

Методика и показатели оценки производительности труда

Псарёва Юлия Александровна, магистр, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет». Россия.

Аннотация: При исследовании вопросов обоснования методики анализа уровня производительности труда необходимо для начала выделить основные методы, которые используются в оценке уровня производительности труда фирмы.

Ключевые слова: производительность, производительность труда, анализ, показатель, производимая продукция, предприятие, оценка производительности труда.

Abstract: in the study of questions of justification of methods of analysis of the level of productivity is necessary to first identify the main methods used in assessing the level of productivity of the company.

Key words: productivity, labor productivity, analysis, indicator, manufactured products, enterprise, labor productivity assessment.

На основе научных публикаций Е.В. Акиловой можно отметить, что существуют три основных метода определения уровня производительности труда на фирме[5, с.17]. К таковым методам можно отнести натуральный метод, стоимостной метод и трудовой метод. При этом важно отметить, что каждый из указанных методов обладает своими достоинствами и недостатками. В современной практике оценке уровня производительности труда наиболее преобладает стоимостной метод, так как является наиболее универсальным и позволяет сопоставить показатели оценки уровня производительности труда различных организаций между собой. На рисунке 1 представим методы оценки уровня производительности труда в организации.



Рисунок 1. Методы оценки уровня производительности труда в организации

После исследования методов оценки уровня производительности труда в организации необходимо рассмотреть основные показатели, которые используются для определения уровня производительности труда на предприятии. Как справедливо отмечает К. Дракер наиболее значимым показателем в оценке уровня производительности труда в организации является среднегодовая выработка [3, с.13]. Данный показатель отражает в первую очередь объем произведенной продукции работником предприятия в стоимостном выражении за единицу времени. При исследовании вопросов анализа среднегодовой выработки, по мнению И.А. Кензеевой важное значение имеет определение факторов, влияющих на величину данного показателя [2, с.45]. На основе публикации указанного автора на рисунке 6 представим характеристику факторов и их взаимосвязь, определяющих среднегодовую выработку работника предприятия.



Рисунок 2. Взаимосвязь факторов, определяющих среднегодовую выработку работника предприятия

Далее в работе рассмотрим механизм расчета показателей оценки уровня производительности труда в организации. Как отмечает Л.С. Соснено, величина производительности труда на предприятии может быть определена тем количеством продукции, которую работник произвел в единицу своего рабочего времени. При условии использования данного подхода производительность труда определяется по следующей формуле [5, с.17]:

$$P_m = \frac{\Phi_{p.v.}}{T_n}, \quad (1)$$

где P_T – производительность труда;

$\Phi_{p.v.}$ – фонд рабочего времени;

T_n – трудоемкость продукции.

Вторым по важности показателем при исследовании уровня производительности труда в организации является выработка. В своей научной публикации О.Н. Максимова пишет, что выработка является показателем, характеризующим уровень производительности труда на предприятии и представляющий собой количество или стоимость произведенной продукции работником организации в единицу его рабочего времени. При расчете показателя выработки автор предлагает использовать показатель, который определяется как отношение величина произведенной продукции в временным затратам работка организации на её производство. Расчет данного показателя можно произвести по формуле [2, с.23]:

$$B = \frac{ОП}{T} \quad \text{или} \quad B = \frac{ОП}{Ч}, \quad (2)$$

где В – выработка;

ОП – объем произведенной продукции в натуральном выражении;

T – затраты рабочего времени на производство продукции;

Ч – среднесписочная численность работников.

Разновидностью данного показателя являются показатели часовая (Вч) и дневная (Вдн) выработка. Согласно публикации Н. Пашина, расчет данных показателей можно произвести по формуле [4, с.45]:

$$B_{ч} = \frac{ОП_{мес}}{T_{час}}, \quad B_{дн} = \frac{ОП_{мес}}{T_{дн}}, \quad (3)$$

где Вч – часовая выработка на одного рабочего;

Вдн – дневная выработка на одного рабочего;

ОПмес – объем продукции за месяц (квартал, год);

Tчас, Tдн – количество человеко-часов, человеко-дней (рабочего времени), отработанных всеми рабочими за месяц (квартал, год).

Кроме выработки важным показателем в оценке уровня производительности труда на предприятии является показатель трудоемкости продукции. Как отмечает Д.И. Кокурин, трудоемкость является важнейшим показателем, характеризующим уровень производительности труда в организации, который

представляет собой величину затрат рабочего времени необходимого на производство одной единицы продукции предприятия. Согласно мнению автора расчет данного показателя можно производить по формуле [2, с.17]:

$$T_p = \frac{T}{ОП}, \quad (4)$$

где T_p – трудоемкость;

T – время, затраченное на производство всей продукции, нормо-часов, человеко-часов.

В целом можно сделать вывод, что существуют несколько основных методик, оценки уровня производительности труда, выбор наиболее приемлемой из них определяется спецификой и отраслевой принадлежностью того или иного предприятия. Кроме того особое значение приобретает оценка факторов, влияющих на уровень производительности труда на предприятии. В целом использование указанных показателей в оценке уровня производительности труда позволяет в полной мере дать характеристику развития данного явления.

Список использованных источников:

1. Архипов, А. И. Экономика труда: учебник / А.И. Архипов. - «Экономика». – 2016. – 558 с.
2. Акилова, Е.В. Особенности анализа производительности труда предприятия/ Е.В. Акилова // Менеджмент в России и за рубежом. – 2016. – №9. – С.15-23
3. Анташов, В. Измеряем производительность труда / Валерий Анташов // Экономика и жизнь. - 2015 .- №40. - С. 16-17
4. Лобанова, Т. Производительность труда и ее показатели / Т. Лобанова // Справочник по управлению персоналом: Журнал российской HR - практики.- 2015. – №3. - С.52-56
5. Максимова, О.Н. Факторы, влияющие на эффективность управления производительностью труда персонала