

**Оценка кадровой безопасности предприятия на примере
предприятия ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района Иркутской
области**

Старицына С.К., студентка 6 курса дистанционного (заочного) обучения специальности 38.05.01 – Экономическая безопасность, Института экономики управления и прикладной информатики, Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежевского, г. Иркутск, Россия

Аннотация. В статье рассмотрена кадровая безопасность, как один из ключевых аспектов экономической безопасности предприятия на примере ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района Иркутской области. Показаны производственно-экономические показатели предприятия, дан анализ численности работников. Представлены показатели движения рабочей силы предприятия.

Ключевые слова: кадровая безопасность, экономическая безопасность, предприятие, Иркутская область.

**Evaluation of personnel security of the enterprise on the example of the
company ZAO «Irkutsk Seeds» of the Irkutsk District of the Irkutsk Region**

Staricina S.K. – 6th year student of the Irkutsk State Agrarian University named after A.A. Ezhevskiy. Irkutsk State Agrarian University named after A.A. Ezhevskiy

Abstract. The article discusses personnel security as one of the key aspects of the economic security of an enterprise on the example of CJSC Irkutsk Seeds of the Irkutsk District of the Irkutsk Region. Showing the production and economic indicators of the enterprise, an analysis of the number of employees. Presents indicators of the movement of labor of the enterprise.

Key words: personnel security, economic security, enterprise, Irkutsk region.

Актуальность данной статьи обусловлена тем, что в то время как руководители стремятся защитить свое предприятие от внешних угроз конкурентов или других независимых условий, не меньшая угроза может исходить изнутри предприятия, от его работников. Исследования в области кадровой безопасности дают возможность уменьшить эту угрозу, предусмотреть и ликвидировать её, а также проводить профилактику.

Цель работы является разработка анализ кадровой составляющей экономической безопасности на примере предприятия ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района Иркутской области.

Для решения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Изучить теоретические основы кадровой составляющей экономической безопасности предприятия.
2. Провести оценку кадровой составляющей экономической безопасности ЗАО «Иркутские семена».

Цель экономической безопасности предприятия – это комплексное влияние на потенциальные риски и угрозы, что обуславливает максимальную стабильность его развития, позволяющих ему успешно функционировать в неблагоприятных условиях внутренней и внешней среды предприятия.

Кадровая безопасность – это процесс предотвращения возможных и реальных угроз, возникающих в процессе осуществления трудовых отношений между работодателем и работником [2, с. 245].

В таблице 1 рассмотрим основные производственно-экономические показатели предприятия за 2015-2017 гг.

Оценка финансово-хозяйственной деятельности показала, повышение выручки в 2017 году, по сравнению с 2015 годом на 12,6%. Прибыль от продаж увеличилась и составила в 2017 году 10692 тыс. рублей и стала положительной, в сравнении с убытком 2015 года, который был связан с сильной засухой.

Показатели	Годы			2017г. к 2015г., в %
	2015	2016	2017	
Выручка от реализации продукции, тыс. руб.	123434	121156	138999	112,6
Полная себестоимость продукции, тыс. руб.	150350	137631	112517	74,8
Прибыль от продаж (убыток), тыс. руб.	(26916)	8639	10692	-
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	(30086)	4987	10692	-
Валовая продукция в ценах реализации, тыс. руб.	80359	115437	122678	152,7
Стоимость основных средств, тыс. руб.	282197	288150	285520	101,2
Среднегодовая численность работников, чел.	170	148	143	84,1
Площадь с/х угодий, га	3524	3575	3575	101,4
Площадь условной пашни, га	3267	3318	3318	101,6
Фондовооруженность, тыс. руб.	1659,98	1946,96	1996,64	120,3
Фондообеспеченность, тыс. руб.	80,08	80,60	79,87	99,7
Фондоотдача, руб./руб.	0,437	0,420	0,487	111,4
Фондоемкость, руб./руб.	2,29	2,38	2,05	89,5
Производительность труда, тыс. руб.	726,08	818,62	972,02	133,9
Уровень рентабельности/(окупаемость затрат), %	(88,03)	7,13	7,69	-

Таблица 1. Показатели финансово-хозяйственной деятельности ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района Иркутской области за 2015-2017 гг.

Валовая продукция в ценах реализации увеличилась в 1,5 раза. Стоимость основных средств за анализируемый период остается стабильной, в отчетном году составила 285520 тыс. руб. Площадь с/х угодий не значительно повысилась на 1,4%, площадь условной пашни возросла всего на 1,6%. Производительность труда возросла на 33,9%, и составила 972,02 тыс. руб., т.е. столько приходится прибыли на 1 работника предприятия. Уровень рентабельности стабилен за последние 2 года, в 2017 году он составил 7,69%, что в настоящее время не позволяет вести расширенное производство.

При изучении показателей кадровой безопасности в первую очередь обращается внимание на то, как организация обеспечена необходимыми работниками. С этой целью рассматриваются:

- состав и структура промышленно-производственного персонала;
- обеспеченность организации и её подразделений рабочими, административно-управленческим персоналом;
- обеспеченность квалификационным составом работающих;
- движение рабочей силы.

Показатели	Годы			2017г к 2015г, в %
	2015	2016	2017	
По организации – всего, в т.ч.:	170	148	143	84,1
Работники, занятые в сельскохозяйственном производстве – всего, в т.ч.:	145	138	138	95,2
Рабочие постоянные	115	112	112	97,4
Трактористы-машинисты	39	39	39	100,0
Работники свиноводства	9	9	9	100,0
Рабочие сезонные и временные	9	5	5	55,6
Служащие – всего, в т.ч.:	21	21	21	100,0
Руководители	2	2	2	100,0
Специалисты	19	19	19	100,0
Работники, занятые в подсобных промышленных предприятиях и промыслах	10	5	5	50,0
Работники, занятые на строительстве хозспособом	15	5	-	-

Таблица 2. Анализ численности работников в ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района Иркутской области за 2015-2017 гг., чел.

Для определения численности работников за определенный период используется показатель среднесписочной численности. Он применяется для исчисления производительности труда, средней заработной платы, коэффициентов оборота, текучести кадров и ряда других показателей.

В таблице 2 проанализируем численность работников всех категорий по предприятию.

Общая среднегодовая численность работников в 2017 году, значительно снизилась, по сравнению с 2015 годом и составила 143 человека, т.е. сократилась на 27 человек или 15,9%. В 2 раза сократилась численность сезонных работников и рабочих занятых в подсобных и промышленных предприятиях и промыслах. Также в 2017 году полностью сократили такие категории работников, как скотники крупного рогатого скота и занятых на строительстве хозяйственным способом. В остальных категориях, за данный период, численность работников не изменилась.

Показатели	Годы			Отклонение (+,-)
	2015	2016	2017	
Среднесписочная численность работников, чел.	170	148	143	-27
Принято работников, чел.	5	0	0	-5
Выбыло работников, чел., в т.ч.:	0	22	5	5
Уволены по собственному желанию, чел.	0	22	5	5
Коэффициент оборота по приему	0,03	-	-	-
Коэффициент оборота по выбытию	-	0,15	0,03	-
Коэффициент общего оборота	0,03	0,15	0,03	-
Коэффициент текучести кадров	-	0,15	0,03	-
Коэффициент постоянного состава	0,97	1	1	0

Таблица 3. Анализ движения рабочей силы на ЗАО «Иркутские семена» Иркутского района Иркутской области за 2015-2017 гг.

Коэффициенты движения кадров не планируются, поэтому их анализ производится сравнением показателей отчетного года с показателями предыдущего года. Текучесть рабочих играет большую роль в деятельности предприятия. Постоянные кадры, длительное время работающие на предприятии, совершенствуют свою квалификацию, осваивают смежные профессии, быстро ориентируются в любой нетипичной обстановке, создают определенную деловую атмосферу в коллективе, активно влияя на производительность труда. Коэффициенты постоянства и стабильности кадров

отражают уровень оплаты труда и удовлетворенность работников условиями труда, трудовыми и социальными льготами.

Проанализировав таблицу 3, можно сделать вывод, что в 2017 году, по сравнению с 2015 годом среднесписочная численность работников снизилась на 27 человека. Резкое сокращение рабочего штата в 2016 году произошло по причине, не стабильности и снижения прибыли на предприятии, что привело к таким мерам, как сокращение некоторого количества кадров для стабилизации работы в данной организации. Коэффициент оборота по приему, в 2015 году равен 0,03, в остальные годы движения рабочей силы не было. Коэффициент оборота по выбытию в 2016 году составил 0,15, а в 2017 году 0,03. Коэффициент текучести кадров можно рассчитать только в 2016 и 2017 годах, он составил 0,15 и 0,03 соответственно.

Таким образом, из приведенных данных можно сделать вывод, что на данном предприятии только в 2016 году, было заметное сокращение рабочего штата, в общем же анализ движения рабочей силы показал постоянство состава рабочей силы за весь анализируемый период, кадровая безопасность на анализируемом предприятии является стабильной.

Список используемых источников:

1. Бухалков, М. И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала : учеб. пособие / М. И. Бухалков. – М. : ИНФРА-М, 2009. – 192 с.
2. Экономическая безопасность: учебник для вузов / под общ. Ред. Л.П. Гончаренко. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Изд-во Юрайт, 2018. – 340 с.