

§ 9. РЫНОК ТРУДА

ЗАДУМАЕМСЯ

Совпадают ли интересы работодателя и наёмного работника на рынке труда? Есть ли «лекарство» от безработицы? Как повысить свою конкурентоспособность?



ВСПОМНИМ

Как действует рыночный механизм регулирования в экономике? Чем вызвана безработица? Каковы факторы спроса и предложения на рынке труда? Какие требования предъявляются к современному работнику?



Вы уже познакомились с рынком, его основными структурами и законами функционирования. Различается ли действие рыночного механизма разных видов рынков? Какие экономические проблемы способен решать механизм рынка через установление равновесия спроса и предложения на товар? Попробуем ответить на вопросы, рассмотрев действие этого механизма на рынке труда.

Труд как фактор производства

Рынок труда — один из важнейших рынков факторов производства (ресурсов). Труд как фактор производства включает в себя людей с их физическими и умственными способностями, используемыми в процессе создания экономических благ. Но в условиях рыночной экономики сам работник, обладающий личной юридической свободой, не может быть продан, так же, как и его способности, как таковые. Что же продаётся и покупается на рынке труда?

Чтобы ответить на этот вопрос, необходимо различать сами факторы производства и услуги, оказываемые ими. Не все факторы производства продаются, т. е. навсегда меняют своих собственников. Бывают случаи, когда они меняют собственников на определённый срок, тогда продаются услуги этих факторов. Например, на рынке услуг земли сдаётся в аренду земельный участок на конкретный срок, а на рынке услуг труда работник нанимается на оговорённый период времени.

Таким образом, на рынке труда можно купить право на использование способностей работника к труду (знаний, умений, квалификации) в течение некоторого времени для создания определённого вида экономических благ.

Рынки факторов производства отличаются от других рынков, например от рынка товаров и услуг. Главное отличие состоит в том, что эти рынки вторичные, производные. Это значит, что спрос и предложение на этих рынках определяются спросом и предложением тех

товаров, которые производятся с помощью этих факторов. Например, если в каком-то городе увеличился спрос на пиццу, то владелец пиццерии наймёт дополнительных работников, чтобы удовлетворить возросший спрос. Другой особенностью рынков факторов производства является их зависимость от роста производительности данного фактора. Так, если мы будем хорошо удобрять землю, то урожайность повысится и мы будем засеивать меньшую площадь. Так же и с рынком труда. Если владелец пиццерии в связи с ростом спроса купит тестомешалку, то может сократить часть работников, которые месили тесто вручную.

Рынок труда является одним из главных элементов рыночной экономики. Благодаря ему большинство людей получают доходы, продавая свои способности, навыки и опыт в форме услуг.

Функционирование рынка труда

Рынок труда — вид рынка, характеризующий систему социально-трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды. Основные участники рынка труда — наёмные работники и работодатели. Они осуществляют взаимодействие посредством обмена на основе спроса и предложения. Спрос на трудовые услуги предъявляют предприниматели (они выступают покупателями), а предлагают трудовые услуги наёмные работники (они продавцы). Важно помнить, что на рынке предлагается способность к определённой виду деятельности, но не сам индивид.

На рынке труда получает оценку стоимость различных по виду и сложности исполнения услуг труда, определяются условия найма работников, в том числе величина заработной платы, условия труда, возможности образования, профессионального роста, гарантии занятости.

Итак, мы знаем, что продаётся и покупается на рынке труда. Как же работает сам рынок, как формируются и взаимодействуют его основные механизмы: спрос, предложение, рыночная (равновесная) цена?

В качестве основных рычагов на рынке труда выступают конкуренция в спросе и предложении, цена труда. Роль цены трудовых услуг выполняет заработная плата. Напомним, что *заработная плата* — это форма материального вознаграждения наёмных работников за их труд. Величина её зависит от ставки заработной платы. В практике организации оплаты труда используются основные формы заработной платы: выплачиваемой работнику за труд в течение определённого времени (повременная оплата) или необходимого для выполнения определённого объёма работы (сдельная оплата). Составляющими элементами дополнительной заработной платы являются доплаты и надбавки к должностным окладам (тарифная ставка), премии, вознаграждения и другие виды компенсационных и стимулирующих выплат. В странах

с рыночной экономикой по сравнению с централизованной экономикой фирмы имеют более широкие возможности регулирования оплаты труда, формирования оплаты на договорной основе.

ОБСУДИМ СУЖДЕНИЕ

По мнению российского учёного и государственного деятеля К. Б. Норкина «необходимо создать в стране такие условия, когда ни один вид деятельности, кроме эффективного производства товаров и услуг, не может принести богатства. Раз невозможно разбогатеть, не привлекая труд, — спрос на него возрастёт. Труд — товар. Если на него возрастёт спрос — возрастёт его цена. Это значит, что квалифицированный труд будет приносить бóльший доход. Возрастёт спрос на науку и образование».

Что необходимо сделать, чтобы повысить цену квалифицированного труда? Какова роль правительства и отдельных предприятий в решении этой задачи? Есть ли ещё способы заинтересовать работников в результатах труда?

Стимулирование труда — внешнее влияние на поведение человека в сфере труда, способствующее росту его заинтересованности в труде, повышению его производительности и качества продукции. Премии, поощрения, материальная помощь — все то, что предоставляется за конкретные достижения в работе. Иногда в качестве материальных стимулов используется участие работников в прибыли предприятия. Нематериальными стимулами труда могут выступать карьерный рост, возможности самореализации, награды, социальный престиж работы.

АНАЛИЗИРУЕМ ВЫСКАЗЫВАНИЕ

Проанализируйте высказывание известного философа и экономиста XVIII в. А. Смита: «Почёт составляет значительную часть вознаграждения во всех особо уважаемых профессиях».

Выскажите своё мнение и обоснуйте его.

Различия в оплате труда служат стимулом, заставляющим работников совершенствовать свою деятельность в интересах общества, помогают оценивать полезность и эффективность труда.

Взаимодействие спроса и предложения на рынке труда подчиняется общим закономерностям рыночных процессов, с которыми вы уже знакомы по материалам § 5 «Институт рынка». И спрос, и предложение на рынке труда, как вы знаете, находятся под влиянием конкретных факторов.

Так, величина спроса зависит в значительной степени от таких факторов, как спрос потребителей на выпускаемые товары и услуги, цена на них, ставка заработной платы, качество труда, его производительность, применяемая технология, экономическая ситуация в стране в целом и др. Спрос на рынке труда находится в обратной зависимости от ставки заработной платы, за которую рабочие согласны трудиться. Например, предприниматели вынуждены снижать спрос на труд, если высокая зарплата увеличивает затраты производства и таким образом сокращает прибыль. Если предприниматель или государство, пользуясь своим монопольным правом, снижает размер заработной платы, то наблюдается дефицит труда и увеличение спроса на него.

Предложение труда отдельного человека, готового выполнять ту или иную работу, изменяется под влиянием следующих факторов: уровня заработной платы, благосостояния семьи, общественного престижа труда, сложности труда, потребности работника в свободном времени. Если человеку очень нужны деньги, предположим, что он купил машину в кредит, то он будет работать больше. Но когда он выплатит кредит и его жизнь войдёт в обычное русло, он сократит свои рабочие часы в пользу свободного времени, потому что, кроме работы, у него есть и другие социально-культурные потребности, а в сутках всего 24 часа. Рыночное предложение на рынке труда находится в прямой зависимости от ставки заработной платы. Предприниматель, устанавливая высокий уровень заработной платы, тем самым увеличивает предложение труда, т. е. несколько работников борются за высокооплачиваемое рабочее место. В результате предложение труда превышает спрос и наблюдается его избыток.

Равновесие на рынке труда устанавливается, если ставка заработной платы, по которой работники готовы продать услуги своего труда, соответствует ставке, по которой работодатели готовы приобрести то же самое количество труда. Это идеальная ситуация. В действительности заработная плата, формируемая рынком, как и цены на товары, изменяется, вызывая дефицит или избыток труда. Отклонения заработной платы от равновесного уровня происходят в результате изменения ситуации на рынке товаров (повышение цены на товар позволяет производителю получить большую прибыль и предложить работникам большую заработную плату, а понижение цен на продукцию наоборот), из-за появления новых отраслей, где предлагаются лучшие условия труда.

Здесь необходимо отметить ещё одну особенность рынка труда — на нём существует предел падения цены на товар, т. е. минимальная цена, ниже которой он не может стоять, — это минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Последний должен определяться *прожиточным минимумом* — уровнем дохода, необходимым для удовлетворения основных жизненных потребностей человека. Он включает затраты на питание, одежду, жильё, удовлетворение минимальных социально-культурных потребностей.

Многие страны, в том числе Россия, законодательно определяют минимальный размер оплаты труда и его обязательность для всех работодателей. Это необходимо для устранения нищеты и обеспечения всем занятым приемлемого в данном обществе уровня жизни.

АНАЛИЗИРУЕМ ДАННЫЕ ТАБЛИЦЫ

Таблица 9.1

Изменения МРОТ и прожиточного минимума в России (2002—2022)

Год	Минимальный размер оплаты труда, р.	Прожиточный минимум, р.
2002	450	1 893
2006	1 100	3 437
2009	4 330	5 144
2014	5 554	8 234
2015	5 965	9 452
2019	11 280	10 609
2020	12 130	11 329
2022	15 279	13 919

Какую динамику отражают показатели таблицы? Охарактеризуйте основные изменения рассматриваемых данных. Какие факторы, на ваш взгляд, могут влиять на эти изменения в условиях рыночной экономики?

Как видим, в 2002—2006 гг. минимальная зарплата практически была более чем в 3 раза ниже прожиточного минимума (табл. 9.1). В дальнейшем этот разрыв стал снижаться. Несмотря на то что МРОТ в России регулярно повышают, догнать растущую стоимость прожиточного минимума долго не удавалось. Действие рыночного механизма, стремящегося поднять заработную плату до равновесного состояния, а также курс российского правительства на борьбу с бедностью способствовали устранению этого несоответствия. С января 2019 г. вступил в силу закон о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума.

Конституция (п. 5 ст. 75) содержит положение: «Российская Федерация уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав. Государством гарантируется минимальный размер оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации».

Среди национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г. провозглашена общенациональная цель — снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателями 2017 г., а одним из показателей, достигаемых в рамках национальной цели, «достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» — является обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции.

Кроме величины заработной платы, на спрос и предложение на рынке труда в разных странах оказывают влияние следующие факторы: мобильность трудовых ресурсов — возможность людей менять работу; дискриминация в сфере труда по половым, возрастным различиям, национальности, убеждениям.

Важным элементом, влияющим на динамику спроса и предложения на рынке труда, является деятельность профессиональных союзов. *Профсоюз* — это добровольное общественное объединение граждан в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав. Он стремится обеспечить рост численности занятых, повышение заработной платы, социальные гарантии безработных. Функции профсоюзов: представление интересов работников в отношениях с работодателями, защита их трудовых прав и законных интересов. Так, профсоюз может повлиять на аттестацию сотрудников, на увольнение членов профсоюза, премирование, улучшение условий труда, решение социальных проблем. Нередко профсоюз противостоит работодателю, поддерживая работников и защищая их от нарушений трудового законодательства.

В нашей стране ведёт свою деятельность Федерация независимых профсоюзов России — российская общественная организация, самое крупное российское профсоюзное объединение. Деятельность профсоюзов регулируется специальным Федеральным законом от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Он закрепляет деятельность профсоюзов на основе следующих принципов: добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, организационного единства. Закон устанавливает такие права профсоюза, как право на содействие занятости, участие в урегулировании коллективных трудовых споров, социальную защиту работников. Отношения с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления строятся на основе сотрудничества, социального партнёрства, системы коллективных договоров.

Причины и виды безработицы

Важная функция рынка труда — распределение и перераспределение трудовых ресурсов по сферам и отраслям общественного производства. Выступая как соотношение спроса и предложения труда, рынок труда отражает тенденции в развитии занятости.

Занятость — деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, доход.

Свобода труда является главным условием развития рыночных отношений в сфере занятости, которая приобрела добровольный характер, а человек — экономическую свободу. В то же время занятость позволяет определяться, как мы уже рассмотрели выше, законами рынка. Теперь трудоспособный человек не всегда может найти работу, и это привело к возникновению такого связанного с занятостью явления, как безработица.

Эффективность использования трудовых ресурсов оценивается уровнем безработицы в обществе. *Безработица* — социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу. К экономически активному населению относятся граждане, проявляющие трудовую активность (обеспечивающие предложение труда), включая занятых и безработных. В начале 2021 г. их численность составляла 75,3 млн человек. Из них 94 % были заняты в экономике.

Экономисты отмечают, что в периоды спада экономики безработица увеличивается, а в периоды подъёма снижается.

АНАЛИЗИРУЕМ ФАКТЫ

Уровень безработицы в России за период 1992—1999 гг. вырос с 4,7 до 12,6 %, но за 2001—2003 гг. он снизился до 8,9 %, а к 2007 г. составил 6,2 %.

Начавшийся в 2008 г. мировой кризис обострил проблему безработицы. Она стала актуальной практически для всех стран. Так, в 2011 г. уровень безработицы в мире составил 6,1 %. В постпандемийном 2021 г. общемировой уровень безработицы составил — 5,9 %.

В 2022 г. уровень безработицы в Российской Федерации составил 3,9 % (исторический минимум).

Какие данные подтверждают зависимость уровня безработицы от изменений в экономике? Какие меры можно предложить для её снижения?

Сейчас во всём мире 207 млн человек не имеют работы (это самый высокий показатель за всю историю человечества). Экономисты прогнозируют долгосрочный рост безработицы, связанный с технологическим процессом и автоматизацией труда. При этом сфера услуг не может обеспечить работой всех желающих.

В условиях рыночных отношений всегда есть люди, ищущие работу. Рыночной экономике обычно присущ определённый средний уровень безработицы, вокруг которого колеблется занятость населения. Этот

уровень называется естественным и считается неизбежным. (Подумайте, почему это характерно для всех стран с рыночной экономикой. Как уровень занятости и безработицы связан с цикличностью развития экономики?)

Безработным, как правило, угрожает потеря квалификации, социального статуса и снижение жизненного уровня. Социологические исследования свидетельствуют о том, что теряют работу и длительное время ведут её поиск те, кто, как правило, владеют одной специальностью, не знают основ рыночной экономики и рынка труда, новых профессиональных требований, длительное время не повышают свою квалификацию, не имеют навыков самообразования, некоммуникативны.

Для того чтобы преодолевать негативные последствия безработицы, снижать её уровень, необходимо знать причины её возникновения, вид безработицы, с которым столкнулась экономика. По характеру причин безработица делится на три вида.

Фрикционная безработица возникает вследствие перемещения места жительства, несовершенства трудового законодательства, низкой мобильности работников, неосведомлённости людей о возможности найти работу с устраивающим их уровнем оплаты, высокого уровня пособия по безработице по сравнению с заработной платой. Всегда находится некоторое количество работников в положении «между работами» — одни разочаровались в профессии, другие ищут лучшие условия труда и его оплаты, третьих уволили. Особенностью этого вида безработицы является её непродолжительность.

Структурная безработица, как правило, связана с изменением спроса на труд в отдельных отраслях и регионах вследствие научно-технического прогресса. Этот вид безработицы носит более устойчивый и длительный характер, поэтому считается более серьёзной проблемой. Структурная безработица вызывается структурными изменениями в экономике, исчезновением одних отраслей и появлением других под влиянием научно-технического прогресса. Например, уменьшается число рабочих в результате применения новых технологий, автоматизации и компьютеризации производства. Из-за таких изменений спрос на одни профессии уменьшается, а на другие, включая новые, увеличивается.

Работник попадает в условия структурной безработицы, если у него нет требуемой профессии или квалификации, его навыки устарели. Ещё одна возможная причина — международная конкуренция, когда отечественная продукция вытесняется с рынка иностранными производителями. Так, появление на российском рынке большого количества импортных продуктов питания, одежды привело к сокращению работников на отечественных предприятиях пищевой, лёгкой промышленности.

Если в экономике происходит спад производства, резко уменьшается рыночный спрос на товары и услуги, то соответственно часть работни-

ков покидает сферу производства, т. е. трудовые ресурсы недоиспользуются. Это вызывает рост циклической безработицы. Она является показателем неблагополучия в экономике. Вспомните из уроков истории период Великой депрессии (1929–1933), когда циклической безработицей в индустриально развитых странах мира было охвачено от 15 до 25 % наёмных работников.

Циклическая безработица — вид безработицы, возникающий в период циклического спада и исчезающий или уменьшающийся в период циклического подъёма. Пик такой безработицы приходится на спад (кризис) экономики, а минимум — на подъём.

Сезонная безработица связана с особенностями производства в ряде отраслей (сельское хозяйство, рыболовство) в определённое время года.

Такие виды безработицы, как структурная и фрикционная, в сумме составляют её *естественный уровень*. Наличие естественной безработицы — норма для рыночной экономики, так как постоянно существуют причины, её вызывающие. При этом уровне занятость считается полной, естественной. Однако для регулирования рынка труда и снижения неблагоприятного воздействия безработицы на экономику, социальную сферу государство стремится осуществлять ряд мер по стимулированию занятости населения.

Государственная политика в области занятости

Проблема занятости населения является составной частью государственного регулирования на рынке труда. Важными элементами деятельности государства выступают активная антиинфляционная политика и противодействие вынужденной безработице, устранение неравномерности в распределении трудовых ресурсов, создание условий для их нормального воспроизводства и ослабление социальной напряжённости в обществе.

Основной целью государственной политики в области занятости является формирование благоприятных условий для занятости населения и обеспечения предприятий работниками через экономическую стабилизацию, повышение качества и конкурентоспособности работников, развитие системы обучения кадров, действия государственных органов по вопросам занятости.

Государство использует экономические, административные, законодательные и организационные формы регулирования. Приведём примеры таких действий государства: преодоление дефицита рабочих мест посредством инвестиций, налоговых льгот, развития предпринимательства; улучшение качества рабочей среды (условия труда, заработная плата, эффективное использование рабочих мест); совершенствование социальной поддержки населения, развитие программ и услуг, реализуемых через государственные органы по вопросам занятости и систему профессиональной подготовки.

Правительство нашей страны действует в соответствии с Законом «О занятости населения в Российской Федерации». Политика в области занятости с 2001 г. финансируется из федерального и местных бюджетов, используя активный и пассивный методы.

Активная политика занятости — меры, способствующие снижению безработицы до её минимального (естественного) уровня. Основными инструментами такой политики признаются профессиональная подготовка и переподготовка кадров. К средствам активной политики занятости относятся информация о рынке труда, содействие в трудоустройстве, профессиональное обучение безработных, общественные работы и организация временной занятости подростков, поддержка предпринимательской активности безработных и самостоятельной занятости.

Пассивная политика занятости — меры, направленные на смягчение негативных последствий безработицы, материальную поддержку безработных и предоставление простейших услуг по подбору рабочего места через государственные органы по вопросам занятости.

Государственными органами создаются центры профориентации и психологической поддержки населения, учебные, социально-деловые и информационно-консультативные центры, молодёжные биржи труда и т. п.

АНАЛИЗИРУЕМ ИНФОРМАЦИЮ

В процессе развития рынка труда в России в ряде регионов проводился эксперимент по налаживанию взаимодействия служб занятости с другими организациями и учебными заведениями с целью организации трудоустройства молодёжи (в основном учащиеся в возрасте от 14 до 18 лет) на временную, преимущественно в период летних каникул работу.

Где сегодня можно получить информацию о возможном трудоустройстве в свободное от учёбы время? Какую помощь можно получить со стороны государственных органов для реализации права на труд несовершеннолетних?

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.» разработан и реализуется Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». Одно из важных направлений проекта — подготовка современных кадров, создание мощной научно-технологической базы, содействие занятости молодёжи. Успешная реализация этого направления обеспечит актуальные потребности рынка труда в стране.

Потребности рынка труда в Российской Федерации

Изменения и характер потребностей современного рынка труда связаны с рядом тенденций в его развитии: изменение спроса на профессии, влияние структурных изменений в экономике, развитие материально-технической базы производства, сокращение офисных работников, снижение издержек на персонал, перевод работников на удалённую работу, изменение зарплатных ожиданий кандидатов, особенности занятости молодёжи и др.

Об изменениях спроса на профессии можно судить, например, по перечню новых профессий, востребованных в настоящее время: эксперт в сфере альтернативной энергетики; GR-менеджер (специалист по сотрудничеству компании с органами власти на различных уровнях); сиделка-геронтолог (специалист по уходу за пожилыми людьми); специалист по труднодобываемым запасам нефти; селекционер, специалист по генной инженерии; урбанист, специалист по развитию территорий (планирование комфортной для проживания городской среды). Подумайте, потребности каких сфер жизни и отраслей экономики удовлетворяют эти профессии.

Потребности современного рынка труда в стране отражает востребованность тех или иных специалистов. Так, наиболее востребованными в 2022 г. можно назвать: IT-специалистов, специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием, дизайнеров, маркетологов, менеджеров по продажам, финансовых аналитиков, инженеров.

Ситуация с пандемией активизировала такую форму занятости в России, как удалённая работа, при которой работодатель и наёмный работник находятся на значительном расстоянии друг от друга.

РАССМОТРИМ ФАКТЫ

По прогнозам аналитиков рынка труда, к 2028 г. в 73 % компаний по всему миру будут работать удалённые сотрудники. Более половины российских компаний нанимают сотрудников на позиции, которые предполагают удалённую работу. В списке таких профессий, например, менеджер маркетплейсов, оператор кол-центров, рекрутер.

Узнайте у знакомых, родителей о плюсах и минусах этой формы занятости. Оцените для себя перспективность участия в ней.

Один из путей снижения издержек предприятия, актуальный и в кризисных условиях, и в долгосрочной перспективе — снижение издержек на персонал. Как сократить расходы? Можно сокращать людей, их оклады и бонусы, сокращать рабочее время и т. п. У каждого есть плюсы и минусы, единственного правильного ответа нет. Важно найти эффективный для компании способ.

Изменения в структуре рынка труда связаны с широким использованием достижений науки, автоматизацией и роботизацией производства. Эти процессы повлияли на облик работника, на развитие рабочей силы и её распределение между отраслями. Сокращается число занятых в материальном производстве и, следовательно, расширяется занятость в сфере услуг, нематериальном производстве. Растёт потребность рынка труда в работниках высокой квалификации, владеющих широким кругом специальностей в той или иной отрасли (комплексные профессии).

Современный рынок труда требует от работников не только высокого профессионализма, но и ответственности за свои решения, готовности к сложным ситуациям, способности учитывать динамику изменений в различных отраслях. Это диктует необходимость учитывать особенности такой категории рынка труда, как молодёжь, необходимости содействия её продуктивной занятости.

Молодёжь как субъект социально-экономических отношений и рынка труда относится к категории экономически активного населения. Именно в этот период жизни у человека происходит формирование профессиональных навыков, определяющих успешность в профессиональной карьере.

Изменения в экономике России, с одной стороны, раскрывают новые перспективы для молодых — свобода выбора профессии, самореализации, характера и сферы приложения труда, с другой — ставят проблемы вхождения в динамично меняющуюся социально-экономическую среду. Отметим некоторые особенности рынка труда молодёжи: нестабильность спроса, главным образом предложения трудовых услуг, связанная с трудностями самоопределения молодёжи, изменчивостью их профессиональной ориентации; неудовлетворённость профессией, содержанием, условиями и оплатой труда, её престижем; недостаточный социальный и профессиональный опыт и, как следствие, низкая конкурентоспособность на рынке квалифицированных услуг труда; сравнительно высокая степень риска утраты работы.

Однако исследователи проблем занятости молодёжи отмечают, что в ситуации структурных изменений в экономике конкурентоспособность молодёжи значительно возрастает, так как она наиболее восприимчива ко всем изменениям и способна к постоянной смене трудовых функций.

ОБСУДИМ ОЦЕНКИ

Эксперты рынка труда отмечают, что запросы рынка стремительно меняются. Развитие роботизации может привести к тому, что значительная часть рабочего процесса автоматизируется. Трудно предсказать даже на 5–10 лет, какие профессии будут востребованы. Ответом на такие перемены может быть ориентация не на профессии как таковые,

а на востребованные в будущем навыки, которые помогут оперативно реагировать на изменения, анализировать и гибко приспосабливаться к новым запросам рынка. Для профессий будущего особенно будут важны критическое мышление, эффективность работы в команде, владение цифровыми системами, знание программирования и грамотность в кибербезопасности.

Какие требования к современному работнику предлагают учесть эксперты? Какие, по-вашему мнению, навыки будут востребованы на рынке труда? Как можно овладеть и развивать эти навыки?

Способность молодёжи к быстрой адаптации выдвигает новые требования и к созданию условий для её саморазвития, эффективность занятости, полноценного включения молодёжи в социально-экономические процессы.

Одним из целевых показателей достижения национальных целей развития до 2030 г. является формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи на принципах справедливости, всеобщности и направленности на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.

Поработайте над проектом (возможно в группе) «Молодёжь на рынке труда. Как не оказаться безработным?», используя материалы региональных СМИ, мини-опрос старшеклассников, родителей и др.

Разработайте памятку «Советы молодёжи по вопросам трудоустройства». Полезно учесть региональные особенности рынка труда.

ПОДВЕДЁМ ИТОГИ

1. Ориентация при выборе профессии и способов повышения квалификации на знание особенностей современного информационного общества и профессиональных требований к работнику позволит вам иметь большую уверенность в получении работы.
2. В целях рационального выбора сферы трудовой деятельности важно следить за ситуацией на рынке труда соответствующей вашему выбору отрасли (наличие свободных мест, престиж тех или иных профессий, средний уровень оплаты труда, требования к квалификации, условия труда, социальная поддержка работника и др.).
3. Важно быть готовыми к изменениям спроса на рынке труда и необходимости менять работу. Для этого советуем овладеть несколькими смежными специальностями по своей профессии, знать новые профессиональные требования к работнику, повышать свою квалификацию и развивать навыки самообразования.

РАБОТА С ИСТОЧНИКОМ

Состояние рынка труда является результатом множества экономических и социальных факторов, равно как и сам рынок труда становится силой, воздействующей на них. Так, пенсионная, молодёжная политика и политика в области образования должны учитывать фактор влияния на рынок труда, выполняя при этом свою основную роль. Поэтому решение задачи нейтрализации безработицы может быть успешным только при достижении реальной интеграции политики занятости в общую социально-экономическую политику.

По этой причине результативность политики занятости находится в непосредственной зависимости от эффективности действий по смежным направлениям:

- учёт влияния экономических решений с точки зрения их воздействия на рынок труда;
- последовательная стабилизация уровня жизни, совершенствование социальной поддержки населения;
- развитие системы непрерывного образования как наиболее прогрессивного средства поддержки качества рабочей силы;
- проведение взвешенной миграционной политики, направленной на позитивное территориальное перемещение населения, обустройство мигрантов, защиту внутреннего рынка труда;
- повышение эффективности программ и услуг, реализуемых через государственные органы.

(Из книги В. С. Боровика и др. «Занятость населения»)

Вопросы и задания: **1.** Что, по мнению автора, является условием успешного решения задач снижения безработицы? **2.** Какие положения текста отражают взаимосвязь и взаимозависимость экономической и социальной политики в сфере обеспечения занятости? **3.** Опираясь на текст, охарактеризуйте действия государства, направленные на результативность политики в области занятости. **4.** Используя полученные обществоведческие знания и социальный опыт, назовите факторы воздействия на состояние рынка труда.

ВОПРОСЫ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

- 1.** Для чего необходим рынок труда?
- 2.** Как действуют спрос и предложение на рынке труда?
- 3.** Каковы причины безработицы?
- 4.** В чём проявляются особенности различных видов безработицы?
- 5.** Почему безработица — неизбежная спутница рыночной экономики?
- 6.** Как государство регулирует занятость населения?

ЗАДАНИЯ

1. Выскажите своё мнение, может ли в плановой (командной) экономике действовать закон спроса и предложения на труд. Аргументируйте свой ответ.
2. Найдите в материалах Интернета, региональных СМИ данные об оплате труда работников различных отраслей экономики, а также профессий государственных и негосударственных секторов. Объясните причины разницы в их зарплате.
3. Проанализируйте данные таблицы.

Самые востребованные профессии в России (2022)

№	Профессии
1	Специалисты в области интернет-технологий (программисты, разработчики, веб-дизайнеры, системные администраторы, тестировщик)
2	Инженеры-проектировщики (конструкторы, архитекторы, дизайнеры)
3	Врачи
4	Педагоги
5	Специалисты в области маркетинга
6	Профессиональные рабочие

(Источник: по материалам РИА Новости)

Объясните, какие факторы влияют на общественный престиж той или иной профессии. На кого стоит учиться, чтобы работать в перспективной отрасли и стать востребованным?

4. Зачем государство устанавливает минимальный размер оплаты труда? Поможет ли это сократить количество людей, живущих за чертой бедности? Сформулируйте свои предложения по борьбе с этой социальной проблемой.