

государственное казенное учреждение здравоохранения  
«Краевая станция переливания крови»  
(ГКУЗ «КСПК»)

ПРИКАЗ

№ 108

г. Чита

03.07.2018

**О принятии Положения о конфликте интересов  
в ГКУЗ «Краевая станция переливания крови»**

В целях организации исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУЗ «Краевая станция переливания крови» на 2018 год

руководствуясь Уставом государственного казенного учреждения здравоохранения «Краевая станция переливания крови» (ГКУЗ «КСПК»),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в ГКУЗ «КСПК» (приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



К.И. Ляпунов

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов в государственном казенном учреждении здравоохранения «Краевая станция переливания крови» (ГКУЗ «КСПК»)

#### 1. Цели и задачи положения

1.1. Положение о конфликте интересов в ГКУЗ «КСПК» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для ГКУЗ «КСПК».

1.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ГКУЗ «КСПК», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГКУЗ «КСПК» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов – понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Личная заинтересованность – понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3., и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанным в п. 1.3., и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

#### 2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГКУЗ «КСПК» вне зависимости от уровня занимаемой должности и выполняемых функций.

#### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГКУЗ «КСПК» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГКУЗ «КСПК» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГКУЗ «КСПК» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов,

который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГКУЗ «КСПК».

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4.1. Лица, указанные в п. 1.3. настоящего Положения, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4.2. Работник обязан уведомить о наличии как личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, так и о возникающих или имеющихся конфликтах интересов других работников ГКУЗ «КСПК».

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

4.4. Главный врач, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в п. 1.3. настоящего Положения, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в п. 1.3. настоящего Положения, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.6. Выбор приемлемых процедур устранения конфликта интересов осуществляется в каждом конкретном случае и зависит от характера самого конфликта».

4.7. Работник ГКУЗ «КСПК» обязан:

4.7.1. Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

4.7.2. Представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случаях, если это предусмотрено законодательством Российской Федерации;

4.7.3. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

4.7.4. Уведомлять работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно».

#### **5. Раскрытие конфликта интересов и возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

5.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при принятии на новую должность;

5.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

5.1.4. раскрытие сведений о конфликте интересов, путем заполнения декларации о конфликте интересов.

5.2. Уведомление, заявление и обращение работника подлежит обязательной регистрации и рассмотрению.

5.3. Для работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.

5.4. ГКУЗ «КСПК» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.3. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть следующие способы его разрешения:

5.3.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

5.3.2. добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.3.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

5.3.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

5.3.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

5.2.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

5.2.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГКУЗ «КСПК»;

5.2.8. увольнение работника из ГКУЗ «КСПК» по инициативе работника;

5.2.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.3. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть использованы иные способы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов учитываются обстоятельства конкретного конфликта интересов и в наибольшей степени обеспечивают исключение либо личной заинтересованности, либо ее влияния на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником должностных (служебных) обязанностей.

## **6. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

6.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

– при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГКУЗ «КСПК» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

– избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

– раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

– содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **7. Контроль за соблюдением правил и процедур**

7.1. Осуществление внутреннего контроля за соблюдением в ГКУЗ «КСПК» правил и процедур, предусмотренных настоящим положением, возлагается на Комиссию по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов ГКУЗ «КСПК».

7.2. Осуществление внутреннего контроля включает в себя:

- отслеживание на основании имеющейся (полученной) информации действий, которые вызывают конфликт интересов (особое внимание уделяется тем сферам деятельности, в которых возникновение конфликта интересов наиболее вероятно);
- право требовать предоставления работниками ГКУЗ «КСПК» объяснений в письменной форме по вопросам, возникающим в ходе выполнения ими своих обязанностей при осуществлении профессиональной деятельности;
- право доступа ко всем документам, непосредственно связанным с деятельностью ГКУЗ «КСПК», а также право снятия копий с полученных документов, файлов и записей;
- осуществление служебных проверок по фактам нарушений работниками условий настоящего Положения и Кодекса этики и служебного поведения работников ГКУЗ «КСПК» по вопросам противодействия коррупции;
- соблюдение конфиденциальности полученной информации;
- незамедлительное уведомление главного врача о выявленных фактах конфликта интересов (вероятности его наступления) и результатах проведенных в связи с этим служебных расследований и проверок;
- иные действия, направленные на обеспечение контроля за соблюдением настоящего Положения и предотвращением конфликта интересов.

## **8. Меры ответственности за несоблюдение положения о конфликте интересов**

8.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.