

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА: ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

ЛЕКАНОВА Екатерина Евгеньевна

аспирант

Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова

г. Ярославль, Россия

В статье рассматриваются различные варианты регламентирования МРОТ в различные исторические периоды, оцениваются их достоинства и недостатки. Стимулирующие и компенсационные выплаты не являются постоянной частью заработной платы, в связи с чем, на наш взгляд, не должны входить в структуру гарантируемого минимума заработной платы. Считаем, что законодателю необходимо устранить указанный недостаток.

Ключевые слова: рынок труда, минимальный размер оплаты труда, оклад, стимулирующие выплаты, компенсационные выплаты.

Актуальность исследования минимального размера оплаты труда обусловлена тем, что институт минимальной заработной платы в рамках рыночной экономики превращается в значимый инструмент регулирования рынка труда, а величина МРОТ становится важным фактором в принятии решений на уровне фирм [1, с. 176]. Исторический экскурс помогает сравнить различные варианты регламентирования МРОТ в различные исторические периоды, оценить их достоинства и недостатки.

В соответствии со ст. 58 КЗоТ РСФСР 1918 г. размер вознаграждения за труд не мог быть установлен ниже прожиточного минимума, устанавливаемого Народным Комиссариатом труда для населения каждой местности РСФСР.

Согласно положениям ст. 59 КЗоТ РСФСР 1922 г. минимальный размер оплаты труда представлял собой обязательный минимум оплаты, определяемый на каждый данный период надлежащими государственными органами для соответствующих категорий труда. В качестве периода Народным Комиссариатом труда был избран месяц. МРОТ отличался по территориальному критерию. За пять последующих лет Народный Комиссариат труда столкнулся с трудностями установления ежемесячного установления МРОТ для различных союзных республик и (или) их частей, так как это требовало постоянного оперативного мониторинга расходов населения на нужды первой необходимости на многочисленных террито-

риях СССР. В связи со свертыванием НЭП и трудностями столь частого и оперативного установления МРОТ после 1927 г. Народный Комиссариат труда перестал устанавливать ставки государственного минимума заработной платы по поясам (территориям).

В соответствии со ст. 36 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде 1970 г. и ст. 78 КЗоТ РСФСР 1971 г. месячная заработная плата рабочего или служащего не могла быть установлена ниже установленного государством минимального размера. Однако де-факто ситуация по установлению МРОТ осталась прежней.

Переломный момент анализируемой ситуации произошел в связи с принятием Закона РФ от 25.09.1992 № 3543-1, посредством которого была видоизменена ст. 78 КЗоТ РСФСР 1971 г. следующим образом: «Месячная оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного Верховным Советом Российской Федерации минимального размера оплаты труда. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты». Данная новелла объяснялась курсом, взятым на переход от плановой экономики к рыночной экономике.

В свою очередь, ТК РФ 2001 г. в ч. 3 ст. 129 первые пять лет с момента его принятия содер-

жал легальную дефиницию МРОТ: «Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) – устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимального размера оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные компенсационные и социальные выплаты». Однако, данная легальная дефиниция была изъята из ТК РФ посредством принятия федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ. Кроме того, федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» также не содержит дефиниции МРОТ.

Недостатком данного правотворческого ре-

шения является то, что в МРОТ стал включаться не только оклад, но и стимулирующие и компенсационные выплаты из-за того, что определение МРОТ стало выводиться путем буквального толкования ч. 1 ст. 129 ТК РФ [2, с. 85]. Такая структура МРОТ позволяет работодателям для одновременного достижения экономии и высокой производительности устанавливать оклады ниже МРОТ, чтобы суммарный размер оклада с премиями, которые на основании локальных нормативных актов получит работник за высокие показатели своей трудовой деятельности, приблизительно равнялся МРОТ. Очевидно, что такое положение дел ухудшает положение работников, по сравнению с тем, каким оно было в 1992 – 2006 гг. Стимулирующие и компенсационные выплаты не являются постоянной частью заработной платы, в связи с чем, на наш взгляд, не могут входить в так называемый гарантируемый минимум заработной платы. Считаем, что законодателю необходимо устранить указанный недостаток.

ЛИТЕРАТУРА

1. Лукьянова, А. Л. Минимальная заработная плата и минимальные заработные платы в России / А. Л. Лукьянова // Журнал Новой экономической ассоциации. – 2018. – № 1. – С. 176-186.
2. Рысина, Д. Ф. Минимальный размер оплаты труда и минимальная заработная плата: новые правила установления и применения / Д. Ф. Рысина // Кадры предприятия. – 2007. – № 6. – С. 84-104.

THE MINIMUM WAGE: HISTORY AND THE PRESENT DAY

LEKANOVA Ekaterina Evgenievna

Postgraduate

P.G. Demidov Yaroslavl State University

Yaroslavl, Russia

The article examines various approaches to regulating the minimum wage across different historical periods and evaluates their respective merits and drawbacks. Incentive and compensatory payments do not constitute a fixed component of wages; therefore, in our view, they should not be included in the structure of the guaranteed minimum wage. We believe that the legislator needs to rectify this shortcoming.

Keywords: labor market, minimum wage, base salary, incentive payments, compensatory payments.