

Информация
ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ»
о работе по вопросам противодействия коррупции на 2021-2023 гг. за 1 полугодие 2021 года

№ п\п	Наименование мероприятия	Полученные результаты за отчетный период
1	Разработка плана мероприятий по реализации мер по противодействию коррупции и иных правонарушений в ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ»	Разработан и утвержден план мероприятий по реализации мер по противодействию коррупции и иных правонарушений в ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» на 2021-2023 годы (приказ от 22.02.2021 г. №29)
2	Осуществление контроля за выполнением плана работы по противодействию коррупции и реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	<p>В ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 гг.</p> <p>Согласно ст.13.3 принимаются меры по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения; - принят кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения, проводится ознакомление всех лиц; - на постоянной основе ведется работа по разъяснению работникам кодекса этики и служебного поведения работников; - утверждено положение и состав комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов и комиссий по противодействию коррупции; - приведены в соответствии с требованиями законодательства нормативные акты учреждения, должностные инструкции, трудовые договоры с работниками. - разработаны и утверждены перечни должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
3	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГУ, проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ГУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГУ либо их устранение в конкретных процессах реализации коррупционно-опасных функций	С целью минимизации коррупционных рисков все сотрудники учреждения и вновь принимаемые под роспись ознакомлены со своими должностными инструкциями; с Перечнем мер по предупреждению коррупции; Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников; с Правилами, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками, знаками делового гостеприимства; с Порядком проведения мониторинга коррупционных рисков; с Порядком проведения анализа, оценкой, картой коррупционных рисков

4	Обеспечение открытости деятельности ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ», включая внедрение мер общественного контроля	Учреждение обеспечивает открытость и прозрачность своей деятельности для институтов гражданского общества посредством размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет и систематического обновления информации о деятельности ГУ, принятых и реализованных решениях по противодействию коррупции, о фактах коррупционных нарушений, результатах проведенных по данным фактам проверок и принятых мерах. В отчетном периоде проверок не проводилось.
5	Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ГУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Регулярно проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей специалистов, деятельность которых связана с коррупционными рисками.
6	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГУ, положений о законодательстве о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работниками ГУ в связи с их должностными положениями при исполнении должностных обязанностей	С целью избегания конфликта интересов проводится работа по разъяснению действующего антикоррупционного законодательства; о недопущении поведения, которое может восприниматься как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку; об установленной действующим законодательством РФ уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического(физического) лица: разъяснен порядок соблюдения ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Весь личный состав ознакомлен с Памяткой об ответственности государственных и муниципальных служащих за нарушения законодательства о противодействии коррупции. Сообщений о случаях коррупционных правонарушений, совершенных специалистами учреждения не поступало.
7	Прием и организация предоставления руководителем, заместителем, лицами, замещающими отдельные должности, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в утвержденные Министерством перечни должностей на основании трудового договора в ГУ, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сотрудники, включенные в утвержденный МОНМ РК перечень должностей, своевременно предоставляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством
8	Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих лиц, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и лиц, замещающих

	имущественного характера своих лиц, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении, на официальных сайтах и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	отдельные должности на основании трудового договора в Центре, размещены на официальном сайте и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (директор, главный бухгалтер).
9	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ГУ подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	На сайте ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» (https://urc-feniks.nethouse.ru) в подразделе «Противодействие коррупции» в целях антикоррупционного просвещения на постоянной основе осуществляется обновление размещенной информации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и противодействия коррупции, в том числе нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции; существует возможность сообщить о фактах коррупции, в подразделе размещена информация о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции.
10	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности.	В здании, занимаемом учреждением, на информационных стендах размещена информация о деятельности в сфере противодействия коррупции, в том числе, телефоны горячих линий МОИМ РК, информация о возможности направления сообщения о коррупционном правонарушении, памятки об общественно опасных последствиях проявления коррупции и об уголовной ответственности за коррупционные преступления.
11	Разработка наглядной агитации об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений. Обновление стенда по профилактике коррупции	Проводятся разъяснения работникам учреждения порядка соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, об урегулировании конфликта интересов, а также информирование о потенциальных случаях несоблюдения запретов, ограничений и требования, установленных в целях противодействия коррупции и принятых мерах ответственности. Информация по профилактике коррупции постоянно обновляется.
12	Ознакомление специалистов ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, электронной почты и информационных порталов	На совещаниях со специалистами ГБУ РК «Красноперекопский городской» периодически рассматриваются вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции; о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случаях совершения коррупционных правонарушений. Сотрудники учреждения ознакомляются с нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции. На сайте учреждения, информационном стенде размещена информация по противодействию коррупции. Информация постоянно обновляется.
13	Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства о мерах по	Регулярно осуществляется контроль за соблюдением требований законодательства о мерах по противодействию коррупции в Центре. В отчетном периоде нарушений

	противодействию коррупции в учреждении	не выявлено.
14	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Регулярно проводится мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.
15	Рассмотрение результатов анализа коррупционной работы на заседаниях Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в Центре	Заседание Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в Центре с целью рассмотрения результатов анализа коррупционной работы запланировано на 28.07.2021г.
16	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГУ	В учреждении утвержден Порядок проведения анализа коррупционных рисков «Оценка коррупционных рисков», «Карта коррупционных рисков». Все работники учреждения, а также вновь принимаемые на работу, ознакомлены с вышеуказанными документами под роспись.
17	Информирование прокуратуры Республики Крым о выявленных нарушениях в сфере экономики в соответствии с Указом Президента РФ от 03.03.1998 г. № 224 «Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики»	Нарушений не выявлено.
18	Участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского общества	В отчетном периоде мероприятия по вопросам противодействия коррупции, организованные научными и образовательными организациями, общественными, организациями и иными институтами гражданского общества в МО ГО Красноперекопск не проводились, соответственно участие в семинарах, публичных лекциях других мероприятиях в области антикоррупционного просвещения не принималось.
19	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Осуществляются закупки товаров, работ, услуг в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Запланировано обучение специалиста в сфере закупок
20	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения	Регулярно осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения. Нарушений не выявлено.
21	Проведение мероприятий по формированию у работников ГУ негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей.	Проводится информационная работа по формированию антикоррупционного поведения работников учреждения; с целью формирования негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей, доведения до сведения работников установленной законодательством ответственности за коррупционные преступления.

		Осуществляется информирование по вопросам антикоррупционного поведения (жестикуляция, словосочетания и темы, которые могут быть восприняты как просьба о даче взятки либо согласие принять взятку).
22	Обеспечение соблюдения работниками ГБУ РК «АГЦСССДМ» общих принципов служебного поведения в соответствии с положениями Кодекса служебной этики, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Учреждения.	Всеми работниками Центра соблюдаются общие принципы служебного поведения в соответствии с положениями Кодекса служебной этики, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Учреждения. Нарушений не выявлено.
23	Взаимодействие со СМИ по вопросу противодействия коррупции и формированию в обществе антикоррупционного мировоззрения, о результатах реализации мер по противодействию коррупции	В отчетном периоде взаимодействие со СМИ не осуществлялось.
24	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	Запланировано на 4 квартал.
25	Обеспечение проведения среди получателей социальных услуг, волонтеров учреждения комплекса просветительских и воспитательных мер по разъяснению ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве, формированию у граждан нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	В отчетном периоде проведена 1 индивидуальная беседа с волонтерами по данной проблематике.
26	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГУ	Случаев не возникало.
27	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в ведении учреждения	Обращения не поступали.

Директор

Исп. Трутнева О.И.
23762



И.И.Андреева