УТВЕРЖДЕН

Приказом Комитета администрации

 г.Яровое по образованию

от 31.03.2017 № 75

# ПЛАН

# мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

# Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

Целевое использование субсидий, предоставленных на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

1. Основные количественные характеристики системы

дошкольного образования

| №п/п | Показатели | Единицаизмерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)  | чел. | 1218 | 1218 | 1220 | 1277 | 1064 | 1178 | 1178 |
| 2 | Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций,   охваченных программами дошкольного образования  | чел. | 680 | 689 | 666 | 630 | 630 | 640 | 640 |
| 3 | Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получе­ния дошкольного образования  | тыс. чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Количество  мест, созданных в ходе мероприятий   по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Численность работников дошкольных образовательных организаций:  | чел. | 240 | 236 | 225 | 225 | 217 | 217 | 217 |
| 6 | всего, в том числе педагогические работники | тыс. чел. | 91 | 97 | 97 | 95 | 88 | 88 | 88 |
| 7 | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 10,2 | 12,4 | 15,3 | 16,3 | 15,3 | 16,3 | 10,4 |
| 8 | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 62,0 | 60,0 | 56,8 | 57,7 | 59,4 | 59,4 | 59,4 |
| 9 | Численность воспитанников организа­ций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 10,0 | 9,1 | 9,0 | 9,1 | 10 | 10,5 | 10,5 |
| 10 | Изменение по срав­нению с уровнем 2013 года расходов консолидирован­ного бюджета города Яровое на об­разование, в том числе на вы­полнение   указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда | млн. руб. | - | - | 11,5 | 12,9 | 12,0 | 13,0 | 13,0 |
| - | - | 6,5 | 5,1 | 5,0 | 5,5 | 5,5 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализа­ции | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольные образовательные организации |
| 1 | Целевое использование субсидий, предоставленных Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края на реализацию ме­роприятий по модернизации системы до­школьного образования;мониторинг и оценка эффек­тивности реализации программ (проектов) по модернизации системы до­школьного образования | Администрация г.Яровое Комитет администрации г.Яровое по образованию | 2014 – 2015 гг.2014-2018гг | доступность дошкольного образования  |
| 2 | Развитие вариативных форм дошкольного образования | Комитет администрации г.Яровое по образованию | 2014 – 2018 гг. | доступность дошкольного образования |
| 3 | Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного образования» муниципальной   программы «Развитие системы образования и молодежной политики в городе Яровое» на 2017 – 2020 годы | Комитет администрации г.Яровое по образованию, дошкольные образовательные организации | 2015-2018 | Доступность дошкольного образования |
| 4 | Внедрение федеральных гос­ударственных образователь­ных стандартов (далее – «ФГОС») дошкольного обра­зования;актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС до­школьного образования;модернизация материально-технической базы дошколь­ных образовательных органи­заций Алтайского края в со­ответствии с ФГОС;формирование эффективной системы выявления и под­держки одаренных детей;создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года) | Комитет администрации г.Яровое по образованию, дошкольные образовательные организации | 2014 – 2016 гг.2014 –2018 гг. | удельный вес чис­ленности воспитанников дошкольных образовательных организаций, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования;обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет;увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в от­вечающих современным  требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников;реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;создание   инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года) |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 5 | Кадровое обеспечение сис­темы дошкольного образова­ния:подготовка, повышение ква­лификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | Комитет администрации г.Яровое по образованию, дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 гг. | доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов |
| 6 | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций;разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | Комитет администрации г.Яровое по образованию, с участием руководителей дошкольных об­разовательных организаций, пе­дагогических ра­ботников  до­школьных обра­зовательных ор­ганизаций  (по согласованию) | 2014 – 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования   к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании города Яровое |
| 7 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимиза­цию расходов на оплату труда вспомогательного, ад­министративно-управленче­ского персонала;дифференциация оплаты труда вспомогательного, ад­министративно-управленче­ского персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда органи­зации не более 40%;оптимизация численности по отдельным категориям педа­гогических работников, определенных указами Пре­зидента Российской Федера­ции, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институцио­нальных изменений; внедрение системы нормиро­вания труда в образователь­ных организациях | Комитет администрации г.Яровое по образованию, с участием руководителей дошкольных об­разовательных организаций (по согласованию) | 2014 – 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) обра­зовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании   города Яровоечисленность воспи­танников в расчете на 1 педагогического работника |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 8 | Разработка и внедрение ме­ханизмов эффективного кон-тракта с педагогическими ра­ботниками организаций до­школьного образования | Комитет администрации г.Яровое по образованию | 2014 – 2018 гг.  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных обра­зовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования  |
| 9 | Разработка и внедрение ме­ханизмов эффективного кон­тракта с руководителями об­разовательных организаций дошкольного образования | Комитет администрации г.Яровое по образованию | 2013 –2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных обра­зовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования   |
| 10 | Обеспечение контроля за вы­полнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда ру­ководителей муниципальных образовательных организа­ций дошкольного образова­ния с учетом установленных предельных   соотношений средней заработной платы руководителя образователь­ных организаций и средней заработной платы работников данных организаций | Комитет администрации г.Яровое по образованию | 2014 – 2018 гг. | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных обра­зовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования    |
| 11 | Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответ­ствия работников современ­ным квалификационным тре­бованиям | Комитет администрации г.Яровое по образованию | 2015 – 2018 гг. | доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при   прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория |
| 12 | Информационное и монито­ринговое   сопровождение введения эффективного кон­тракта:информационное сопровож­дение мероприятий по введе­нию эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой инфор­мации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Комитет администрации г.Яровое по образованию | 2013 – 2018 гг. |  |
| 13 | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Комитет администрации г.Яровое по образованию, с участием руководителей дошкольных об­разовательных организаций (по согласованию) | 2014 – 2018 гг. | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |

1. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | Результаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности де­тей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в оче­реди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по по­лучению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % | - | - | 25 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образова­тельных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного обра­зования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края | % | 85 | 100 | 66.6 | 81,8 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных ор­ганизаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в города яровое, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 4 | Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов | % | 24 | 24,4 | 30,6 | 30 | 31 | 31 | увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов |

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные сэтапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками г. Яровое новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

формирование программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников г. Яровое, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

1. Основные количественные характеристики системы

общего образования

| № п./п. | Показатели | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи 7 – 17 лет | чел. | 1848 | 1849 | 1861 | 1879 | 1937 | 1943 | 1933 |
| 2 | Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | чел. | 1496 | 1513 | 1516 | 1520 | 1547 | 1584 | 1593 |
| 3 | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов) | % | 25,0 | 32,0 | 44,0 | 57,5 | 66,3 | 74,0 | 83,0 |
| 4 | Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 (учителя – было) педагогического работника | чел. | 16,0 | 16,1 | 16,3 | 15,6 | 16,6 | 16,6 | 16,6 |
| 5 | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % | 43,8 | 43 ,7 | 43,0 | 41,8 | 40,5 | 40,5 | 40,5 |
| 6 | Число реорганизованных общеобразовательных организаций | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 10,2 | 17,3 | 19,4 | 14,3 | 13,5 | 18,4 | 13,3 |
| 8 | Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9 | Объем дополнительных средств на повышение заработной платыза счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышенияинтенсивности труда и привлечения внебюджетныхсредствИзменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование г.Яровое, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда | млн. руб. | 0 | 0 | 0,359 | 0.369 | 1,4774,5 | 0.8584,4 | 0,004,4 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования г. Яровое, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализа­ции | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования |  |  |  |
| **Начальное общее образова­ние:**повышение профессиональ­ной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне города и в рамках школьных округов;приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования;обеспечение материально-технических условий для ре­ализации основных образовательных программ начального общего образования;формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС начального общего образования | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2013 – 2018 гг. | удельный вес чис­ленности обучаю­щихся организаций общего образования, обучающихся   по ФГОС   начального общего образования2013-80%2014 -2018 -100% |
| **Основное общее образование:**повышение профессиональ­ной компетентности руково­дящих работников и учителей основной школы;выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования пилотной школы;разработка основных обра­зовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования;приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций;обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2013 – 2018 гг.2013 – 2018 гг. | удельный вес чис­ленности обучаю­щихся организаций общего образования, обучающихся   по ФГОС основного общего образования.2015 - 30%2016 – 47%2017 – 63%2018 – 84% |
| 2 | Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Комитет администрации г. Яровое по образованию с участием руководителей общеобразовательных организаций   (по согласованию) | 2014 – 2016 гг. | удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 3 | Участие в пилотной апроба­ции федерального монито­ринга готовности обучаю­щихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;проведение и анализ резуль­татов мониторинга, подго­товка и принятие норматив­ных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2015 г.2015 – 2018 гг. | отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ |
| 4 | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников:изучение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной   инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки);корректировки и апробации основных   общеобразовательных программ;сбора и распространения лучших   педагогических практик;формирование сетевого вза­имодействия образователь­ных организаций | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2013 – 2018 гг. | отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ |
| 5 | Выявление и поддержка мо­лодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в си­стеме образования;меры социальной поддержки молодых педагогов;развитие системы наставни­чества;формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров;поддержка талантливых пе­дагогов |  Комитет администрации г. Яровое по образованиюруководители ОУ | 2013 – 2018 гг. | отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 6 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, ад-министративно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40%;оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Главное управле­ние образования и молодежной политики Алтайского края;органы местного самоуправления, осуществляющие управление   в сфере образования (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 – 2018 гг. | отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| Обеспечение доступности качественного образования |
| 7 | Разработка и внедрение си­стемы оценки качества об­щего образования:разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки ка­чества общего образования, в том числе с учетом феде­ральных и региональных методических реко­мендаций по показателям эффективности деятельности муници­пальных организаций об­щего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников. | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2013 г. | удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования;отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае |
| 8 | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2014 – 2018 гг. | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС |
| Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 9 | Разработка и внедрение ме­ханизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях;реализация моделей эффек­тивного контракта в общем образовании с учетом региональных рекомендаций; планирование дополнитель­ных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014№ 1601 «О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2013 г. 2013 – 2018 гг.2015 г. | отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 10 | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2013 – 2018 гг. | отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае |
| 11 | Разработка и внедрение ме­ханизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом региональных методических рекомендаций;проведение работы по за­ключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | Комитет Администрации г. Яровое по образованию |  2013 г. 2013 – 2018 гг. | отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 12 | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2014 – 2018 гг. | отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае |
| 13 | Информационное сопровождение введения эффективного кон­тракта:информационное сопровож­дение мероприятий по введе­нию эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);организация сбора и обра­ботки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения каче­ством общего образования, в том числе выявление лучших практик | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2013 – 2018 гг.20152017 гг. |  |
| 14 | Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2015 – 2018 гг. | доля педагогических работников общеобразовательных организаций,   которым при прохождении ат-тестации присвоена первая и высшая категория |
| 15 | Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2014 – 2018 гг. | отношение средне­месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;доля педагогических работников общеобразовательных организаций,  которым при прохождении ат-тестации присвоена первая и высшая категория |
| 16 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций:обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций | Комитет администрации г. Яровое по образованию | 2014 – 2018 гг. | удельный вес общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования |
| 17 | Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях | Главное управле­ние образования и молодежной политики Алтайского края;органы местного самоуправления, осуществляющие управление   в сфере образования с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) | 2014 – 2018 гг. | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда;обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципаль-ных) услуг);повышение эффективности обслуживания потребителей го-сударственных (муниципальных) услуг |

1. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | - | 1,11 | 1,07 |  1,16 | 1,16 | 1,16 | 1,16 | улучшатся ре-зультаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие резуль­таты ЕГЭ |
| 2 | Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | баллы | 60,58 | 57,91 | 49,38 | 49,0 | 49,0 | 49,0 |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае | % | 95,3 | 100 | 85,4 | 88,8 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы по экономике города Яровое |
| 4 | Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | % | 17,4 | 15,3 | 15,2 | 19,5 | 21,7 | 24,7 | численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% от общей численности учителей общеобразователь­ных организа­ций |
| 5 | Удельный вес образовательных организаций , в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

# 111. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования г. Яровое, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

# Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

* совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;
* совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
* распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
* создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
* развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

* разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;
* разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
* -совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.
1. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 1450 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2017 году составит не менее 100 процентов от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| № п./п. | Показатели | Единицаизмерения | Годы |
| --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013  | 2014  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Численность де­тей и молодежи в возрасте 5–18 лет | чел. | 2160 | 2166 | 2276 | 2276 | 2325 | 2153 | 2153 |
| 2 | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | чел.  | 48  | 49 | 49 | 48 | 52 | 52 | 52 |
| 3 | Численность детей на 1 педагога  | чел. | 44,8 | 44,2 | 45,5 | 46,4 | 44,2 | 44,0 | 44,0 |
| 4 | Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 13 | 8,7 |  0 | 17,6 | 17,6 | 23,5 | 29,4 |
| 5 | Изменения по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета города Яровое на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06. 2012 года № 761 с указанием ассигнований на оплату труда | млн.руб.где в т.ч. на оплату труда | 0 | 0 | 1,8 | 0,9 | 0,9 | 1,1 | 1,1 |
| -  |  -  | 1,6 | 0,5 | 0,6 | 1,0 | 1,0 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей города Яровое, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки | Показатели |
| 1. **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей**
 |
| 1. | Реализация подпрограммы "Развитие общего и дополнительного образования в г. Яровое» муниципальной программы "Развитие образования и молодежной политике в городе Яровое" на 2015- 2020гг.;Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;Формирование эффективной сети организации дополни­тельного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образова­ния различной ведом­ственной принадлежности, негосударственного сектора;Обновление содержания про­грамм и технологий дополни­тельного образования детей.Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятель­ности; Мониторинг и оценка эффек­тивности реализации муниципальной "Развитие общего и дополнительного образования в г. Яровое» муниципальной программы "Развитие образования и молодежной политике в городе Яровое" на 2015- 2020гг.. |  Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2014 – 2018гг2013-2018гг.2014-2018гг | Охват детей в воз­расте 5–18 лет про­граммами дополни­тельного образова­ния; Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  .  |
| .2 | Совершенствование органи­зационно-экономических ме­ханизмов обеспечения до­ступности услуг дополни­тельного образования детей:Обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования;Создание условий для разви­тия инфраструктуры допол­нительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие краевых и муниципальных нормативных актов |  Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2013 – 2017 гг.2016 | Охват детей в воз­расте 5–18 лет про­граммами дополни­тельного образова­ния. |
| 3 | Распространение современных краевых и муниципальных моделей организаций дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования г. Яровое;принятие соответствующих нормативных актов | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2015-2017гг. | Охват детей в воз­расте 5–18 лет про­граммами дополни­тельного образова­ния. |
| 4 |  Создание условий для ис­пользования ресурсов него­сударственного сектора в предоставлении услуг до­полнительного образования детей:Разработка, апробация и внедрение моделей исполь­зования ресурсов негосудар­ственного сектора и меха­низмов государственно-част­ного партнерства в предо­ставлении услуг дополни­тельного образования детей в г. Яровое;. Принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-част­ного партнерства в предо­ставлении услуг дополни­тельного образования детей в г. Яровое  | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2013 – 2017 гг. | Доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 5 | Разработка и внедрение си­стемы оценки качества до­полнительного образования детей:разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2013 – 2015 гг. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей - не менее чем в 80% муниципальных образований  |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| 26 | Реализация Концепции муниципальной системы работы с одаренными детьми в г. Яровое |  Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2013 – 2018 гг. | Удельный вес чис­ленности обучаю­щихся по програм­мам общего образо­вания, участвую­щих в олимпиадах и конкурсах разли­ченного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| 77 | Разработка и внедрение ме­ханизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополни­тельного образования детей:разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей.планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей; | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  |  2013 г.2013 – 2018 гг. | Отношение среднемесячной заработ­ной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Яровое. |
| 8 | Разработка и внедрение ме­ханизмов эффективного кон­тракта с руководителями об­разовательных организаций дополнительного образова­ния детей:разработка и утверждение нормативных актов по сти­мулированию руководителей образовательных организа­ций дополнительного обра­зования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффек­тивностью деятельности ру­ководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организаций дополни­тельного образования (в том числе по результатам независимой оценки);проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  |  2013 г.2013– 2018 гг. | Отношение средне­месячной заработ­ной платы педаго­гов муниципальных организаций дополни­тельного образова­ния детей к средне­месячной заработной плате учителей в городе Яровое  |
| 9 | Обеспечение контроля за выполнением в полном объёме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данной организации |  Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2014 – 2018 гг. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Яровое |
| 10 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций:обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе о результатах самообследования;организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей |  Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2014 – 2018 гг. | обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц |
|  11 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификаций и переподготовка педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2013г.2013 – 2018 гг.2014-2018гг. | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей;апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;внедрение профессиональных стандартов |
| 12 | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  |  2014-2018 гг. | доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников |
| 13 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Комитет администрации г. Яровое по образованию, образовательные организации  | 2014- 2018 гг. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в городе Яровое |
| 14 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |  | 2013- 2018гг. |  |

1. **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Единица измерения | Результаты |
| 2012  | 2013  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |  |
| 1 | Охват детей в воз­расте 5–18 лет про­граммами дополни­тельного образова­ния (удельный вес численности детей, получающих услуги дополни­тельного образо­вания, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет) | % | 79,5 | 62,4 | 63,0 | 63,3 | 65 |  70 | 71 | не менее 70 % де­тей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес чис­ленности обучаю­щихся по програм­мам общего образо­вания, участвующих в олимпиадах и кон­курсах различного уровня, в общей численности обу­чающихся по про­граммам общего об­разования | % | 43 | 44 | 45 | 46 | 46 | 46 | 47 | увеличится доля обучающихся по программам об­щего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различ­ного уровня |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций допол­нительного образования детей к сред­немесячной заработной плате учителей в Алтайском крае  | % | 63  | 80 | 85 | 78,1 | 58,5 | 100 | 100 | во всех организациях дополни­тельного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педаго­гическими работниками;соотношение средней заработной платы педагогических работников дополни­тельного образования детей в 2017 году составит 100 процентов по отношению к заработной плате учителей в городе Яровое  |

 Приложение 1

Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты»)

«Изменение в отрасли «Образование», направленные

на повышение эффективности образования и науки»

Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты» города Яровое, тыс. рублей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Консолидированный бюджет г. Яровое | Планируемые внебюджетные средства | Дополнительная потреб­ность | Консолидированный бюджет г. Яровое | Планируемые внебюджетные средства | Дополни­тельная потреб­ность | Консолидированный бюджет г. Яровое | Планируемые внебюджетные средства | Дополни­тельная потреб­ность | Консолидированный бюджет г. Яровое | Планируемые внебюджетные средства | Дополни­тельная потреб­ность | Потреб­ность | Потреб­ность |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дошкольное образование |
| Мероприятия, направленные на обеспечение доступности дошкольного образования |
| 3 | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Создание условий для развития вариативных форм дошкольного образования  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 5 | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее – «ФГОС»): |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций края в соответствии с ФГОС |  | - |  |  | - |  | 1029 | - | - | 386.0 | - | - | 746.0 | 1000 |
| 6 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | 9.9 | - | - | 9.6 | - | 181.4 | 9.7 | - | - | 34.1 | - | - | 115.0  | 111.4 |
| 7 | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |  |  | - |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 10 | Информационное и мониторинговое сопровождение   введения эффективного контракта | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| ВСЕГО | 9.9 | 0.00 | 0.00 | 9.6 | 0.00 | 181.4 | 1038.7 | 0.00 | 0.00 | 420.1 | 0.00 | 0.00 | 861.0 | 1111.4 |
| Общее образование |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:  |  | - | 1504,2 | - | - | 1504,2 | 775.0 | - | - | 818.0 | - | - | 1005.0 | 1580.0 |
| развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| всего,в том числе:учебники;Интернет;учебные расходы;аттестаты, медали;расходы на ЕГЭ |  | ------ | ------ | ------ | ------ |  | 775.0335.0136.8223.933.346.0 | ------ |  | 818.0468.189.0167.430.063.5 | ------ |  | 1005.0345.0137.0366.032.0125.0 |  |
| обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС начального общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий) |  | - | 168 |  | - | 168 | - | - | - | - | - | - | 170.0 | 170.0 |
| обеспечение материально-технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий) | - | - | 1336.2 | - | - | 1336.2 |  |  |  | - | - | - | 1459.0 | 1518.0 |
| 2 | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Кадровое обеспечение системы общего образования: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 89.3 | - | - | 120.0 | - |
| подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общего образования |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| включение и реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в муниципальную программу «Развитие образования и молодежной политики в городе Яровое» на 2016– 2020 годы | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 89.3 | - | - | 120.0 | - |
| Обеспечение доступности качественного образования |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012  № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  | - |  |
| ВСЕГО | 0.00 | 0.00 | 1504.2 | 0.00 | 0.00 | 1504.2 | 775.0 | 0.00 | 0.00 | 907.3 | 0.00 | 0.00 | 2754.0 | 1580.0 |
| Дополнительное образование детей |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей |
| 1 | Разработка и реализация программы развития дополнительного образования в городе Яровое | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| мероприятия по обеспечению обновления содержания программ, технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей: | 5.0 | - | - | - | - | 22.1 | - | - | - | 13.4 | - | - | 10.0 | 32.4 |
| повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования города Яровое | 5.0 | - | - | - | - | 22.1 | - | - | - | 13.4 | - | - | 10.0 | 32.4 |
| 4 | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  | - |  |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  | - |  |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
| 6 | Реализация Концепции муниципальной системы работы с одаренными детьми городе Яровое | **0.6** | **-** | **-** | 18.0 | - | - | 22.0 | - | - | 62.9 | - | - | 78.0 | 68.0 |
| мероприятия по выявлению и поддержке молодых талантов по направлениям дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| планирование дополнительных расходов на поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей |  | - | - |  | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  | - |  |
| 9 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  | - |  |
| 10 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  | - |  |
| ВСЕГО | 5,6 | 0.00 | 0.00 | 18.0 | 0.00 | 22.1 | 22.0 | 0.00 | 0.00 | 76.3 | 0.00 | 0.00 | 88.0 | 100.4 |
| Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| Введение эффективного контракта в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту |
| 1 | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами |  | - | - |  | - |  |  | - |  |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО |  | - | - |  | - |  |  | - |  |  |  |  |  |  |
| ИТОГО | 15.5 | 0.00 | 1504.2 | 27.6 | 0.00 | 1707.7 | 1835.7 | 0.00 | 0.00 | 1403.7 | 0.00 | 0.00 | 3703.0 | 2791.8 |