

Адаптация государственных служащих

Большакова Любовь Николаевна, магистрант, Якутск, Россия.

Ключевые слова: адаптация, персонал, государственная служба, государственный служащий, организация, государственное управление, процессы, качество, эффективность, руководитель, сотрудник

Keywords: adaptation, personnel, civil service, civil servant, organization, government, processes, quality, efficiency, manager, employee

В настоящий момент, когда все быстро развивается в нашем мире, многие хотят идти в ногу со временем. Крупные организации, которые работают благодаря человеческой эффективности ищут новые пути и решения для качественного роста своих показателей. Ведь вся работа во всех этапах идет благодаря персоналу. Процессы в государственном управлении должны строиться на основе компетентности, системности и индивидуального подхода.

Формирование квалифицированных, опытных и быстро развивающего кадра в государственном управлении – один из факторов успешного инструмента реализации задач государства. Адаптация сотрудников, которые впервые переступают порог государственной службы – это этап для становления специалистов-управленцев.

Современная и полноценная адаптация — служащего-это главное условие для развития, эффективной работы, личности и государственной службы. Для успешной и быстрой адаптации выделяют несколько условий. К числу основных можно внести:

1. Беспристрастность к оценке персонала при отборе.
2. Переподготовка и системное, постоянное обучение персонала.
3. Эффективный механизм управления процессом адаптации персонала.
4. Престиж профессии и привлекательность организации.

5. Организация и условие труда, которая максимально направлена на реализацию мотивации сотрудника.
6. Отобранная система внедрения новых методов и технологии адаптации.
7. Социально-психологически климат в организации.
8. Личностные качества адаптируемого сотрудника.

Особенности процесса адаптации в государственной гражданской службе, в отличие от коммерческой организации – это регламентация законодательством.

Особое место в государственной службе занимает, то что служащие тесно взаимосвязаны с обществом. Такая особенность предполагает, что в среде государственных служащих, имеет место быть высокие этические качества, способные служить социальными ориентирами в обществе, это придает государственной службе черты социально-культурного института.

Одним из главных качеств в профессиональной деятельности государственного служащего является умение адаптироваться. Причем это умение касается не только в способности непрерывного обучения, но и готовность исходя из ситуации на рынке труда, пересматривать свои карьерные ориентиры, сознательное отношение к построению собственной карьеры. Каждый сотрудник должен свои слабые и сильные стороны и иметь план для своего профессионального развития и продвижение по карьерной лестнице.

Адаптация на государственной службе является сложным процессом, который затрагивает профессиональные и социально-психологические факторы сотрудника. Усложняется еще тем, что нужно адаптироваться в трудную среду учитывая личностные качества служащего. При всей сложности, данный процесс представляет также и большую важность как для адаптируемого, так и для общества в целом, являясь важнейшей частью социальной адаптации и общего гармоничного развития личности. От того, насколько комфортно для человека пройдет процесс адаптации, может зависеть вся дальнейшая профессиональная реализация, самоидентификация человека как личности, раскрытие творческого

потенциала, который, в конечном итоге, влияет и на изменение среды – так как адаптация может проявляться и в виде ассимиляции (адаптация среды) и в виде аккомодации (адаптации к среде). Особенно важным представляется мультипликативный эффект, оказываемый адаптацией, когда речь идет о повышении эффективности государственного управления и экономии бюджетных средств.

Список используемых источников:

1. Управление персоналом: учебник / под общ. ред. А.И. Турчинова. – М.: Изд-во РАГС, 2008. – 608 с.
2. Крутцова, М. Н. Управление адаптацией персонала : учеб. пособ. / М. Н. Крутцова. - Вологда : Легия, 2010. - 128 с.
3. Степнова Л.А. Профессионально важные качества госслужащего как условие формирования положительного имиджа. //Имидж госслужбы. Сборник научных трудов. М.: "ИДФ" - "СПА-Консалтинг", 1996. - С.143-155.