

Розанова Ж.Б.

Преподаватель ФГБОУ ВО Уфимский государственный авиационный
технический университет, г. Уфа

Фаттахова А.З.

Магистрант ФГБОУ ВО Уфимский государственный авиационный технический
университет, г. Уфа

Особенности современной организационной структуры АО «Гидравлика»

Аннотация. Необходимость эффективного и качественного управления предприятием на современном этапе социально-экономического развития, предполагает правильно построенную организационную структуру управления. Управление организацией в наше динамичное время представляет собой сложную работу, которую, нельзя выполнить успешно, руководствуясь простыми сухими заученными формулами.

Ключевые слова. Организационная структура, управление предприятием, персонал, кадры, управление персоналом, уровни управления, управленческие решения, труд, разделение труда.

Abstract. The need for effective and qualitative business management at the modern stage of socio-economic development, assumes a properly constructed organizational management structure. The management of the organization in these dynamic times is a complex work that cannot be performed successfully, guided by simple dry memorized formulas.

Key words. Organizational structure, business management, personnel, personnel, personnel management, management levels, managerial decisions, labor, division of labor.

Структура организации как внутренняя ее переменная представляет собой взаимоотношения уровней и функциональных областей управления, т. е. конструкцию организации, построенную в такой форме, которая обеспечивает эффективное достижение целей. Эта конструкция включает каналы власти и коммуникации между различными административными службами, а также информацию, которая течет по этим каналам. Главная функция организационной структуры — обеспечение контроля и координация. Специализация и разделение труда значительно увеличивают производительность труда в организации.

Как уже было отмечено, структура организации — это логические взаимоотношения уровней управления и функциональных областей, построенные в такой форме, которая позволяет наиболее эффективно достигать целей организации (рис.1) [19, с.244] .

Структура организации - внутренняя переменная представлена на рисунке 1.

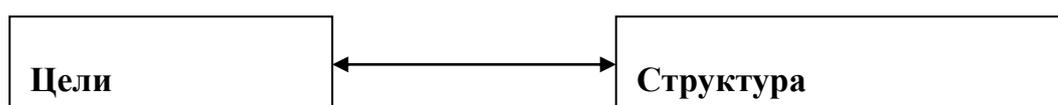


Рисунок 1. Структура организации - внутренняя переменная

Структура выражает внутреннее строение системы. Применительно к управлению структура отражает субъекты управления или внутреннее строение управляющей системы. Она характеризуется распределением целей и задач управления между подразделениями и работниками организации. По сути, структура управления - это организационная форма разделения труда по принятию и реализации управленческих решений [20, с.111].

В силу большого разнообразия факторов, воздействующих на структурное разделение труда, оно специфично для каждой специализации. Рассмотрим некоторые общие черты специализации вертикального и горизонтального разделения труда на примере АО «УАП «Гидравлика».

Четкое горизонтальное разделение осуществляется за счет образования подразделений, выполняющих специфические конкретные задания и ориентированных на достижение конкретных целей. Так как в организации

работа разделяется на составляющие части, кто-то должен координировать работу группы, чтобы она была успешной. Отделение работы по координации действий от самих действий является вертикальным разделением труда [17, с.169].

Анализируя организационную структуру управления АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика» можно отметить, то что высшим органом управления является общее собрание акционеров, которое осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом АО «УАП «Гидравлика». органом управления АО «УАП «Гидравлика» и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом АО «УАП «Гидравлика». Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об 43 акционерных обществах» и Уставом АО УАП «Гидравлика» к компетенции общего собрания акционеров.

Структура отдела кадров АО УАП Гидравлика представлена на рисунке 2.



Рисунок 2. Структура отдела кадров АО УАП Гидравлика

Как известно, АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика» одно из ведущих отечественных предприятий по разработке и производству комплектующих изделий и агрегатов для авиации, ракетно-космической и оборонной техники.

Главная цель предприятия в области качества - максимальное удовлетворение требований Заказчиков (в т.ч. государственного) к качеству и надежности поставляемой продукции при соблюдении интересов коллектива предприятия, общества и других заинтересованных сторон. Данная цель рассматривается как основа обеспечения устойчивого развития и экономического благополучия АО УАП «Гидравлика».

Руководство предприятия берет на себя обязательство обеспечить достижение указанной цели и считает основными направлениями своей деятельности:

1. Повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции.
2. Расширение рынка сбыта за счет повышения качества, увеличения номенклатуры и снижения себестоимости выпускаемой продукции.
3. Организацию работы по управлению качеством, предусматривающую четко регламентированную ответственность персонала за качество на каждом этапе жизненного цикла продукции, от генерального директора до рабочего.
4. Создание у предприятия репутации достойного, надежного и социально ответственного бизнес-партнера.
5. Улучшение экономического благополучия работников предприятия.

Современная организационная структура АО «УАП «Гидравлика» должна отвечать ряду требований, среди которых:

- сокращение числа возможных точек конфликтов интересов;
- обеспечение быстрого и эффективного обмена информацией между подразделениями;
- регулирование распределения полномочий и обязанностей в процессе принятия управленческих решений;

– содействие управлению реализацией инвестиционных проектов.

Делая вывод, можно выделить следующее для эффективной деятельности предприятия и совершенствования организационной структуры управления на АО «УАП «Гидравлика» должна быть четкая система внедрения инноваций и новый подход к принятию управленческих решений.

Библиографический список:

1. Баранов Г.Д. Деловая активность предприятий // Экономист. 2006. №8. - С. 25 – 59
2. Богатин Ю.В. Экономическая оценка качества и эффективности работы предприятия. – М.: 1-е изд., Стандарт, 2007.- 300 с.
3. Горбунова М.В. Специфика системы управления бизнесом в России // Менеджмент в России и за рубежом. 2000. - №3. - С. 36- 44.
4. Забежинский А.Д. Создание и поддержание системы обеспечения качества крупного промышленного предприятия// Стандарты и качество. 1996. № 10. С. 56-61.
5. Степашкина А.Я. Опыт управления персоналом на примере компании HUAWEI TECHNOLOGIES// Менеджмент в России и за рубежом. 2016. - №3.- С. 131-136
6. Тимо Санталайнен. Управление по результатам - М.: Универс. 2003. - 400 с.