

СОГЛАСОВАНО

На тренерском совете

МБУ «СШ №4»

протокол №1

от « 31 » августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «СШ №4»

В.С. Симонов

от « 31 » августа 2020 г.



Положение

**о бригадном методе работы тренеров при подготовке спортсменов
муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа №4»**

I. Общие положения

1.1. Бригадная форма представляет собой управление тренировочным процессом бригадой тренеров и специалистов. Совместно-взаимосвязанная деятельность бригады тренеров осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – подготовку потенциального спортивного резерва.

1.2. Бригадная форма управления тренировочным процессом бригадой тренеров утверждается приказом директора Учреждения на основании решения тренерского совета Учреждения.

II. Цели и задачи.

Бригадная форма управления тренировочным процессом создается с целью:

- 2.1. повышения эффективности работы тренерского состава;
- 2.2. выявления перспективных спортсменов на этапах подготовки;
- 2.3. обмена опытом между тренерами;
- 2.4. роста педагогического мастерства и взаимозаменяемости в работе тренеров;
- 2.5. поощрения и стимулирования творческой инициативы тренеров-преподавателей.

III. Форма работы.

- 3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных спортсменов тренерам внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.
- 3.2. Бригада формируется в начале учебного года решением тренерского совета. Тренеры совместно планируют тренировочный процесс, а также несут полную ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров по этапам подготовки.
- 3.3. Возглавляет бригаду тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.
- 3.4. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.
- 3.5. При аттестации на соответствующую квалификационную категорию (согласно положению) и присвоении почетного звания тренер имеет право учитывать результат выступления спортсмена в течение 5 лет.
- 3.6. Высшее спортивное достижение учащегося может распределяться следующим образом: сначала засчитывается руководителю, затем остальным членам бригады решением тренерского совета, учитывая вклад каждого. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.
- 3.7. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение спортсменов по тренерам внутри бригады, рассматриваются на заседании тренерского совета и утверждаются приказом директора Учреждения.
- 3.8. При командировании тренера на официальные соревнования или на тренировочные сборы (также участие в спортивно-оздоровительном лагере, командировках или болезни), его оставшихся учащихся, для продолжения тренировочного процесса, рекомендуется передавать другому тренеру, члену бригады (приказом по школе). В этом случае производится перерасчет заработной платы с учетом количества детей, переданных на время командировки другому тренеру.

3.9. Результат работы бригады подводится в конце учебного года по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов учащимися;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений обучающихся на соревнованиях областного и всероссийского уровней.

IV. Распределение результатов и оплата труда тренеров-преподавателей.

4.1. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением тренеров бригады, принявших участие в подготовке данных учащихся.

4.2. Система оплаты труда определена Положением по оплате труда работников МБУ «СШ №4». Для расчета заработной платы тренерам на начало тренировочного года утверждаются тарификационные списки.

4.3. Тренерам за подготовку высококвалифицированных спортсменов размер норматива оплаты труда устанавливается в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников МБУ «СШ №4».

4.4. Стимулирующая выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в процентном (в балловом) соотношении передавшего тренера принявшему, при условии участия членов бригады в подготовке обучающегося не менее трех лет. Решение о размере стимулирующей выплаты принимается на заседании тренерского совета (бригады).

4.5. Размер норматива оплаты труда тренера и надбавки работникам рекомендуется устанавливать со дня, показанного спортсменом результата, или с начала учебного (финансового) года.

скреплено печатью

Директор МБУ «СП №4»

В.С. Симонов

