

УДК 338

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ**

**БОЧКОВ Павел Валерьевич**

кандидат экономических наук, доцент

**АХМЕТНУРОВ Вадим Эдгардович**

магистрант

Уральский институт управления - филиал РАНХиГС

г. Екатеринбург, Россия

Для достижения комплексного подхода к реагированию на чрезвычайные ситуации ответственность за выполнение конкретных задач возлагается на сотрудников государственной противопожарной службы, которые действуют на основе принципов преданности и профессионализма, что гарантирует выполнение своих обязательств по охране окружающей среды и защите населения. Каждое чрезвычайное происшествие требует оперативного и скоординированного реагирования, что ставит перед собой цель постоянного совершенствования системы безопасности и предотвращения возникновения подобных ситуаций в будущем. Рассмотрены основные виды ответственности сотрудника государственной противопожарной службы.

**Ключевые слова:** ответственность, дисциплинарные наказания, контроль, административные нарушения, неисполнение трудовых обязанностей, служебная проверка.

Статья 15 Федерального закона №141-ФЗ от 23 мая 2016 г. «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» описывает условия, при которых сотрудникам федеральной

противопожарной службы могут быть применены дисциплинарные наказания. Рассмотрим основания привлечения сотрудника государственной противопожарной службы: сотрудник противопожарной службы, совершивший преступное деяние, может быть привлечён к уголовной ответственности согласно российскому законодательству.

Согласно ст. 219 Уголовного кодекса Российской Федерации предусматривается привлечение к уголовной ответственности должностных лиц, включая руководителей и сотрудников, вместе осуществляющих контроль за пожарной безопасностью. Если нарушивший нормы по данной статье сотрудник противопожарной службы, то уголовная ответственность возлагается и на него.

Виды наказаний по статье 219 УК РФ:

– В случае нарушения правил пожарной безопасности, повлекшего по неосторожности тяжёлое телесное повреждение, законодательство предусматривает несколько видов наказаний. Эти меры могут приниматься в форме штрафа, максимальная сумма которого ограничена 80 000 рублями или рассчитывается исходя из полугодового дохода обвиняемого. Возможен ограниченный срок лишения свободы – до трёх лет – или трудовые принудительные меры на аналогичный период, к которым могут применяться ограничения в виде запрета занимать определённые должности либо осуществлять определённые виды деятельности на срок до трёх лет или вовсе без таких ограничений. Законодатель предусматривает возможность заключения под стражу сроком до трёх лет одновременно с ограничениями либо без них. При сходном нарушении, но повлёкшем по неосторожности смерть человека, правоотношения регламентируются более строгими санкциями. В этом случае разрешены принудительные общественные работы сроком до пяти лет с дополнительным возможным запретом на профессиональную деятельность либо нахождение на должностях до трёх лет, причём ограничительные меры возможно не вводить. Альтернативой служит заключение под стражу на период до пяти лет с аналогичными или без ограничений.

При административных нарушениях в данной сфере дисциплинарную ответственность может нести рабочий, если против него не было применено иное административное наказание согласно КоАП. Сотрудники противопожарных служб подлежат дисциплинарной ответственности за совершение административных правонарушений, если иные правила не установлены Кодексом об административных правонарушениях РФ. Меры воздействия на противопожарных работников разнообразны: от замечаний и выговоров до строгих выговоров и предупреждений о неисполнении трудовых обязанностей. Допускается также применение таких мер, как понижение в должности и увольнение [3, с.195].

Основные правила назначения дисциплинарных взысканий изложены в статье 51 данного закона: ответственные за дисциплинарные наказания назначают руководители конкретных подразделений, за исключением высшего руководства, которое формирует президент. Приказ о дисциплинарной мере подписывает руководитель организации или структурного подразделения. Перед вынесением решения работник, как правило, должен написать объяснительную записку. При необходимости проводится служебная проверка. Формально меры оформляют приказом либо ограничиваются устным порицанием на общем собрании. Для работников, нарушающих трудовую дисциплину, основания и порядок наказаний регулируют статьи 48–51 законодательства [1, с. 281].

К дезорганизующему поведению относятся действия, нарушающие один либо несколько установленных критериев:

- несоответствие действиям нормативных требований РФ;
- недооценивание предписаний должностных инструкций;
- несоблюдение внутренних приказных норм;
- игнорирование запретов и ограничений в ходе служебной деятельности в пожарных подразделениях [2, с.40]

В профессиональной среде этические нормы могут быть нарушены через разноплановые проявления: неисполнение требований российского законодательства; длительное отсутствия на службе более четырёх часов без

уважительных оснований; появление под воздействием алкогольного, наркотического или токсического опьянения; отказ от своевременного прохождения медицинского обследования; деяния, нарушающие права, а также способствующие угрозе жизни и здоровью, препятствующие выполнению задач и оказывающие тормозящее воздействие на деятельность подразделений и федеральных пожарных органов; причинение тяжёлого вреда личностям и организациям, но не повлекшие уголовной ответственности.

Руководитель определяет вид наказания с учётом тяжести проступка, основываясь на статье 51 соответствующего закона, которая регламентирует порядок вынесения наказаний.

Ключевые моменты: дисциплинарные меры применяет прямой руководитель, кроме случаев, касающихся лиц высокого ранга, когда наказание устанавливается по указу Президента РФ.

Замечания и выговоры объявляются устно и публично, при этом дисциплинарная ответственность наступает с момента издания приказа или устного объявления меры. Виновным за вред, нанесённый гражданам, организациям, федеральному органу пожарной безопасности и его подразделениям, считает лицо, чьи действия или бездействия спровоцировали такой ущерб.

Различают следующие ключевые этапы:

1. Перед тем как применить дисциплинарное взыскание, от сотрудника требуют письменные объяснения; при отказе составляют акт. Руководитель принимает решение о проведении служебной проверки. Приказ о взыскании издаётся в письменном виде. Замечание и выговор допускается объявлять устно и публично. Сотрудник обязан подписать приказ о взыскании не позже пяти суток после его издания. Письменные взыскания заносят в личное дело, устные – не фиксируют. Закон определяет срок для определения дисциплинарных мер – не более 14 дней со дня выявления нарушения. Если ведётся служебная проверка или уголовное дело, он продлевается до месяца, считая с даты утверждения отчёта или решения суда. Такая практика способствует быстрому ответу на

проступки в коллективе. Приказ о наказании сохраняет силу год или аннулируется после 30 дней при устном объявлении. Особый порядок действует для сотрудников, занятых ликвидацией пожаров и чрезвычайных спасательных работ, допускается отказ от взысканий за ущерб и вред при обоснованном риске. Но они сохраняют права при дисциплинарных взысканиях, включая: Принятие решения о дисциплинарном взыскании допускается лишь после предоставления служащему письменной возможности для разъяснения случившегося. В случае, когда сотрудник посредством документально подтверждённых обстоятельств выявляет свою невиновность (например, вследствие заболевания или объективных непредвиденных событий), взыскание с него снимают. При наличии сомнений в правомерности применения взыскания субъектом права предусмотрено обжалование его постановления в Государственную инспекцию труда, специализированные комиссии по трудовым спорам, местные суды или в арбитраж с целью устранения конфликтной ситуации [4, с. 158].

Дисциплинарные санкции, налагаемые на сотрудника, прекращаются автоматически через двенадцать месяцев при условии отсутствия последующих правонарушений. До завершения года взыскание разрешается отменить по инициативе администрации при условии, поддерживающей ходатайства служащего или профсоюзной организации [5, с. 266].

В настоящее время основное законодательство регламентирует функции и полномочия государственных органов, включая их организацию и взаимодействие с населением, основываясь на принципах конституционного регулирования. Закон № 79-ФЗ от 27.07.2004 г. регулирует статус гражданских служащих и защиту их прав.

Задачей правового регулирования в области кадрового управления является создание равных условий для всех граждан в трудовой деятельности, обеспечение прозрачности и недопущение коррупции в кадровых процессах. За нарушение норм кадрового управления предусмотрены различные виды

ответственности, включая дисциплинарные взыскания, административные штрафы и уголовные наказания.

Правовое регулирование кадровой сферы Министерства по чрезвычайным ситуациям (МЧС) основывается на нескольких ключевых принципах. Эти принципы служат основным ориентиром в кадровой политике и являются необходимыми для эффективной работы служащих, а также для поддержки их профессионального роста и развития.

Эффективное развитие Министерства по чрезвычайным ситуациям Российской Федерации в значительной мере зависит от множества ключевых факторов. Среди них можно выделить такие важные аспекты, как правильно организованная структура, а также высокий уровень квалификации кадров, использование современных технологий, наличие высококвалифицированных специалистов, изменения в законодательной базе, а также активное участие в международных проектах и программах. Несмотря на то, что сотрудник противопожарной службы превысил свои полномочия, если при этом имелось оправданное основание для риска деятельности или возникла крайняя необходимость, он не несет за это ответственность.

## **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Губарева Т.И. Административное право: учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2024. – 481 с.
2. Карзаева Н.Н. Кадровая безопасность: учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2023. – 210 с.
3. Макарейко Н.В. Административное право: учебное пособие. – М.: Юрайт, 2025. – 308 с.
4. Миронов А.Н. Административное право: учебник. – М.: Инфра-М, 2025. – 333 с.
5. Россинский Б.В. Административное право и административная ответственность: курс лекций. – М.: Инфра-М, 2025. – 352 с.

## RESPONSIBILITY OF A STATE FIRE SERVICE EMPLOYEE

**BOCHKOV Pavel Valerievich**

candidate of economic sciences, associate professor

**AKHMETNUROV Vadim Edgardovich**

postgraduate student

Ural Institute of Management - branch of RANEPA

Ekaterinburg, Russia

To achieve a comprehensive approach to emergency response, responsibility for specific tasks is assigned to State Fire Service employees. They act with dedication and professionalism, ensuring they fulfill their obligations to protect the environment and the public. Each emergency requires a prompt and coordinates response, with the goal of continuously improving the safety system and preventing similar situations in the future. The main responsibilities of State Fire Service employees are discussed.

**Keywords:** responsibility, disciplinary sanctions, control, administrative violations, failure to perform work duties, official investigation.

© П.В. Бочков, 2025

© В.Э. Ахметнуров, 2025