

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ВСЕОБЩЕГО ПРОЦВЕТАНИЯ: ОПЫТ КИТАЯ

ХУАН Инь

аспирант

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»
г. Санкт-Петербург, Россия

В статье особое внимание уделяется рассмотрению опыта Китая в решении вопроса улучшения качества трудовой жизни в стране, описана текущая ситуация, проблемы и мероприятия по их преодолению. Обнаружено, что вопрос повышения качества трудовой жизни в Китае имеет общенациональное значение и регулируется за счет создания институциональной структуры и активного взаимодействия уполномоченных органов всех уровней, профсоюзов и предприятий. Описанный опыт Китая может быть полезен исследователям, изучающим качество трудовой жизни, а также имеет теоретическую ценность для сотрудников государственных органов, занимающихся разработкой мер повышения качества трудовой жизни.

Ключевые слова: качество трудовой жизни, всеобщее процветание, профсоюз, политические меры, Китай.

Баланс между работой и личной жизнью – один из важных показателей достойного труда, предложенный Международной организацией труда [1, с. 142]. Этот баланс включает в себя обеспечение гибкого рабочего времени, безопасную и непринужденную рабочую среду, внимание к здоровью сотрудников, заботу об иждивенцах сотрудников и предоставление кредитной поддержки для улучшения качества жизни сотрудников, поддержка интеграции сотрудников в жизнь своего сообщества, поощрение сотрудников участвовать в управлении и играть активную роль в процессе организационных изменений, что в совокупности может быть обозначен как качество трудовой жизни (КТЖ).

Цель статьи – изучить опыт Китая в вопросе решения проблемы улучшения КТЖ.

КТЖ – это социально-экономическая категория, в связи с чем улучшение КТЖ способно привести как к положительным изменениям в обществе, так и в экономике. Предпринимаемые в Китае многоуровневые мероприятия по улучшению КТЖ уже продемонстрировали определенные результаты. Одним из важных показателей этих изменений выступает среднедушевой доход страны, который, несмотря на пандемию COVID-19 и негативное экономическое влияние китайско-американских торговых разногласий, в период 2013-2022 гг. увеличился с 18,3 тыс. юаней до 36,9 тыс. юаней [2]. Согласно стати-

стическим данным, по состоянию на 2022 г., численность трудовых ресурсов в Китае продолжает увеличиваться в среднем на 16 млн чел. в год и в общей совокупности достигла почти 900 млн. [2]. В связи с преобладающей долей рабочего населения в социальной структуре, вопросы качества его жизни приобретают важное экономическое и политическое значение. Это обусловило высокий интерес государства к КТЖ при разработке мер социальной политики, эффективность которых подтверждает необходимость более подробного изучения опыта Китая.

В докладе 20-го Национального съезда КПК отмечено, что улучшение КТЖ является одним из важных шагов на пути к общему процветанию общества [3].

Для повышения КТЖ в стране одной из мер выступает достижение полной и качественной занятости населения. Это обусловлено тем, что занятость является экономическим источником, гарантирующим нормальные условия жизни людей, а также выступает важным способом осознания собственной общественной ценности и улучшения социального статуса. Это обеспечивает баланс между работой и личной жизнью, направляет деятельность отдельных людей на улучшение собственного благосостояния, что в конечном итоге ведет к социальной гармонии и стабильности. Кроме этого, государство осознает необходимость содействия равенству в

сфере занятости и способствует созданию единого национального рынка труда.

Одной из важных мер по укреплению КТЖ в Китае выступает стимулирование деятельности профсоюзов. Для этого в стране создана институциональная основа – Всекитайская федерация профсоюзов (ВФП), которая компетентна за разработку и содействие повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций. В 2021-2022 гг. данной организацией был издан ряд уведомлений о действиях, способствующих улучшению КТЖ в стране, в том числе созданию стандартов труда, более благоприятной рабочей среды и повышению эффективности регулирования трудовых отношений [4].

Особое внимание в вопросе улучшения КТЖ в Китае уделяется поддержанию новых форм занятости. С этой целью в стране создано Министерство человеческих ресурсов и социального обеспечения, которое совместно с ВФП издало рекомендации по эффективной защите прав и интересов работников, занятых новыми формами занятости [5].

В то же время, в Китае в аспекте КТЖ остается нерешенным ряд проблем, включая распространенное явление ненормированной продолжительности рабочего времени в стране: в 2022 г. в среднем продолжительность недельного рабочего времени в Китае составила 47,9 ч., что значительно превышает установленные трудовым законодательством нормы [2]. Кроме этого, сохраняется несовершенство социального обеспечения, что особенно остро проявляется в отношении работников с гибкой трудовой занятостью и занятых пожилого возраста.

Исходя из имеющихся проблем, на государственном уровне были поставлены следующие приоритеты в улучшении КТЖ на период до 2035 г.:

– увеличение и улучшение качества занятости;

– укрепление правового управления занятостью и КТЖ;

– развитие профессиональных навыков трудовых ресурсов;

– решение проблемы социального неравенства в занятости;

– совершенствование работы службы занятости;

– усиление оценки, надзора и руководства полной занятостью [3].

С целью улучшения КТЖ в стране обозначены задачи по расширению занятости и созданию новых рабочих мест, созданию механизма роста заработной платы и совершенной системы социального обеспечения, преодолению дискриминации при приеме на работу и содействию справедливому трудоустройству. Кроме этого, особое внимание уделяется профессиональному обучению сотрудников, расширению каналов их карьерного роста. Особая ответственность в решении проблем по повышению качества занятости и КТЖ в стране возлагается на систему службы занятости, которая может способствовать более эффективному подбору персонала и поиску работы.

Таким образом, к настоящему времени Китай демонстрирует определенные успехи в вопросе повышения КТЖ, что подтверждается, в частности, ростом среднедушевого дохода и уровня заработной платы. Тем не менее, сохраняются некоторые проблемы, решению которых в перспективе будет способствовать выполнение задач по улучшению качества занятости, устранению пробелов в трудовом законодательстве, особенно в отношении гибких форм занятости. Опыт Китая демонстрирует важность возведения вопроса повышения КТЖ до общенационального уровня и необходимость создания широкой институциональной структуры для более эффективного взаимодействия общества, коммерческого и государственного секторов.

ЛИТЕРАТУРА

1. 周洁. 以高质量高校工会团队建设助力教职工生活品质提升 (Чжоу Цзе. Помощь профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам в повышении качества жизни посредством построения команды из качественных университетских профсоюзов) // 经济研究导刊 (Руководство по экономическим исследованиям). – 2023. – № 18. – С. 142-144.

2. National data. National Bureau of Statistics. – URL:<https://data.stats.gov.cn> (дата обращения 10.11.2023).
3. 习近平在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告 (Доклад Си Цзиньпина на XX Всекитайском съезде Коммунистической партии Китая). – URL:<https://www.12371.cn/special/20da/bg/> (дата обращения 10.11.2023).
4. 以高质量就业推动职工生活品质提升 (Содействовать улучшению качества жизни сотрудников посредством качественного трудоустройства). – URL:<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1772440709200865288&wfr=spider&for=pc> (дата обращения 10.11.2023).
5. 专家热议提升职工生活品质：增加工资福利是关键 (Эксперты обсуждают улучшение качества жизни сотрудников: повышение зарплат и льгот – ключевой фактор). – URL:<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1766045349529303250&wfr=spider&for=pc> (дата обращения 10.11.2023).

IMPROVING THE QUALITY OF WORKING LIFE TO ACHIEVE SHARING PROSPERITY: THE CHINA EXPERIENCE

HUANG Yin

Postgraduate Student

St. Petersburg State University of Economics

St. Petersburg, Russia

The article pays special attention to the consideration of China's experience in addressing the issue of improving the quality of working life in the country, describes the current situation, problems and measures to overcome them. It was found that the issue of improving the quality of working life in China is of national importance and is regulated through the creation of an institutional structure and active interaction between authorized bodies at all levels, trade unions and enterprises. The described Chinese experience can be useful to researchers studying the quality of working life, and also has theoretical value for government officials involved in developing measures to improve the quality of working life.

Keywords: quality of work life, shared prosperity, trade union, policies, China.