

Способы организации и ведения внутрифирменного финансового контроля

Тишкина А.Е., магистрант, ФГБОУ ВО «Московский технологический университет» (МИРЭА), пр-т Вернадского, д. 78, г. Москва, 119454, Россия.

Аннотация. В статье рассматривается необходимость ведения внутрифирменного финансового контроля на предприятии, способы организации этого процесса, а так же преимущества и недостатки каждого из них.

Ключевые слова: внутренний финансовый контроль, предприятие, контроль, риски, налоговый контроль, отчетность.

Methods of organization and management of internal financial control

Tishkina A.E., graduate student, Moscow Technological University (MIREA), 78 Vernadsky Prospekt, Moscow, 119454, Russia.

Abstract. The article considers review of the necessity of internal financial control management at the enterprise, the methods of process organization, advantages and disadvantages of each of them.

Keywords: internal financial control, enterprise, control, risks, tax control, reporting.

В России широко применяются несколько способов организации и ведения службы внутреннего контроля. Какой из способов выбрать, каждое предприятие выбирает по своему усмотрению.

1 способ. Создание системы внутреннего контроля силами сотрудников предприятия, возможно с привлечением внешних вендоров.

2 способ. Частичная организация внутреннего финансового контроля на стороне предприятия, частичная на стороне компании-аутсорсинг (кратко «ко-сорсинг»).

3 способ. Полный аутсорсинг, то есть полная организация внутреннего финансового контроля компанией-аутсорсинг.

По первому способу предприятие нанимает сотрудников с определенным опытом, навыками. Предприятие может внедрять специализированное ПО для автоматизации функции внутреннего финансового контроля, в том числе с привлечением внешних разработчиков. Данный способ наиболее дорогостоящий — это является минусом данного подхода.

К плюсам подхода можно отнести факт того, что служба финансового контроля это неотъемлемая часть предприятия, которая функционирует вместе с предприятием, участвуя во всех финансовых процессах, что позволяет высшему руководству получать более точную и обширную информацию в разрезе как всего предприятия, так и в разрезе отдельных его частей, что позволяет принимать соответствующие адекватные решения в оперативном порядке.

Качество управления предприятием и достоверность полученных результатов при данном способе выше, что создает доверие со стороны инвесторов.

Второй способ, ко-сорсинг, это разделение функций осуществления внутреннего финансового контроля между сотрудниками предприятия и внешними исполнителями компании-аутсорсинг. Между сторонами участниками заключается договор. Обязанности по договору компании-аутсорсинг могут быть, как выполнение какого-либо отдельного бизнес-процесса, так и режим консультации сотрудников предприятия.

К преимуществам данного подхода можно отнести: обширность рынка компаний-аутсорсинг, возможность привлечения высокоуровневых специалистов, а также возможность разделить функций процесса внутреннего финансового контроля между внешними компаниями. Например, сложные операции поручить более дорогостоящей компании, более легкие операции поручить менее дорогостоящей компании.

К недостаткам подхода отнесем отсутствие видения полной картины о предприятии; более сложная система налогообложения.

Третий способ, — это полная организация внутреннего финансового контроля на стороне аутсорсинговой компании. На стороне предприятия создается аудиторский комитет, который взаимодействует с компанией-аутсорсинг.

К плюсам данного подхода можно отнести следующее: минимизация затрат предприятия; высокий профессионализм внешних специалистов; оперативность создания системы внутреннего контроля; минимизация усилий по координации со стороны высшего руководства.

К минусам можно отнести отсутствие полного знания о предприятии; отсутствие систематичности; проблемы с соотношением затрат для налоговых органов.

Если руководством организации принято решение о создании или полном совершенствовании системы внутреннего контроля, то процесс формирования целесообразно разбить на следующие этапы:

- Формирование внутренних целей системы.
- Определение функций, необходимых для достижения указанных целей.
- Формирование полноценной структуры, предусматривающей наличие службы внутреннего аудита.
- Разработка положений, внутренних стандартов, комплекса документов, направленных на выполнение целей и функций.

Грамотная постановка системы контроля позволит оказать существенное влияние на эффективность финансово-хозяйственной деятельности. В том числе она способствует становлению финансовой устойчивости, формированию своевременной и достоверной финансовой и налоговой отчетности, сохранности имущества и информации.

После того, как фирма выбрала способ организации финансового контроля, наступает полный цикл её функционирования, после отчётного периода наступает цикл оценки системы внутреннего контроля и проверка налоговой отчётности.

Внутрифирменный контроль и аудит на предприятия являются важнейшей частью современной системы управления, позволяющими достичь максимизации прибыли и минимизации издержек.

Список использованных источников:

1. Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011N 402-ФЗ
2. Шевлоков, В.З. Финансовый контроль как функция финансового управления / В.З.Шевлоков // Финансы. – 2017. — № 1
3. Захарьин, В. Внутренний финансовый контроль в бюджетном учреждении / В.Р. Захарьин, Т.И. Фисенко [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.budgetnik.ru/art/2707-vnutrenniy-finansovyy-kontrol-vbyudjetnom-uchrejdении>. — Дата доступа: 16.03.2018