

РОЛЬ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ

ШАРИПОВА Евгения Анатольевна

старший преподаватель

Государственный университет управления

г. Москва, Россия

В статье рассматривается важность нормирования труда в строительной сфере. Нормирование является важным аспектом организации рабочего процесса, направленного на повышение эффективности труда, обеспечение качественного выполнения строительных работ и создание условий для повышения уровня жизни работников. Этот процесс представляет собой систематизированный подход к определению стандартов рабочего времени, норм затрат труда и производительности.

Ключевые слова: нормирование, безопасность, строительство, нормы труда, учет.

Актуальность вопроса нормирования труда в строительной сфере на сегодняшний день заключается в ряде важных аспектов:

1. Глобальные вызовы и стремление к устойчивости: Современные общества сталкиваются с глобальными вызовами, такими как изменение климата и необходимость устойчивого развития. Эффективное нормирование труда в строительстве важно для достижения этих целей, учитывая воздействие строительной деятельности на окружающую среду и потребность в сбалансированном использовании ресурсов.

2. Технологические изменения и цифровизация: Внедрение новых технологий, цифровизация и автоматизация процессов в строительстве требуют пересмотра стандартов и методов нормирования труда. Актуализация этих норм становится необходимой для обеспечения совместимости с современными технологиями.

3. Безопасность и социальная ответственность: Растущее внимание к вопросам безопасности труда и социальной ответственности компаний подчеркивает актуальность темы. Нормирование труда в строительстве становится инструментом для обеспечения безопасных условий работы и защиты прав работников.

История нормирования труда в строительстве богата эволюцией подходов и изменениями в социально-экономических условиях. Рассмотрим основные этапы истории нормирования труда в этой сфере:

1. Происхождение и первые формы нормирования (до XIX в.): В ранних исторических эпохах нормирование труда в строительстве

осуществлялось часто неформально, на основе опыта и традиций. Мастера и рабочие передавали свои навыки и знания устно, и обучение новичков было часто организовано в рамках мастер-ученической системы.

2. Промышленная революция и стандартизация (XIX в.): С развитием промышленности и появлением фабрик в XIX в., нормирование труда в строительстве стало подвергаться стандартизации. Введение трудовых законов и фабричных актов в различных странах установило базовые нормы по рабочему времени и условиям труда.

3. Первая половина XX в. и современные тенденции (1900-1950): В период индустриализации и после Первой мировой войны, нормирование труда стало более систематизированным. Разработка методов времени и движения, таких как тайм-стади и тайм-менеджмент, стала широко использоваться для оптимизации производительности.

4. Послевоенный период и развитие социальных стандартов (1950-1980): В послевоенный период, строительство стало одной из отраслей с наиболее высоким уровнем нормирования труда, включая не только рабочее время, но и условия труда и безопасность. В странах с развитой социальной политикой усилились стандарты по оплате труда, отпускам, медицинскому обслуживанию.

5. Современные вызовы и тенденции (1980-н.в.): Глобализация и технологический прогресс внесли изменения в систему нормирования труда. Внедрение информационных технологий и цифровых систем стало важным аспектом управления трудовыми ресурсами в строительстве. Внимание к вопро-

сам устойчивости и безопасности труда в строительстве выросло, что также повлияло на стандарты нормирования [3].

Строительная сфера отличается высокой степенью разнообразия видов работ, начиная от земельных работ и заканчивая отделкой зданий. Каждый этап строительства имеет свои особенности, требующие адаптации нормирования труда. Например, земельные работы могут потребовать больше физического труда, в то время как проектирование или управление стройплощадкой требуют высокой интеллектуальной активности. Разнообразие видов работ в строительстве является одной из ключевых особенностей этой отрасли, включая различные сферы деятельности и специализации.

Основными целями нормирования труда в строительстве являются:

1. **Повышение производительности:** нормирование труда направлено на улучшение производительности и сокращение времени выполнения работ. Это способствует эффективному использованию ресурсов и снижению затрат.

2. **Обеспечение качества:** установление стандартов позволяет контролировать качество выполняемых работ. Это особенно важно в строительной сфере, где дефекты могут привести к серьезным последствиям.

3. **Защита трудовых прав работников:** Нормирование труда также направлено на защиту интересов работников, обеспечивая им честные условия оплаты труда и предотвращая переработки [2].

Сам процесс нормирования труда в строительстве включает в себя:

1. **Анализ видов работ:** Нормирование начинается с подробного анализа всех этапов строительства и определения основных видов работ.

2. **Установление норм времени:** На основе анализа разрабатываются стандарты времени на выполнение каждого вида работы. Это включает в себя учет физических и интеллектуальных усилий.

3. **Учет условий труда:** Нормы учитывают различные условия труда, такие как климатические особенности, наличие специального оборудования и т. д.

4. **Мониторинг и коррекция:** Нормы пери-

одически пересматриваются и корректируются в зависимости от изменяющихся условий, технологических инноваций и опыта выполнения работ.

В процессе нормирования труда может возникнуть ряд проблем, которые будет необходимо оперативно устранить. Например: проблема с точностью нормирования. В результате, нормы могут быть неправильно установлены, что приводит к переработке или недоработке работников. Другой проблемой является несоответствие норм труда реальным условиям работы. Нередко нормы труда устанавливаются без учета всех факторов, влияющих на процесс работы. Например, нормы могут быть установлены на основе опросов или статистики, которые не отражают реальную ситуацию на предприятии. Также одной из основных проблем является неравномерное распределение нагрузки. Бывает, что нормы труда устанавливаются на основе среднестатистических данных, не учитывая индивидуальные особенности работников. Это может привести к неравномерному распределению нагрузки и перегрузке отдельных сотрудников.

Основными путями решения проблем нормирования труда являются:

1. **Учет особенностей каждого работника.** Важно принимать во внимание индивидуальные особенности каждого сотрудника при установлении норм труда. Это позволит более точно определить нагрузку и распределить ее равномерно.

2. **Внедрение системы мотивации.** Создание системы мотивации для выполнения норм труда поможет повысить интерес работников к их выполнению. Это может быть связано с премированием, бонусами или другими поощрениями.

3. **Учет реальных условий работы.** При установлении норм труда необходимо учитывать все факторы, влияющие на процесс работы. Нужно проводить анализ реальных условий работы и принимать во внимание все возможные ограничения и особенности.

4. **Обучение и развитие сотрудников.** Для эффективного выполнения норм труда необходимо обеспечить сотрудников необходимыми знаниями и навыками. Обучение и развитие персонала помогут повысить производи-

тельность труда и качество результатов.

Вывод: нормирование труда в строительной сфере играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития отрасли. Эффективные нормы труда способствуют повышению производительности, обеспечивают ка-

чественное выполнение работ и создают благоприятные условия для работников. Это является неотъемлемой частью стратегии управления в строительстве, направленной на достижение высоких стандартов в реализации строительных проектов [3].

ЛИТЕРАТУРА

1. Ануфриева И.Ю. Трансформация внутриорганизационного нормирования труда в условиях цифровизации // Экономика, профессия, бизнес. – 2021. – № 3. – С. 12-17.
2. Капкаева А.Р., Яруллина А.Р. Нормирование труда в России и за рубежом. // Вестник магистратуры. – 2016. – № 6, Т. IV. – С. 20-22.
3. Переведенцева А.Н. Нормирование и оплата труда // Вестник магистратуры. – 2016. – № 6, Т. IV. – С. 17-19.

THE ROLE OF LABOR RATIONING IN THE CONSTRUCTION SECTOR

SHARIPOVA Evgeniya Anatolyevna

Senior Lecturer

State University of Management

Moscow, Russia

The article discusses the importance of labor rationing in the construction sector. Rationing is an important aspect of the organization of the workflow aimed at improving labor efficiency, ensuring high-quality construction work and creating conditions for improving the standard of living of employees. This process is a systematic approach to defining working time standards, labor cost standards, and productivity standards.

Keywords: rationing, safety, construction, labor standards, accounting.