

мест ИТЦПТМ", аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации № РОССРУ.0001/519121 от 26.02.2013, регистрационный номер в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 3139 от 14.11.2013.

1.6. В ходе проведения использовались средства измерения, прошедшие поверку и зарегистрированные в Государственном реестре средств измерений.

2. Обоснованность предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

2.1. На рабочих местах № 1, 2, 3 установлены допустимые условия труда. В соответствии со статьями 92, 117, 147, 222 Трудового кодекса Российской Федерации предоставление сокращённой продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышенный размер оплаты труда, а также выдача молока за работу с вредными и опасными условиями труда не предусмотрены.

2.2. На рабочих местах № 1, 2, 3 предоставлено право на прохождение медицинских осмотров (строка 040 карты специальной оценки условий труда работников) в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

### 3. Выводы

3.1. Предоставление (непредоставление) гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда на рабочих местах № 1 – 3 соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. В соответствии со статьёй 11 Федерального закона № 426-ФЗ (в ред. от 01.05.2016 № 136-ФЗ) и пунктом 8 Методики работодателю необходимо подать в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформленную в соответствии с приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".