

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ КАК СИСТЕМА: ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЭЛЕМЕНТЫ

**ТРЕГУЛОВА Наталья Геннадьевна**

кандидат экономических наук, доцент

**АБРАМОВ Иван Алексеевич**

магистрант

Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал)

ДГТУ в г. Шахты Ростовской области

г. Шахты, Россия

---

*В статье рассмотрены цели и задачи системы управления персоналом. Показана реализация цели системы управления персоналом в функциях менеджмента и взаимосвязь системообразующих элементов. Сделан вывод, что рационально организованная система управления персоналом характеризует качество управленческой деятельности руководителя.*

**Ключевые слова:** персонал, управление персоналом, система, организация, цели, задачи, элементы.

---

Управление персоналом, как система, является базовой частью всей системы управления предприятием и его хозяйственной деятельностью в целом. Эта система имеет методологический аспект, который включает различные методы управления и методики, способы осуществления кадровой деятельности. Сущность управления персоналом заключается в своевременной реализации и формировании основных целей, задач и принципов, исходящих в соответствии со стратегией развития организации, формирование эффективной работы трудового коллектива, совмещающие в себе как личные интересы, так и коллективные интересы, направленные на повышение уровня конкурентоспособности предприятия.

В условиях высокой конкуренции на предприятиях развиваются нестабильность и неопределенность. Современные авторы предлагают множество направлений и инструментов для совершенствования процессов управления персоналом [1, с. 22]. Понятие персонала давалось многими авторами, наиболее интересным является определение, предложенное О.Л. Чулановой «Под персоналом организации пони-

мается совокупность всех человеческих ресурсов, которыми обладает организация. Это сотрудники организации, а также партнёры, которые привлекаются к реализации некоторых проектов, эксперты, которые могут быть привлечены для проведения исследований, разработки стратегии, реализации конкретных мероприятий и так далее» [4].

Определение понятие «трудовые ресурсы» и «персонала» было сформулировано А.П. Добровинским: «Трудовые ресурсы – это часть населения трудоспособного возраста, обладающая необходимым физическим развитием, знаниями и практическим опытом для работы в народном хозяйстве. К трудовым ресурсам относят как занятых, так и потенциальных работников. Персонал предприятия (кадры, трудовой коллектив) – это совокупность работников, входящих в его списочный состав» [2].

Поэтому главной целью системы управления персоналом является обеспечение кадрами, их эффективное использование, профессиональное и социальное развитие.

Задачи системы управления персоналом на предприятии показаны на рисунке 1.

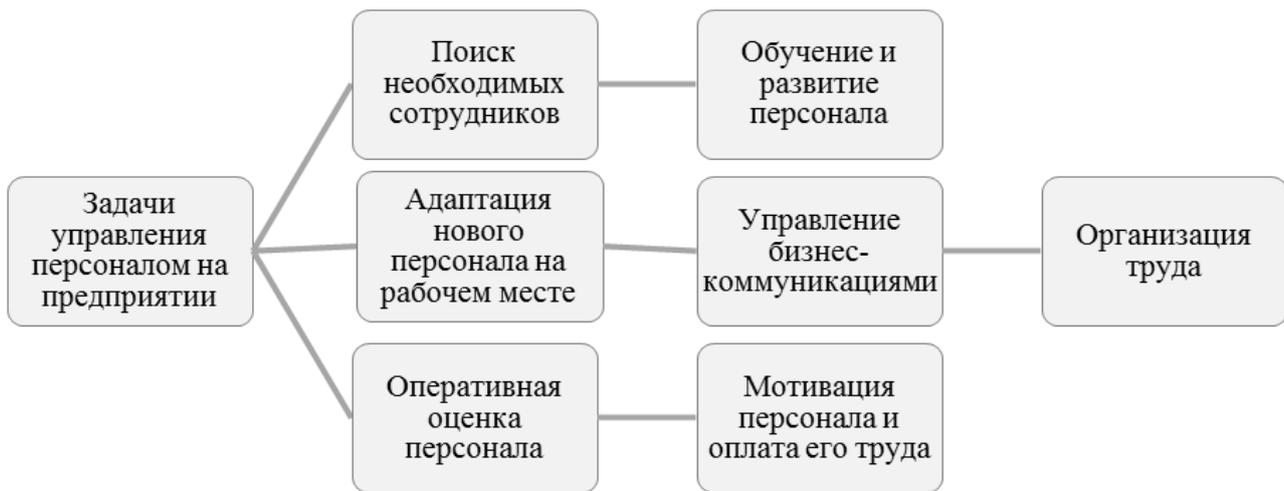


Рисунок 1. Задачи системы управления персоналом на предприятии

Первостепенной задачей, стоящей перед предприятием, является установление равновесия между количеством прибывших и убывших кадров, удержания количественного и качественного состава персонала, то есть, должны достигать равновесия показатели результативности, функциональности и компетентности.

Следовательно, систему управления персоналом предприятия образуют следующие взаимосвязанные элементы:

- система оплаты труда (материальное стимулирование, включая заработную плату, надбавки и доплаты, премии);
- система трудовых отношений (работа по формированию кадрового резерва, вопросы организации труда, соблюдение условий труда и др.);
- подготовка кадров (обучение, повышение квалификации, подготовка по смежным профессиям и другие направления развития персонала);
- политика занятости (регулирование вопросов увольнения и высвобождение персонала, анализ рынка труда, маркетинг персонала).

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бугаева М.В. Подходы и методы оценки эффективности управления персоналом в современных условиях / М.В. Бугаева, Н.Ю. Маргелова, К.В. Стричко // Научная весна – 2023. Экономические науки: Сборник научных трудов: научное электронное издание, Шахты, 15-19 мая 2023 г. – Шахты: Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ в г. Шахты, 2023. – С. 21-26.
2. Добровинский А.П. Управление персоналом в организации: учебное пособие / Нацио-

В качестве одного из основополагающих аспектов системы управления персоналом является формирование благоприятной социально-психологической среды трудового коллектива и внедрение корпоративной культуры. Современные условия труда требуют от работника более продуктивной и качественной отдачи. Важной задачей современного менеджмента является разработка инновационных методов мотивации сотрудников, создающих необходимые условия для повышения их творческого потенциал, позволяющей максимально реализовать организационные цели [3].

Таким образом, система управления персоналом является стержневой основой современной организации любой организационно-правовой формы. Современная рациональная система управления персоналом в организациях занимает важную роль, поскольку исходя из целей и задач её создания и реализации, она направлена на обеспечение интересов как всего предприятия в целом, отдельных структурных подразделений, так и отдельных его работников.

нальный исследовательский Томский политехнический университет. – 2-е издание – Томск: Изд-во ТПУ, 2016. – 500 с.

3. Современные проблемы обеспечения устойчивого развития социально-экономических систем / Р.Т. Адильчаев, Е.Б. Аймагамбетов, А.А. Алетдинова [и др.]; Донецкий национальный университет, экономический факультет, кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2023. – 283 с.

4. Чуланова О.Л. Технологии кадрового менеджмента. – М.: ИНФРА-М, 2021. – 492 с.

## **PERSONNEL MANAGEMENT AS A SYSTEM: GOALS, OBJECTIVES, ELEMENTS**

**TREGULOVA Natalia Gennadievna**

Candidate of Sciences in Economics, Associate Professor

**ABRAMOV Ivan Alekseevich**

Undergraduate Student

Institute of Service Sector and Entrepreneurship (branch) of DSTU in Shakhty, Rostov region  
Shakhty, Russia

---

*The article discusses the goals and objectives of the personnel management system. The realization of the purpose of the personnel management system in the management functions and the interrelation of the elements are shown. It is concluded that a rationally organized personnel management system characterizes the quality of a manager's managerial activity.*

**Keywords:** personnel, personnel management, system, organization, goals, tasks, elements.

---