

1.5. Измерения факторов рабочей среды и трудового процесса на рабочих местах работников выполнены ООО "Центр аттестации рабочих мест ИТЦПТМ", аттестат аккредитации Федеральной службы по аккредитации № РОССТУ.0001/519121 от 26.02.2013, регистрационный номер в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 3139 от 14.11.2013.

2. Обоснованность предоставления (не предоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

2.1. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации на рабочем месте № 2 предусмотрено повышение оплаты труда за работу с вредными и опасными условиями труда.

2.2. Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращённой продолжительности рабочего времени в соответствии со статьями 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации за работу с вредными и опасными условиями труда не предусмотрено.

2.3. На рабочих местах № 1, 2 предоставлено право на прохождение медицинских осмотров (строка 040 карты специальной оценки условий труда работников) в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

3. Выводы

3.1. Установленные в результате проведения специальной оценки гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочих местах соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2. В соответствии со статьёй 11 Федерального закона № 426-ФЗ (в ред. от 01.05.2016 № 136-ФЗ) и пунктом 8 Методики работодателю необходимо подать в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформленную в соответствии с приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".