

**Развитие современной кадровой политики на территориях крайнего севера
(на примере опроса предпринимателей Верхоянского улуса
Республики Саха (Якутия))**

Егорова Сардаана Борисовна, Магистрант 1 курса, гр. В-М-ГМУ-17,
ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова.

Михайлова Анна Викторовна, зав. кафедрой социологии и управления
персоналом, к.э.н., ФЭИ СВФУ им. М.К. Аммосова

Аннотация. В статье исследуется проблема информированности и помощи малому и среднему бизнесу со стороны муниципальных органов. Приводятся данные опроса предпринимателей Верхоянского улуса. Рассматривается кадровое обеспечение администрации в сфере поддержки предпринимательство и работа муниципальных служащих с предпринимателями, направленная на облегчение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к материальным и информационно-консультационным ресурсам.

Ключевые слова: Кадровое обеспечение, субъекты малого и среднего предпринимательства, муниципальная поддержка, муниципальные служащие, рыночный институт, конкурентная среда, занятость населения, безработица, субсидия.

Одной из приоритетных задач Республики Саха (Якутия) по социально-экономическому развитию улусов является развитие малого и среднего предпринимательства.

В рамках реализации норм Федерального закона от 24.07.2007 №209 «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ» во многих улусах, городах и селах активно осуществляется работа по созданию условий для всестороннего развития малого бизнеса.

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства включает в себя:

- финансовую поддержку;
- имущественную поддержку;
- информационную поддержку;
- консультационную поддержку;
- поддержку в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации их работников;
- поддержку в области инноваций и промышленного производства;
- ремесленничества;
- поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность;
- поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих сельскохозяйственную деятельность.

Основными принципами поддержки малого и среднего бизнеса являются:

- 1) заявительный порядок обращения за оказанием поддержки;
- 2) доступность инфраструктуры поддержки;
- 3) равный доступ субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в программах поддержки;
- 4) оказание поддержки с соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 26.07.2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- 5) открытость процедур оказания поддержки. [1]

Муниципальными органами в районах крайнего севера, где уровень безработицы относительно экономически активного населения достаточно велик, где предпринимательская деятельность по данным российской статистики с каждым годом угасает, должна быть грамотно создана благоприятная среда, которая бы стимулировала предпринимательскую активность.

Это возможно не только при снижении правовых, финансовых,

информационных, налоговых рисков на местном уровне, но и при высоком кадровом потенциале служащих, профессиональном подходе органов местного самоуправления к этой проблеме. [2]

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия), в Верхоянском улусе проживает 11 387 человек, где на апрель 2017 г. зарегистрировано 486 индивидуальных предпринимателей, а по последним данным этого же года в октябре статистика показывает 473, что говорит нам о нисходящей тенденции количества предпринимателей в улусе. [3]

По данным опроса независимого центра стандартизации ООО «Ростпрофи» о существующих механизмах поддержки малого и среднего бизнеса в Верхоянском улусе в 2016 г., где выборка состояла из 14 респондентов. Было выявлено, что из 14 опрошенных только 1 предприниматель использовал механизм поддержки бизнеса, а именно субсидию, 2 респондентов предпринимали попытки, но не добились ожидаемых результатов. 11 опрошенных вовсе не пользовались инструментами поддержки бизнеса, что говорит, о возможных непреодолимых трудностях получения поддержки или отсутствием данной необходимости (см. табл. 1).

Критерии оценки эффективности	Количество респондентов
Данная поддержка существенно помогла моему бизнесу	0
Данный механизм поддержки оказал незначительное положительное влияние на мою бизнес-деятельность, но я буду пользоваться им в будущем	1
Я и мои сотрудники зря потратили время на сбор документов, т.к. данный механизм поддержки абсолютно не помог моему предприятию. В будущем я не планирую им пользоваться снова	2
Не пользовались механизмами поддержки	11

Таблица 1. Данные об оценке эффективности поддержки бизнеса.

В ближайшем будущем никто из опрошенных предпринимателей в 2016 г. не собирался закрывать свой бизнес, можно сказать, что мотивация к занятию предпринимательской деятельностью имеет растущий характер.

Также в рекомендациях по развитию малого и среднего бизнеса, полученных от респондентов в Верхоянском улусе, отмечено желание предпринимателей получать информацию о различных механизмах поддержки и возможности получения субсидий и грантов, так как на основе данных опроса, была выявлена проблема нехватки собственного капитала у большей половины опрошенных предпринимателей для развития малого и среднего бизнеса, что определяет спрос в получении от органов муниципального управления помощи в инвестировании и прямого возвратного финансирования.[4]

В комментариях у 43 % опрошенных, указаны потребности в обучении и консалтинге в таких темах, как:

- Тренинги по эффективным продажам;
- По ФЗ №223 и №44;
- По земледелию;
- По новым законодательным изменениям;
- Семинары по управлению торговлей;
- Семинары о различных государственных и муниципальных закупках.

По итогам опроса выявлены основные препятствия в развитии малого и среднего бизнеса в условиях крайнего севера, что в процентном соотношении в Верхоянском улусе 79 % предпринимателей не удовлетворены в целом действующей муниципальной системой поддержки в РС (Я).

Говоря о кадровом обеспечении, по данным официального сайта МО «Верхоянский улус», в структуре управления администрации числится всего один специалист по торговле, туризму и предпринимательству, который занимается реализацией программы «Развитие предпринимательства и туризма в Верхоянском районе Республики Саха (Якутия) на 2014-2018 годы».

По открытым отчетам и годовым планам за 2016-2017 г. нет полной работы над обеспечением активного населения и предпринимателей информационной поддержки, консультаций по вопросам получения программы поддержки малого бизнеса. [5]

На наш взгляд, существует проблема нехватки профессионального кадрового ресурса, необходимых условий для эффективного исполнения муниципальными служащим своих функциональных особенностей на уровне требований современного законодательства. Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Развитие современной кадровой политики в республике тесно связано с социально-экономическим развитием территорий крайнего севера, путем поддержки малого и среднего предпринимательства как рыночного института, обеспечивающего формирование конкурентной среды, занятость населения и стабильность налоговых поступлений.

Список использованных источников:

- 1) Федеральный закон от 24.07.2007 №209 «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ».
- 2) Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики. Учебник. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 679 с.
- 3) Официальный сайт «Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Саха (Якутия)», электронный ресурс (ссылка): <http://sakha.gks.ru>
- 4) Балашевич М.И. Экономика и организация малого бизнеса. Учебное пособие – М.: БГЭУ, 2012 – 335 с.
- 5) Официальный информационный портал Муниципального образования «Верхоянский улус», электронный ресурс (ссылка): <https://mr-verhojanskij.sakha.gov.ru>