

## **Создание равных возможностей занятости для людей с ограниченными возможностями**

Кашуба Екатерина Алексеевна, педагог-организатор, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия.

Имашева Зилья Закуановна, к.э.н., доцент кафедры Управления в социальных и экономических системах, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия.

**Аннотация.** В данной статье рассматривается создание равных возможностей занятости для людей с ограниченными возможностями. Приведены примеры подготовки специализированных рабочих мест для инвалидов.

**Ключевые слова:** трудоустройство инвалидов, правовые акты, рабочее место, возможности.

## **Creating equal employment opportunities for people with disabilities**

Kashuba Ekaterina Alekseevna, teacher-organizer, "Ufa State Aviation Technical University", Ufa, Russia.

Imasheva Zilya Zakuanovna, Ph.D., Associate Professor of the Department of Management in Social and Economic Systems, "Ufa State Aviation Technical University", Ufa, Russia.

**Abstract.** This article discusses the creation of equal employment opportunities for people with disabilities. Examples of the preparation of specialized jobs for the disabled are given.

**Keywords:** employment of persons with disabilities, legal acts, workplace, opportunities.

В наше время людей с ограниченными возможностями называются инвалидами, это установленный термин, применимый в нормативных актах.

Вероятность реабилитации инвалидов заключается в устройстве на работу. Государство дает работодателям льготы в отношении сотрудников с ограниченными возможностями, например, невысокие ставки взносов для выплат. Однако в таком случае имеются определенные требования к условиям их деятельности [2].

Правовое регулирование труда исполняется в согласовании с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Опираясь на статью 1 Федерального закона №181-ФЗ инвалидом признано называть лица, имеющего нарушение состояния здоровья со устойчивым расстройством функций организма, что обуславливается болезнью, результатами травм, повреждений, приводящие к ограничению жизнедеятельности. Это полная или неполная потеря возможности без помощи других перемещаться, ориентироваться, контактировать, осуществлять контроль своего поведение, обучаться и трудоустраиваться.

Личностям, общепризнанным инвалидами, назначается категория инвалидности в связи с уровня патологии функций организма и инвалидности. А для лиц в возрасте до 18 лет - категория «ребенок-инвалид».

Утверждение личности инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы в согласовании с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. № 95 «О порядке и условиях признания человек как инвалид». В случае если гражданин признан как инвалид ему выдается документ, подтверждающая факт инвалидности, с предписанием категории инвалидности и персональной программы реабилитации.

Общественная защита инвалидов исполняется государством, которое представлено как система гарантированных экономических, правовых мер, в том числе социальной поддержки, что обеспечивает инвалидам условия для преодоления, замены (компенсации) инвалидности и ориентированы на формирование равных возможностей с целью участия в жизни общества.

Федеральные агентства по трудоустройству предоставляют гарантии посредством мероприятий, которые помогают повысить конкурентоспособность на рынке труда для людей с ограниченными возможностями:

- установление квот для организаций по устройству на работу инвалидов и наименьшего числа специализированных рабочих мест для них;
- резервирование деятельности согласно специальности, наиболее подходящей для занятости инвалидов;
- вознаграждение учреждений к формированию дополнительных рабочих зон, в том числе специализированных;
- формирование условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;
- формирование условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организация обучения инвалидов новым профессиям.

Специализированные рабочие зоны людям с ограниченными возможностями - это рабочие места, которые требуют добавочных действий по организации занятости, приспособлении главного и дополнительного оборудования, технического, организационного оборудования, учитывая индивидуальные возможности каждого из них. Наименьшее количество таких рабочих зон формируется органами исполнительной власти субъектов РФ для каждого учреждения в границах сформированной квоты на трудоустройство.

Работодатели обладают возможностью запрашивать и получать данные, требуемые при формировании особого рабочей зоны для трудоустройства инвалидов. Работодатели в соответствии с определенной квотой на устройство на работу инвалидов обязаны:

- формировать или распределять рабочие зоны для устройства инвалидов;
- сформировать требования занятости с учетом персональной программы реабилитации инвалидов;
- предъявлять в определённом режиме данные, требуемые для организации работы инвалидов.

Рабочая деятельность для человека с инвалидностью - это не только экономическое обеспечение его жизни, но и обстоятельство абсолютной роли в жизни общества, способность приносить пользу остальным, что означает одинаковое воздействие с другими людьми.

Лица с ограниченной способностью работать и зарабатывать средства к существованию должны формировать требования с целью увеличения своей способности быть конкурентоспособным, осуществлению права на образование, улучшения условий труда с учетом персональных программ реабилитации, а также основываться на единую стратегию общественной интеграции.

В цивилизованных государствах доминирует суждение, то что подобные проявления дискриминации, как экономическое и психологическое давление, ограничение допуска к социальным пособиям, не могут быть разрешены только лишь с помощью оптимизации трудового законодательства.

Что такое создание особых условий труда для инвалидов? Необходимо определить, что формирование персонального рабочего места, либо адаптирование имеющего содержит в себя переоценка должностных обязательств и возможного графика работы в соответствии с персональными способностями определенного работника с инвалидностью [1].

Например, человеку с диабетом нужны специальные перерывы на питание и контроль уровня сахара в крови, а сотрудник с серьезными речевыми ограничениями не может общаться по телефону. Все это «специальные условия занятости для людей с ограниченными возможностями», и в данных случаях от работодателя или государственных учреждений нет необходимости экономических инвестиций с целью их формирования. В большинстве случаев небольшая перестановка мебели требуется для удобства человека, передвигающегося с инвалидной коляской, или для покупки недорогого оборудования, такого как усилитель звука, на телефонном аппарате для работника с нарушениями слуха.

Основная задача СМИ в этом вопросе - создать условия для заинтересованности работодателей в работе людей с ограниченными

возможностями. Преодолеть все проблемы на пути интеграции людей с ограниченными возможностями, разрушить стереотипы, разделяющие общество на людей с ограниченными возможностями, а не людей с ограниченными возможностями. Необходимо работать с общественным мнением по созданию позитивного климата по отношению к тем организациям, которые нанимают людей с ограниченными возможностями [3].

В умах людей, как широкой общественности, так и государственных чиновников самого высокого уровня, предрассудки в отношении людей с ограниченными возможностями по-прежнему очень сильны. Нет четкого понимания того, как решить все проблемы, связанные с инвалидностью. Наше общество еще не знает идеала, в котором соблюдаются права всех граждан независимо от их отличительных особенностей, одним из которых является инвалидность.

### Список используемых источников:

1. Трудоустройство инвалидов [Электронный ресурс] - <http://www.imymeste.narod.ru/employment.htm>
2. Новиков С. Люди с ограниченными возможностями: условия труда [Электронный ресурс] - <https://www.klerk.ru/boss/articles/269907/>
3. Социальная программа по устройству инвалидов на работу [Электронный ресурс] - <http://law-uradres.ru/sotsialnaya-programma-po-ustrojstvu-invalidov-na-rabotu/>