

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: dou14@mailkrsk.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 4492 от 11.12.2019г.

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад № 14»**

От работодателя:

И.о. заведующего МБДОУ № 14
Валевич А.С.

05.07.01.2022



От работников:

Председатель ППО МБДОУ №14
Мясоедова Е.Г.

05.07.2022г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4492/7 от «05» 07 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая, 28 ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: dou14@mailkrsk.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2019 – 2022 годы**

Регистрационный номер № 4492 от 11.12.2019 г.

В соответствии с изменениями в постановлении администрации города от 27.01.2010 № 14, утвержденными Постановлением администрации города Красноярска № 752 от 28.06.2022

1. Внести изменения и дополнения в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения» к коллективному договору.
1) таблицу пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847

1	2
при наличии высшего профессионального образования	8 942

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.»;

2) таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9 302
2-й квалификационный уровень	9 999
3-й квалификационный уровень	10 787

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
5-й квалификационный уровень	7 283
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7 871
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 460
2-й квалификационный уровень	9 801
3-й квалификационный уровень	10 554

4) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

5) таблицу приложения 6 к Примерному положению изложить в следующей редакции:

«Должности»	Критерии оценки эффек- тивности и ка- чества дея- тельности уч- реждения	Условия		Предельный раз- мер выплат к ок- ладу (должност- ному окладу), ставке зарбот- ной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей	5%

1	2	3	4	5
			услуг	
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
			наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%

1	2	3	4	5
		тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
	кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастера специалиста сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»	наличие участников	5%
			наличие победителей	10%
			1 поручение	5%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе		
		представительство в городских коллегиях, органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации	2% 5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами	7%

1	2	3	4	5
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
		воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		выплаты за качество выполняемых работ		
	организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами	5%

1	2	3	4	5
			ми, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	
		привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
			предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города по индивидуальным тарифам	5% 10%
		наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей от 100 до 150 детей более 150 детей	5% 8% 10%
			приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий,	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%

1	2	3	4	5
		выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
	сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
		посещаемость детей	не менее 80%	20%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призов и победителей	20%
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1–2% от общей численности	15%
	выплаты за качество выполняемых работ			
	эффективность управленче-	управление учебно-	наличие и реализация программ и	20%

1	2	3	4	5
	ской деятель-ности	воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	проектов	

2. В Правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) внесено изменение:

1) В пункте 2.1.7. подпункт следующего содержания « - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному

наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных

психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока,

в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию» **исключен.**

3. Приложение № 1 «Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 14» к Приложению № 2 к Коллективного договора читать в новой редакции.

4. Приложение № 5 «Перечень работ и продолжительность дополнительного отпуска за неблагоприятные условия труда» к коллективному договору читать в новой редакции.

5. Приложение № 7 «Перечень работ и доплат за неблагоприятные условия труда» к коллективному договору читать в новой редакции.

6. Изменения вступают в силу с 01.07.2022г.



И.о. заведующего МБДОУ № 14
Валевич А.С.



Председатель ППО МБДОУ № 14
Мясоедова Е.Г.

Выплаты

за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ № 14

ДАТА:

Должность: воспитатель			Фамилия, имя, отчество	Балл
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	индикатор	
			наименование	
1. Выплата за качество выполняемых работ:	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня (кроме МБДОУ)	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания)	1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	Итого:			2
	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
	2.2. Эффективность работы информатизации образовательного процесса по взаимодействию с родительской	Проведение консультационных мероприятий, мастер-классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей) Организация мероприятий по привлечению родителей(законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1

	общественностью			
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.3. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет.		1
	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	Итого - победа во всероссийских конкурсах; в муниципальных, региональных конкурсах; (очное, заочное) - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	4 1 0,5
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных заочных конкурсах, муниципальных, региональных, всероссийских (кроме МБДОУ); - подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (кроме МБДОУ)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1 0,5
Итого:	Итого:			3
				9

DATA:

Должность: старший воспитатель

Должность: старший воспитатель			Фамилия, имя, отчество	Баллы
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия	индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии с действующим законодательством	Обеспечение открытости образовательного процесса	Аналитическая отчетность, творческие достижения воспитанников, педагогов, банк достижений воспитанников, педагогов, МБДОУ.	1
Итого				1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня - подготовка участников открытых мастер- классов, открытых занятий, и подготовка мероприятий различного уровня	сертификат сертификат материалы выступлений	1 1 0,5
	2.2. Эффективность работы в области информатизации образовательного процесса	Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий; разработка собственных методических пособий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие. Перспективно-тематический план, фотоотчет Контроль наличия материалов	1
	2.3. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции За благоустройство здания и территории учреждения		1 1

		Введение реестров на компенсацию документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество. Воинский учет	1
	Итого:		6,5
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах; в муниципальных, региональных конкурсах; (очное, заочное) - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (очное, заочное)	1 00, 5
	3.2. Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных заочных конкурсах, муниципальных, региональных, всероссийских (кроме МБДОУ); - подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	1 0,5
	Итого:		3
ИТОГО:			9,5

ДАТА: _____

Должность: делопроизводитель		Фамилия, имя, отчество		Баллы
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	

1. Выплата за качество выполняемых работ	1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Обеспечение ведения кадрового учета в соответствии с действующим законодательством, номенклатурой МБДОУ	100%	1
Итого:				1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	2.1. Эффективность исполнения должностных обязанностей	Разработка локальных актов	100%	0,5
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
	Итого:			1,5
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Выполнение дополнительных видов работ	- ведение реестров родительской оплаты; подготовка и предоставление отчетов Военному комиссариат; организация электронного документооборота со Службой занятости населения; подготовка и предоставление отчетности в Пенсионный фонд	100%	1
	Итого:			1
ИТОГО:				3,5

DATA:

Должность: музыкальный руководитель		Фамилия, имя, отчество		Баллы
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		
		наименование	индикатор	

1. Выплата за качество выполняемых работ.	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и проведение открытых мероприятий с родителями (законными представителями) на уровне районных и городских мероприятий вне годового плана ДОУ.	План мероприятия, сценарий. фото отчет	1
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
		Итого:		2
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предьявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня; Публикации образовательных, творческих проектов, внедрение инновационных технологий.	Дипломы, грамоты, Сертификат (копия печатного издания) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
		За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, исполнение контрактной документации, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ.		1
	Итого:			4
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах, региональных конкурсах, муниципальных конкурсах; (очная, заочная)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1
		- участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	0,5

Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных, заочных конкурсах, региональных, всероссийских муниципальных (кроме МБДОУ); -подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1 0,5
Итого:			3
Итого:			9

Дата:

Должность: инструктор по физической культуре			Фамилия, имя, отчество	Баллы
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия наименования		
			индикатор	
1. Выплата за качество выполняемых работ.	1.1. Организация педагогического процесса в соответствии действующим законодательством	Организация и проведение открытых мероприятий с родителями (законными представителями) на уровне районных и городских мероприятий вне годового плана ДОУ.		1
		Реализация образовательных проектов, организация поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.		1
		Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие		
Итого:				2
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных	2.1. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Обобщение и предъявление собственного педагогического опыта: - наличие публикации в печатных изданиях различного уровня, на сайтах; научно – практических конференциях; - очное, заочное выступление, презентация материалов на научно – практических конференциях, мероприятиях различного уровня; Публикации образовательных, творческих проектов, внедрение инновационных технологий.		1
		Диплом, грамоты, Сертификат (копия печатного изданий) Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие		

задач.	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения		1
		Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, исполнение контрактной документации, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ.		1
	Итого:			4
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских конкурсах, региональных конкурсах, муниципальных конкурсах; (очная, заочная) - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах (очное, заочное)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1 0,5
	Достижения воспитанников в мероприятиях различного уровня	- подготовка победителя в очных, заочных конкурсах, региональных, всероссийских муниципальных (кроме МБДОУ); - подготовка участника в очных, заочных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах. (кроме МБДОУ)	Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо Диплом, грамота, сертификат, благодарственное письмо	1 0,5
	Итого:			3
	Итого:			9

ДАТА:

Должность: педагог-психолог		Фамилия, имя, отчество		Балл
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия		индикатор
		наименование		
1. Выплата за качество выполняемых работ.	1.1. Организация педагогического процесса в	Организации и руководство работой ПМПК		100 %
				0,5

	соответствии с ООП	Обеспечение эффективности, систематичности проведения диагностических исследований организацией педагогического процесса в соответствии с годовым планом	отчеты, справки	0,5
Итого:				
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы по нормализации психологического климата МБДОУ	Проведение тренингов направленных на психопрофилактику эмоционального выгорания и повышение психологической культуры педагогов	План проведения, отчет	0,5
	2.2. Эффективность работы в области инновационной деятельности	Реализация образовательных проектов, организации поисково-исследовательской деятельности, внедрение инновационных технологий.	Проект Методическая разработка, авторская методика, программа, пособие	1
		Проведение консультационных мероприятий, мастер- классов, открытые просмотры для родителей (законных представителей)	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.3. Эффективность работы по взаимодействию с родительской общественностью	Организация мероприятий по привлечению родителей(законных представителей) к образовательной деятельности вне годового плана работы ДОУ	Методическая разработка, положение, отчет с публикацией	1
	2.4. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции		1
		За благоустройство здания и территории учреждения		1
	Введение реестров на компенсацию, документов уполномоченного по правам участников образовательного процесса, профсоюз, контроль за исполнением родительской платы по ДОУ. Наставничество, Воинский учет.			
Итого:				
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Собственные достижения в мероприятиях различного уровня	- победа во всероссийских, региональных, муниципальных конкурсах; (очное, заочное) - участие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах; (очное, заочное)	Дипломы, грамоты, сертификат, благодарственное письмо	1 0,5
	Итого:			6,5
Итого:				1,5
Итого:				9

Дата:

Должность: младший воспитатель		Фамилия, имя, отчество		Баллы	
Вид стимулирующих выплат	Критерий оценки	Условия	индикатор		
		наименование			
1. Выплата за качество выполняемых работ:		1.1. Высокий уровень профессионального мастерства	Отсутствие нарушений требований СанПин к санитарному состоянию группового помещения и санитарному режиму в течение месяца.	100%	1
Итого:					1
2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.	2.1. Эффективность работы в организации образовательной деятельности	Участие в образовательных мероприятиях		100%	1
	2.2. Выполнение поручения администрации	За выполнение дополнительных поручений не входящих в должностные инструкции			0,5
Итого:					1.5
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	3.1. Эффективность работы по подготовке к плановым проверкам надзорных органов	-отсутствие замечаний при проверке надзорных органов и положительных результатов лабораторных исследований на патогенные пробы; - 100% выполнение требований СанПин при эпидемиологической обстановке		100% (проверке надзорных органов) 100%	1 0,5
	3.2. Выполнение дополнительных видов работ связанных по подготовке к учебному году	- проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; - выполнение работ по благоустройству и озеленению территории в летний период.		5 часов в мес. 10 часов в мес. 15 часов в мес.	1 2 3
Итого:					4,5
Итого:					6,5

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: dou14@mailkrsk.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

От работодателя:

директор МБДОУ № 14



/Валевич А.С./

От работников:

Председатель ППО
МБДОУ № 14



/Мясоедова Е.Г./

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к коллективному договору

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОТПУСКА ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
СТОРОНЫ договорились:**

Установить следующий перечень работ и размеры доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

№	Должность	Кал. дней	Основание
1	Шеф - повар	7	Карта СОУТ № 27610 от 26.05.2022г.
2	Повар	7	Карта СОУТ № 16675 от 26.05.2022г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: dou14@mailkrsk.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

От работодателя:
И.о. заведующего
МБДОУ № 14



/Валевич А.С./

От работников:
Председатель ППО
МБДОУ № 14



/Мясоедова Е.Г./

05.07.2022г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к коллективному договору

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ И ДОПЛАТ
ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
СТОРОНЫ договорились:**

Установить следующий перечень работ и размеры доплат за неблагоприятные условия труда работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда:

№	Должность	%	Основание
1	Шеф - повар	4	Карта СОУТ № 27610 от 26.05.2022г.
2	Повар	4	Карта СОУТ № 16675 от 26.05.2022г.
3	Подсобный рабочий	4	Карта СОУТ № 16771 от 26.05.2022г.