

Информация
ГБУ РК «Краснопереконский городской ЦСССДМ»
о работе по вопросам противодействия коррупции за 2019 год

№ п\п	Наименование мероприятия	Полученные результаты за отчетный период
п.1.6	Разработка наглядной агитации об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений. Обновление стенда по профилактике коррупции	Проводятся разъяснения работникам учреждения порядка соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, об урегулировании конфликта интересов, а также информирование о потенциальных случаях несоблюдения запретов, ограничений и требования, установленных в целях противодействия коррупции и принятых мерах ответственности. Информация по профилактике коррупции постоянно обновляется. За отчетный период фактов несоблюдения специалистами запретов и ограничений, предусмотренных законодательством, не выявлено.
п.1.7	Ознакомление специалистов ГБУ РК «Краснопереконский городской ЦСССДМ» с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, электронной почты и информационных порталов	На совещаниях со специалистами ГБУ РК «Краснопереконский городской ЦСССДМ» периодически рассматриваются вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции; о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случаях совершения коррупционных правонарушений. Сотрудники учреждения ознакомляются с нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции. На сайте учреждения, информационном стенде размещена информация по противодействию коррупции. Информация постоянно обновляется.
п.3.2.	Осуществление контроля за выполнением плана работы по противодействию коррупции и реализацией положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	В ГБУ РК «Краснопереконский городской ЦСССДМ» утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 гг. Согласно ст.13.3 принимаются меры по предупреждению коррупции: - определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - разработаны и внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения; - принят кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения, проводится ознакомление всех лиц; - на постоянной основе ведется работа по разъяснению работникам кодекса этики и служебного поведения работников; - утверждено положение и состав комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов и комиссий по

		противодействию коррупции; - приведены в соответствии с требованиями законодательства нормативные акты учреждения, должностные инструкции, трудовые договоры с работниками. - разработаны и утверждены перечни должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
п.3.5.	Осуществление контроля за разработкой и принятием типового положения о конфликте интересов, порядка уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Приказом ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» от 02.02.2015 г. № 20 утверждено Положение о конфликте интересов работников ГБУ РК «Красноперекопский городской центр социальных служб для семьи, детей и молодежи», Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» и урегулированию конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения. Все работники учреждения, а также вновь принимаемые на работу ознакомлены с Положениями
п.3.6.	Осуществление контроля за разработкой и принятием порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Приказом ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» от 21.05.2018г. №77 утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» к совершению коррупционных правонарушений. Все работники учреждения, а также вновь принимаемые на работу ознакомлены с Порядком под роспись.
п.3.8.	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ГУ	Приказом ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» от 21.05.2018г. №77 утвержден Порядок проведения анализа коррупционных рисков в ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ», «Оценка коррупционных рисков», «Карта коррупционных рисков». Все работники учреждения, а также вновь принимаемые на работу, ознакомлены с вышеуказанными документами под роспись.
п.3.9.	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ГУ либо их устранение на конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций (путем изучения должностных инструкций, разработкой рекомендаций и направления писем, для обеспечения внесения изменений в должностные регламенты работников ГУ)	С целью минимизации коррупционных рисков все сотрудники учреждения и вновь принимаемые под роспись ознакомлены со своими должностными инструкциями; с Перечнем мер по предупреждению коррупции; Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников; с Правилами, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками, знаками делового гостеприимства; с Порядком проведения мониторинга коррупционных рисков; с Порядком проведения анализа, оценкой, картой коррупционных рисков. За отчетный период служебных проверок по обращениям, поступившим от граждан или организаций, о фактах злоупотребления работниками учреждения своим служебным положением, не проводилось в виду отсутствия данных обращений
п.3.10	Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей	Регулярно проводится мониторинг исполнения должностных обязанностей специалистов, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

	работниками ГУ, деятельность которых связана с коррупционными рисками	
п.3.11	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГУ, положений о законодательстве о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве.	С целью избегания конфликта интересов проводится работа по разъяснению действующего антикоррупционного законодательства; о недопущении поведения, которое может восприниматься как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку; об установленной действующим законодательством РФ уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического(физического) лица: разъяснен порядок соблюдения ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции. Весь личный состав ознакомлен с Памяткой об ответственности государственных и муниципальных служащих за нарушения законодательства о противодействии коррупции. Сообщений о случаях коррупционных правонарушений, совершенных специалистами учреждения не поступало.
п.3.12	Проведение мероприятий по формированию у работников ГУ негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей.	Проводится информационная работа по формированию антикоррупционного поведения работников учреждения; с целью формирования негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей, доведения до сведения работников установленной законодательством ответственности за коррупционные преступления. Осуществляется информирование по вопросам антикоррупционного поведения (жестикуляция, словосочетания и темы, которые могут быть восприняты как просьба о даче взятки либо согласие принять взятку).
п.3.14, п.3.15	Прием и организация предоставления гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей (включенных в утвержденные Министерством перечни должностей) на основании трудового договора и работниками, замещающими указанные должности в ГУ, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сотрудники, включенные в утвержденные МОИМ РК в перечень должностей, своевременно предоставляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством
п.3.18	Обеспечение открытости деятельности ГУ, включая внедрение мер общественного	ГБУ РК «Красноперекопский городской ЦСССДМ» обеспечивает открытость и прозрачность своей деятельности для институтов гражданского общества

	контроля	посредством размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет и систематического обновления информации о деятельности ГУ, принятых и реализованных решениях по противодействию коррупции, о фактах коррупционных нарушений, результатах проведенных по данным фактам проверок и принятых мерах в отчетном периоде не было.
п.3.19	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ГУ подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	На сайте ГБУ РК «Краснопереконский городской ЦСССДМ» (https://urc-feniks.nethouse.ru) в подразделе «Противодействие коррупции» в целях антикоррупционного просвещения на постоянной основе осуществляется обновление размещенной информации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и противодействия коррупции, в том числе нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции; существует возможность сообщить о фактах коррупции, в подразделе размещена информация о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции.
п.3.20	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности.	В здании, занимаемом учреждением, на информационных стендах размещена информация о деятельности в сфере противодействия коррупции, в том числе, телефоны горячих линий МОИМ РК, информация о возможности направления сообщения о коррупционном правонарушении, памятки об общественно опасных последствиях проявления коррупции и об уголовной ответственности за коррупционные преступления.
П.6.3	Организация и проведение мероприятий по внедрению в процесс обучения элементов, дополняющих примерные основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования положениями, связанными с соблюдением гражданами антикоррупционных стандартов поведения, формированием антикоррупционного мировоззрения и повышением общего уровня правосознания и правовой культуры граждан, направленных на повышение уровня правосознания и правовой культуры обучающихся; мониторинг внедрения	В отчетном периоде были проведены индивидуальные консультации с получателями социальных услуг по формированию антикоррупционного мировоззрения правосознания и правовой культуры граждан, направленных на повышение уровня правосознания и правовой культуры – 98 чел.
п.7.4	Участие в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и	В отчетном периоде мероприятий по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями, общественными организациями и иными институтами гражданского общества не проводилось

	образовательными организациями, общественными организациями и иными институтами гражданского общества	
п. 8.6	Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в образовательных организациях, в части касающейся содействия включению в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся.	С целью формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания с волонтерами и получателями социальных услуг учреждения в отчетном периоде было проведено 4 беседы («Что ты знаешь о коррупции», «Последствия коррупции для общества», «Моя ответственность перед законом», «Борьба с коррупцией -дело каждого»)
п.8.8	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	В рамках Международного дня борьбы с коррупцией осуществлено информирование по повышению осведомленности о разрушающем действии коррупции.
п. 8.11	Организация повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций с включением в образовательные программы курсов по обучению педагогических работников формированию у обучающихся антикоррупционных установок личности.	За 2019 год обучение не проводилось.

Директор



И.И.Андреева