

Управление образования
администрации города Хабаровска
Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение г. Хабаровска
"ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКИЙ САД №62"
(МАДОУ №62)

Трехгорная ул., д. 74 а, г. Хабаровск, 680054
Тел. (4212) 73-12-33
ОКПО 52216071, ОГРН 1022701404802
ИНН / КПП 2725022830 / 272501001

09.12.2016 № 106

Заместителю руководителя
Государственной инспекции труда
В Хабаровском крае
(по правовым вопросам)
Г.Г. Харченко
От заведующей МАДОУ №62
Гоголевой Татьяны Петровны

Ответ на предписание № 8-ПП/2016-4/22/63/2/3 от 07.11.2016 г.

По факту устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права поясняю:

1. В соответствии с ч.1 ст.65 ТК РФ исключен прием на работу лиц, предъявляющих при оформлении трудового договора неполный перечень документов.

Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел истребованы у следующих работников: Бжедухова В.Ю., Фабричниковой Н.Г., Михайловой В.Ю. Кошелева Е.С. уволена (прилагаются копии).

2. В соответствии с ч.2 ст.68 ТК РФ приказы работодателя о приеме на работу объявляются работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (копия приказа прилагается).
3. В соответствии с ч.1 ст.61 ТК РФ при оформлении трудовых отношений трудовой договор подписывается работником и работодателем (копия трудового договора прилагается).
4. В соответствии с ч.1 ст.67 ТК РФ один экземпляр трудового договора передается работнику МАДОУ №62 и получение экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя (копия прилагается).
5. В соответствии с ч.5 ст.84.1 ТК РФ запись об увольнении работника в приказах о прекращении трудового договора и в трудовую книжку об основаниях и причинах прекращения трудового договора производится в точном соответствии с трудовым кодексом и иными федеральными законами со ссылкой на соответствующие статьи (п.3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) (копия прилагается)

6. В соответствии с ч.2 ст.57 ТК РФ с работниками МАДОУ № 62 г. Хабаровска заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых прописано место работы, условия труда на рабочем месте, условия об обязательном социальном страховании, гарантии и компенсации, положенные работникам по результатам аттестации рабочего места. (Копия дополнительного соглашения прилагается).
7. В соответствии с ч. 1 ст. 123 ТК РФ график предоставления очередных оплачиваемых отпусков утвержден с учетом мнения выбранного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с предоставлением даты утверждения в графике отпусков, с учетом мнения выбранного органа первичной профсоюзной организации.
8. В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ разработано уведомление о времени начала отпуска работников МАДОУ № 62. Работники уведомляются под роспись не позднее чем за две недели до его начала, с проставлением даты ознакомления с извещением (уведомление прилагается)
9. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них МАДОУ № 62 г. Хабаровска ведется в соответствии с требованиями «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 года № 225 «О трудовых книжках» (копия прилагается)
10. В соответствии с ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ трудовая книжка работнику выдается в день прекращения с ним трудового договора с указанием даты ее получения. В случае отсутствия работника на работе в день прекращения трудового договора, либо отказом от ее получения, работнику направляется уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. (копия уведомления прилагается)
11. В соответствии с ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора, выплата всех сумм, причитающихся работникам от работодателя, произведена. В соответствии с ст. 236 ТК РФ за нарушение установленного срока выплаты расчета при увольнении, выплачена Долговой Н.В., Лапшиной Е.В. проценты (денежная компенсация) в размере 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начисления со следующего дня после установленного срока выплаты по фактического расчета включено (Долгова Н.В. с 15.10.2016г по 18.10.2016г; Лапшина Е.В. с 14.10.2016 по 18.10.2016 г.) (копия прилагается)

12. В соответствии с ч.1 ст.140 ТК РФ Меншиковой А.С. уволенной 31.08.2016 г. (приказ № 132 от 31.08.2016г), Макеевой А.А., уволенной 29.02.2016 г. (приказ № 91 от 29.02.2016 г.), Пивень Н.Н. уволенной 19.01.2016 г. (приказ № 84 от 19.01.2016г.), Казаковой Н.С. уволенной 03.10.2016 г. (приказ № 138 от 03.10.2016г.) выплачены проценты (денежная компенсация), за нарушение срока оплаты неиспользованного отпуска при увольнении, с учетом требований ст. 236 ТК РФ. (Копия прилагается)

Заведующий МАДОУ № 62

Т.П. Гоголева

