

ПРЕСТУПЛЕНИЯ ПРОТИВ ТРУДОВЫХ ПРАВ

ЛЕКАНОВА Екатерина Евгеньевна

аспирант

Ярославский государственный университет

г. Ярославль, Россия

В статье проанализированы научные позиции относительно системы преступлений против трудовых прав. Предложено обоснование отнесения различных противоправных деяний к преступлениям против трудовых прав.

Ключевые слова: трудовые права, преступления, свобода труда, заработная плата, необоснованное увольнение.

Ученые-юристы достигли единства мнений относительно того, что в систему преступлений против трудовых прав входят правонарушения, предусмотренные ст. 143, ст. 144.1, ст. 145 и ст. 145.1 УК РФ [1, с. 148; 3, с. 335; 4, с. 237; 5, с. 21]. В свою очередь, дискуссионными являются вопросы об отнесении к системе преступлений против трудовых прав преступлений, предусмотренных ст. 127.1 и ст. 127.2 УК РФ. Далее обратимся непосредственно к обоснованию отнесения различных противоправных деяний к преступлениям против трудовых прав.

Во-первых, речь идет о нарушении требований охраны труда ответственным за их соблюдение лицом, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью или смерть человека (ст. 143 УК РФ). Указанное преступление влечет нарушение упомянутого в ст. 21 ТК РФ права работника на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.

Во-вторых, уголовно наказуемым является необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение в отношении отдельных категорий лиц, указанных в ст. 144.1 и ст. 145 УК РФ. В данных случаях нарушается право на труд, под которым понимается право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию (ч. 1 ст. 37 Конституции РФ; ст. 2 ТК РФ).

В-третьих, к числу преступлений, нарушающих установленный порядок реализации

трудовых прав, относится также невыплата заработной платы (ст. 145.1 УК РФ). Для многих российских граждан заработная плата является основным источником существования, для некоторых – даже единственным. В связи с этим одним из ключевых трудовых прав выступает право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы (ст. 21 и ст. 56 ТК РФ).

В-четвертых, право на труд относится к числу прав человека и гражданина, так как оно закреплено в гл. 2 Конституции РФ «Права и свободы человека и гражданина». В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд без какой бы то ни было дискриминации. В связи с этим необоснованное отступление от принципа равенства при реализации права на труд является разновидностью нарушения равенства прав и свобод человека и гражданина (ст. 136 УК РФ), и соответственно является преступлением, нарушающим установленный порядок реализации трудовых прав.

В-пятых, к числу преступлений, нарушающих установленный порядок реализации трудовых прав, многие правоведы относят вербовку, перевозку, передачу, укрывательство или получение человека в целях эксплуатации его труда (ст. 127.1 УК РФ) и использование рабского труда (ст. 127.2 УК РФ) [3, с. 335; 4, с. 237].

И.Е. Эмирова не включает преступления, предусмотренные в ст. 127.1 УК и ст. 127.2 УК РФ в систему преступлений против трудовых прав, так как они размещены в гл. 17 УК РФ

«Преступления против свободы, чести и достоинства личности», а не в гл. 19 УК РФ «Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина» [5, с. 21].

По мнению А.В. Курсаева, преступление в виде использования рабского труда должно находиться в гл. 19 УК РФ «Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина», а не в гл. 17 УК РФ «Преступления против свободы, чести и достоинства личности»: «Ст. 127.2 УК РФ посягает одновременно сразу на два объекта: основной – право на свободный труд, и факультативный – свободу человека. При этом доминантой в данном случае выступают отношения именно по поводу охраны трудовых прав граждан. Указанное обусловлено экономической составляющей

данного преступления, направленной на [незаконное] присвоение результата трудовой деятельности [другого] человека» [2, с. 43].

О.В. Резникова включила преступления, предусмотренные ст. 127.1 и ст. 127.2 УК РФ, не находящиеся в гл. 19 «Преступления против конституционных прав и свобод человека и гражданина», в систему преступлений против трудовых прав, так как указанные преступления попирают свободу труда, превращая человека в объект эксплуатации, что является одним из самых циничных нарушений трудовых прав [3, с. 335].

Таким образом, система преступлений против трудовых прав представлена преступлениями, предусмотренными ст. 136, ст. 143, ст. 144.1, ст. 145, ст. 145.1, ст. 127.1, ст. 127.2 УК РФ.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Курсаев А.В. Вопросы наказуемости преступлений против трудовых прав граждан // Вестник Московского университета МВД России. – 2019. – № 7. – С. 148-156.
2. Курсаев А.В. Объект преступления в составе использования рабского труда // Уголовное право. – 2016. – №1. – С. 41-46.
3. Резникова О.В. Система преступлений против трудовых прав граждан: уголовно-правовая характеристика и ее прикладное значение // Научное сообщество студентов. Междисциплинарные исследования: сборник статей по материалам ССХП студенческой международной научно-практической конференции. – Новосибирск, 2025. – С. 333-338.
4. Филеткин Б.Д. Методологическое значение уголовно-правовой характеристики для расследования преступлений против трудовых прав граждан // Казанские уголовно-процессуальные и криминалистические чтения: материалы III Международной научно-практической конференции. – Казань, 2024. – С. 232-239.
5. Эмирова И.Е. Уголовно-правовое обеспечение реализации трудовых прав граждан: по законодательству Российской Федерации и Республики Казахстан: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Москва, 2005. – 28 с.

CRIMES AGAINST LABOR RIGHTS

LEKANOVA Ekaterina Evgenievna

Postgraduate

Yaroslavl State University

Yaroslavl, Russia

This article analyzes scholarly positions regarding the system of labor rights crimes. A rationale for classifying various unlawful acts as labor rights crimes is proposed.

Keywords: labor rights, children, freedom of labor, wages, unfounded representation.
