

GREEN ECONOMY AS AN ENGINE OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

ESKIEV Musa Abubakarovich

Chechen State University

MADAEVA Yeva Aslambekovna

1st year Student of the Faculty of Public Administration

Chechen State University

Grozny, Chechen Republic, Russia

This article discusses the goals, objectives and methods of introducing a «green» economy as the basis for rational re-production, consumption and distribution of natural resources, without harming the ecosystem.

Keywords: «green economy», concept of sustainable development, environment, environmentally friendly technologies, greening.

АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ РЕГИОНА

ЭСКИЕВ Муса Абубакарович

Старший преподаватель кафедры «Управление региональной экономикой»

ХАЖМУРАДОВ Зелимхан Динисламович

студент 3 курса факультета государственного управления

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный университет»

г. Грозный, Чеченская Республика, Россия

В данной статье рассматриваются основные проблемы управления социальной сферой в регионе. Рассматривается значимость и влияние социальной сферы на качество жизни населения. В статье приведены факторы, влияющие на проблемы социальной сферы. Рассмотрен механизм обеспечения социальной защиты и помощи молодым и пожилым людям, многодетным семьям. Приведены выводы и предложения решения существующих проблем социальной сферы.

Ключевые слова: регион, экономика, социальная политика, социальная сфера, занятость.

Одной из основных целей государственного управления является совершенствование социальной сферы. Совершенствование системы управления социальной сферой как основы социально-экономического развития региона имеет важное значение.

Прежде чем рассматривать саму систему экономики и управления социальной сферой региона, необходимо определить значение понятия «социальная политика». Итак, социальная политика – это многозначное понятие, которое включает в себя решения всех важных проблем населения. Эта система не имеет установленных и ограниченных черт в делении на пространственные и отраслевые, она формирует социальную среду каждого субъекта.

Социальная сфера – совокупность отраслей,

предприятий, организаций, непосредственным образом связанных и определяющих образ и уровень жизни людей, их благосостояние и потребление.

Основные отрасли социальной сферы: здравоохранение, образование, физическая культура, спорт, культура, жилищно-коммунальное хозяйство, рекреационно-досуговая.

Многие из хорошо известных социальных проблем, таких как нищета, безработица, безграмотность сопровождали общество в течение всей истории человечества. В процессе их решения и в достижении социально-экономической стабильности любого государства ключевую роль играет социальная направленность государственной политики.

Социальную политику можно обусловить как

деятельность государства и других социальных институтов, направленную в поступательное развитие социальной сферы, улучшение критерий, образа и качества жизни людей, гарантия достойного уровня благополучия, создание надобной социальной помощи, поддержки и охраны.

Основные направления социальной политики определяются с помощью:

1. Целей социальной сферы государства в целом, принятые его народом и поддерживаемые им же.

2. Общей ставки развития экономики государства.

Наиболее важные направления социальной политики России в целом определяются по следующим приоритетам:

– борьба с безработицей и другими социальными «болезнями»;

– сокращение числа обездоленных и бедных;

– своевременная и в установленном количестве выплата населению различных выплат;

– стабилизация жизни общества как основной приоритет разработки социальной политики.

Экономика и социальная сфера региона тесно взаимосвязаны, так как при решении проблем общества необходимы финансовые средства. А региональный бюджет напрямую зависит от уровня развитости экономики региона. Рассматривая теоретические аспекты социальной сферы региона и в целом экономики, возникает необходимость изучения тех проблем экономики и управления социальной сферой региона, которые существуют в этой предметной области региональной политики.

Таким образом, к существующим проблемам управления социальной сферой региона можно отнести:

1. Недостаточное регулирование социально-трудовых отношений.

2. Присутствие в управлении социальной сферой региона принципа избирательности.

3. Неэффективность в процессе осуществления деятельности органами социального страхования.

4. Неразрешимая проблема безработицы в регионах, сопровождающаяся экономическими проблемами.

Именно эти проблемы необходимо изучить и только лишь потом приступать к решению этих проблем. После решения данных вопросов повысится и уровень управления социальной сферой региона и улучшится связь между экономикой и социальной сферой.

При решении какой-либо насущной экономической или социальной проблемы необходимо рассматривать субъектов данного процесса. То есть необходимо определить лица или органы, которые

будут разрабатывать и решать данные проблемы.

К субъектам, решающим эти проблемы можно отнести:

– федеральные органы власти;

– региональные исполнительные и законодательные органы;

– органы местного самоуправления, действующие локально;

– само население, то есть граждане Российской Федерации.

Рассмотрим все вышеперечисленные существующие проблемы в процессе управления социальной сферой региона по отдельности.

Недостаточное регулирование социально-трудовых отношений.

При рассмотрении проблемы бедности основным ориентирующим фактором считается определение меньшего уровня заработной платы и минимальной пенсии в соотношении с действительным уровнем прожиточного минимума.

Перечисленные факторы несут большую нагрузку, потому что выражают соответствующие социальные гарантии, которые должно обеспечивать государство. Однако, минимальный размер зарплаты служит не гарантиями со стороны государства, а наоборот, определяет размер налогов, штрафов и так далее.

То есть эта база не решает социальные проблемы прожиточного минимума. Если государство действительно хочет превратить учет размер минимальной заработной платы в социальную функцию, то она должна быть соотнесена с прожиточным минимумом. Однако, на сегодняшний день она в 5-6 раз ниже него. Поэтому актуальность расчета размера минимальной заработной платы не снижается и находится всегда в центре внимания экспертов в данной области.

Поэтому следует, во-первых, убрать этот вопрос из политической сферы и законодательно определить механизм соотношения уровня заработной платы к прожиточному минимуму.

Во-вторых, необходимо убрать взаимозависимость размера заработной платы и размера льгот, компенсаций, пособий. Это хорошо повлияет на саму заработную плату и адаптивность использования разных льгот и пособий.

Таким образом, в отношении улучшения структуры факторов, определяющих уровень общественного развития, нужно указать два основных подхода:

1. Создание новой методики расчета прожиточного минимума.

2. Приближение зарплаты к прожиточному минимуму.

Присутствие в управлении социальной сферой

региона принципа избирательности – вторая проблема в управлении социальной сферой региона.

Принцип избирательности состоит в том, что какая бы отличная не была программа развития уровня качества жизни населения, государство все равно не сможет полностью удовлетворить потребности всех слоев населения. К тому же, государство ни на каком уровне не должно делать вид, что заботится обо всем населении, потому что такое стечение обстоятельств невозможно. Однако, неотвратимым долгом государства является обеспечение помощи слабым слоям населения.

Главный механизм обеспечения социальной защиты и помощи молодым и пожилым людям, многодетным семьям определяется следующими шагами:

- установление соотношения между успеваемостью студентов и их стипендией, учитывая прожиточный минимум;
- формирование различных федеральных, региональных программ. К примеру, программа помощи инвалидам и так далее;
- улучшение системы распределения пособий, льгот и компенсаций.

Также для того, чтобы исключить всякую дискриминацию в трудовой сфере среди женщин и молодежи, которая окончила недавно учебу, создаются стимулы для работодателей по подготовке новых рабочих мест для них.

Также развивается система кредитования на долгосрочный период для молодежи.

В социальной защите нуждаются многие слои населения, к примеру, военные, которых уволили в запас, для них необходимо жилье и последующее переобучение другой профессии. Решением здесь служит аккумуляция денежных средств в период прохождения службы, чтобы потом военнослужащий смог сам приобрести жилье.

Неэффективность в процессе осуществления деятельности органами социального страхования – третья проблема.

Социальная защита населения тесно связана с развитием социального страхования. Этой сферой занимаются:

- фонд социальной защиты;
- фонд обязательного медицинского страхования;
- пенсионный фонд.

Фонд социального страхования Российской Федерации представляет собой централизованный фонд финансовых ресурсов, аккумулирующий, предназначенные для оказания социальной помощи и социальных услуг денежные средства, формируемый на страховой основе и распределяемый по территориальному принципу [1, с. 456].

Отличительная особенность всех этих фондов – это выполнение пассивных, неэффективных функций финансовых организаций. Однако, на самом деле создание этих фондов должно было быть знаменем формирования новых пунктов проведения активной социальной политики. Сегодняшний результат – это результат отсутствия в государстве определенной четкой системной политики в социальной сфере.

Сегодня в сумме доходы всех внебюджетных фондов Российской Федерации составляют 7-8% от ВВП страны. Эта цифра сравнительно с развитыми странами и странами тоже, как и Россия, перешедшими к рыночным отношениям очень мала.

Сравним данные доходы России и других стран по следующим экономическим показателям:

1. Польша – 14,7%.
2. Франция – 11,8%.
3. Венгрия – 10,5%.
4. Чехия – 8,3%.
5. Россия – 7-8 %.
6. США – 6,5 %.

Таким образом, в этой линейке статистических данных Россия опережает лишь США.

Лишь повышение удельного веса заработной платы в ВВП (валовом внутреннем продукте) хотя бы на 2-3 единицы приведет приближение к мировым стандартам в этой сфере.

Также необходимо максимизировать часть каждого человека в создании фондов негосударственного и государственного страхования и исправить принципы этого взаимодействия.

Неразрешимая проблема безработицы в регионах, сопровождающаяся экономическими проблемами – это четвертая проблема.

Известно, что в Советском Союзе был дефицит продуктов и дефицит рабочей силы. После перехода к рыночным отношениям ситуация изменилась в другую сторону. На сегодняшний день наблюдается переполнение продуктами рынка и дефицит рабочих мест.

Однако, по сравнению с 90-ми гг. уровень безработицы сильно снизился. К 2000-м гг. уровень составлял 18%, и сегодня он понизился на 10% [2, с. 34].

В идеальном состоянии, уровень безработицы должен быть равен уровню допустимого резерва рабочих. Сокращение безработицы связано с решением некоторых вопросов, входящих в нижеперечисленные задачи:

- увеличение количества рабочих мест;
- проведение мероприятий по привлечению новых работников в организации;
- поддержка развития среднего и малого бизнеса и т. д.

Таким образом, выявлены основные проблемы в управлении социальной сферой региона в Российской Федерации, присущие всем субъектам Российской Федерации. Однако, существует еще много подобных вопросов, которые требуют доработки.

Для эффективного функционирования система социально-трудовых отношений нуждается в управлении и регулировании на всех уровнях (государственном, региональном, организации) на основе государственной программно-нормативной регламентации, охватывающей все направления социально-трудовой сферы: занятость, условия и оплата труда, демографическую и миграционную политику и т. д.

Особое место в региональной социальной политике должны занять мероприятия по социальной помощи нетрудоспособному и ограниченно трудоспособному населению. Эти категории людей не остались без внимания региональной политикой федеральных органов управления. На федеральном уровне создана государственная система минимальных социальных гарантий, включающая минимальную зарплату, пенсию, стипендию, пособия по социальному страхованию, в частности пособия по болезни, уходу за малолетними детьми, безработице, малообеспеченности и т. д. На этом фоне должна быть создана система социальной помощи в каждом регионе и муниципальном образовании.

В региональной социальной политике нужно предусмотреть систему мер по обеспечению по-

стоянной занятости населения и формированию рынка труда. Активная политика по обеспечению занятости людей должна включать обеспечение профессиональной мобильности трудящихся, улучшение структуры занятости во всех сферах жизнедеятельности людей. Особо следует выделить систему мероприятий по регулированию рынка труда. Для этого должна диагностироваться конъюнктура спроса на рабочую силу, формироваться учебная сеть по подготовке и переподготовке населения с учетом появления новых рабочих мест, создаваться консультационная служба и др. Центры и бюро занятости должны ориентироваться в создавшейся социально-демографической обстановке, стратегии и тактике развития регионов. Для сглаживания критических ситуаций в структуре занятости нужно активнее перераспределять трудовые ресурсы в системе фирм, акционерных обществ, концернов и целых ассоциаций и холдингов (вертикально интегрированных структур), используя также общественные работы.

Оказание семьям с детьми интенсивную поддержку. Выработка комплексной программы помощи пожилым людям. Такая программа будет направлена на получение адекватной медицинской помощи. Необходимо обновить систему поддержки людей пожилого возраста, которая должна соответствовать запросам современного общества. Структура современной жизни должна обеспечивать и структуру жизни пожилых людей.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бабич А.М., Павлова Л.Н. Государственные и муниципальные финансы. – М.: ЮНИТИ, 2002. – 687 с.
2. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. – М.: Изд-во МГУ, 2004. – 368 с.
3. Публичная политика. Сборник статей / под ред. М.Б. Горный, А.Ю. Сунгуров. – СПб.: Норма, 2011. – 176 с.

ANALYSIS OF ECONOMIC AND MANAGEMENT OF THE SOCIAL SPHERE OF THE REGION

ESKIEV Musa Abubakarovich

Senior Lecturer of the Department «Management of Regional Economy»

KHAZHURADOV Zelimkhan Dinislamovich

3rd year Student of the Faculty of Public Administration

Chechen State University

Grozny, Chechen Republic, Russia

This article discusses the main problems of social management in the region. The significance and influence of the social sphere on the quality of life of the population is considered. The article presents the factors affecting the problems of the social sphere. The mechanism of social protection and assistance to young and old people, large families has been considered. The conclusions and proposals for solving the existing problems of the social sphere are given.

Keywords: region, economy, social policy, social sphere, employment.