

**Корпоративные ресурсы и их оценка как основного показателя
составляющей экономической безопасности предприятия**

Калашникова. Т.С., студентка 5 курса специальности «экономическая безопасность» Иркутского государственного аграрного университета им. А.А. Ежевского.

Вельм. М.В., доцент, к.э.н. Иркутского государственного аграрного университета им. А.А. Ежевского.

Аннотация. В данной статье рассмотрено понятие «корпоративные ресурсы», как основной показатель составляющей экономической безопасности. Затронули понятие «экономическая безопасность». Изучены виды корпоративных ресурсов и подробная оценка каждого вида. А также сделан вывод о взаимодействии составляющих системы корпоративных ресурсов предприятия.

Ключевые слова: корпоративные ресурсы, предприятие, экономическая безопасность, оценка ресурса капитала, методы оценки персонала.

**Enterprise resources and their evaluation as the main indicator component of
economic security of enterprise**

Kalashnikov. T. S., 5-year student of the specialty "economic security" of Irkutsk state agrarian University. A. A. Ezhevsky.

Velm. M. V., associate Professor, candidate of Economics, Irkutsk state agrarian University. A. A. Ezhevsky.

Annotation. This article discusses the concept of "corporate resources" as the main indicator of economic security. The concept of «economic security» was touched upon. The types of corporate resources and detailed assessment of each type are studied. And also concluded that the interaction of the components of the system to the enterprise resource.

Keywords: corporate resources, enterprise, economic security, capital resource assessment, methods of personnel assessment.

Экономическая безопасность — состояние экономики, при котором обеспечивается достаточно высокий и устойчивый экономический рост, эффективное удовлетворение экономических потребностей, контроль государства за движением и использованием национальных ресурсов, защита экономических интересов страны на национальном и международном уровнях [1, с.31].

Основным звеном, формирующим экономику страны, а значит, и ее экономическую безопасность, является предприятие.

В последнее время проблемы безопасности предприятия переместились в сферу его хозяйственного выживания в рыночной среде. Это привело к необходимости появления нового, ресурсного подхода в этой области исследования - выделения корпоративных ресурсов обеспечения экономической безопасности предприятия, обладание которыми гарантировало бы выполнение предприятием своей миссии и достижение запланированного уровня экономического потенциала [5].

Для обеспечения своей экономической безопасности предприятие использует совокупность корпоративных ресурсов.

В современных условиях экономики на предприятии вне зависимости от социально-политической системы и от уровня производственной иерархии можно выделить следующие группы корпоративных ресурсов (рисунок 1).

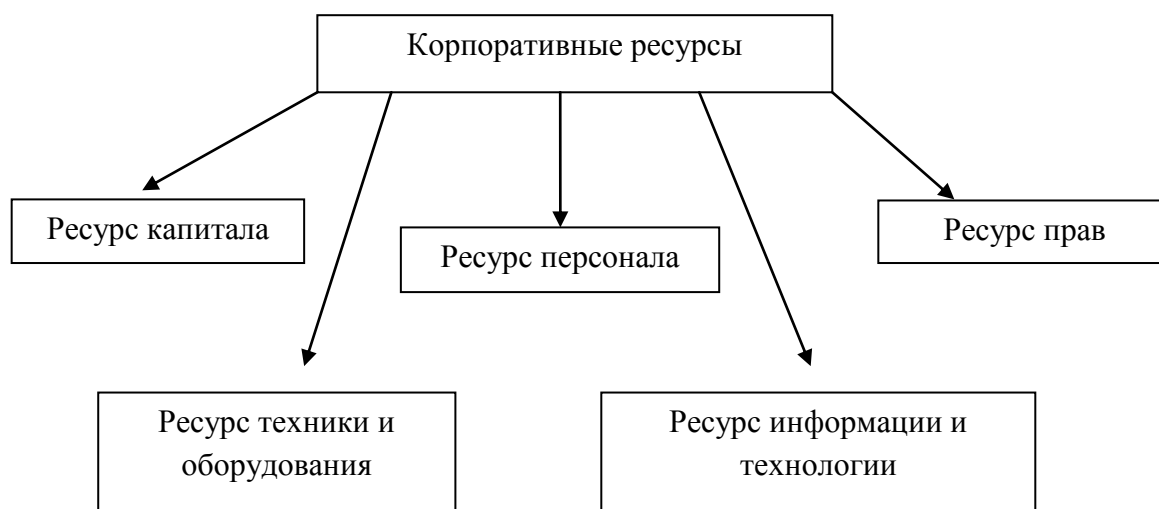


Рис 1. Группы корпоративных ресурсов

Ресурс капитала, является главным ресурсом предприятия, который позволяет приобретать и поддерживать остальные корпоративные ресурсы, изначально отсутствующие у создателей данного предприятия. Ресурс капитала включает в себя материальные факторы производственного процесса, т.е. он делится на основной капитал и оборотный. [3]

Основной капитал – это часть производственного капитала, который полностью и многократно принимает участие в производстве товаров, переносит свою стоимость на готовый продукт в течение ряда лет. К нему относятся здания, сооружения, оборудование, машины, инструменты и т.д. Оборотный капитал – это часть производственного капитала, стоимость которого полностью переносится на производственный товар, возвращается в денежной форме после его реализации. Оборотный капитал формируется из денежных средств, легкорезализуемых ценных бумаг, дебиторской задолженности, материально-производственных запасов, готовой продукции, незавершенного производства, материалов, комплектующих изделий и расходов будущих периодов.

В практике российских предприятий используют три метода оценки ресурса капитала: доходный, рыночный и затратный. Доходный метод базируется на оценке будущих доходов от производства. В соответствии с рыночным подходом стоимость оцениваемого предприятия определяется методом анализа продаж

аналогичных или сопоставимых объектов, т.е. методом сравнения. Затратный подход предусматривает, что стоимость оцениваемого предприятия может быть определена на базе анализа затрат, необходимых для воспроизводства или замены собственности за вычетом морального и физического износа. Все три подхода не только не исключают друг друга, но и взаимосвязаны.[4]

Ресурс персонала, является основным, проводящим и связующим звеном, соединяющим воедино все факторы предпринимательской деятельности, обеспечивающим проведение в жизнь идеи предприятия, а также достижение целей предприятия. Персонал является важным стратегическим ресурсом предприятия, скрывающим огромные резервы для повышения результативности её деятельности, поэтому он должен рассматриваться не просто как фактор производства, а как капитал, от которого практически полностью зависит будущее благополучие, а иногда и выживание предприятия.

Кадры играют ключевую роль в обеспечении корректного функционирования компании - они приводят в движение, организуют взаимодействие всех остальных ресурсов, формируют стратегию предприятия. Как показывает практика ведущих в своих областях производственных организаций, между качеством человеческого капитала и эффективностью использования материально-технических ресурсов существует прямая зависимость, и, как следствие, у предприятия появляется дополнительный стимул для инвестирования в человеческий капитал. Персонал можно разделить на 2 категории: рабочие (основной персонал, младший обслуживающий персонал и вспомогательный) и служащие (руководители и специалисты).

Российские предприятия используют такие методы оценки персонала, как количественные и качественные показатели.

Первая группа показателей включает в себя:

- списочная численность персонала на определенную дату;
- явочная численность персонала;

- среднесписочная численность персонала за определенный период;
- темпы роста численности работников за определенный период;
- удельный вес работников отдельных подразделений в общей численности работников предприятия;
- фонд ресурсов труда в чел./дн. или чел./ч.;
- индекс численности рабочей силы;
- показатель общего оборота рабочей силы;
- показатель по приему персонала и т.д.

Вторая группа: производительность труда, трудоемкость труда, фондовооруженность, удельный вес работников имеющих высшее профессиональное образование в общей численности работников предприятия, средний стаж работы по специализации руководителей и специалистов предприятия.

Ресурс информации и технологии, является в настоящее время наиболее ценным и дорогостоящим из ресурсов предприятия. Именно информация об изменении политической, социальной, экономической и экологической ситуации, рынков предприятия, научно-техническая и технологическая информация, касающиеся каких-либо аспектов данного предприятия, что позволяют предприятию адекватно реагировать на любые изменения внешней среды бизнеса, эффективно планировать и осуществлять свою хозяйственную деятельность. Оказывает высокую эффективность ежедневной работы при подготовке документов и отчетов. Развитые средства планирования, анализа и контроля деятельности. Организация четкого взаимодействия сотрудников и подразделений в рамках единого информационного пространства.

Методы оценки использования ресурса информации и технологий базируются на:

- оценке наличия и направлений применения технических и программных средств, средств телекоммуникаций;
- оценке препятствий на пути их внедрения и распространения;

- оценке объема и структуры затрат на информационные технологии; оценку численности и состава пользователей применительно к предприятиям и организациям различных отраслей экономики;
- измерении экономического и социального эффекта от использования информационных технологий.

Ресурс техники и оборудования. На основе имеющихся финансовых, информационно-технологических и кадровых возможностей предприятие приобретает необходимое и доступное оборудование. Уровень технической оснащенности предприятия определяет эффективность изготовления продукции основным производством, обуславливает возможность ритмичности ее выпуска с заданными потребительскими свойствами. Оценка ресурса техники и оборудования зависит от многих факторов, которые можно подразделить на группы:

Технические факторы:

- разработка и внедрение типовых и стандартных технологических процессов;
- использование стандартизированных и унифицированных средств технологического оснащения;
- применение систем автоматизированного проектирования технологической оснастки;
- использование прогрессивных технологических приемов обработки;
- внедрение прогрессивных заготовок с целью снижения трудоемкости на механическую обработку и материалоемкости продукции;
- применение средств активного и объективного технического контроля качества;
- автоматизация контроля над выполнением сетевых графиков проектирования и производства средств технического оснащения.

Экономические факторы:

- поэтапное опережающее финансирование работ технической подготовки производства;
- предоставление льготных кредитов; создание фонда стимулирования освоения новой техники.

Организационные факторы:

- развитие и углубление специализации производства;
- аттестация качества технологических процессов и изготовленных средств технологического оснащения, улучшение организации вспомогательного производства;
- совершенствование отношений между вспомогательным и основным производством; расширение кооперирования внутри предприятия, с другими предприятиями, внутри отрасли.

Социальные факторы:

- повышение квалификации исполнителей;
- механизация и автоматизация производственных и вспомогательных операций с целью улучшения условий труда;
- развитие социальной сферы;
- улучшение психологической атмосферы в коллективе.

Техническая подготовка производства может предусматривать техническое перевооружение, реконструкцию и расширение отдельных производственных участков, а так же модернизацию оборудования.

Ресурс прав включает в себя права на использование патентов, лицензии и квоты на использование природных ресурсов, а также экспортной квоты, права на пользование землей (причем в настоящее время крайне повысилась ценность городских территорий, предназначенных не для земледелия, а для административной застройки). Использование этого ресурса позволяет предприятию приобщиться к передовым технологическим разработкам, не проводя собственных дорогостоящих научных исследований [2].

Каждая из приведенных функциональных составляющих экономической безопасности предприятия характеризуется собственным содержанием, набором функциональных критериев, способами обеспечения, методами оценки [6].

В результате взаимодействия всех составляющих системы корпоративных ресурсов предприятия получают новые свойства, которыми каждый отдельный ресурс не обладает. В такой системе каждый из выделенных корпоративных ресурсов не может раскрыться полностью вне связи с другими ресурсами, и невозможно, к примеру, своевременно отреагировать на произошедшие изменения, не располагая соответствующими ресурсами всех видов. Каждый из указанных видов корпоративных ресурсов представляет собой совокупность возможностей предприятия для достижения запланированного уровня экономического потенциала. Это означает, что, имея в своем распоряжении совокупность корпоративных ресурсов, предприятие способно не только в той или иной степени удовлетворить запросы потребителей, но и способно, как минимум, обеспечить свою устойчивость[5].

Список используемых источников

1. Безугляк О.С., Бедрина М.В. Экономическая безопасность: методические указания для бакалавров всех направлений, обучающихся по экономическим специальностям // Алтайский государственный университет, кафедра «Международная экономика, математические методы и бизнес-информатика». – Барнаул, 2016. – 31 с.
2. Экономическая безопасность, - [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://center-yf.ru/data/stat/ekonomicheskaya-bezopasnost.php>. - 19.02.2018
3. Критерии оценки экономической безопасности предприятия, - [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<https://cyberleninka.ru/article/n/kriterii-otsenki-ekonomicheskoy-bezopasnosti-predpriyatiya>. - 19.02.2018
4. Нечаев, В.И. Экономика предприятий АПК + CD [Электронный ресурс] : учеб.пособие / В.И. Нечаев, П.Ф. Парамонов, И.Е. Халявка. — Электрон.дан. — Санкт-Петербург : Лань, 2010. — 464 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/587>. — Загл. с экрана.
5. Корпоративные ресурсы обеспечения экономической безопасности предприятия, - [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://naukarus.com/korporativnye-resursy-obespecheniya-ekonomicheskoy-bezopasnosti-predpriyatiya>. -20.02.2018
6. Понятия и определения экономической безопасности предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа:http://studbooks.net/82123/ekonomika/metodicheskoe_obespechenie_otsenochnoy_analiticheskoy_sistemy_ekonomicheskoy_bezopasnosti_predpriyatiya. - 20.02.2018