

УДК 349.2

**Е. С. Витовская, А. В. Таранченко**

*E. S. Vitovskaya, A. V. Taranchenko*

## **АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА**

### **CURRENT HEALTH AND SAFETY ISSUES**

**Аннотация.** Понятие охраны труда рассматривается в статье в трёх разных аспектах – как институт трудового права, как комплексный отраслевой институт и как конституционное право на охрану труда. На основе анализа нормативно-правовых актов и научной литературы обозначен вопрос недолжного применения норм об охране труда. Проблеме развития культуры охраны труда необходимо уделять гораздо больше внимания, поскольку она является одним из главных элементов управления любым предприятием.

**Abstract.** The authors of the article examine the concept of labor protection in three different aspects – as an institution of labor law, as a complex industry institution, and as a constitutional right to labor protection. Based on the analysis of regulatory legal acts and scientific literature, the issue of improper application of labor protection standards is identified. The problem of developing a labor protection culture needs to be given much more attention, since labor protection is one of the main elements of managing any enterprise.

**Ключевые слова:** охрана труда, трудовое право, межотраслевое формирование, конституционное право, дисциплинарное воздействие, стимулирование.

**Keywords:** labor protection, labor law, intersectoral formation, constitutional law, disciplinary impact, stimulation.

Согласно Конституции Российской Федерации, труд и здоровье людей охраняются государством, из чего следует, что трудовая деятельность должна отвечать требованиям безопасности и гигиены. Несмотря на широкий конгломерат норм, регламентирующих охрану труда, ряд проблем в этой области как сугубо теоретического, так и практического характера по-прежнему сохраняет свою актуальность. Об этом, в частности, свидетельствуют работы таких авторов, как С. Г. Брусенцев, Е. А. Кузнецова, Н. А. Самарская и других [1; 4; 5; 6]. В статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации охрана труда определяется как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, причем эта система включает в себя правовые,

социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия. По причине широты приведенного определения исследователи занимаются его рассмотрением с совершенно разных позиций, но в одном контексте – контексте охраны личности в трудовой деятельности. Одни авторы рассматривают охрану труда как правовой институт отрасли трудового права [3, с. 78], другие определяют ее как межотраслевое правовое формирование [1, с. 84], третьи указывают на то, что охрана труда, по сути, является конституционным правом [2, с. 594].

Понятие охраны труда представляет собой совокупность норм, направленных на обеспечение безопасных для жизни и здоровья условий труда. Указанные нормы закреплены в Трудовом кодексе. При этом нельзя недооценивать и роль правоприменительной практики в согласовании противоречивых трудовых отношений, в обеспечении оптимальной сбалансированности интересов работника и работодателя. Анализ нормативных правовых актов позволяет прийти к выводу, что охрана труда выступает межотраслевым правовым институтом. Нормы, непосредственно направленные на охрану здоровья и труда работников, содержатся в самых разных отраслях права – в трудовом, конституционном, административном, уголовном, финансовом, гражданском, налоговом праве. Например, к области трудового права относится приказ Министерства труда и социальной защиты России № 903н от 15 декабря 2020 года «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», регулирующий отношения между трудовым коллективом и работодателем в интересующей нас сфере. Административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда закреплена в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.27.1. КоАП РФ). Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда предусмотрена в статье 143 Уголовного кодекса РФ. Особый порядок налогового учета расходов,

связанных с обеспечением условий охраны труда при добыче угля, определен в Налоговом кодексе РФ (ст. 325.1). Исследование сложного института охраны труда немислимо без учета и содержательного анализа разнообразных условий труда, направлений осуществляемой работы, природно-климатических особенностей и многих других факторов. В настоящее время наиболее хорошо изучены вопросы охраны труда применительно к конституционному праву. Очевидно, что нормы российской Конституции определяют всю базовую систему правового регулирования общественных отношений в данной сфере.

Максимальная степень и интенсивность охраны труда предполагают четкое определение рассматриваемой категории и ее обеспечение. В первую очередь речь, конечно, идет о сохранении жизни и здоровья работников. К сожалению, правовые нормы далеко не всегда находят должное применение на практике, что становится частой причиной травматизма, профессиональных заболеваний и несчастных случаев. Один из самых распространенных методов борьбы с нарушениями требований охраны труда – это дисциплинарная ответственность. Однако во многих случаях она не приносит ожидаемого результата. Гораздо более действенными мерами, по нашему мнению, являются формирование у работников культуры охраны труда, воспитание чувства осторожности и критического, «охранного» мышления, стимулирование самопрофилактики травматизма.

В этой связи интересен опыт в сфере охраны труда некоторых предприятий. Так, в службе технологической связи линейно-производственного управления компании «Газпром трансгаз Томск» был смонтирован учебный видеофильм о проведении целевого инструктажа при подготовке к выполнению работ повышенной опасности (на высоте) с заранее запланированными ошибками. Фильм демонстрировался таким же подразделениям в других линейно-производственных управлениях с целью оценки уровня знаний в области охраны труда. Служба технологической связи, указавшая наименьшее количество ошибок, в полном составе должна сдать внеочередной экзамен по

выполнению работ на высоте. На указанном предприятии также активно применяется стимулирование в сфере охраны труда, как материальное (единоразовое поощрительное вознаграждение, повышение по работе), так и нематериальное (вручение переходящего кубка, размещение на доске почета, первоочередное право выбора времени отпуска). Итогом же всех перечисленных мер стали рост дисциплинированности сотрудников, повышение производительности труда, снижение количества несчастных случаев, поломок оборудования и других нештатных ситуаций.

Итак, вопросы охраны труда продолжают сохранять свою остроту и значимость, поскольку напрямую влияют на эффективность работы как отдельной компании, так и отрасли, и экономики страны в целом. На сегодняшний день необходимо уделять больше внимания вопросам развития культуры охраны труда, которая является одним из главных элементов управления любым предприятием.

### Список литературы

1. Брусенцов С.Г. Роль охраны труда на производстве. Источник: научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2015. – № 12 (декабрь). – С. 81-85. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e-koncept.ru/2015/15423.htm> (дата обращения: 19.09.2024).
2. Васильева Л.А. Понятие и содержание услуги по охране труда и рынка услуг по охране труда // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 3-1 (80). – С. 593-595.
3. Губенко М.И. Правовая регламентация деятельности государственной инспекции труда // Вестник Челябинского государственного университета. – 2003. – № 2 (6). – С. 76-82.
4. Кузнецова Е.А. Региональный опыт внедрения передового опыта в области охраны труда // Российское предпринимательство. – 2016. – Т. XVII. – № 19. – С. 2555-2574. DOI: 10.18334/rp.17.19.36589.
5. Самарская Н.А. Состояние условий и охраны труда в современной России // Экономика труда. – 2017. – Т. IV. – № 3. – С. 209-222. DOI: 10.18334/et.4.3.38310.
6. Усикова О.В., Осеннова Е.В. Проблемы практического применения новых Правил обучения по охране труда // Безопасность и охрана труда. – 2023. – № 3 (96). – С. 27-31. DOI: 10.54904/52952\_2023\_3\_27.

© Витовская Е.С., Таранченко А.В., 2024

