

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

ТРАНСФОРМАЦИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПРОФИЛЯ РАБОТНИКА НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

ПАТРАХИНА Татьяна Николаевна

кандидат философских наук, доцент

ДОЛГИН Владимир Станиславович

студент

ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»
г. Нижневартовск, Россия

В статье представлены результаты анализа подходов отечественных исследователей к определению перечня требований, которые предъявляют современные работодатели нефтяных компаний в условиях цифровой экономики.

Ключевые слова: цифровая экономика, нефтяная отрасль, компетентностный профиль работника.

Интеллектуальная составляющая человеческого капитала в последнее время приобретает особую роль в связи с активной цифровизацией отраслей отечественной экономики. Технологическая модернизация производства требует наличия у сотрудников новых профессиональных компетенций, позволяющих эффективно взаимодействовать с современными информационными системами. Цифровые компетенции приобретают статус «критически важных», с точки зрения современных работодателей. Требования к специалистам меняются в связи с тем, что многие бизнес-процессы, которые не были затронуты предыдущими этапами внедрения цифровых технологий, в ближайшем будущем будут автоматизированы.

Как отмечают российские эксперты: «в нефтегазовой отрасли, играющей ключевую роль в экономике страны и обладающей колоссальными, но не реализованными пока возможностями, объединение традиционного

багажа опыта, навыков и знаний с новыми инновационными решениями на базе современных информационных технологий способно обеспечить колоссальный синергетический эффект» [3, с. 3].

Путь активной цифровизации предпринят и неизбежен. Передовые зарубежные энергетические компании, активно модернизирующие бизнес-процессы с помощью цифровых технологий, уже получили значительные конкурентные преимущества на нефтяном рынке. Отечественные компании стоят на пути, который предполагает освоение цифровых технологий ускоренными темпами в кратчайшие сроки. В противном случае утрата конкурентных позиций неизбежна. Сегодня цифровизация дает возможность нефтяным компаниям достигать целей, снижая экономические издержки, при минимальных временных затратах. Основные цифровые технологии представлены на рисунке 1.



Рисунок 1. Цифровые технологии

Безусловно, использование информационных технологий требует решения целого комплекса задач: сбор – передачу – хранение, обеспечение доступа, обработку и интерпретацию, защиту данных, принятие на их основе управленческих решений, а также контроль за их исполнением – все эти процессы не представляются возможным без соответствующей подготовки работников.

Внедрение цифровых технологий влечет значительные изменения в качестве и количестве специалистов. По мнению российского исследователя Н.И. Пашинцевой, сегодня на рынке труда сложилась следующая ситуация:

- спрос снижен на профессии, которые предполагают выполнение повторяющихся формализованных операций;
- жизненный цикл профессий значительно сокращен, так как мобильность техноло-

гий значительно возросла;

- компетентностные профили ряда специалистов претерпевают изменения за счет внедрения нового функционала, появляются новые профессии;

- гибкость и адаптивность персонала становятся ведущими навыками;

- soft skills являются обязательными, наличие социального и эмоционального интеллекта;

- digital dexterity «цифровая ловкость» – ведущий навык – желание и способность к саморазвитию, использованию новых технологий, помогающих усовершенствовать путь достижения целей компании [2, с. 45].

В свою очередь российские ученые М.В. Абубакарова и А.А. Зармаева, отмечают, что у работодателя уже сформировался перечень требований к персоналу [1, с. 9]. Перечень требований представлен на рисунке 2.

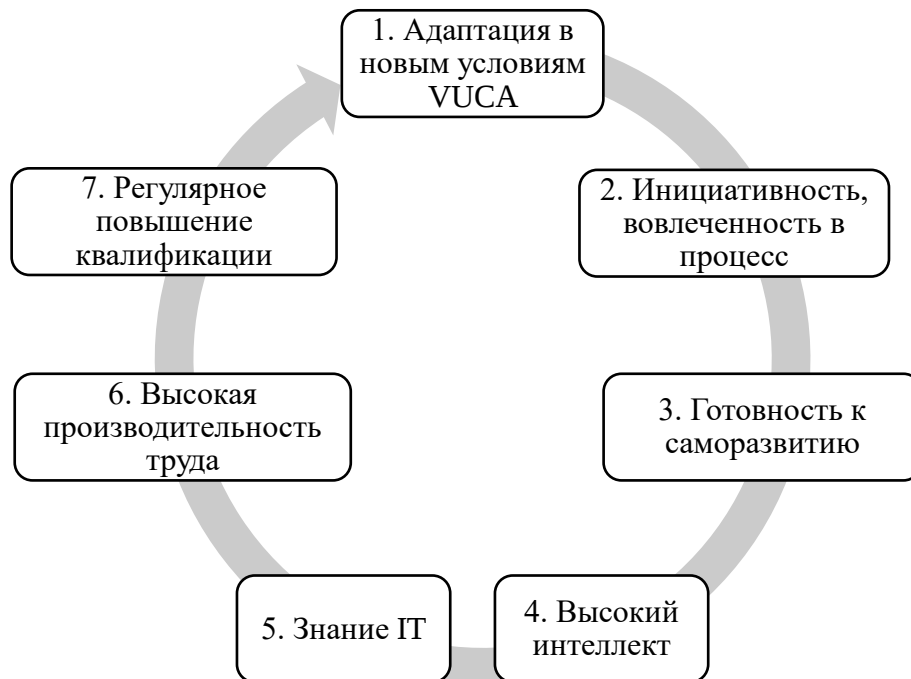


Рисунок 2. Перечень требований к персоналу с позиции работодателей

Среди обозначенных требований, предъявляемых к работникам нефтяной отрасли, наиболее важными в условиях оцифровки процессов разведки, добычи и переработки нефти являются непрерывность образования и знание информационных технологий.

Подводя итоги, следует отметить, что трансформация профессиональных компетенций работников нефтяной отрасли – это закономерный процесс, вызванный объективными изменениями внутренней среды компаний и обусловленный внешними вызовами глобаль-

ных изменений мирового уровня. Цифровизация создает благоприятные условия для активизации освоения трудноизвлекаемых запасов и нетрадиционных ресурсов нефти и газа, создания новых центров нефтегазодобычи. Так в России сегодня функционирует 27 умных месторождений [3, с. 7]. Они разрабатывают собственные технологические стартапы, создают инжиниринговые центры и за всем этим стоит персонал, который должен соответствовать требованиям бизнес-процессов и ожиданиям работодателей.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абубакаров М.В. Трансформация системы управления персоналом предприятия в условиях цифровизации российской экономики / М.В. Абубакаров, А.А. Зармаев // Роль цифровой экономики в укреплении экономической безопасности страны: материалы Международной научно-практической конференции (Махачкала, 23 октября 2019 г.). – Махачкала: АЛЕФ, 2019. – С. 7-14.
2. Пашинцева Н.И. Национальный проект «Цифровая экономика Российской Федерации»: стратегия, показатели, кадровый потенциал: монография. – М.: ИПРАН РАН, 2021. – 216 с.
3. Цифровая трансформация нефтегазовой отрасли // Нефтегаз. Ежемесячное информационно-аналитическое издание. – 19 с. – URL:<http://oilandgasforum.ru/data/files/Digest%20site/DAID-JEST%20WEB2.pdf> (дата обращения: 12.07.2023).

TRANSFORMATION OF COMPETENCE PROFILE OF AN WORKER IN THE OIL INDUSTRY IN THE CONDITIONS OF DIGITAL ECONOMY

PATRAKHINA Tatyana Nikolaevna

Candidate of Sciences in Philosophy, Associate Professor

DOLGIN Vladimir Stanislavovich

Student

Nizhnevartovsk State University

Nizhnevartovsk, Russia

The article presents the results of an analysis of the approaches of domestic researchers to determining the list of requirements that modern employers of oil companies make in the digital economy.

Keywords: digital economy, oil industry, competence profile of an employee.

УДК 379.85

ОРГАНИЗАЦИЯ РЕКРЕАЦИОННОГО ТУРИЗМА СТУДЕНТОВ ВУЗА В РЕГИОНЕ

ИВАНЬКОВСКИЙ Сергей Львович

кандидат экономических наук, доцент

ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский
государственный университет им. Н.И. Лобачевского»

ИВАНЬКОВСКАЯ Наталья Александровна

кандидат педагогических наук, доцент

ГБУК «Нижегородский государственный художественный музей»
г. Нижний Новгород, Россия

В работе представлен подход к организации рекреационного туризма студентов крупнейшего вуза Нижегородской области. Представлен проект использования площадки биостанции, для активной физической рекреационной деятельности студентов. Биостанция вуза представляет собой уникальное место, которое может быть использовано в качестве площадки для проведения рекреационных мероприятий для студентов всех специальностей. На данной биостанции студенты могут ознакомиться с природными красотами, получить уникальный опыт в области экологии и биологии, а также провести свободное время в здоровом и активном образе жизни. Рекреационный туризм является неотъемлемой частью жизни любого человека и особенно важен для студентов в условиях высокой учебной и социальной нагрузки. Произведена оценка природного и рекреационного потенциала территории. Предложены различные и разнообразные формы активного рекреационного туризма. Подсчитана рекреационная физическая активность студентов. Делается вывод, что рекреационный туризм студентов с использованием аттрактивности ресурсов природных и принадлежащих вузу позволяет обучающимся активно восстановить и свои силы, и когнитивно пообщаться с окружающей природой.

Ключевые слова: рекреационный туризм, активная рекреационная деятельность, физическая деятельность студентов.

Нижгородская область, имеет высокую аттрактивность природных условий, ландшафтов и на протяжении многих лет привлекает к себе пристальное внимание туристов и ученых разного профиля. В том числе

и рекреантов, которые находят разнообразные и удивительные природно-рекреационные объекты для отдыха, восстановления своего организма [3].

Необходимо отметить, что на развитие