

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Минтруд принял ряд новых документов:

рекомендации по учету микроповреждений	(приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н)
примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда	(приказ от 22.09.2021 № 650н)
примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней	(приказ от 29.10.2021 № 771н)
требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда	(приказ от 29.10.2021 № 772н)
общие требования к организации безопасного рабочего места	(приказ от 29.10.2021 № 774н)
примерное положение о системе управления охраной труда	(приказ от 29.10.2021 № 776н)
порядок обучения по охране труда. Правительства утвердило его	Еще есть новый постановлением от 24.12.2021 № 2464. Порядок будет действовать с 1 сентября 2022 года.

Ответственный по ОТ _____ /Вербина И.Б.
Уполномоченный по ОТ _____ /Алексенцева О.Н.

Помимо принятых, разработали проекты документов по охране труда. Пока их не утвердили, но планируют ввести с 1 марта 2022 года. В числе таких проектов:

- рекомендации по выбору метода оценки профрисков;
- рекомендации по обнаружению и описанию опасностей;
- единые типовые нормы СИЗ;
- рекомендации по структуре службы охраны труда;
- положение о расследовании несчастных случаев;
- порядок проведения государственной экспертизы условий труда.

Что поменять в работе

Реализуйте новые права, которыми наделили руководителя в сфере охраны труда. Например, можно вести электронный документооборот и дистанционное наблюдение за ходом работ. Помимо прав появились обязанности – отстранять работников от работы по новому основанию, расследовать микротравмы, соблюдать новые требования к рабочим местам. По-новому организуйте работу с подрядчиками и ежегодные мероприятия по охране труда.

Отстраняйте от работы по новому основанию

Часть 1 статьи 76 ТК дополнили новым основанием, чтобы отстранить работника от работы без сохранения заработной платы. Руководитель обязан это сделать, когда работник не применяет обязательные средства индивидуальной защиты (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ).

Расследуйте микротравмы

В Трудовом кодексе закрепили понятие «микрповреждение» (микротравма). Под микротравмами понимают ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые не влекут расстройства здоровья или временную нетрудоспособность (ст. 226 новой редакции ТК). Работодатель обязан вести учет микротравм, рассматривать обстоятельства и причины, которые к ним привели. Процедура включает сбор и регистрацию сведений о микротравмах (Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н).

Порядок учета микрповреждений (микротравм) утвердите локальным актом с учетом мнения представительного органа работников (п. 3 Рекомендаций, утв. Приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н).

В Трудовой кодекс также внесли новую обязанность работника – сообщать непосредственному руководителю или руководству о любой известной ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей. Извещать нужно даже о нарушениях, которые допустили другие работники и участники производственной деятельности (абз. 8 ст. 215 новой редакции ТК).

Чтобы организовать учет и расследование микротравм работников в школе и детском саду, издайте приказ. Используйте образец приказа.

Согласуйте с подрядчиками меры по охране труда

В Трудовом кодексе закрепили обязанность работодателя взаимодействовать с подрядчиками по вопросам охраны труда. Перед началом работ согласуйте мероприятия,

которые позволят предотвратить случаи повреждения здоровья работников ([абз. 31 ст. 214](#) новой редакции ТК). Примерный перечень таких мероприятий утвердил Минтруд ([приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н](#)). Он предусмотрел организационные, санитарно-бытовые, технические и лечебно-профилактические меры, а также обеспечение работников СИЗ, например:

- определить места установки защитных ограждений, нанести сигнальную разметку и знаки безопасности;
- обеспечить микроклимат на рабочих местах с помощью средств коллективной защиты (отопления, вентиляции, тепловых завес);
- организовать освещение на рабочих местах;
- организовать пешеходные зоны для безопасного передвижения работников по территории;
- определить место нахождения аптечек первой помощи.

Конкретные меры согласуйте с подрядчиком в каком-либо документе. Например, в акте или тексте договора на оказание услуг или выполнение работ. Если договора нет, то организация, которая контролирует территорию, должна координировать и информировать работодателей по поводу условий производства работ и мер по предотвращению травматизма.

Инструкции по охране труда

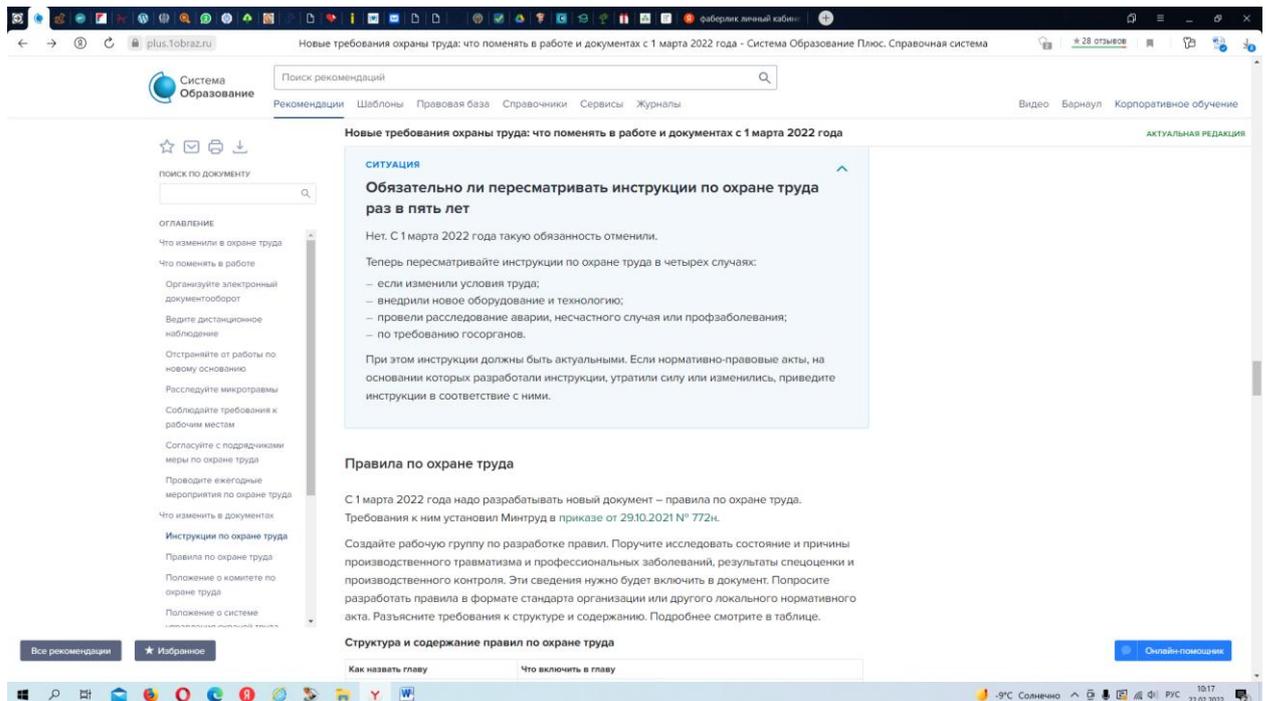
До 1 марта 2022 года обновите инструкции по охране труда. Минтруд утвердил требования к их разработке и содержанию в [приказе от 29.10.2021 № 772н](#). При подготовке учитывайте профстандарты должностей, для которых составляете инструкции.

Каждая инструкция по охране труда должна содержать пять разделов. Подробнее смотрите в таблице.

Структура и содержание инструкции по охране труда

Как назвать раздел	Что включить в раздел
Общие требования охраны труда	<p>Перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы.</p> <p>Перечень профессиональных рисков и опасностей.</p> <p>Перечень специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, которые выдаете работникам по нормам</p>
Требования охраны труда перед началом работы	<p>Порядок проверки исходных материалов – заготовок, полуфабрикатов, если работник использует такие материалы в работе.</p> <p>Порядок осмотра и подготовки к работе СИЗ до использования</p>
Требования охраны труда во время работы	<p>Требования безопасного обращения с исходными материалами – сырьем, заготовками, полуфабрикатами.</p> <p>Требования, которые предъявляют к</p>

	правильному использованию СИЗ
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	Порядок извещения руководителя работ о ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, а также о несчастных случаях
Требования охраны труда по окончании работы	Порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования



«Новые требования охраны труда: что поменять в работе и документах с 1 марта 2022 года».
Е.Е. Бородина, Д.И. Борисова