

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 29

ПРИНЯТО:

общим собранием МБДОУ – д/с № 29
Протокол № 12
от «11» января 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ – д/с № 29
Машинец Н.Б.
«11» января 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО МБДОУ – д/с
№29
Горина Т.В.
«11» января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном по охране труда профкома
муниципального бюджетного дошкольного
общеобразовательного учреждения -
детский сад №29

ПОЛОЖЕНИЕ

по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда
Первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского
сада № 29 г. Яровое Алтайского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета детского сада (Положение) разработано в соответствии с

-«Основами законодательства Российской Федерации об охране труда» ст.25;

-Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

-Трудового кодекса РФ статья 370;

1.2. Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в детском саду;

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации детского сада (в дальнейшем уполномоченный) является представителем профсоюзного комитета (профкома) детского сада и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива детского сада на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в детском саду.

1.5. Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченный входит в состав комитета по охране труда детского сада;

1.7. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническими и внештатными техническими инспекторами труда профсоюза, органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

1.7 Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе

-Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;

-Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- Трудовым кодексом РФ;

-Законом РФ « О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда;

-Коллективным договором;

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе на общем собрании трудового коллектива, перед профсоюзной организацией, избравшей его. И по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в детском саду здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил по охране труда.

- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением работодателем обязательств установленных коллективным договором или соглашением по охране труда;
- 2.4. Разъяснение, информирование и консультация по вопросам охраны труда среди работников детского сада.
- 2.5. Участие в проведении в детском саду административно-общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.
- 2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

3 ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

- 3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:
 - соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
 - выполнением работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
 - правильностью применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты (использование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке);
 - соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда.
- 3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:
 - проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков, предмет их безопасной эксплуатации;
- 3.3. Расследованию на производстве несчастных случаев;
- 3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем работ о происшедших несчастных случаях на производстве;
- 3.5. Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве;
- 3.5. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3.6. По поручению профсоюзного органа или иного представительного органа трудового коллектива - участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве, при рассмотрении дел в суде и других инстанциях;
- 3.7. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в детском саду, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченного, ему предоставляются следующие права:

- 4.1. Контролировать в детском саду соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.
- 4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.
- 4.3. Получать информацию от руководителя о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаев на производстве;
- 4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.
- 4.5. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления (рекомендуемая форма представления в Приложении № 1) об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативно - правовых актов по охране труда;
- 4.6. Обращаться в администрацию детского сада и профсоюзный комитет детского сада с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытия фактов несчастных случаев на производстве;
- 4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.
- 4.8. Участвовать в переговорах, проводимых в детском саду при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.
- 4.9. Информировать работников детского сада о выявленных нарушениях требований безопасности, состоянии условий охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.
- 4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.
- 4.11. Принимать участие в работе комиссий по приемке детского сада к новому учебному году, по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда;
- 4.12. Принимать участие в работе комиссии по оценке условий труда.

5. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с Федеральным законом « Об основах охраны труда в РФ» от 17.07.1999г. № 181-ФЗ, а также совместного решения работодателя и профсоюзного комитета детского сада для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

- 5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- 5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченного по устранению выявленных нарушений.
- 5.3. Обеспечение за счет средств детского сада правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.
- 5.4. Предоставление для выполнения возложенных на него функций оплату не менее 10% от должностного оклада.
- 5.5. Обучение уполномоченного по охране труда по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии со ст. 25 и 27 Федерального закона « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному предоставляются следующие социальные гарантии»

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств детского сада или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев.