СОГЛАСОВАНО:
Общее собрание трудовоого коллектива
МБДОУ ЦРР – д/с № 31
Протокол № 7
от 29 июня 2017

СОГЛАСОВАНО:
Первичной профсоюзной организацией
МБДОУ ЦРР – д/с № 31
Протокол № 51 от 06.07.2017

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МДОУ ЦРР - д/с31
Приказом от 13.07.2017. № 32

_____ Н.М.Кулишенко

Кулишенко Надежда Михайловна

Подписано цифровой подписью: Кулишенко Надежда Михайловна
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C323231313030323335353033, 1.2.643.100.3=120B303531303131333038373 3, email=yards31@mail.ru, c=RU, st=Алтайский край, l=Яровое, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 31, givenName=Надежда Михайловна, sn=Кулишенко, 1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, cn=Кулишенко Надежда Михайловна
Дата: 2021.06.30 16:14:16 +07'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует общие правила и порядок выплаты премии работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка - детский сад № 31 (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение направлено на создание системы премирования, стимулирующей работников к достижению ими повышения показателей трудовой деятельности.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам единовременных денежных сумм за счет экономии фонда заработной платы.

1.5. Премия является негарантированным и непостоянным вознаграждением работников. Размер и факт выплаты зависит от результатов работы и непосредственно самого работника

2. Виды и порядок осуществления стимулирующих надбавок за счет субсидий из краевого бюджета педагогическим работникам.

2.1.Стимулирующие надбавки за счет субсидий из краевого бюджета педагогическим работникам выплачиваются по результатам труда ежемесячно в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат воспитателям и иным педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 31.

3. Единовременные премиальные выплаты из фонда экономии

3.1. В целях принятия обоснованного решения о предоставлении работника к премированию:

- объем и сложность выполняемой работы, на основании личного контроля заведующего;
- профессиональность и качества – оцениваются с учетом успешного и добросовестного выполнения работником своих должностных обязанностей, отсутствия претензий заведующего, старшего воспитателя, заведующего хозяйством, инициативности, степени работоспособности;
- мотивация сотрудника – характеризуется в зависимости от отношений работника к выполняемой работе, желание работать с большой нагрузкой, в систематическом повышении профессионального уровня;
- корпоративности – оценивается в зависимости от умения работника работать в коллективе, поддерживать атмосферу товарищества и взаимоотношения в работе;
- трудовая дисциплина – соблюдение требований и правил трудового распорядка Учреждения;

3.2. Основные принципы премирования:

- премия должны быть конкретной и даваться не за должности и время, проведенное на работе, а за решение поставленной задачи и достигнутым результатам;
- премия должна быть достижимой;
- могут выплачиваться следующие виды премии – ежемесячные, разовые; премии исходя из работы за квартал, за полугодие;
- сумма разовых и текущих премий, выплачиваемых одному сотруднику за год, предельными размерами не ограничивается;
- для поощрения работника старший воспитатель или заведующий хозяйством оформляют служебную записку с обоснованием и размером премии. Премия начисляется на основании Приказа заведующего.

3.3.Единовременные (разовые) выплаты, которые **могут** выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда по решению заведующего Учреждением. Размер разовой стимулирующей выплаты определяется заведующим и оформляется приказом.

Единовременные выплаты осуществляются:

- в связи с юбилейными датами (55 лет – женщины, 60 лет - мужчины);
- за выполнение дополнительного объема работ;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;
- за качественную подготовку к новому учебному году;
- за качественную подготовку к летнему оздоровительному периоду;
- за отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) и коллег;
- за отсутствие случаев детского травматизма;
- за укрепление имиджа Учреждения;
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

4. Нематериальные стимулы

К нематериальным стимулам повышения профессионального роста и повышения ответственности, развития инициативы и творческой активности, а также повышения качества и результата трудовой деятельности, признания сотрудника относятся:

- одобрение и похвала руководства;
- вынесение благодарности с записью в трудовой книжке работника;
- поздравления с праздником, днем рождения, свадьбой, рождением ребенка;
- вручение благодарственного письма;
- проведение корпоративных мероприятий для работников;
- неформальное общение руководства с подчиненными;
- объявление благодарности в приказе председателя комитета по образованию;
- награждение Почетной грамотой комитета по образованию;
- представление к награждению грамотой главы города;
- награждение Грамотой Министерства образования и науки Алтайского края;
- представление к награждению отраслевым наградам Министерства образования и Науки РФ;
- представление к присвоению почетного звания и государственным наградам Российской Федерации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения и не противоречить ему.

5.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующей.

Прошнуровано и
пронумеровано 2 (два)
листа.
Заведующий
Н.И. Кермишенко

МБДОУ
ЦРР -
д/с № 31