

ПРИНЯТЫ
на заседании педагогического совета
МБОУ «Школа №12» г.Пласта

Протокол № 10 от «29» августа 2023 г.

Председатель Т.А. Салогуб

Секретарь И.Ю. Мурина

ПРИНЯТЫ
на заседании Совета школы
МБОУ «Школа №12» г.Пласта

Протокол № 4 от «29» августа 2023 г.

Председатель Е.С. Сахарова

Секретарь Е.Н. Иванова

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ №245 от

«30» августа 2023 г.

Директор МБОУ «Школа №12» г.Пласта

Т.Ю. Пузырева



СОГЛАСОВАНО:

«30» августа 2023 г.

Администрация Пластовского муниципального
района
Начальник управления

образования ПМР
Н.А. Аристенко



ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ МБОУ "ШКОЛА №12" Г.ПЛАСТА НА 2020-2025 ГОДЫ "АДАПТИВНАЯ ШКОЛА-ШКОЛА ДЛЯ ВСЕХ"

1. Внести изменение по всему тексту Программы развития, а именно читать вместо МКОУ «Школа №12» г.Пласта, МБОУ «Школа №12» г.Пласта.

2. Внести дополнения в Целевую программу («дорожная карта») проектного управления развитием МКОУ «Школа №12» г.Пласта по обеспечению достижения основных целевых показателей стратегии развития образования до 2025 года, а именно:

-в Проект 1. «Современная школа»:

1) Внедрение ФГОС-2021 и переход на ФООП.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Обеспечение соответствия материально-технической базы новым требованиям стандартов. Корректировка всех ООП с учетом ФООП.

2) Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.

Проводить периодическую внутреннюю проверку школы на соответствие аккредитационным показателям. Если выявятся несоответствия, провести мероприятия по их устранению.

3) Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Перераспределить работу по организации и контролю воспитательной деятельности школы с учетом должностных обязанностей нового специалиста. Разработать планы работы советника директора, скорректировать локальные нормативные акты школы (при необходимости).

- в Проект 2 «Успех каждого ребенка»

1) Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Повысить эффективность системы дополнительного образования. Принять участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года ([распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126](#)).

2) Участия в проекте Минпросвещения «Школьный театр».

Определить, в каком формате организовать школьный театр. Разработать и утвердить образовательную программу, сопутствующие документы, в том числе скорректировать локальные нормативные акты школы (при необходимости).

3) Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.

Провести мониторинг состояния степени адаптации обучающихся-иностранцев и на его основе разработать план мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный процесс школы. Запланировать диагностические периоды с целью контроля реализации плана мероприятий.

-дополнить следующим проектом

Проект 7. «Охрана труда и защита объекта»

1)Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты школы в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

2)Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

3)Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Оценить количество работников, которых могут призвать на военную службу по мобилизации. Определить схему перераспределения обязанностей работников, которых могут призвать на службу. Разработать план мероприятий по минимизации рисков для образовательного процесса в случае призыва работников на военную службу по мобилизации.