



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Хабаровском крае  
680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,  
ул. Серышева, д.60, каб. 905,  
Тел.: (4212) 37-69-79, Факс: (4212) 37-69-79,  
gitdfo@mail.ru

№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-4/22/63/2/3

680038, Хабаровский край, г. Хабаровск,  
ул. Серышева, д.60, каб. 905

Государственная инспекция труда в  
Хабаровском крае

(место составления предписания)

" 07 " ноября 20 16 г.

Кому заведующей МА ДОУ г. Хабаровска "Центр развития ребенка-детский сад № 62»  
Гоголевой Т.П.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

| № № п/п | Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права   | Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования) |
|---------|--|--|
| 1       | В соответствии с ч. 1 ст. 65 ТК РФ <u>исключить прием на работу лиц</u> , предъявляющих при оформлении трудового договора неполный перечень документов, предусмотренный ст. 65 ТК РФ. Истребовать справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной | 09.12.2016   |

|    |   |            |
|----|---|------------|
|    | власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел у Бжедухова В.Ю., Фабричниковой Н.Г., Михайловой В.Ю., Кошелевой Е.С.   |            |
| 2  | В соответствии с ч. 2 ст. 68 ТК РФ впредь приказы (распоряжения) работодателя о приеме на работу объявлять работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.  | 09.12.2016 |
| 3  | В соответствии с ч. 1 ст. 61 ТК РФ при оформлении трудовых отношений трудовой договор подписывать <u>работником</u> и работодателем. В дальнейшем исключить подобные факты, при заключении трудовых договоров.  | 09.12.2016 |
| 4  | В соответствии с ч. 1 ст. 67 ТК РФ передать один экземпляр трудового договора работникам МА ДОУ г. Хабаровска "Центр развития ребенка-детский сад № 62» Получение работником экземпляра трудового договора подтвердить подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя.   | 09.12.2016 |
| 5  | В соответствии с ч. 5 ст. 84.1 ТК РФ запись об увольнении работника в приказах о прекращении трудового договора и в трудовую книжку об основаниях и причинах прекращения трудового договора производить в точном соответствии с трудовым кодексом и иными федеральными законами со ссылкой на соответствующие статьи, часть статьи, пункт статьи ( п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).                 | 09.12.2016 |
| 6  | В соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ с работниками МА ДОУ детский сад № 62 г. Хабаровска заключить <u>дополнительные соглашения к трудовому договору</u> , в которых прописать место работы, условия труда на рабочем месте, условие об обязательном социальном страховании, а также гарантии и компенсации, положенные работнику по результатам аттестации рабочего места.                   | 09.12.2016 |
| 7  | В соответствии с ч. 1 ст. 123 ТК РФ в дальнейшем утверждать график предоставления очередных оплачиваемых отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, с проставлением даты утверждения в графике отпусков, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.               | 09.12.2016 |
| 8  | В соответствии с ч. 3 ст. 123 ТК РФ о времени начала отпуска работников <u>извещать под роспись</u> не позднее чем за две недели до его начала, с проставлением даты ознакомления с извещением.   | 09.12.2016 |
| 9  | Книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них МАДОУ № 62 г. Хабаровска вести в соответствии с требованиями "Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей", утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 года № 225 "О трудовых книжках".  |            |
| 10 | В соответствии с ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ трудовую книжку работнику выдавать в день прекращения с ним трудового договора с указанием даты её получения. В случае отсутствия работника на работе в день прекращения трудового договора, либо отказом от её получения, направлять работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление её по почте. | 09.12.2016 |
| 11 | В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора, выплату всех сумм, причитающихся работникам от работодателя, производить в день увольнения. В соответствии со   | 09.12.2017 |

|    |   |            |
|----|---|------------|
|    | ст. 236 ТК РФ за нарушение установленного срока выплаты расчета при увольнении, выплатить Долговой Н.В. Лапшиной Е.В. проценты (денежную компенсацию) в размере не ниже 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по фактического расчета включительно (Долгова Н.В. с 15.10.2016г по 18.10.23016г; Лапшина Е.В. с 14.10.2016г. по 18.10.2016г).                                 |            |
| 12 | В соответствии с ч.1 ст. 140 ТК РФ, ч. 1 ст. 127 ТК РФ Меншиковой А.С. уволенной 31.08.2016 г. (приказ № 132 от 31.08.2016г), Макеевой А.А., уволенной 29.02.2016 г. (приказ № 91 от 29.02.2016г), Пивень Н.Н. уволенной 19.01.2016 г (приказ № 84 от 19.01.2016г), Казаковой Н.С. уволенной 03.10.2016 г. (приказ № 138 от 03.10.2016г) выплатить проценты (денежную компенсацию), за нарушение срока оплаты за неиспользованного отпуска при увольнении, с учетом требований ст. 236 ТК РФ. | 09.12.2016 |

О выполнении предписания сообщить по адресу:

680038, Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Серышева, д.60, каб. 905

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 09.12.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),

предупрежден Гоголева Т.П.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Заместитель руководителя Государственной инспекции труда - в Хабаровском крае (по правовым вопросам) Харченко Г. Г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

07.11.2016

дата, личный штамп

Настоящее предписание получил заведующая Гоголева Т.П.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, часть 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (по правовым вопросам), Харченко Г. Г.

07.11.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**