


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета  
МБУДО «Детская школа искусств № 7»

  
Вершинина А.А.  
«20.11» 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУДО  
«Детская школа искусств № 7»

  
Лазарева Ю.В.  
«20.11» 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств №7»

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7» (далее - учреждение).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, нормативными правовыми актами Городского округа Балашиха, регулирующими оплату труда работников муниципальных учреждений сферы культуры.
- 1.3. Положение определяет размеры и порядок установления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, применяемых в отношении работников учреждения в целях материальной заинтересованности в повышении результативности профессиональной деятельности.
- 1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения, в пределах объёма финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и поступлений от приносящей доход деятельности.
- 1.5. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работником учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение «эффективного контракта».

## 2. Установление должностных окладов (тарифных ставок)

- 2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- 2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным приказом Управления культуры Администрации Городского округа Балашиха.
- 2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.
- 2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
- 2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
- 2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).
- 2.7. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, исходя тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.
- 2.8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Администрацией Городского округа Балашиха по представлению Управления культуры Администрации Городского округа Балашиха.
- 2.9. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
- 2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 6.
- 2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и средней заработной платы работников учреждений (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.
- 2.12. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в учреждении, не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда учреждения за отчетный год.
- 2.13. На банковский счёт работника (далее счёт работника) перечисляются выплаты, входящие в действующую в учреждении систему оплаты труда. По согласованию с работником на его счёт перечисляются и иные непроизводственные выплаты в его пользу (материальную помощь, декретные, премии, и пр.).
- 2.14. Перечисление выплат производится два раза в месяц: 3 и 18 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

## 3. Повышение и изменение ставок заработной платы (должностных окладов)

- 3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населённых пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.
- 3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам, повышаются:
- 1) на 10 процентов:
    - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);



2) на 20 процентов:

работникам, имеющим учёную степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);  
руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;  
руководящим работникам учреждения, имеющим другие почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам учреждения, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному (максимальному) основанию в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются, исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

Размеры установленных в разделах 4 и 5 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются, исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

3.9 Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3.10. В случае, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработной платы (должностные оклады, тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат, оказываются ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате по основному месту работы в той же должности (профессии).

#### 4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время (в периоде с 22.00 до 06.00 часов) устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.3. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника учреждения, утверждаемым Управлением культуры, с учётом мнения Балашихинской территориальной организации профсоюза работников культуры, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Преподавателям муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха, работающим с детьми – инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается доплата в размере 4000 рублей на период статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностного оклада) устанавливается педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.6. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в учреждения, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

4.7. Педагогическим работникам учреждений при условии занятия педагогическим работником не менее одной ставки по основной должности устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за напряженный труд.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

## 5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Учреждению предусматриваются бюджетные средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.



Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяются Управлением культуры.

5.5. Учреждение самостоятельно определяет порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от оказания платных услуг и приносящей доход деятельности, устанавливается Управлением культуры.

## 6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, концертмейстера, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской (концертмейстерской) работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.5. Ставки почасовой оплаты определяются, исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

6.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.7. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренных в пункте 6.4 настоящего Положения.

**Приложение № 1**

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств № 7»

Должностные оклады  
руководящих работников Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств № 7»

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
1	2	3
<b>Руководители</b>		
Директор	Высшее профессиональное образование (музыкальное, педагогическое) и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет - первая квалификационная категория	25120
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Высшее профессиональное образование (музыкальное, педагогическое) и стаж работы в учреждениях дополнительного образования не менее 5 лет - высшая квалификационная категория	24954
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Высшее профессиональное образование (экономическое, финансовое) без предъявления требований к стажу работы - первая квалификационная категория	23828

**Приложение № 2**  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств № 7»

Ставки заработной платы (должностные оклады)  
педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	16805	18701	20357	20896	21435	22252	24442	26070
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	15967	17767	19337	20357	20896	21136	24442	26070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью: преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	15444	16805	18701	20357	20896	20896	24442	26070



Таблица № 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: педагог-психолог	16805	18701	20357	20896	22252	24442	26070
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: педагог-психолог	15967	17767	19337	20357	21136	24442	26070
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью: педагог-психолог	15444	16805	18701	20357	20357	24442	26070

Таблица № 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.							Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, руб.		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	I квалиф. категория	высшая квалиф. категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: методист	-	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070



Таблица № 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), руб.							
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16811	16811	16811	16811	18712	18712	20357	20907

**Приложение № 3**  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств № 7»

Должностные оклады  
руководителей, специалистов и служащих, занимающих общепрофессиональные должности,  
и работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

Наименование руководителей, специалистов, служащих	Должностные оклады, руб.
2	3
<b>Руководители</b>	
Заведующий хозяйством - общее образование без предъявления требований к стажу работы	9623
Заведующий костюмерной - общее образование без предъявления требований к стажу работы	11505
<b>Специалисты</b>	
Ведущий дизайнер (художник-конструктор) - высшее профессиональное образование и опыт более 3 лет	19497
Ведущий программист (высшее образование и опыт работы более 3 лет)	19497
Ведущий специалист по закупкам (высшее экономическое или финансовое образование и опыт работы более 3 лет)	16656
Ведущий инженер (высшее или среднее техническое образование и опыт работы более 3 лет)	16656
<b>Служащие</b>	
Секретарь учебной части (высшее образование без предъявления требований к стажу работы)	11188



## Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств № 7»

Межразрядные тарифные коэффициенты  
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

Наименование должности	Разряд	Межтарифный коэффициент	Тарифная ставка (рублей)
1	2	3	4
Вахтёр (без предъявления требований к образованию и стажу)	1	1	8231
Гардеробщик (без предъявления требований к образованию и стажу)	1	1	8231
Макетчик (без предъявления требований к образованию, стаж работы более 3 лет)	9	1,738	14306
Уборщик служебных помещений (без предъявления требований к образованию и стажу)	1	1	8231

В соответствии с потребностью в штат учреждения могут вводиться иные должности рабочих, утверждённые в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ

**Приложение № 5**  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств № 7»

Перечень  
высококвалифицированных рабочих Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств №7»,  
постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных)  
работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады), исходя из 9-12 разрядов  
тарифной сетки по оплате труда рабочих

1. Перечень важных и ответственных работ

Наименование профессий	Разряды
1	2
Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок	9-10

2. Перечень особо важных и особо ответственных работ

№ п/п	Наименование профессий	Разряд тарифной сетки	Виды работ
1	2	3	4
1.	Настройщик пианино и роялей	11	Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчёт мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону.



**Приложение № 6**  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Балашиха  
«Детская школа искусств № 7»

Межразрядные тарифные коэффициенты  
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

таблица №1

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (рублей в месяц)	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446