

### **Анализ производительности труда АО «Конти-Рус»**

Псарёва Юлия Александровна, магистр, ФГБОУ ВО «Курский государственный университет». Россия.

**Аннотация:** Под производительностью труда следует понимать результативность конкретного труда, эффективность, целесообразной производительной его деятельности по созданию продукта в течение определенного промежутка времени. Производительность труда измеряется как произведенная выручка на одного занятого в экономике предприятия. Повышение производительности труда имеет решающее значение для экономики предприятия. Данный показатель дает возможность хозяйствующему субъекту более рационально использовать производственные ресурсы, тем самым повышая уровни прибыли и сокращая издержки производства.

**Ключевые слова:** производительность, производительность труда, анализ, показатель, производимая продукция, предприятие.

### **Analysis of labor productivity of JSC «Konti-Rus»**

**Abstract:** under the productivity of labor should be understood as the effectiveness of a particular labor, efficiency, efficient production of its activities to create a product for a certain period of time. Labour productivity is measured as revenue per enterprise employed in the economy. Improving productivity is critical to the enterprise's economy. This indicator allows the economic entity to use production resources more efficiently, thereby increasing the levels of profit and reducing production costs.

**Key words:** productivity, labor productivity, analysis, indicator, manufactured products, enterprise.

Уровень производительности труда на АО «КОНТИ-РУС» можно измерить двумя показателями: прямым показателем – выработкой, которая измеряет денежное выражение произведенной продукции за определенное время или же

одним работником, и обратным – трудоемкостью. Трудоемкость дает возможность сделать вывод о соотношении затрат производственных ресурсов и времени. Это показатель, который раскрывает информацию о том, сколько времени потребовалось потратить предприятию на изготовление единицы продукции. Выработка продукции в единицу времени наиболее распространенный и универсальный показатель производительности труда.

Для того, что рассмотреть производительность труда в АО «КОНТИ-РУС» необходимо для начала проанализировать численность персонала предприятия, что представлено в таблице 1.

Наименование групп работников	Численность персонала						2016 г. в % к 2014 г.
	2014 год		2015 год		2016 год		
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	
Руководители	187	8,2	280	11,9	258	11	38,0
Специалисты	677	29,7	1002	42,6	989	42,1	46,0
Другие служащие	16	0,7	21	0,9	23	1	43,7
Рабочие	1402	61,5	1046	44,5	1078	45,9	-23,1
Итого	2279	100	2351	100	2349	100	3,0

Таблица 1. Структура персонала АО «КОНТИ-РУС»

Источник: составлено на основании финансовой отчетности АО «КОНТИ-РУС»

На основании данной таблицы мы видим, что численность персонала предприятия за три года увеличилась на 3%. Наибольший удельный вес в составе персонала предприятия занимают рабочие, доля которых за три года снизилась на 15,6 б.п., а также специалиста, удельный вес которых составил 42,1%. Данный показатель существенно увеличился за анализируемый промежуток времени на 12,4 б.п.

В 2016 году производительность труда на АО «КОНТИ-РУС» составила 4 989 тыс. руб., что представлено на рисунке 1.

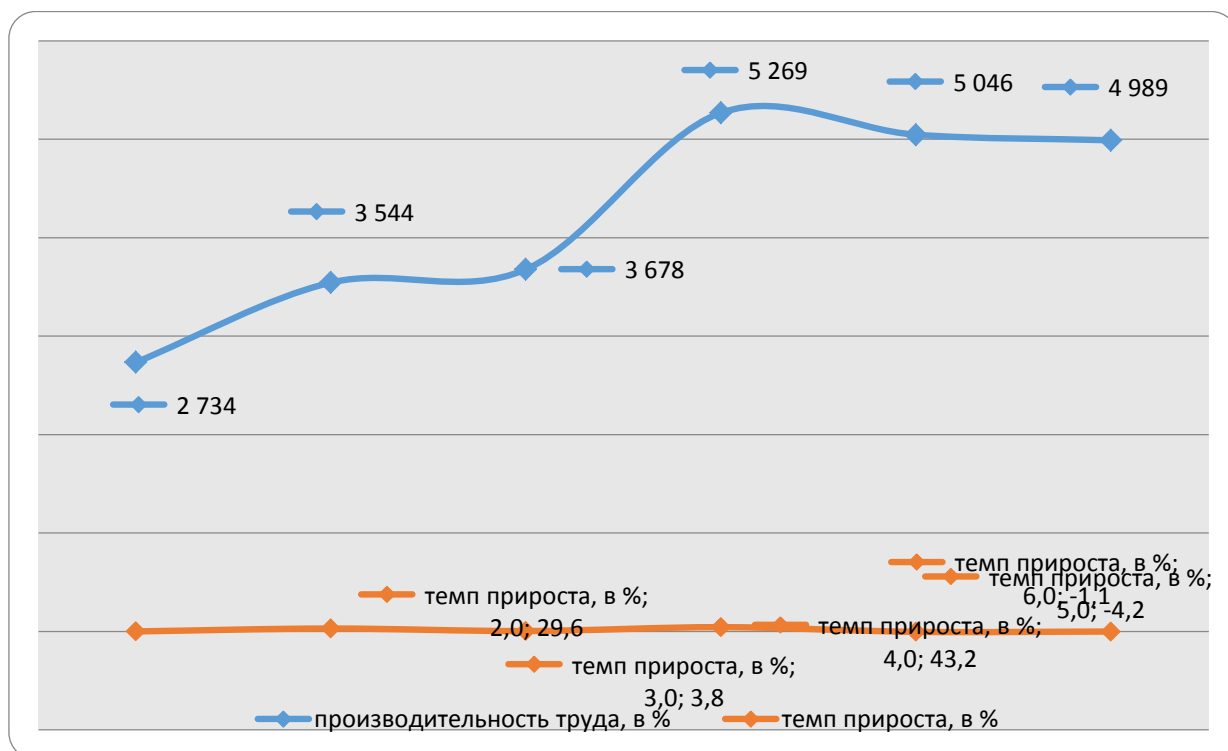


Рисунок 1. Динамика производительности труда на АО «КОНТИ-РУС» 2011-2016 гг., в тыс. руб.

На основании данного рисунка мы видим, что производительность труда в 2016 году составила 4 989 тыс. руб., снизившись на 1,1%. Наибольший результат производительности был зафиксирован в 2014 г., при этом в 2014 г. показатель производительности вырос на 43,2%. Тем не менее за последние два года производительность труда на предприятии снижается, что связано с сокращением выручки предприятия.

Следующим наиболее важным показателем, с помощью которого представляется возможным охарактеризовать производительность труда на предприятии является трудоемкость, что представлено в таблице 2.

Годы	Выработка		Трудоемкость		Выработка на основе чистой прибыли	
	тыс. руб./ чел	Темп прироста, в %	чел. час /тыс. руб.	Темп прироста, в %	тыс. руб./чел	Темп прироста, в %
2013	3678,5	-	0,462	-	258,5	-
2014	5268,9	43,2	0,389	-15,8	535,1	в 2,1 раза
2015	5045,7	-4,2	0,406	4,4	516,7	-3,4
2016	4989,0	-1,1	0,410	1,0	220,8	-57,3

Таблица 2. Динамика показателей производительности труда на АО «КОНТИ-РУС» в 2013-2016 гг. Источник: составлено на основании финансовой отчетности АО «КОНТИ-РУС»

На основании данной таблицы мы видим, что в 2016 году на одного сотрудника предприятия пришлось 220,8 тыс. чистой прибыли. Следует заметить, что данный показатель по сравнению с прошлым годом существенно сократился (-57,3%). Если говорить о трудоемкости, то стоит сказать, что в среднем сотрудник предприятия по итогам 2016 года затратил 0,410 часа на 1 тыс.руб. готовой продукции. При этом показатель трудоемкость в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличился на 1%. На протяжении всего рассматриваемого промежутка времени динамика трудоемкости являлась неоднозначной. Считается, что чем меньше времени каждым отдельным работником будет затрачено на изготовление 1 руб. продукции, тем больше готовой продукции будет произведено и тем больший уровень выручки заработает предприятие при условии, что ее продукция пользуется повышенным спросом. Стоит отметить, что увеличение трудоемкости за последние два года повлекло за собой снижение выручки предприятия, поскольку сотрудник в среднем стал затрачивать больше времени на изготовление 1 тыс. руб. готовой продукции, что является негативной тенденцией.

Таким образом, на основании всего вышесказанного важно еще раз отметить, что производительность труда играет важную роль в формировании выручки и, как следствие, прибыли предприятия. По результатам сделанных расчетов было выявлено снижение производительности труда на предприятии, что, безусловно, негативно сказывается на деятельности предприятия с точки зрения наращивания его доходов. Одновременно мы можем зафиксировать снижение трудоемкости, что означает снижение затрат, приходящихся 1 тыс.руб. производимой продукции.

### Список использованных источников:

1. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов / В. В. Адамчука.- М.: ЮНИТИ.- 2016. - 407с.
2. Архипов, А. И. Экономика труда: учебник / А.И. Архипов. - «Экономика». – 2016. – 558 с.
3. Дракер, К. Конкурентоспособность и производительность труда/ К. Дракер // Финансы и бизнес. - 2017. - №1.- С.10-16.
4. Елин, А. К. вопросу о повышении производительности труда / А. Елин, Н. Качалов, В. Бокерия // Человек и труд: Научно-практический журнал.- До 1992г. - «Социалистический труд». - 2014. - №5. - С. 53-55
5. Жминько, С.И. Факторы роста производительности труда на предприятии/ С.И. Жминько, В.А. Кударенко// Финансы и кредит. - 2015. - №6. – С.18-25
6. Стрельцов, Р.В. Структура производительности труда на предприятии/ Р.В. Стрельцов // ЭКО. – 2015. - №13. - С.11-22.
7. Хорошильцева, Н. Управление производительностью: сквозь количество и время / Н. Хорошильцева. – [Электронный ресурс] URL: <http://www.hr-journal.ru>