Согласовано:
Общим собранием
трудового коллектива
МБДОУ ЦРР - д/с № 31
Протокол № 3
от «13» августа 2020г

Согласовано:
Первичной профсоюзной
организацией
МБДОУ ЦРР - д/с № 31
Протокол № 6
от « 13» августа 2020г

Утверждено:
приказом заведующего
МБДОУ ЦРР - д/с №31
от «13» августа 2020г № 63

_____ Н.М.Кулишенко

Положение
по формированию и распределению фонда оплаты труда педагогических работников МБДОУ ЦРР-д/с № 31

1. Общие положения

1.1. Положение по формированию и распределению фонда оплаты труда педагогических работников МБДОУ ЦРР-д/с № 31 (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. N 273 - ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических работников МБДОУ ЦРР-д/с № 31 (далее - ДОУ), финансируемых за счет средств городского и краевого бюджетов.

1.2. Положение определяет и устанавливает порядок формирования и распределения фонда оплаты труда (далее - ФОТ) педагогических работников ДОУ на основе письма Министерства образования и науки РФ от 31.03.2008 N 03- 599 "О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда", постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2014 N 31 "Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Алтайского края" (в ред. Постановления Правительства Алтайского края от 15.03.2017 №80) (далее - постановление Правительства Алтайского края).

1.3. Положение устанавливает порядок формирования и распределения ФОТ работников ДОУ с учетом уровня образования, квалификации и педагогического стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда и особенностей специфики деятельности, индивидуального подхода к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

1.4. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников ДОУ на основе применения должностных окладов работников (далее - оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом государственных гарантий по оплате труда и в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Алтайского края, администрации города Яровое Алтайского края.

1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников ДОУ

1.1. Оплата труда работников ДОУ состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

1.2. Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть ФОТ ДОУ.

1.3. Базовая часть ФОТ для педагогических работников ДОУ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам, исходя из объема образовательной работы с учетом квалификации, уровня образования, специфики ДОУ и работы с воспитанниками в группах компенсирующей направленности. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогических работников экспертным советом ДОУ, к компетенции которого относится указанная функция в пределах утвержденного ФОТ.

1.4. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением между Алтайским краевым общественным объединением профсоюзов, краевым объединением работодателей и Правительства Алтайского края о минимальном размере оплаты труда в Алтайском крае, а при его отсутствии - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Расчет оплаты труда работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.6. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, локальным нормативным актом ДОУ могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Норма рабочего времени указанных категорий работников (количество часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ДОУ.

1.7. Оплата труда работника не ограничивается предельными размерами.

1.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Формирование ФОТ ДОУ

2.1. Формирование фонда оплаты труда педагогических работников ДОУ осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета, непосредственно обеспечивающих реализацию услуги дошкольного образования (старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед,

музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.).

2.2. Заведующий ДОУ формирует и утверждает штатное расписание в пределах ассигнований, предоставляемых образовательной организации за счет средств субвенции из краевого бюджета на текущий финансовый год, в соответствии с расчетным нормативом подушевого финансирования ДОУ (в том числе нормативом финансирования в расчете на одного ребенка в год по фонду заработной платы и начислениям) с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по типам, видам и категориям учреждений, поправочных коэффициентов для данной образовательной организации.

2.3. Заведующий ДОУ знакомит педагогических работников со штатным расписанием.

2.4. Порядок определения объема финансовых средств ДОУ на финансовый год осуществляется согласно утвержденной Методике расчета норматива финансирования ДОУ.

2.5. Размер ФОТ ДОУ определяется Комитетом администрации г. Яровое Алтайского края по образованию (далее - Комитет) в соответствии с утвержденным нормативом.

2.6. Фонд оплаты труда ДОУ состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст)

$$ФОТ\ ДОУ = ФОТб + ФОТст.$$

2.7. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогическому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу, младшему обслуживающему и складывается из:

ФОТб = ФОТ ПП + ФОТ УВП, где:

ФОТ ПП - фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

ФОТ УВП - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала.

2.8. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются ДОУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда локальными нормативными актами и/ или устанавливаются коллективным договором.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой сотрудником работы.

2.9. За счет экономии фонда оплаты труда может производиться премирование работников ДОУ по итогам работы (за месяц, квартал, год).

2.10. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с экспертным советом ДОУ. На основании протокола экспертного совета ДОУ заведующий издает приказ.

3. Порядок установления базовой части оплаты труда педагогическим работникам

3.1. Размеры окладов педагогическим работникам ДОУ устанавливаются руководителем ДОУ на основании отнесения занимаемых ими должностей работников к профессиональным группам согласно требованиям к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемых работ (Приложение 1).

3.2. Отнесение должностей служащих к профессиональным квалификационным группам проводится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

3.3. К окладам педагогических работников ДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории;
- за уровень образования;
- за выслугу лет (стаж работы);
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды;
- за работу с воспитанниками в группах компенсирующей направленности, в логопедических пунктах;
- коэффициент профессиональной группы должностей.

3.3.1. За наличие квалификационной категории устанавливается повышающий коэффициент к окладу (Приложение 1).

3.3.2. За уровень образования применяется повышающий коэффициент к окладу (Приложение 2).

3.3.3. За выслугу лет (стаж работы) устанавливается коэффициент за стаж педагогической деятельности согласно стажу педагогической работы педагогического работника (Приложение 2).

3.3.4. За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды:

- 1,06 - за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" (при условии соответствия профилю деятельности учреждения или профессиональной деятельности), награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения";
- 1,03 - за почетные грамоты Министерства образования Российской

Федерации;

- 1,1 - для работников, имеющих ученую степень кандидата наук;

- 1,2 - для работников, имеющих ученую степень доктора наук;

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из коэффициентов (максимальный).

3.3.5. За работу с воспитанниками в группах компенсирующей направленности, в логопедических пунктах применяется повышающий коэффициент к окладу:

- 1,15 к должности старшего воспитателя, музыкального руководителя;

- 1,2 к должности воспитателя, осуществляющим образовательную деятельность в группах компенсирующей направленности и учителям-логопедам, осуществляющим образовательную деятельность в логопедических пунктах.

3.3.6. Коэффициент профессиональной группы должностей устанавливается в соответствии с Приложением 2.

3.4. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) с учетом повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.3 на их фактическую нагрузку в месяц и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в месяц.

3.5. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Районный коэффициент устанавливается в размере, определенном в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и начисляется на всю заработную плату, включая оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам ДОУ

4.1. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагога, являются критерии, отражающие результаты его работы.

4.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с экспертным советом ДОУ, на основании представления заведующего ДОУ и/или с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами ДОУ и/или коллективным договором.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах выделенного стимулирующего фонда.

4.4. Для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительная надбавка устанавливается в следующих размерах: первый год - не менее 30% к должностному окладу; второй год - не менее 20% к должностному окладу; третий год - не менее 10% к должностному окладу;

- за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта;

- за качество и результативность в профессиональной деятельности по итогам месяца, квартала;

- за эффективности и результативности профессиональной деятельности;

- стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг педагогическим работникам устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников. Показатели оценки определяются в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат воспитателям и иным педагогическим работникам, утвержденным приказом заведующего ДОУ.

Разовые премиальные выплаты педагогическим работникам по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда, либо за счет дополнительных средств, выделенных в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.5. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников для определения размеров стимулирующих выплат устанавливаются локальными нормативными актами ДОУ.

4.6. Увеличение стимулирующих выплат работникам, связанное с повышением заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.7. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего ДОУ.

5.8. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов

устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.9. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

- если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

- если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

5.10. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

5.11. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

6. Заключительные положения

6.1. Работникам ДОУ за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

6.2. При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам ДОУ может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными

актами ДОУ и (или) коллективным договором.

6.3. В случае образования экономии заработной платы в ДОУ средства направляются на увеличение стимулирующей части ФОТ.

6.4. В случае недостаточности средств базовой части ФОТ на выплату заработной платы педагогическому персоналу, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.6. Область применения, утверждения, хранения и распространения Положения.

6.10.1. Настоящее Положение применяется для разрешения вопросов по организации оплаты труда педагогических работников ДОУ, установления порядка начисления и выплаты заработной платы.

6.10.2. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников, принятых на работу на условиях трудового договора, согласно приказу заведующего ДОУ.

6.10.3. Введение в действие, отмена, продление настоящего Положения и внесение в него изменений производится приказом заведующего ДОУ.

Приложение 1

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных рекомендуемых окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
первый	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	6734
третий	воспитатель, педагог-психолог	7010
четвертый	учитель-логопед	7010
	старший воспитатель	7010

КОЭФФИЦИЕНТЫ К ОКЛАДУ ЗА НАЛИЧИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационная категория	Коэффициент
Для педагогических работников	
Соответствие занимаемой должности	до 1,05
I квалификационная категория	1,1
Высшая квалификационная категория	1,15

Приложение 2

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЗА УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Уровень образования	Коэффициент
Высшее профессиональное образование	1,1
Среднее профессиональное образование	1,05

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЗА СТАЖ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Стаж работы	Коэффициент
До 5 лет	1
От 5 до 10 лет	1,05
От 10 до 15 лет	1,1
От 15 лет и более	1,15

КОЭФИЦИЕНТЫ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Стаж работы	Коэффициент
Старший воспитатель, воспитатель.	1,05
Педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.	1,01