления и регулирования в данной отрасли, скоординированного формирования планов работы Правительства и законотворческой деятельности Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия).

Стратегия развития туристской индустрии в республике рассматривается в русле и тенденциях мировой практики и опыта.[3] Учитывая мировые тенденции и современное состояние отрасли в республике, закладываемые стратегические направления не только сформируют новые стимулирующие туристский поток мероприятия, но и значительно повысят эффективность имеющихся механизмов в сфере туризма.

За последние годы в туристской отрасли республики произошли положительные изменения и значительные сдвиги в развитии внутреннего и въездного туризма.

По данным управления статистики на территории Якутии туристской деятельностью занимается 51 предприятие. 24 туроператора вошли в Единый федеральный реестр туроператоров. Из них 8 туристических фирм наиболее активно работают на въездной и внутренний туризм (ОАО Национальная туристическая компания «Якутия», «АЛРОСА-Круизы», ООО «Арктика», ОАО «ГАВС», ООО «Турсервисцентр», ООО «Сахатур», ООО «Мега Тур», ООО «Путешествия по Якутии»). В туристической отрасли работают 180 человек.[4]

В настоящее время НТК «Якутия» предлагает 57 туристических маршрутов по республике. Это такие туры как: «Экспедиция на полюс холода», «Экспедиция: северные народы Якутии», «Кочевой тур в Иенгру», «Загадочные горы Кисилых», Тур на собачьих упряжках: «Школа Каюра», Сплавы по рекам Буотама, Амга, Синяя, Восточная Хандыга, рыбалка на реке Лена с заходами в горные реки Лямпуща, Дянышка, Ундюлюнг, Менкэрэ, Уэль-Сиктях и другие туры.

Также существует ряд факторов тормозящих развитие туризма в республике:

- значительная 7-8 месяцев продолжительность «мертвого» сезона в связи с экстремальными природно-климатическими условиями;

- недостаточный уровень нормативно-правового регулирования индустрии туризма, малой авиации;
- недостаточность развития инженерной, транспортной, туристской инфраструктуры в местах туризма и отдыха;
- недостаточность квалифицированных туристических кадров;
- сохраняющаяся оторванность образовательных программ от требований рынка труда индустрии туризма;
- отсутствие официального закрепления мест туристских дестинаций;
- недостаточный уровень сервиса и качества предоставляемых услуг.

Согласно, принципам Стратегии, туристская индустрия должна стать одной из высокоэффективных структурообразующих отраслей экспортной ориентации, создающая новые рабочие места, обеспечивающая развитие малого и среднего бизнеса, а также других отраслей хозяйственного комплекса республики. [3] Также одной из основных целей государственной поддержки развития туризма в Республике Саха (Якутия) согласно закону о туристской деятельности Республики Саха (Якутия) ст.4 является создание новых рабочих мест в Республике Саха (Якутия).[2]

Развитие приоритетных направлений туризма республики, а именно въездного (экспортно-ориентированного) и внутреннего (импортозамещающего), требовали значительных инвестиций в инфраструктуру, подготовку кадров, продвижение, качество и безопасность туристского продукта.

К 2025 году потребное число работающих в туристических компаниях превысит 1500 человек и 2030 году следует ожидать увеличения численности работников туристической отрасли более 2000 человек. Более существенное увеличение числа занятых обслуживанием туристских потоков произойдет в смежных с туризмом сферах деятельности. Число занятых в гостиничном бизнесе к 2025 году превысит 5000 человек, а к 2030 году – потребуется более 19 тыс. человек.[5]

Для успешной работы туристического комплекса республики необходимы профессионально подготовленные экскурсоводы, гиды-переводчики, инструкторы-

проводники, владеющие иностранными языками, всем разнообразием материала, представляющего интерес для туристов и способные квалифицированно вести туристов по маршруту.

Проблему кадрового обеспечения туризма можно успешно решить, если будет разработана целевая подпрограмма подготовки специалистов и повышения квалификации туристских кадров на базе высших учебных заведений для подготовки экскурсоводов, руководителей туристических организаций, специалистов–менеджеров по туризму, инструкторского состава.

Важнейшим принципом подготовки кадров для туристской индустрии в силу ее межотраслевого характера является создание индустрии гостеприимства. Под этим, кроме присущих национальных черт местного населения - толерантности и доброго отношения к гостю, понимается воспитание общей культуры приема туристов и сервиса, охватывающее все участвующие в туристическом процессе сферы деятельности, обустройство мест пребывания туристов по нормам, правилам и традициям, принятым в цивилизованном туристическом мире.

Подготовка кадров предполагает также формирование специальных учебных программ, использования имеющихся возможностей подготовки кадров в системе образовательных заведений республики, а также обучения студентов и послевузовских стажировок в ведущих учебных центрах России и за рубежом. В системе рейтинговой оценки предприятий, занятых туристской деятельностью, также необходимо учитывать уровень квалификации работников предприятий и наличие специальных знаний.

Для обеспечения кадрами индустрии туризма сформирована и функционирует система подготовки кадров для индустрии туризма, принята отраслевая концепция подготовки кадров, создан при СВФУ им. М.К.Аммосова соответствующий Ресурсный центр.

Кроме того, участие республики с 2016 года в проекте Федерального агентства по туризму «Общенациональная система подготовки и повышения квалификации специалистов индустрии туризма» позволило 80 сотрудникам индустрии туризма пройти обучение как по очной форме на региональных образовательных площадках,

так и дистанционно (без отрыва от работы с использованием компьютера и сети Интернет). Ежегодно в рамках отраслевой выставки «Sakha Travel» проводятся обучающие семинары для работников туристской индустрии со всех муниципальных образований. Вместе с тем, продолжает наблюдаться нехватка подготовленного персонала управленческого и линейного звена, выпускаемые специалисты не соответствуют требованиям гостиничных объектов и объектов общественного питания, продолжает наблюдаться нехватка экскурсоводов, инструкторов-проводников, требуется значительное расширение спектра получаемых навыков и знаний, подготавливаемых специальностей, увеличение объемов государственного задания для учебных заведений.

Выводы. Итак, богатые природными туристско-рекреационные ресурсы Республики Саха (Якутия) придают региону большой потенциал для развития туризма. Спрос населения на сегодня увеличивается. Поэтому государству, органам государственной власти и муниципалитетов республики, а также предприятиям индустрии туризма необходимо способствовать развитию туризма, так как это способствует развитию внутреннего и въездного туризма в целом и позволит стать туризму одной из бюджетообразующих отраслей экономики Республики Саха (Якутия) и улучшить качество жизни его населения, создавая новые рабочие места.

Список использованных источников

1. Федеральный закон от 24 ноября 1996 г. № 132 – ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» (с изменениями от 10 января 2003 г., 22 августа 2004 г., 5 февраля 2007 г.).
2. Закон Республики Саха (Якутия) о туристской деятельности в Республике Саха (Якутия) 780-З № 443-IV от 15.12.2009.
3. Стратегия развития туристской индустрии в Республике Саха (Якутия) до 2025 года от 27 мая 2009 года № 236.
4. Баранов А.С. Информационно – экскурсионная деятельность на предприятиях туризма: учебник / А.С. Баранов, Бисько И.А. под ред. профессора Е.И. Богданова. – М.: ИНФРА – М, 2012. – 384 с. – (Высшее образование).
5. Кусков А.С. Туроперейтинг [учебник] – Москва: Форум ИНФРА-М, 2014 г.
6. Министерство по делам предпринимательства, развития туризма и занятости Республики Саха (Якутия): официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.minpred.ru>.

Современное состояние и направления совершенствования деятельности пенсионного фонда РФ

Натипов Г.Н., студент 4 курса направления «Экономика», Дагестанский государственный университет, г. Махачкала.
Научный руководитель: Рябичева О.И., к.э.н., доцент кафедры «Финансы и страхование», Дагестанский государственный университет, г. Махачкала.

Аннотация. В статье выявлены основные проблемы в деятельности Пенсионного фонда РФ на современном этапе развития экономики и предложены направления совершенствования и развития ПФ РФ.

Ключевые слова: Внебюджетные фонды, Пенсионный фонд, доходы бюджета, расходы бюджета, дефицит бюджета, проблемы ПФ РФ, направления совершенствования ПФ РФ.

Пенсионный фонд России – один из наиболее значимых социальных институтов страны. Он был образован 22.12.1990 г. для государственного управления финансами пенсионного обеспечения, которые было необходимо выделить в самостоятельный внебюджетный фонд.⁴

Пенсионный фонд России (далее – ПФР) является одним из крупнейших государственных институтов, к сфере ведения, которого относятся самые социально значимые услуги, в первую очередь, по установлению и выплате пенсий и иных выплат, имеющих пенсионный характер. Действующая в России система пенсионного обеспечения основана на принципах солидарности пенсионных накоплений и распределении части доходов работающих граждан в пользу пенсионеров.

Пенсионный фонд РФ возникает, как и любой иной внебюджетный фонд в основном с помощью следующих целевых прибыльных источников:

- страховых вкладов;

⁴ Ашкинази А.В., Стопкина С.В. Современное состояние и направления совершенствования деятельности Пенсионного Фонда РФ// Россия на пути в постиндустриальное общество: прогнозы и реальность, 2012, с.66.

– межбюджетных трансфертов из иных бюджетов.

Пенсионный фонд РФ является самым большим по количественным показателям фондом и составляет 77,12% от общей суммы доходов и 77,312% от общей суммы расходов всех государственных внебюджетных фондов.

ПФР выплачивает пенсии свыше 43 млн. пенсионеров и социальные выплаты для 20 млн. льготников, из них более 39 млн. получают страховую пенсию, а более 3,5 млн. - пенсию по государственному пенсионному обеспечению. Ведет персонифицированный учёт пенсионных прав застрахованных лиц — для свыше 128 млн. граждан России.

В структуре Пенсионного фонда - 7 Управлений в Федеральных округах Российской Федерации, 83 Отделения Пенсионного фонда в субъектах РФ, а также около 2 500 территориальных управлений во всех регионах страны. В системе ПФР трудится более 130 000 работников. Высшим органом является Правление ПФР, за его исполнительные функции отвечает Исполнительная дирекция ПФР.⁵

Рассмотрим главные показатели, определяющие работу ПФР- доходы и расходы бюджета пенсионного фонда РФ, за период 2014-2016 гг. (Таб.1.)

Наименование показателя	2014	2015	2016
Доходы	6 159,1	7 126,6	7 625,2
Расходы	6 190,1	7 670,3	7 829,7
Дефицит (-)/Профицит (+)	-31	-543,7	-177,5

Таблица 1. Показатели бюджета Пенсионного фонда РФ за 2014 –2016 гг., млрд. руб.

Источник: составлено автором на основании данных Годовых отчетов ПФ РФ за 2014-2016 гг.

Как видно из таблицы 1, доходы Пенсионного фонда РФ за трехлетний период имеют возрастающую тенденцию. Так, в 2015 г. достигли 7126,6 млрд. руб., что на 967,5 млрд. руб. или на 13,58% выше, чем в 2014 году. В 2016 г.-7 652, 2 млрд. руб., что на 525, 6 млрд. руб. или на 7,3 % выше, чем в 2015 году.

Увеличение доходов Пенсионного фонда объясняется увеличением страховых взносов и доходов от инвестирования. Так, сбор страховых взносов рос равномерно ежегодно на 4,5% (2015/2014 г.), 7,63% (2016/2015 г.).

⁵ Гусева Д.А., Чистякова М.К. Организация деятельности и анализ системы государственного пенсионного страхования Пенсионного фонда России и пути ее совершенствования // Молодой ученый. 2016, № 12.5, с. 20.

Расходы Пенсионного фонда РФ аналогично возрастают ежегодно, в 2014 г. достигли объема 6 190, 1 млрд. руб., в 2015 году- 7 670,3 млрд. руб. что на 1480,2 млрд. руб. или на 19,3% выше, чем в 2014 году, в 2016 г.- 7 829, 7 млрд. руб., что на 159, 4 млрд. руб. или на 2, 07 % выше, чем в 2015 году.

Как видно из таблицы, уже 3-й год подряд ПФ является дефицитным. Так, в 2014 году объем дефицита бюджета составлял 31 млрд. руб., в 2015 году – 543,7 млрд. руб., в 2016 г.-177,5 млрд. руб.

По данным Министерства Финансов РФ, общий дефицит государственных внебюджетных фондов в 2016 году составил 679,8 млрд. руб., включая дефицит Пенсионного фонда РФ 177, 5 млрд. руб.⁶

Таким образом, одной из проблем функционирования Пенсионного фонда РФ можно считать нестабильное финансовое состояние самого Пенсионного фонда, увеличение размера дефицита в 2014-2016 гг. году.

Фонд имеет высокий уровень зависимости бюджета от бюджетных ассигнований федерального бюджета, необходимость в улучшении организации пенсионного обеспечения за счет поступающих взносов и иных источников дохода.

Избавиться от большого размера дефицита Пенсионному фонду РФ следует путем поиска дополнительного источника пополнения бюджета, например, поступления от НДС.⁷

Помимо этого, Министерство финансов РФ однажды выступило с предложением не выплачивать пенсии определенным категориям населения (военным, миллионерам и т.д.) из федерального бюджета, а платить страховые взносы в Пенсионный фонд за них.

Если внедрить данное предложение, можно существенно повысить доходы фонда за счет взносов и снизить дефицит.

Следующим предполагаемым вариантом избавления от высокого размера дефицита может быть увеличение числа плательщиков взносов за счет

⁶ Официальный сайт Министерства Финансов РФ: [Электронный ресурс]- Режим доступа: URL: <http://www.minfin.ru/ru> (Дата обращения 21.12.2017)

⁷ Гусева Е.В., Казьмина М.В. Анализ деятельности Пенсионного фонда РФ, проблемы и перспективы его развития// Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации, 2017, с. 62.

предпринимателей, которые по льготным условиям по фиксированной наименьшей ставке вносят свои взносы.

Данное нововведение также поможет повысить доходность Пенсионного фонда.

Проблема инвестирования денег пенсионного фонда – актуальная проблема фонда. Фонд испытывает трудности относительно рациональности использования средств пенсионных накоплений из-за недостаточного количества инвестиционных инструментов, которые смогли бы удовлетворить требования законодательства и страховщиков одновременно.

Данную тенденцию можно решить: путем снижения законодательных требований к надежности финансовых инструментов, что расширит базу инвестиционных инструментов и развитием рынка финансовых активов, которые способны удовлетворить потребности фонда для размещения временно свободных средств.

Одной из серьезных проблем в функционировании Пенсионного фонда является проблема невысокого уровня пенсионного обеспечения.

Средняя пенсия в 2017 году составляет 13620 рублей. Прожиточный минимум для пенсионеров - 10715 рублей.⁸

Недостаточная ресурсная база Пенсионного фонда РФ до сих пор не позволяет достичь рекомендованного МОТ (Международной организацией труда) уровня пенсионного обеспечения. Так, по оценке МОТ достаточный уровень жизни может обеспечить пенсия в 40 % от заработной платы. Россия планирует выйти на эти показатели только к 2020 году.

Если распределить пенсионеров по уровню и размеру получаемой пенсии, можно сделать вывод, что доходы выше прожиточного минимума лишь у трети из них.

Проблему невысокого уровня пенсионного обеспечения можно решить лишь одним путем – совершенствованием пенсионной системы.⁹

⁸ Международная Информационная группа «Интерфакс» [Электронный ресурс]- Режим доступа: URL: <http://www.interfax.ru> (Дата обращения 21.12.2017)

Многие специалисты считают, что стоит совершить полноценный переход к накопительной системе пенсионного обеспечения.

При данной системе пенсии будут выплачиваться из государственного бюджета, параллельно будет формироваться личная накопительная пенсия на базе трех условиях: стаж, средняя заработная плата и особые заслуги. Доплата к пенсии будет более высокой, при наибольшем возрасте пенсионера. Также аналогичным решением проблемы низких пенсий может быть повышение пенсионного возраста и увеличение размеров пенсионных отчислений, но население категорично против таких введений.

Еще одной довольно актуальной для современной России проблемой выступает коррупция в системе управления Пенсионным фондом России.

Эта сфера особенно влияет на размер финансовых ресурсов фонда. Часто наблюдаются скандалы относительно несанкционированных переводов денежных средств и некоторых других вопросов. Например, в 2010 году было выявлено крупное правонарушение, связанное с заработной платой заместителя главы Пенсионного фонда РФ Чижик Лилии Ивановны.

С целью противодействия коррупции в рамках фонда созданы специализированные структурные подразделения. Данные органы создаются на уровнях Федерации и федеральных округов.

Чтобы решить эту проблему, необходимо внедрить систему независимого качественного всестороннего контроля за финансовой деятельностью фонда. Контроль должен осуществляться сторонним органом или организацией. Это позволит отслеживать финансовые потоки и своевременно выявлять правонарушения.¹⁰

Одной из проблем функционирования Пенсионного фонда также является недостаточно проработанный правовой статус Пенсионного фонда в современных условиях. Так, существует значительное количество разрозненных источников права

⁹ Оруджева Г.Н. Актуальные проблемы развития внебюджетных фондов РФ и пути их решения// Пути повышения эффективности аграрной науки в условиях импортозамещения, 2017, с. 440.

¹⁰ Паршин М.А., Круглов Д.А. Проблемы и перспективы развития пенсионной системы Российской Федерации// Экономические системы, 2014, № 4, с. 6.

в сфере пенсионного обеспечения, но до сих пор нет единого федерального закона «О Пенсионном фонде Российской Федерации», что отрицательно сказывается на правовом режиме его функционирования.

В целях обеспечения стабильности функционирования пенсионной системы Российской Федерации в условиях экономической рецессии необходимо провести ряд процедур, часть из которых уже была осуществлена в странах с развитой рыночной экономикой:

- разработать действенные стимулы более позднего выхода на пенсию после достижения пенсионного возраста, что непосредственно связано с адекватным ростом величины предполагаемой пенсии;
- поэтапно увеличить число лет требуемого страхового стажа до 15 лет, вместо действующей нормы – 5 лет: в настоящее время при таком минимальном стаже сумма выплачиваемой пенсии (даже минимальной) многократно превышает вклад застрахованного лица в части уплаченных страховых взносов за 5 лет, что усугубляет несбалансированность пенсионной системы по доходам и расходам;
- поэтапно, в условиях экономического роста, повысить предельный размер заработной платы, с которой увеличатся и страховые взносы;
- обеспечить действенные стимулы вовлечения граждан в формирование своих отчислений в негосударственные внебюджетные фонды.

Таким образом, современная модель пенсионной системы, реализуемая Пенсионным фондом России, требует дальнейшего реформирования и совершенствования, построение эффективного пенсионного обеспечения требует скорейшего решения институциональных проблем и повышения результативности деятельности фонда, особенно в условиях дефицита бюджета ПФ РФ, увеличения количества пенсионеров и повышения нагрузки на бюджет фонда.

Список использованных источников

1. Ашкинази А.В., Стопкина С.В. Современное состояние и направления совершенствования деятельности Пенсионного Фонда РФ// Россия на пути в постиндустриальное общество: прогнозы и реальность, 2012, с. 66-72.
2. Гусева Д.А., Чистякова М.К. Организация деятельности и анализ системы государственного пенсионного страхования Пенсионного фонда России и пути ее совершенствования // Молодой ученый. 2016, № 12.5, с. 17-21.
3. Гусева Е.В., Казьмина М.В. Анализ деятельности Пенсионного фонда РФ, проблемы и перспективы его развития// Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации, 2017, с. 62-64.
4. Оруджева Г.Н. Актуальные проблемы развития внебюджетных фондов РФ и пути их решения// Пути повышения эффективности аграрной науки в условиях импортозамещения, 2017, с. 436-443.
5. Паршин М.А., Круглов Д.А. Проблемы и перспективы развития пенсионной системы Российской Федерации// Экономические системы, 2014, № 4, с. 5-7.
6. Официальный сайт Пенсионного Фонда РФ: [Электронный ресурс]- Режим доступа: URL: <http://www.pfrf.ru> (Дата обращения 21.12.2017)
7. Официальный сайт Министерства Финансов РФ: [Электронный ресурс]- Режим доступа: URL: <http://www.minfin.ru/ru> (Дата обращения 21.12.2017)
8. Международная Информационная группа «Интерфакс» [Электронный ресурс]- Режим доступа: URL: <http://www.interfax.ru> (Дата обращения 21.12.2017)

Сравнительная характеристика социально-экономического развития регионов РФ на примере Калужской и Ярославской областей

Сафроненкова Е.А., студент, институт ИНТЕГУ, Московский Технологический Университет, г. Москва, Российская Федерация;

Васильева К.С., студент, институт ИНТЕГУ, Московский Технологический Университет, г. Москва, Российская Федерация;

Аннотация. В данной статье проведена сравнительная характеристика основных показателей социально-экономического развития двух регионов РФ, а именно Калужской и Ярославской областей, которые входят в Центральный административных округ России. Проанализированы статистические данные по расходной и доходной частям бюджетов этих регионов.

Ключевые слова: социально-экономическое развитие, бюджетная система, расходы областного бюджета, доходы областного бюджета, Калужская область, Ярославская область, регион, статистика.

Центральное место в финансовой системе любого государства занимает государственный бюджет - имеющий силу закона финансовый план государства на текущий финансовый год. Бюджетный кодекс Российской Федерации определяет бюджет как «форму образования и расходования фонда денежных средств, предназначенных для финансового обеспечения задач и функций государства и местного самоуправления». [1]

Экономические и политические реформы, проводимые в России с начала девяностых годов, также не могли не затронуть сферу государственных и региональных финансов, и, в первую очередь, бюджетную систему. Бюджет, являясь главным средством мобилизации и расходования финансовых ресурсов государством и регионами, дает политической власти реальную возможность воздействовать на экономику, финансировать ее структурную перестройку, стимулировать развитие приоритетных секторов экономики, обеспечивать социальную поддержку наименее защищенным слоям населения.

Таким образом, в настоящее время бюджет является актуальной проблематикой современной экономической теории и практики хозяйствования и подлежит обязательному рассмотрению, в частности вопросы формирования и расходования средств региональных бюджетов в целях обеспечения эффективного развития территорий и страны в целом.

Цель данной работы – на основе анализа данных по расходной и доходной части региональных бюджетов провести сравнительную характеристику социально-экономического развития двух регионов центральной России: Калужской и Ярославской областей. Оба региона во многом схожи: по своей истории, местоположению на карте страны, ресурсам и пр., что и дало возможность провести сравнительный анализ.

Расстояние от Калужской области до Ярославской равняется 462 км. Эти области расположены в центре Восточно-Европейской равнины. Территория Калужской области составляет 29,9 тыс. км². Это одна из самых небольших по площади областей Европейской части страны.

А площадь Ярославской области составляет 36,2 тыс. км². Из этого 17,2 тыс. занимают леса, 11,3 тыс. сельхозугодья, 3,9 тыс. водные объекты, 1,1 тыс. болота, прочие земли — 2,7 тыс. км². Протяжённость с севера на юг — 270, с запада на восток — 220 км. Самая высокая точка — возвышенность Тархов холм на севере Переславского района: 292,4 м над уровнем моря. Самая низкая точка — дно реки Волги в месте её истечения из Ярославской области в Костромскую — 75 м над уровнем моря.

Численность населения Калужской области на 2017 год составила 1 014 570 чел. тысяч человек. Национальный состав региона: русские - 93,7%, украинцы - 2,2%, армяне - 0,7%, белорусы - 0,6%. В то время как в Ярославской области численность населения области по данным Росстата составляет 1 270 736 чел. Климат у регионов умеренно-континентальный.

Калужская область — один из самых экономически развитых субъектов РФ. Регион занимает лидирующие позиции в России по темпам роста промышленности, объёмам инвестиций на душу населения, темпам роста реальных доходов населения

и уровню ежегодно внедряемых в производство передовых технологий. Основа роста — высокое качество управления, грамотная инвестиционная политика и профессионально выстроенная программа поддержки традиционных производств. Размещение в индустриальных парках и ОЭЗ ППТ «Калуга», налоговые льготы и поддержка институтов развития создают благоприятный режим для ведения любого бизнеса.

Свои проекты в регионе реализуют крупнейшие международные концерны: Volkswagen, Volvo, Peugeot, Citroen, Mitsubishi, GE, Samsung, Continental, Berlin-Chemie/Menarini, Novo Nordisk, STADA CIS и др. Активно развиваются предприятия, представляющие традиционные сектора экономики, — это производители турбогенераторов и газотурбинных двигателей, железнодорожной техники, строительных материалов, электроники, оптики и многого другого. Создаются новые высокотехнологичные производства, занимающиеся исследованиями и разработками в различных сферах: от ядерных технологий, авиации и космонавтики до нано-механики и очистки воды.

По результатам рейтинга аналитического центра «Эксперт» на основе оценки 29 параметров, разбитых на шесть групп: услуги управляющей компании, местоположение, стоимость ресурсов, предлагаемые льготы, работа с резидентами и характеристики региона локации, лидерами по представленности являются Калужская и Московская области.

Ярославская область является субъектом Российской Федерации и входит в Центральный федеральный округ. Она имеет общие границы со следующими областями: Московской, Костромской, Владимирской, Вологодской, Ивановской и Тверской. Административным центром является город Ярославль.

Промышленность области основана на привозных и собственных сырьевых ресурсах: торфе, кварцевом песке, глине, известковых туфах, гравии, минеральных водах. Ведущие отрасли — это машиностроение, приборостроение, металлообработка, электроэнергетика, химическая и пищевая промышленность. В основе промышленного комплекса лежит мощная научно-техническая база.

В области производятся авиационные и морские корабельные двигатели, дизельные моторы и силовые установки на их базе, топливная аппаратура, газоперекачивающие агрегаты, электростанции и генераторы. Нефтехимическая отрасль выпускает нефтепродукты, технический углерод, шины, лакокрасочную продукцию, резинотехнические и пластмассовые изделия.

Основная задача, стоящая перед бюджетом Калужской области - стабилизация и подъем экономики на основе реформирования народнохозяйственного комплекса области и оживления инвестиционной деятельности. В области идет структурная реорганизация ведущих отраслей промышленности, конверсия оборонного комплекса, земельная реформа. Большинство крупных промышленных и транспортных предприятий реорганизованы в акционерные общества открытого типа. В области активно развивается банковский сектор, действуют представительства крупнейших финансовых учреждений России, формируются финансово-промышленные группы и страховые компании.

Задачи бюджетной политики Ярославской области:

- повышение эффективности оказания государственных и муниципальных услуг населению области;
- повышение качества деятельности организаций социальной сферы на основе проведение независимой;
- оценки качества оказания услуг такими организациями;
- формирование эффективной системы социальной защиты, оказания поддержки наиболее уязвимым категориям граждан;
- обеспечение модернизации социальной сферы, стимулирование роста частных инвестиций, формирование современной транспортной и инженерной инфраструктуры, создание условий для повышения качества предпринимательского и инвестиционного климата в регионе.
- Далее рассмотрим более подробно статистические данные динамики расходов бюджета на 2016 г. Ярославской области:
- Социальная поддержка населения—8 473 млн. руб.

- Развитие физической культуры и спорта -581млн. руб.
- Развитие культуры и туризма в Ярославской области –1207,7млн. руб.
- Экономическое развитие и инновационная экономика в Ярославской области –267 ,7 млн. руб.
- Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности – 273,8 млн. руб.
- Развитие сельского хозяйства–2 135 млн. руб.
- Развитие лесного хозяйства–209,3 млн. руб.
- Развитие дорожного хозяйства и транспорта -5 014,7 млн. руб.
- Обеспечение качественными коммунальными услугами населения -2 211 млн. руб.
- Охрана окружающей среды–43 млн. руб.
- Создание условий для эффективного управления региональными и муниципальными финансами–7654млн. руб.
- Государственные и муниципальные услуги –278,7 млн. руб.
- Местное самоуправление–119 млн. руб.
- Развитие институтов гражданского общества в Ярославской области – 25,6 млн. руб.
- Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области –5,4млн. руб
- Субсидии на создание комплекса обеспечивающей инфраструктуры туристско-рекреационных кластеров 45 млн. руб.
- Предоставление социальных услуг населению: 2411 млн. руб.
- Выплаты, пособия и компенсации населению:5 550 млн. руб.
- Расходы бюджета Калужской области по основным функциям субъекта РФ в 2016 г., млн руб.:
- Образование 10 085,1
- Национальная экономика (сельское хозяйство, дорожное хозяйство, транспорт, лесное хозяйство и т.д.)

- ЖКХ 2 905,9
- Физическая культура и спорт 780, 0
- Национальная оборона 21,3
- Охрана окружающей среды 21,0
- Национальная безопасность и правоохранительная деятельность 346,9
- СМИ 220,5
- Обслуживание государственного и муниципального долга 1 091,6
- Межбюджетные трансферты общего характера(дотации) 1 092,4
- Культура, кинематография 682,3
- Общегосударственные вопросы 1 199,9
- Здравоохранение 9 137,9
- Социальная политика 8 265

За 2016 год расходы на реализацию программ Калужской области исполнены в сумме 49 674,0 млн. рублей. Законом об областном бюджете на финансирование программ в 2017-2019 гг. предусмотрено бюджетных средств в сумме 47 740,1 млн. рублей, 37 448,1 млн. рублей и 39 027,4 млн. рублей соответственно. Существуют также различные принятые нормативно-правовые акты, которые играют важнейшую роль в экономике и финансовой системе области:

- Закон Калужской области от 27.06.2005 № 79-ОЗ «О межбюджетных отношениях в Калужской области»;
- Закон Калужской области от 26.09.2005 № 120-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Калужской области отдельными государственными полномочиями»;
- Постановление Правительства Калужской области от 31.12.2013 № 757 «О Правилах предоставления межбюджетных субсидий и иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам из областного бюджета».

- Информация об исполнении по доходам консолидированных бюджетов субъектов РФ за 2016 год по Центральному Федеральному округу, млн. руб.:
- Калужская область - 60 935,4
- Ярославская область - 65 508,4
- Информация об исполнении по расходам консолидированных бюджетов субъектов РФ за 2016 год по Центральному Федеральному округу, млн. руб.:
- Калужская область - 62 966,4
- Ярославская область - 70 591,8
- Таким образом, из данной статистики можно сделать вывод, что у обеих областей расходы больше, чем доходы. Но Калужская область сравнительно меньше расходует бюджетных средств, чем Ярославская область.
- Подведем некоторые итоги проведенного анализа по Калужской области:
- поступление налоговых и неналоговых доходов в областной бюджет в 2016 году увеличилось на 1 935,4 млн. рублей по сравнению с 2015 годом, темп роста составил 105,7 %;
- дефицит областного бюджета в 2016 году снизился на 1 074,1 млн. рублей относительно исполнения областного бюджета за 2015 год;
- доля программных расходов областного бюджета в общем объеме расходов в 2016 году составила 98,3 %, что на 1,4 % больше относительно показателя 2015 года;
- экономический эффект от проведенных мер по переходу на применение принципа адресности и нуждаемости при предоставлении гражданам мер социальной поддержки составил 592 млн. рублей;
- экономия по результатам торгов на основании анализа информации о финансовых результатах проведения главными распорядителями

средств областного бюджета размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в 2016 году сложилась в сумме 910 млн. рублей;

- объем государственного долга Калужской области по итогам исполнения за 2016 год сократился на 1 030,9 млн. рублей относительно 2015 года. В структуре государственного долга доля рыночных заимствований сократилась с 39 % до 4 %, доля бюджетных кредитов выросла с 48 % до 94 %;
- привлечение бюджетных кредитов из федерального бюджета позволило осуществить погашение рыночных обязательств, отказаться от привлечения дорогих коммерческих кредитов и, соответственно, значительно сократить расходы на обслуживание государственного долга. Экономия этих расходов в 2016 году составила 375,5 млн. рублей;
- в результате постоянно проводимого мониторинга просроченная кредиторская задолженность по областному бюджету, в том числе по заработной плате и коммунальным услугам, в течение 2016 года отсутствовала.

Доходы бюджета Ярославской области за первые три месяца 2016 года составили 10,664 млрд. рублей — или 19,39% от годового плана. При этом в первом квартале прошлого года план по доходам был выполнен на 22,16%. Такие данные приводит Ярославская областная Дума.

Снижение доходов по-прежнему наблюдается за счет налогов: налогов на товары (работы или услуги), реализуемые на территории РФ (всего 13,72% от годового плана) и налога на имущество (16,08%). Впрочем, стоит отметить небольшой рост поступлений по налогу на прибыль и налогам за пользование природными ресурсами.

Серьезное сокращение также наблюдается по безвозмездным поступлениям из других бюджетов. Если за первые три месяца 2015 года регион получил 1,824 млрд. рублей (или 34,9% годового плана), то в 2016 году соответствующий показатель

пока равен 1,097 млрд. рублей (или 22,21% годового плана). Рост поступлений пока происходит по неналоговым доходам — в основном за счет доходов от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности.

В заключение считаем возможным сделать следующие выводы:

- как в Ярославской, так и в Калужской областях, к сожалению, расходы превышают доходы. Но Калужская область сравнительно меньше расходная часть регионального бюджета, чем в Ярославской области.
- большая часть расходов по Ярославской области идёт на социальную поддержку населения, развитие культуры и спорта. В Калужской области денежные средства в большей мере направлены на образование.
- что касается налоговой политики, то поступление налоговых и неналоговых доходов в областной бюджет Калужской области увеличилось по сравнению с 2015 годом, также сократился объем государственного долга. В Ярославской области рост поступлений в основном за счет доходов от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности.

Таким образом, сравнительный анализ и характеристика социально-экономического развития двух областей центральной части Российской Федерации показал, что оба региона, имея дефицитный бюджет и схожие цели бюджетной и налоговых политик, имеют реальные возможности оптимизировать бюджетные расходы и пополнять доходную часть региональных бюджетов.

Список использованных источников

1. "Бюджетный кодекс Российской Федерации" от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 27.11.2017)
2. Закон Ярославской области о бюджетном устройстве и бюджетном процессе в Ярославской области 23 апреля 2001 года 19-з
3. Закон Калужской области от 27.06.2005 № 79-ОЗ «О межбюджетных отношениях в Калужской области»;
4. Закон Калужской области от 26.09.2005 № 120-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Калужской области отдельными государственными полномочиями»;
5. Золотарева Г. И., Смородинова Н. И. Бюджетная система Российской Федерации; КноРус - , 2011. - 240 с.
6. Изабакаров И. Г., Ниналалова Ф. И. Бюджетная система Российской Федерации; Вузовский учебник, Инфра-М - , 2013. - 272 с.
7. Конституция РФ
8. Постановление Правительства Калужской области от 31.12.2013 № 757 «О Правилах предоставления межбюджетных субсидий и иных межбюджетных трансфертов местным бюджетам из областного бюджета»
9. <http://admoblkaluga.ru/main/>
10. <https://www.nalog.ru/rn77/>
11. <http://www.yarregion.ru/default.aspx>

Проблемы и пути совершенствования системы местных бюджетов РФ

Сефербекова Т. Н., ст-ка 4 курса экономического факультета ФГБОУ ВПО «Дагестанский государственный университет».
Научный руководитель: к.э.н, доцент Рябичева О. И.

Аннотация. Данная статья посвящена рассмотрению проблем и путей совершенствования системы местных бюджетов РФ . В статье проанализирована становление местных бюджетов в бюджетной системе РФ.

Ключевые слова: местные бюджеты , муниципальные образования , местные самоуправления.

Местные бюджеты играют важную роль в местных финансах, которые охватывают экономические отношения посредством чего местные органы управления мобилизуют распределяют и используют в соответствии с возложенными на них функции часть общественного продукта в денежной форме.

Выступая как система денежных отношений, местный бюджет, будучи экономической категорией, выражает экономические отношения в обществе на уровне регионов - отношения между социальными слоями и группами и государством, в связи с чем, является актуальным для исследования, так как по местным бюджетам формируется федеральный бюджет в стране.

Местный бюджет - структура создания и расходования бюджетных денег в отчетный период (как правило, один год). Основная цель местного бюджета - обеспечение выполнения функций и задач местными органами власти посредством своевременной реализации текущих обязательств.

Централизация финансовых средств в федеральном бюджете с последующим перераспределением их значительной части между бюджетами нижестоящих уровней в виде межбюджетных трансфертов не стимулирует социально-экономическое развитие субъектов Федерации и муниципальных образований, не способствует повышению эффективности бюджетных расходов.

Необходимо привлечение бизнеса к развитию местного самоуправления, благодаря введению новых организационно-правовых форм юридических лиц: хозяйственных партнерств, инвестиционных товариществ, с помощью которых возможно расширение эффективного сотрудничества муниципального инвестирования. Следовательно, немаловажной задачей на сегодняшний день является возвращение доверия населения к коллективному инвестированию проектов муниципального развития, возможно, с помощью увеличения отчетности о деятельности местных органов власти. В дополнение к вышесказанному, необходимо развитие механизмов страхования частных инвестиций для минимизации рисков населения. [6, с.596]

Большую проблему в современных условиях составляют структура, взаимоотношения и полномочия органов местного самоуправления. Практическое формирование органов местного самоуправления вызвало к жизни несколько проблем:

1. слишком большое разнообразие возможных структур органов местного самоуправления, что вызвало затруднения в системе управления Российской Федерации;
2. несогласованность исполнительных органов местного самоуправления с однотипными исполнительными органами государственной власти в данном муниципальном образовании; не избавлены от двойственности органы управления финансами, образованием, здравоохранением, милицией и т.д.;
3. во многих муниципальных образованиях ведущая роль была отдана исполнительным органам, что снижало демократический потенциал, обрекало на пассивность институты непосредственной демократии, особенно территориальное общественное самоуправление; тормозилось развитие политических партий, общественных организаций; роль представительных органов занижалась (иногда умышленно);
4. на местах еще недостаточно осознаются необходимость и практическая значимость внутрироссийских и международных союзов и ассоциаций

органов местного самоуправления, не ведется разъяснительная работа, что обедняет жизнь муниципальных образований, снижает эффективность работы органов местного самоуправления;

5. неподготовленность кадров органов местного самоуправления. Опыт свидетельствует, что большинство муниципальных функционеров не понимают сущности местного самоуправления, его места в политической системе, его правовую регламентацию. Очевидно, что для решения данной проблемы необходимо организовать всеобуч для всех категорий муниципальных работников. Главное содержание учебы: местное самоуправление как элемент политической системы, организация местного самоуправления, муниципальное право. Этими же знаниями должны владеть управленческие кадры и на федеральном уровне и на уровне субъектов Федерации. Возможно, следует открыть средние специальные учебные заведения юридического профиля для подготовки муниципальных служащих, а в юридических вузах и на юридических факультетах развивать специализацию по муниципальному праву. [5, с.2]

Опираясь на вышеизложенное можно сделать вывод о том, что сам по себе выбор тех или иных правовых концепций построения модели взаимоотношений государственной власти и местного самоуправления не гарантирует того, что созданная модель на практике окажется эффективной, требуется так же детальная имплементация исторически сформировавшихся правовых традиций и правовой культуры местного сообщества в созданную правовую модель для повышения ее эффективности.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что совершенствование системы местного самоуправления возможно только при комплексном и системном подходе, с обязательным анализом существующего положения, привносимых изменений и фактической реакции общества на вводимые изменения.

Список используемых источников

1. "Бюджетный кодекс Российской Федерации" от 31.07.1998 N 145-ФЗ (ред. от 30.11.2016).
2. Баранова Л.Г., Врублевская О.В. и другие. Бюджетный процесс в РФ. Учебное пособие. - М.: Издательство перспектива, 2013. – 222 с.
3. [Сятчихин С.В.](#) Методика оценки результативности управления местными бюджетами // [Финансовая аналитика: проблемы и решения](#). 2016г. С 35 -46.
4. Фатеева С. В. Проблемы формирования доходной части муниципального бюджета малых муниципальных образований и возможные пути их решения [Текст] / С. В. Фатеева, С. А. Подорин // Инновационные технологии в образовании и науке : материалы Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 7 мая 2017 г.) / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. — Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2017. — С. 177–179.

**Муниципальная служба - отличительные черты и сходства с
государственной гражданской службой.**

С.В. Сметанина, студент 1 курса напр. «Государственное и муниципальное управление».

А.В. Михайлова, к.э.н., зав. кафедры СиУП, СВФУ им. М.К. Аммосова,
г. Якутск.

Аннотация. Местное самоуправление в Российской Федерации является наиболее приближенной к населению уровнем власти, ее исполнителем является непосредственно народ, проживающий на территории муниципального образования, который может осуществлять свою власть непосредственно либо через органы местного самоуправления. Органы местного самоуправления наделены полномочиями по решению вопросов непосредственной жизнедеятельности граждан, проживающих на территории муниципального образования[1]. Деятельность по организации и осуществлению местного самоуправления возлагается на муниципальных служащих, таким образом, муниципальный служащий в современной России – это лицо, которое посредством заключения трудового договора (контракта) осуществляет службу во имя интересов муниципального образования[2]. При этом, в большинстве случаев возникают проблемы при выявлении различий государственной гражданской службы и муниципальной службы.

В связи с вышеизложенным предметом изучения является рассмотрение особенностей муниципальной службы с точки зрения ее взаимосвязи с государственной гражданской службой.

Ключевые слова: муниципальная служба, местное самоуправление, правовое регулирование местного самоуправления, компетенция муниципальных служащих.

Муниципальная служба осуществляется на уровне муниципального образования и является одним из инструментов обеспечения деятельности местного самоуправления, а также представляет собой профессиональную деятельность

граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, путем заключения трудового договора.

В связи с тем, что местное самоуправление представляет собой уровень публичной власти, отдельный от государственной власти он нуждается в особом правовом регулировании, в том числе в области муниципальной службы. Таким образом, помимо применяемых на всей территории Российской Федерации нормативных правовых актов, в том числе, Конституции РФ [3], федеральных конституционных законов, федеральных законов, и иных нормативных правовых актов федерального уровня, а также регионального законодательства, особенности муниципальной службы также могут быть урегулированы муниципальными правовыми актами. Муниципальные правовые акты принимаются только в той области, которая не урегулирована федеральным и региональным законодательством, а также связана с особенностями отдельно взятого муниципального образования. Касаясь действия муниципального правового акта в пространстве, его действие распространяется только на то муниципальное образование, в котором принят данный муниципальный правовой акт.

Касаясь компетенции муниципальных служащих - они должны обладать совокупностью своих компетенционных полномочий, которые определяются исходя из предметов ведения муниципального образования, не исчерпываются только вопросами местного значения, но должны определяться, в том числе, исходя и из отдельных государственных полномочий, передаваемых органам местного самоуправления. Задачи муниципальной службы связаны с обеспечением самостоятельного решения населением вопросов местного значения, а также осуществления органами муниципального образования отдельных государственных полномочий [4].

Отличительной чертой муниципальной службы от государственной гражданской службы заключается в том, что это разные уровни власти. Фактически нанимателем государственного гражданского служащего является государство, в лице органов государственной власти федерального уровня, а также органов государственной власти субъекта Российской Федерации; нанимателем

муниципального служащего является – муниципальное образование, в лице органов муниципальной власти.

Несмотря на столь существенные различия, ключевым в которых является принадлежность к разным уровням власти, рассматриваемых видов службы есть общие черты:

1. Учет стажа;
2. Квалификационные требования. Квалификация кадров – это профессиональная зрелость работников, их подготовленность к качественному выполнению конкретных видов работ, определяемые наличием знаний, умений, профессиональных навыков и опыта [5];
3. Преимущественно конкурсная основа при поступлении на муниципальную службу. Конкурсный отбор широко используется муниципальными образованиями, однако правовая норма диспозитивна, а значит, муниципалитеты вправе сами на свое усмотрение выбирать наиболее предпочтительный алгоритм действий. Представляется возможным ввести в федеральное законодательство императивную норму об обязательной конкурсной основе поступления на муниципальную службу. Это избавит местные власти от выбора замещения должностей муниципальной службы, что сделает более прозрачным саму процедуру замещения. Конкурс на замещение вакантной должности и работа с кадровым резервом предусмотрены лишь на уровне потенциальной возможности [6];
4. Наличие определенных ограничений связанных с прохождением службы;
5. Определенные социальные гарантии и оплата труда.
6. Также если говорить о сходствах между государственной гражданской службой и муниципальной службой необходимо отметить, что основной целью деятельности у граждан, поступающих и проходящих службу, является достижение одной цели – обеспечение комфортного проживания граждан проживающих в Российской Федерации.

Также если говорить о сходствах между государственной гражданской службой и муниципальной службой необходимо отметить, что основной целью деятельности

у граждан, поступающих и проходящих службу, является достижение одной цели – обеспечение комфортного проживания граждан проживающих в Российской Федерации.

Таким образом, подведем итог:

1. Муниципальная служба, по сути, является инструментом осуществления органами местного самоуправления своих полномочий;
2. Отличия муниципальной службы и государственной гражданской службы связаны, прежде всего, с тем, что это различные уровни публичной власти. Муниципальная служба осуществляется в органах местной власти, а государственная гражданская служба - на уровне региональных и федеральных структур.

Компетенция муниципальных служащих связана с вопросами непосредственной жизнедеятельности граждан, проживающих на территории муниципального образования, а также с наделением отдельными государственными полномочиями.

1. Муниципальная служба имеет определенные сходства с государственной гражданской службой, в той части, которая касается статуса и условий для служащих;
2. Как у муниципальной службы, так и у государственной гражданской службы имеется одна цель – достижение удовлетворенности населения.

Список используемых источников

1. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 05.12.2017) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
2. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 26.07.2017) "О муниципальной службе в Российской Федерации";
3. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ);
4. Немченко Н.М. Роль принципа разделения властей при определении компетенционных полномочий публичных служащих// Вестник Тверского государственного университета. Серия : Право, 2016, №1, стр. 72-80.;
5. Ситдикова А.Д. Проблема дефицита квалифицированных кадров в государственном и муниципальном управлении// Сборник конференций НИУ социосфера, 2016 , №5, стр. 57-58.;
6. Соломатин А.А. Конкурсный отбор как возможность равного доступа граждан к муниципальной службе // «Актуальные проблемы российского права» , 2017, №1(74).

Раздел 4. Социум XXI века

УДК 316.66

Представления об успехе при интернальном локусе-контроля

Абзалова Елена Анатольевна, студент-бакалавр, воспитатель, МБДОУ детский сад «Радуга», Екатеринбург, Россия

Аннотация: в статье произведен теоретический анализ понятия представления об успехе. Изучено понятие локуса-контроля, раскрыты полярности локуса-контроля: интернальность и экстернальность. Рассмотрены современные исследования представлений об успехе в связи с интернальным локусом-контроля, выявлена актуальность данной проблемы. Эмпирически изучены особенности представлений об успехе при интернальном локусе-контроля, в период ранней взрослости.

Ключевые слова: успех, представления об успехе, локус-контроля, интернальность, экстернальность.

Современный социокультурный аспект включает в себя конструкт «успех»: присутствует огромное количество информации об успешных людях, о том, что такое успех и методах его достижения. Общество ищет информацию об успехе, и тем не менее имеет собственные представления о том, какая личность имеет успех. В социальных науках исследователи занимаются изучением понятия «успех», в частности М. Вебер, В. Зомбарт, К. Мангейм. А также авторы современных социологических исследований Асан Г.К., Жетписбаевой Г.Д., Абишевой З.С., Айхожаева М.Т., Раисова Т.К., Даутовой М.Б., Исакова У.Б., Исмагуловой Т.М., Журуновой М.С., Коваленко А.А., Погребняк Ю.В.

Представления об успехе укладываются в следующие виды: социальный успех, профессиональный успех, личностный успех. Успех, здесь становится достижением целей, а представления об успехе, то есть собственно цели и стандарты успешности выдвигаются личностью по отношению к себе, и, одновременно, обществом по отношению к развивающейся личности.

Изучая современные психологические исследования, мы попытались определить актуальные на сегодняшний день, факторы определяющие представления об успешности. В работе 2003 г, Асмолов А.Г. как фактор успешности рассматривается образование [2, с. 223]. Д.А. Леонтьев в своих работах факторами, влияющими на успех, отмечает осмысленность жизни, способность к рефлексии [7, с. 97]. Гордеева Т.О. как фактор успешности рассматривает мотивацию достижения [4]. Нами в данной работе в качестве фактора, влияющего на успех, рассматривается интернальность – крайняя степень выраженности локуса контроля. В психологии, также имеются исследования, интернальности как фактора успешности, в работах М.М. Смирновой [10], Лейфрид Н.В. [6] и др.

Нами была сформулирована проблема исследования, представленная потребностью в изучении представлений об успехе у лиц с разным уровнем интернальности. Противоречиями, которые легли в основу формулирования проблемы, стали экстернальные представления об успехе у лиц склонных к интернальному локусу контроля, что вызывает сомнения в единичной выраженности локуса-контроля, не смотря на теоретическое обоснование имеющихся полярностей. Изучение представлений об успехе, является актуальной проблемой, как для психологических, так и социологических исследований, так как проблема успеха важна для всех социологических групп. Интерес, к представлению об успехе, в период ранней взрослости, обостряется в кризисные периоды развития общества (смена поколений, изменений ценностей общества на государственном уровне и т.д.), так как задаются новые стандарты успешности. Кроме того, изучая представления об успехе у современного «взрослого», мы изучаем качественные характеристики данной группы, то есть выполняем одну из социологических задач, направленную на изучение общества. Данными положениями обусловлена актуальность нашей работы.

Рассматривая категории «успех» и «представления об успехе», мы обратились к работам К.А. Абульхановой-Славской [1], Л.И. Дементия [5], Г.Л. Тульчинского [11] и др. В своей монографии «Ответственность как ресурс личности» Л.И. Дементий, также склонялся к тому, успех представлен достижением личных целей.

«Успех - это многоаспектное и полифакторное явление, включающее в себя ресурсы личности (ее способности, мотивационную направленность, возможности, творческий потенциал, самооценку, притязания) и ее социальные ориентиры» [5, с. 26]. Жизненные достижения и успехи согласно К.А. Абульхановой-Славской оцениваются лишь по социальным меркам и критериям (добился постов, славы, материальных благ и пр.) [1, с. 46]. При этом, с точки зрения Г.Л. Тульчинского в процессе социализации личности, представления об успехе индивидуализируются [11, с. 230].

Мы пришли, к выводу, что представления об успехе укладываются в то, что успех-это личностные достижения и достижения в обществе (социальный статус, карьера, материальное благополучие). Они формируются под влиянием личностных факторов, и социального воздействия.

Представления об успехе также зависят от возраста личности, так как в соответствии с возрастом, личность выдвигает к себе требования относительно достижений, со стороны социума, по отношению к личности также выдвигается ряд требований касательно успешности.

Рассматривая представления об успехе в период ранней взрослости, мы обратились к эмпирическим исследованиям М. Газиловой [3]. Ею обнаружено, что

46,8% молодежи описывают успешность, как «достижение поставленных целей», Представления об успехе у испытуемых делятся на три группы:

- успех – это карьерный рост, общественное признание, материальная обеспеченность, статус, авторитет, престижная работа;
- успех – это качества (целеустремленность, настойчивость, старательность).
- успех – это условия (стечение обстоятельств, здоровый образ жизни, умение достигать цели.

В основном представления об успехе сводятся к личностным характеристикам. Представления об успешном человеке, по мнению, респондентов укладываются в следующие тезисы: успешный человек – это целеустремленный человек (73,2%), общительный (64,2%), умный (60,6%), обеспеченный (53,6%), ответственный (43,4%). Описание идеального человека, в период ранней взрослости, центрируется

на личностных характеристиках. Однако, показателями успеха в исследовании, респонденты, описывают социальные достижения, вместо личностных. На наш взгляд, это характеризует современное общество, направленное на потребление, где успех и успешность — это результат личных усилий, но при этом не характеризуется развитием личности, а рассматривается через призму материальных благ. М. Газилова, причиной этого видит в большей доступности внешних показателей. При этом, в исследовании выделяется и второй прототип успешного человека, для которого успех — это всецело социальное достижение, который является также и результатом действия внешних причин. Также важным, в результатах исследования мы отметили, что 76% определили успешного идеального человека, через понятие ответственность, однако, при этом 71% респондентов качества реального успешного человека, определили через внешние характеристики.

Также, нами было рассмотрено исследование И.А. Мелиховой, А.А. Архиповой, Ю.А. Граждиян [8]. Они отметили, что для периода ранней взрослости, важен успех, и чем больше направленность, на себя, осознанность и ответственность за свои действия, тем значимее становится успех, воспринимаемый уже как личное достижение, а не судьба или удача [8, с. 56-59].

Итак, в период ранней взрослости, представления об успехе характеризуются через личностные и социальные достижения. При этом, факторами, оказывающими влияние на достижение успеха, обозначены исключительно ресурсы личности. С.Л. Рубинштейн считал, что вероятность достижений человека зависит от его внутренних резервов, приводящих его к успеху [9, с. 310]. Такими ресурсами могут выступать: мотивация, задатки, способности, одаренность и др. На наш взгляд, по итогам анализа работ Д.Роттера, М.М. Смирновой, Лейффрид Н.В., и др. наиболее влияющим на успешность фактором является выраженность локуса-контроля.

Локус контроля Д. Роттер вывел из своей теории социального научения, где ключевое место отводится антиципации, ожиданиям личности, что ее поведение приведет к определенному вознаграждению [12]. Локус контроля означает склонность человека к приписыванию ответственности за результаты своей деятельности внешним факторам или, наоборот, собственным усилиям и

способностям. Роттером, определены два типа локуса контроля: интернальный (если человек ответственность за события, происходящие в его жизни, принимает на себя и объясняет их своим поведением) и экстернальный (если он склонен приписывать ответственность за все внешним обстоятельствам, находя причины в окружающей среде, в судьбе, случае и других людях). Локус-контроля это континуум, который имеет на одном конце выраженную экстернальность, а на другом - интернальность. Интернальность не является врожденной и неизменной чертой. Это устойчивые личностные характеристики, которые формируются в процессе социализации индивида.

При анализе современных исследований (И.А. Мелиховой, А.А. Архиповой, Ю.А. Граждиян, Лейффрид Н.В., Смирновой М.М.), мы обнаружили, что от интернальности зависит успешность личности, и особенности восприятия успеха. Смирнова М.М., пишет: «Экстерналы приписывают ответственность за успех внешним факторам, вплоть до фатализма. Интерналы берут ответственность на себя, видя причины неуспеха только в своих недостатках» [10]. Исходя, из положений возрастной психологии, интернальность в период взрослости направлена на социальные достижения и построение межличностных отношений. Также, в период взрослости от показателя интернальности зависят особенности психологического здоровья.

Однако, как нами были обозначено ранее, исследование представлений об успехе в связи с интернальностью, является актуальным в связи с постоянным изменением общественных ценностей, и в зависимости от этого, представлений о том, что такое успех.

В виду, этого нами была проведено эмпирическое исследование, направленное на изучение особенностей представлений об успехе, у лиц с интернальным локусом контроля, в период ранней взрослости.

Объектом исследования выступило содержание представлений об успехе.

Как предмет исследования было определено содержание представлений об успехе с интернальным локусом-контроля в период ранней взрослости

Гипотезой исследования выступило предположение о том, что при разной степени выраженности локуса-контроля формируются разные представления об успехе.

Так, у людей с высоким уровнем интернальности и низким уровнем экстернальности, представления об успехе характеризуются верой в успех, восприятие успеха как достижимого, позитивного и доступного.

У людей с низким уровнем интернальности и высоким уровнем экстернальности, представления об успехе характеризуются восприятием успеха как недостижимого.

Нами было опрошено 60 студентов УрГПУ, в г. Екатеринбурге, с помощью психодиагностических средств: методика УСК, психосемантический метод (ассоциативный эксперимент), шкала самооффективности и методика незаконченные предложения.

Изучение особенности представлений об успехе осуществлялось путем анализа влияния интернальности и экстернальности на представления об успехе, и сравнении разницы данных представлений.

По итогам исследования, мы определили, что интерналам свойственны следующие представления об успехе:

Интерналы имеют веру в собственные способности и собственную эффективность. Экстерналы в меньшей степени верят в собственные достижения (см. далее Рис 1.)

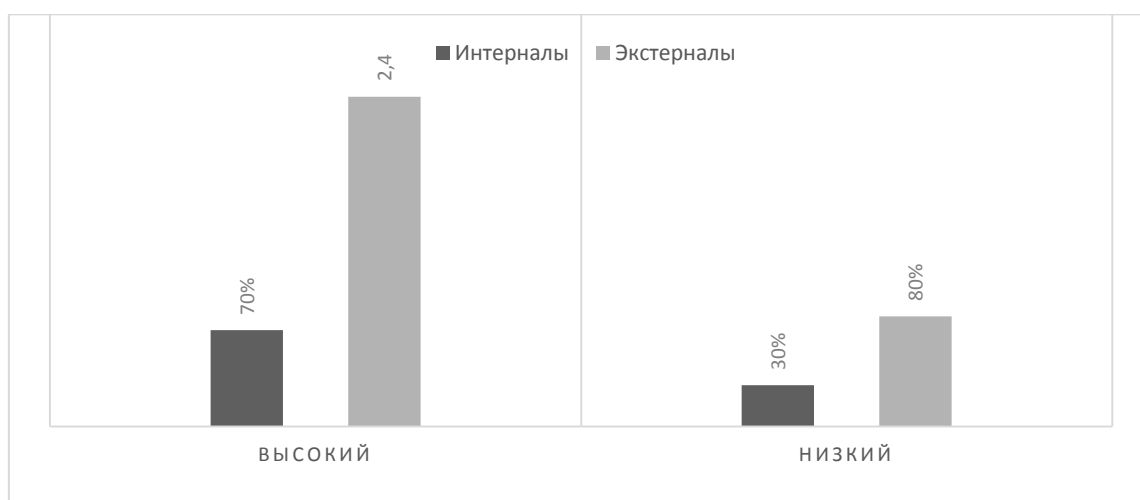


Рис.1 Представления о самооффективности у интерналов и экстерналов

Представления об успехе у людей с разным локусом-контроля отличаются. В представлении интерналов успех воспринимается как результат упорства, стараний, труда, ума, цели, плана, конкретных действий, стремлений, творчества, самореализации. В представлении экстерналов успех воспринимается как результат везения и удачи, трудоголизма, стечения обстоятельств, богатства, победы (см. далее Рис. 2.)

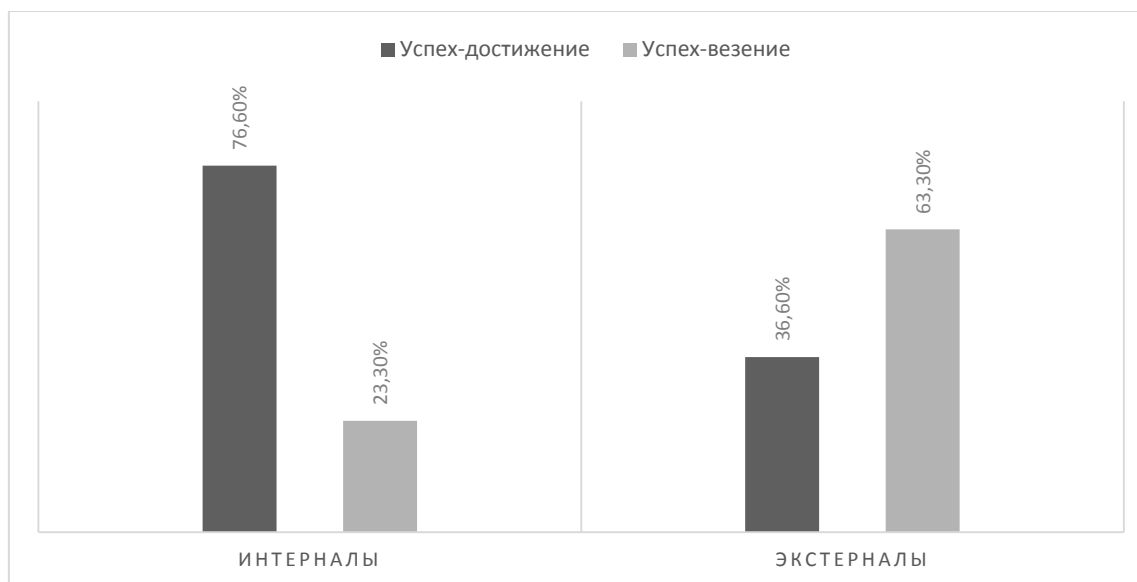


Рис. 2. Представления об успехе у интерналов и экстерналов

Представления об успешном человеке у людей с разным локусом-контроля отличаются. Успешный человек в восприятии интерналов - это человек, имеющий любимую работу, творческий, счастливый, целеустремленный, мудрый, трудолюбивый. Успешный человек в восприятии экстерналов - это человек богатый, сильный, организованный, лидер, уверенный.

Интерналы связывают феномен успеха с внутренними состояниями, переживаниями и выдвигают интериоризированные критерии успеха: самореализация, ум, радость, независимость, целеустремленность, любимая работа. В то время как экстерналы выдвигают экстериоризированные признаки успеха: удача, признание, благополучие, деньги, радость, целеустремленность (см. далее Рис. 3)

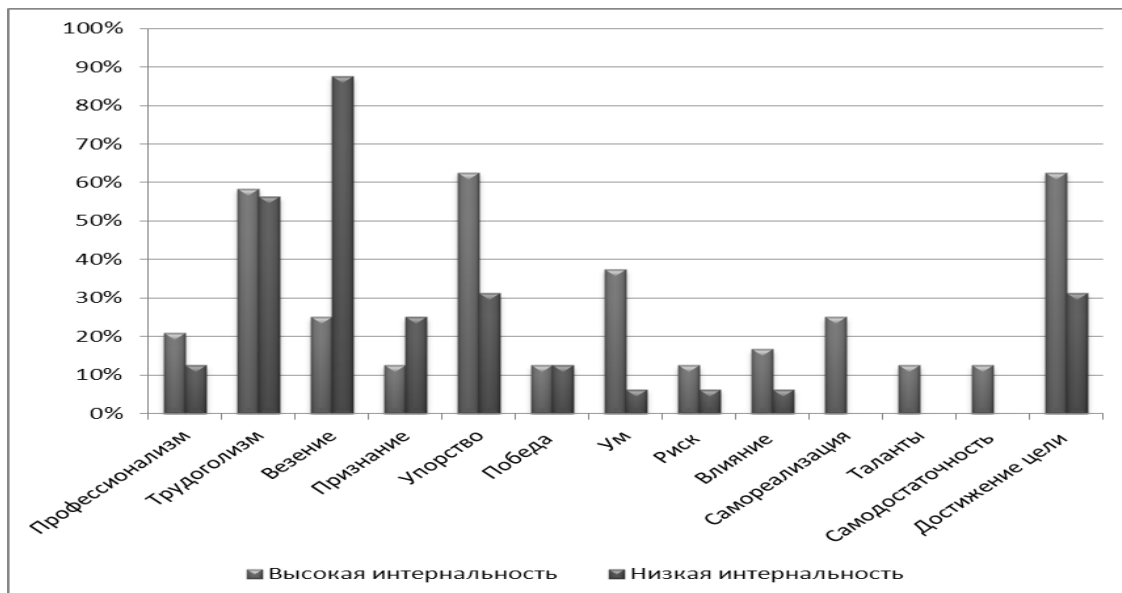


Рис. 3. Признаки успеха у интерналов и экстерналов

Кроме того, у людей с разным локусом-контроля разное эмоциональное отношение к успеху. Интерналы в отношении к успеху более активны и эмоционально включены. Экстерналы в отношении к успеху более спокойны и невозмутимы, возможно, успех воспринимается ими «более далеким», в меньшей степени зависящим от их усилий (см. далее Рис. 4)

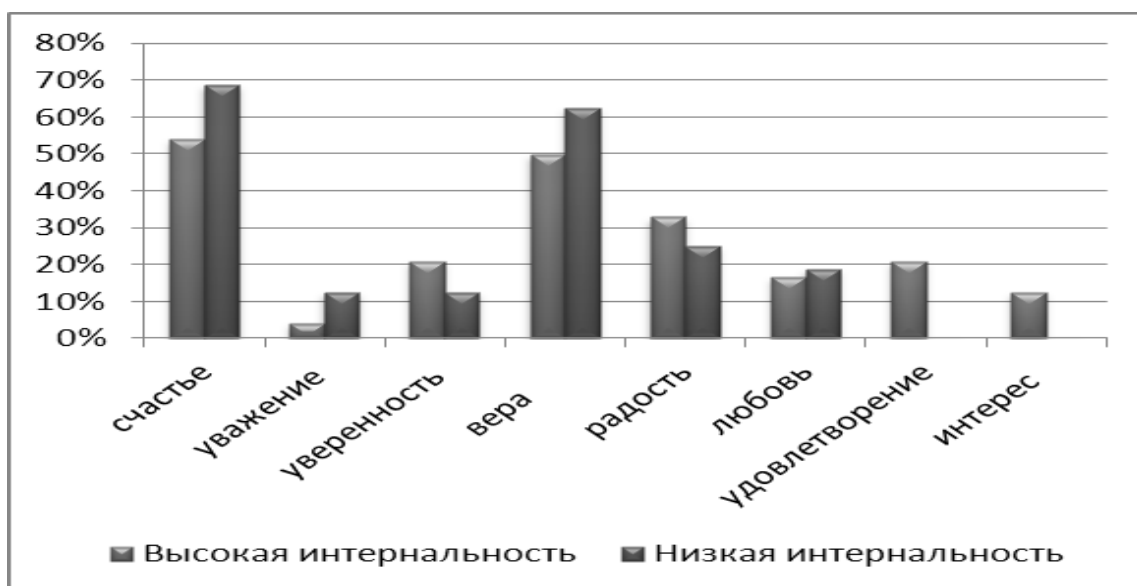


Рис. 4. Эмоциональное отношение к успеху у интерналов и экстерналов

Итак, в результате было обнаружено, что современной молодежи, для которой характерен интернальный локус контроля, успех кажется достижимым и позитивным явлением. Взрослые, которые смотрят на жизнь фаталистично, то есть имеют экстернальный локус-контроля, успех видят лишь в качестве везения.

Список используемых источников

1. Абульханова К. А. Акмеологический словарь – Изд. 2-е, стер. – М.: РАГС, 2009. – 160 с.
2. Асмолов А. Г. Психология личности: культурно-историческое понимание развития человека: учебник для вузов. 3-е изд., испр. и доп. – М.: Смысл: Академия, 2007. – 526 с
3. Газилова М.В. Успех и успешность как дескриптор здоровой молодой личности [Электронный ресурс] <http://social-science.com.ua/article/1141>
4. Гордеева Т.О. Мотивационные предпосылки одаренности: от модели Дж.Рензулли к интегративной модели мотивации, МГУ им. Ломоносова, [Электронный ресурс] // Психологические исследования: электрон. науч. журн. 2011. N 1(15). URL: <http://psystudy.ru>
5. Дементий Л.И. Ответственность как ресурс личности. М.: Информ-Знание, 2005. 188 с.
6. Лейфрид Н.В. Ответственность, как личностная детерминанта представлений об успешном человеке// Автор. Канд. Дисс., Краснодар, 2006 – с. 220
7. Леонтьев Д. А. Психология выбора – М.: Смысл, 2015. – 463 с.
8. Мелихова И.А., А.А. Архипова, Ю.А. Граждиян. Влияние локуса контроля на мотивацию достижения успеха//Научная статья. «Psychology», №7, 2013. – с. 56-59
9. Рубинштейн С. Л. Основы общей психологии: учеб. пособие для вузов / С. Л. Рубинштейн. – СПб.: Питер, 2007. – 712 с.
10. Смирнова М.М. Психологическая характеристика выраженности экстернальности-интернальности в тексте [Электронный ресурс] <http://www.voppsy.ru/issues/1990/901/901140.htm>

11. Тульчинский Г. Л. Российская специфика корпоративной социальной ответственности // Corporate Social Responsibility: Wirtschaftsmodelle – Moral – Erfolg – Nachhaltigkeit / Корпоративная социальная ответственность: Экономические модели – Мораль – Успех – Устойчивое развитие. — М., Берлин: ИКАР, 2013. — С. 339-348
12. J. Rotter. Social Learning and Clinical Psychology, 1954.

**Коррупция в органах государственной власти и местного самоуправления:
пути противодействия**

Кылабысова Е.В., студент 1 курса напр. «Государственное и муниципальное управление».

Михайлова А.В., к.э.н., зав. кафедры СиУП, СВФУ им. М.К. Аммосова, г. Якутск.

Аннотация: в статье даны определения понятий коррупция и государственная антикоррупционная политика. Рассматриваются основные причины коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления, предлагаются меры по их противодействию.

Ключевые слова и словосочетания: коррупция, антикоррупционная политика, противодействие коррупции, власть, контроль, ответственность.

Annotation: the article defines definitions of corruption and state anti-corruption policy. The main causes of corruption in the bodies of state power and local self-government are considered, and measures are proposed to counteract them.

Key words and word-combinations: corruption, anti-corruption policy, anti-corruption, power, control, responsibility

Введение. Коррупция в современной России стала мощным источником доходов для определенной части чиновников федерального, регионального, муниципального уровней, превратившись в основной побудительный мотив при принятии ими управленческих решений [1]. Она является социальным и антиправовым явлением, приводящий к нарушению прав и свобод граждан. С каждым разом она принимает все более разный ухищренный вид, принося огромный материальный и моральный ущерб. Этим объясняется *актуальность* данной статьи.

Целью статьи является сформировать предложения и рекомендации по их противодействию.

Задачами для достижения данной цели являются: исследование нормативно-правовых актов по противодействию коррупции; выявление недостатков

антикоррупционной политики и раскрытие основных причин проявления коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления.

Законодательство определяет коррупцию как злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица [2].

Коррупция в органах государственной и муниципальной власти (далее – коррупция) является существенной системной проблемой, которая, несмотря на колоссальный перечень методов по его противодействию, остается в полной мере не решенной.

Государственная антикоррупционная политика представляет собой систему мер противодействия коррупции, утвержденных надлежащим образом и скоординированных по целям и времени их осуществления, закрепленных за исполнителями, обеспеченных в финансовом, кадровом и пропагандистском плане [3].

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.), международные правовые акты:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ);
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 г. (ратифицирована Федеральным законом от 25 июля 2006 г. № 125-ФЗ),

- Федеральные законы: федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»;
- Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» и т.д.
- Указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации и приказы Министерства внутренних дел России [4].

Одной из причин проявления коррупции может послужить недостаточно эффективное формирование государственной антикоррупционной политики, хотя противодействие коррупции является одним из приоритетных направлений государственной политики.

Согласно автору статьи «Перспективные направления развития законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции» Цирину А.М., на уровень коррупции также оказывают влияние такие факторы, как наличие полномочий, связанных с распределением значительных финансовых средств и материальных ресурсов, высокая степень свободы действия в принятии управленческих решений в рамках возложенных полномочий, высокая интенсивность контактов с гражданами и организациями, слабый уровень контроля со стороны уполномоченных органов, недостаточное регулирование ситуаций конфликта интересов, которое приводит к увеличению бюджетных расходов [5].

На муниципальном уровне, причиной проявления коррупции среди муниципальных служащих может быть слабая работа по контролю за исполнением антикоррупционного законодательства; неграмотность в сфере юридических прав, как граждан, так и «неграмотность» должностных лиц; психологическая терпимость населения к фактам коррупции в органах местного самоуправления; неспособность должностных лиц, ставит интересы общества в приоритете своих интересов.

Согласно вторичному анализу глобального исследования под названием «Барометр мировой коррупции», проведенным неправительственной международной организацией по борьбе с коррупцией и исследованию уровня коррупции Transparency International, коррупция воспринимается россиянами как третья по важности проблема в стране после экономического положения и состояния здравоохранения [6]. Коррупция представляется респондентам более важной темой, чем образование, безработица и преступность. Оценивая причины, по которым люди не сообщают о коррупции, 17 процентов опрошенных сказали, что это попросту опасно, 16 процентов — что это не имеет смысла, 14 процентов не верят в возможность что-либо доказать, а 11 процентов — боятся признаться в своей вовлеченности в коррупционные практики. (рис.1)



Рис. 1. Причины, по которым люди не сообщают о коррупции

Когда исследователи спросили у россиян, согласны ли они, что обычные граждане могут повлиять на борьбу с коррупцией, 42 процента ответили отрицательно, а 21 процент — положительно. Лишь 16 процентов людей считают, что сообщение о коррупции социально приемлемо, а 57 с ними не согласны. 18 процентов считают, своим долгом сообщить о факте коррупции, а 37

придерживаются противоположной точки зрения. Наконец, 13 процентов граждан утверждают, что сообщили бы о ставшем им известным факте коррупции.

Отвечая на вопрос о том, что граждане все-таки могут сделать, чтобы повлиять на уровень коррупции, 33 процента ответили, что ничего. 25 процентов заявили, что можно лично отказаться от дачи взяток. Лишь 9 процентов ответили, что о фактах коррупции можно сообщать, а 6 процентов — что о проблеме можно говорить в открытую. (рис.2)

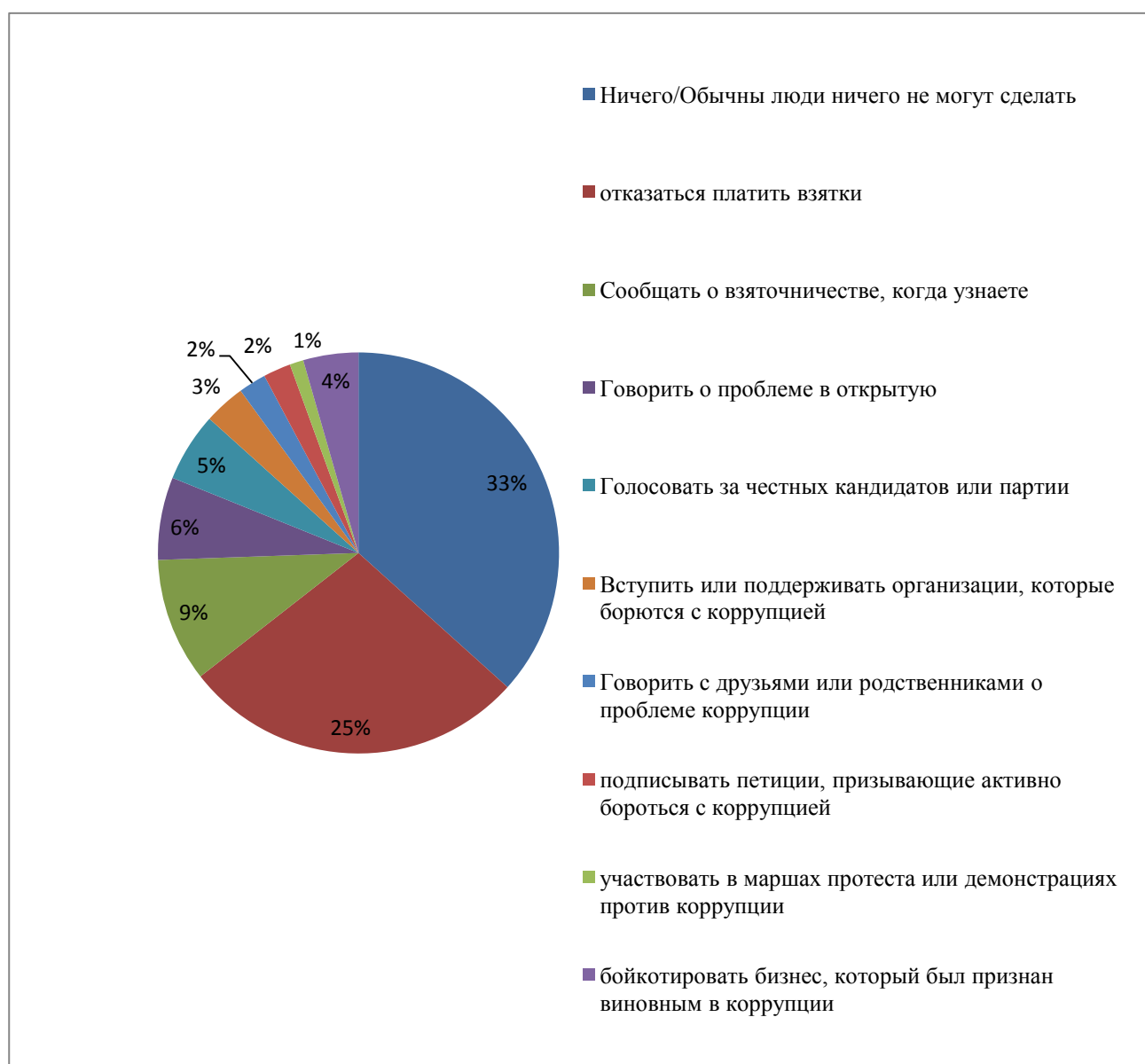


Рис.2. Наиболее эффективные действия, которые обычно граждане могут предпринять при противодействии коррупции

Значительная доля россиян затруднились оценить коррумпированность общественных институтов: от 28 процентов для полиции и 29 для чиновников в широком смысле до 47 процентов для президента и премьера и 62 процентов для лидеров религиозных организаций. Это может свидетельствовать об опасении респондентов давать оценки органов власти. 61 процент респондентов не согласны с тезисом, что за последние четыре года коррупции стало меньше,

62 процента говорят о том, что правительство недостаточно эффективно занимается этой проблемой. (рис.3)

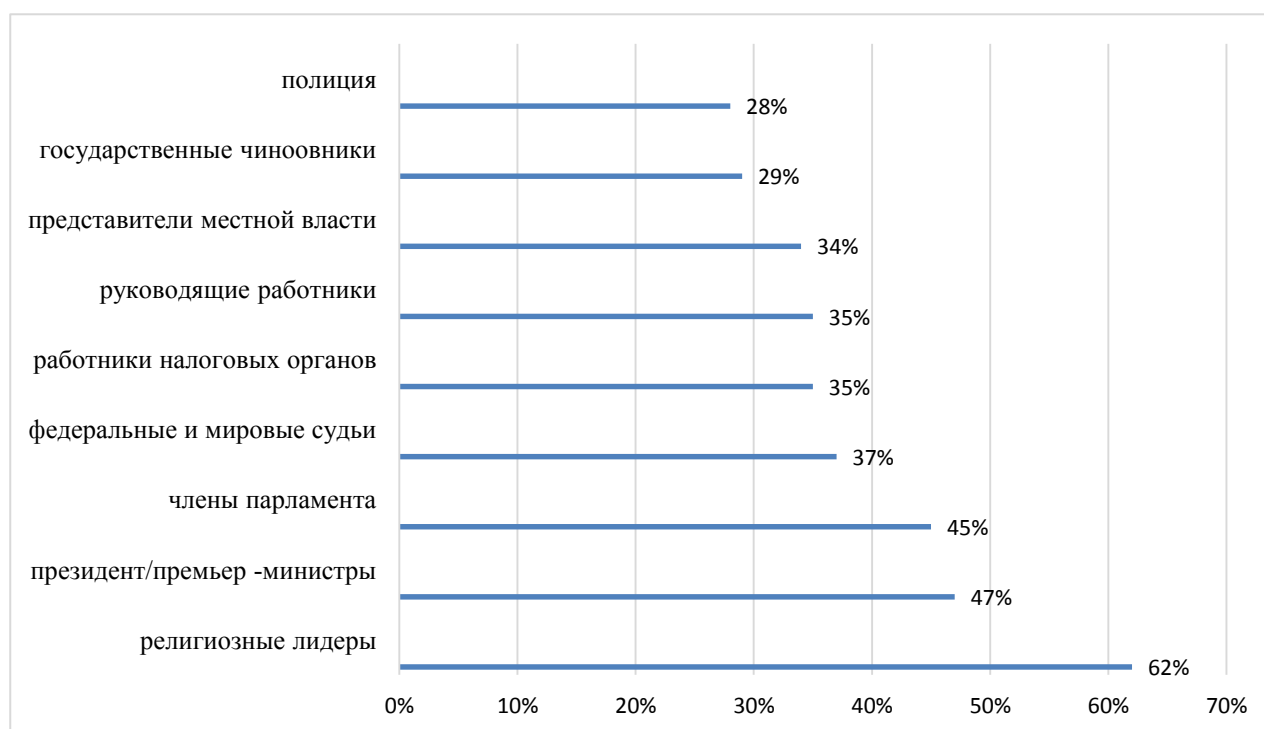


Рис. 3. Доля респондентов, заявивших что они не берутся оценить коррумпированность общественных институтов

В 2016 году по индексу восприятия коррупции Россия заняла 131-е из 176 мест [7]. И хотя данный показатель свидетельствует уровень коррупции в целом в России, не секрет, что значительную долю составляет коррупция в органах государственной власти и местного самоуправления. Только за 2015-2016 годы проявилось огромное количество коррупции среди чиновников: от глав региональных столиц и федеральных ведомств до губернаторов и министров. В качестве примера можно назвать имена нескольких чиновников, ставших участниками громких коррупционных дел: Александр Хорошавин – экс-губернатор

Сахалинской области, Алексей Улюкаев – экс-министр экономического развития Российской Федерации и Вячеслав Гайзер – экс-глава Республики Коми [8]. Но надо заметить, что с принятием Федерального закона «О противодействии коррупции в Российской Федерации», наблюдается рост разоблачения взяточничества и кражи казны.

Что касается Республики Саха (Якутия), то правовую основу противодействия коррупции, наряду с нормативно-правовыми актами Российской Федерации составляют и нормативно-правовые акты республики: Закон Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 668-З № 227-IV «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)», Указы Президента Республики Саха (Якутия), Постановления Правительства Республики Саха (Якутия) и приказы подведомственных органов [9]. На данный момент свою деятельность ведет Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений при главе Республики Саха (Якутия), которая каждый год принимает план работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, согласно которым проводятся ряд мероприятий по профилактике коррупции, осуществляется антикоррупционная экспертиза проекта нормативных актов, производится взаимодействие органов местного самоуправления в целях профилактики коррупционных правонарушений, организуются стажировки, направленные на повышение квалификации муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления Республики Саха (Якутия). Таким образом, можно сказать, что республика ведет активную деятельность по противодействию коррупции, но и здесь встречаются факты нарушения антикоррупционного законодательства.

Исходя из вышесказанного, для приведения уровня коррупции на минимум, необходимы ряд мероприятий по их сокращению.

Рекомендации и предложения по противодействию коррупции.

В целях минимизации коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления, необходимы комплексные меры по изменению мнения и отношения к коррупции, прежде всего, государственных и муниципальных

служащих и общества. Необходимо повысить риск стоимости потерь государственных и муниципальных служащих при коррупционных деяниях, ужесточить наказание государственных и муниципальных служащих при коррупционных действиях. Общество должно принять коррупцию, не как неизбежное или норма, а как крайне недопустимое явление.

Главной тенденцией антикоррупционной политики всё же является усовершенствование законодательства в сфере противодействия коррупции. И хотя нормативно-правовая база и механизм деятельности по противодействию коррупции существует, нельзя сказать, что она действует эффективно. Поэтому, как один из способов его усовершенствования, целесообразно ввести и закрепить законодательно такое понятие, которое способствовало бы влиянию или воздействию граждан на деятельность органов государственной власти и местного самоуправления по противодействию коррупции. Также предлагается принятие планов, стратегий и программ по противодействию коррупции на муниципальном уровне во всех субъектах России.

Выводы. Согласно автору учебника «Противодействие коррупции» Румянцевой Е.Е., основная опасность коррупции как антигосударственного и общественно опасного явления заключается в ее разрушительном воздействии на основы государственного устройства и конституционные основы правового регулирования жизни общества. Прежде всего это обусловлено тем, что деятельность коррумпированных государственных и муниципальных чиновников направлена на получение различного рода личных или узко корпоративных благ, а не на обеспечение устойчивого и эффективного государственного устройства [10].

Исходя из результатов исследования проведенных Transparency International, можно сделать вывод, что значительная часть населения не сообщает об известном ей факте коррупции, потому что боится и считает это опасным. В связи с этим, рекомендуется закрепить в законодательных актах государственного и муниципального уровня нормы по защите граждан, сообщивших о факте коррупционных действий со стороны органов государственной власти и местного самоуправления.

Также необходим тщательный контроль имущественного положения государственных и муниципальных служащих, который также является одним из способов преодоления коррупции.

Проблема коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления тесно связана с эффективностью управления. Для повышения эффективности необходим усиленный контроль деятельности данных органов. И хотя коррупция и является одной из главных серьезных проблем России, есть надежда на то, что страна сможет противостоять этому явлению, однако это возможно только при развитом гражданском обществе и системе сдержек и противовесов в государственном и муниципальном управлении.

Список использованных источников

1. Моисеев, В.В. Государственная политика противодействия коррупции в современной России: монография. – М.: Директ – Медиа, 2014. – 505 с.
2. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 03.04.2017) "О противодействии коррупции" (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.06.2017);
3. Левакин И.В., Охотский Е.В., Охотский И.Е., Шедий М.В. Противодействие коррупции: учебник и практикум для академического бакалавриата; под общ. ред. Е. В. Охотского. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 367 с.;
4. Плохой О.А. Основные направления государственной политики Российской Федерации в свете противодействия коррупции // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2014 .413–417 С.;
5. Цирин А.М. Перспективные направления развития законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции [Электронный ресурс] URL: <https://cyberleninka.ru> (дата обращения: 01.12.2017);
6. Официальный сайт неправительственной международной организации по борьбе с коррупцией и исследованию уровня коррупции Transparency International Россия. [Электронный ресурс] URL: <https://transparency.org.ru> / (дата обращения: 30.11.2017);
7. Официальный сайт национального центра финансовой грамотности [Электронный ресурс] URL: <http://ncfg.ru> / (дата обращения: 02.12.2017);
8. Официальный сайт журнала «Коммерсант» [Электронный ресурс] URL: <https://www.kommersant.ru> (дата обращения: 22.11.2017);
9. Официальный информационный портал Республики Саха (Якутия) [Электронный ресурс] URL: <https://www.sakha.gov.ru> (дата обращения: 12.12.17);
10. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. Е. Румянцева. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 267 с.

Современное состояние проблемы детского и подросткового суицида

Косицына Д.С., студент, факультет социальных наук, Амурский государственный университет, г. Благовещенск, Российская Федерация;

Кора Н.А., к.псих.н., доцент, факультет социальных наук, Амурский государственный университет, г. Благовещенск, Российская Федерация;

Проблема самоубийств среди несовершеннолетних привлекает внимание, как общественности, так и специалистов разных областей науки уже на протяжении многих лет. Большой процент смертности в России от самоубийств заставляет еще раз обратить внимание на данное явление и осознать факторы суицидального риска в условиях современного общества. Сегодня необходимо актуализировать профилактическую работу по предупреждению детского и подросткового суицида, пересмотреть технологии по формированию жизнестойкости и развитию личностной безопасности в детском возрасте.

В настоящее время Российская Федерация по общему числу суицидов находится на шестом месте в мире. По уровню самоубийств среди несовершеннолетних Россия занимает первое место в Европе и одно из первых мест в мире [4]. Культ суицида среди молодежи существует, и «группы смерти» к его появлению не имеют отношения, они сами стали плодом этого явления. За последние пять лет самоубийством покончили жизнь 14157 несовершеннолетних. 62 % всех самоубийств несовершеннолетних связано семейными конфликтами и неблагополучием, страхом принуждения со стороны взрослых, нетактичным поведением отдельных учителей, конфликтами с преподавателями, одноклассниками, друзьями, бездушностью и безучастием окружающих. Каждый год гибнет около 2800 детей и подростков в возрасте от 5 до 19 лет [1].

Согласно ВОЗ суицид – это акт самоубийства с роковым исходом, а посягательство на самоубийство – похожий акт, но не имеющий фатального исхода. Э. Дюркгейм выделял несколько средовых факторов (экономические обстоятельства, семейное положение, расовая или религиозная принадлежность), которые подвергают к психоэмоциональному напряжению в разнообразных

житейских обстоятельствах. Исследования специалистов (Д. Юм, М. Монтень, Д.И. Шустов, Г.А. Касен, Н.Е. Колесникова, Н.А. Цветкова и др.) свидетельствуют о том, что суицид обнаруживает взгляд индивида не только на себя, но и на отношение к обществу. Именно это познание многообразных общественных факторов, способствующих самоубийству, может быть полезно для оценки суицидального риска.

В работах зарубежных психологов (Н. Wass, К. Comptois, С. Harris и др.) отмечается, что в подростковом возрасте уже выработано соображение необратимости суицида на абстрактном и личностном уровне. Тем не менее, многое зависит от биологических наследственно обусловленных и средовых факторов, которые обуславливают особенности психического созревания. При нормальном развитии степень осмысления необратимости смерти у подростков имеются личные и возрастные отличия.

По мнению специалистов, у подростка имеется чувство субъективного бессмертия, независимо от его умозрительных мнений, в силу того, что его личная смерть очень отдалена по времени [3]. Подростки неадекватно воспринимают наличествующий континуум между существованием и смертью. У многих подростков с суицидальными и саморазрушительными устремлениями в то же время в различной степени наличествует желание жить и не умереть.

В качестве основательных факторов суицидального риска Американская Психологическая Ассоциация выделяет депрессии, злоупотребление спиртными напитками и наркотиками, агрессивное, деструктивное поведение [2]. Отечественные психологи (Н.В. Дмитриева, Ц.П. Короленко, Л.В. Левина) полагают, что суицидальному риску более подвержены подростки с ярко выраженными переживаниями по поводу неразделенной любви, непланируемая беременность, переживания, связанные с потерей в семье. Суицидальные подростки ощущают себя одинокими и отринутыми. Когда они переживают потерю и унижение они особенно ранимы. У них наблюдается пониженная переносимость психических травм, которые связаны с отрицательными оценками в школе,

разрывом отношений с друзьями, ссорами с родителями, родительскими разногласиями, разводом [3].

Значительно усугубляют ситуацию многократное муссирование случаев самоубийств в средствах массовой информации, а также – широкая доступность интернет-ресурсов, отражающих данную тематику. С детьми в социальных сетях работают системно и планомерно. Действуют со знанием их пристрастий и увлечений, употребляя любимую ими лексику и культуру. Действуют со знанием детской психологии.

Особенностью подросткового суицида является то, что реальное желание свести счеты с жизнью имеют только 10 % из них, все другие таким образом «кричат» о помощи, пытаясь данной попыткой привлечь внимание значимых людей. Такое поведение носит часто демонстративный характер, может являться «суицидальным шантажом». К сожалению, в том числе, и такие поступки нередко заканчиваются гибелью подростка.

Результаты исследований в данной области показывают, что культ суицида более выражен у подростков с такими личностными и поведенческими характеристиками, как:

- самообвинительная направленность поведенческих реакций при глубокой фрустрации с допущением своей виновности;
- внутренний локус контроля;
- потребность в помощи и поддержке, желание быть предметом забот для других;
- хорошее ощущение и рефлексия своих потребностей и чувств;
- фиксация на неприятных ощущениях, склонность к ипохондрии, эмоциональная значимость собственных соматических ощущений, повышенное внимание низкой саморегуляции эмоционального состояния и др.

Зная возможные причины суицида, его признаки, необходимо актуализировать систематическую работу с родителями детей и подростков с целью повышения их уровня осведомленности и компетентности в данной области. Специалисты в сфере

детской и подростковой суицидологии прямо говорят о том, что во избежание суицидального поведения, с ребенком, самое главное, необходимо разговаривать. Спрашивать, как у него дела, что нового случилось в его жизни, интересоваться его настроением, успехами или неудачами не только в учебе, но и в различных видах деятельности. Пытаться завоевать доверие, чтобы он сам делился своими мыслями, чувствами, возможными неудачами и успехами, своими достижениями.

Взрослые, особенно родители, должны знать признаки депрессивного настроения, признаки, которые могут говорить о планирующемся суициде. Знать, что в жизни ребенка есть периоды жизни, когда его настигают всевозможные неудачи, когда он не видит выхода из сложной ситуации, так он еще не обладает достаточным жизненным опытом и жизнестойкостью. Именно родителям необходимо найти те слова, которые могут обнадежить ребенка, помочь ему поверить в себя, понять, что рядом с ним родные и близкие, которые всегда готовы выслушать, понять и дать совет, помочь выстроить позитивные планы на будущее. Это станет одним из этапов предотвращения формирования суицидального поведения и будет способствовать формированию личностных ресурсов ребенка.

Кроме того, родителям необходимо искать поддержку среди специалистов-психологов, педагогов и других профессионалов, которые могут оказать им действенную помощь в предупреждении формирования суицидального поведения их ребенка. Не отрицать проблему, не прятаться от нее, а принять данный факт и грамотно, конструктивно выйти из сложной для всей семьи ситуации, не причинив вреда ребенку, не ранить его психику и не разрушив его хрупкий мир.

Список использованных источников

1. Белковский С. В России стремительно развивается культ смерти [Электронный ресурс] Режим доступа <https://www.obozrevatel.com> (22.06.2017)
2. Гогугева М.М. Специфика негативного влияния субкультуры на развитие личности подростка // Вестник Томского государственного педагогического университета, 2010. – №5. – С. 52-68.
3. Дмитриева Н.В., Короленко Ц.П., Левина Л.В. Психологические особенности суицидальных подростков // Вестник Кемеровского государственного университета, 2015. - № 1-1 (61) [Электронный ресурс] Режим доступа <http://cyberleninka.ru> (25.06.2017).
4. Соломин В.П., Лавренко А.В., Сморгунова В.Ю. Детские суициды и их предупреждение в Российском обществе, 2012. – № 2. – С.14-19.

**Психологические особенности поведения в конфликте у супругов со
стажем семейной жизни от 10 до 20 лет**

Кукуляр Анна Михайловна – кандидат псих. наук, старший преподаватель Академии психологии и педагогики Южного федерального университета, Ростов-на-Дону, Россия.

Аннотация. Настоящая статья посвящена изучению различных психологических особенностей и их влиянию на поведение супругов-мужчин и супругов-женщин, при возникновении конфликтов. Основная цель исследования заключается в более глубинном изучении особенностей поведения в конфликте среди супружеских пар со стажем семейной жизни от 10-20 лет, а также в получении качественно новой информации относительно специфики взаимоотношений, находящихся в браке от 10-20 лет, проживающих в России. В рамках проведенного исследования участие принимали 25 супружеских пар со стажем семейной жизни от 10 до 20 лет по следующим стандартизированным методикам: Тест смысложизненных ориентаций в адаптации Д.А. Леонтьева; Опросник «Удовлетворенность браком» Е.Ю. Алешиной; Методика «Определения стиля поведения в ситуации конфликта» Томаса-Килмена; Методика «Диагностика межличностных отношений» Т. Лири.

Ключевые слова: поведение в конфликте, кризис взаимоотношений, психологические особенности супругов, представления супругов друг о друге.

Abstract. This article presents the results of the conducted empirical research to identify specific individual characteristics that have a specific effect on marital relations in conflicts, whose experience ranges from 10 to 20 years. Study 25 between spouses-spouses of men and women was conducted using the following standardized methods: the Test of life-meaningful orientations in the adaptation of D. A. Leontiev; the Questionnaire "marital Satisfaction" Aleshina E.; Method of "determining the style of behavior in conflict" Thomas-Kilmen; The method of "Diagnosis of interpersonal relations" T. Leary. Selected package of techniques will allow us to identify the possible relationship between

life satisfaction and marital satisfaction in spouses with experience of family life from 10 to 20 years, and the relationship between marital satisfaction and behavior in conflict, spouses with experience of family life from 10 to 20 years.

Key words: behavior in conflict, crisis relations, psychological characteristics of the spouses, submission of spouses to each other.

Кризис, затрагивающий все системы жизни и деятельности общества напрямую затрагивает и семью, выступающую как важнейший социальный фактор, определяющим жизнестойкость нации, государства и общества. От психологического состояния семьи всецело зависит поколение людей, которые будут жить и работать в XXI веке.

В настоящее время изучение социально-психологических аспектов семьи, а также брака, исследование особенностей взаимоотношений и взаимодействий супругов, особенностей удовлетворенности самим фактом супружества и особенностями ролевых отношений в браке имеют важное значение для психологии личности и психологии семьи, в частности. Основными составляющими благополучной семейной ситуации выступает удовлетворенность браком, а также семейными взаимоотношениями в целом. Одним из факторов, негативным образом влияющим на удовлетворенность браком выступают кризисные явления во взаимоотношениях, возникающие из-за конфликтов.

Вместе с тем, кризисные явления, возникающие в сфере супружеских взаимоотношений, имеют связь с проблемой применения психологии личности в рамках психологии индивидуальных различий, а также проблематики межличностных отношений. Учитывая сказанное, следует обратить самое пристальное внимание на исследование особенностей кризисных взаимоотношений в парах. Актуальность темы исследования и недостаточная изученность данных аспектов обеспечивают постановку проблемы исследования: какие специфические особенности возникновения кризиса существуют у мужчин и женщин, находящихся в браке от 10 до 20 лет.

Цель исследования состоит в изучении психологических особенностей поведения в конфликте у супругов со стажем семейной жизни от 10 до 20 лет.

Объектом исследования выступили 25 семейных пар (мужчины и женщины) со стажем супружеской жизни от 10 до 20 лет.

Гипотезы исследования:

1. Предположительно, существует взаимосвязь между удовлетворённостью браком и поведением в конфликтах у супругов со стажем семейной жизни от 10 до 20 лет.
2. Вероятно, существует взаимосвязь между представлением супругов о себе, представлением супругов друг о друге и удовлетворенностью браком.

В настоящем исследовании были использованы следующие психодиагностические методики: 1. опросник «Удовлетворенность браком» Е.Ю. Алешиной; 2. методика «Определения стиля поведения в ситуации конфликта» Томаса-Килмена; 3. методика «Диагностика межличностных отношений» Т. Лири. Анализ полученных данных осуществлялся путем сравнения среднего арифметического по шкалам каждой из методик, а также с помощью применения статистического критерия R-Спирмена.

В ходе проведенного исследования были получены следующие результаты. По методике «Удовлетворенность браком» Е.Ю. Алешиной среди всей выборки респондентов (25 супружеских пар) как у мужчин, так и у женщин отмечается достаточно высокий уровень удовлетворенности браком (39,2 и 38,5). Что свидетельствует об удовлетворенности интимной жизнью, качеством выполнения семейных ролей и обязанностей, а также высокой степени согласия по основным семейным проблемам.

По тесту «Типы поведения в конфликте» Томаса-Килмена приведем полученные результаты в сравнении относительно женщин и мужчин, которые находятся в браке от 10 до 20 лет. Среди мужчин-супругов преобладают такие стратегии поведения как «Компромисс» (6,9) и «Избегание» (6,8), что свидетельствует о стремлении найти решение, устраивающее и их самих и супруг, либо оставляют принятие решения за супругами. Среди женщин ведущими выступают такие стратегии как «Сотрудничество» (7,1) и «Компромисс» (7,6), что отражает схожее, что и у мужчин стремление прийти к обоюдному согласию, а

также для женщин-супругов важно, чтобы это решение было принято в процессе сотрудничества со своими вторыми половинами. Также необходимо отметить, что такая стратегия как «Соперничество» среди женщин- (4,0) и мужчин-супругов (4,1) достигает нижнего края нормы, что подтверждает наличие стремления у супругов находить бесконфликтный выход из проблемных ситуаций.

Обобщая полученные данные, можно утверждать, что и у женщин-, и у мужчин-супругов все 5 приведенных стратегий поведения находятся в пределах нормы. Специфическое же преобладание их как у женщин-, так и у мужчин-супругов является среднестатистическим, относительно нормы приведенной авторами методики 25-75% распределения (от 4 до 9 баллов).

Согласно методики *«Диагностики межличностных отношений» Т. Лири* среди выборки женщин из супружеских пар со стажем семейной жизни от 10 до 20 лет можно заключить, что преобладающими в личностном профиле являются такие социальные ориентации как «Альтруизм» (8,6) и «Дружелюбие» (8,3). Таким образом, можно утверждать, что женщин-супругов, находящихся в браке от 10 до 20 лет характеризует ответственность по отношению к другим людям, деликатность, мягкость, доброта, сострадание, забота и ласка, они умеют подбодрить и успокоить окружающих, бескорыстны и отзывчивы. Также они склонны к сотрудничеству, кооперации, гибкие и компромиссные при решении проблем и в конфликтных ситуациях, стремятся быть в согласии с мнением окружающих, сознательно конформные, следуют условностям, правилам и принципам «хорошего тона» в отношениях с людьми, инициативны, стремятся помогать, общительные, проявляют теплоту и дружелюбие в отношениях.

Анализируя представленные данные среди выборки мужчин из супружеских пар со стажем семейной жизни от 10 до 20 лет можно заключить, что преобладающими в личностном профиле являются такие социальные ориентации как «Авторитарность» (8,2) и «Дружелюбие» (7,7), что характеризует их как людей, уверенных в себе, но не обязательно лидерами, упорными и настойчивыми, а также они склонны к сотрудничеству, кооперации, гибкие и компромиссные при решении проблем и в конфликтных ситуациях.

Также нам представилось интересным проанализировать представления друг о друге у супругов. Анализ данных свидетельствует о том, что женская составляющая всех супружеских пар видит своих партнеров достаточно объективно, отмечая у них те социальные ориентации, что у них и были выявлены в личностном профиле – «Дружелюбие» (7,6) и «Авторитарность» (7,0). Дополнительно, наравне с дружелюбием была выявлена такая ориентация как «Альтруизм» (7,6), что свидетельствует о том, что женщины в своих партнерах видят людей ответственных, деликатных, добрых, заботливых и отзывчивых.

Среди мужской выборки в исследуемых парах, женщинам была присвоена такая черта, как «Авторитарность» (8,8), хотя сами женщины у себя такой тенденции не отмечают. Преобладание данной ориентации, по мнению мужчин-супругов, в личностном профиле отражает наличие стремления к доминированию, энергичности, компетентности, лидерству и желанию давать советы. Также ведущими, по мнению мужчин-супругов, у их партнерш выступают такие ориентации как «Дружелюбие» (7,6) и «Альтруизм» (7,6), которые и были выявлены ведущими в личностном профиле среди женщин, состоящих в браке от 10 до 20 лет.

Далее нами был проведен статистический анализ полученных данных по каждой из шкал заявленных методик с уровнем удовлетворенности браком, с целью подтверждения/не подтверждения выдвинутых гипотез.

Согласно гипотезе о том, что существует взаимосвязь между удовлетворённостью браком и поведением в конфликтах нами были выявлены корреляционные связи по показателю «Удовлетворенность браком» с показателями по шкалам методики Томаса. «Компромисс»/Удовлетворённость браком коэффициент $S=24159$ $p\text{-value } 0.0266$; «Приспособление» /Удовлетворённость браком $S=18457$ $p\text{-value } 0.0431$; «Сотрудничество» /Удовлетворённость браком $S=20844$ $p\text{-value } 0.0494$.

На основании полученных корреляционных данных можно утверждать, что у супругов существует значимая взаимосвязь между такими стратегиями поведения в конфликте как компромисс, приспособление и сотрудничество. Данные стратегии поведения в конфликте отражают основную суть взаимовлияния определенного

поведения супругов в конфликте со степенью удовлетворенности браком. В результате анализа полученных данных можно утверждать, что гипотеза о наличии взаимосвязи между удовлетворённостью браком и поведением в конфликтах доказана полностью.

Согласно гипотезы о том, что существует взаимосвязь между представлением супругов о себе, представлением супругов друг о друге (согласно методике Т.Лири) и удовлетворенностью браком нами были получены следующие корреляционные взаимосвязи среди всей выборки респондентов. «О себе.дружелюбие»/Удовлетворённость браком $S=17814$ $p\text{-value}$ 0.0316; «Партнер.дружелюбие»/Удовлетворённость браком $S=17314$ $p\text{-value}$ 0.0241; «Партнер.зависимость»/Удовлетворённость браком $S=15734$ $p\text{-value}$ 0.0387; «Партнер.подчиняемость»/Удовлетворённость браком $S=15865$ $p\text{-value}$ 0.0458; «Партнер.эгоистичность»/Удовлетворённость браком $S=16179$ $p\text{-value}$ 0.0119.

Полученные статистические показатели позволяют заключить, что респонденты видят взаимосвязь между проявлением ими дружелюбия и удовлетворенностью браком, также проявления дружелюбия они ждут и от своего партнера. На удовлетворенность браком оказывает влияние, по мнению респондентов, такие качества как подчиняемость партнеру и зависимость от партнера. Ну, и, безусловно, респонденты отмечают проявление такого качества как эгоистичности и его непосредственное влияние на удовлетворенность браком.

Список используемых источников

1. Гурко Т.А. Удовлетворенность браком как показатель супружеских отношений. Семья и социальная структура: Сб. ст. под ред. М.С. Мацковского и др. М.: ИСИ, 2016. - С. 40-53.
2. Эйдемиллер Э.Г., Добряков И.В., Никольская И.М. Семейный диагноз и семейная психотерапия. – СПб.: Речь, 2013. – 336 с.

Раздел 5. Правовые аспекты экономических и социальных процессов

УДК 338.242

Причины возникновения коррупции в бюрократической системе

Буйная Татьяна Александровна, бакалавр, секретарь, ООО «Юридический центр «ПРАВО»», г.Орёл, Россия

Аннотация. Изучение причин возникновения коррупции в бюрократической системе в настоящее время приобрело широчайшие масштабы, коррупция это социально негативное явление, и для её устранения, а так же устранения причин коррупции, необходимо знать её корни.

Ключевые слова: причины коррупции, коррупция в бюрократической системе, преступления коррупционной направленности, экономическая безопасность, концепция.

UDC 338.242

Causes of corruption in the bureaucratic system

Buynaya Tatyana Aleksandrovna, bachelor, secretary, Legal Center "PRAVO", Ltd., Orel, Russia

Abstract. The study of the causes of corruption in the bureaucratic system now, when this occurs, and this correction, as well as the elimination of corruption, it is necessary to know its roots.

Key words: causes of corruption, corruption in the bureaucratic system, crimes of corruption, economic security, concept.

В развитом обществе понятие коррупции, которое достаточно широко используется в современной литературе, имеет достаточно глубокие исторические корни. Необходимо отметить, что коррупция по своей природе, является такой же древней, как и сам мир.

Согласно ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное

незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Наглядно области деятельности, наиболее подверженные коррупции, изображены на рисунке (рисунок 2). [1, с.45]



Рисунок 1. Области деятельности наиболее подверженные коррупции.

Так же к сферам деятельности, наиболее подверженным коррупции, следует относить: лицензирование и регистрация предпринимательской деятельности; получение кредитов; строительство и ремонт за счет бюджетных средств.

Проблема коррумпированности особенно ярко представлена в бюрократическом аппарате, ведь именно в нем, четко прослеживается иерархия власти, поскольку высшей уровня власти назначает своих подчинённых на более низкий уровень и т. д.. Что касается мнения различных ученых, касаясь основной причины коррупции, то большинство из них сходятся на том, что главной причиной является несовершенство именно политических институтов, которые обеспечивают внутренние и внешние механизмы сдерживания (рисунок 2) [2, с.65]

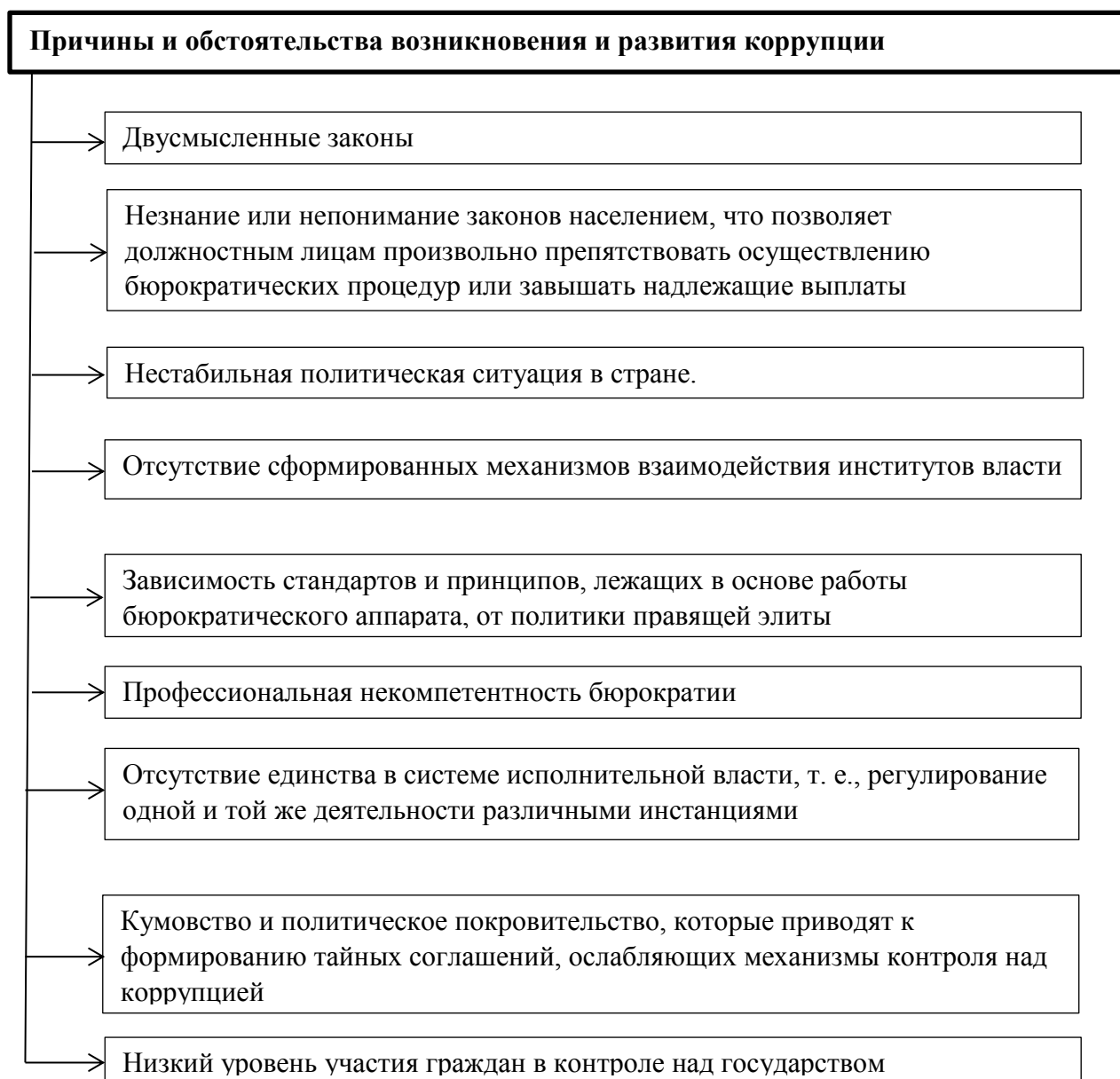


Рисунок 2. Причины и обстоятельства возникновения и развития коррупции

Перечисленные выше причины не являются исчерпывающими, выделяются и другие предположения в отношении обстоятельств, которые могут являться причинами коррупции, а именно: низкий уровень заработной платы в государственном секторе по сравнению с частным сектором; государственное регулирование экономики; зависимость граждан от чиновников, монополия государства на определённые услуги; оторванность бюрократической элиты от народа; экономическая нестабильность, инфляция; этническая неоднородность населения; низкий уровень экономического развития (ВВП на душу населения); религиозная традиция; культура страны в целом.

Нынешнее состояние коррупции в России во многом обусловлено и давно наметившимися тенденциями, и переходным этапом, который и в других странах, находящихся в подобной ситуации, сопровождался ростом коррупции. Из числа наиболее важных факторов, определяющих рост коррупции и имеющих исторические корни, помимо ослабления системы государственной власти и некоторых исторических и культурных традиций, следует отметить следующие:

1. стремительный переход к экономической системе, не подкрепленной необходимой правовой базой и правовой культурой;
2. отсутствие в советские времена нормальной правовой системы и соответствующих культурных традиций;
3. распад партийной системы контроля.

Современное состояние коррупционной преступности в России, занимает далеко не последнее место в мире, но все же коррупция в РФ находится на достаточно высоком уровне. Так международное движение по противодействию коррупции Transparency International (TI) в 2016 году опубликовало результаты 21-го так называемого «Индекса восприятия коррупции». По результатам данной организации на 27.01.2016 г. Россия заняла 119-е место в рейтинге, получив при этом 29 баллов. Это хоть на два балла и больше результатов прошлого года, но все же свидетельствует о том, что Россия является высоко коррумпированным государством.

Соседями России в данном рейтинге оказались Гайана, Азербайджан и Сьерра-Леоне. В 2014 году Россия находилась на 136-м месте рейтинга в соседстве с Нигерией, Ливаном, Киргизией, Ираном и Камеруном. По словам экспертов международного движения, ориентироваться России прежде всего нужно на место в рейтинге, при котором ее соседями станут европейские страны. Только в этом случае можно будет говорить о том, что ситуация с коррупцией в стране изменилась коренным образом.

Далее рассмотрим количество преступлений, зарегистрированных в России, которые представлены в таблице 1.

	2013		2014		2015		2016
	полугодие	Январь-декабрь	полугодие	Январь-декабрь	полугодие	Январь-декабрь	Январь-июнь
Количество преступлений, зарегистрированных в отчетном периоде	34 049	49 513	29 501	42 506	21172	32 203	20 319

Таблица 1. Количество преступлений, зарегистрированных в Российской Федерации за 2013-2016 гг. (шт) [4]

Проанализировав таблицу 1, и сравнив 2013-2016 годы можно видеть, что уровень преступности не стоит на месте, а заметно сократился. Так самый высокий уровень приходится на 2013 год и составляет 49513, а самый низкий приходится на 2015 год – 32203. Если выявленная тенденция сохранится, то в 2015 году уровень преступности также будет достаточно ниже. В среднем темп роста уровня преступности по итогам 1 полугодий равен 92,1%, что говорит о снижении преступности в 1 полугодиях на 7,9% ежегодно.

На сайте Федеральной службы государственной статистике РФ предоставлены данные о количестве лиц, совершенных преступлении (таблица 2) .

	Российская Федерация							
	2012		2013		2014		2015	
	полугодие	Январь-декабрь	полугодие	Январь-декабрь	полугодие	Январь-декабрь	полугодие	Январь-декабрь
Количество лиц, совершивших преступление	7 303	13565	8 723	16167	8 861	15893	9 108	16143

Таблица 2. «Количество лиц, совершивших преступления (человек)»[4]

Проанализировав таблицу 2 можно сделать вывод о том, что количество лиц совершивших преступлений год из года имеет тенденцию к росту. В среднем ежегодно прирост лиц, совершенных преступления увеличивается на 1305 человек, что составляет 9,9% в среднем в год.

В настоящее время государство пытается отрегулировать коррупцию. Стремится в силу своих возможностей регулировать и уменьшать коррупционную составляющую.

«Статья подготовлена под руководством доктора экономических наук, доцента Орловского государственного университета им. И.С. Тургенева Шибаевой Н.А.»

Список используемых источников

1. Абашина Л.А., Гончарук Н.С., Сотников А.С. Административно- правовые механизмы реализации государственной политики противодействия коррупции. - Орёл: Издательство ОФ РАНХиГС, 2014. - 160 с.
2. Аминов Д.И., Гладких В.И., Соловьев К.С. Коррупция как социально-правовой феномен и пути его преодоления: Учебное пособие. М.: Юристъ, 2002.- С. 256
3. Артемьева М.В. Коррупция и коррупционные преступления // Юридическая наука. № 1. 2012. С. 458
4. Официальный сайт Международного движения по противодействию коррупции Transparency International <http://www.transparency.org.ru>

Исторический аспект правового образования в России

Кувшинова Ольга Сергеевна, бакалавр группы Б-НТК-301.

Кулагина Ольга Владимировна, кандидат педагогических наук, ФГБОУ ВО «Саратовский ГАУ имени Н.И. Вавилова»

Аннотация. В статье рассматривается история развития системы правового образования в России. Выделяются различные исторические периоды, которые отличаются специфическими методами и принципами формирования правового сознания граждан.

Ключевые слова: правовое образование, общественное развитие, правовое сознание.

Надежды на будущее России связаны, прежде всего, с процессами построения демократического правового государства. Именно повышение правовой культуры подрастающего поколения является основой формирования законопослушного гражданина. Поэтому в одобренных правительством РФ «Основных направлениях социально-экономической политики Правительства РФ на долгосрочную перспективу» подчеркивается, что в современном обществе приоритетными ориентирами в формировании личности становятся умение отстаивать свои права, знание основополагающих правовых норм и умение использовать возможности правовой системы государства. В поисках эффективных путей формирования правосознания личности и выработке правового образования педагогическая наука использует опыт прошлого. Понятия и представления правового образования возникли в последние годы и для их глубокого осмысления необходимы историко-педагогические исследования[1].

Из-за неочевидности социальной ценности научного правового знания системное изучение юриспруденции в России изначально не представлялось необходимым. Затем, уже в Петровскую эпоху, из-за утилитарной приоритетности технического познания перед гуманитарным правовая наука не была ни предметом

специального изучения, ни частью общеобразовательной подготовки, ни способом повышения квалификации государственных служащих[2].

Отсутствие правового образования и университетов в России, однако, отнюдь не свидетельствовало о недостатке образованности или учености в русской культуре. Это, скорее, означало недостаточность осознания необходимости возведения просвещения (и просветительства) на уровень общезначимой государственной деятельности. В отсутствие образовательной системы в России и те немногочисленные попытки обучить российское юношество наукам в европейских университетах (первенство в этом деле традиционно приписывается Борису Годунову. Известно об учебе в Европе восемнадцати юношей, посланных по инициативе Бориса Годунова) в XVII в. не дали ощутимых результатов[4].

С 1991 г. в истории нашего отечества наступил новый этап общественного развития. Общество постепенно пришло к мысли, что успешное функционирование государства в современных условиях во многом зависит от состояния правовой культуры и правового сознания молодежи, призванной определять будущее России. Федеральный закон «Об образовании», принятый в 1992 году создал юридическую основу для образовательной деятельности в России. Содержание образования должно быть ориентировано на развитие гражданского общества, укрепление и совершенствование правового государства; должно обеспечивать формирование человека-гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества. Для определения новых задач высшей школы в преподавании различных дисциплин в 1994 г. впервые был утвержден Государственный образовательный стандарт высшего профессионального образования. Типовой программой были определены требования к преподаванию права в вузах. В 1995 году Министерством образования был принят Базисный учебный план. Он стал важным документом, в котором были определены образовательные области, учебные предметы, а также количество учебного времени на их изучение. Приняты нормативно-правовые акты, направленные на модернизацию российского образования. Распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2001 года № 1756 утверждается «Концепция

модернизации образования на период до 2010 года». В этом документе развиваются принципы образовательной политики в России, которые определены в законе «Об образовании», Федеральном законе «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Национальной доктрине образования в Российской Федерации до 2025 года[3].

Правовое образование базируется на содержательном комплексе существующих в науке понятий о правовой действительности и представляет собой комплекс отобранной правовой информации, которая с помощью адекватных возрасту и иным особенностям обучаемых методов передается в процессе обучения. Изначально оно было синтезировано и представляло собой сведения о различных юридических нормах и механизме их применения в реальной жизни. Попытки создать целостное знание о праве нашли выражение в таких науках, как энциклопедия права, философия права, общая теория права[5].

В заключение можно сказать, характеризуя современное состояние права на образование в России, можно отметить, что в нём во многом преодолены недостатки советской системы образования. Между тем на современном этапе возникают не менее сложные проблемы, связанные с отсутствием достаточного финансирования, высоким уровнем коррупции и бюрократии, неполной разработанности законодательных норм и наличием пробелов в системе регулирования права на образование для отдельных категорий граждан.

Список используемых источников

1. Аникеев, А.А. Правовые основы и концепция реформы высшей школы. Вестник Ставропольского университета. 2006, №1. – С. 211-214
2. Давыдов, Г.П., Лернер И.Я., Бахмутова Л.С. и др. Методика преподавания основ Советского государства и права / – М.: Просвещение, 2014. – 160 с.
3. Кулагина О.В.; Рыжкова И.В. В сборнике: Россия – СССР - РФ в условиях реформ и революций. XX-XXI вв материалы международной научной конференции. 2016. С. 31-315
4. Кулагина О.В. Становление и развитие правового образования и воспитания в России. Сборник: Аграрная наука в XXI веке: проблемы и перспективы Сборник статей IX Всероссийской научно-практической конференции. Под редакцией И.Л. Воротникова. 2015. С. 253-255.
5. Кулагина О.В. Дидактическое обеспечение профессионально-правовой подготовки студентов аграрного вуза. Дис. канд. пед. наук. – Саратов, 2010. – 225 с.

Инновации в логистике как объект интеллектуальной собственности

Лапшина И.В., Уральский государственный экономический университет

Аннотация. В статье рассматривается понятие «интеллектуальная собственность» и ее роль на рынке логистических услуг, объекты интеллектуальной собственности в логистике, роль инноваций в логистике.

Ключевые слова: интеллектуальная собственность, объекты интеллектуальной собственности, инновационная деятельность, логистические услуги.

Innovations in logistics as an object of intellectual property

Irina V. Lapshina, Ural state economic university.

Abstract. There have been a notion «intellectual property» and its role at the market of logistic services, objects of intellectual services in logistics and the role of innovations in logistics studied in the article.

Key words: intellectual property, objects of intellectual property, innovative activity, logistic services.

Возрастающая конкуренция, основанная на применении инновационных технологий, обращает особое внимание на объекты интеллектуальной собственности, которые в современной экономике становятся основными источниками роста конкурентоспособности предприятий и организаций.

В соответствии с Конвенцией об учреждении Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС), интеллектуальная собственность включает права, относящиеся к:

- литературным, художественным и научным произведениям;
- исполнительской деятельности артистов, звукозаписи, радио- и телевизионным передачам;
- изобретениям во всех областях человеческой деятельности; научным открытиям;
- промышленным образцам;
- товарным знакам, знакам обслуживания, фирменным наименованиям и коммерческим обозначениям;

- защите против недобросовестной конкуренции, а также все другие права, относящиеся к интеллектуальной деятельности в производственной, научной, литературной и художественной области [4].

По мнению ученых И.И. Борисовой и Е.А. Орловой интеллектуальная собственность – «это понятие собирательное, используемое для обозначения прав, которые относятся к интеллектуальным разработкам в различных областях (научной, производственной, художественной, литературной)» [7].

Г.И. Пашигорева утверждает, что объектами интеллектуальной собственности является «конечный продукт интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации хозяйствующих субъектов». При этом автор отмечает, что «главным критерием при отнесении результатов интеллектуальной деятельности к объектам интеллектуальной собственности является наличие их правовой охраны» [6].

	Объект	Характеристика объекта	Условия охраноспособности	Охранный документ	Срок действия	Возможность продления
Авторское право (имущественные права)	Произведения науки, литературы, искусства, являющиеся результатом творческой деятельности, независимо от назначения и достоинства произведения, а также от способа его выражения		Факт создания	Не требуется	В течение жизни автора + 50 лет после его смерти	Нет
	Изобретение	устройство, вещество, способ, штаммы микроорганизмов, применение указанных объектов по новому назначению	новизна, изобретательский уровень, промышленная применимость	Патент	20 лет	Нет

	Полезная модель	конструктивное выполнение средств производства и предметов потребления, а также их составных частей	новизна, промышленная применимость	Свидетельство	5 лет	3 года
	Промышленный образец	художественно-конструкторское решение изделия, определяющее его внешний вид	новизна, оригинальность, промышленная применимость	Патент	10 лет	5 лет
Средства индивидуализации	Товарный знак	Обозначения, способные отличать соответственно товары и услуги одних юридических или физических лиц от однородных товаров и услуг других юридических или физических лиц		Свидетельство	10 лет	10 лет + 10 лет + ...
	Наименование места происхождения товара	Название географического объекта, используемое для обозначения товара, особые свойства которого определяются характерными для данного природного объекта природными условиями или людскими факторами		Свидетельство	10 лет	10 лет + 10 лет + ...

Таблица 1. Объекты интеллектуальной собственности

Российское законодательство различает 3 группы ОИС в зависимости от их правового режима:

- объекты, охраняемые патентным правом (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения);
- средства индивидуализации юридического лица, продукции, выполняемых работ или оказываемых услуг (товарные знаки, знаки обслуживания, фирменные наименования, наименования мест происхождения товара);
- объекты, охраняемые авторским правом (произведения науки, литературы, искусства, программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральных микросхем и т.д.) [3].

Рассматривая роль инноваций в развитии современной экономики, М.В. Валдайцева и А.И. Эйвазов отмечают, что в настоящее время в мировой экономике «произошло смещение акцента с проведения просто финансовых вложений в хозяйственную деятельность на осуществление интеллектуальных инвестиций, основой которых выступает интеллектуальная собственность. Именно интеллектуальная собственность составляет главный смысл инноваций и детально выстраивает внутреннюю логику отношений в каждом конкретном инновационном проекте...» [2, с. 62].

Развитие международных и экономических стандартов ведут к увеличению потребности в качественных логистических услугах. Для логистической организации использование результатов интеллектуальных разработок имеет огромное значение, поскольку это означает не только возможность повышения эффективности использования активов организации, но и перспективы выхода на рынок научно-технической продукции.

Г.И. Пашигорева определяет следующий перечень объектов интеллектуальной собственности логистической организации, права на которые подлежат учету:

- изобретения;
- промышленные образцы;
- свидетельства на товарные знаки, топологии интегральных микросхем;
- лицензионные и авторские договоры;
- технологические процессы;
- базы данных, систему учета и другие компьютерные программы;
- отчеты по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам и т.д.

К продуктам интеллектуальной собственности, применяемым в логистической сфере экономики, автор относит следующие элементы:

- комплекты учебно-методической и научной литературы, научно-исследовательские работы;
- мультимедийные обучающие и научно-методические программы;
- локальные программные продукты;

- комплексные компьютерные программы;
- автоматизированные системы управления подразделениями организации (системы управления зданием, системы управления зданием, системы электроснабжения, системы электроснабжения, системы кондиционирования и т.д.)
- структурированные кабельные системы;
- системы связи и телекоммуникации;
- системы аудио- и видеоконференцсвязи, конгресс-системы;
- диспетчерские и ситуационные центры;
- инженерная инфраструктура центров обработки данных;
- системы безопасности здания и т.д.

Вышеуказанные объекты собственности организаций обладают общими признаками:

- являются результатом мыслительной (творческой, интеллектуальной) деятельности;
- представляют собой совокупность имущественных и неимущественных прав; могут использоваться в течение длительного периода времени;
- являются возможным источником получения экономических выгод [5, с. 33].

Развитие логистики требует использования современных инновационных достижений, совершенствования логистических систем и структурных звеньев цепей поставок, а также «внедрения прогрессивных инноваций в организацию текущего и стратегического управления потоковыми процессами с целью выявления и использования дополнительных резервов путем рационализации (оптимизации) этого управления» [1].

А.И. Алексеев выделяет четыре логистические концепции, представляющие собой основную базу разработки гибких логистических моделей систем и цепей поставок различных направлений производственно-хозяйственной, социально-экономической деятельности:

- концепция общих логистических издержек в комплексе — определение дифференцированных логистических издержек постоянное составление их калькуляции, анализ и мониторинг тотальных издержек для укрепления конкурентоспособности на национальном и международном уровне [1];
- концепция реинжиниринга бизнес-процессов в логистике — выявление взаимосвязей и отношений между функциями и степени посредничества и сотрудничества;
- концепция интегрированной стратегии логистики — качество обслуживания потребителей на базе постоянного мониторинга прогноза спроса и предложения;
- логистическая концепция управления полной цепью поставок — организация всего комплексного, интегрированного и гармонизированного процесса товародвижения — от начального поставщика до конечного потребителя [1].

Присоединение России к Всемирной торговой организации (ВТО) стало инструментом в интеграционном развитии мирового экономического пространства. Инновационная логистика занимает особое место в интеграции, глобализации и интернационализации экономики.. Инновационная логистика вносит значительный вклад в повышение уровня управления логистическими процессами. Применение различных инноваций дает возможность улучшить качество обслуживания потребителей, повысить эффективности логистических процессов и снизить издержки.

Соглашаясь с мнением Д.Г. Федотенкова, мы выделяем следующие задачи инновационной логистики:

- исследование и разработка новых идей в области стратегического управления и управления потоковыми процессами путем применения научных достижений;
- использование мирового опыта в области логистики, в изучении инновационной деятельности с учетом всех экономических особенностей многих стран;

- разработка методического механизма использования инновационного фонда в области логистики;
- подготовка различных программ на основе методов, системных алгоритмов, стандартов для логистических структур, включая создание новых логистических систем;
- внедрение новообразований логистических систем различных назначений путем их поэтапного формирования [8, с. 623].

Инновационные логистические системы связаны и напрямую участвуют в организационной системе товародвижения, представляющей собой цепочку логистических операций и общесистемных новаций [8, с. 625], благодаря которым производство и система запасов приобретают комплексный характер, основанный на комплексной, последовательной взаимосвязи предприятий в управлении материальными потоками. Системное регулирование логистических операций позволит рационализировать бизнес-процессы по планированию, закупке и распределению товарных потоков предприятия.

Результаты интеллектуальной деятельности в области логистики и логистических услуг являются объектами интеллектуальной собственности. Следовательно для их признания и функционирования должны вступить в силу правовые нормы, обеспечивающие охрану прав и законных интересов автора.

Список используемых источников

1. Алексеев А.И. Инновационные технологии в логистике // Экономические науки. № 57-3
2. Валдайцева М.В., Эйвазов А.И. Интеллектуальная собственность и развитие инновационных практик в современной России // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент» № 4, 2014. - С. 59 – 65
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.IV), принят Государственной думой РФ 24.11.2006 и утв. Федеральным законом № 230-ФЗ от 18.12.2006 (с изменениями от 23.07.2013 № 222-ФЗ.
4. Конвенция об учреждении Всемирной организации интеллектуальной собственности (WIPO), прин.14 июля 1967 года (с изм. От 2 октября 1979 года) Режим доступа http://www.wipo.int/treaties/ru/convention/trtdocs_wo029.html .
- Дата обращения 07.02.2016
5. Пашигорева Г.И. Интеллектуальная собственность как объект учета в сфере логистики // Экономинфо. - Санкт-Петербург. – 2015 - № 23. – С.31-34
6. Пашигорева Г.И. Интеллектуальная собственность на рынке инноваций // Проблемы современной экономики. Санкт-Петербург. – 2015.- № 2. – С.37-40
7. Управление интеллектуальной собственностью как фактор повышения эффективности развития организаций: сборник материалов международной научно-практической конференции [Текст] / под ред. Н.Г. Багаутдинова, Казань, Казан. Ун-т, 2013г., 359 с.
8. Федотенков Д. Г. Инновационная логистика как один из ключей в развитии экономики // Молодой ученый. — 2014. — №4. — С. 623-627

Проблемы подачи жалоб и их рассмотрение в ФАС России в сфере здравоохранения

Мехаев Александр Валерьевич, магистрант кафедры социологии и технологий государственного и муниципального управления Уральского Федерального Университета им. первого президента России Б.Н. Ельцина, Екатеринбург, Россия.

Аннотация. В данной статье рассмотрена практика проведения в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения нужд здравоохранения в области медицинского оборудования, проанализирована действующая правовая и нормативная база контрактной системы.

Ключевые слова: медицинское оборудование, закупки, торги, ФЗ № 44-ФЗ, здравоохранение, коррупция, конкуренция.

The problems of filing complaints and their consideration in the FAS Russia in the field of health

Abstract. This article describes the practice in the procurement of goods, works, services for needs of health care in the medical equipment field, analyzed the current legal and regulatory framework of the contract system.

Keywords: medical equipment, purchasing, bidding, Federal law No. 44-FZ, health, corruption, competition.

Здравоохранение представляет собой одну из наиболее значимых отраслей экономики общественного сектора. Удовлетворение потребностей любого человека, находящегося на территории определённой страны, в квалифицированной медицинской помощи немыслимо без государственной поддержки и, соответственно, проявления социальной функции государства.

Оказание медицинской помощи любого вида немыслимо без использования товаров, работ и услуг: лекарственных средств, изделий медицинского назначения, медицинского оборудования, расходных материалов, консультационных услуг отдельных специалистов и др.

В связи с этим вопрос качественного, своевременного и экономически выгодного снабжения организаций здравоохранения приобретает особую актуальность. На сегодняшний день преобладающее число организаций здравоохранения России представлено государственными (муниципальными) учреждениями, находящимися в подведомственности органов государственной власти и местного самоуправления.

В силу своей принадлежности к органам власти учреждения здравоохранения заключают контракты, направленные на обеспечение их нужд в товарах, работах и услугах, в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной системе) [7].

Кроме того, в ряде случаев учреждения здравоохранения вправе осуществлять закупки в соответствии с нормами Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон о закупках): к такого рода основаниям, например, относятся закупки, финансируемые за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности [6].

Создание контрактной системы закупок стало значительным шагом на пути экономического развития России. Одним из наиболее кардинальных нововведений Закона о контрактной системе является делегирование органам государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальным образованиям ряда полномочий по управлению сферой публичных закупок, что выражается в наделении их правотворческой функцией.

Ключевым ограничивающим и стимулирующим фактором в эффективности расходования ресурсов в учреждении здравоохранения с 1 января 2014 года является согласно Федеральному закону № 44 (ФЗ-44). «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» прописанная контрактная система. Она является новым институтом в сфере закупок и призвана отражать многогранность процесса государственного и муниципального заказа, раскрывать пути нововведений, систематизировать

инструменты и механизмы, действующие в управлении закупок. Закон уделяет особое внимание требованиям к участникам закупки об отсутствии между ними конфликта интересов [1].

Закупки товаров, работ и услуг для удовлетворения потребностей государства и государственных нужд, а также политика их осуществления являются предметом пристального государственного и общественного контроля во многих современных государствах, что предопределено значительными расходами бюджетных и иных государственных финансовых ресурсов в данной сфере. Объемы закупок для удовлетворения государственных нужд демонстрируют стабильный рост, при обеспечении стабильного роста экономики такая тенденция сохраняется на всех уровнях реализации государственного заказа. Применение в сфере государственных закупок конкурентных, конкурсных механизмов приводит к сокращению финансовых расходов на 10-15%, обеспечивает прозрачность процедуры расходования.

Свободная конкуренция является одной из основных характеристик рыночной экономики, условием ее развития и функционирования. Обострение конкуренции в определенном сегменте рынка заставляет компании в стремлении к достижению коммерческих целей понижать уровень издержек, повышать качество предлагаемого потребителю продукта, находить иные способы формирования конкурентных преимуществ.

В соответствии с Законом № 44-ФЗ бюджетные организации используют конкурентные способы определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), такие как конкурс, аукцион, запрос котировок, запрос предложений или осуществляют закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при наличии оснований. Если бюджетное учреждение получает средства в виде грантов, является исполнителем по контракту и привлекает иных лиц для исполнения своих обязанностей по контракту или получает средства от предпринимательской деятельности в рамках уставных целей (например, средства от предоставления платных медицинских услуг), то закупки за счет указанных выше средств могут осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-

ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» по Положению о закупках, разработанному бюджетным учреждением. Российское законодательство о закупках для государственных и муниципальных нужд характеризуется ярко выраженной антимонопольной направленностью. Нормы, нацеленные на исключение условий, ведущих к ограничению количества участников закупочных процедур, распространяются практически на все закупки медицинских организаций.

Отметим также риски, связанные с ошибками при подготовке документации о закупке. Сотрудники контрактной службы медицинского учреждения, будучи неклиническими специалистами, желая соблюсти законодательные нормы, не всегда эффективно взаимодействуют с врачами. Иногда продуктивное взаимодействие чрезвычайно важно, даже когда речь идет об элементарных медицинских изделиях, таких как хирургические перчатки.

Но помимо рисков, существует и система мошенничества. По информации открытого сайта государственных закупок www.zakupki.gov.ru, в 2013-2015 гг. Департаментом здравоохранения г. Москвы был проведен ряд конкурсов на поставку изделий медицинского назначения расходных материалов для инфекционного контроля в форме электронных аукционов (N N 0173200001413001150, 0173200001413001148, 0173200001413000862, 0173200001414000688, 0173200001414000823, 0173200001414000840). Общая сумма данных закупок составила более 110 млн. руб. Во всех аукционах участвовали только три компании: ООО «Фармстандарт-Медтехника», ООО «ДГМ Фарма Apparate PУC», ООО «Биомир-Центр», и везде цена была незначительно снижена. Как пояснили участники рынка, скорее всего, техническое задание для указанных конкурсов составлялось таким образом, что всем его условиям (размерный ряд, технические и функциональные характеристики и пр.) соответствовала единственная торговая марка «DGM Steriguard» производства группы компаний DGM (Швейцария). Если подходить формально к анализу этих закупок, то вероятно, что никаких явных нарушений в них не обнаружится [2].

Однако, осуществив несложные действия, можно выяснить, что на основании сайта производителя (<http://www.dgm.su/index/spage-faq/mode-detail/id-116.html>) компания ООО «ДГМ Фарма Apparate RUS» является представителем группы компаний DGM на рынке РФ и стран СНГ. Согласно сайту (<http://www.dgm.su/Contact.html>) компания ООО «Фармстандарт-Медтехника» - это эксклюзивный поставщик оборудования и расходных материалов DGM в России и странах СНГ. Кроме того, на официальном сайте ООО «Фармстандарт-Медтехника» (<http://www.phs-mt.ru/company/>) указано, что компания создана в результате сотрудничества ОАО «Фармстандарт» и группы компаний DGM в области производства и продвижения высокотехнологичного медицинского оборудования [1].

Что касается ООО «Биомир-Центр», то согласно коммерческому предложению N 3, представленному в конкурсе N 0173200001414000823, данная компания представляет интересы ООО «ДГМ Фарма Apparate RUS».

В дополнение к сказанному можно добавить, что в наличии имеются авторизационные письма группы компаний DGM, выданные ООО «Фармстандарт-Медтехника» и ООО «Биомир-Центр».

Более углубленный анализ конкурсной документации показал, что ее основу составляли коммерческие предложения от тех же названных компаний, представляющих интересы одного производителя, причем иностранного происхождения. Между тем на российском рынке представлена продукция аналогичного назначения как минимум 5 (!) зарегистрированных российских производителей, и ни один из них или его дистрибьюторов не был участником упомянутых аукционов. Почему продукция этих производителей не была даже рассмотрена в процессе подготовки аукциона, это вопрос, который хотелось бы задать аукционной комиссии и организаторам торгов.

Таким образом, констатируем, что в конкурсах с денежной массой более 110 млн. руб., проводимых крупнейшим подразделением Минздрава России – Департаментом здравоохранения г. Москвы, на протяжении трех лет участвовали и неизменно по очереди становились победителями три компании, представляющие

интересы одного и того же иностранного производителя. Причем одна компания - это его российское подразделение, а две других - официальные дилеры, которые, безусловно, являются зависимыми от производителя в вопросах реализации продукции, что является классическим примером картельного сговора, и это при наличии российских аналогов продукции требуемого назначения.

Полагаем, что приведенная ситуация далеко не единственная в сфере государственных закупок. К тому же кроме перечисленных способов обмана государства, скорее всего, существуют и другие, которые либо не известны на данный момент, либо пока не получили широкого применения.

Рассмотрим и другую практику ФАС. Решение ФАС России от 04.09.2015 по делу № К-1080/15 [6]. Обстоятельства дела: Заказчик установил конкретные требования к функциональным характеристикам закупаемого товара. По мнению одного из участников, который обратился с жалобой, им соответствует оборудование только одного конкретного производителя. Вывод и обоснование: Действия заказчика правомерны.

Характеризуя объект закупки, заказчик указал в Техническом задании: «Данные должны храниться в виде проекций. В процессе эксплуатации системы для пользователя должна быть предусмотрена возможность создавать собственные проекции, задавая произвольно для каждой проекции правила сортировки и сегментации данных. Должно быть предусмотрено упрощение создания новых проекций».

Согласно доводу жалобы одного из участников, функция хранения данных в виде «проекций», является уникальной технологией программного обеспечения Vertica, запатентованного компанией Hewlett-Packard.

На заседании Заказчик пояснил, что под термином «проекция» в документации имеется в виду всем известное и подходящее для описания требуемой технологии понятие, которое используется несколькими производителями: материализованное представление данных, подготавливаемое с целью повышения производительности выполнения запросов к базе данных при больших объемах хранимой информации. Данная технология не является уникальной и используется

многими производителями в своих продуктах системы управления базами данных, например, компанией Oracle или Postgres. Термин «проекция» использован в документации как более понятный и подходящий для описания технологии, т.к. согласно требованиям к комплексу системы управления базы данных должна быть колоночной, а операция «projection» в результате дает набор колонок, по сравнению с операцией «selection», выдающий набор строк.

Вместе с тем, участником – заявителем жалобы не предоставлено доказательств, подтверждающих установление заказчиком в документации требований к техническим характеристикам программного обеспечения, ограничивающих количество участников закупки и соответствующих продукции только одного производителя. Таким образом, довод заявителя не нашел своего подтверждения.

Закупка медицинского оборудования и лекарств по 44-ФЗ. Постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 13.07.2015 № Ф01-2510/2015 по делу № А11-8121/2014 [9].

Обстоятельства дела: Заказчик указал в документации конкретные требования к характеристикам стерилизатора. Антимонопольный орган установил, что этим требованиям соответствует единственная модель медицинского оборудования. Действия заказчика признаны ограничивающими конкуренцию.

Заказчик обратился в суд.

Вывод и обоснование суда: Действия заказчика правомерны.

Предметом аукциона являлась поставка товара, а не его изготовление. Участником закупки, помимо производителя оборудования, могло выступить любое другое лицо. Отсутствие у заинтересованного лица возможности поставить товар с требуемыми характеристиками не свидетельствует о том, что заказчик ограничил число участников закупки.

Действия заказчика обусловлены существующей потребностью, связанной с осуществлением основной деятельности.

Решение антимонопольного органа признано незаконным.

Таким образом, можно сформулировать важный вывод:

- требования к объекту закупки, приведенные в документации о торгах, должны быть обоснованы объективными потребностями заказчика;
- важный показатель отсутствия ограничения конкуренции – ссылка на информацию от различных производителей, заявки, поданные несколькими участниками;
- выявление аналогичности (эквивалентности) товара нескольких производителей товара, являющемуся предметом контракта, свидетельствует о том, что закупка оформлена правильно;
- наличие запросов от участников размещения заказов о разъяснении положений документации о торгах – важный фактор, используемый при рассмотрении дела, и действующий в пользу заказчика.

При наличии вышеуказанных обстоятельств право заказчика устанавливать индивидуализирующие характеристики предмета закупки обосновано, правомерно и соответствует требованиям законодательства о контрактной системе.

Таким образом, в условиях современной контрактной системы в сфере закупок на уровне регионов и муниципальных образований стало возможным адаптировать систему закупок под соответствующие экономические условия функционирования конкретных публично-правовых образований.

Чтобы повысить эффективность тех затрат, которые несет государство, закупая для своих нужд различные товары и услуги, необходимо значительное внимание уделять тем процессам и схемам, которые позволяют недобросовестным предпринимателям наживаться на государственных деньгах.

Список используемых источников

1. Ищенко О. Ю. Контрактная система, как способ обеспечения эффективности бюджетных расходов в здравоохранении / О. Ю. Ищенко, М. В. Клейменова, Е. Н. Лынова, Е. В. Салалыкина // Международный студенческий научный вестник. – 2016. – № 2. // [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://eduherald.ru/ru/article/view?id=15874/>
2. Обзор судебной практики по делам, связанным с разрешением споров о применении пункта 9 части 1 статьи 31 ФЗ от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Режим доступа URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_205258.
3. Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 06.03.2015 № Ф04-16822/2015 по делу № А46-7856/2014// [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.
4. Постановление Арбитражного суда Московского округа от 07.09.2015 № Ф05-12178/2015 по делу № А40-202702/14// [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.
5. Решение Арбитражного суда г. Москвы от 14.08.2015 по делу № А40-91120/2015// [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.
6. Решение ФАС России от 04.09.2015 по делу № К-1080/15// [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.
7. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» // [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.
8. Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ (ред. от 01.05.2017) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»// [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.

9. Постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 13.07.2015 № Ф01-2510/2015 по делу № А11-8121/2014// [Электронный ресурс] СПС Консультант Плюс.

Социальное страхование в системе социальной защиты населения

Мусабекова М.Р., студентка 4 курса 2гр, Дагестанский государственный университет, РФ, г. Махачкала.

Рябичева О.И., доцент кафедры «Финансы и страхование», Дагестанский государственный университет, РФ, г. Махачкала

Аннотация: В статье указывается, что социальное страхование - это способ социальной защиты работающих граждан от ряда рисков, которые связаны с потерей работы, трудоспособности и иных доходов. .

Ключевые слова: Российская Федерация, социальное страхование, социальная защита, граждане.

Social insurance in the system of social protection of the population

Abstract: The article points out that social insurance is a way of social protection of working citizens against a number of risks, which are related to loss of work, ability to work and other incomes..

Key terms: Russian Federation, social insurance, social protection, citizens.

В любом обществе независимо от его экономического и политического устройства всегда есть люди, которые в силу естественных, не зависящих от них причин, не могут собственными усилиями приобретать источник средств своего существования.

Систему социального страхования можно определить как совокупность экономических отношений по поводу формирования фондов денежных средств и их использования для защиты населения от негативных последствий социальных рисков, а также для обеспечения возможности получения дополнительного дохода [3, с. 4].

Понятие же «социального страхования» в российском законодательстве отсутствует, что, на наш взгляд, является серьезным пробелом нормативно-правовой базы, регулирующей данную отрасль, поскольку это фактически исключает из

сферы социального страхования добровольное личное страхование. Причем, надо отметить, что некоторые авторы все же определяют данный вид страхования как одну из организационно-правовых форм социального страхования [4, с. 314].

Гражданам, которые по ряду причин не участвуют в трудовом процессе и не получают заработную плату, государством предусматриваются выплаты по системе социального страхования.

В ряде предусмотренных законодательством случаев социальному страхованию подлежат следующие категории граждан [7]:

- граждане, признанные безработными;
- получившие производственную травму или профессиональное заболевание;
- находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- потерявшие кормильца;
- достигшие старости;
- нуждающиеся в получении медицинской помощи и санаторно-курортном лечении.

Система социального страхования получает основную долю финансирования из специальных внебюджетных фондов, формирующихся при поддержке государства, их основу составляют целевые взносы от работодателей и работников.

Существует две формы социального страхования:

- обязательное;
- добровольное.

Обязательное страхование в свою очередь делится на:

- обязательное общее страхование;
- обязательное профессиональное страхование.

Обязательному общему страхованию подлежат те граждане, которые работают на основе трудового договора. Профессиональное страхование отличается от общего тем, что распространяется на граждан, которые заняты на работах, связанных с определенным риском, повышенным травматизмом, или в особо опасных и неблагоприятных условиях труда.

Размеры взносов при профессиональном страховании выше, чем при общем, финансирование этого вида страхования происходит за счет налогов и платежей из государственного бюджета.

Добровольное соцстрахование осуществляется негосударственными страховыми компаниями, которое регулируется законодательством о некоммерческих организациях. Оно реализуется за счет средств, полученных в виде взносов, за счет собственных доходов граждан, либо от работодателей, страхующих работников из прибыли фирмы. Объектом добровольного страхования являются интересы, которые связаны с жизнью, трудоспособностью, здоровьем и пенсионным обеспечением застрахованного гражданина [7].

Фонды добровольного социального страхования функционируют не как замена обязательному страхованию, а как дополнение к нему. Деятельность этих фондов дополняет друг друга, недостатки одного вида страхования компенсируются достоинствами другого.

Доля ВВП, которая используется на социальные цели в России составляет 17%, и это один из самых низких показателей среди развитых стран. Так уровень страховых выплат в зарубежных странах замещает около 60-80% прежнего заработка [1].

Обеспечить государственные гарантии в сфере пенсионных и социальных прав (инвалидность, заболеваемость, беременность и роды и т.д.) гражданину призван Фонд социального страхования (ФСС), производящий основную часть страховых выплат.

ФСС работает в трех основных направлениях: оплата больничных, выплата по несчастным случаям на производстве и выплата пособий, связанных с материнством.

Основной причиной снижения доходов ФСС на сегодняшний день стало снижение поступлений на социальное страхование в связи с сокращением фонда оплаты труда приблизительно на 2,5%, а рост расходов связан, в частности, с повышением рождаемости и увеличением соответствующих выплат. Дефицит бюджета ФСС является одной из основных проблем системы социального

страхования. Так, в 2016 году отмечался дефицит Фонда, а в 2017 году также планируется рост расходов бюджета ФСС, что будет способствовать сохранению дефицита и в дальнейшем [5, с. 33].

В России социальное страхование осуществляется в виде государственных пенсий и государственных пособий. Изменение традиционной системы социального страхования, функционировавшего в России еще в период советской власти, было вызвано необходимостью адаптации общества к происходящим рыночным реформам. В настоящее время в Российской Федерации по-прежнему не функционируют целостная система социального страхования, хотя основные структурные элементы сформированы. Создание оптимальной системы социального страхования предполагает, такие элементы, как сохранение страховых принципов, отсутствие зависимости уровня выплачиваемых пособий от размеров отчислений, правовое регулирование системы обязательного социального страхования, а также обоснованность уровня социальных выплат [3, с. 7].

Правительство РФ принимает всевозможные меры, для вывода из тени доходов работающих граждан. Но, к сожалению, инфляция и сокращение реального уровня заработной платы вынуждают население к обратному действию. Например, индивидуальный предприниматель с уровнем дохода в 500 тыс. рублей в год вынужден заплатить около 30 тыс. рублей в качестве страховых взносов (за каждого нанятого работника сумма взносов увеличивается). Подобные меры заставляют закрывать предприятия мелкого бизнеса, что дало обратный эффект – доходы снизились. В результате и предприниматель, вынужденный уйти в тень, не получит пенсионного обеспечения в будущем, и государство лишилось источника дохода [5, с. 35].

По данным Росстата, инфляция в 2016 г. составила 5,4%, и ровно на эту величину индексируются страховые пенсии неработающих пенсионеров. В проекте основных направлений бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 гг., разработанный Министерством финансов РФ, приведены показатели планируемого уровня инфляции на 2017–2018 гг. Рассмотрим уровень индексации пенсий, % (табл. 1):

Вид пенсии	2015г.	2016г.	2017г. (план)	2018г. (прогноз)
Страховая	11,4	4,0	5,4	4,0
Социальная	10,3	4,0	2,6	4,0

Таблица 1. Динамика индексации пенсий, выплачиваемых ПФР, %

Источник: Свердловская Ю.О., Блохина И.М. Современные проблемы пенсионного обеспечения населения РФ//Современные тенденции развития науки и технологий. 2017. № 3-13 (24). С. 123.

В 2016 году по данным таблицы 1 наблюдается невысокий уровень индексации пенсии, который в процентном соотношении ниже уровня инфляции. Уровень инфляции в 2016 году по официальным данным составил 5,4%, что выше уровня индексации на 1,4%. По большей части это связано с бюджетным кризисом в РФ, который, в свою очередь, обусловлен низкими ценами на нефть, нестабильностью биржевых индексов и т. д., не позволяющими собрать государству достаточный объем средств. В результате произведенной индексации на 5,4% с 1 февраля 2017 года средний размер страховой пенсии составил: по старости – около 13 620 руб.; по инвалидности – около 8 457 руб.; по случаю потери кормильца – около 8 596 руб.

Одной из главных проблем социального страхования является недостаточность средств пенсионного фонда для выплат пенсий гражданам. С целью ликвидации данной проблемы с 1 января 2015 года в России введен новый порядок формирования пенсионных прав граждан и начислений пенсий в системе обязательного пенсионного страхования. Согласно законодательным поправкам, введены два вида пенсии: страховая и накопительная пенсии. Расчет страховой пенсии будет осуществляться по новой пенсионной формуле с применением пенсионных коэффициентов - баллов. Размер пенсии будет зависеть от факторов [4, с. 310]:

- продолжительности общего страхового (трудового и стажа за социально значимые периоды) стажа,
- размера заработной платы за каждый год,
- возраста, в котором гражданин обратился за назначением пенсии.

Переход на новую систему будет осуществляться плавно. Предполагается, что требования по страховому стажу постепенно будут увеличиваться. С 6 лет в 2016 году до 15 лет к 2025 году, а по баллам - с 6,6 в 2016 году до 30 в 2025 году [2].

Таким образом, величина будущей пенсии напрямую будет зависеть от того, какую негосударственную управляющую компанию или фонд выберет гражданин, и какая сумма пенсионных накоплений там аккумулируется, что в основном зависит от величины заработной платы.

В настоящее время наблюдается деформация распределительных отношений. И у некоторых категорий граждан появилась возможность получения страховых услуг без участия в формировании финансовой базы социального страхования. В результате нарушается один из основополагающих принципов социального страхования «взнос - выплата», а система недополучает законодательно установленных ресурсов. В этом случае имеет место подмена целей социального страхования. Так принцип личной ответственности каждого гражданина за формирование условий своей жизни, необходимый в рыночной экономике, сводится к нулю.

Стратегия развития социального страхования должна включать консолидированную позицию государства, профсоюзов и работодателей в решении вопросов [6, с. 124]:

- проблемы социального страхования;
- активизация работы профсоюзов при сохранении за государством законодательных и контрольных функций;
- создание условий и предпосылок для развития негосударственного социального страхования, что связано с организацией негосударственных пенсионных фондов.

Острой проблемой системы является предотвращение «сползания» социального страхования на путь социального обеспечения и восстановление его функционирования на подлинно страховых принципах.

Одним из решающих направлений совершенствования системы социального страхования должно стать осуществление комплекса мер, направленных на достижение финансовой устойчивости системы за счет сбалансированности поступлений обязательных платежей и расходов на социальные выплаты во

внебюджетные фонды. Следовательно, можно говорить о том, что в России не создана эффективная система социального страхования.

Список использованных источников

1. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования: Федеральный закон от 28.06.2014 N 188-ФЗ (действующая редакция) [Электронный ресурс] // СПС Консультант Плюс.
2. О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов: Федеральный закон от 19.12.2016 N 417-ФЗ.) [Электронный ресурс] // СПС Консультант Плюс.
3. Абалтусова А. А. Социальное страхование в системе социальной защиты населения // Экономика и социум. - 2015. - С. 4-8.
4. Гареева И. А., Дорохина М. В. Социальное страхование в современной России// Электронное научное издание «Ученые заметки ТОГУ» 2017, Том 8, № 1. - С. 310-318.
5. Гуринович А.В., Блохина И.М.Реформирование пенсионной системы России //Современные тенденции развития науки и технологий. 2017. № 3-12 (24). С.32-37.
6. Свердлова Ю.О., Блохина И.М. Современные проблемы пенсионного обеспечения населения РФ //Современные тенденции развития науки и технологий. 2017. № 3-13 (24). С. 123-125.
7. Обзор системы социального страхования в России. strahovkunado.ru (дата обращения 12.12.2017).

К вопросу об оценке и экспертизе отчетов об определении рыночной стоимости объектов недвижимости для целей заключения договоров аренды

Пермякова Ульяна Васильевна, канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента, ФГАОУ ВО РГППУ, Екатеринбург.

Закирова Алена Александровна, магистрант ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В. Плеханова, Москва.

Аннотация. В статье раскрыты ключевые моменты, учитываемые при оценке и экспертизе отчетов об определении рыночной стоимости объектов недвижимости для целей заключения договоров аренды.

Ключевые слова: оценка, экспертиза, договор аренды, вид недвижимости, условия договора

UDK 336.662

On the issue of appraisal and examination of reports on determining the market value of real estate for the purposes of concluding lease agreements

Permyakova Ulyana Vasilievna, Cand.Sc., Associate Professor, Department of Management, RSVPU, Ekaterinburg, Russia.

Zakirova Alena Aleksandrovna, Magistr, Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russia.

Abstract. The article reveals the key points that are taken into account when assessing and evaluating reports on determining the market value of real estate for the purpose of concluding lease agreements.

Keywords: valuation, expertise, lease agreement, type of real estate, terms of contract.

Сдача имущества в аренду относится к важной категории экономических отношений. Одним из наиболее часто встречающихся в гражданском обороте договоров является договор имущественного найма (аренды).

Пользование имуществом на условиях договора аренды позволяет субъектам экономических отношений, не обладающим значительным объемом денежных средств, заняться предпринимательством (бизнесом) путем аренды имущества у

лица, или государственного органа, при условии, что они готовы передать имущество в аренду за определенную плату и на оговоренный срок. Правообладателю (собственнику) сдача имущества в аренду позволяет, в свою очередь, реализовать его экономические интересы - получить определенный доход от сдачи внаем имущества, временно не используемого им или специально предназначенного для временной передачи другим лицам.

В соответствии со ст. 8 Федеральный закон от 29.07.1998 N 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» проведение оценки является обязательным для объектов оценки, принадлежащих государству или муниципальным образованиям, в том числе для определения стоимости этих объектов в целях из передачи в аренду.

Прежде всего, на процесс оценки оказывает влияние вид недвижимого имущества, планируемый к сдаче в аренду.

Существует многообразие видов недвижимого имущества, которое может быть сдано в аренду, которое свидетельствует об огромном количестве ценообразующих факторов, оказывающих влияние на величину арендной платы. Поэтому при оценке и при экспертизе важно хорошо ориентироваться в ценообразующих факторах, которые оказывают или могут оказать влияние на стоимость, и оценщик и эксперт должны уметь выявлять эти факторы, выделять из них существенно влияющие на стоимость.

Виды недвижимого имущества и (или) имущественные права на объекты недвижимости, которые являются объектами оценки для целей заключения договоров аренды представлены на рисунке ниже.

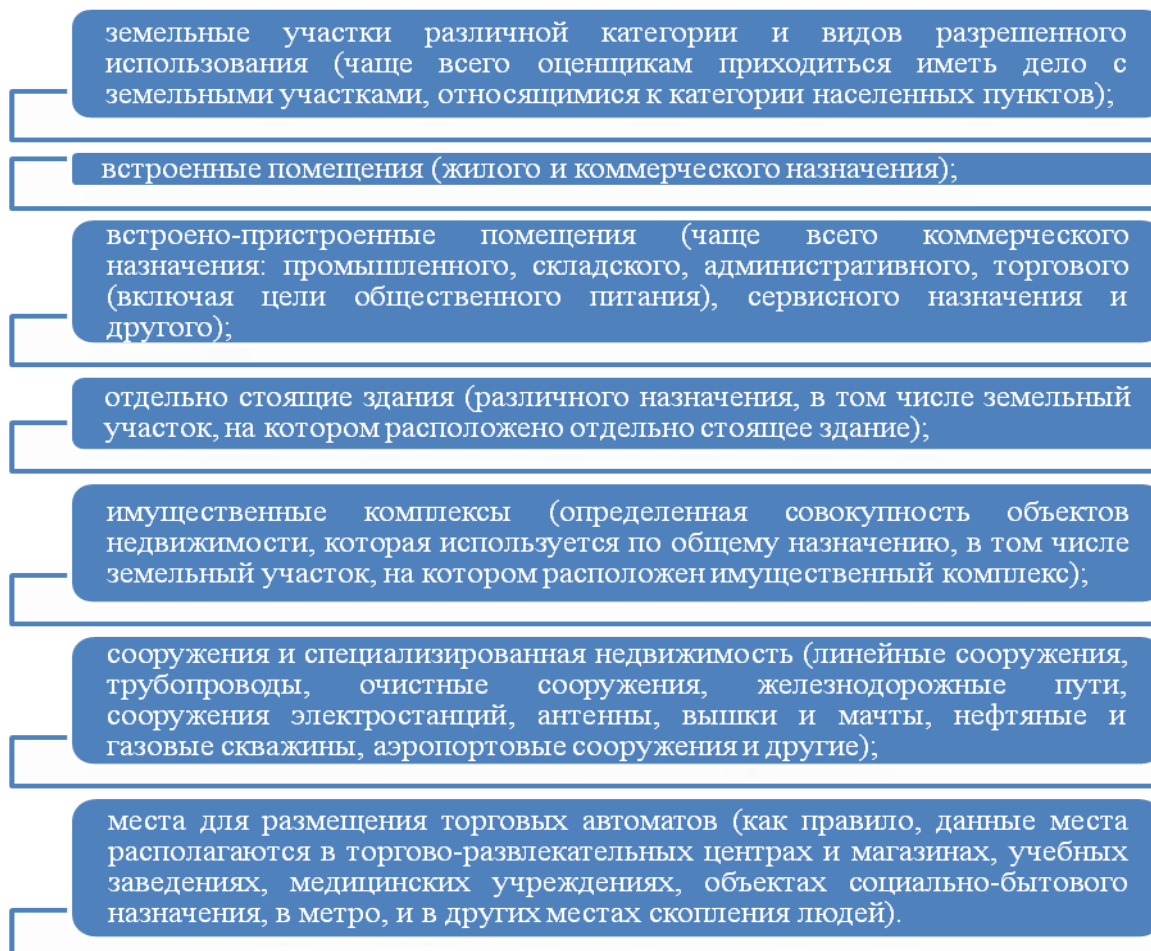


Рис. 1. Виды недвижимого имущества

Особенностью оценки и экспертизы отчетов об определении рыночной стоимости объектов недвижимости для целей заключения договоров аренды прежде всего является учет при расчете арендной ставки условий договора, предполагаемого к заключению, которые существенным образом влияют на стоимость. При изменении существенных условий договора аренды для одного и того же объекта аренды ставка аренды может быть различной.

В соответствии с Федеральными стандартами оценки анализ наиболее эффективного использования должен лежать в основе оценки объекта оценки, при анализе наиболее эффективного использования необходимо учитывать требования п.21 ФСО №7 «анализ наиболее эффективного использования объекта недвижимости для сдачи в аренду выполняется с учетом условий использования этого объекта, устанавливаемых договором аренды или проектом такого договора» [3]. У арендатора при передаче ему вещи в аренду появляется право пользования

или владения и пользования данной вещью только на определенных условиях, отраженных в договоре аренды.

Выявлены следующие условия договора, которые рассматривают и учитывают Оценщики в отчетах:

- наличие (отсутствие) НДС;
- сторона, оплачивающая коммунальные и эксплуатационные расходы.

Безусловно оба фактора оказывают существенное влияние на результат оценки. Необходимо отметить, что условия предполагаемого к заключению договора аренды могут быть различны, часть из этих условий может быть существенна с точки зрения стоимости.

наличие (отсутствие) НДС	сторона, оплачивающая коммунальные и эксплуатационные расходы
срок аренды	условия изменения арендной ставки
продление договора аренды на новый срок	условия расторжения договора аренды
функциональное назначение объекта и возможность перепрофилирования	условия платежей
возможность передачи прав пользования недвижимым имуществом в пользу третьих лиц (субаренда)	особые условия по произведенным неотделимым улучшениям

Рис. 2. Ключевые условия договора аренды

Можно сделать вывод, что оценка объектов оценки для целей заключения договоров аренды безусловно имеет свою специфику оценки. Оценщик и эксперт должны изучить условия договора, предполагаемого к заключению, проанализировать условия на соответствие действующего законодательства, выявить условия, которые существенным образом могут повлиять на стоимость, сопоставить эти условия с условиями сдачи в аренду недвижимости на рынке, при необходимости рассчитать поправки, учитывающие эти различия.

Список используемых источников

1. Гражданский Кодекс Российской Федерации (часть 1 от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ, часть 2 от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ, часть 3 от 26.11.2001 г. №146-ФЗ, часть 4 от 18.12.2006 г. № 230-ФЗ).
2. Федеральный закон от 29.07.1998 г. «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» № 135-ФЗ.
3. Федеральный стандарт оценки «Оценка недвижимости» (ФСО №7)», утвержден Приказом Минэкономразвития России от 25.09.2014 г. №611.

Раздел 6. Информационное обеспечение процессов управления

УДК 378.147

Связь экономики и ИКТ (информационные и коммуникационные технологии)

Куцовой Т.С., студент, институт Кибернетики, Московский Технологический Университет, г. Москва, Российская Федерация;

Павлов И.С., студент, институт ИНТЕГУ, Московский Технологический Университет, г. Москва, Российская Федерация;

Аннотация. Основной задачей статьи ставится рассмотреть эффект влияния ИКТ на экономику России. При этом акцент делается на появлении новых рабочих мест, новых услуг и отраслей. В статье также отражено стремление современных предприятий оптимизировать бизнес-процессы и повысить эффективность работы с помощью ИКТ.

Ключевые слова. Информационно-коммуникационные технологии, информатизация, электронная коммерция, рабочие места, рост ВВП.

Многие страны ищут то, что будет стимулировать рост и создавать новые рабочие места. Информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) являются не только одними из наиболее динамично развивающихся отраслей, непосредственно создавая миллионы рабочих мест, но они также являются важными факторами, способствующими инновациям и развитию.

Итак, экономика и ИКТ в нашем современном мире находятся в постоянной взаимосвязи. Обозреватель еженедельника PC Week/RE Андрей Колесов в одной из своих статей заметил, что «ИТ-рынок — это органичная часть экономики страны. Он зависит от экономики, но и экономика в целом в какой-то мере зависит от него». И это, действительно, так. Переход к рыночным отношениям в экономике и научно-технический прогресс ускорили темпы внедрения во все сферы социально-экономической жизни российского общества последние достижения в области информатизации.

К слову, в прошлом году число абонентов мобильной связи составляло 4 млрд 800 млн, а к концу 2017 г. это число возрастет до 5 млрд согласно данным

международной ассоциации мобильных операторов GSMA. [4]

Что касается некоторых экономических последствий ИКТ. В первую очередь это вклад в рост ВВП. Поставим такой вопрос: «Почему же ИКТ влияет на ВВП?». [5] Конечно же первая причина — это рост производительности труда, а также по причине того, что наше гражданское население и бизнес информационная структура широко используют ИКТ для быстрой коммуникации на разных уровнях. То, как развивается уровень ИКТ-инфраструктуры влияет, прежде всего, на экономику именно развитых стран.

Чтобы государство получило доход от инвестиций в сферу ИКТ, должно пройти определённое количество времени. Т.е. происходит некая задержка, которая нужна для того, чтобы предприятия освоили новые информационные технологии и начали эффективно их применять. Этот промежуток во времени различен и зависит прежде всего от состояния ИКТ-рынка и информатизированности общества в целом на момент инвестиций.

Что касается России в настоящее время, то она по уровню использования ИКТ отстает от стран с развитым рыночным хозяйством и даже от некоторых стран Восточной Европы.

К слову, аналитики подсчитали, что сумма онлайн-рынка сейчас эквивалентна 2,4% ВВП России против 2,2% в прошлом году. С учетом интернет-зависимых сегментов экономики этот показатель равняется и вовсе 19%. В прошлом году это значение составляло 16%. Т.е. мы можем заметить, как стремительно возрастает этот показатель.

Бизнес-инновации. Многие предприятия тесно связаны с интернетом. Интернет предоставляет им новые способы привлечения клиентов, а также даёт возможность конкурировать за долю рынка. Связь с ИКТ поможет предприятиям оптимизировать бизнес-процессы и повысить эффективность работы. Мобильная платформа становится самым мощным средством для расширения экономических возможностей и ключевых услуг для миллионов людей.

Исследования показывают, что предприятия, которые используют ИКТ (телефон, компьютер и электронная почта), являются более производительными,

они быстрее развиваются и расширяются и также больше инвестируются.

Появился даже такой интересный термин. Электронная коммерция (e-commerce) — это вид коммерческой деятельности, для осуществления которой используется интернет, и значительная часть операций которой происходит посредством компьютерных сетей. В этом случае информация передается напрямую к получателю, минуя стадию создания бумажной копии на каждом этапе. [3]

Развитие Интернета в свою очередь ведёт к процессам, способствующим слиянию и укрупнению производств, что порождает создание новых услуг и отраслей.

Основное направление использования Интернета в области торговли — это создание виртуальных магазинов. Не так давно большинство людей покупали нужные вещи только в их местных магазинах. Даже когда интернет-магазины были доступны, человек чувствовал себя неуютно, когда использовал свои кредитные карты, и когда вводил свою личную информацию для входа в интернет-магазин. Но всё изменилось. По всему миру онлайн-покупки растут в геометрической прогрессии.

Сейчас век технологий. И существует огромный выбор мобильных устройств, компьютеров. Поэтому ИКТ также дало возможность появлению совершенно новой отрасли: индустрия мобильных приложений.

Не стоит забывать о таком понятии, как интернет-банкинг. Главным его плюсом является скорость и дешевизна обслуживания. Интернет-банкинг становится одной из наиболее перспективных форм банковской деятельности. Это побудило большинство банков войти в сеть, а некоторых из них начать сетевое обслуживание клиентов. [2]

Таким образом, развитие информационных технологий позволяет преодолеть ограничения, связанные с расположением и размером торговой площадки, числом участников, а также позволяет забыть о географических и временных границах. Всё это ведёт к прямому созданию рабочих мест.

В настоящее время информационные технологии оказывают влияние как на рынок труда, так и на состав и качество рабочей силы.

Для государственных интересов нашей страны создан список приоритетов, в

котором закреплена задача войти в число мировых лидеров по уровню развития ИКТ. Одним из приоритетных направлений, по мнению правительства Российской Федерации, является развитие отрасли телекоммуникаций и связи.

Активное развитие информационных технологий и телекоммуникаций, их востребованность и необходимость в современном обществе порождают спрос на квалифицированных специалистов. Сфера информационных технологий, очень привлекательна для инвесторов, поэтому в ней активно развивается бизнес, и появляются новые компании, а это значит, что рабочих мест становится всё больше.

Говоря об информационных технологиях, нельзя не упомянуть также о телеработе. Слово «теле» - происходит от греческого слова и означает удаленный.

Телеработа даёт толчок к созданию огромных виртуальных компаний. Её основное преимущество заключается в способности подбирать высококлассных специалистов из разных частей страны и даже мира. Виртуальные компании иногда становятся даже перспективнее, чем обычные. Во-первых, это уменьшение затрат на создание офисов, во-вторых - возможность нанимать телеработников, которые могут находиться далеко от основного места ведения бизнеса.

В последние годы прогресс в области информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) вызвал много структурных изменений, например, реорганизацию экономики, глобализацию и расширение торговли, что приводит к оттоку капитала и повышению доступности информации. Экономисты прогнозируют, что экономический рост определяется инвестициями в ИКТ. Результаты показывают также, что существует положительная связь между темпами роста реального ВВП на душу населения и индексом использования ИКТ.

В заключении, хотелось бы сказать, что информационно-коммуникационные технологии оказывают сейчас огромное влияние на формирование общества двадцать первого века. Его воздействие можно назвать революционным, если говорить о последствиях на образе жизни людей, их образования и работы, а также взаимодействия правительства и гражданского общества. При всех плюсах, описанных выше, не стоит забывать, что глобализация - то есть в данном случае перемены в мировой экономике и политике благодаря развитию информационных технологий - создает столько же проблем, сколько и решает.

Список используемых источников

1. Дятлов С.А. Развитие информационно-коммуникационных технологий и его влияние на экономику. СПб., 2005 г.
2. Статья: «Интернет-экономика: ее сущностные характеристики и возможности». URL: <http://www.keepeconomic.ru/coreqs-703-1.html>
3. Словарь электронной коммерции. URL: <http://emagnat.ru/tag/e-commerce>
4. Информационное агентство «Regnum». Статья: «Число абонентов мобильной связи». URL: <https://regnum.ru/news/2243258.html>
5. Колесов А. О перспективах российского ИТ-рынка в современных условиях. 2004 г. URL: <https://www.pcweek.ru/business/article/detail.php?ID=162551>