

Совершенствование системы материального стимулирования труда работников в ООО «Ландшафт Проект» г. Пермь

Долотова Ирина Владимировна.

Аннотация. Представлены результаты исследований по материальному стимулированию труда работников в ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь. Выявлено, что за счет новой, ранее не использованной мотивации возможно увеличить товарооборот на 3 168 500 рублей, данное увеличение происходит эффективно при условии повышения статуса работника в его собственных глазах и в коллективе и стимулирования карьерного роста подчиненных. В качестве основных мероприятий морального стимулирования персонала предприятия, предложено развитие принципов делегирования полномочий и упразднение звеньев управленческой структуры на 15%.

Ключевые слова: стимулирование, инновация, благоустройство, озеленение, грейдерование, совершенствование.

Постановка проблемы: Совершенствование системы морального стимулирования в системе мотивации персонала происходит эффективно при условии достижения следующих результатов. Эффективная система мотивации персонала должна строиться на определенных принципах, это комплексность, системность, регламентация, специализация, стабильность, целенаправленное творчество. С помощью оценки персонала ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь, выявлена не укомплектованность производственного персонала. Численность персонала за период 2015-2017 годы имеет тенденцию к снижению, (таблица 1).

Анализ показателей эффективности использования персонала ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь определил, что при увеличении численности персонала предприятия, производительность труда за анализируемый период имеет разнонаправленную динамику.

В ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь одной из главных причин увольнения рабочих по собственному желанию является неудовлетворенность заработной платой и значительное увеличение нагрузки на персонал. Поэтому для ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь выявлена необходимость совершенствования системы мотивации труда персонала, основой которой должна стать система признания заслуг и поощрения сотрудников, включающая материальный и моральный аспекты.

В качестве основных мероприятий морального стимулирования управленческого персонала предприятия предложено развитие принципов делегирования полномочий и упразднение звеньев управленческой структуры ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь.

В качестве основных мероприятий морального стимулирования рабочего и служащего персонала предприятия предложено разработать систему «участия в управлении организацией», проведение профессиональных конкурсов и публикация информации о профессиональных заслугах работников.

Методы: По системе оплаты труда ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь, установлено, отсутствие структурированной системы оплаты труда, стимулирующей трудовую активность персонала. Что определило необходимость разработки системы оплаты труда, основанной на грейдах.

С целью комплексной оценки уровня сложности выполняемых функций, объема работы и карьерных перспектив все должности ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь получили балльную оценку, имеющую диапазон заработной платы соответствующего грейда. Также с целью комплексного совершенствования мотивации персонала ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь разработаны три вида социальных пакетов, содержащих свой перечень дополнительных льгот. Предлагаемая система позволит повышать свою квалификацию, при этом зарабатывать больше.

Таким образом, разработанный комплекс мероприятий по совершенствованию мотивации персонала ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь на основе специально

разработанных грейдов включает в себя повышение уровня постоянной части заработной платы, выплату премий и установление социальных пакетов, таблица 2.

Показатель	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Изменение (+/-)	
				2016/2015	2017/2016
Среднесписочная численность работников, чел.	46	49	45	-3	-1
Выручка, тыс. руб.	29904	28430	34055	-147	1212
Производительность труда, тыс. руб./чел.	650,08	580,2	756,7	-69,88	176,5

Таблица 1. Расчет показателей эффективности использования персонала ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь за 2015-2017 гг.

Мероприятие	Решения по реализации мероприятий	Затраты, тыс. рублей в год
Внедрение системы грейдирования и социальных пакетов	1. Повышение уровня постоянной части заработной платы	900
	2. Заработная плата с учетом премии	6 690
	3. Заработная плата с учетом стоимости социальных пакетов	7 048

Таблица 2. Затраты на внедрение проектов ООО «Фруктовая планета»

Планируемый показатель выручки после реализации мероприятий рассчитан по формуле 1:

$$P_v = 34\,055\,000 + (34\,055\,000/100) * 30 = 44\,271\,500 \text{ руб.}$$

Экономический эффект от внедрения мероприятий по системе оплаты труда рассчитан по формуле 2:

$$Э = 44\,271\,500 - 7\,048\,000 - 34\,055\,000 = 3\,168\,500 \text{ руб.}$$

Рентабельность предлагаемых мероприятий по системе оплаты труда по формуле 3:

$$P = (3\,168\,500 / 7\,048\,000) * 100\% = 44,95 \%$$

Выводы и предложения: Увеличение прибыли после внедрения системы мотивации персоналом ООО "Ландшафт Проект" г. Пермь произойдет в результате повышения уровня постоянной части заработной платы, внедрения системы премирования в оплату труда, предоставление социального пакета, повышения степени профессиональной значимости, что ведет к повышению мотивации сотрудников и как следствие повышению производительности труда и прибыли предприятия.

Список использованных источников:

1. Алексей Ребров - Мотивация и оплата труда. Учебное пособие, Инфра-М, 2018 год.
2. Асали Асалиев, Галина Вукович, Ольга Кириллова, Елена Косарева - Оценка персонала в организации. Учебное пособие, Инфра-М, 2017 год.
3. Александр Егоршин - Основы управления персоналом. Учебное пособие, Инфра-М, 2015 год.
4. Мария Мизинцева, Анна Сардарян - Оценка персонала. Учебник и практикум, Юрайт, 2017 год.