

Улучшение жилищных условий специалистов бюджетных сфер

Бобровникова Яна Дмитриевна, студентка 2 курса, «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского», кафедра менеджмента и государственного управления, магистратура, Нижний Новгород, Россия.

Аннотация. Статья посвящена разработке мероприятия, направленного на улучшение жилищных условий специалистов бюджетных сфер, а также закреплению их на рабочих местах в целях дальнейшего улучшения благосостояния населения Нижегородской области. Автор проанализировал текущие мероприятия по оказанию содействия в улучшении жилищных условий специалистов, а также предложил мероприятие по усовершенствованию и дальнейшему закреплению высококвалифицированных кадров.

Ключевые слова: региональная программа, улучшение жилищных условий, бюджетная сфера.

Для эффективного развития общества, увеличения экономических показателей региона необходимо поступательное развитие социально-экономической среды. В стране на сегодняшний день происходит реформирование и развитие жилищной сферы. Именно она является одной из важных направлений преобразований, которые создают необходимые условия для проживания и жизнедеятельности человека. В основе данного развития должен лежать принцип обеспечения комфортной, безопасной и доступной жилой среды для всех слоев и категорий граждан.

Также важнейшей задачей для реализации этой отрасли является формирование условий для качественного и эффективного экономического оборота жилищного фонда, в рамках которого решаются жилищные вопросы граждан, удовлетворяются их потребности по улучшению качества жизни, также поддерживаются и активно развиваются стандарты качества строительства и

содержания жилья, которые тем самым активно дают положительный толчок для развития другие секторов.

В настоящее время недостаточная социальная защищенность, в том числе в жилищной сфере, специалистов государственных и муниципальных учреждений ведет к снижению престижа профессий учителя, врача, специалистов спорта, культуры, социальной защиты и неудовлетворению ожиданий общества и каждого гражданина в указанных сферах.

В связи с тем, что в обществе также стоит проблема жилищного обеспечения вышеназванных категорий граждан Нижегородской области целесообразно оказание содействия в улучшении качества жизни специалистов бюджетных сфер.

Основной целью социальной защищенности общества региона является стабильная и качественная работа высококвалифицированных специалистов разных сфер.

Для реализации указанной цели целесообразно решение основной задачи – улучшение жизни специалистов посредством предоставления им мер социальной поддержки на обеспечение доступным и качественным жильем.

Это привлечет квалифицированных специалистов учреждений сферы образования, здравоохранения, спорта, культуры, социальной поддержки на работу в малые города и сельские населенные пункты, сократит дефицит квалифицированных специалистов указанных сфер в сельской местности.

Одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Нижегородской области на перспективу до 2023 года является формирование конкурентоспособного сектора реальной экономики региона на основе высокотехнологичных производств и развития человеческого капитала.

Недостаточная удовлетворенность жилищными условиями приводит, а в том числе условиями проживания в арендованных жилых помещениях низкого качества приводят к оттоку специалистов из социальной сферы и, как следствие, к частой смене кадров.

В целях улучшения их жилищных условий и решения кадровых вопросов учреждений социальной сферы с 2006 по 2013 год заключены соглашения о предоставлении мер социальной поддержки молодым специалистам, работающим в муниципальных и государственных учреждениях образования, здравоохранения, культуры, спорта, социального обслуживания населения, предприятиях народных художественных промыслов и негосударственных православных образовательных учреждениях Нижегородской области.

Так, например, подпрограмма «Меры социальной поддержки молодых специалистов Нижегородской области» реализуется с 2006 года. В рамках подпрограммы осуществлялось обеспечение жильем молодых специалистов путем предоставления социальных выплат на погашение кредита и процентов по нему при приобретении жилых помещений либо строительства индивидуальных жилых домов, отбор участников подпрограммы проходил в 2006 - 2013 годах.

В настоящее время ежемесячно из бюджета области на счета молодых специалистов - участников подпрограммы на погашение кредитов и процентов по ним осуществляется перечисление денежных средств.

Кроме того, в Нижегородской области существовала Подпрограмма «Обеспечение жильем работников учреждений сферы здравоохранения, образования, социальной защиты, культуры и спорта, научных организаций в Нижегородской области с использованием ипотечного кредитования» реализуемая с 2012 года, отбор участников проводился в 2012-2014 годах.

Социальная поддержка работникам учреждений - участникам программы оказывалась из средств областного бюджета:

- в форме разовой выплаты на траты, которые связаны со строительством индивидуального жилого дома либо покупкой жилого помещения в строящемся доме в размере 10% (для семей, имеющих трех и более несовершеннолетних детей - 15%);
- в форме одноразовой выплаты гражданам-участникам, у которых родился (либо усыновлен) ребенок в размере 5% от стоимости жилья.

- ежемесячной социальной выплаты на компенсацию процентов в размере 10% годовых, но не более фактической ставки, установленной для участника в кредитном договоре (договоре займа) по ипотечному жилищному кредиту (займу) на срок не более 120 месяцев.

В 2012-2014 годах действовала областная целевая программа «Обеспечение жильем молодых учителей в Нижегородской области», которая предусматривала предоставление педагогическим работникам не старше 35 лет, работающим не менее чем на полную ставку, социальных выплат из областного и федерального бюджетов в 2012-2013 годах, а в 2014 году – только из областного единовременных выплат в размере 20% расчетной стоимости жилого помещения при условии приобретения жилья с использованием ипотечных кредитов с максимальной ставкой 8,5%. При этом получатели выплаты обязаны отработать в образовательных учреждениях не менее 5 лет.

Для определенной части учителей, в первую очередь проживающих в больших городах с развитым рынком ипотечного кредитования, программа была интересна и решила их жилищную проблему.

Условием участия в указанных подпрограммах являлось обязательство участников отработать не менее 10 лет. Указанные подпрограммы действуют в рамках ранее принятых обязательств, привлечение новых участников не предполагается.

Существует потребность в разработке новых программ, направленных на улучшение жилищных условий, для закрепления имеющихся и привлечения новых кадров в организации бюджетной сферы.

Эффективность реализации названных программ довольно высока, решение жилищного вопроса специалистов способствует их закреплению в государственных и муниципальных учреждениях.

Из числа участников программ прошлых лет, у которых закончился 10-летний срок действия соглашения, в бюджетной сфере остались работать около 87%.

1 января 2019 года вступил в силу Закон Нижегородской области от 26 декабря 2018 г. № 158-З «О мерах по развитию кадрового потенциала сельскохозяйственного производства Нижегородской области» (далее – Закон), разработанный в целях совершенствования механизмов государственной поддержки кадров в АПК.

Так, в течение двух лет молодым специалистам, которые получили высшее образование, будет назначаться ежемесячная выплата в размере 8 т.р., специалистам со средним профессиональным образованием – 6 тысяч рублей.

Кроме того, Законом предусмотрена выплата аграрной стипендии для студентов-очников, которые обучаются по востребованным сельскохозяйственным специальностям, в целях мотивации выпускников сельских школ к получению аграрного профиля

Кроме того, планируется установить выплату в размере 100 т.р. – для выпускника с высшим образованием, 7- т.р. – для техникума, которая будет выплачиваться ежегодно в первые три года.

В случае, если есть желание получить данную выплату однократно, ее можно будет использовать через год после трудоустройства, причем пособие будет носить целевой характер – на приобретение, строительство жилья, погашение кредитов на эти цели.

Оказание содействия в улучшении жилищных условий специалистам в сфере агропромышленного комплекса в возрасте до 35 лет будет возможно за счет средств областного бюджета.

С целью решения кадровой проблемы бюджетных учреждений сфер образования, здравоохранения, спорта, культуры, сельского хозяйства и последующего закрепления в них профессиональных кадров целесообразно разработать мероприятие, предусматривающее предоставление молодым специалистам единовременной выплаты на приобретение или строительство жилого помещения.

Средства выплаты можно использовать на приобретение готового жилья на первичном или вторичном рынке, строительство индивидуального жилого дома, долевое участие в строительстве, первоначальный взнос при оформлении ипотечного кредита).

Невозможность использовать выплату:

- а) на покупку жилого помещения у близких родственников;
- б) на покупку жилого помещения, которое признано ветхим и аварийным;

Предоставление единовременной выплаты позволит решить жилищную проблему молодых специалистов. Кроме того, в отличие от ипотечных схем, бюджетные средства будут направлены в реальный сектор экономики, что в случае приобретения жилья на первичном рынке либо строительства положительно отразится на строительной отрасли в сельских районах области.

Улучшение жилищных условий специалистов бюджетных сфер возможно специалистам – участникам, принимаемым на работу в государственные и муниципальные учреждения сфер образования, здравоохранения, спорта, культуры, социальной поддержки Нижегородской области, расположенных в муниципальных районах и городских округах Нижегородской области, соответствующим в совокупности следующим требованиям:

- Тем, кто является гражданином Российской Федерации;
- Тем, кто не имеет своего жилья на праве собственности либо обеспечен жилой площадью на одного члена семьи менее учетной нормы.

Это мероприятие позволит существенно снизить кадровый дефицит на местах, за счет трудоустройства высококвалифицированных сотрудников в муниципальные районы (городские округа). Нижегородская область – большой по масштабу субъект и единовременная денежная выплата может рассчитываться, исходя из удаленности того или иного органа местного самоуправления.

Возможность потратить выплату не только на покупку, но и на строительство жилого помещения позволит расширить масштабы реализации.

Таким образом, эффективность данного мероприятия велика, поскольку просто необходимо обращать внимание на этот слой населения и создать им максимально лучшие условия для труда, потому что от высококвалифицированных специалистов зависит не только благосостояние района области, но и всей страны в целом.

Список используемой литературы.

1. Конституция Российской Федерации. М.: Юридическая литература. 1993;
2. Жилищный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 188-ФЗ (с изменениями от 31 декабря 2005 г.);
3. Государственная программа «Обеспечение граждан Нижегородской области доступным и комфортным жильем на период до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Нижегородской области от 18 октября 2013 г. №748;
4. Постановление Правительства Нижегородской области от 13 сентября 2010 года № 603:
5. <https://mcx-nnov.ru/> Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области.