

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В ЕАЭС

ФАЛЬКИНА Татьяна Юрьевна

кандидат юридических наук, доцент

доцент кафедры конституционного и международного права

Уральский государственный экономический университет

г. Екатеринбург, Россия

В статье рассматриваются особенности правового регулирования в сфере трудовой миграции в ЕАЭС.

Ключевые слова: трудовая миграция, ЕАЭС, правовое регулирование, мигрант, правовой статус трудящихся-мигрантов, защита трудовых прав и законных интересов мигрантов.

Правовое регулирование трудовой миграции в ЕАЭС базируется на Договоре о Евразийском экономическом союзе и специальных международных договорах, определяющих правовой статус трудящихся-мигрантов. Ключевым документом является Соглашение об обеспечении правового статуса трудящихся-мигрантов из государств-членов ЕАЭС и членов их семей, которое закрепляет принцип взаимного признания трудового стажа, возможность получения социальных гарантий и упрощенный порядок въезда, пребывания и трудоустройства.

Граждане государств-членов ЕАЭС могут работать в другой стране-участнице на тех же условиях, что и граждане принимающего государства, без необходимости получения разрешений на работу.

Граждане ЕАЭС могут въезжать в другое государство-член ЕАЭС без визы, а также получать временное или постоянное проживание.

Мигранты имеют право на социальное обеспечение, медицинское страхование и получение пенсий наравне с гражданами принимающего государства.

Трудовой стаж и документы об образовании, полученные в государстве-члене ЕАЭС, признаются в другой стране-участнице без дополнительной легализации.

Регулирование трудовой миграции в ЕАЭС осуществляется на основе двусторонних и многосторонних межправительственных соглашений, а также путем координации деятельности национальных органов.

Государства-члены ЕАЭС обеспечивают защиту трудовых прав и законных интересов ми-

грантов, в том числе через национальное законодательство и механизмы судебной защиты.

Государства-члены ЕАЭС несут ответственность за обеспечение соблюдения прав и интересов трудящихся-мигрантов, а также за предоставление им равных возможностей на рынке труда.

В настоящее время наблюдается необходимость исследований трудовой миграции, изучение вопроса влияния на экономическое положение принимающей страны, вклад мигрантов в научный потенциал страны пребывания, проблемы трудоспособного населения [1, с. 503].

Данные механизмы направлены на создание единого рынка труда в рамках ЕАЭС, что позволяет гражданам свободно перемещаться и работать, а также способствует рациональному использованию трудовых ресурсов.

Договор о ЕАЭС (Статья 97) является основополагающим документом и определяет базовые принципы регулирования трудовой миграции в ЕАЭС. Приложение № 33 к Договору о ЕАЭС «Протокол о порядке регулирования трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов»: подробно регламентирует порядок осуществления трудовой деятельности трудящихся-мигрантов, их права и обязанности, а также вопросы социальной защиты. Соглашения между государствами-членами ЕАЭС: могут содержать дополнительные положения, касающиеся отдельных аспектов трудовой миграции. Национальное законодательство государств-членов ЕАЭС: регулирует вопросы, не урегулированные Договором о ЕАЭС и Протоколом

о порядке регулирования трудовой миграции.

Основные принципы регулирования трудовой миграции в ЕАЭС:

1. Свобода передвижения рабочей силы: граждане государств-членов ЕАЭС имеют право свободно въезжать, выезжать, перемещаться и осуществлять трудовую деятельность на территории других государств-членов без получения разрешений на работу.

2. Равные права: трудящиеся-мигранты из государств-членов ЕАЭС пользуются на территории трудоустройства теми же правами и несут те же обязанности, что и граждане государства трудоустройства, за исключением случаев, установленных Договором о ЕАЭС и национальным законодательством.

3. Социальная защита: трудящиеся-мигранты из государств-членов ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение (социальное страхование), медицинскую помощь и образование наравне с гражданами государства трудоустройства.

4. Признание документов об образовании: государства-члены ЕАЭС признают документы об образовании трудящихся-мигрантов, выданные в других государствах-членах, для целей осуществления трудовой деятельности.

Граждане государств-членов ЕАЭС могут въезжать на территорию других государств-членов без виз на основании документов, удостоверяющих личность, и находиться там в течение срока действия трудового договора или гражданско-правового договора, но не более 90 дней в течение каждого периода в 180 дней, если целью их пребывания является осуществление трудовой деятельности.

Трудовые отношения между трудящимся-мигрантом и работодателем регулируются трудовым договором, который заключается в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Трудящиеся-мигранты из государств-членов ЕАЭС не обязаны получать разрешения на работу или патенты для осуществления трудовой деятельности на территории других государств-членов.

Трудящиеся-мигранты из государств-членов ЕАЭС подлежат обязательному социальному страхованию на тех же условиях, что и граждане государства трудоустройства. Они

имеют право на получение пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Трудящиеся-мигранты из государств-членов ЕАЭС имеют право на получение бесплатной медицинской помощи в государственных медицинских учреждениях государства трудоустройства на тех же условиях, что и граждане этого государства.

Образование: дети трудящихся-мигрантов из государств-членов ЕАЭС имеют право на получение бесплатного образования в государственных образовательных учреждениях государства трудоустройства на тех же условиях, что и граждане этого государства.

Доходы трудящихся-мигрантов из государств-членов ЕАЭС облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Государства-члены ЕАЭС вправе устанавливать ограничения на занятие отдельных видов деятельности трудящимися-мигрантами из других государств-членов, если это обусловлено соображениями национальной безопасности, общественного порядка, здоровья населения или защиты прав и законных интересов граждан государства трудоустройства.

Вопросы пенсионного обеспечения трудящихся-мигрантов из государств-членов ЕАЭС регулируются отдельными соглашениями между государствами-членами, определяющими порядок переноса пенсионных прав и выплаты пенсий. В частности, действует Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза.

В целях облегчения доступа трудящихся-мигрантов к рынку труда государства-члены ЕАЭС предпринимают меры по взаимному признанию профессиональных квалификаций.

Государства-члены ЕАЭС обмениваются информацией о ситуации на рынках труда, вакансиях и требованиях к работникам, а также оказывают поддержку трудящимся-мигрантам в поиске работы и трудоустройстве.

Рассмотрим проблемы и вызовы, связанные с трудовой миграцией.

Несмотря на либерализацию режима тру-

довой миграции, сохраняется проблема нелегальной трудовой миграции, когда граждане государств-членов ЕАЭС работают на территории других государств-членов без оформления трудовых отношений или с нарушением миграционного законодательства.

Кроме того, трудящиеся-мигранты часто не знают своих прав и обязанностей, что делает их уязвимыми для злоупотреблений со стороны работодателей.

Несмотря на наличие общих принципов регулирования трудовой миграции, сохраняются различия в национальном законодательстве, что может создавать трудности для трудящихся-мигрантов.

Процедура признания квалификаций трудящихся-мигрантов может быть длительной и сложной, что затрудняет их доступ к рынку труда.

Обратим внимание на перспективы развития трудовых миграционных отношений.

Необходима дальнейшая гармонизация законодательства государств-членов ЕАЭС в сфере трудовой миграции, в том числе в вопросах социального обеспечения, налогообложения и признания квалификаций.

Необходимо усилить контроль за соблюдением трудового и миграционного законодательства, в том числе за деятельностью работодателей, привлекающих трудящихся-мигрантов.

Также остро стоит необходимость улучшить информирование трудящихся-мигрантов о их правах и обязанностях, а также о возможностях получения социальной поддержки и медицинской помощи.

Необходимо развивать механизмы взаимного признания квалификаций трудящихся-мигрантов, в том числе путем заключения соглашений между компетентными органами государств-членов ЕАЭС.

По мнению А.К. Надировой, следовало бы расширить компетенцию Департамента трудовой миграции и социальной защиты дополнением вопросов, связанных с развитием трудового законодательства, его гармонизацией и интеграцией [2, с. 84-85].

В число основных государственных мер, способствующих существенному уменьше-

нию масштабов незаконной миграции на региональном и федеральном уровнях должны входить:

- разработка полноценного миграционного кодекса РФ, поскольку ТК РФ и ГК РФ не в полной мере позволяют обеспечивать прозрачное правовое регулирование всех сторон деятельности мигрантов;

- автоматизация и информатизация регистрации мигрантов, контроль над их социальной защитой и трудоустройством;

- развитие региональных центров мониторинга миграционных процессов, их последствий и проявлений;

- создание большего числа транспортных сетей, повышающих внутреннюю мобильность населения;

- необходимо ввести режим наибольшего благоприятствования для высококвалифицированных работников и научных сотрудников [3, с. 305].

В соответствии с п. 3 ст. 96 Договора о ЕАЭС, сотрудничество государств-членов в сфере трудовой миграции в рамках Союза осуществляется в следующих формах:

- 1) согласование общих подходов и принципов в сфере трудовой миграции;

- 2) обмен нормативными правовыми актами;

- 3) обмен информацией;

- 4) реализация мер, направленных на предотвращение распространения недостоверной информации;

- 5) обмен опытом, проведение стажировок, семинаров и учебных курсов;

- б) сотрудничество в рамках консультативных органов.

Правовое регулирование в сфере трудовой миграции в ЕАЭС играет важную роль в создании единого рынка труда и обеспечении свободного перемещения рабочей силы. Оно направлено на защиту прав трудящихся-мигрантов и создание равных условий для их трудовой деятельности. Дальнейшее совершенствование этого регулирования будет способствовать повышению эффективности рынка труда ЕАЭС и улучшению условий жизни трудящихся-мигрантов.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Ефремова Е.А., Чернова О.В.* Актуальные проблемы трудовой миграции в ЕАЭС // Аграрное и земельное право. – 2025. – № 3. – С. 503-506.
2. *Надирова А.К.* К вопросу о совершенствовании правового сотрудничества в сфере трудовой миграции в рамках договора о ЕАЭС // Образование и право. – 2017. – № 12. – С. 82-85.
3. *Новиков А.В.* Возможности РФ и ЕАЭС в регулировании трудовой миграции // Science Time. – 2015. – № 5(17). – С. 303-306.

LEGAL REGULATION IN THE FIELD OF LABOR MIGRATION IN THE EAEU

FALKINA Tatiana Yurievna

Candidate of Sciences in Jurisprudence, Associate Professor
Associate Professor of the Department of Constitutional and International Law
Ural State University of Economics
Ekaterinburg, Russia

The article discusses the specifics of legal regulation in the field of labor migration in the EAEU.

Keywords: labor migration, EAEU, legal regulation, migrant, legal status of migrant workers, protection of labor rights and legitimate interests of migrants.