

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж. т.(8-391) 234-53-20; e-mail: mbdou14@kkr.ru,
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

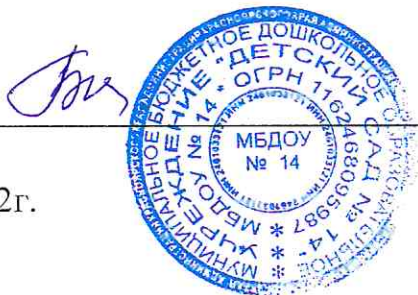
№ 4492 от 11.12.2019г.

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад № 14»**

От работодателя:

И.о. заведующего МБДОУ № 14
Гайдукова О.В.

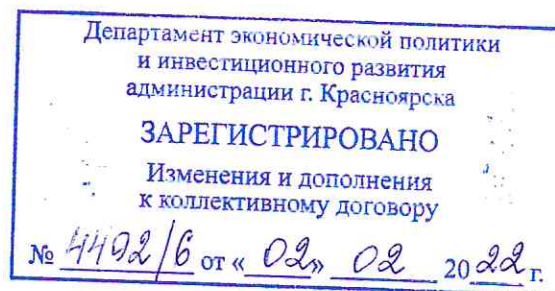
31.01.2022г.



От работников:

Председатель ППО МБДОУ №14
Мясоедова Е.Г.

31.01.2022г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая, 28 ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: mbdou14.tg@yandex.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
2019 – 2022 годы**

Регистрационный номер № 4492 от 11.12.2019 г.

В соответствии с изменениями в действующем законодательстве внести следующие изменения и дополнения:

Дополнить п. 3.7 Коллективного договора 5-ым абзацем:

«О сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после своевременной подачи заявления в аттестационную комиссию и при условии переноса заседания аттестационной комиссии на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Читать в новой редакции п. 5.12 Коллективного договора

5.12. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем.

Работники обязаны предоставлять руководителю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Работники имеют следующие гарантии при прохождении диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ):

5.12.1. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.12.2. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.12.3. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 5.12.2 при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Дополнить п. 5.19 Коллективный договор:

5.19. При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию»

Читать в новой редакции п.6.2 Коллективного договора:

6.2. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме руководителю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней

до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Выплата второй половины заработной платы работникам производится 10 числа следующего месяца, соответственно выплата первой половины заработной платы осуществляется 25 числа текущего месяца.

Заработная плата работников, вновь принятых с 25 по 9 число выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Читать в новой редакции п. 8.2 Коллективного договора:

8.2. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством)».

Читать в новой редакции п. 8.19 Коллективного договора:

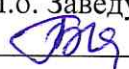
8.19. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (Приложение № 11), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры")»

Читать приложение № 6 «Соглашение по охране труда» в новой редакции (прилагается)

Читать Приложение № 11 «Перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры» в новой редакции (прилагается)

Изменения вступают в силу с 1 января 2022 г.

И.о. Заведующего МБДОУ № 14

 Гайдукова О.В.

31.01.2022г.



Председатель ППО МБДОУ № 14

 Мясоедова Е.Г.

31.01.2022г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: mbdou14.ig@yandex.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

От работодателя:
И.о. Заведующего
МБДОУ № 14


31.01.2022г. 

От работников:
Председатель ППО МБДО № 14


31.01.2022г. 

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Коллективному договору**

В целях обеспечения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах стороны Коллективного договора договорились:

1. Соглашения по охране труда составляется на начало календарного года.
2. Проверки по выполнению Соглашения проводятся два раза в год - на начало учебного года и конец календарного года.
3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2022 год.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2022 год.

N п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполне ния	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
I. Организационные мероприятия					
1.	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков		50000	март-апрель	Заведующий МБДОУ, зам зав по ХР
2.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях	6	8000	Апрель-ноябрь	Заведующий МБДОУ зам зав по ХР
3.	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	-			
4.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников		8100	июнь	зам зав по ХР
5.	Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда	1	3000	в течение года	специалист по охране труда
6.	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда	-			
7.	Разработка программ инструктажей по охране труда	-			
8.	Обеспечение бланковой документацией по охране труда			в течение года	делопроизводит ель
9.	Организация и проведение смотров-конкурсов, выставок по охране труда	-			
II. Технические мероприятия					
1.	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих	-			

	устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты					
2.	Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук)	-				
3.	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	-				
4.	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности	-				
5.	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях	-				
6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	-				
7.	Устройство тротуаров, переходов, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников	-				

III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	53	96000	июнь	Заведующий МБДОУ, зам зав по ХР
2.	Создание и оборудование медицинских кабинетов	-			
3.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	-			
4.	Устройство новых и(или) реконструкция имеющихся мест	-			

	организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки						
5.	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин)	-					
6.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами	-					
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)							
1.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ		25000		в течении года		зам зав по ХР
2.	Обеспечение работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами		27000		раз в месяц		зам зав по ХР
3.	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	-					
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта							
1.	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом	-					
2.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	-					
3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	-					
4.	Компенсация работникам организации оплаты занятий спортом в клубах и секциях	-					

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 14»**

660122, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Грунтовая 28, ж; т.(8-391) 234-53-20; e-mail: mbdou14.tg@vandex.ru;
ОКПО 03932613, ОГРН 1162468095987, ИНН /КПП 2461033121/246101001

От работодателя:

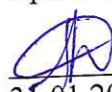
И.о. Заведующего
МБДОУ № 14


31.01.2022 г.


Гайдукова О.В.

От работников:

Председатель ЛПО МБДОУ № 14



31.01.2022 г.



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к коллективному договору**

СТОРОНЫ договорились:

1. Руководитель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. ТК РФ 213, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры")
2. Согласно штатному расписанию учреждения установили следующий перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры:

1. Заведующий
2. Зам зав по ВМР
3. Зам зав по ХР
4. Старший воспитатель
5. Воспитатель
6. Музыкальный руководитель
7. Инструктор по физическому воспитанию
8. Педагог-психолог
9. Заведующий хозяйством
10. Делопроизводитель
11. Младший воспитатель
12. Специалист по закупкам
13. Специалист по охране труда
14. Шеф-повар
15. Повар
16. Уборщик служебных помещений
17. Подсобный работник
18. Машинист по стирке и ремонту спецодежды
19. Кладовщик
20. Кастелянша
21. Сторож

22. Дворник

23. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания