

## МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

**ИНЕВАТОВА Ольга Александровна**

кандидат экономических наук, доцент

**ГРОМОВ Александр Вячеславович**

магистрант

Оренбургский государственный университет

г. Оренбург, Россия

*В данной работе представлен комплексный анализ методов повышения экономической эффективности деятельности современных организаций. Особое внимание уделяется систематизации существующих подходов к оптимизации производственных и управленческих процессов.*

**Ключевые слова:** экономика, оптимизация, управление.

**В** условиях рыночной экономики в постоянной конкурентной борьбе предприятия сталкиваются с необходимостью повышения экономической эффективности деятельности [3]. Все существующие методы повышения экономической эффективности деятельности организаций авторы условно объединили в три группы.

1. Сокращение затрат.
2. Модернизация производства.
3. Оптимизация системы менеджмента.

Одним из направлений повышения экономической эффективности деятельности предприятия является сокращение затрат. Затраты представляют собой расходы, связанные с производством и реализацией продукции или услуг [1]. На уровень затрат оказывают влияние различные факторы, которые разделяются на внутренние и внешние. К внутренним факторам можно отнести:

- эффективность использования имеющихся ресурсов;
- уровень организации производства;
- квалификация персонала;
- состояние оборудования и технологий.

Помимо влияния внутренних факторов, на уровень затрат предприятия также влияют внешние факторы. К ним относят:

- цены на оборудование и комплектующие для него;

- цены на сырье и материалы;
- тарифы на энергию и другие коммунальные услуги;
- налоговая политика государства;
- конъюнктура рынка.

Оценка эффективности мер по сокращению затрат оцениваются по нескольким критериям. К ним относятся:

- снижение общего уровня затрат;
- повышение рентабельности производства;
- улучшение финансовых показателей предприятия.

Вторым направлением повышения экономической эффективности деятельности предприятия является модернизация производства. Это процесс совершенствования производственных систем и процессов. Основной целью модернизации производства является повышение производительности используемого оборудования. Существует несколько направлений модернизации производства [8]. Среди них:

- техническое обновление и автоматизация;
- внедрение информационных технологий;
- экологическая модернизация.

Модернизация производства включает в себя несколько этапов. В зависимости от специфики предприятия и отрасли в которой оно функционирует содержание каждого этапа меняется, однако общая схема представлена на рисунке 1.



Рисунок 1. Общая схема модернизации производства

Для проведения успешной модернизации необходимо наличие определенных факторов [7]. Среди них:

- наличие квалифицированных кадров;
- наличие источников финансирования;
- наличие связей с поставщиками оборудования.

Третьим ключевым направлением в рамках повышения экономической эффективности деятельности является оптимизация системы менеджмента. Данное направление

включает в себя анализ и совершенствование организационной структуры, разработку системы мотивации и контроля.

Оптимизация системы менеджмента является комплексным процессом [4]. Для того чтобы провести модернизацию, необходимо разобраться с текущими проблемами, требующими решения. О необходимости оптимизации системы менеджмента свидетельствует ряд признаков, которые делятся на финансовые и организационные (рисунок 2).

<b>Финансовые признаки</b>	<b>Организационные признаки</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>– дефицит денежных средств;</li> <li>– низкая финансовая устойчивость;</li> <li>– зависимость от внешних инвестиций;</li> <li>– снижение показателей ликвидности;</li> <li>– низкая рентабельность;</li> <li>– ухудшение структуры баланса;</li> <li>– рост кредиторской задолженности;</li> <li>– снижение оборачиваемости активов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– медленное принятие решений;</li> <li>– длительные согласования стандартных операций;</li> <li>– несоответствие результатов планам;</li> <li>– слабый контроль над процессами;</li> <li>– рост психологического напряжения;</li> <li>– низкая рентабельность;</li> <li>– высокий процент брака;</li> <li>– частые конфликты между подразделениями;</li> <li>– низкая мотивация персонала;</li> <li>– избыточность управленческих звеньев;</li> <li>– сложность в коммуникации между отделами.</li> </ul>

Рисунок 2. Признаки, свидетельствующие о необходимости оптимизации системы менеджмента на предприятии

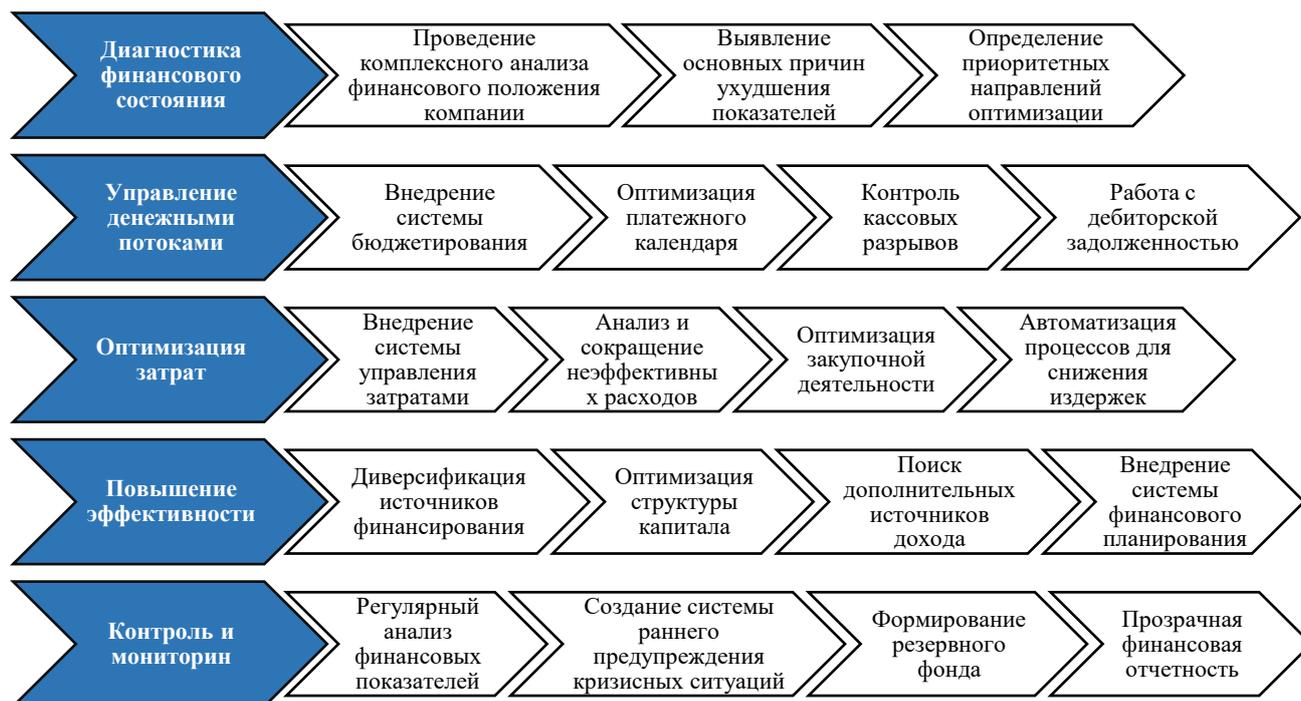
При выявлении указанных признаков необходимо:

1. Провести комплексный аудит текущей системы управления.
2. Выявить проблемные зоны и их причины.
3. Разработать план оптимизации с конкретными сроками.
4. Определить необходимые ресурсы для реализации изменений.

5. Назначить ответственных за проведение оптимизации.

6. Внедрить систему мониторинга эффективности изменений.

Для лучшего понимания, какие действия необходимо предпринимать при выявлении тех или иных признаков были подготовлены схемы (рисунок 3, 4).

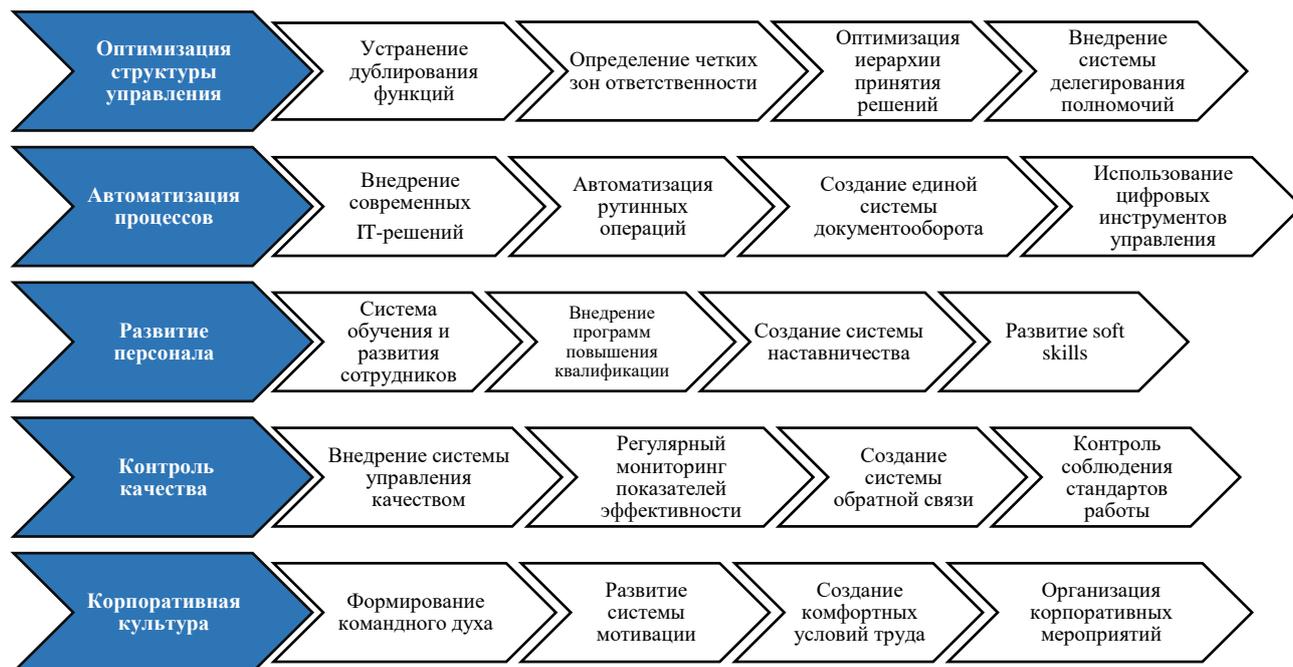


**Рисунок 3. Рекомендации по оптимизации системы менеджмента организации при выявлении финансовых проблем**

Предложенные меры направлены на комплексное улучшение финансового состояния организации. В рамках диагностики будет проводиться регулярный мониторинг ключевых показателей, включая анализ структуры баланса, оценку финансовой устойчивости и контроль ликвидности. Система управления денежными потоками позволит поддерживать оптимальный остаток на расчетном счете. Особое внимание следует уделить повышению эффективности работы персонала через внедрение

системы KPI и создание мотивационной базы, основанной на результатах. Реализация предложенных мер обеспечит не только улучшение текущих финансовых показателей, но и создаст прочную основу для устойчивого развития организации в долгосрочной перспективе.

Для оптимизации системы менеджмента при выявлении организационных проблем также предложен комплекс мероприятий, которые позволят повысить экономическую эффективность деятельности организаций.



**Рисунок 4. Рекомендации по оптимизации системы менеджмента организации при выявлении организационных проблем**

Представленный комплекс мер направлен на решение организационных проблем и повышение общей экономической эффективности функционирования предприятия. Важным направлением выступает реорганизация управления, что позволит устранить дублирование функций и оптимизировать процесс принятия решений.

Следует особо отметить значимость внедрения IT решений, как и в процессе модернизации производства, рассмотренном выше, так и в оптимизации системы менеджмента, информационные технологии играют ключевую роль [6; 2; 5]. Они позволяют ускорить документооборот, а также автоматизировать сбор и обработку информации, которая выступает основой для принятия управленческих решений.

Рекомендации по реализации методов повышения эффективности включают проведение детального анализа текущего состояния предприятия, определение приоритетных направлений оптимизации, разработку поэтапного плана внедрения мероприятий, обеспечение необходимого ресурсного сопровождения и регулярный мониторинг результатов. Такой системный подход позволяет минимизировать риски и максимизировать отдачу от внедряемых изменений.

Перспективы развития исследования связаны с дальнейшей разработкой методических подходов к оценке эффективности внедрения оптимизационных мероприятий, созданием комплексных программ повышения эффективности, исследованием синергетического эффекта от одновременного применения различных методов оптимизации и адаптацией существующих методов под специфику различных отраслей экономики.

В заключение следует отметить, что повышение экономической эффективности деятельности организаций является многогранной задачей, требующей комплексного подхода и системного внедрения оптимизационных мероприятий. Предложенные методы могут быть успешно применены как в отдельности, так и в комплексе, что позволит предприятиям достичь устойчивого роста эффективности и повышения конкурентоспособности на рынке. Дальнейшее развитие теоретических и практических аспектов повышения экономической эффективности должно быть направлено на разработку более совершенных инструментов оценки результативности внедряемых мероприятий и создание адаптивных моделей оптимизации хозяйственной деятельности организаций.

## ЛИТЕРАТУРА

1. *Андряшина Н.С.* Особенности экономической деятельности организации / Н.С. Андряшина, Н.А. Бакулина, Е.Д. Фонарева, А.Е. Анисимова // Московский экономический журнал. – 2022. – № 6. – С. 691-698.
2. *Индустриев М.А.* Автоматизация управленческих решений как новый фактор повышения эффективности менеджмента организации / М.А. Индустриев, М.А. Игнатьев // Гуманитарный научный журнал. – 2020. – № 1. – С. 68-76.
3. *Куклина Е.А.* Методы повышения экономической эффективности деятельности предприятия в современных условиях: мировой опыт и российская практика / Е.А. Куклина, Д.К. Левина // Экономика и социум. – 2018. – № 6(49). – С. 666-672.
4. *Люлякина Д.Н.* Оптимизация системы менеджмента предприятия: процессный подход // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2017. – № 10. – URL:<https://ekonomika.snauka.ru/2017/10/15322> (дата обращения: 05.03.2025).
5. *Мударисова А.Р.* Информационные технологии в разработке и принятии управленческих решений / А.Р. Мударисова, Л.Р. Хайруллина // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 5. – С. 149-153.
6. *Павлов В.А.* Цифровизация производственных процессов на металлургических предприятиях российской федерации // Прогрессивная экономика. – 2023. – № 5. – С. 64-75.
7. *Соловейчик К.А.* Модель выбора поставщика при техническом перевооружении предприятия / К.А. Соловейчик, В.А. Левенцов, Э.М. Фарбер // *π-Economy*. – 2018. – № 1. – С. 199-210.
8. *Ягунова Н.А.* Роль модернизации производства в формировании и реализации организационно-технологической политики промышленных предприятий // Вестник НГИЭИ. – 2018. – № 11(90). – С. 57-66.