

IMPLICIT CONCEPTS OF LIFE AFTER DEATH, ORGANIZATION OF EMPIRICAL RESEARCH

MOROZENKO Anna Alexandrovna

applicant for 4 years of study

Supervisor:

KARPINSKY Konstantin Viktorovich

Grand PhD in Psychology, Professor

Head of the Department of Experimental and Applied Psychology

Yanka Kupala's Grodno State University

Grodno, Belarus

The article presents the results of a theoretical analysis of implicit theories as a construct of the everyday consciousness of a person. This article includes a brief theoretical overview of the research carried out in modern psychological science on implicit concepts. The article also describes a pilot empirical study of implicit ideas about life after death and reflects some of its results.

Key words: everyday ideas, implicit ideas, postbiographical perspective, postnatic, implicit concepts about life after death.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

АНГЕЛ Ольга Юрьевна

кандидат социологических наук, старший преподаватель

ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

г. Ростов-на-Дону, Россия

Данная статья посвящена проблеме трудоустройства молодых специалистов в период пандемии. С приходом пандемии данная категория работников оказались в наиболее уязвимом положении.

Ключевые слова: трудоустройство, работа, карьера, опыт работы, пандемия, молодежь, кадровая политика, проблема занятости.

Всемирная организация труда сообщила, что после окончания пандемии российской молодежи станет гораздо сложнее устроиться на работу. По мнению специалистов, это может произойти в связи с тем, что на фоне пандемии многие специалисты лишились работы, и в погоне за трудоустройством молодые сотрудники без опыта работы проигрывают им. К тому же молодому поколению придется уменьшить свои зарплатные

ожидания минимум на треть. При этом у выпускников технических специальностей будет больше шансов найти достойное место работы, чем у гуманитариев.

Согласно подсчетам МОТ, без работы в условиях пандемии оказался каждый пятый представитель молодежи. По мнению представителей организации, если не принять меры для исправления ситуации сейчас, ее последствия могут растянуться на последующие не-

сколько десятилетий. Согласно данным МОТ, без работы в ближайшие годы может оказаться каждый шестой житель Земли.

Порядка 3 миллионов россиян трудятся в условиях неполной занятости, и половина из них оказалась в «простое» [1].

По итогам первых пяти месяцев 2020 г. уровень общей безработицы в России находился на уровне 6,1% от общего экономического населения – это максимум с 2019 г. Безработица среди молодых людей 15-19 лет по итогам первого квартала 2020 г. составила 21%, а среди молодых специалистов 20-24 лет – 11,7%.

Экономический кризис, обусловленный распространением пандемии COVID-19, привел к серьезным долгосрочным последствиям для людей всего мира. Коронавирусная инфекция внесла серьезные коррективы во все сферы жизнедеятельности, выявила новые или обострила существовавшие проблемы. С приходом пандемии отдельные категории работников, в том числе женщины, молодежь, дети, мигранты (доля которых в неформальном секторе непропорционально велика) оказались в наиболее уязвимом положении [2]. Так, в числе проблем, касающихся реализации права на трудовую занятость, усугубилась ситуация, связанная с первым выходом на рынок труда молодежи, трудоустройством выпускников учебных заведений [3]. Молодежь – одна из важнейших социальных групп общества, образованных по возрасту. К этой группе относят молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.

Несмотря на то, что проблемам занятости всегда уделяется достаточно много внимания, а безработицу молодежи и социальные технологии по работе с данной категорией граждан изучают экономисты всего мира, эта проблема не является решенной до сегодняшнего дня. Как показало время: не только Россия, но и другие страны оказались неподготовленными к социальной работе с молодежью в сложных условиях пандемии. Согласно исследованиям МОТ, проведенным в конце 2020 г., каждый шестой молодой человек в мире лишился работы [4]. Работодатели, принимая на работу молодых специалистов в 2020 г. установили в 80% для них низкую планку оплаты труда. Конечно, если дан-

ная категория работников, пройдет дополнительное обучение по приобретению необходимых умений и навыков, наработает необходимый опыт, то они в дальнейшем смогут претендовать на более высокий заработок. Однако, в связи с пандемией COVID-19 в 2020 г. была прекращена работа многих учреждений по профессионально-технической подготовке и переподготовке кадров.

На фоне общего спада в экономике России в целом, молодежь оказалась незащищенной. В 2020 г. ограничения на фоне пандемии затронули 60% компаний, в настоящее время в стране временно не работают свыше 7% предприятий, 4% предприятий объявили о своем банкротстве, 2% предприятий были ликвидированы. Таким образом, в условиях нестабильности экономической среды общества особую актуальность приобретает эффективность использования трудового потенциала организации. Пандемия коронавируса внесла свои коррективы в кадровые политики коммерческих организаций: на первое место вышли факторы производительности труда, качества работы, что повлекло за собой изменение ситуации на российском рынке труда. Инструментами адаптации к ней стали сокращения работников, изменение условий труда и зарплаты [5]. Обратившись к статистическим исследованиям, посвященным трудоустройству молодежи, проведенным Росстатом в 2020 г. можно сделать следующие неутешительные выводы. В целом 19,8% респондентов со средним профессиональным образованием были переведены на «удаленку»; 27,4% отметили сокращение трудовой нагрузки; а 25,9%, напротив, указали на рост последней из-за сокращения штата предприятия. У 19,7% респондентов заработная плата значительно снизилась; у 23,7% она сократилась незначительно. С задержками выплаты зарплаты столкнулись 14,2% респондентов. Вместе с тем, в этот же период в отдельных сферах, напротив, наблюдалось увеличение объема занятости. Рост нагрузки во время пандемии в целом отметили 33,9% респондентов, занятых в сфере ИКТ, 61,4% – в медицине, 29,4% – в образовании. В сфере медицины у среднего медперсонала увеличение нагрузки было

предопределено ростом числа больных COVID-19; в сфере образования возросла нагрузка учителей начальных классов из-за перехода учащихся на дистанционные формы обучения. Однако это временное явление, тогда как проблемы с трудоустройством молодежи носят системный характер и в ближайшем будущем вряд ли будут решены без принятия специальных мер.

Резкий рост безработицы среди молодежи в 2020 г. является одной из наиболее серьезных проблем, стоящих перед обществом в современном мире, как в развитых, так и в развивающихся странах. Согласно последнему Обзору Глобальных тенденций в сфере занятости молодежи в 2020 г. наблюдается рост числа молодых людей, не занятых в сфере труда и не получающих образования или навыков. Согласно статистическим опросам, в условиях пандемии молодежь чаще других групп респондентов испытывает беспокойство по поводу трудоустройства. Больше всего молодые люди боятся не оправдать ожиданий будущего работодателя (40%), не найти работу (39%) и не найти работу с хорошей зарплатой (39%). В середине 2020 г. по сравнению с февралем 2020 г. общее число вакансий снизилось на 26%. Треть (35,1%) молодых людей с высшим образованием трудоустроились на свою первую работу с помощью родственников, друзей и знакомых; 15,5% – откликнулись на вакансию; 10,3% нашли себе первую работу путем рассылки резюме. Если сравнивать полученные данные с итогами предыдущей волны мониторинга, то в 2017 г. 37,3% молодых людей, имеющих высшее образование, нашли себе

первую работу с помощью близких людей, 18,1% откликнулись на объявления о вакансиях, 13,2% искали и нашли работу путем рассылки резюме.

На текущем этапе, более 38% молодых людей не уверены в собственных карьерных перспективах, поскольку кризис, как полагают, создаст дополнительные сложности на рынке труда и удлинит переход от школьного обучения к трудовой жизни. Экономические последствия пандемии усугубляют уязвимость молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста находится на временной и неполной занятости, следовательно, чаще сталкивается с высоким риском потери работы и дохода. В обществе все сферы взаимосвязаны, поэтому потеря работы, а соответственно средств к существованию ведет к обострению не только социальных проблем в молодежной среде, но и обострению криминогенной обстановки в стране: увеличивается количество преступлений, растут алкоголизм и наркомания. Стоит обратить внимание, что в 2020 г. увеличилось на 8,7% (с 4 391 до 4 775) число лиц, совершивших преступления, признанных в установленном порядке безработными. Наибольшее количество безработных в 2020 г. совершили преступления в Свердловской (422), Челябинской (386), Кемеровской областях (373), Красноярском крае (250), Омской области (192), Алтайском крае (173), Томской (155), Иркутской (150), и Архангельской областях (147).

Таким образом, проблемы трудоустройства и занятости молодежи требуют незамедлительного решения на государственном уровне.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Мартыросян О.А.* Молодежная занятость и безработица в условиях пандемии COVID-19 // Вестник БИСТ (Башкирского института социальных технологий). – 2020. – № 3(48). – С. 69-74.
2. РИА новости. – URL:<https://ria.ru/20200527> (дата обращения 25.09.2021).
3. Российская молодежь испытывает трудности с трудоустройством после пандемии. – URL: <https://versia.ru/rossijskaya-molodyozh-ispityaet-trudnosti-s-trudoustrojstvom-posle-pandemii> (дата обращения: 25.09.2021).
4. Федеральная служба государственной статистики. – URL:<http://www.gks.ru> (дата обращения 25.09.2021).
5. Seldon News – URL: <https://news.myseldon.com> (дата обращения 25.09.2021).

EMPLOYMENT OF YOUTH DURING THE PANDEMIC PERIOD

ANGEL Olga Yurievna
PhD in Sociological Sciences, Senior Lecturer
Southern Federal University
Rostov-on-Don, Russia

This article is devoted to the problem of employment of young professionals during a pandemic. With the onset of the pandemic, this category of workers was in the most vulnerable position.

Key words: employment, work, career, work experience, pandemic, youth, personnel policy, the problem of employment.

АВТОРАМ

Правила оформления статьи

- Язык статьи – русский
- Ориентация листа – А4 / Книжная
 - Поля – 2 см со всех сторон
 - Шрифт – Times New Roman
 - Размер шрифта – 14 пт
 - Выравнивание – по ширине страницы
- Расстановка переносов – нет
- Абзацный отступ – 1 см
- Межстрочный интервал – 1,5 (полуторный)
- Нумерация страниц – не ставится
- Таблицы – выполняются в редакторе Microsoft Word (не отсканированные и не в виде рисунка), должны располагаться в пределах рабочего поля
- Рисунки, графики, диаграммы – в тексте статьи, без обтекания
 - Издания печатаются в черно-белом варианте!
- Фотографии – разрешение не менее 300 dpi, черно-белые, не более 3, в тексте статьи, без обтекания
- Ссылки на источники и литературу – в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5 – 2008
 - Объем – от 4 страниц

Порядок оформления статьи

- Название статьи – заглавными буквами (*на русском и английском языках*)
- Сведения об авторе(ах) – фамилия, имя, отчество в именительном падеже, ученая степень/звание/должность полностью, полное название учреждения, город, страна (*на русском и английском языках*)
- Аннотация – объем до 500 знаков (*на русском и английском языках*)
- Ключевые слова – 5-7 слов и/или словосочетаний (*на русском и английском языках*)
- Текст статьи – на русском языке
- Список литературы