

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ РК «Красноперекопский
городской ЦСССДМ»
И.И. Андреева
«10» января 2018 г.



**План мероприятий по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым
«Красноперекопский городской центр социальных служб для семьи, детей и
молодежи» на 2018-2020 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Директор ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» Андреева И.И.
2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» на: - аппаратных совещаниях учреждения; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Совета трудового коллектива.	В течение года	Директор ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» Андреева И.И.; ответств. лицо Трутнева О.И.
3.	Предоставление в Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым отчетов об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 гг.	Ежеквартально, до 25 числа последнего месяца квартала	Трутнева О.И..
4.	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов и другими организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции.	По мере необходимости	Андреева И.И.
5.	Взаимодействие со СМИ, информирование граждан о результатах реализации мер по противодействию коррупции	По мере необходимости	Трутнева О.И.
6.	Проведение внутренней экспертизы организационно-распорядительных документов Учреждения на наличие признаков несовершенства правовых норм, которые создают условия для совершения коррупционных правонарушений.	Постоянно	Андреева И.И., Трутнева О.И.
7.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявлений коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан.	Постоянно	Андреева И.И., Трутнева О.И.
8.	Проведение с работниками ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ»	Постоянно	Андреева И.И., Трутнева О.И.

	разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.		
9.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы.	Постоянно	Андреева И.И., Трутнева О.И.
10.	Обеспечение соблюдения работниками Учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с положениями Кодекса служебной этики, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Учреждения.	Постоянно	Андреева И.И., Трутнева О.И.
11.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждений правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса служебной этики, Стандартов и процедур	Ежемесячно	Андреева И.И., Трутнева О.И.
12.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральными законами от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических услуг»	Постоянно	Андреева И.И., Дейнека Т.А.
13	Участие в мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями и институтами гражданского Общества	По мере необходимости	Андреева И.И.
14.	Распределение выплат стимулирующего характера на заседаниях Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ».	Ежемесячно	Андреева И.И., Дейнека Т.А. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера.
15.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения.	По мере возникновения случая	Андреева И.И., Трутнева О.И.
16.	Утверждение плана работы противодействия коррупции в ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» на 2021-2023 годы	Декабрь 2020 г.	Андреева И.И., Трутнева О.И.